

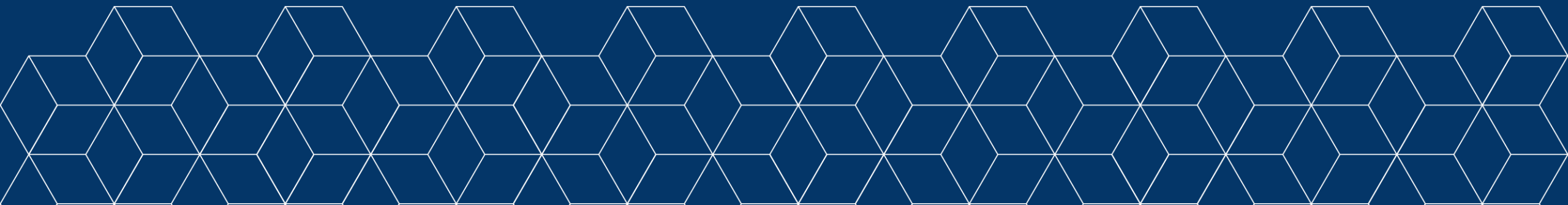
ALESSANDRO CHIOZZA, ANNA MARIA SENATORE

**IL TIROCINIO EXTRACURRICOLARE
TRA EQUILIBRIO E DIVARIO DI GENERE**

IX° CONVEGNO SISEC 2025

Visibili e invisibili nel capitalismo che cambia: imprese, lavoro, territori e politiche

Pavia, 31 gennaio 2025



CONTENUTI

IL FOCUS

IL CONTESTO

LE PROFESSIONI

GLI ESITI

ALCUNE CONSIDERAZIONI



IL FOCUS

Il contributo presentato costituisce un approfondimento dell'analisi sui **tirocini extracurricolari**

Annualmente viene predisposto il **Rapporto nazionale di monitoraggio** che quest'anno l'INAPP pubblicherà a febbraio

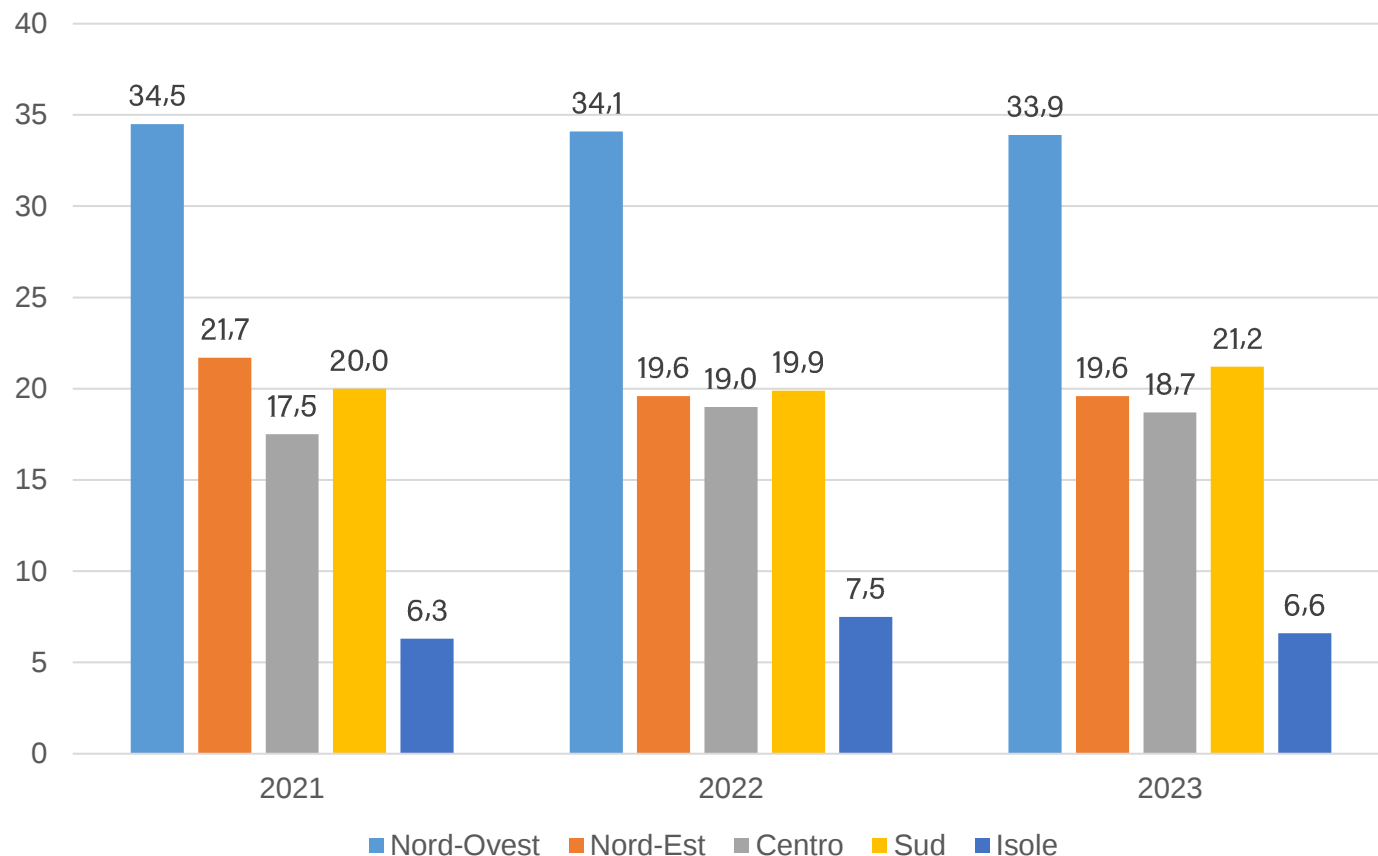
L'analisi intende soffermarsi su alcune caratteristiche di genere:

- la **partecipazione**
- gli **esiti** (inserimenti lavorativi)



IL CONTESTO

Tirocini extracurricolari avviati. Anni 2021, 2022, 2023 per anno e ripartizione territoriale

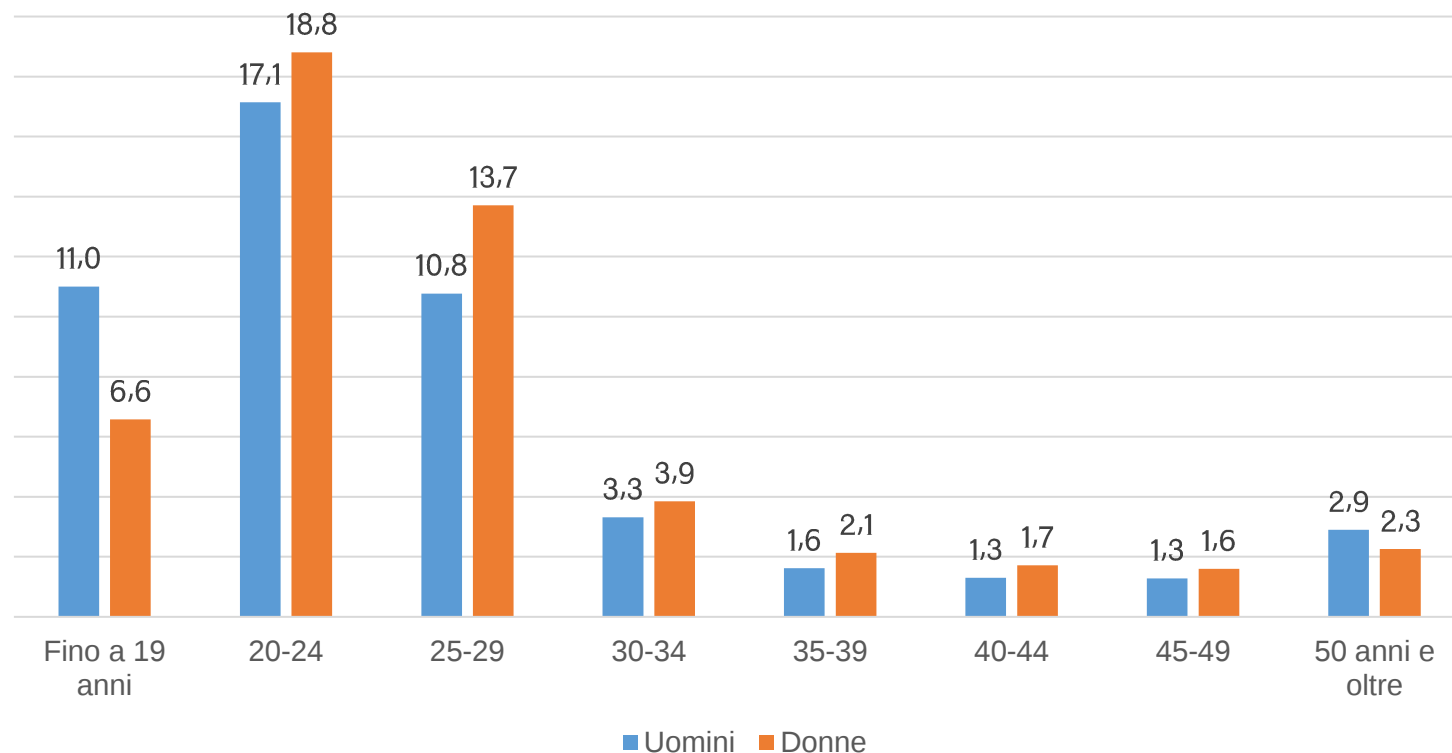


- 329.300 nel 2021
- 313.679 nel 2022
- 281.373 nel 2023



IL CONTESTO

Tirocini extracurricolari avviati. Anni 2021-2023 per classe di età e genere

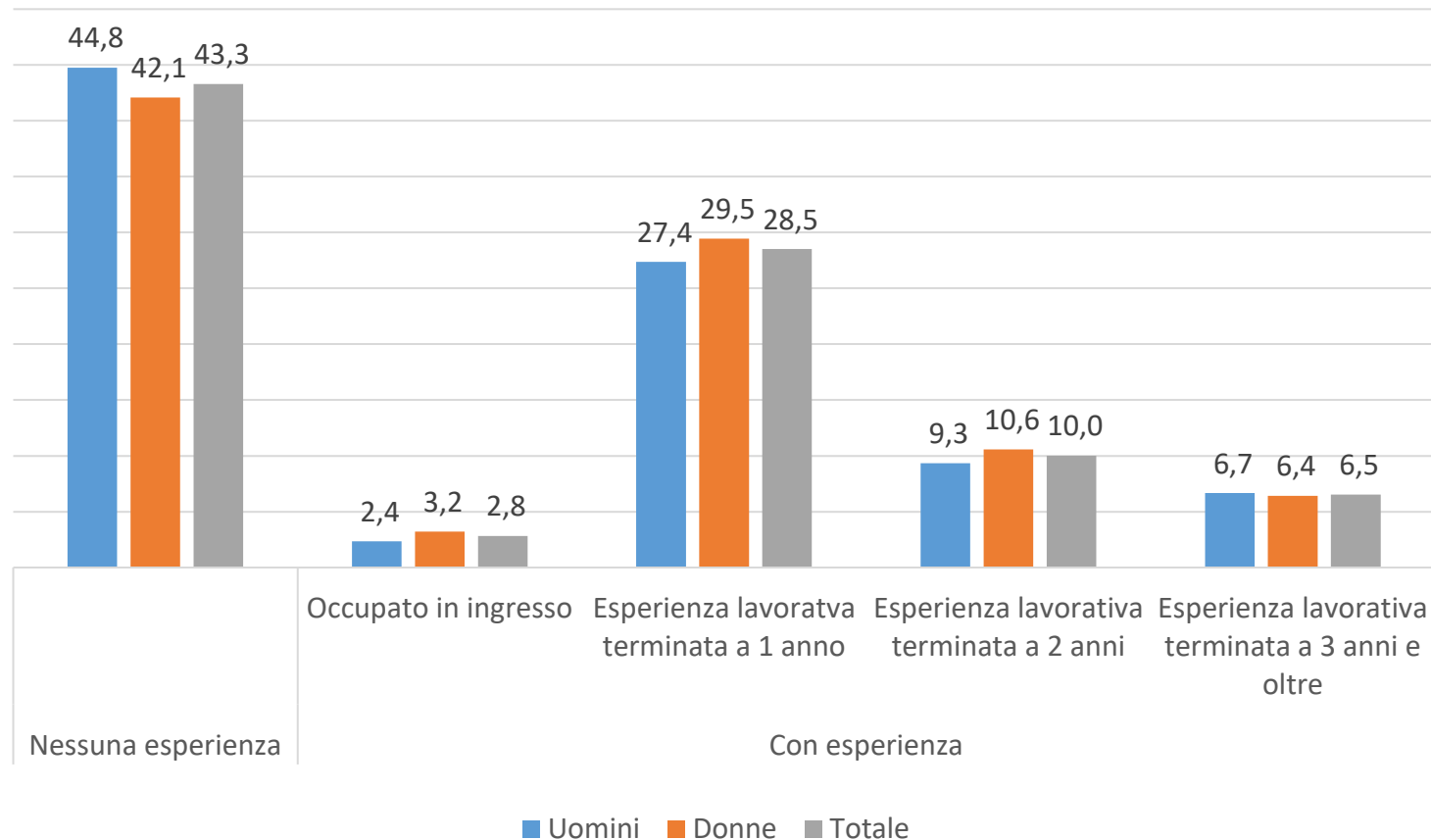


- Nel 50,7% dei casi i tirocini hanno coinvolto donne
- L'incidenza della partecipazione femminile è cresciuta nel triennio dal 49,3% al 51,8%
- Il 14,8% di tutti i tirocini avviati nel triennio ha coinvolto individui di 35 anni e oltre
- Di questi ultimi, il 52,1% sono donne



IL CONTESTO

Un approfondimento sugli over 35: l'esperienza lavorativa per genere. Anni 2021-2023

