



CONVEGNO

IL CAMBIAMENTO DEMOGRAFICO NELLA REALTÀ ITALIANA: PROSPETTIVE, CAUSE E CONSEGUENZE

29 MAGGIO 2025

CNEL - PLENARIA MARCO BIAGI | Roma, Viale David Lubin 2

Come cambiano in Italia l'offerta di lavoro e i rapporti tra generazioni

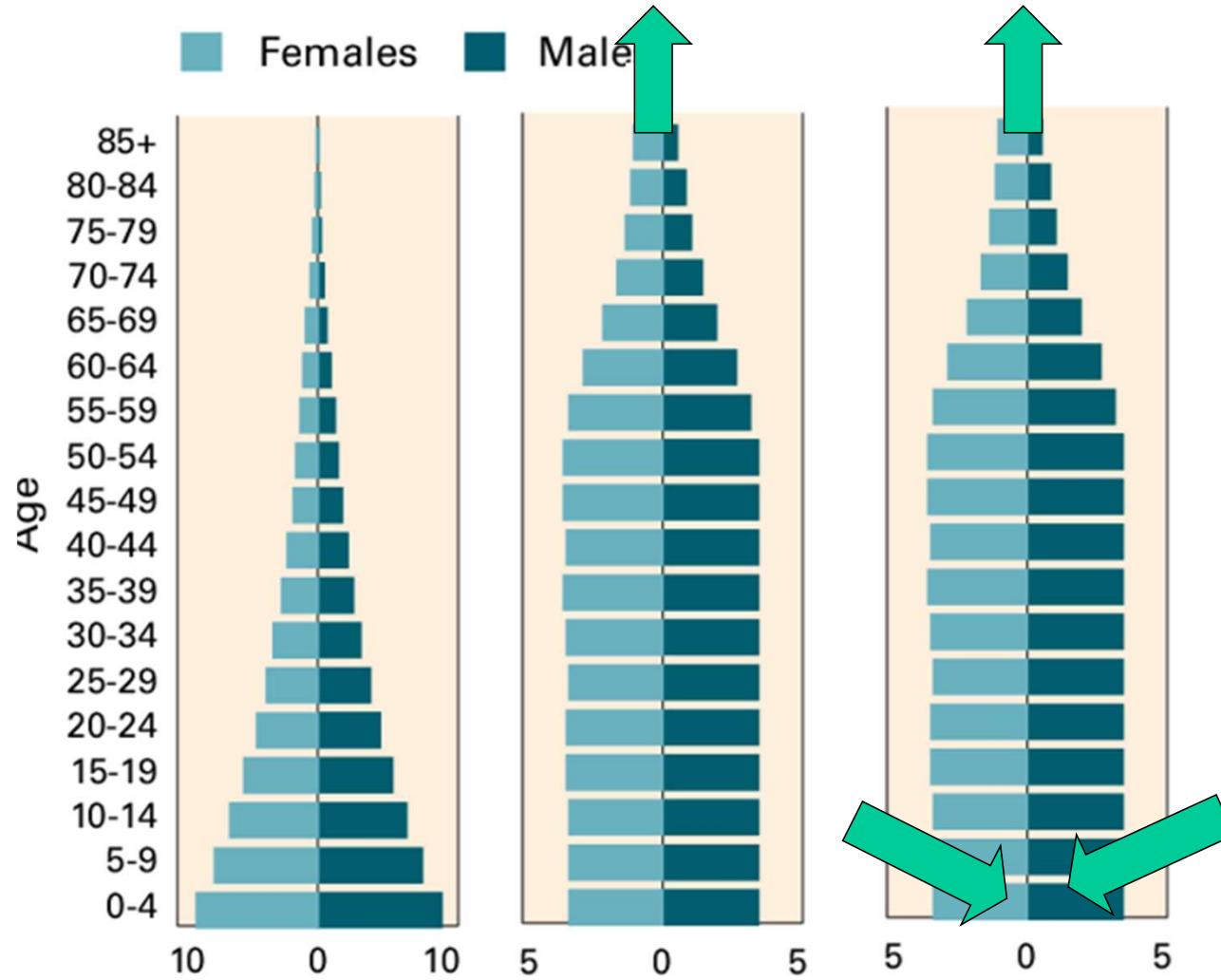
Alessandro Rosina

Ordinario di Demografia e Direttore LSA-UCSC

Consigliere esperto CNEL

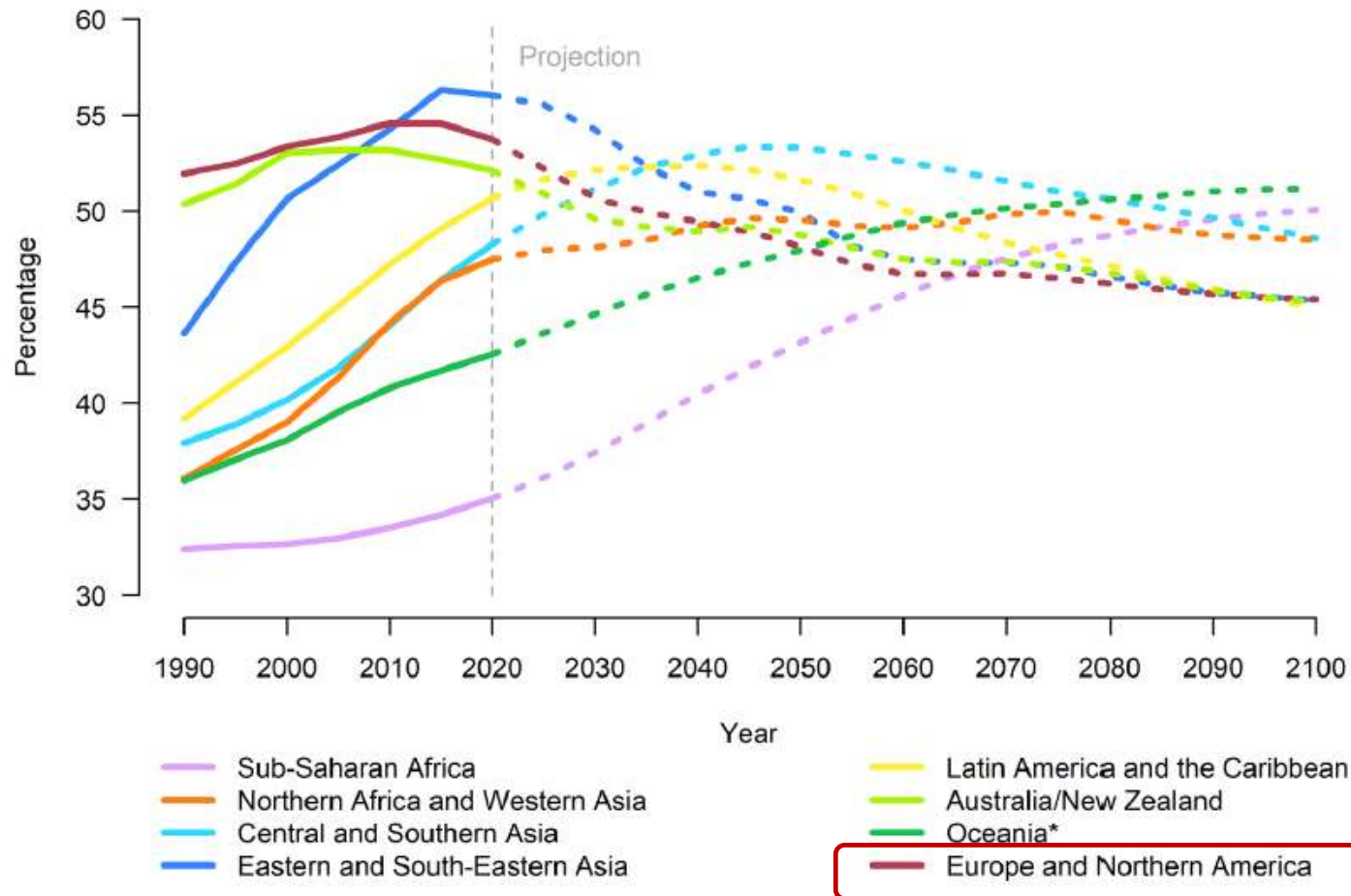
www.alessandrorosina.it

Dove ci porta la Transizione demografica?



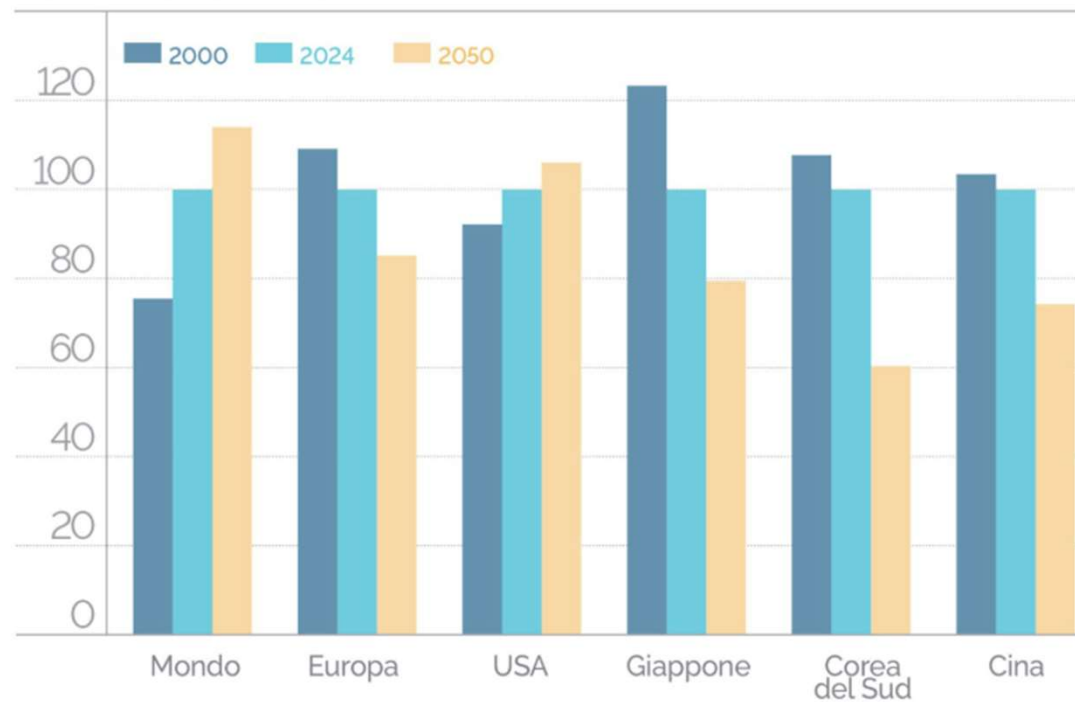
L'ENTRATA IN UNA NUOVA FASE

Working age population (aged between 20 and 64 years, WPP NU)



