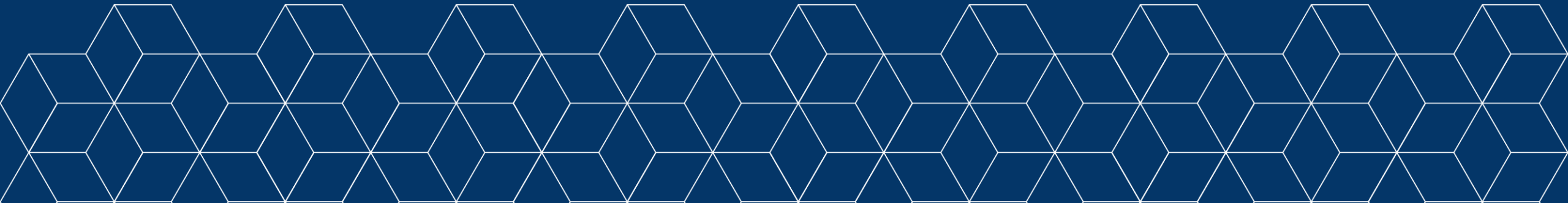


VALENTINA FERRI

L' ESPOSIZIONE DEI LAVORATORI ALL'IA: METODI DI ANALISI E RISULTATI

FORUM PA
20/5/2025





Perché è utile studiare l'esposizione dei lavoratori all'IA in termini di policy making?

Studiare l'esposizione dei lavoratori all'IA è fondamentale per il policy making. Identificare le professioni con alta probabilità di sostituzione permette di individuare le categorie di lavoratori a rischio, evitando investimenti inefficaci in percorsi di upskilling e reskilling che potrebbero non garantire un successo occupazionale. Inoltre, fornire un quadro informativo completo sulle possibilità di esposizione aiuta a orientare i giovani verso percorsi formativi che offrano prospettive occupazionali concrete.



CONFRONTO CON E SENZA CORREZIONE- I PIU' SOSTITUIBILI

	AIOE	C-AIOE
1	Addetti al protocollo e allo smistamento di documenti	Addetti al protocollo e allo smistamento di documenti
2	Addetti alle buste paga	Uscieri e professioni assimilate
3	Uscieri e professioni assimilate	Addetti alle buste paga
4	Direttori generali, dipartimentali ed equiparati delle amministrazioni dello Stato, degli enti pubblici non economici e degli enti locali	Addetti all'informazione nei Call Center (senza funzioni di vendita)
5	Tecnici dell'organizzazione del traffico ferroviario	Centralinisti
6	Magistrati	Addetti agli uffici interni di cassa
7	Addetti alle operazioni finanziarie per conto dell'impresa o dell'organizzazione	Addetti a funzioni di segreteria
8	Addetti agli uffici interni di cassa	Venditori a distanza
9	Specialisti del controllo nella Pubblica Amministrazione	Addetti alla contabilità
10	Tecnici delle biblioteche	Tecnici dei servizi pubblici per il rilascio di certificazioni e documentazioni personali
11	Addetti ai servizi statistici	Addetti ai servizi statistici
12	Addetti a funzioni di segreteria	Addetti agli sportelli dei servizi postali
13	Tecnici gestori di basi di dati	Tecnici delle biblioteche
14	Economi e tesorieri	Intervistatori e rilevatori professionali
15	Dirigenti della magistratura amministrativa e delle giurisdizioni speciali	Addetti alle operazioni finanziarie per conto dell'impresa o dell'organizzazione
16	Tecnici dei servizi pubblici per il rilascio di certificazioni e documentazioni personali	Addetti a biblioteche e professioni assimilate
17	Fiscalisti e tributaristi	Addetti alla gestione degli acquisti
18	Agenti di borsa e cambio, tecnici dell'intermediazione titoli e professioni assimilate	Addetti ad archivi, schedari e professioni assimilate
19	Storici	Addetti alla gestione del personale
20	Addetti alla gestione del personale	Addetti all'immissione dati



