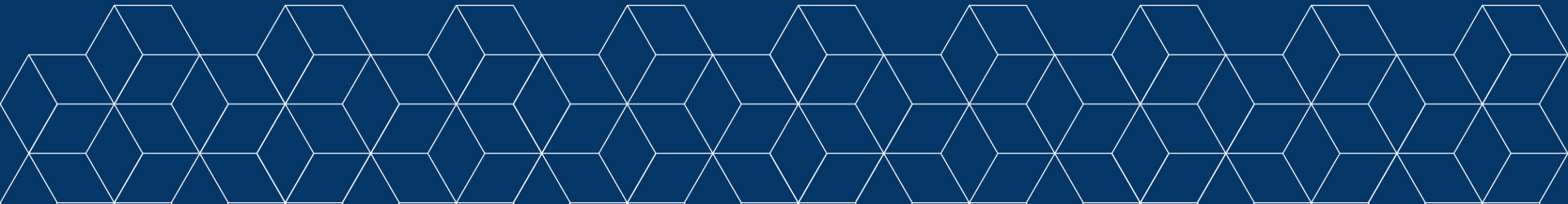


MONICA ESPOSITO

# *Gender Policy Report 2025*

*Intelligenza artificiale, mercato del lavoro e dimensione di genere: implicazioni e scenari della transizione digitale*

Roma, 17 dicembre 2025



# **INTELLIGENZA ARTIFICIALE, MERCATO DEL LAVORO E DIMENSIONE DI GENERE: IMPLICAZIONI E SCENARI DELLA TRANSIZIONE DIGITALE**

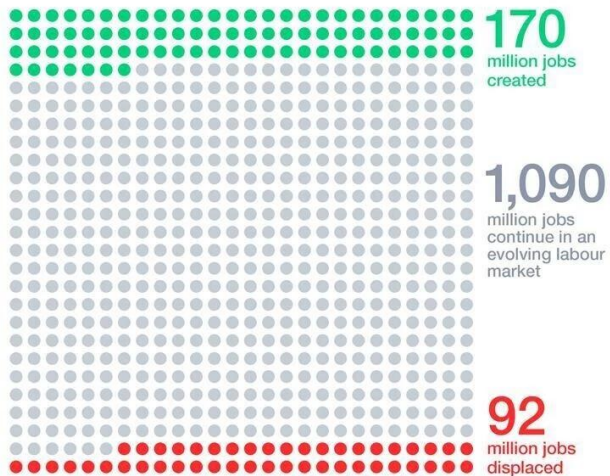
- **La trasformazione del lavoro**
  - **Dai bias algoritmici alle discriminazioni di genere**
  - **Il quadro regolatorio: evoluzione normativa e prospettive di genere**



# La trasformazione del lavoro

Future of Jobs Report 2025

## Total job growth and loss



Source: World Economic Forum, (2025), Future of Jobs Report 2025.

**Sostituzione**

**Conservazione**

**Potenziamento**



Il *World Economic Forum* stimola creazione di circa 170 milioni di nuovi posti di lavoro e la perdita di 92 milioni di posti

**+78 milioni**

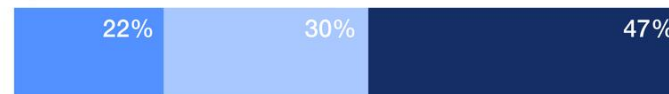
Future of Jobs Report 2025

## Human-machine frontier



Proportion of tasks completed predominantly by technologies (machines, algorithms etc.), predominantly by people, or by a combination of the two

Now



By 2030



● Technology ● Combination ● People

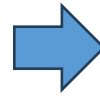


Source: World Economic Forum, (2025), Future of Jobs Report 2025.