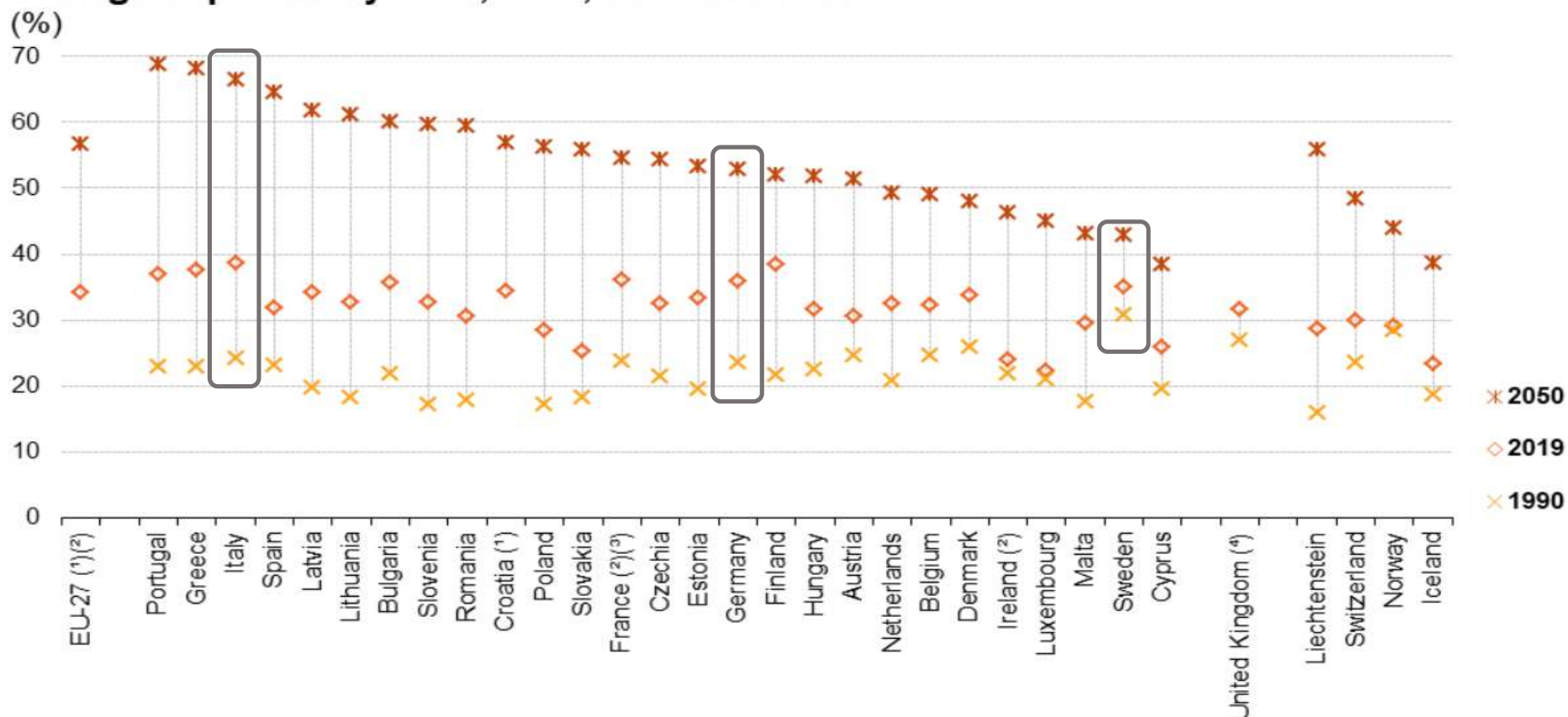
Forza lavoro: andamento della popolazione in età 25-49

Numeri indice, base 2024 = 100



Il rapporto quantitativo tra generazioni peggiora in tutte le economie avanzate

Old-age dependency ratio, 1990, 2019 and 2050



Note: the old-age dependency ratio is calculated as the number of people aged ≥ 65 years divided by the number of people aged 20-64 years, expressed as a percentage. 2050: population according to the 2019 projections, baseline variant (EUROPOP2019).

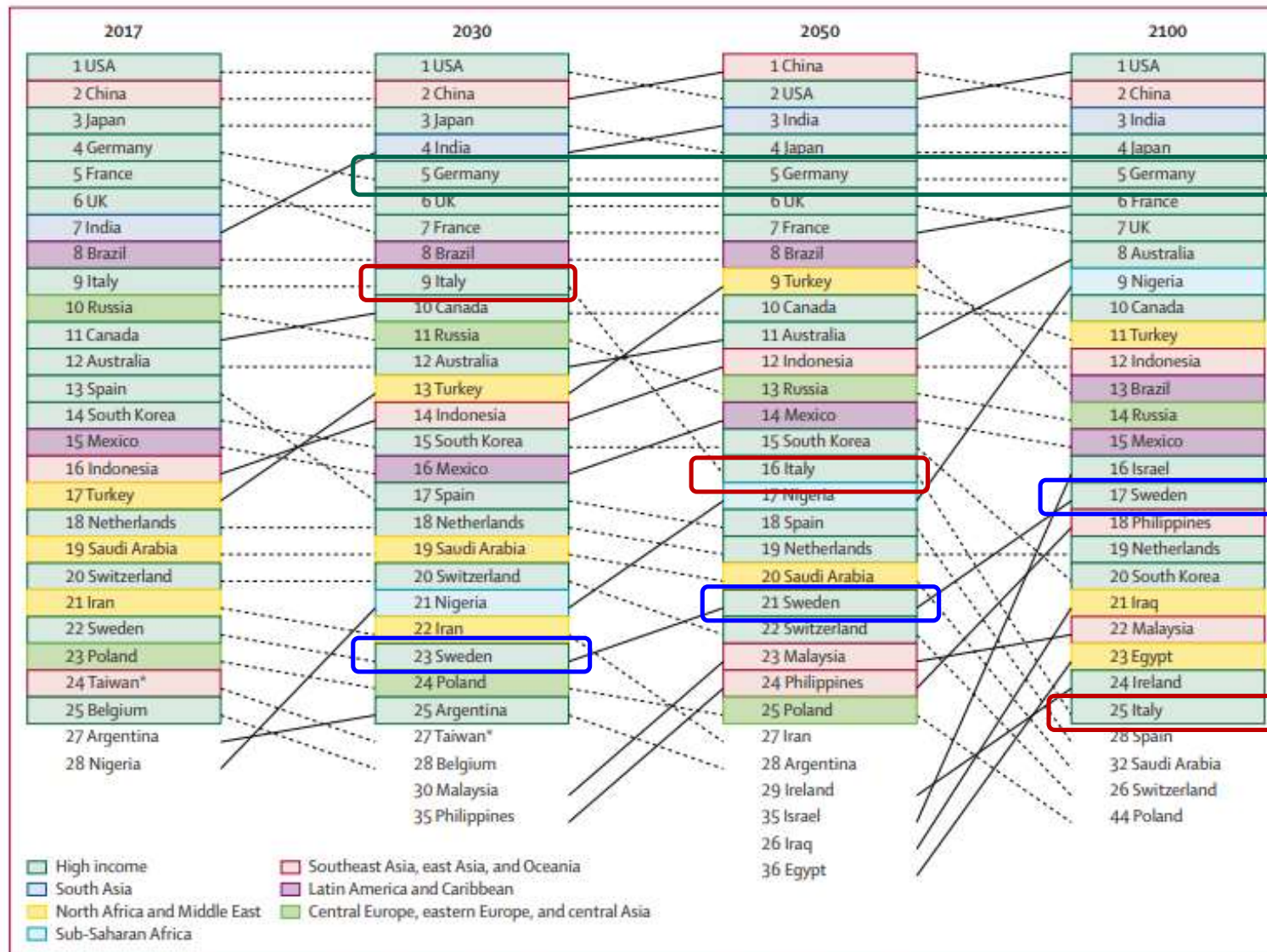
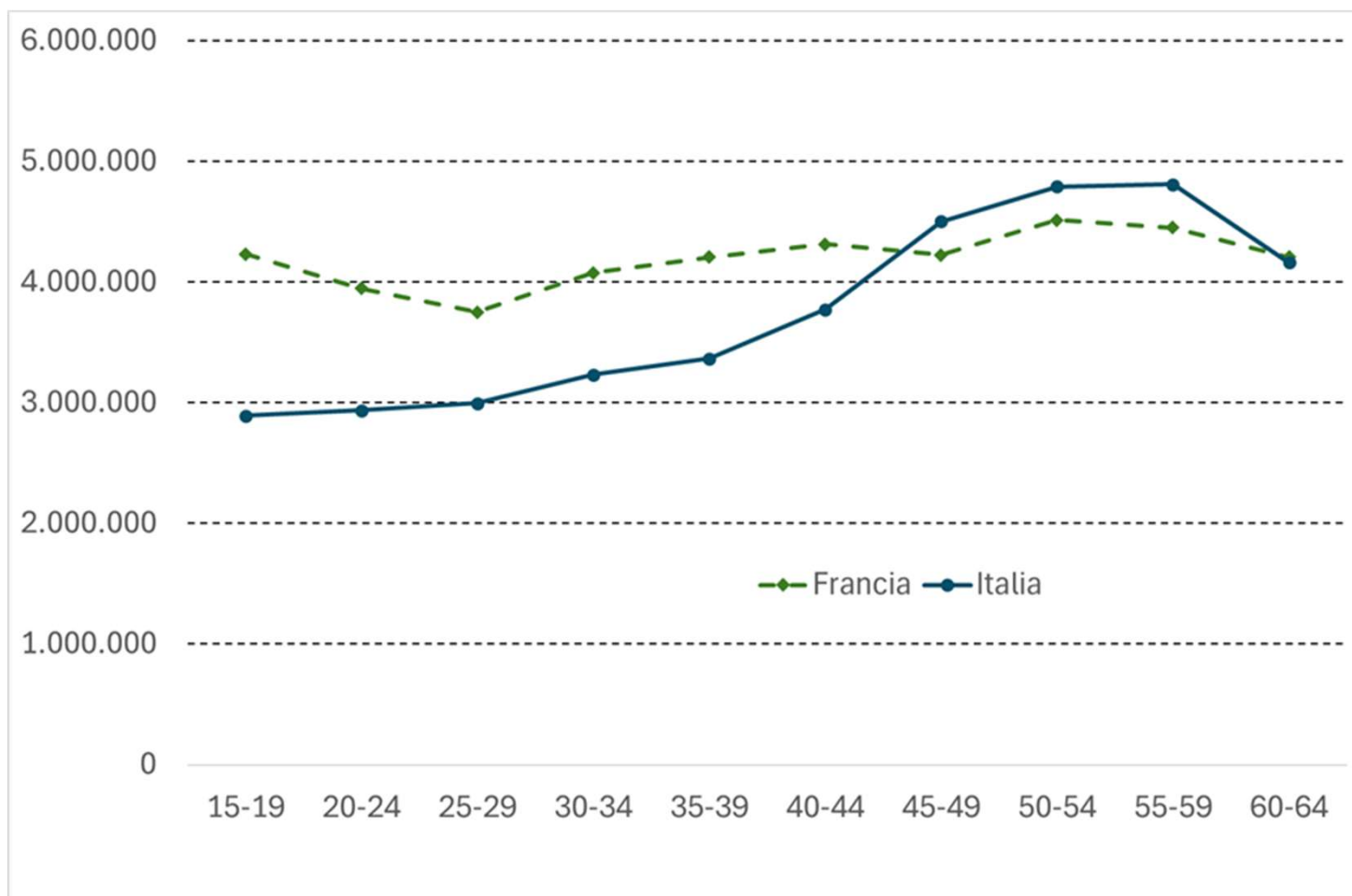
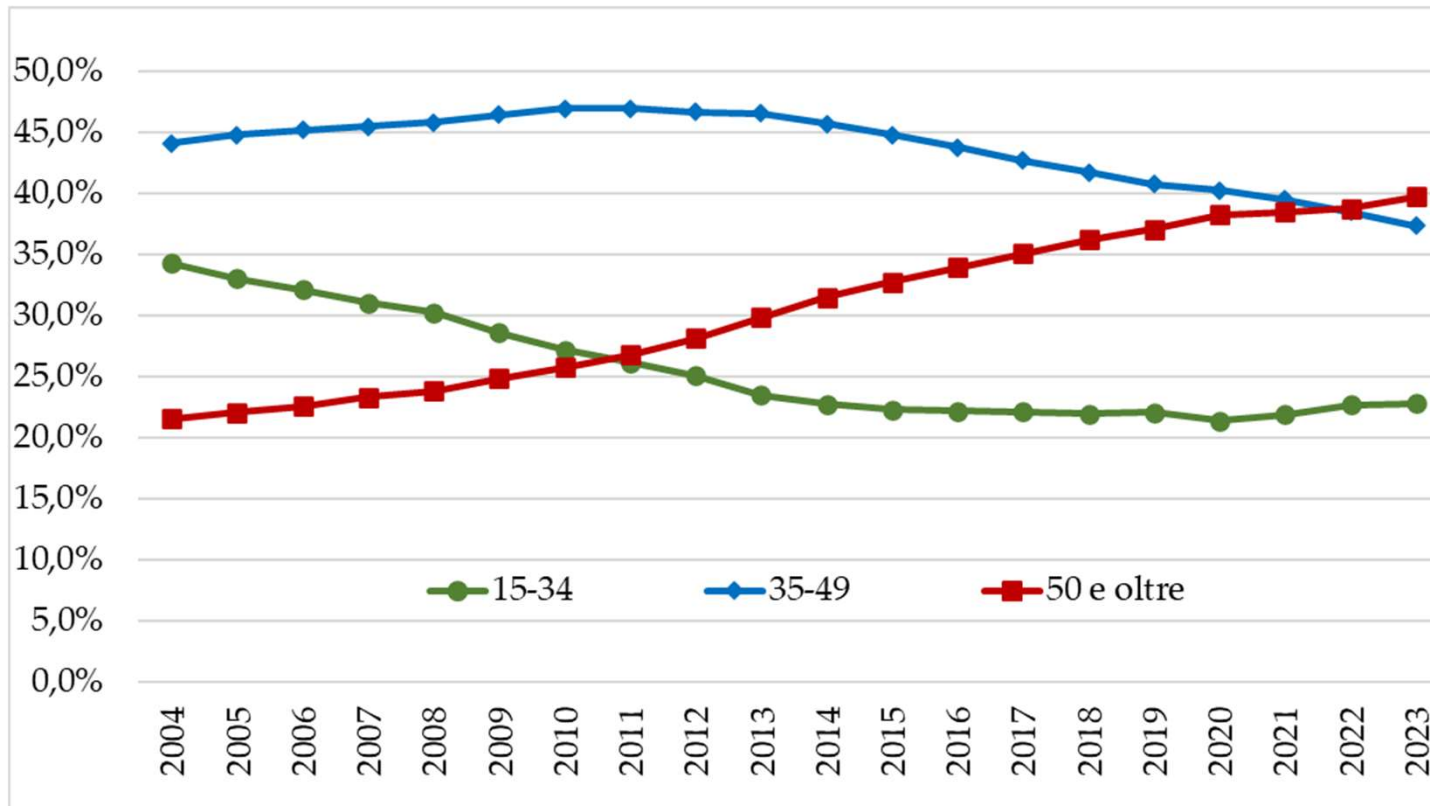