I MENO ESPOSTI

Descrizione	C-AIOE
Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati	-0.09179
Personale non qualificato addetto ai servizi di pulizia di uffici ed esercizi commerciali	-0.09235
Marinai di coperta	-0.10326
Insegnanti di danza	-0.10692
Pescatori d'alto mare	-0.10876
Muratori in pietra e mattoni	-0.12349
Asfaltisti	-0.13157
Conduuttori di caldaie ed altre attrezzature navali	-0.14224
Manovali e personale non qualificato della costruzione e manutenzione di strade, dighe e altre opere pubbliche	-0.14312
Bagnini e professioni assimilate	-0.14482
Sugherai e raccoglitori di resine	-0.15759
Acrobati e artisti circensi	-0.17089
Ballerini	-0.21696
Lastricatori e pavimentatori stradali	-0.2503
Conduuttori di veicoli a trazione animale	-0.26851
Atleti	-0.29283
Intonacatori	-0.29317
Personale non qualificato addetto alla cura degli animali	-0.29594
Venditori ambulanti di servizi	-0.30363
Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate	-0.35454



Fig - Esposizione all'Intelligenza Artificiale rispetto al fattore Theta

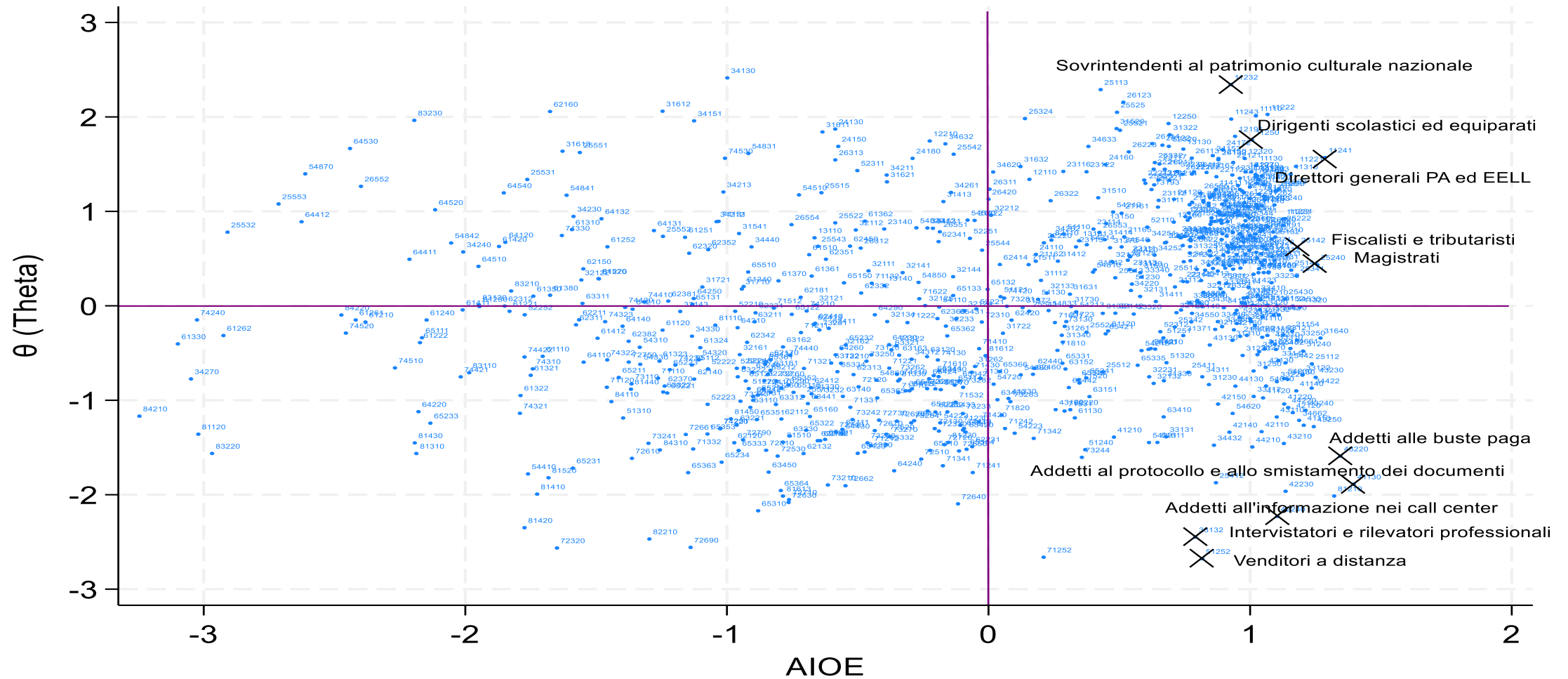


Fig. - Lavori più a rischio di sostituzione (la dimensione delle bolle corrisponde al numero di occupati)

