

PIETRO CHECCUCCI

**INVECCHIAMENTO DELLA POPOLAZIONE
E POLITICHE PER IL LAVORO**

Roma, 22 luglio 2025



CONTENUTI

L'EVOLUZIONE DEMOGRAFICA DELLA POPOLAZIONE

IMPLICAZIONI DELLA TRANSIZIONE DEMOGRAFICA PER IL MERCATO DEL LAVORO E IL WELFARE

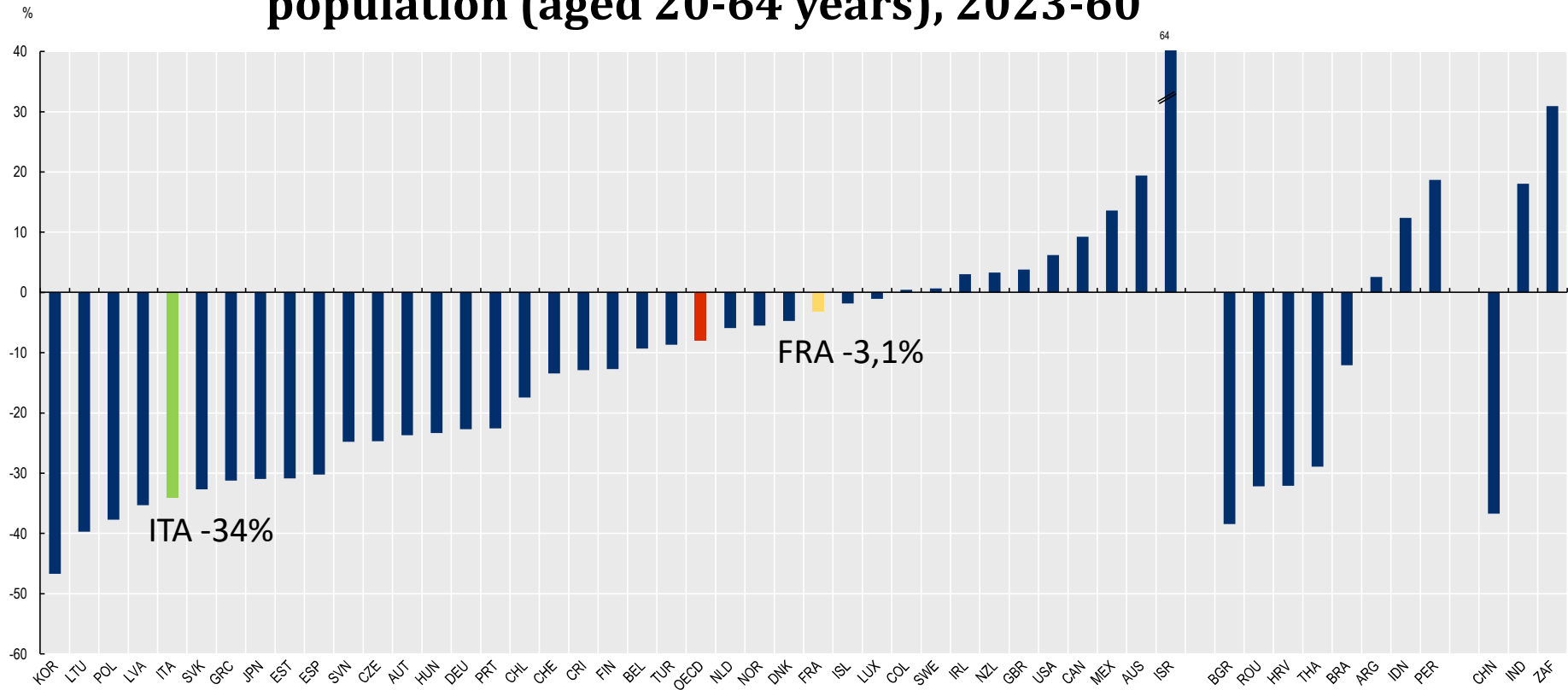
LONGEVITA' LAVORATIVA ED AGE MANAGEMENT

ATTIVITA' INAPP SULL'INVECCHIAMENTO ATTIVO



L'EVOLUZIONE DEMOGRAFICA DELLA POPOLAZIONE

Projected percentage change in the working age population (aged 20-64 years), 2023-60



Fonte: OECD (2025), OECD Employment Outlook 2025: Can We Get Through the Demographic Crunch?, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/194a947b-en>





Italia:
indici di
dipendenza
demografica

- L'indice di dipendenza strutturale (popolazione 0-14 e 65+ su popolazione in età attiva 15-64 anni) era a gennaio 2024 **57,6%**
- L'indice di vecchiaia (65/0-14) a gennaio 2024 è arrivato a **199,8**