Figure 9: Ranking the top 25 economies by total GDP in 2017 and the reference scenario in 2030, 2050, and 2100

Popolazione in età attiva. Italia e Francia (anno 2023)



Occupati in Italia per fasce d'età

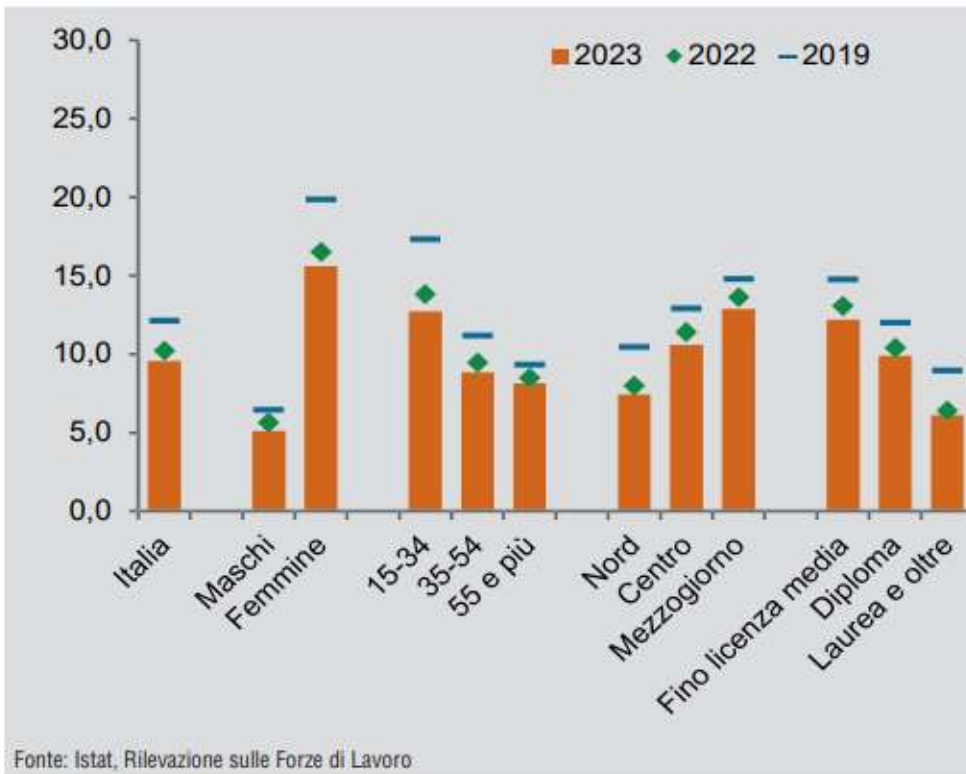


Non solo riduzione demografica delle nuove generazioni

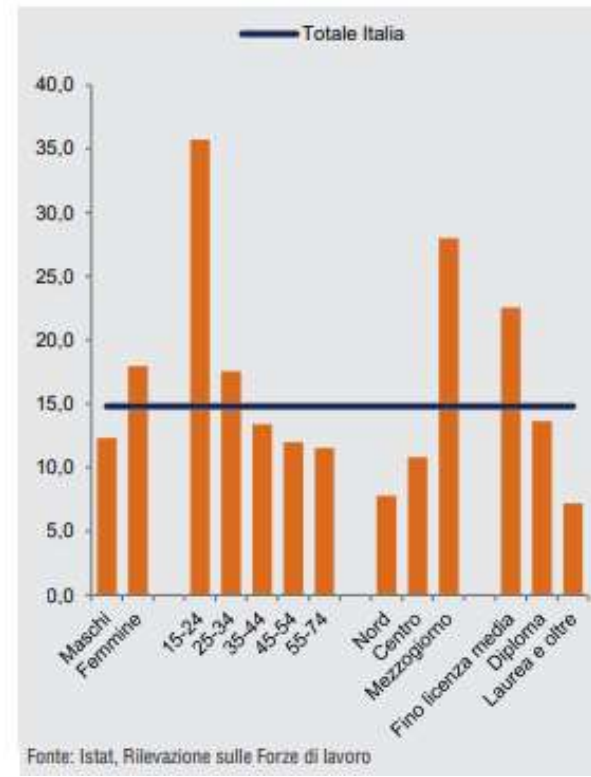
Ma anche più difficoltà in Italia di valorizzazione dello specifico capitale umano

(in particolare di giovani e donne).