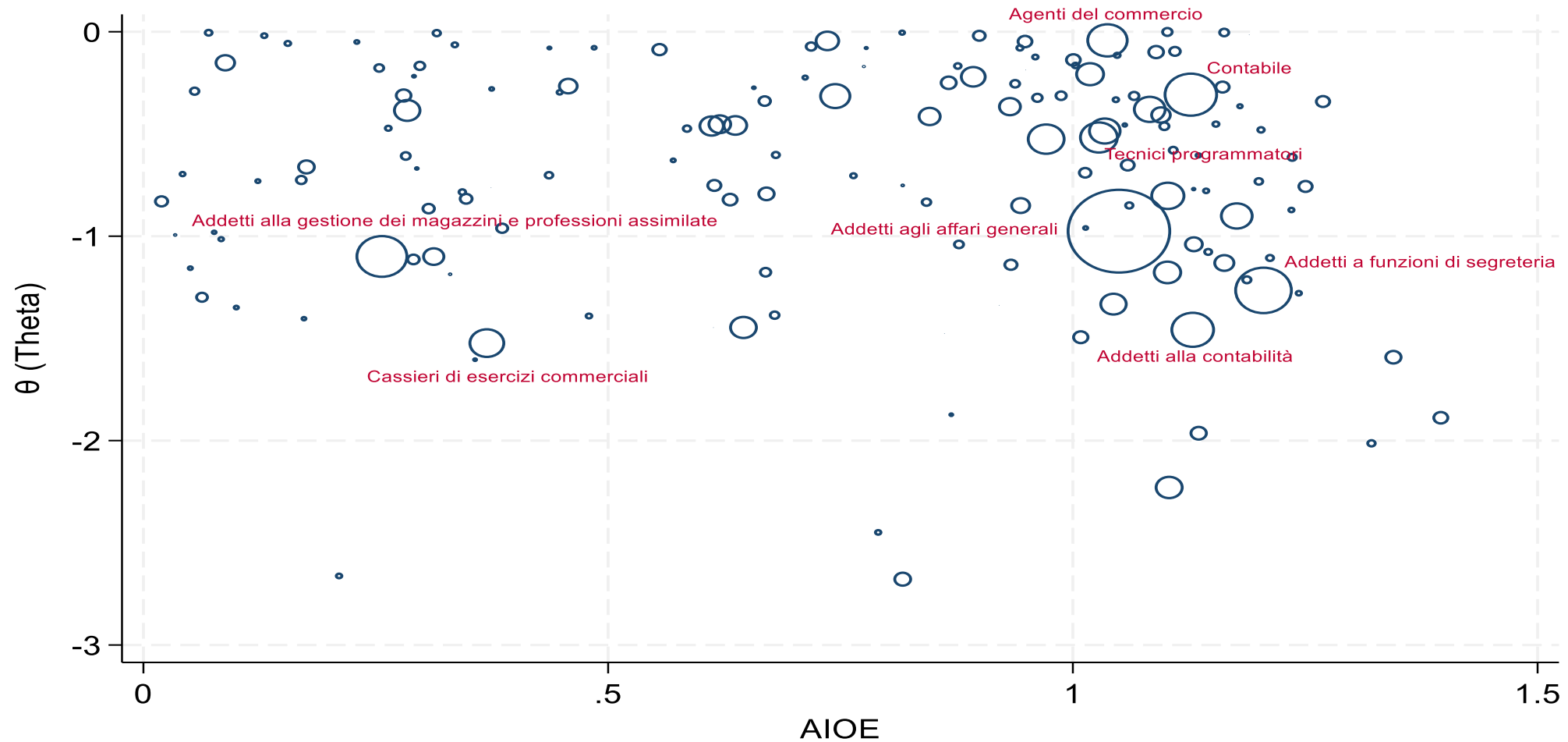
