

BIBLIONEWS

BOLLETTINO DOCUMENTALE INAPP

05
2021



Il Bollettino è uno strumento di aggiornamento bibliografico basato sulle nuove accessioni dell'Inapp.

Per informazioni e/o segnalazioni biblioteca@inapp.org

INDICE

1 PUBBLICAZIONI INAPP

4 ARTICOLI

6 PRESENTAZIONI

18 SELEZIONE DI NOVITÀ DAL CATALOGO DELLA BIBLIOTECA
'VINCENZO SABA'

21 SELEZIONE DI ANALITICI DALLE RIVISTE IN ABBONAMENTO
CORRENTE

Tutte le risorse segnalate sono disponibili nella Biblioteca INAPP.

[CATALOGO DELLA BIBLIOTECA](#)

[REPOSITORY OPEN ACCESS](#)

PUBBLICAZIONI INAPP

APPRENDISTATO IN EVOLUZIONE. TRAIETTORIE E PROSPETTIVE DEI SISTEMI DUALI IN EUROPA E IN ITALIA



Ottobre, 2021

D'Agostino Sandra, Vaccaro Silvia

Da decenni l'Italia è impegnata nel rilancio dell'apprendistato, con l'obiettivo di elevare i livelli di qualificazione dei giovani, contenere l'abbandono scolastico e contrastare la disoccupazione. Con l'obiettivo di offrire riflessioni utili ad un nuovo disegno dello strumento, si indagano le traiettorie di evoluzione che negli ultimi decenni hanno attraversato i sistemi duali di alcuni Paesi europei – Austria, Francia, Germania, Svizzera – in un processo di graduale trasformazione resosi necessario per fronteggiare l'impatto dei megatrend globali, tra i quali l'innovazione tecnologica, la globalizzazione, il cambiamento demografico.

FORMAZIONE CONTINUA E INNOVAZIONE TECNOLOGICA NELLE MACRO-AREE ITALIANE: EVIDENZE DALL'INDAGINE ROLA

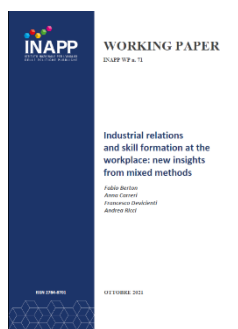


Ottobre, 2021

Ferri Valentina, Nobili Domenico, Tesoro Giuliana, Ferri Sergio

Attraverso questo lavoro – basato sull'indagine ROLA (Rilevazione delle opinioni dei lavoratori e delle aziende) – abbiamo potuto osservare come le differenze nell'ambito della formazione siano rilevanti tra Nord, Centro e Sud. Come primo obiettivo abbiamo stimato il livello medio di conoscenze nell'ambito delle innovazioni e la sua correlazione con diverse variabili, tra cui l'aver effettuato o meno un corso di formazione in tali materie. In secondo luogo, abbiamo stimato come l'aver effettuato un corso nell'ambito delle innovazioni tecnologiche si leghi alla probabilità che il lavoratore registri cambiamenti.

INDUSTRIAL RELATIONS AND SKILL FORMATION AT THE WORKPLACE: NEW INSIGHTS FROM MIXED METHODS



Ottobre, 2021

Berton Fabio, Carreri Anna, Devicienti Francesco, Ricci Andrea

Si analizza la relazione che lega il ruolo della contrattazione integrativa, la presenza del sindacato e l'investimento in formazione professionale nei luoghi di lavoro. Al fine di illustrare tali meccanismi, la ricerca applica una strategia di analisi mista che integra dati campionari di impresa e dati qualitativi derivanti da interviste a testimoni privilegiati della regione Veneto. È possibile così dimostrare come la presenza del sindacato e, in particolare, l'adozione di accordi decentrati – integrativi del CCNL – favorisca l'intensità degli investimenti informativi anche in una prospettiva dinamica.

LO SVILUPPO DELL'OCCUPAZIONE E DELLA FORMAZIONE IN APPRENDISTATO XIX RAPPORTO DI MONITORAGGIO. REPORT TECNICO



Ottobre, 2021

INAPP, INPS, D'Arcangelo Anna, Infante Vincenza

Il XIX Rapporto di monitoraggio sull'apprendistato elaborato dall'Inapp per conto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, in collaborazione con Inps, presenta, per le annualità 2017 e 2018, lo stato di avanzamento dell'occupazione in apprendistato nel nostro Paese e i dati della partecipazione alla formazione pubblica, sulla base dell'offerta programmata dalle Regioni e Province autonome.

LE POLITICHE NAZIONALI DI CONTRASTO ALLA POVERTÀ VISTE DAI SERVIZI: LA DOPPIA SFIDA DELL'IMPLEMENTAZIONE E DELLA CRISI PANDEMICA



Ottobre, 2021

D'Emilione Matteo, De Angelis Marina, Giuliano Giovanna, Natoli Gabriella, Ranieri Cristiana

Il paper affronta la questione complessa, e più che mai attuale e dibattuta, del contrasto della povertà. Il focus dell'indagine, focalizzata sull'esperienza realizzata dai soggetti chiave, responsabili dell'attuazione delle misure di contrasto alla povertà nei territori, di cui il paper presenta i primi risultati, è posto sull'implementazione del Reddito d'Inclusione (REI), prima policy nazionale di contrasto della povertà introdotta in Italia, e sul passaggio al Reddito di Cittadinanza (RdC), e l'attenzione è concentrata sulla dimensione attuativa delle misure a livello territoriale.

IL SISTEMA DUALE COME RISPOSTA ALL'EVOLUZIONE DEI FABBISOGNI DI COMPETENZE DEL MERCATO DEL LAVORO



WORKING PAPER
DUALFP/21/01

Settembre, 2021

Crispolti Emmanuele, Franceschetti Massimiliano, Romito Alessia

Questo paper indaga su come il fenomeno del mismatch (skill shortage e/o skill gap) può essere contrastato da politiche che favoriscono l'avvicinamento del mondo della formazione e del mondo del lavoro attraverso percorsi di Istruzione e formazione professionale e più in generale con il cosiddetto Sistema duale e l'apprendistato (pratiche di work based learning). Il paper, in tema di skill shortage, mette a confronto, in termini di variazioni annuali, gli ultimi dati forniti da Unioncamere sulle previsioni dei fabbisogni occupazionali nel medio termine e quelli dell'ultimo Rapporto di monitoraggio Inapp sul sistema leFP. Il confronto stima, per la prima volta, un significativo mismatch tra domanda di lavoro e offerta di qualificati.

REPORT DI ANALISI : MOSPI - MODERNISING SOCIAL PROTECTION SYSTEMS



Report di analisi

Ottobre, 2021

FGB, MEF – Dipartimento del tesoro

Facendo seguito alla pubblicazione (marzo 2020) del "T-DYMM 3.0 Forecast Model Report", il presente rapporto passa brevemente in rassegna gli ultimi aggiornamenti sul metodo di sviluppo del database T-DYMM 3-0 ed elenca i principali collegamenti tra le diverse tipologie di dati, nonché le loro fonti (cap. 1); a seguire, si concentra sulla struttura dei moduli e di T-DYMM 3.0 e sull'analisi econometrica alla base dei processi chiave (cap. 2); infine, riporta i risultati delle micro-simulazioni dello scenario di base per il periodo 2020-2070, e prepara il terreno per la pubblicazione finale del progetto MOSPI, in cui verranno presentati i risultati della simulazione di scenari di policy alternativi (cap. 3).

CRISI DELL'OCCUPAZIONE, DISOCCUPAZIONE E SOSTEGNO AL REDDITO

Ottobre, 2021

De Blasio Giuseppe, De Vincenzi Roberto

Crisi dell'occupazione, disoccupazione e sostegno al reddito

Giuseppe De Blasio, Roberto De Vincenzi

Sintesi

L'articolo presenta il quadro attuativo della Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASpI) quale misura d'intervento a sostegno al reddito in caso di disoccupazione involontaria e del suo effettivo utilizzo. L'attenzione è focalizzata sulle dinamiche del mercato del lavoro e sui flussi di entrata in disoccupazione e in trattamento di sostegno al reddito durante i primi otto mesi del 2020 e, nello specifico, nelle fasi iniziali della crisi economica e occupazionale creata dall'epidemia da COVID-19 ancora in atto.