Tasso di mancata partecipazione



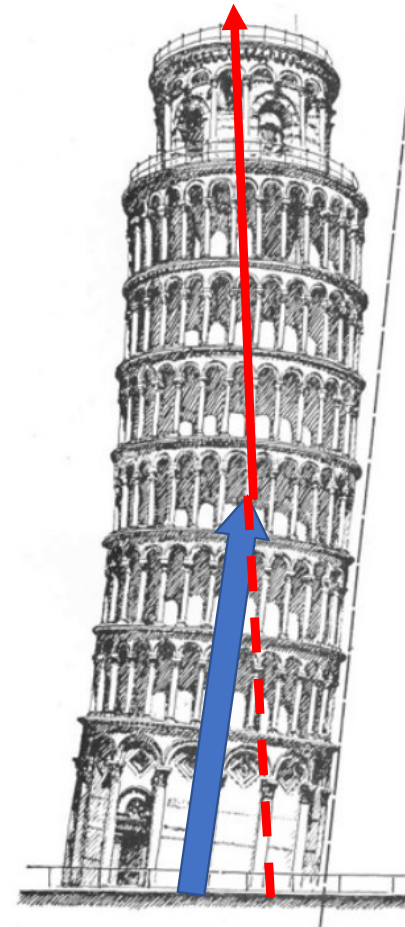
Occupati in part-time involontario



| | Total population (million) | | | Old-age dependency ratio (%) ⁽¹⁾ | | | Economic dependency ratio (%) ⁽²⁾ | | |
|----|----------------------------|-------|------------|---|------|--------------|--|------|--------------|
| | 2022 | 2070 | change (%) | 2022 | 2070 | change (pps) | 2022 | 2070 | change (pps) |
| BE | 11.7 | 12.7 | 9% | 33.7 | 53.0 | 19.2 | 45.4 | 66.9 | 21.5 |
| BG | 6.9 | 5.3 | -23% | 36.6 | 60.3 | 23.6 | 45.1 | 75.5 | 30.3 |
| CZ | 10.7 | 10.6 | -2% | 34.9 | 51.5 | 16.6 | 40.2 | 62.7 | 22.5 |
| DK | 5.9 | 6.2 | 5% | 35.4 | 56.5 | 21.1 | 40.3 | 56.6 | 16.3 |
| DE | 83.9 | 84.2 | 0% | 37.4 | 55.0 | 17.6 | 42.9 | 62.9 | 20.0 |
| EE | 1.4 | 1.3 | -3% | 34.9 | 57.3 | 22.4 | 35.9 | 58.5 | 22.6 |
| IE | 5.1 | 6.1 | 19% | 25.7 | 55.6 | 29.8 | 30.4 | 63.8 | 33.3 |
| EL | 10.4 | 7.8 | -25% | 39.0 | 66.0 | 27.0 | 56.2 | 80.9 | 24.7 |
| ES | 47.7 | 47.7 | 0% | 33.3 | 64.5 | 31.2 | 46.3 | 77.8 | 31.5 |
| FR | 68.0 | 69.7 | 2% | 38.2 | 57.8 | 19.7 | 49.7 | 70.2 | 20.5 |
| HR | 3.9 | 3.0 | -22% | 38.9 | 62.2 | 23.3 | 53.9 | 78.5 | 24.6 |
| IT | 59.0 | 53.3 | -10% | 40.8 | 65.5 | 24.7 | 60.0 | 79.9 | 20.0 |
| CY | 0.9 | 1.0 | 9% | 26.7 | 55.5 | 28.8 | 31.1 | 62.4 | 31.3 |
| LV | 1.9 | 1.3 | -33% | 36.0 | 61.0 | 25.0 | 41.0 | 75.5 | 34.5 |
| LT | 2.8 | 2.0 | -29% | 33.1 | 72.4 | 39.3 | 37.2 | 86.6 | 49.4 |
| LU | 0.7 | 1.0 | 49% | 23.1 | 55.4 | 32.3 | 30.0 | 73.1 | 43.0 |
| HU | 9.7 | 9.0 | -7% | 34.5 | 54.3 | 19.8 | 40.4 | 62.0 | 21.5 |
| MT | 0.5 | 0.8 | 54% | 30.5 | 65.4 | 34.9 | 35.2 | 75.5 | 40.3 |
| NL | 17.7 | 18.7 | 6% | 34.3 | 56.3 | 22.0 | 37.3 | 55.9 | 18.6 |
| AT | 9.0 | 9.5 | 6% | 32.0 | 57.0 | 25.0 | 39.5 | 67.4 | 27.9 |
| PL | 38.1 | 31.8 | -16% | 31.9 | 63.7 | 31.9 | 39.0 | 80.0 | 41.0 |
| PT | 10.4 | 9.0 | -14% | 40.7 | 67.8 | 27.0 | 48.6 | 75.8 | 27.2 |
| RO | 19.0 | 15.0 | -21% | 33.5 | 55.8 | 22.3 | 47.9 | 78.8 | 30.9 |
| SI | 2.1 | 2.0 | -5% | 36.1 | 57.5 | 21.5 | 44.1 | 69.7 | 25.6 |
| SK | 5.5 | 4.8 | -12% | 28.5 | 59.7 | 31.2 | 35.4 | 69.7 | 34.3 |
| FI | 5.6 | 5.2 | -6% | 41.2 | 62.4 | 21.3 | 48.4 | 70.1 | 21.7 |
| SE | 10.5 | 12.9 | 23% | 36.0 | 50.4 | 14.4 | 39.1 | 52.9 | 13.7 |
| NO | 5.4 | 6.5 | 20% | 31.2 | 54.4 | 23.2 | 33.8 | 60.7 | 26.9 |
| EA | 348.2 | 341.1 | -2% | 36.9 | 59.6 | 22.7 | 47.1 | 70.0 | 22.9 |
| EU | 449.1 | 431.9 | -4% | 36.1 | 59.1 | 23.0 | 45.7 | 69.9 | 24.2 |

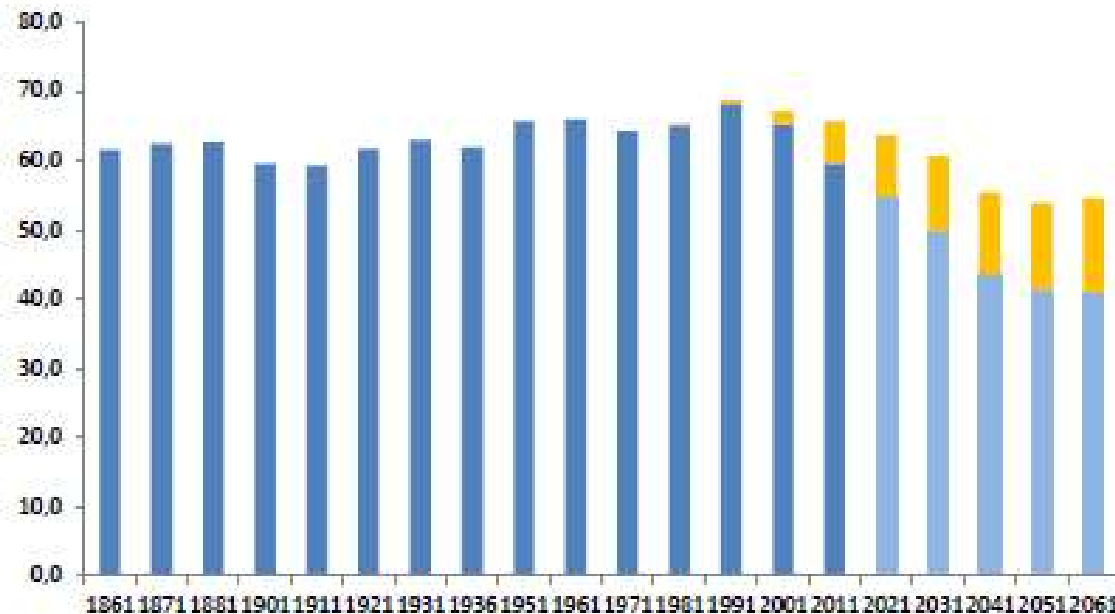
Fonte: Eurostat

Come mettere in sicurezza il sistema paese?
Questione di baricentro



1- IMMIGRAZIONE

Quota di popolazione in età lavorativa: scomposizione per cittadinanza
(Percentuali. In giallo la quota di cittadini stranieri. Dal 2021, previsioni Istat)



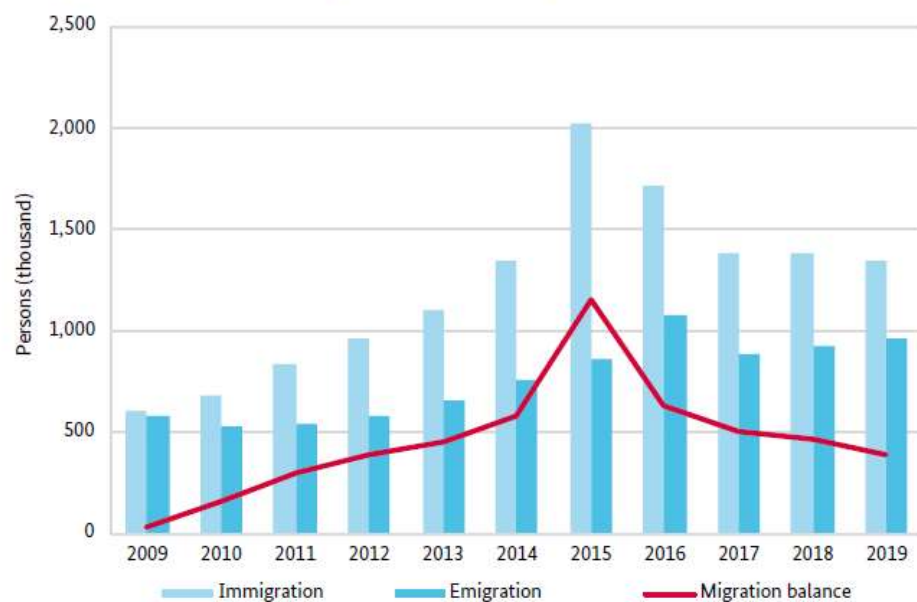
Particolarmente importante il contributo alla crescita del PIL nel decennio 2001-2011: la crescita cumulata è stata positiva per 2,3 punti percentuali mentre sarebbe risultata negativa e pari a -4,4 per cento senza l'immigrazione. Ancora significativo è risultato il contributo della popolazione straniera per l'ultimo quinquennio: la flessione del PIL pro capite (-4,8 per cento) sarebbe stata nello scenario controfattuale di assenza della popolazione straniera più severa (-7,4 per cento).

Caso della Germania

Demographic facts and trends in Germany, 2010-2020

Report by the Federal Institute for Population Research (BiB)

Immigration, emigration and migration balance of foreigners, 2009 to 2019



Data source: Federal Statistical Office, diagram: Federal Institute for Population Research

The ten most frequent countries of origin of foreigners in Germany

| 2009 | | | 2019 | | |
|------|------------------------|-----------|------|--------------------|-----------|
| Rank | Country | Persons | Rank | Country | Persons |
| 1 | Turkey | 1,658,083 | 1 | Turkey | 1,472,390 |
| 2 | Italy | 517,474 | 2 | Poland | 862,535 |
| 3 | Poland | 398,513 | 3 | Syria | 789,465 |
| 4 | Greece | 278,063 | 4 | Romania | 748,225 |
| 5 | Croatia | 221,222 | 5 | Italy | 646,460 |
| 6 | Russian Federation | 189,326 | 6 | Croatia | 414,890 |
| 7 | Austria | 174,548 | 7 | Greece | 363,650 |
| 8 | Bosnia and Herzegovina | 154,565 | 8 | Bulgaria | 360,170 |
| 9 | Netherlands | 134,850 | 9 | Afghanistan | 263,420 |
| 10 | Ukraine | 125,617 | 10 | Russian Federation | 260,395 |

Data source: Federal Statistical Office, diagram: Federal Institute for Population Research

Seconde generazioni: identità e percorsi di integrazione



1 milione 316 mila minori di seconda generazione

13% DELLA POPOLAZIONE DI 0-17 ANNI

| CITTADINANZA | nati in Italia | | nati all'estero | |
|----------------|--|---------------|-------------------------------|--|
| | stranieri nati in Italia da genitori stranieri. | | stranieri nati all'estero | |
| | 777.940 | | 263.237 | |
| | naturalizzati nati in Italia da genitori stranieri | | naturalizzati nati all'estero | |
| 213.374 | | 61.944 | | |

dati al 1 gennaio 2018

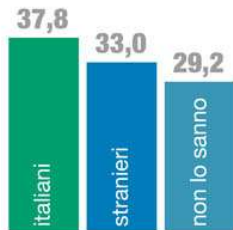
da grande farò...