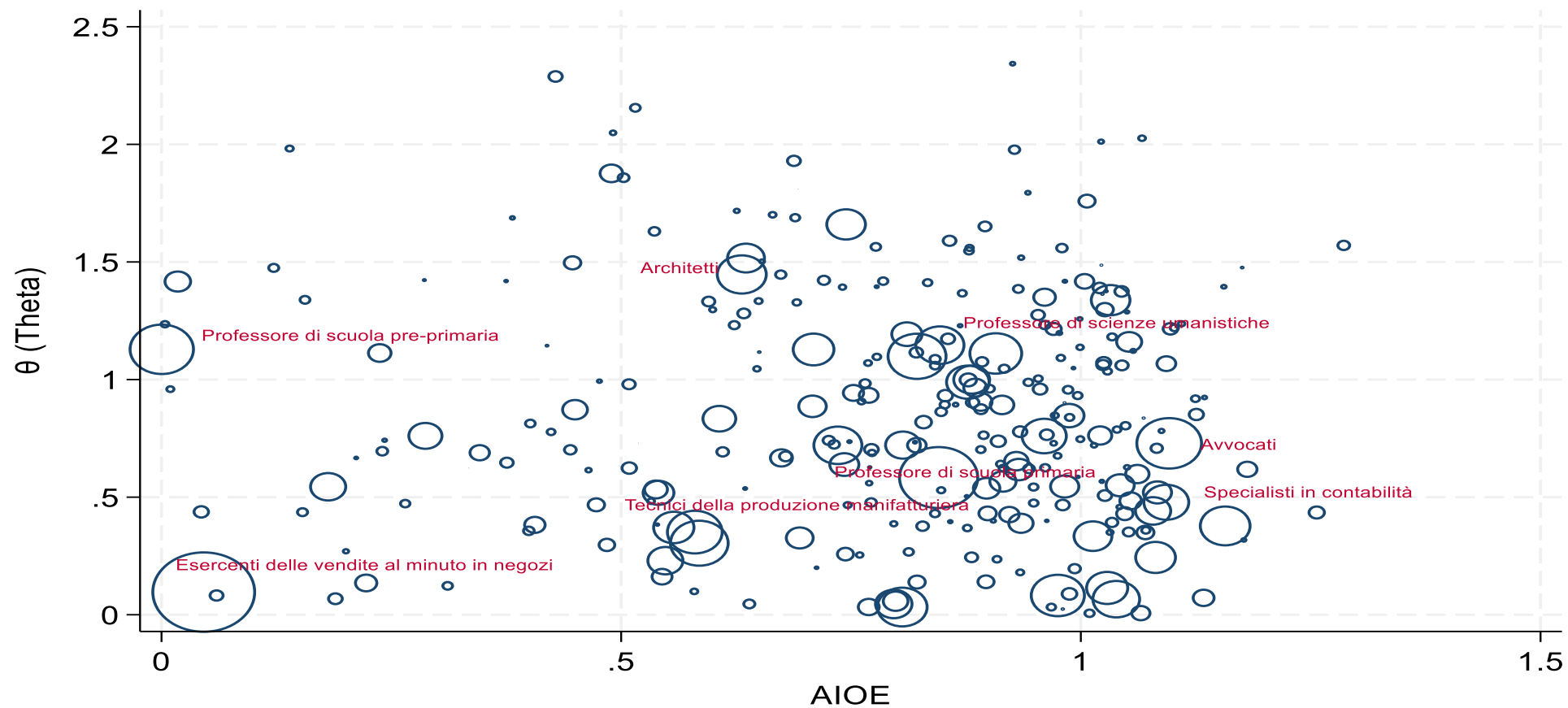