DALLA FORMAZIONE INFORMALE ALLO SMART LEARNING. NUOVI SCENARI PER LA FORMAZIONE CONTINUA IN AZIENDA NELLA TRANSIZIONE DIGITALE (PAPER)

Settembre, 2021

Pedone Alessandra

ATTUALITÀ PEDONE ALESSANDRA

1208 | L'Espresso | 16 settembre 2021

Formazione continua: da smart learning a smart learning. Nuovi scenari per la formazione continua in azienda nella transizione digitale.

ARTICOLI

L'articolo analizza i dati dell'indagine INAPP "Indaco Active Ageing" relativi al 2018 riguardo all'erogazione della formazione in ambito aziendale, in particolare quelli riguardanti la formazione informale, si propone una chiave di lettura con un confronto sulle nuove metodologie legate alla transizione digitale e ai cambiamenti organizzativi, e le prospettive offerte in tale ambito dagli strumenti messi in campo dall'Unione europea e dall'Italia con lo PNRR.

Area tematica
Formazione continua
Formazione informale
Formazione digitale
Formazione agile

LA NASPI ALLA PROVA DELLA PANDEMIA

Settembre, 2021

De Blasio Giuseppe, De Vincenzi Roberto

La Naspi alla prova della pandemia*

GIUSEPPE DE BLASIO, ROBERTO DE VINCENZI

Nel mese di febbraio un numero elevato di lavoratori precari è entrato in disoccupazione. Molti hanno beneficiato della Naspi ma, dai primi dati disponibili, inizia a emergere una difficoltà a uscire dallo stato di disoccupazione.

Tramontata la Naspi

La Naspi che fu messa al bando con l'entrata in vigore del Jobs Act, è tornata a essere il principale strumento di sostegno al reddito per i lavoratori precari. In questi mesi di lockdown, un numero elevato di lavoratori precari è entrato in disoccupazione. Molti hanno beneficiato della Naspi ma, dai primi dati disponibili, inizia a emergere una difficoltà a uscire dallo stato di disoccupazione.

Una volta che il mercato del lavoro si sarà ripulito di lavoratori precari, gli unici lavoratori che rimarranno in disoccupazione saranno i lavoratori a tempo determinato. In questi mesi di lockdown, un numero elevato di lavoratori a tempo determinato è entrato in disoccupazione. Molti hanno beneficiato della Naspi ma, dai primi dati disponibili, inizia a emergere una difficoltà a uscire dallo stato di disoccupazione.

POLICY INNOVATIVE PER IL FUTURO DELLA FORMAZIONE IN ITALIA: TRA UTOPIA E REALTÀ UNO SGUARDO AL MODELLO NEERLANDESE

Settembre, 2021

D'Amico Tiziana

Oggetto del paper è l'incontro tra Impresa e Scuola con riferimento, nella fattispecie, al modello olandese. Due i focus del documento: il primo è la comprensione di come quel Paese modello stia fronteggiando i macro-trend di cambiamento rispetto all'Italia; il secondo l'approfondimento delle dinamiche organizzative del sistema VET neerlandese in relazione all'emergenza sanitaria. Ciò al fine di comprendere se, e in quale misura, sia possibile formulare e implementare VET policy risolutive in Italia, anche sulla base delle migliori esperienze a livello internazionale.



REDDITO DI CITTADINANZA: IL PROBLEMA È IL LAVORO POVERO

Ottobre, 2021

De Minicis Massimo, Marucci Marco

Il dibattito sul reddito di cittadinanza si è concentrato sulla scarsa capacità della misura di avviare i beneficiari al lavoro. L'analisi dovrebbe riguardare invece i percettori che un lavoro ce l'hanno, ma ben poco stabile e scarsamente pagato.



I SISTEMI DI FORMAZIONE E LA TRANSIZIONE DIGITALE. DALLA RISPOSTA ALL'EMERGENZA AL PIANO D'AZIONE PER L'ISTRUZIONE E LA FORMAZIONE DIGITALE (PAPER)

Settembre, 2021

Pedone Alessandra

L'emergenza Coronavirus del 2020 non ha colto del tutto impreparati la società, la P.A., il mondo delle imprese, la scuola ed il mondo della formazione, che hanno dimostrato una straordinaria capacità di adattamento ricorrendo in modo massiccio ed improvviso alla didattica e formazione a distanza e allo smart working. Attraverso un'analisi dei principali interventi normativi nazionali e regionali relativi al passaggio e alla gestione operativa Fad fino alla parziale ripresa delle attività, viene proposta una riflessione sulla risposta dei sistemi di formazione alle sfide poste dall'emergenza Covid-19 e sul futuro dei sistemi formativi.



PRESENTAZIONI

AGENDA EUROPEA PER LE COMPETENZE, RACCOMANDAZIONE VET, DICHIARAZIONE DI OSNABRÜCK



Settembre, 2021

Guido Natalia

Il documento presenta i cardini dell'Agenda europea per le competenze (luglio 2020), la Raccomandazione relativa all'IeFP per modernizzare le politiche UE in materia (novembre 2020) e la Dichiarazione Osnabrück del 20 novembre 2020 per il rafforzamento del sistema IFP.

ASCOLTO, RELAZIONE, ORIENTAMENTO PER LA RICERCA DI SENSO NELLA COMUNITÀ



Ottobre, 2021

Pavoncello Daniela, Polidori Sabina

Per rispondere all'urgenza educativa generata dalla pandemia, una ricerca COSPES-Inapp ha indagato nei vissuti giovanili per evidenziare come l'emergenza sanitaria abbia cambiato la percezione che gli adolescenti in Italia hanno del loro benessere, e l'impatto che il COVID-19 ha avuto nelle loro vite.



LE COMPETENZE PER LA CSR E LA SOSTENIBILITÀ



Ottobre, 2021

Nicoletti Paola

Pathway2Action, innovativo intervento di autoimprenditorialità ideato e sviluppato da VISES, si inserisce nel filone del rafforzamento della cultura manageriale che evidenzia l'importanza delle nuove competenze manageriali per lo sviluppo del Paese. L'auto imprenditorialità di un manager passa, nell'imminente futuro, necessariamente attraverso le nuove frontiere della CSR, del welfare e della sostenibilità: attorno a tali implicazioni si sviluppa la presentazione anche in relazione alle linee di attività e ricerca condotte dall'Inapp su tali tematiche.

DALLA FORMAZIONE INFORMALE ALLO SMART LEARNING. NUOVI SCENARI PER LA FORMAZIONE CONTINUA IN AZIENDA NELLA TRANSIZIONE DIGITALE (PRESENTAZIONE)



Settembre, 2021

Pedone Alessandra

Presentazione dell'omonimo paper. Sulla base dei dati (2018) dell'indagine INAPP "Indaco Active Ageing" riguardo la formazione erogata in ambito aziendale, si propone un confronto sulle nuove metodologie legate alla transizione digitale, evidenziando le prospettive offerte in tale ambito dagli strumenti messi in campo dall'Ue e dall'Italia (PNRR).

ECONOMIA (CIVILE E CIRCOLARE) TRASFORMATIVA E SOSTENIBILE PER UNA COMUNITÀ RIGENERATIVA DEL BENE COMUNE: PROCESSI INNOVATIVI DI INCLUSIONE IN AGRICOLTURA SOCIALE



Settembre, 2021

Bartoli Giovanni, Pavoncello Daniela, Polidori Sabina

Il documento pone l'attenzione sull'agricoltura civile nella sua dimensione sociale e le interconnessioni con lo sviluppo sostenibile. La riflessione è necessaria, alla luce della fragilità del sistema di welfare emerso dopo la pandemia.