Alunni della scuola secondaria di secondo grado

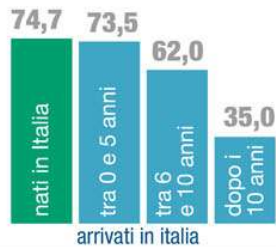
| ragazze straniere | | ragazze italiane |
|----------------------------------|----|------------------------------------|
| medico | 1° | insegnante |
| insegnante | 2° | medico |
| non so | 3° | non so |
| commerciante | 4° | psicologa/antropologa/criminologa |
| hostess | 5° | avvocato/notaia giudice/magistrata |
| ragazzi stranieri | | ragazzi italiani |
| carrozziere/meccanico/elettrauto | 1° | ingegnere |
| operaio | 2° | non so |
| calciatore | 3° | militare |
| non so | 4° | carrozziere/meccanico/elettrauto |
| ingegnere | 5° | operaio |

anno di riferimento 2015

COME SI SENTONO (%)



PENSANO IN ITALIANO (%)



SCUOLA: UN PERCORSO A OSTACOLI (%)



RipetENZE di ANNI scolastici

27,3% alunni stranieri
14,3% alunni italiani

BULLISMO

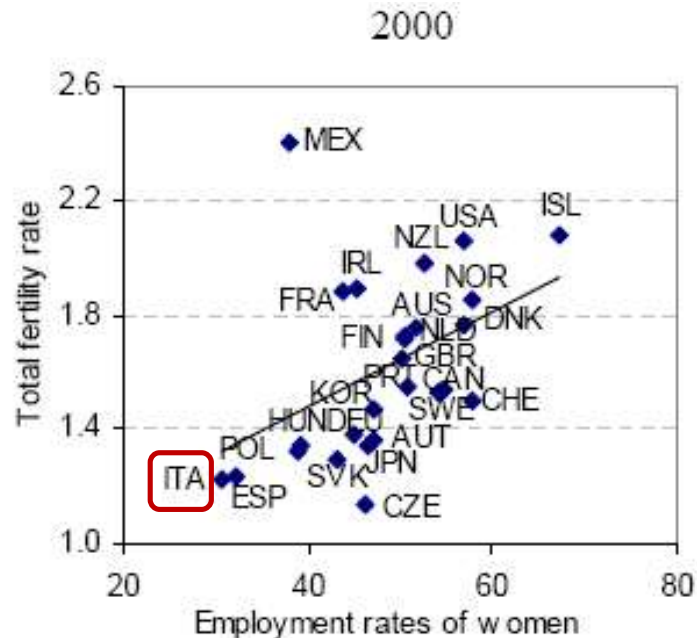
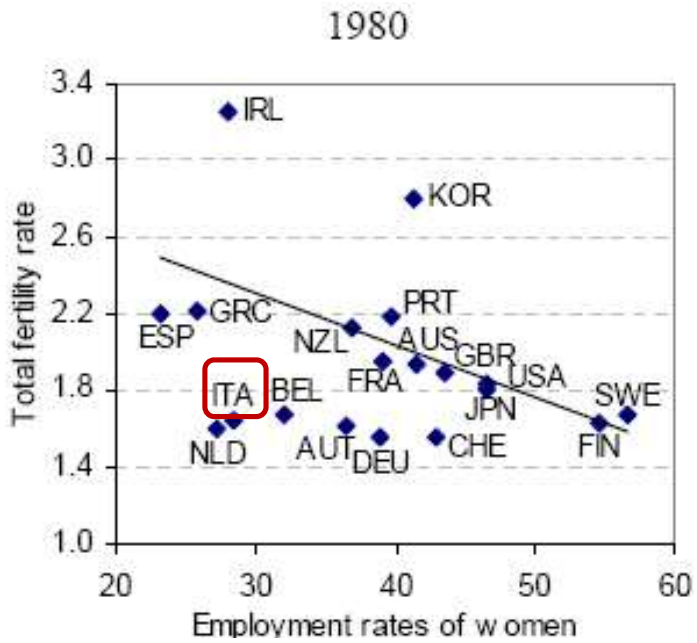
49,5% ragazzi di seconda generazione che hanno subito almeno un episodio offensivo, non rispettoso e/o violento da parte di altri ragazzi nell'ultimo mese

42,4% fra i coetanei italiani

AMICIZIE

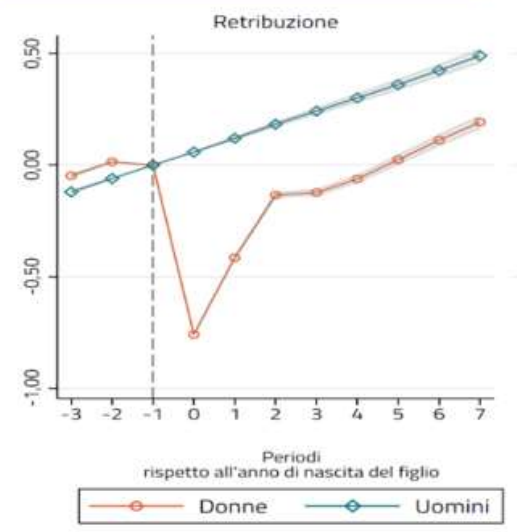
7,9% ragazzi di seconda generazione che non frequentano amici e/o amiche nel tempo libero

4,2% fra i coetanei italiani

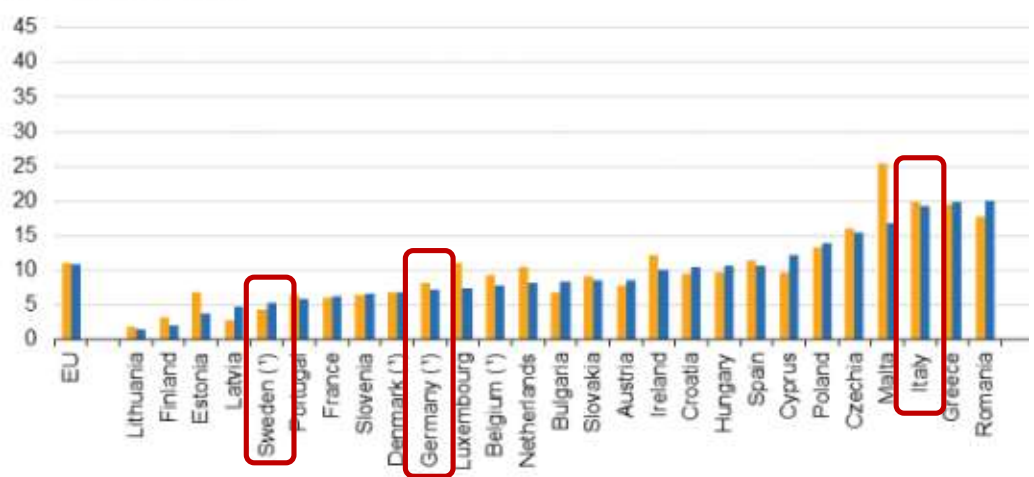


2- OCCUPAZIONE FEMMINILE

Impatto della nascita di un figlio



Gender employment gap, by country, 2016 and 2021 (percentage points)