Fig. - Lavori che beneficeranno di maggiore complementarità (la dimensione delle bolle corrisponde al numero di occupati)



IL MERCATO DEL LAVORO CAMBIA PELLE



Il Libero Professionista Reloaded

IL MERCATO DEL LAVORO CAMBIA PELLE

di ANDREA BATTISTONI e VALENTINA FERRI

→ Clicca sul link **PER LEGGERE L'ARTICOLO!**

Il Libero Professionista
INTELLIGENZA ETICA

Scarica l'ultimo numero de
"Il Libero Professionista Reloaded"

Concentrarsi sui settori è fondamentale per capire dove si trovano i lavoratori più esposti all'intelligenza artificiale.

In questi settori più esposti, sarà essenziale monitorare l'evoluzione dell'occupazione, incentivare gli investimenti tecnologici e migliorare le competenze dei lavoratori che utilizzeranno tali strumenti.

Da «Il mercato del lavoro cambia pelle» Battistoni A., Ferri V., Il libero Professionista, n°78 anno 2024



COME SI COLLOCANO I 4 GRUPPI PER SETTORE?

	Agricolt, silvicol	Industria in senso stretto	Costr	Comm	Alb e ristoranti	Trasp e magazzinaggio	Servizi di informaz e comunicaz.	Attiv finanziarie	Attiv immobil	Ammini pubblica	Istruz, sanità	Altri servizi collet	Total
Potenzialm non sostituibili	82.62	17.99	57.45	13.93	52.88	37.77	1.46	0.38	16.96	12.69	6.97	47.25	24.82
non sostituibili ma coadiuvati su alcuni tasks	12.06	31.53	23.12	47.51	32.68	21.08	1.98	0.34	8.71	10.82	37.41	27.32	27.15
coadiuvati con alcuni tasks sostituibili	2.23	31.71	10.83	20.16	11.63	12.73	24.05	7.59	28.32	12.46	36.2	13.28	22.55
potenzialmente sostituibili	3.1	18.77	8.59	18.41	2.81	28.42	72.51	91.69	46.02	64.03	19.42	12.16	25.48
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

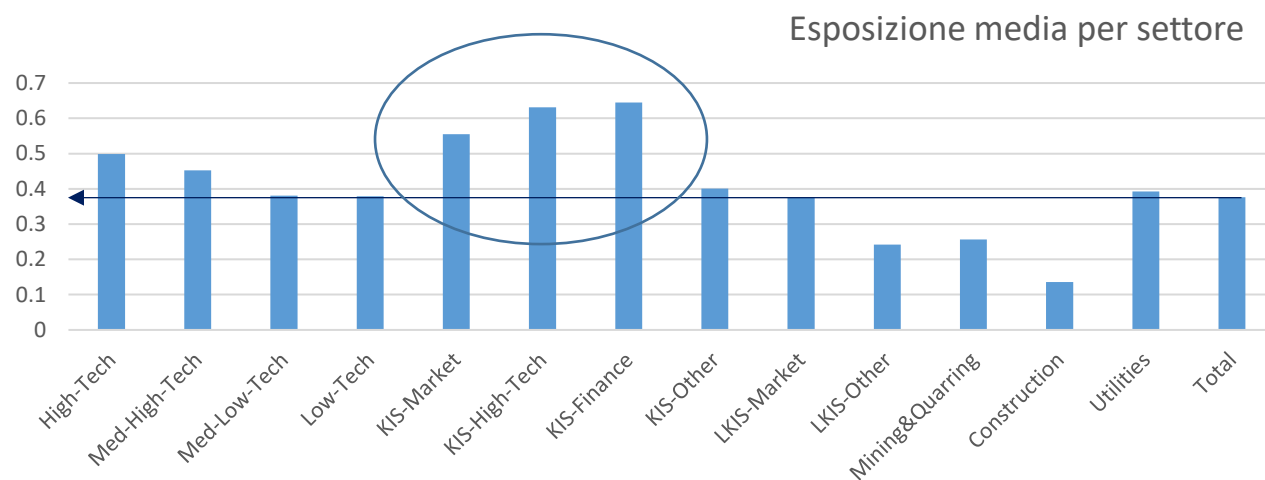
Da «Il mercato del lavoro cambia pelle» Battistoni A., Ferri V., Il libero Professionista, n°78 anno 2024



Tab. 4 – Distribuzione dei lavoratori nei quattro gruppi per settore economico

Fonte: Elaborazioni proprie su dati ISTAT- Rilevazione Continua Forze di Lavoro, 2022