GLI EFFETTI DEL SERVIZIO CIVILE SULL'OCCUPABILITÀ DEI GIOVANI: UNA STIMA TRAMITE STATISTICAL MATCHING

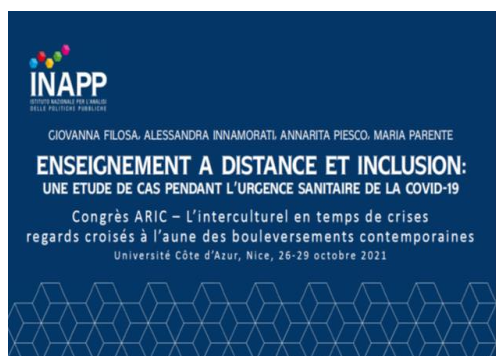


Settembre, 2021

De Luca Federica, Ferri Sergio

Il documento descrive l'omonimo paper Inapp che ha avuto il duplice obiettivo: offrire una base dati consistente per il monitoraggio e la valutazione del "programma" e sperimentare due indici multidimensionali innovativi di valutazione, un indice di Cittadinanza Attiva (ACCI-Inapp) e un indice di Occupabilità (OKI-Inapp). I dati raccolti dimostrano che il livello di occupabilità aumenta, dopo lo svolgimento del servizio civile, del 12% in modo ampio e trasversale su tutta la popolazione di volontari, indipendentemente dai profili socio-anagrafici di partenza.

ENSEIGNEMENT À DISTANCE ET INCLUSION: UNE ÉTUDE DE CAS PENDANT L'URGENCE SANITAIRE DE LA COVID-19



Ottobre, 2021

Filosa Giovanna, Innamorati Alessandra, Piesco Annarita, Parente Maria

Il documento si sofferma su una buona pratica d'insegnamento a distanza in Italia, durante il periodo emergenziale causato dal Covid-19. La presentazione offre una panoramica sulle metodologie e le strategie innovative attuabili per una didattica realmente partecipata ed inclusiva.

L'ESTRANEA IN CASA: LE BADANTI STRANIERE TRA DIFFIDENZA E INTEGRAZIONE



Settembre, 2021

Filosa Giovanna, Fefe Roberta, Parente Maria

All'interno del Panel del Convegno dedicato al tema "Vecchiaia e migrazione: una sfida per il futuro prossimo", dove si è discusso sulle sfide poste dall'invecchiamento della popolazione migrante, il contributo ha focalizzato l'attenzione sul ruolo delle badanti straniere all'interno delle famiglie.

EVALUATING THE YOUTH GUARANTEE INCENTIVE: EVIDENCE FROM EMPLOYER-EMPLOYEE DATA



Ottobre, 2021

Brunetti Irene

Presentazione dell'omonimo paper. Il documento si sofferma sull'impatto che l'incentivo fiscale alle assunzioni – previsto per gli iscritti al programma Garanzia Giovani – esercita sulle decisioni di impresa in materia di assunzione e cessazione dei rapporti di lavoro. A tal fine si utilizza un dataset di tipo

employer-employees che integra le informazioni derivanti dalle Rilevazione Imprese e Lavoro (RIL-Inapp) con quelle riguardanti le storie contrattuali degli individui registrati nel Sistema Informativo Statistico delle Comunicazioni Obbligatorie (SISCO-MLPS).

I WOULD LIKE TO, BUT I CANNOT. THE DETERMINANTS OF INVOLUNTARY PART-TIME EMPLOYMENT: EVIDENCE FROM ITALY



Settembre, 2021

Busilacchi Gianluca, Gallo Giovanni, Luppi Matteo

Negli ultimi due decenni, il part-time involontario (IPT) è diventato un problema sempre più pressante in Europa, soprattutto nei paesi del Sud dove l'IPT rappresenta oggi la maggior parte del lavoro part-time. Sulla base dei dati INAPP-PLUS, questo lavoro mira a far luce sulle determinanti che spiegano l'IPT in Italia e come sono cambiate nel tempo.

INCONTRO DEL NATIONAL BOARD DEL REFERENCE POINT DI EQAVET



Settembre, 2021

Fonzo Concetta

Presentazione della Rete EQAVET europea e dei national reference point (NRP), del reference point italiano che rappresentano i punti di contatto tra il livello europeo e quello nazionale, per assicurare la ricaduta delle iniziative europee sul territorio e un'efficiente disseminazione delle informazioni. Infine, viene presentato il nuovo progetto del National Reference Point-NRP Italy.

INNOVATION AND WORKFORCE AGING IN THE ITALIAN HEALTH SYSTEM: THE RESULTS OF A QUALITATIVE RESEARCH DURING THE COVID EMERGENCY



Settembre, 2021

D'Agostino Luisa

Il documento focalizza l'attenzione, con uno sguardo alle indagini Inapp, sul tema del Covid-19 in Italia e l'impatto sulla popolazione delle classi d'età più avanzate. Si forniscono i principali risultati delle suddette indagini.

LINEE GUIDA PER L'INTEROPERATIVITÀ DEGLI ENTI PUBBLICI TITOLARI ADOTTATE CON DECRETO MINISTERIALE 5 GENNAIO 2021



Settembre, 2021

Grieco Angela

Partendo dalle Raccomandazione dell'UE del 20 dicembre 2012 sulla convalida dell'apprendimento non formale e informale, si delineano le Linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici territoriali, alla luce del D.M. del 5 gennaio 2021: finalità, approcci, standard minimi, criteri per l'implementazione e l'aggiornamento del Repertorio nazionale.

IL MONDO DEI GIOVANI DOPO LA PANDEMIA



Settembre, 2021

Pavoncello Daniela, Risatti Ezio

Il documento illustra i risultati della ricerca realizzata dal COSPES Nazionale, in collaborazione con Inapp, sul tema dell'emergenza sanitaria e su come la stessa abbia cambiato la percezione che gli adolescenti in Italia hanno del loro benessere, l'impatto che il COVID-19 ha avuto nelle loro vite e le lezioni apprese per un futuro rispondente ai loro bisogni.

IL MONITORAGGIO DEI SISTEMI DI ACCREDITAMENTO PER LA FORMAZIONE: BOARD DEL REFERENCE POINT NAZIONALE EQAVET



Settembre, 2021

Evangelista Laura

Il documento illustra il monitoraggio dei sistemi di accreditamento per la formazione. L'attività si svolge in due fasi: 1) lavoro di tipo documentale di raccolta e analisi della normativa regionale (avvisi pubblici, dispositivi tecnici, strumenti di valutazione, formulari); 2) realizzazione di visite in loco presso le Regioni/Province Autonome con interviste ai funzionari responsabili dell'accREDITAMENTO.

NEXT GENERATION EU E PNRR: VERSO QUALE RICOSTRUZIONE? SPUNTI DI RIFLESSIONE PER L'IMPEGNO DELLE CLASSI DIRIGENTI



Ottobre, 2021

Nicoletti Paola

La presentazione offre spunti di riflessione sul ruolo che le classi dirigenti potranno giocare nel contesto del PNRR, cui il nostro Paese è chiamato a dar corso. Infatti, solo con classi dirigenti preparate e consapevoli, in grado di guidare i processi di cambiamento attraverso la valorizzazione di saperi e tecnologie, capitale umano e innovazione, potremo garantire alle nuove generazioni un futuro più equo e uno sviluppo realmente sostenibile.

NUOVE TECNOLOGIE, ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E SALARI



Ottobre, 2021

Scicchitano Sergio

Analisi sui salari, alla luce del progresso tecnologico e le nuove mansioni dei lavoratori. Ciò che emerge è che la quota dei salari è diminuita dagli anni '80 in Europa e ancor più in Italia, con un aumento della disuguaglianza e della polarizzazione del lavoro.

IL NUOVO RAPPORTO DI REFERENZIAZIONE ALL'EQF: GENESI, OBIETTIVI, PROSPETTIVE



Settembre, 2021

Simoncini Andrea

Presentazione del nuovo Rapporto italiano di referenziazione delle qualificazioni al quadro europeo EQF. Si descrivono: destinatari, l'iter di adozione, struttura e contenuti.

OCCUPAZIONE GIOVANILE IN ITALIA. VALUTAZIONE CONTROFATTUALE DELL'IMPATTO DEGLI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E DELLA RIDUZIONE DELL'EPL SULL'OCCUPAZIONE



Ottobre, 2021

Deidda Massimiliano

Il progetto Youth Employment PartnerSHIP è finalizzato alla valutazione - con metodo controfattuale e sulla base di dati amministrativi - dell'impatto di alcune politiche del lavoro sull'occupazione giovanile in Spagna, Ungheria, Italia e Polonia. La presentazione descrive, nello specifico, lo studio condotto per l'Italia, evidenziando in particolare, la strategia di identificazione degli effetti ed i risultati ottenuti.