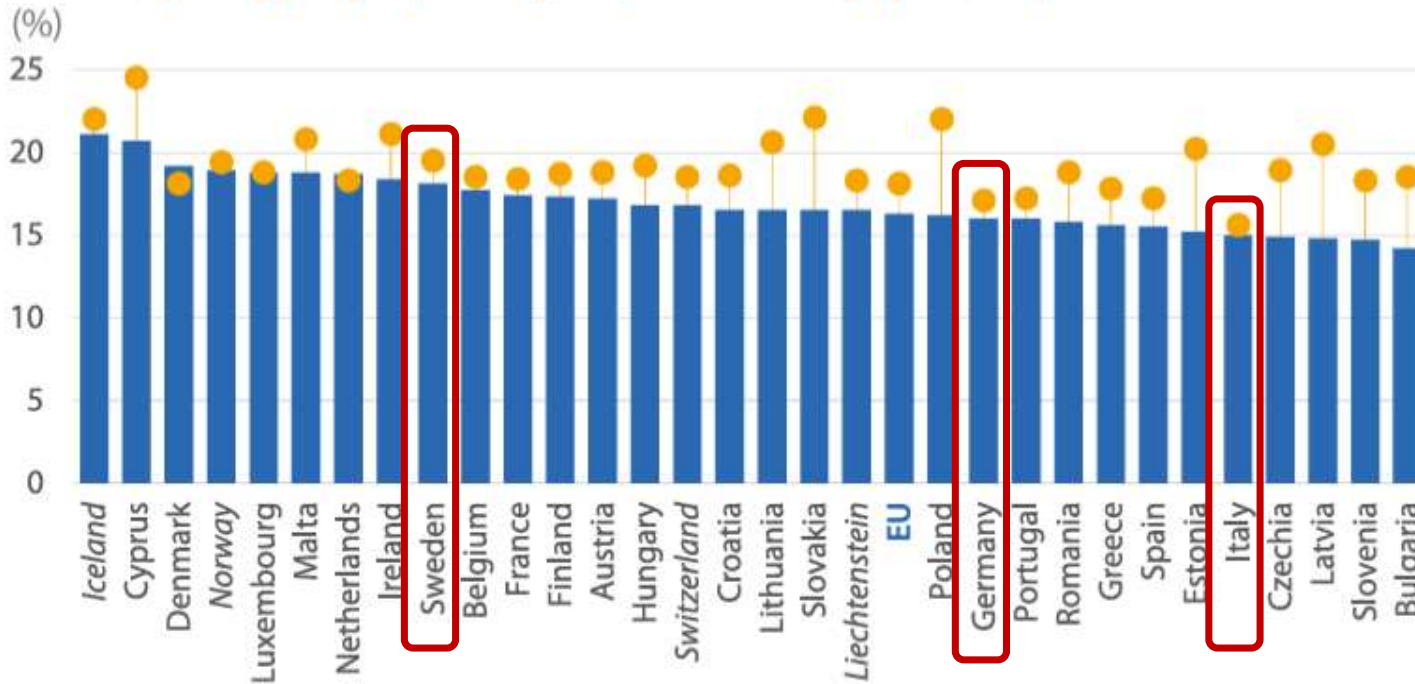


Fonte: Eurostat, Oecd

3- LE NUOVE GENERAZIONI

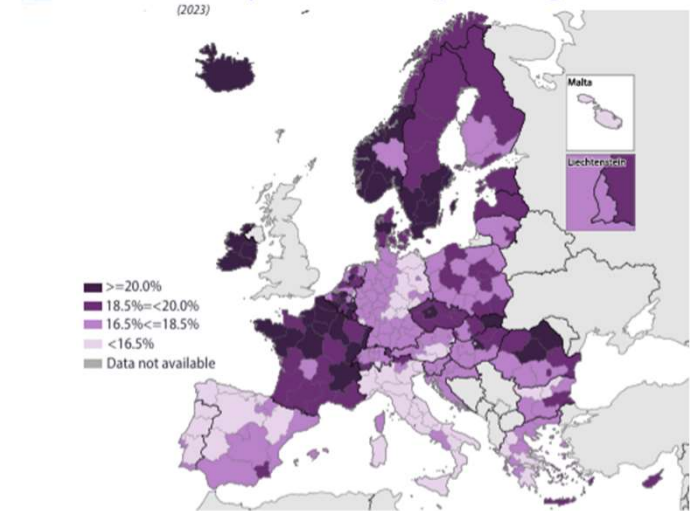
Degiovanimento

Share of young people (15–29 years) in the total population, 2011 and 2021



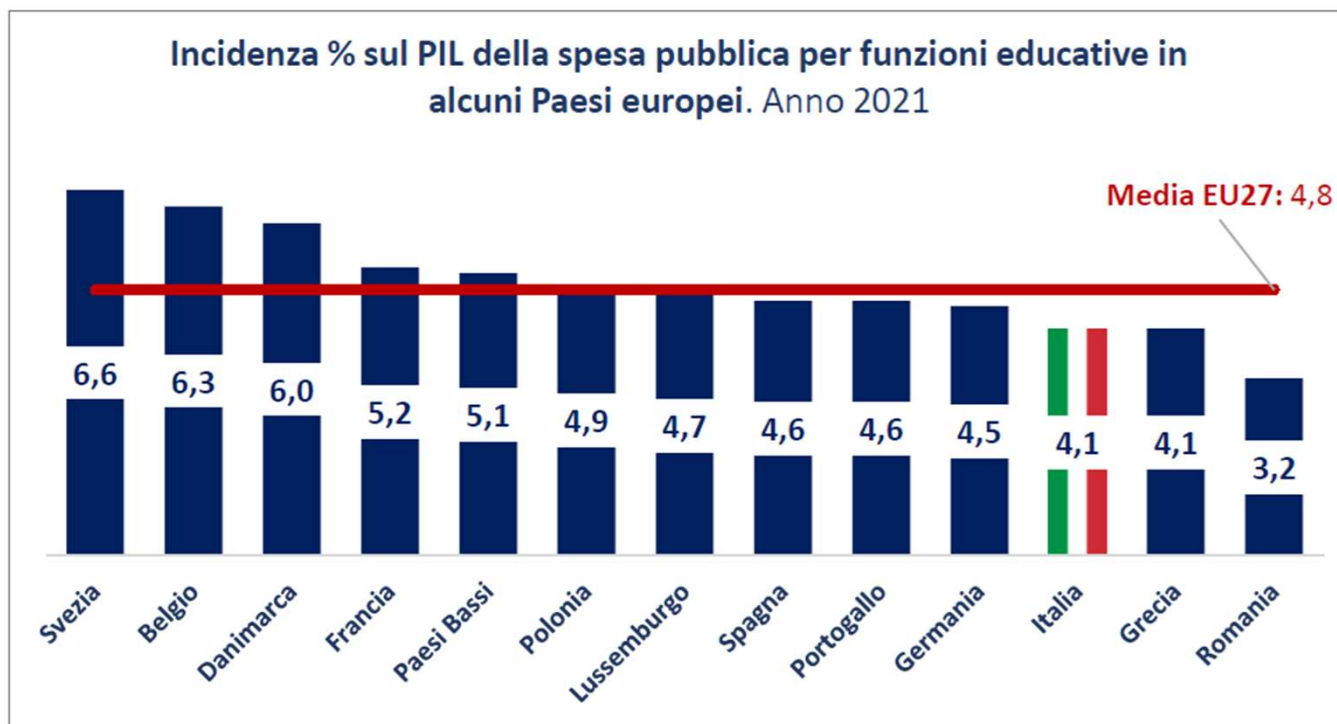
Source: Eurostat (online data code: yth_demo_020)

Percentage of population aged 0-17 years in European regions (2023)



2023 **18.0%** Estimate for 2050 **16.4%**

Source: Eurostat, demo_pjanind

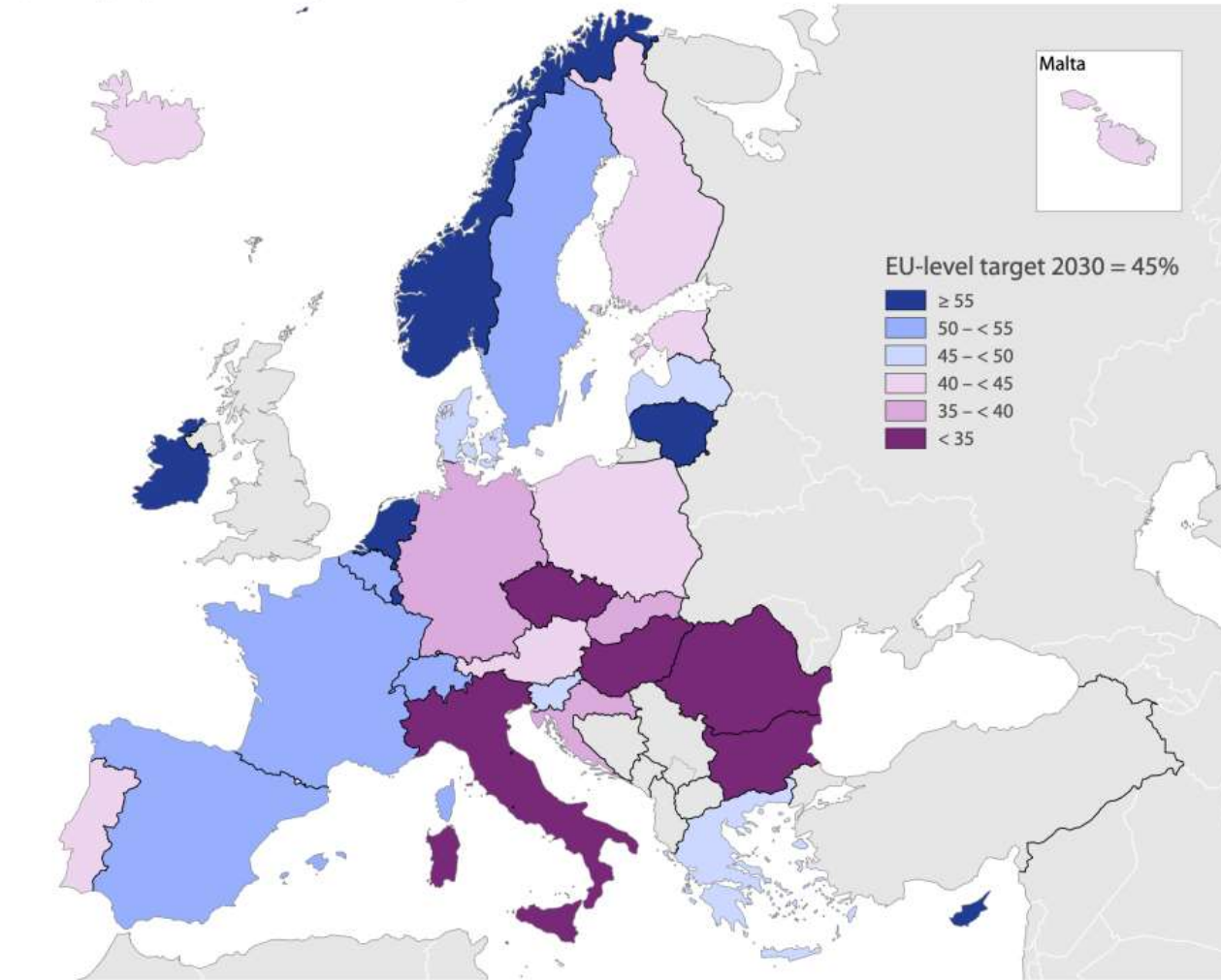


Fonte: Elaborazioni EURES Ricerche Economiche e Sociali su dati Eurostat

è possibile osservare come, nonostante l'Italia rappresenti, subito dopo la Francia, il paese con il più alto tasso di investimento complessivo in prestazioni sociali in Europa (33,2% del Pil, secondo Istat¹), la spesa risulta più orientata verso le generazioni adulte e anziane.

Considerando tuttavia la spesa pubblica in istruzione scolastica, universitaria e post-universitaria e quella destinata all'incentivazione e al sostegno alla gioventù (ovvero ai giovani e alla loro promozione nel tessuto sociale, culturale e lavorativo del Paese), queste voci pesano insieme per poco più del 4% del PIL, collocando l'Italia molto al di sotto della media europea (pari al 4,9%).