Fig. – Media CAIOE per settore



L'indice aumenta nei settori con il rischio più elevato di sostituzione:
KIS-Market
KIS-High-Tech
KIS-Finance

Per le imprese che hanno effettuato investimenti in IA, la media del C-AIOE, il rischio di sostituzione è più alto (0.43) vs (0.37)



INTELLIGENZA ARTIFICIALE

Gli effetti dell'AI sulle competenze: come decifrarli con l'analisi degli annunci di lavoro

Home > Cultura E Società Digitali > Competenze Digitali



L'analisi delle job vacancies favorisce la comprensione del bisogno di competenze in un mercato del lavoro in continua evoluzione. Gli annunci di lavoro online abbinati all'Atlante del lavoro aiutano a comprendere le dinamiche del mercato del lavoro e ad adattare le strategie di sviluppo delle competenze alle esigenze emergenti

Pubblicato il 3 mag 2024

Stefania Camassa

INAPP – Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche

Valentina Ferri

INAPP – Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche

Simone Perego

Lightcast

Rita Porcelli

INAPP – Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche

ATLANTE + VACANCIES LIGHTCAST

Analizzare come la domanda di lavoro evolve con l'ascesa dell'IA e comprendere le esigenze delle imprese è essenziale per definire le trasformazioni del mercato del lavoro e anticipare i futuri fabbisogni.



GLI EFFETTI DELL'AI SULLE COMPETENZE: COME DECIFRARLI CON L'ANALISI DEGLI ANNUNCI DI LAVORO



ATLANTE +
VACANCIES
LIGHTCAST

Tabella 2 - ADA SEP - Servizi digitali ad alto impatto AI e relativo valore del Digital Skills Rate (DSR)

ADA – Atlante del lavoro	AI Impact
Ingegnerizzazione di sistemi ICT	4.57
Miglioramento dei processi ICT	4.46
Innovazione nell'ambito ICT	4.4
Data Science and Analytics	4.38
Sustainability Management in ambito ICT	4.29
Monitoraggio dei Trend tecnologici	4.23
Gestione dell'Informazione e della Conoscenza	4.23
Gestione dei problemi in ambito ICT	4.18
Definizione della strategia IT (Information Technology) e suo allineamento al business	4.16
Progettazione della User Experience	3.95
Sviluppo applicazioni	3.8
Sviluppo della Strategia per la Sicurezza Informatica (D1)	3.62
Erogazione dei servizi ICT	3.57
Supporto alle modifiche ed evoluzioni del sistema	3.55



GLI EFFETTI DELL'AI SULLE COMPETENZE: COME DECIFRARLI CON L'ANALISI DEGLI ANNUNCI DI LAVORO



ATLANTE + VACANCIES
LIGHTCAST

Tabella 3 - ADA SEP - Stampa ed editoria ad alto impatto AI e relativo valore del Digital Skills Rate

ADA – Atlante del lavoro	AI Impact
Definizione del progetto editoriale (tradizionale e/o elettronico)	4.94
Trasformazione del prodotto editoriale tradizionale in formato elettronico	4.82
Archiviazione digitale del patrimonio documentale della casa editrice	4.02
Archiviazione digitale del patrimonio documentale della casa editrice periodica	3.97
Realizzazione del progetto editoriale	3.94
Progettazione e realizzazione del prodotto grafico editoriale	3.92
Progettazione e realizzazione del prodotto grafico editoriale periodico (cartacea e multimediale)	3.89
Stesura del prodotto editoriale	3.57
Raccolta delle informazioni/notizie ed elaborazione testuale degli articoli	3.54
Cura editoriale	3.53



GLI EFFETTI DELL'AI SULLE COMPETENZE: COME DECIFRARLI CON L'ANALISI DEGLI ANNUNCI DI LAVORO



ATLANTE + VACANCIES
LIGHTCAST

Tabella 4 - ADA SEP – Telecomunicazioni e poste ad alto impatto AI e relativo valore del Digital Skills Rate