OLTRE IL MURO DEGLI INVISIBILI SOCIALI: EVIDENZE EMPIRICHE SUGLI INTERVENTI DI EMERGENZA E CONTRASTO ALLA MARGINALITÀ SOCIALE NEL PERIODO PANDEMICO



Settembre, 2021

Di Iorio Tiziana, Murdica Rosario, Ranieri Cristiana, Turchini Annalisa

Prime evidenze dell'indagine Inapp sui Servizi Sociali erogati dagli enti non profit - 4a edizione 2020. I dati presentati in questa sede si riferiscono a un sottoinsieme del campione costituito dai Servizi per le emergenze e il contrasto alla marginalità sociale nel periodo pandemico.

PANDEMIC CRISIS AND STRATEGIES SWITCH IN THE FIRM-LEVEL BARGAINING: FIRST EMPIRICAL EVIDENCE FROM ITALIAN ADMINISTRATIVE DATA



F. MANENTE, M. Marocco, A. Paliotta, M. Resce

Pandemic crisis and strategies switch in the firm-level bargaining

FIRST empirical evidence from Italian administrative data

WHAT RECOVERY FOR INDUSTRIAL RELATIONS?
Industrial Relations In Europe Conference 2021 - Scuola Normale Superiore
Florence | Palazzo Strozzi | 16 September 2021

Activities carried out under the National Operational Programme for the Implementation of the European Social Fund (ESF) "SPAO" 2014-2020
Action 8.5.6 - Scope 2

Settembre, 2021

Manente Francesco, Marocco Manuel, Paliotta Achille P., Resce Massimo

This work is based on the Italian administrative data (source: MLPS) resulting from the applications submitted to access specific tax benefits on the Performance Related Pay (PRP) collectively established at firm or territorial level. This gives the database its originality since there are still no census data on the firm level bargaining in Italy. After a brief reconstruction of the institutional framework and its most recent evolutions, first evidence are provided on the impact of the pandemic crisis on collective agreements dealing with PRP.

PERSONE CON DISABILITÀ E AGRICOLTURA SOCIALE: (MODELLI DI) VALUTAZIONE E PERCORSI GENERATIVI PER LA COMUNITÀ



Settembre, 2021

Pavoncello Daniela, Polidori Sabina

Presentazione dell'omonimo paper. La valutazione dell'impatto delle attività di agricoltura sociale è stata realizzata nelle diverse realtà agricole e da enti del Terzo settore, in particolare sono state presi in esame i diversi modelli di valutazione messi in atto dalle aziende agricole, cooperative sociali o fattorie sociali a seconda del tipo di disabilità presente all'interno della realtà esaminata. Si riportano esperienze e risultanze.

POLICY INNOVATIVE PER IL FUTURO DELLA FORMAZIONE IN ITALIA: TRA UTOPIA E REALTÀ UNO SGUARDO AL MODELLO NEERLANDESE (PRESENTAZIONE)



Settembre, 2021

D'Amico Tiziana

Il documento è la presentazione dell'omonimo paper e costituisce l'approfondimento di una ricerca che ha l'obiettivo di investigare le dinamiche e i contesti in cui i sistemi VET ritenuti i migliori dell'Unione europea producono la loro efficacia. Nello specifico, l'approfondimento riguarda: VET policy e macro-trend di cambiamento; crisi pandemica ed effetti del ricorso alla didattica a distanza (DAD) nei Paesi Bassi rispetto all'Italia.

POLITICHE ATTIVE, OCCUPAZIONE E FORMAZIONE: IL CASO DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO



Ottobre, 2021

Brunetti Irene

Per fronteggiare il fenomeno della disoccupazione giovanile sono state messe in campo diverse politiche attive, nel contesto delle riforme del mercato del lavoro operate nel tempo. Obiettivi della ricerca presentata all'interno del documento sono: proporre una valutazione controfattuale degli effetti degli incentivi all'occupazione, in particolare del contratto di apprendistato; definire un dataset innovativo ottenuto unendo tre dataset (RIL, COB-SISCO e ASIA- imprese-Istat).

POLITICHE PER IL LAVORO E LE IMPRESE: FENOMENI DI COMPLEMENTARIETÀ ED EFFETTI DI SOSTITUZIONE

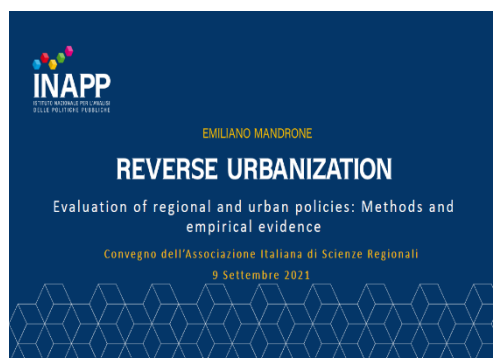


Ottobre, 2021

Ricci Andrea

La presentazione focalizza l'attenzione su: dinamiche strutturali e crisi sanitaria Covid 19; politiche per le imprese e il lavoro: il ruolo degli incentivi; pubblica amministrazione e investimenti privati; PNRR e prospettive «micro» di policy.

REVERSE URBANIZATION. EVALUATION OF REGIONAL AND URBAN POLICIES: METHODS AND EMPIRICAL EVIDENCE



Settembre, 2021

Mandrone Emiliano

The interaction between the health emergency and the available technology is producing an extraordinary metamorphosis of social and economic customs. Technology and the pandemic conspire together against the city, understood as a "container and content", compromising its economic value and undermining its cultural role. This energy has released an intense centrifugal force that has displaced activities and people quickly and radically, with strong consequences on the structure of cities. In this sense, the presentation talks about "reverse urbanization".

LA SFIDA DEI TERRITORI DAL REI AL RDC: I RISULTATI DELL'INDAGINE INAPP. REGIONI ABRUZZO, MARCHE, MOLISE, TOSCANA, SARDEGNA, UMBRIA



Ottobre, 2021

D'Emilione Matteo, Ranieri Cristiana

Nell'ambito del Piano di attuazione INAPP del PON SPAO 2018-2023, la Struttura Inclusione Sociale è stata impegnata in un'analisi di campo sull'implementazione del REI presso gli enti coinvolti nell'attuazione della misura. Si descrivono obiettivi, strumenti della ricerca. Nello specifico, si presentano i dati di Toscana, Abruzzo, Marche, Molise, Sardegna e Umbria.

LA SFIDA DEI TERRITORI DAL REI AL RDC: I RISULTATI DELL'INDAGINE INAPP. REGIONI EMILIA ROMAGNA, VENETO, FRIULI VENEZIA GIULIA, TRENTINO/BOLZANO



Ottobre, 2021

Giuliano Giovanna, Luppi Matteo

Nell'ambito del Piano di attuazione INAPP del PON SPAO 2018-2023, la Struttura Inclusione Sociale è stata impegnata in un'analisi di campo sull'implementazione del REI presso gli enti coinvolti nell'attuazione della misura. Si descrivono obiettivi e strumenti della ricerca. Nello specifico, si presentano i dati di

Emilia Romagna, Veneto, Friuli Venezia Giulia, Trentino/Bolzano.

LA SFIDA DEI TERRITORI DAL REI AL RDC: I RISULTATI DELL'INDAGINE INAPP. REGIONE LAZIO



Ottobre, 2021

D'Emilione Matteo, Giuliano, Giovanna

Nell'ambito del Piano di attuazione INAPP del PON SPAO 2018-2023, la Struttura Inclusione Sociale è stata impegnata in un'analisi di campo sull'implementazione del REI presso gli enti coinvolti nell'attuazione della misura. Si descrivono obiettivi, strumenti della ricerca e i dati relativi alla Regione Lazio.

IL SISTEMA IeFP COME RISPOSTA ALL'EVOLUZIONE DEI FABBISOGNI DI COMPETENZA DEL MERCATO DEL LAVORO



Ottobre, 2021

Crispolti Emmanuele

Relazione sul rapporto tra fabbisogni di competenze del mercato e offerta IeFP, partendo da un confronto tra i dati previsionali di Excelsior (Unioncamere-Anpal) e i dati di monitoraggio Inapp del sistema IeFP.