Tertiary education attainment, 2022 (% of population aged 25-34)

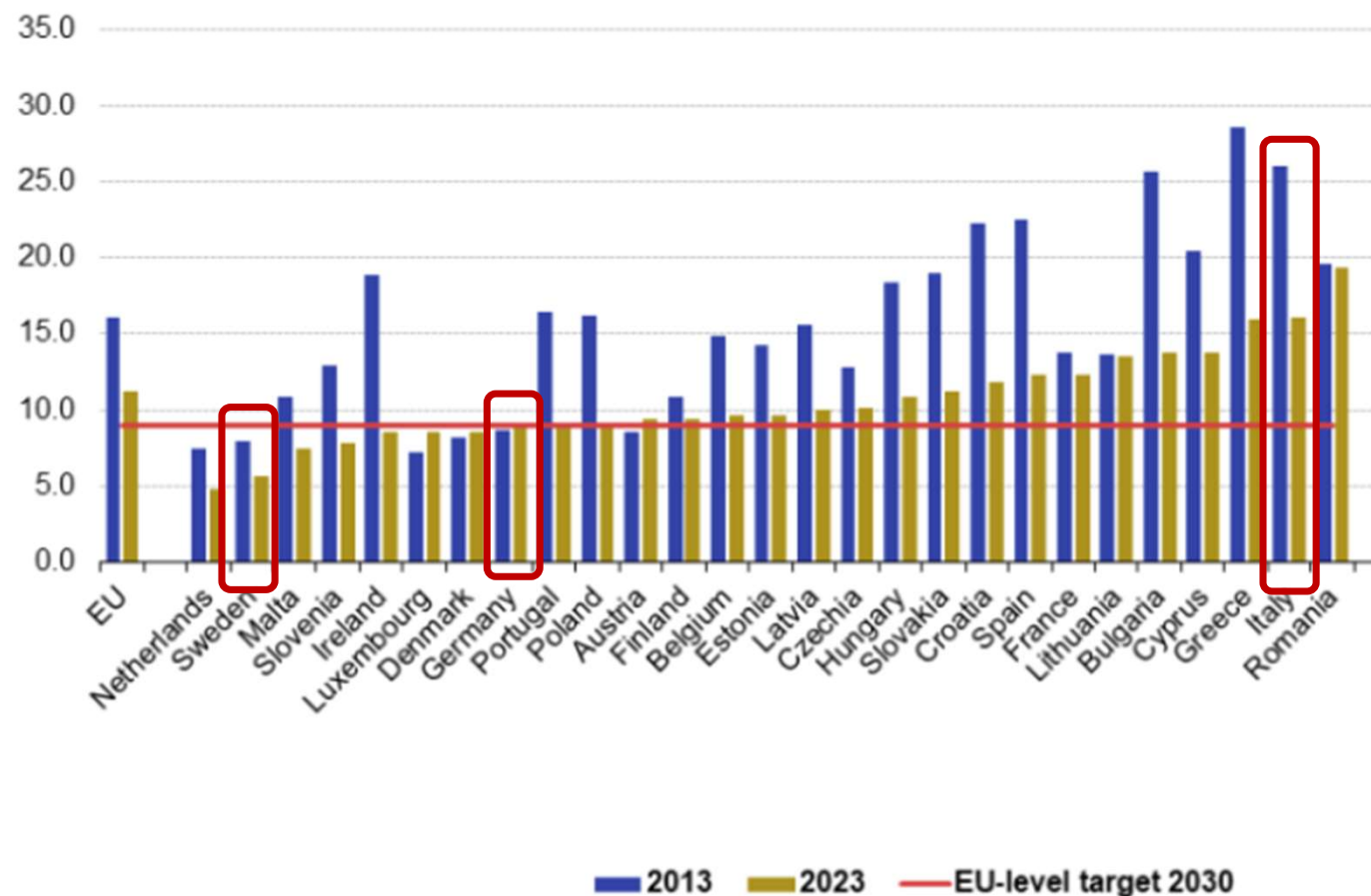


Tertiary education: ISCED 2011 levels 5-8.

Administrative boundaries: © EuroGeographics © UN-FAO © Turkstat
Cartography: Eurostat - IMAGE, 05/2023

Young people (aged 15-29) neither in employment nor in education and training, 2013 and 2023

(%)



Note: Breaks in series.

Source: Eurostat (online data code: edat_ifse_20)

Quale, relativamente al lavoro, è l'aspetto più importante per te?

| | |
|---|--------|
| Lavoro coerente con propri valori e impatto sociale | 27,2% |
| Tempo per famiglia, amici, hobby | 23,0% |
| Realizzazione personale | 14,8% |
| Guadagnare bene | 10,9% |
| Possibilità di organizzare il lavoro da remoto | 10,7% |
| Fare carriera | 7,3% |
| Altro | 6,1% |
| Totale | 100,0% |

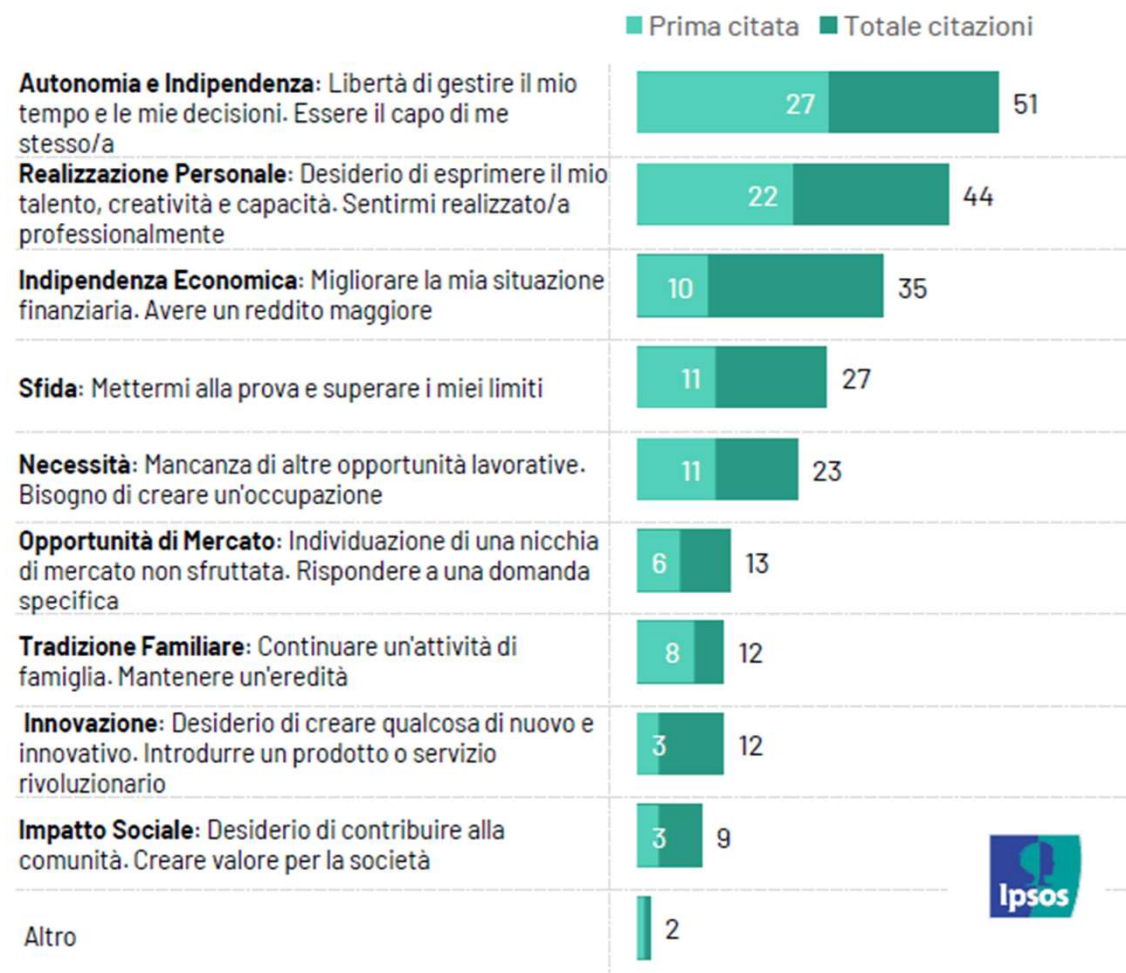
Oltre il profitto: le motivazioni dei giovani imprenditori italiani

La prospettiva di essere **artefici del proprio destino** professionale, esprimendo la propria **creatività** e vedendo riconosciuto il proprio **talento**, rappresenta un forte stimolo ad avviare/assumere la guida di una impresa, prima ancora dell'indipendenza economica.

Quale è stata la principale motivazione che l'ha spinto ad avviare/ assumere la guida della sua impresa?

Base: Totale campione - Valori %

Cosa li ha spinti all'imprenditoria?



Fonte: Osservatorio giovani – Ist. Toniolo, ricerca per Giovani Imprenditori Confcommercio, 2025

Tra luci e ombre: le sfide del lavoro indipendente

Tra i principali svantaggi del lavoro indipendente al primo posto troviamo, invece, la **mancanza di benefit e tutele** come ferie, malattia, pensione, maternità/paternità, ecc. Altrettanto sfidante la **minor stabilità economica e l'incertezza del reddito**. Anche lo **stress** può essere problematico da gestire così come il **carico di lavoro e responsabilità**.

Quali sono, secondo lei, i principali svantaggi del lavoro indipendente rispetto a quello dipendente? Indichi i primi 3 in ordine di importanza.
Base: Totale campione - Valori %

Quali svantaggi attribuiscono al lavoro indipendente?

I principali svantaggi del lavoro indipendente rispetto a quello dipendente

| | |
|---|----|
| Mancanza di benefit e tutele (ferie, malattia, pensione, maternità/paternità, ecc.) | 44 |
| Minore stabilità economica e incertezza del reddito | 41 |
| Maggiore stress e incertezza per la gestione dell'attività | 34 |
| Maggiori responsabilità e carico di lavoro, anche gestionali e amministrative | 33 |
| Maggiori oneri burocratici e amministrativi | 31 |
| Incertezza del mercato e competizione elevata | 25 |
| Difficoltà a trovare clienti e a gestire il flusso di lavoro | 23 |
| Difficoltà di accesso al credito e a finanziamenti | 17 |
| Isolamento professionale e mancanza di un team stabile | 13 |
| Mancanza di un percorso di carriera strutturato | 11 |
| Difficoltà di trovare risorse qualificate | 11 |
| Difficoltà di essere sempre aggiornato/formato | 8 |
| Fare networking con altre aziende/imprenditori | 8 |

Fonte: Osservatorio giovani – Ist. Toniolo, ricerca per Giovani Imprenditori Confcommercio, 2025



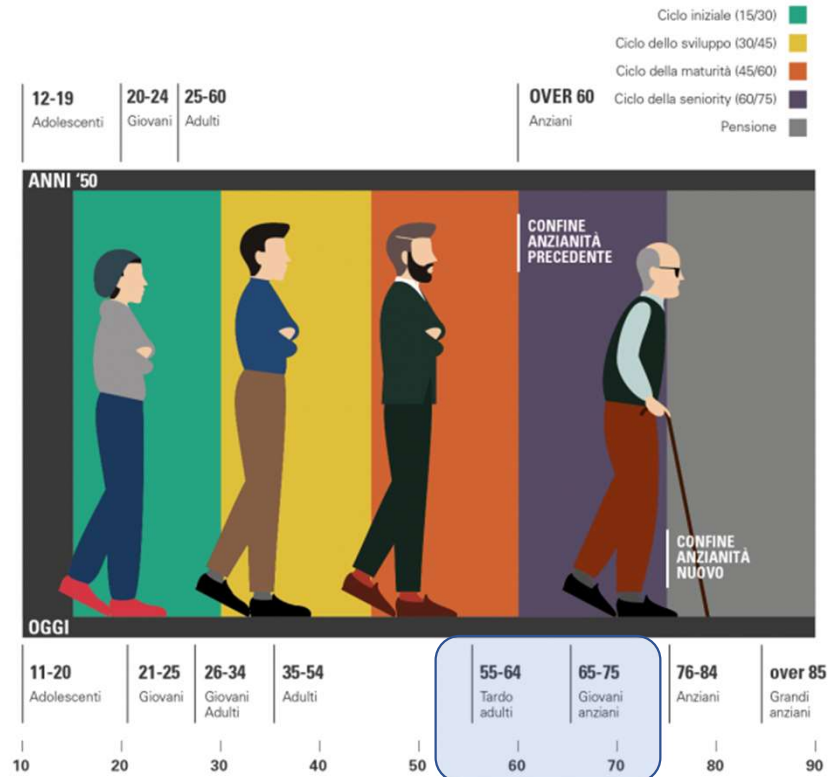
4 – SFIDA DELLE LUNGA VITA ATTIVA

Rivoluzione nelle fasi della vita

- Fase propriamente anziana (con perdita progressiva di abilità fisiche e cognitive) si va spostando sempre più in avanti (>75).
- Preceduta da una fase inedita tra fine età propriamente adulta ed entrata in età anziana (65-74)
- Le nuove coorti che entrano nella fascia 55-64 in piena età adulta (come 45-54enni degli anni '70).