ADA – Atlante del lavoro	AI Impact
Progettazione e pianificazione dell'architettura della rete di TLC	5
Installazione configurazione e collaudo dei sistemi di TLC	4.64
Gestione supervisione e controllo dei singoli apparati e reti costituenti il sistema di TLC	4.18
Programmazione e controllo dei servizi di spedizione online	3.88
Assistenza/manutenzione dei sistemi di TLC	3.87



GLI EFFETTI DELL'AI SULLE COMPETENZE: COME DECIFRARLI CON L'ANALISI DEGLI ANNUNCI DI LAVORO

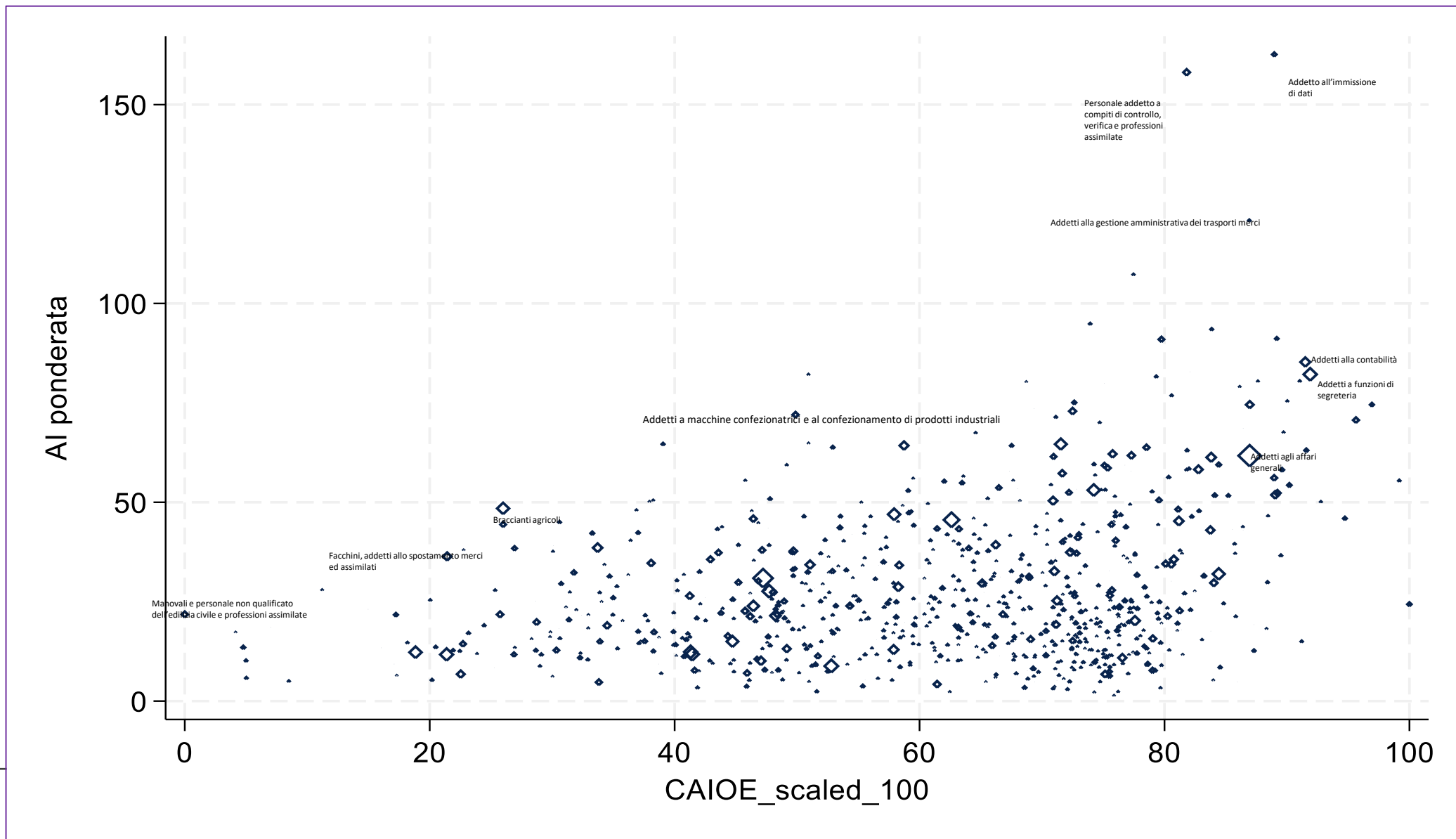


Tabella 5 - ADA SEP - Meccanica ad alto impatto AI e relativo valore del Digital Skills Rate