I SISTEMI DI FORMAZIONE E LA TRANSIZIONE DIGITALE. DALLA RISPOSTA ALL'EMERGENZA AL PIANO D'AZIONE PER L'ISTRUZIONE E LA FORMAZIONE DIGITALE (PRESENTAZIONE)



Settembre, 2021

Pedone Alessandra

Presentazione dell'omonimo paper. L'emergenza Coronavirus del 2020 non ha colto del tutto impreparati la società, la P.A., le imprese, la scuola ed il mondo della formazione, che hanno dimostrato una straordinaria capacità di adattamento ricorrendo in modo massiccio ed improvviso alla didattica e formazione a distanza e allo smart working. Si propone una riflessione sulla risposta dei sistemi di formazione alle sfide poste dall'emergenza Covid-19 e sul futuro dei sistemi formativi.

SMART WORKING, CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E PERFORMANCE DI IMPRESA



Ottobre, 2021

Ferri Valentina

La ricerca sviluppa un'analisi socio-economica ed empirica della relazione che lega le caratteristiche di organizzazione del lavoro dei mercati locali, le politiche del personale e la propensione delle imprese ad investire in innovazione.

LA SPERIMENTAZIONE NELL'AMBITO DEL SERVIZIO DI GESTIONE OPERATIVA DELLA RETE NAZIONALE DI PEER-REVIEW TRA ISTITUTI SCOLASTICI E CENTRI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE



Settembre, 2021

Liuti Sylvia

La presentazione affronta i seguenti temi: che cosa è la Peer Review (Valutazione tra Pari) europea, in cosa consiste la sperimentazione e il servizio di gestione operativa della Rete Nazionale Peer Review tra scuole e CFP, i punti di forza e di debolezza riscontrati fino ad oggi.

I SERVIZI SOCIALI QUALE CROCEVIA PER L'INNOVAZIONE SOSTENIBILE DEL WELFARE LOCALE: EVIDENZE EMPIRICHE SULL'OFFERTA DEGLI ENTI NON PROFIT



Settembre, 2021

Ranieri Cristiana, Turchini Annalisa

Presentazione della IV edizione dell'Indagine Inapp sui "Servizi sociali erogati dagli enti non profit". In particolare, si introducono le prime evidenze della rilevazione campionaria chiusa ad aprile 2021 su dati al 31 dicembre 2020.

LA TRANSIZIONE ALL'UNIVERSITÀ TRA ORIGINE SOCIALE E BACKGROUND MIGRATORIO. EVIDENZE ITALIANE DAI DATI DELLA RCFL (2015-2019)



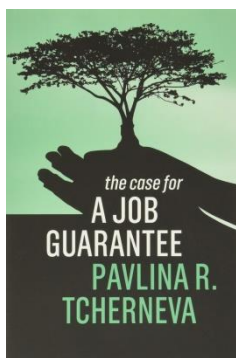
Settembre, 2021

di Padova Pasquale

L'obiettivo del presente contributo è quello di indagare alcuni aspetti fondamentali dei processi di transizione all'università ponendo attenzione alla classe sociale di origine e al background migratorio.

SELEZIONE DI NOVITÀ DAL CATALOGO DELLA BIBLIOTECA 'VINCENZO SABA'

The case for a job guarantee



Tcherneva Pavlina R.
Cambridge : Polity Press, 2020

 Monografia a stampa

One of the most enduring ideas in economics is that unemployment is both unavoidable and necessary for the smooth functioning of the economy. This assumption has provided cover for the devastating social and economic costs of job insecurity. It is also false. In this book, leading expert Tcherneva challenges us to imagine a world where the phantom of unemployment is banished and anyone who seeks decent, living-wage work can find it - guaranteed. This is the aim of the Job Guarantee proposal! Tcherneva enumerates the many advantages of the Job Guarantee over the status quo and proposes a blueprint for its implementation within the wider context of the need for a Green New Deal.

La contrattazione collettiva in Italia (2020) : 7. rapporto ADAPT



ADAPT

[Milano] : ADAPT university press, 2021

 Monografia a stampa

Il Rapporto ha per oggetto la totalità dei rinnovi dei Ccnl di categoria sottoscritti nel corso del 2020 dalle federazioni sindacali aderenti a Cgil, Cisl e Uil e l'analisi della contrattazione decentrata con particolare riferimento ai contenuti di 418 contratti territoriali e aziendali, per oltre la metà dedicati alle misure di contrasto e contenimento della pandemia nei luoghi di lavoro. In questa prospettiva, vengono proposti approfondimenti tematici su lavoro agile, welfare aziendale, lavoro dei rider e Fondo nuove competenze; inoltre, un'analisi delle buone pratiche nella contrattazione collettiva aziendale del 2020.

Digital literacy e capitale sociale : una metodologia specifica per la valutazione delle competenze

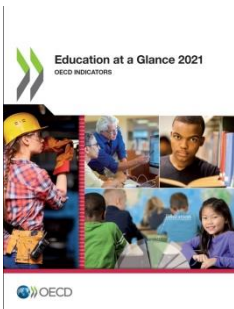


Cortoni Ida, Lo Presti Veronica
Milano : Angeli, 2018

 Monografia a stampa

A partire da una rilettura dei concetti di "capitale sociale" e "competenza digitale" in base all'approccio delle capabilities, il libro illustra le procedure di indagine e i risultati principali di un lavoro triennale sulla valutazione delle competenze dei preadolescenti di un campione di scuole secondarie di I grado del Comune di Roma. Lo schema analitico procedurale proposto per l'analisi delle competenze tiene debitamente conto dell'influenza del capitale sociale sullo sviluppo delle capabilities dei giovani e rappresenta il primo step del lavoro congiunto di ricerca delle autrici in tema di politiche formative centrate sulla digital literacy.

Education at a glance 2021 : OECD indicators

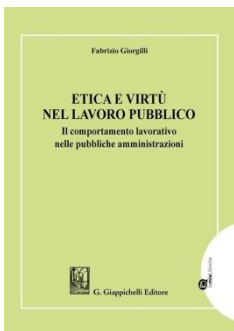


Organizzazione per la Sicurezza e la Cooperazione in Europa
Paris : OECD, 2021

 Multimediale

Education at a Glance is the authoritative source for information on the state of education around the world. It provides data on the structure, finances and performance of education systems across OECD countries and a number of partner economies. The 2021 edition includes a focus on equity, investigating how progress through education and the associated learning and labour market outcomes are impacted by dimensions such as gender, socio-economic status, country of birth and regional location. A specific chapter is dedicated to Target 4.5 of the Sustainable Development Goal 4 on equity in education, providing an assessment of where OECD and partner countries stand in providing equal access to quality education at all levels. Two new indicators on the mechanisms and formulas used to allocate public funding to schools and on teacher attrition rate complement this year's edition.

Etica e virtù nel lavoro pubblico : il comportamento lavorativo nelle pubbliche amministrazioni



Giorgilli, Fabrizio
Torino : Giappichelli, 2020

 Monografia a stampa

Il ruolo delle Pubbliche Amministrazioni per la crescita economica e sociale non si può leggere riduttivamente solo dal punto di vista tecnocratico e dei meccanismi di efficienza. Sono infatti alle nostre spalle, con esiti deludenti, le stagioni dell'iperproduzione normativa fatta di continue riforme, e le complicate soluzioni contrattuali sul piano dei meccanismi incentivanti. Oggi si deve recuperare invece la dimensione più sfidante ed impegnativa dei comportamenti etici, recuperando i principi che, sul piano dell'identità del lavoro pubblico, sono proposti dalle Costituzioni etiche elaborate dalle moderne società occidentali ed europee in particolare.

Imparare : il talento del cervello, la sfida delle macchine



Dehaene Stanislas
Milano : Raffaello Cortina, 2019

 Monografia a stampa

Il nostro cervello ha, fin dalla nascita, un talento che nemmeno i migliori software di intelligenza artificiale riescono ancora a imitare: la capacità di imparare. Persino il cervello di un bambino impara più velocemente e in modo più approfondito del più potente dei computer in circolazione oggi. Negli ultimi trent'anni sono stati fatti passi importanti nella comprensione dei principi fondamentali della plasticità cerebrale e dell'apprendimento. Il volume ruota attorno a questi due temi principali evidenziandone le implicazioni anche in termini di sviluppo dell'intelligenza artificiale.