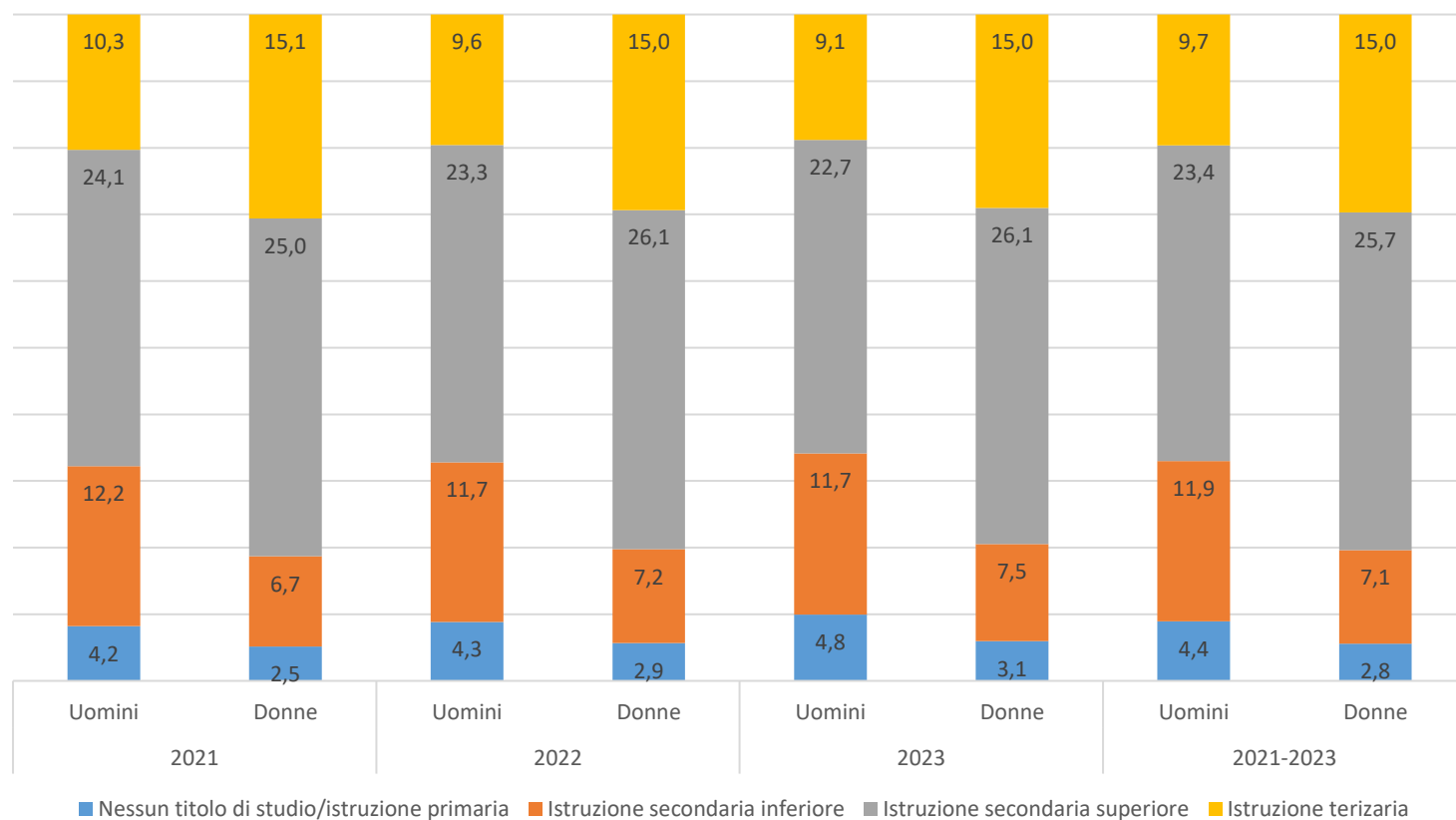


- La popolazione over 35 entra in tirocinio caratterizzata da una esperienza lavorativa bassa o nulla
- La bassa familiarità con il lavoro sembra caratterizzare l'età più che il genere