# La trasformazione del lavoro

## La dimensione settoriale



La segregazione orizzontale e l'impatto di genere dell'automazione

Il ruolo della formazione: upskilling e reskilling

Future of Jobs Report 2025

### Largest growing and declining jobs by 2030



↑ Top largest growing jobs	↓ Top largest declining jobs
1 Farmworkers, labourers and other agricultural workers	1 Cashiers and ticket clerks
2 Light truck or delivery services drivers	2 Administrative assistants and executive secretaries
3 Software and applications developers	3 Building caretakers, cleaners and housekeepers
4 Building framers, finishers and related trades workers	4 Material-recording and stock-keeping clerks
5 Shop salespersons	5 Printing and related trades workers
6 Food processing and related trades workers	6 Accounting, bookkeeping and payroll clerks
7 Car, van and motorcycle drivers	7 Accountants and auditors
8 Nursing professionals	8 Transportation attendants and conductors
9 Food and beverage serving workers	9 Security guards
10 General and operations managers	10 Bank tellers and related clerks
11 Social work and counselling professionals	11 Data entry clerks
12 Project managers	12 Client information and customer service workers
13 University and higher education teachers	13 Graphic designers
14 Secondary education teachers	14 Business services and administration managers
15 Personal care aides	15 Claims adjusters, examiners, and investigators

Note: The jobs for which employment figures are expected to increase or decrease the most in real terms by 2030.  
Source: World Economic Forum, (2025). Future of Jobs Report 2025.

GAI classification	Higher share in classification for...	Share of countries
<b>Augmented by GAI:</b> These jobs' core skills include a large share of both GAI-replicable and people skills. Example: Data Analysts automate the computation and interpretation of metrics with GAI, enabling them to focus their time on people skills, such as cross-functional influencing and stakeholder engagement.	Men	95.9%
	Women	4.1%
<b>Disrupted by GAI:</b> These jobs' core skills include a large share of GAI-replicable and a relatively low share of people skills. Example: Language translators' skills shift from doing translations from scratch to reviewing and certifying machine-generated translations, or to specializing on specific legal or literary domains.	Men	4.1%
	Women	95.9%
<b>Insulated from GAI:</b> These jobs have a relatively small proportion of GAI-replicable skills in their core skills (note that some of these jobs may be susceptible to other forms of automation, such as robotics). Example: Real estate agents might utilize GAI for writing house descriptions, but core relationship management skills would be insulated from GAI.	Men	93.2%
	Women	6.8%

solo il 19% delle professioniste ICT in Europa sono donne

discipline STEM/abilità trasversali e soft skills

in Italia  
16,8% delle donne laureate -37% uomini



# Dai bias algoritmici alle discriminazioni di genere



**Decostruire il mito della neutralità tecnologica**

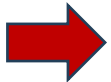
Bias algoritmici

Discriminazioni algoritmiche di genere  
Dirette e indirette



**Gender scripting** → Le prime assistenti vocali progettate per essere servizievoli e maliziose

I casi Amazon-Uber - Apple Card- Google maps



**Le evoluzioni positive**



## Il quadro regolatorio

AI Act :  
Regolamento  
(UE) 2024/1689

- **quadro giuridico vincolante e uniforme**
- **meccanismi compensativi e di tutela sia individuali sia collettivi**
- **approccio basato sul rischio**

*"i sistemi di IA devono essere progettati e utilizzati in modo da includere attori diversi e promuovere l'accesso equo, la parità di genere e la diversità culturale, evitando impatti discriminatori e pregiudizi ingiusti vietati dalla legislazione europea o nazionale"*

- **la parità di genere tra i valori fondamentali vincolanti per la progettazione, l'implementazione e l'applicazione dei sistemi di IA**
- **creazione dell'Osservatorio sull'adozione di sistemi di intelligenza artificiale nel mondo del lavoro**

*l'intelligenza artificiale deve essere "sviluppata nel rispetto dell'autonomia e del potere decisionale dell'uomo, assicurando la sorveglianza e l'intervento umano" (Articolo 2, comma 2).*

*l'intelligenza artificiale impiegata nell'organizzazione e nella gestione del rapporto di lavoro deve garantire l'assenza di discriminazioni in funzione del sesso, rafforzando la centralità della parità di genere come vincolo operativo nella pratica quotidiana delle imprese e delle istituzioni ( art. 11)*





# GRAZIE PER L'ATTENZIONE

[m.esposito@inapp.gov.it](mailto:m.esposito@inapp.gov.it)



[www.inapp.gov.it](http://www.inapp.gov.it)