Il mercato rende liberi e altre bugie del neoliberismo



Gallegati Mauro

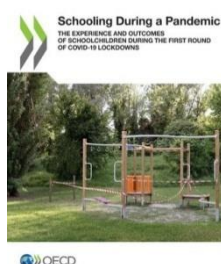
Roma : LUISS University press, 2021

 Monografia a stampa

L'economia è un campo del sapere ricco di possibilità, crocevia di diverse discipline, e lo è diventato ancora di più nell'era dei big data in cui è possibile analizzare enormi quantità di dati e capire andamenti e comportamenti dal micro (consumatori, aziende) al macro (stati) e per capire le connessioni tra questi sistemi.

Il volume fornisce strumenti intellettuali utili per comprendere il problema concettuale della pseudo-scienza economica ma delinea anche la prospettiva di una scienza ricca di possibilità e immaginazione e che non solo potrebbe ma può, se ben utilizzata, fornire indicazioni interessanti sulle grandi questioni politiche che riguardano da vicino tutti noi.

Schooling during a pandemic : the experience and outcomes of schoolchildren during the first round of COVID-19 lockdowns



Organizzazione per la Sicurezza e la Cooperazione in Europa

Paris : OECD, 2021

 Multimediale

This report offers an initial overview of the available information regarding the circumstances, nature and outcomes of the education of schoolchildren during the first wave of COVID-19 lockdowns of March-April 2020. Its purpose is primarily descriptive: it presents information from high quality quantitative studies on the experience of learning during this period in order to ground the examination and discussion of these issues in empirical examples.

La stagnazione secolare : ipotesi a confronto : crisi economica, sviluppo tecnologico, classi medie



Meneghini Fabio (a cura di)

Firenze : goWare, 2018

 Monografia a stampa

Il termine stagnazione secolare è stato coniato dall'economista Alvin Hansen durante la Grande Depressione (1929-1939). Settantacinque anni dopo, Larry Summers Segretario al Tesoro nell'amministrazione Clinton ed economista di fama mondiale si è chiesto provocatoriamente se il concetto di stagnazione secolare non sia il più appropriato per descrivere l'attuale economia mondiale, suscitando un animato confronto sulle origini e la durata della crisi economica in corso e sugli strumenti per affrontarla. Il volume propone una rassegna dei principali temi emersi dal dibattito, alimentandolo al contempo con saggi di esperti economisti di fama mondiale.

SELEZIONE DI ANALITICI DALLE RIVISTE IN ABBONAMENTO CORRENTE

(Autori Inapp segnalati con asterisco)



Economia & Lavoro, 2021, N. 1

In questo numero:

Cinquanta anni di Statuto, e oltre

Treu Tiziano

Lo Statuto dei lavoratori ha contribuito a modernizzare le relazioni di lavoro, introducendovi principi fondamentali della nostra Costituzione e sostenendone l'effettività nel tempo, con un disegno coerente, espressione di un riformismo sociale lungimirante e durevole. Nell'attuale anniversario, gli stimoli ad allargare le riflessioni oltre le tematiche specifiche della legge sono più profondi che in quelli precedenti. La spinta immediata viene dall'impatto sconvolgente della pandemia su tutto il mondo del lavoro e delle imprese. Prendere atto dell'interdipendenza tra lavoro, ambiente e tecnologia comporta la necessità di approfondirne le implicazioni e di ricercare le integrazioni necessarie fra politiche del lavoro, piani per la salute e interventi sul contesto ambientale.

Lo Statuto dei lavoratori 50 anni dopo e la solitudine dell'individuo

Corazza Luisa

L'articolo introduce i contributi dedicati alla celebrazione dei 50 anni dello Statuto dei lavoratori. Partendo dalla riflessione riguardante la cosiddetta "doppia anima" dello Statuto, si interroga sul permanere di spazi di effettiva incidenza dell'autonomia collettiva, dopo mezzo secolo di applicazione e alla luce delle profonde trasformazioni che hanno investito il sistema produttivo. I temi sui quali l'evoluzione dell'equilibrio tra legge e contrattazione appare più evidente sono la tutela antidiscriminatoria, la frammentazione del mercato del lavoro e i diritti degli esclusi, e le politiche salariali.

Tra storia e futuro: lo Statuto dei lavoratori 50 anni dopo

Del Punta Riccardo

P. 69-76

Dopo un bilancio dei primi 50 anni di vita dello Statuto dei lavoratori, e ribadita, pur con la necessità di una loro manutenzione e integrazione, l'attualità delle idee alla base dello stesso, il contributo ipotizza il riconoscimento ai lavoratori di un secondo livello di protezione attraverso diritti di nuova concezione che ne promuovano le capacità individuali e il ruolo all'interno di modelli organizzativi. A tal fine, segnala come l'attenzione non debba più essere limitata alla sola azienda, ma vada estesa al mercato del lavoro in senso più ampio, al fine di sostenere i lavoratori nelle transizioni occupazionali.

Tecnologie I4.0 e profili di innovazione delle imprese italiane

**Cirillo Valeria, *Fanti Lucrezia, *Tubiana Matteo*

P. 99-120

Si analizza la diffusione degli investimenti in tecnologie afferenti a Industria 4.0 (I4.0) da parte delle imprese italiane. A tal fine, gli autori utilizzano le informazioni contenute nella V Rilevazione imprese e lavoro (RIL) dell'INAPP. L'analisi descrittiva mette in luce una diffusione eterogenea degli investimenti I4.0 nel periodo 2015-2017. Inoltre, l'implementazione di un'analisi a corrispondenze multiple (MCA) e di una cluster analysis (CA) consente di identificare tre gruppi (cluster) di imprese, di numerosità diverse e con un differente grado di digitalizzazione.



FOR, 2021, N. 1

In questo numero:

Apprendere dalle storie

*Barbaro Rocco

P. 36-42

Il racconto "il migrante e il professore" è la restituzione sotto forma di narrazione romanzata di alcuni passaggi significativi del focus group realizzato online, dove si sono incontrati esperti di apprendimento, società di consulenza e responsabili della formazione in azienda. Il focus fa parte di un'attività di ricerca Inapp "Tracciare il sistema delle metodologie e dei processi di apprendimento sul luogo di lavoro".

Apprendimento esperienziale e giochi cooperativi: emozioni e storie che connettono

*Cresci Martina, *Cusmai Mario

P. 15-21

Quel che fa la differenza in un percorso di apprendimento esperienziale non sono le emozioni legate ai contenuti della trattazione. Ciò che agevola la comprensione e la concentrazione del discente è il modo nel quale il facilitatore accompagna la dissertazione e le emozioni sincere con le quali condivide il suo sapere.

Esperienza, cooperazione, emozioni. Tecnologie per una formazione human-centered

*Lettieri Nicola, *Punzo Valentina, *Di Saverio Maria

P. 8-14

La sfida è quella di utilizzare in maniera consapevole, e non *technology-driven*, le opportunità offerte dall'evoluzione tecnologica disponibili bilanciando la componente tecnica e umana, l'analogico e il digitale in una prospettiva di coevoluzione di metodi e strumenti. A partire da queste premesse, l'articolo propone alcuni spunti di riflessione riferibili non solo al contesto aziendale ma, potenzialmente, a qualsiasi ambito formativo e didattico proiettato verso il *technology enhanced learning*.

L'impegno di Inapp per la formazione

*D'Arcangelo Anna

P. 6-7

l'Inapp dedica una specifica linea di ricerca alle metodologie formative e agli strumenti operativi utili a supportare lo sviluppo delle competenze dei lavoratori e delle imprese, esaminando la relazione proficua tra i bisogni individuali e quelli aziendali. L'azione di ricerca è finalizzata quindi alla produzione di dispositivi per la promozione e l'accrescimento delle competenze della popolazione adulta, favorendo il sostegno al processo di apprendimento, con il duplice obiettivo di contribuire all'occupabilità e alla crescita economica.