**IMPLICAZIONI DELLA TRANSIZIONE DEMOGRAFICA
PER IL MERCATO DEL LAVORO E IL WELFARE**

Doppio binario: società e individuo

**Invecchiamento della
popolazione**

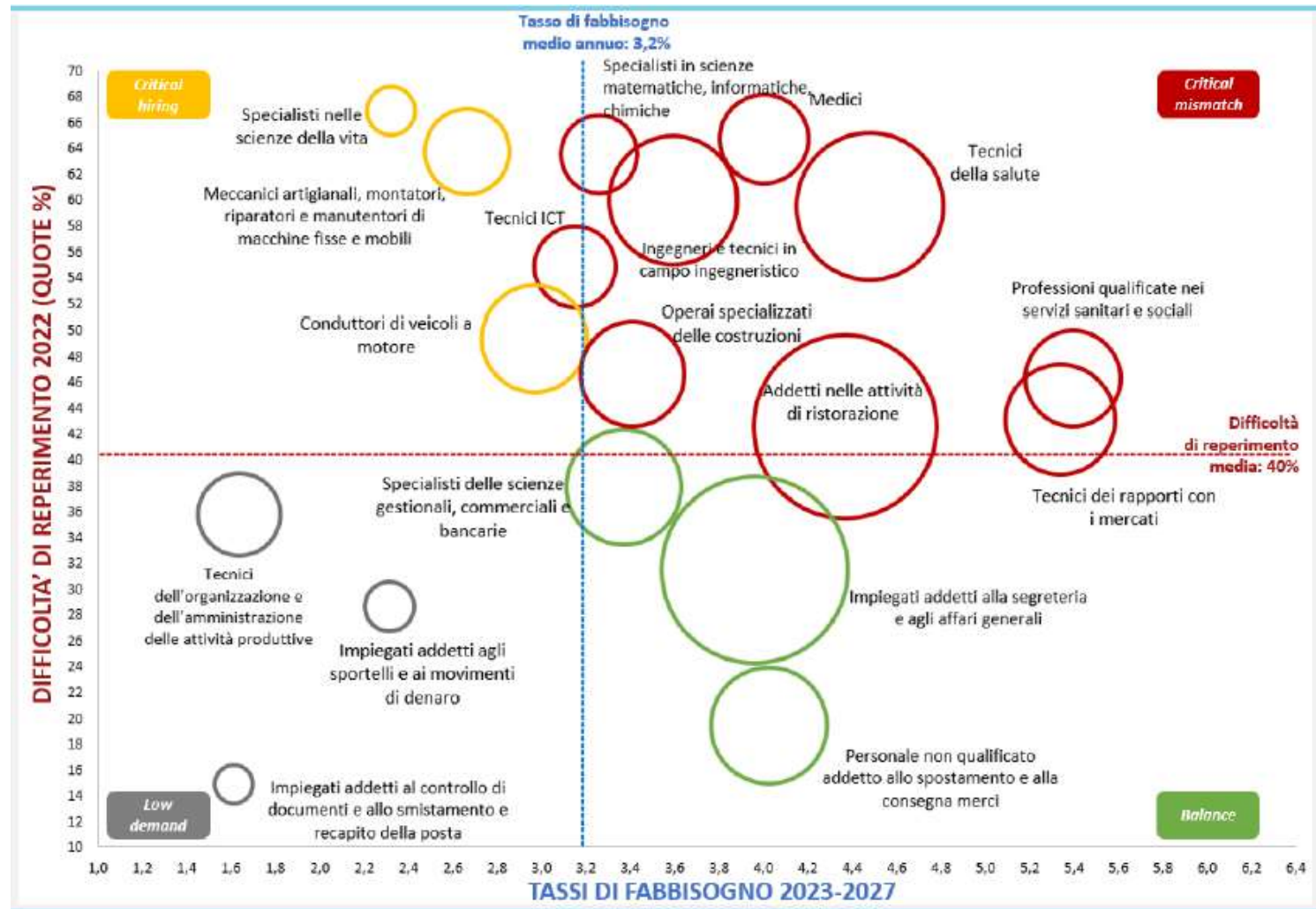
L'aumento della quota a carico delle generazioni più anziane ha implicazioni per tutti i settori della società, a partire dal **mercato del lavoro**

**Aumento della longevità
individuale**

Occorre comprendere i mutamenti nei bisogni e nelle capacità delle persone lungo il **corso della vita**, includendo l'età in cui si è attivi o potenzialmente tali



Fabbisogni nel prossimo quinquennio e difficoltà di reperimento delle professioni



Fonte: Unioncamere – ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, <https://excelsior.unioncamere.net/publicazioni/2023/previsioni-dei-fabbisogni-occupazionali-e-professionali-italia-medio-termine>





Il quadro delle policy

Politiche
pensionistiche

Politiche attive
del lavoro

Politiche per
le competenze

Politiche
passive del
lavoro



LONGEVITA' LAVORATIVA ED AGE MANAGEMENT

L'ecosistema della longevità lavorativa

Qualità e
sostenibilità del
lavoro

Squilibri
generazionali

Gap di genere

Squilibri salariali

Flussi verso
l'inattività

Ricambio
generazionale

Percorsi formativi

Livelli di
partecipazione

Canali di ricerca

Mobilità
internazionale



LE ATTIVITA' INAPP SULL'INVECCHIAMENTO ATTIVO

Accordo DIPOFAM

Sperimentazione di una procedura di analisi di sensitività delle politiche alla dimensione dell'età

Collaborazione con lo Standing Working Group on Ageing dell'UNECE

Piano nazionale per l'invecchiamento attivo e individuazione di indicatori

Relazione annuale ai sensi dell'art. 6, c. 4, del Dlgs 29/2024

PN Giovani Donne e Lavoro

Age management nei mercati interni ed esterni del lavoro

Analisi delle condizioni di sostenibilità lavorativa della popolazione attiva

Sviluppo di strumenti di policy making



GRAZIE PER L'ATTENZIONE



www.inapp.gov.it