Soglie che delimitano tali fasi sono **in continuo mutamento**, per **l'azione della longevità, dei livelli di formazione, dell'impatto delle nuove tecnologie.**

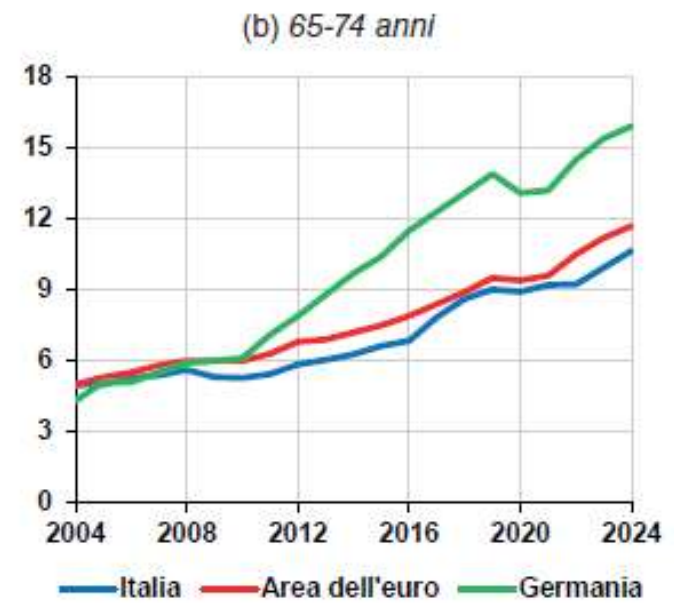
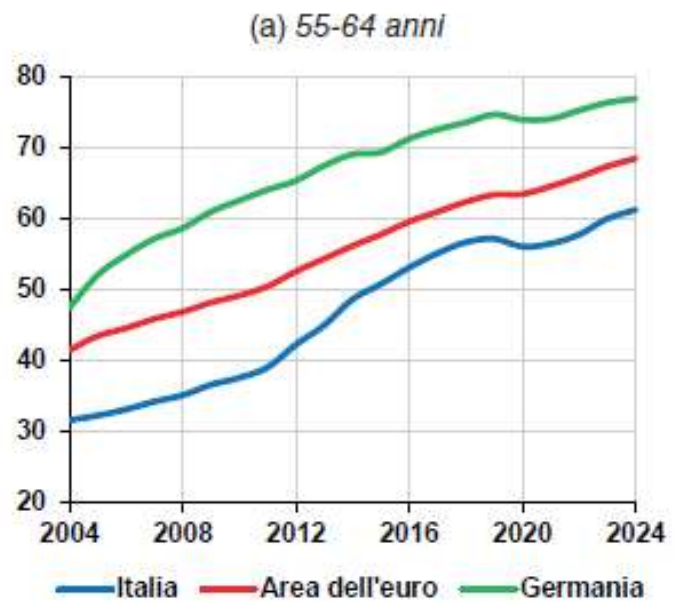
LE 4 STAGIONI PROFESSIONALI



FONTE Alessandro Rosina per il "Corriere della sera"

LINKiesta

Tasso di partecipazione al mercato del lavoro delle fasce di età più anziana (valori percentuali)

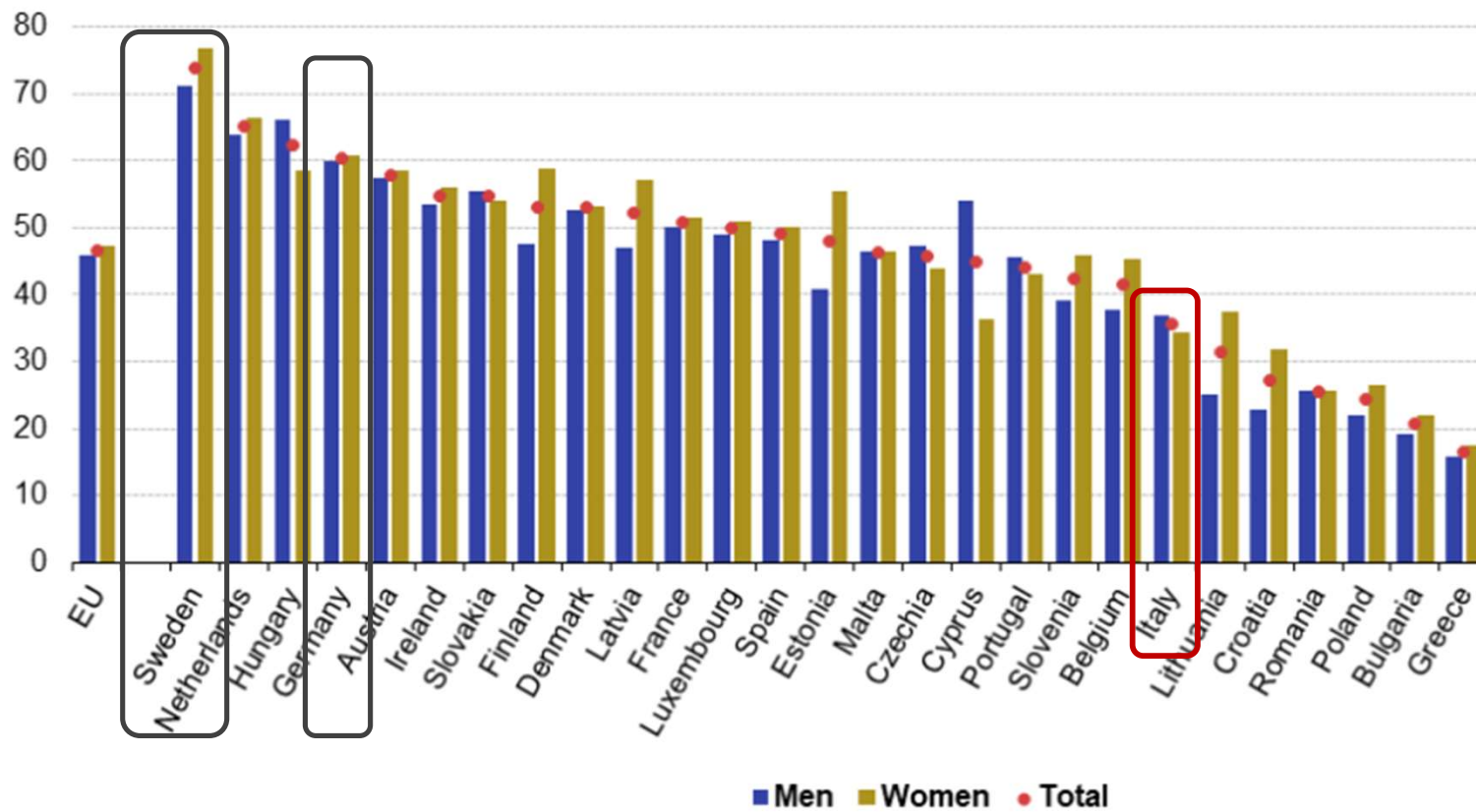


Fonte: Banca d'Italia (2025)

Valorizzare la lunga vita attiva

Participation rate in education and training (last 12 months) by sex, 2022

(% of people aged 25-64, AES)



Alcuni (s)punti di riflessione

- L'invecchiamento attivo nel mondo del lavoro è favorito (ora e in futuro) dalla **longevità** e dal supporto delle **nuove tecnologie**, ma non è automatico (dipende dalle condizioni per svolgere bene la propria attività oltre i 65 anni: *age management*).
- Inoltre trova spinta (questa la fase più intensa) dall'entrata in età over 65 delle **generazioni nate fino agli anni Settanta**. Gli attuali under 45 andranno a depotenziare tutta la FL Potenziale, riducendo anche il peso quantitativo dei futuri lavoratori maturi.
- Aumenterà comunque, assieme ai professionisti maturi, anche la popolazione complessiva in età matura: opportunità per prodotti e servizi (*silver economy*) rivolti ai (quasi) coetanei.
- Gestire meglio l'**immigrazione**, le seconde generazioni possono svolgere un ruolo importante in alcune professioni (competenze interculturali, aumento prodotti e servizi per residenti stranieri).
- Nonostante il degiovanimento quantitativo l'Italia ha ampi **margini per aumentare la Forza Lavoro Potenziale** per il sottoutilizzo di giovani e donne (con corrispondenti deboli contributi).
- **Cosa serve**: migliorare formazione, migliorare le condizioni di transizione scuola-lavoro (compreso orientamento), rafforzare salari (guadagni), valorizzare la specificità del capitale umano delle nuove generazioni (attrattività delle professioni di fronte e idea di lavoro e di modalità in mutamento) e femminile (compresa la possibilità di conciliazione vita-lavoro).



XI CONSILIATURA 2023 - 2028

RAPPORTO

DEMOGRAFIA E FORZA LAVORO

Dicembre 2024



Storia demografica d'Italia

Crescita, crisi e sfide

Alessandro Rosina
Roberto Impicciatore

Carocci editore @ Quality Paperbacks

Alessandro
Rosina

CRISI DEMOGRAFICA

*politiche
per un paese che ha
smesso di crescere*

PICCOLA BIBLIOTECA PER UN PAESE NORMALE

VITA E PENSIERO