La progettazione creativa di un focus group online

*Cusmai Mario, *Fasano Gaetano

P. 33-35

La narrazione, gli apprendimenti che si sviluppano grazie alle storie, rappresenta un dispositivo particolarmente efficace in un processo facilitato, utile a favorire la costruzione di un profondo senso di appartenenza a un gruppo, per ingaggiare e motivare i partecipanti nel seguire con passione percorsi di apprendimento significativi ed emotivamente coinvolgenti, un'esperienza trasformativa di gioco narrativo.

Una ricerca Inapp su metodologie e processi di apprendimento per il mercato del lavoro

**Di Saverio Maria*

P. 30-32

Obiettivo della ricerca Inapp "Tracciare il sistema delle metodologie e dei processi di apprendimento per il mercato del lavoro è quello di individuare un sistema di metodologie didattiche e strumenti operativi utili a supportare lo sviluppo delle competenze degli adulti e delle imprese e ad esaminare la relazione proficua tra i bisogni individuali e quelli aziendali. Tutto ciò al fine di produrre informazioni e dispositivi per la promozione e l'accrescimento delle competenze della popolazione adulta, favorendo il sostegno al processo di apprendimento permanente con l'obiettivo di contribuire all'occupabilità e alla crescita economica.

Zoomanji: l'animazione creativa dei gruppi di lavoro diviene smart learning

**Fasano Gaetano*

P. 22-27

L'esperienza formativa e il lavoro di gruppo vedono, soprattutto a seguito del distanziamento causato dal Covid-19, un'accelerazione verso l'uso degli applicativi di videoconferenza. L'adattamento però non è accompagnato da una formazione adeguata e tantomeno supportato da una cultura diffusa a livello aziendale o anche solo personale. Zoomanji rappresenta un mix intelligente e virtuoso tra partecipazione collaborativa degli individui per il raggiungimento di obiettivi comuni e ai fini del loro apprendimento.



Lavoro & diritto, 2021, N. 2

In questo numero:

Le diverse forme dello sfruttamento nel lavoro domestico di cura

Borelli Silvia

P. 281-301

L'Italia è il primo Paese europeo a ratificare la Convenzione ILO sul lavoro domestico. Tuttavia, i lavoratori domestici (e in particolare i lavoratori dell'assistenza domiciliare) devono ancora affrontare diverse forme di sfruttamento lavorativo. Nel saggio l'autore prende in esame tutte queste forme, sostenendo che un certo livello

di sfruttamento legale è necessario per l'esistenza del welfare fai da te, in cui le famiglie devono trovare da sole una soluzione ai loro problemi di cura.

«Non basta la repressione». A proposito di caporalato e sfruttamento del lavoro in agricoltura

Faleri Claudia

P. 257-279

Prendendo in considerazione il tema del caporalato, si sottolinea che un fenomeno così complesso non può essere efficacemente contrastato a livello individuale dal tradizionale sistema di controllo/sanzione, e si incoraggia quindi una riflessione sulla necessità di strumenti normativi che piuttosto intervengano per correggere le distorsioni del mercato del lavoro agricolo e gli squilibri contrattuali, soprattutto quelli che si verificano all'interno della filiera agroalimentare.

Per un approccio multidimensionale allo sfruttamento lavorativo

Calafà Laura

P. 193-213

Il contributo è dedicato allo sfruttamento lavorativo in prospettiva lavorista non solo delle regole e delle policies, ma anche delle teorie e delle logiche che muovono lo sfruttamento del lavoro oggi.

Politiche di contrasto allo sfruttamento del lavoro : OIL e UE tra sanzioni e prevenzione

Borzaga Matteo

P. 215-231

Il saggio prende in esame le politiche contro lo sfruttamento lavorativo dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e dell'Unione Europea (UE), analizzando le caratteristiche principali di tali politiche. In questo contesto, particolare attenzione è dedicata alla tutela dei lavoratori migranti irregolari e al più recente approccio dell'ILO alla materia, non più esclusivamente incentrato sulle sanzioni penali, ma anche su misure preventive e protettive.



Nuova Professionalità, 2021, N. 5

In questo numero:

Dalla ricerca all'impresa: le sfide per colmare il gap del sistema italiano di R&S

Citterio Lorenzo

P. 17-21

Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza stanziava un totale di 30,88 miliardi di euro per Istruzione e Ricerca che compongono la Missione 4 del documento. Senza dubbio, tale ambito è stato oggetto di una significativa attenzione nel processo di revisione e rafforzamento, in quanto il nuovo Piano da 222 miliardi

di euro destinerà circa il 17% del totale delle risorse.

Incentivi occupazionali. Dal PNRR al React-Eu

Lombardo Francesco

P. 72-76

Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza individua tra i suoi obiettivi l'inclusione di genere e il sostegno all'istruzione, alla formazione e all'occupazione dei giovani. Gli investimenti previsti nel Piano intendono portare, in particolare, miglioramenti che vadano a ridurre i diversi divari regionali che emergono dagli indicatori adottati, primi tra tutti l'occupazione femminile e l'occupazione giovanile.

Gli Istituti Tecnici Superiori nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

Colombo Matteo

P. 32-35

Il premier Draghi ha definito, nella sua prima comunicazione al Senato, gli Istituti tecnici superiori (Its) «un pilastro importante del sistema educativo», e li ha indicati come una delle «priorità per ripartire». Non stupisce allora constatare che questi istituti, che erogano corsi di durata biennale o triennale terziari non accademici, hanno ricevuto una grande attenzione anche all'interno del Piano nazionale di ripresa e resilienza (Pnrr).

Le misure del PNRR in materia di lavoro

Cazzola Giuliano

P. 46-49

L'intervento di riforma sulle politiche attive interesserà anzitutto la formazione professionale, iniziale e continua, e l'aggiornamento delle competenze dei lavoratori. Tra questi, le c.d. *Industry academy* previste nel Decreto sostegni bis, basate sul partenariato pubblico-privato per creare figure professionali richieste dalle imprese e migliorarne la competitività grazie all'ingresso di nuove competenze.

Il programma GOL: un nuovo sistema per supportare le transizioni occupazionali

Saracchini Jacopo

P. 50-54

La principale linea d'intervento riguarda l'adozione del Programma Nazionale per la Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, denominato Gol. A questa riforma sono poi direttamente collegati vari programmi d'investimento, il più importante dei quali risulta essere il «Potenziamento dei Centri per l'Impiego», che si pone l'obiettivo di rafforzare, dal punto di vista infrastrutturale, tecnologico e formativo, le strutture pubbliche esistenti come punti di riferimento fondamentali sul territorio.

Prospettive di sviluppo per gli ITS

Machi Gaetano

P. 36-40

Tra gli obiettivi delle misure finalizzate allo sviluppo del sistema ITS vi è l'«incremento del numero di Istituti Tecnici Superiori», che dovrebbe essere raggiunto mediante una semplificazione della loro governance.

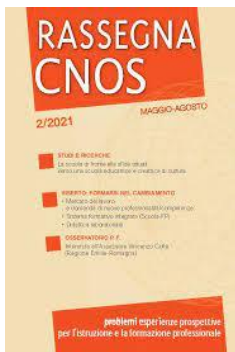
È bene ricordare, tuttavia, che le risorse stanziare nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza potranno essere impegnate solo fino al 2023 e dovranno essere liquidate entro il 2026. Ciò significa che, sebbene sia possibile pensare ad un ampliamento del sistema ITS anche utilizzando le risorse del Recovery Fund, il Legislatore dovrà inevitabilmente tenere in considerazione la sostenibilità di lungo periodo del sistema.

Il sistema duale e l'apprendistato

Impellizzieri Giorgio

P. 62-63

Con "Sistema duale" il Pnrr si riferisce a quella tipologia di formazione realizzata nell'ambito dei percorsi di istruzione e formazione professionale di competenza regionale secondo la metodologia dell'alternanza formativa (anche attraverso lo strumento dell'apprendistato). Il Pnrr non interviene sull'impianto normativo e istituzionale del sistema duale, limitandosi ad accrescere le risorse a disposizione delle regioni, istituzioni competenti in materia di istruzione e formazione professionale.