IL CONTESTO

Tirocini extracurricolari avviati. Anni 2021-2023 per titolo di studio e genere

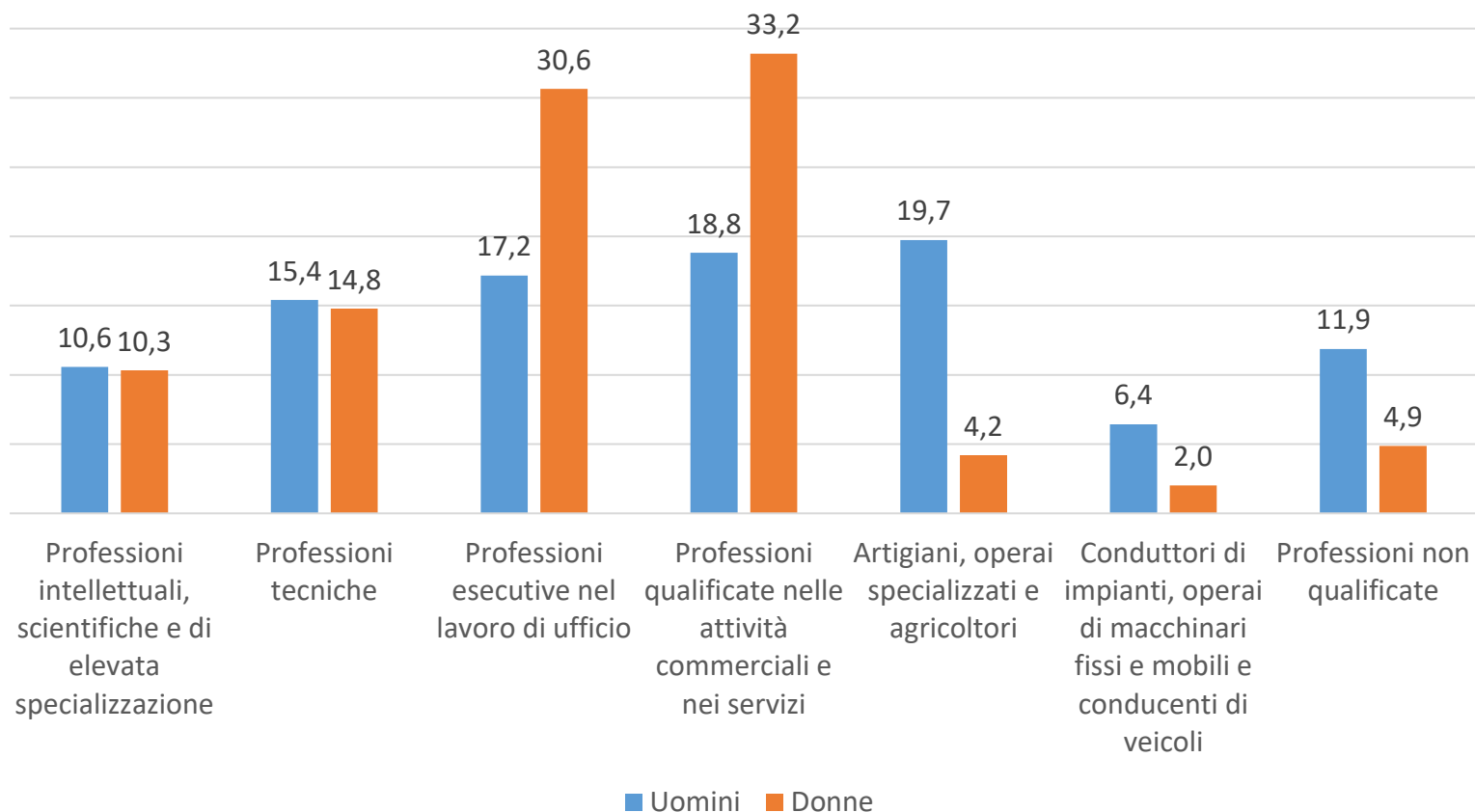


- Il 40,7% delle donne coinvolte ha almeno un titolo di studio di istruzione secondaria superiore contro il 33,1% degli uomini
- Il coinvolgimento di soggetti senza titolo di studio o con al massimo la licenza media cresce nel triennio dal 25,5% del 2021 al 27,1% del 2023.
- Tale incremento è maggiormente percettibile fra le donne



LE PROFESSIONI

Tirocini extracurricolari avviati. Anni 2021-2023
per Grande Gruppo Professionale e genere