ADA – Atlante del lavoro	AI Impact
Programmazione dei sistemi elettronici per il controllo dei sistemi di automazione	4.53
Installazione di impianti elettrici/elettronici a bordo di imbarcazioni	3.82
Realizzazione delle forme tramite formatura manuale a macchina automatizzata	3.75
Installazione e riparazione di impianti di ricezione e segnali TV	3.75
Progettazione impianti FER (Fonti energetiche rinnovabili)	3.73
Integrazione di sistema per ottimizzare i programmi di produzione di componenti e veicoli aerei ed aerospaziali	3.73
Installazione presso il cliente messa in servizio e collaudo	3.71
Progettazione impianti termoidraulici e simili (es. civili industriali climatizzazione refrigerazione)	3.69
Installazione/manutenzione di impianti elettrici industriali	3.61
Gestione e miglioramento di processi e programmi di produzione aeronautica ed aerospaziale e di logistica integrata	3.61
Predisposizione e gestione di sistemi di building automation	3.59
Installazione/manutenzione di impianti elettrici civili e del terziario	3.57



UN NUOVO STUDIO PER STIMARE L'ESPOSIZIONE POTENZIALE E QUELLA REALE



CONCLUSIONI

IN PROGRESS

COLLABORAZIONE

OSSERVATORIO IA DEL
MERCATO DEL LAVORO
(MINISTERO DEL LAVORO)

[Home](#) / Osservatorio sull'adozione di sistemi di Intelligenza Artificiale nel mondo del lavoro

Osservatorio sull'adozione di sistemi di Intelligenza Artificiale nel mondo del lavoro

L'Osservatorio sull'adozione dei sistemi di Intelligenza Artificiale (IA) nel mondo del lavoro nasce per monitorare e analizzare concretamente l'impatto delle tecnologie di IA su aziende e lavoratori, fornendo strumenti pratici per un'integrazione efficace e sostenibile. L'iniziativa si colloca nella strategia complessiva del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS) che punta a sostenere attivamente gli attori del mondo del lavoro durante questa fase di profonda trasformazione tecnologica.

Le attività dell'Osservatorio sono svolte in conformità con le direttive nazionali ed europee, tra cui la [Strategia Italiana per l'Intelligenza Artificiale 2024-2026](#) (file pdf) e l'AI Act, nonché con i principi e le misure adottati in occasione del G7 Lavoro e Occupazione tenutosi a Cagliari.

Per sviluppare una strategia integrata sull'utilizzo dell'IA nel mercato del lavoro, l'Osservatorio collabora con l'Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche (INAPP).

Attraverso studi dettagliati e analisi costanti, l'Osservatorio individua i settori e le professioni



Osservatorio adozione sistemi Intelligenza Artificiale

[Home](#)

[Ministro e Ministero](#) ▾

[Stampa e media](#) ▾

[Temi e priorità](#) ▾

[Osservatorio adozione](#) ▲



STUDI INAPP IA E STRUMENTI

Camassa, S., Ferri, V., Perego, S., & Porcelli, R. (2024). Gli effetti dell'AI sulle competenze: come decifrarli con l'analisi degli annunci di lavoro., Agenda Digitale (<https://oa.inapp.gov.it/items/c294467a-516d-4bb8-99bbe46da3cfd80>)

Ferri V., Porcelli R., Fenoaltea E.M. (2024), Lavoro e Intelligenza artificiale in Italia: tra opportunità e rischio di sostituzione, Roma, Inapp, WP, 125 (<https://oa.inapp.gov.it/items/44bec246-d3ce-42b4-b6b6-fcec8167e7ad>)

Battistoni A., Ferri V. (2024), Il mercato del lavoro cambia pelle, Il libero professionista





GRAZIE PER L'ATTENZIONE

v.ferri@inapp.gov.it



www.inapp.gov.it