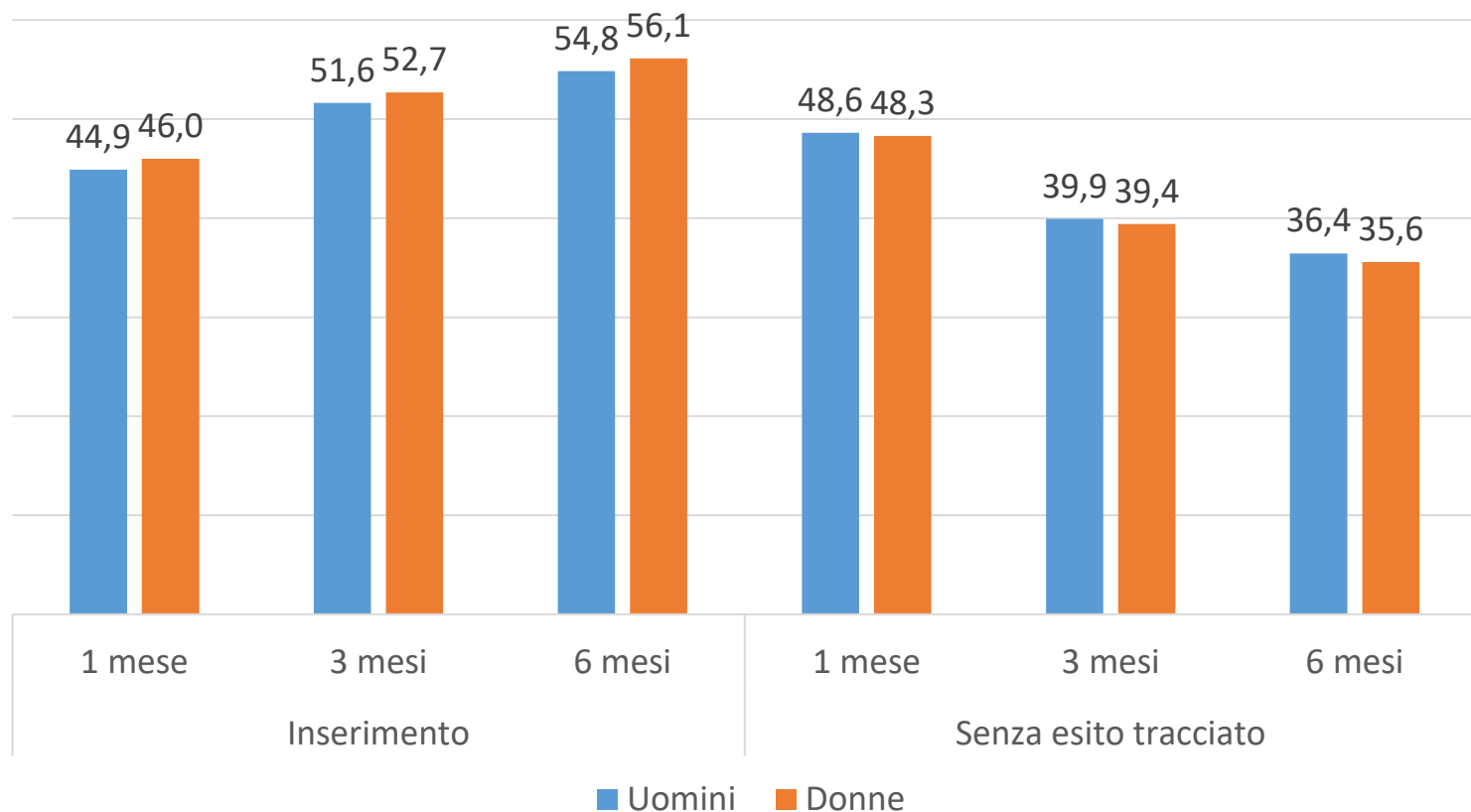


- Non ci sono differenze di genere per i tirocini a più elevata qualificazione
- Il 63,8% dei tirocini che hanno coinvolto donne sono stati attivati con riferimento ai GGP 4 e 5



GLI ESITI

Tassi di inserimento occupazionale a 1, 3, 6 mesi dal termine dell'esperienza di tirocinio, per genere. Anno 2023. Valori percentuali



Una quota ridotta di individui ha avuto una ulteriore esperienza di tirocinio



ALCUNE CONSIDERAZIONI

- **Le donne sono coinvolte in poco più della metà dei tirocini.** L'incidenza è maggiore soprattutto nelle fasce di età 20- 24 anni e 25-29 anni
- **Più elevata è anche la quota** di tirocini che hanno coinvolto donne **fra gli individui over35**
- Si tratta in generale di una **popolazione con bassa esperienza lavorativa** e caratterizzata, nelle precedenti esperienze occupazionali, da contratti molto deboli
- In questo quadro **le donne si caratterizzano per una situazione di minore svantaggio**



ALCUNE CONSIDERAZIONI

- Le differenze più rilevanti si registrano per quanto concerne il titolo di studio acquisito e le professioni (GGP – 1° digit) di riferimento dei tirocini realizzati
- Per quanto riguarda il **titolo di studio** le donne hanno un titolo terziario nel 15% dei casi (+5,3 punti percentuali rispetto agli uomini) ed è anche maggiore la quota delle diplomate (+2,3 punti percentuali rispetto agli uomini)
- Per quel che concerne le **professioni associate ai tirocini gli uomini sono leggermente in vantaggio** per quel che riguarda la partecipazione a **esperienze più qualificate** (GGP 2 e 3) mentre **le donne prevalgono nei Gruppo intermedi** delle Professioni esecutive nel lavoro di ufficio (+7,3 punti percentuali) e delle Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi (+7,9 punti percentuali)



ALCUNE CONSIDERAZIONI

- In relazione agli esiti lavorativi le donne hanno tassi di inserimento a 1, 3 e 6 mesi di poco superiori a quelli degli uomini, in genere di poco più di 1 punto percentuale
- Risultato, questo che tuttavia va letto alla luce delle caratteristiche appena descritte.
- Con riferimento ai tirocini, la sensazione è che le donne per ottenere risultati simili o appena migliori a quelli degli uomini debbano mettere in campo competenze e titoli di studio più elevati





GRAZIE PER L'ATTENZIONE



www.inapp.gov.it