Rassegna Cnos, 2021, N. 2

In questo numero:

Rendimento del sistema educativo italiano e disuguaglianza sociale

*Giuliani Laura

P. 59-78

L'Italia resta fra i paesi europei che presenta i valori più elevati di abbandono formativo precoce, i valori più bassi di scolarizzazione e, più in generale, livelli di istruzione che hanno significative ricadute sulle prospettive di inserimento nel mercato del lavoro e sulle prospettive di guadagno. E l'aumento della disuguaglianza sociale viene a configurarsi sempre più come divario intergenerazionale a svantaggio dei giovani, non solo sotto il profilo della distribuzione del reddito ma, più in generale, dell'accesso sostanziale all'insieme delle opportunità educative, lavorative e partecipative.

L'istruzione professionalizzante e il PNRR. Una prima analisi

Salerno Giulio M

P. 153-166

La scarsa attenzione riservata dal PNRR all'istruzione professionalizzante, dato che ci si è concentrati nel favorire la crescita degli ITS, nel prevedere un'ulteriore riforma degli istituti tecnici e professionali, nel concedere un finanziamento aggiuntivo per il sistema duale e nell'introdurre nuove forme di formazione continua, dimostra che le istituzioni tutte non intendono più fare affidamento su questo settore del nostro sistema nazionale di istruzione e formazione.



Rivista del diritto e della sicurezza sociale, 2021, N. 1

In questo numero:

Da «ammortizzatori» a «attivatori» sociali. Una riconfigurazione auspicabile per il dopo Covid?

Cinelli Maurizio

P. 243-252

Con il superamento della fase emergenziale della pandemia, tra i primi segmenti del sistema nazionale di protezione sociale destinati ad essere coinvolti nel processo di ricostruzione-riconsolidamento del tessuto sociale ed economico del paese, risulterà quello degli ammortizzatori sociali "tradizionali".

Per una nuova governance delle migrazioni economiche: prospettive sovranazionali e interne

Ambrosio Maria Teresa

P. 33-47

Una riflessione sugli accordi internazionali o bilaterali tra paesi di origine e paesi di destinazione che potrebbe costituire un meccanismo innovativo di condivisione dei benefici della mobilità per tutte le parti coinvolte.

Ripresa e resilienza dopo il Covid-19. Gli ammortizzatori sociali tra cooperazione europea e progettualità nazionale

Mammone Giovanni

P. 253-263

Le sospensioni e i rallentamenti dell'attività produttiva conseguenti alle misure di contenimento dei contagi hanno avuto gravi ricadute sui livelli occupazionali. Ne è derivata una politica nazionale di sostegno, generosa per dispiego di risorse, ma caratterizzata dall'emergenza e, quindi, piuttosto povera per innovatività delle soluzioni adottate e lontana dal dibattito svoltosi a proposito dell'innovazione delle politiche attive del lavoro.

Working (&) poor. Dualizzazione del mercato e lavoro autonomo povero nell'UE

Papa Veronica

P. 49-68

L'emersione del tema del "lavoro autonomo povero" può ascriversi ad una generale mutata sensibilità a questa tipologia di lavoro non standard, riguardato sempre più anche come sottotipo di lavoro precario. In questa prospettiva d'indagine, il saggio si sofferma sulla diade lavoro autonomo/povero nell'UE.



La Rivista delle politiche sociali, 2021, N. 1

Anziani: diritti e libertà nella crisi Covid e oltre

Analitici da questo numero:

Invecchiare in Italia ai tempi della pandemia. L'occasione di un cambiamento

Pezzullo Antonella

P. 87-103

La pandemia ha mostrato come le risposte offerte dall'Italia ai bisogni di cura dei suoi cittadini più fragili, gli anziani non autosufficienti, siano nel migliore dei casi inadeguate e costose, e, nel peggiore, colpevoli di un vero e proprio abbandono, costringendo finalmente a riflettere criticamente su un modello che mostra tutta la sua inadeguatezza.

Dal bisogno al debito. Il microcredito tra esclusione sociale e inclusione finanziaria

Dodaro Maria

P. 165-186

La microfinanza ha acquisito una crescente rilevanza nel campo delle politiche di welfare a partire dall'assunto che esclusione finanziaria ed esclusione sociale si rinforzano reciprocamente. L'articolo riflette su questo nesso attraverso un'analisi dei processi di inclusione-esclusione nel microcredito sociale.

Il Titolo V tra criticità da mancata attuazione e pandemia

Pallone Giordana

P. 107-120

L'articolo analizza gli elementi di criticità dei rapporti tra Stato e regioni, in particolare, prima e durante la pandemia, delineando gli obiettivi da realizzare affinché siano superati. Si pongono in evidenza gli elementi problematici emersi nell'emergenza Covid-19 in merito all'uniforme riconoscimento dei diritti civili e sociali fondamentali, alle disuguaglianze esistenti e ai conflitti di competenza tra Stato e regioni.

Tra salute e sicurezza. Cosa resta del carcere dopo la pandemia? Analisi comparata delle politiche penitenziarie nel Global North

Miravalle Michele

P. 145-162

La pandemia nel sistema penitenziario è stata solo in parte (e forse in minima parte) una questione di salute. Nel discorso pubblico e negli «atti» del decisore politico essa è stata trattata anche e soprattutto come una questione di sicurezza e ordine pubblico, ribadendo, di fatto, la subalternità del diritto alla salute rispetto alle istanze securitarie. La pandemia non ha prodotto nessun cambio di paradigma, ma significativi cambiamenti sul piano micro che possono durare anche nel lungo periodo.



Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale, 2021, N. 2

Analitici da questo numero:

Ambiente di lavoro e di vita: fonti regolative e standard di prevenzione

Tomassetti Paolo

P. 160-178

L'articolo esamina il rapporto tra standard di tutela in materia di ambiente di lavoro e tutela ambientale. Attraverso un'analisi retrospettiva sull'evoluzione dei due apparati normativi, si discutono i limiti e le opportunità di un approccio integrato al rischio ambientale, nell'ambito del quale si innesta una rilettura dell'obbligo di

sicurezza in chiave di sostenibilità.

Il lavoratore fragile tra nuove tutele ed emergenti sfide: il fattore età

Ferrara Maria Dolores

P. 236-246

L'articolo esamina la nozione di lavoratore fragile con particolare riferimento al fattore età anche alla luce delle norme emanate per fronteggiare l'emergenza sanitaria da Covid-19.

La multilevel governance dei sistemi di prevenzione della salute e sicurezza dei lavoratori

Angelini Luciano

P. 142-159

Partendo dalla Direttiva quadro n. 89/391/Cee, il saggio approfondisce l'evoluzione della complessa governance multilivello dei sistemi di prevenzione della salute e sicurezza dei lavoratori che si è consolidata attraverso l'emanazione delle direttive particolari, la successione degli atti di programmazione strategica europea e il loro effettivo impatto negli ordinamenti degli Stati membri, con una particolare attenzione alle criticità italiane, dove preoccupano l'assenza di una strategia nazionale e l'insoddisfacente funzionamento del sistema istituzionale.

Nuove tecnologie e salute dei lavoratori

Peruzzi Marco

P. 179-190

Il saggio affronta il tema della tutela della salute dei lavoratori nell'ambito di organizzazioni caratterizzate dall'uso delle nuove tecnologie. Particolare attenzione è rivolta alla questione dei rischi psicosociali collegati alla digitalizzazione e all'impatto sulla valutazione e governo dei rischi derivante dall'introduzione di sistemi di intelligenza artificiale ad apprendimento automatico e dall'incremento della flessibilità spaziale della prestazione.

Salute e lavoro: questioni di genere

Lazzari Chiara

P. 226-235

A partire dalla considerazione dell'emergenza da Covid-19, il saggio, avvalendosi come chiave di lettura del concetto di «salute circolare», intende riflettere, in un'ottica di genere, sul rapporto fra salute e lavoro, cercando, in particolare, di tracciare la cornice interpretativa utile a inquadrare la questione.

La tutela della salute e della sicurezza sul lavoro alla luce delle sfide del prossimo futuro

Natullo Gaetano, Nunin Roberta

P. 135-141

Il manifestarsi della crisi pandemica da Covid-19 ha evidenziato, in termini allo stesso tempo stringenti e drammatici, la necessità di dedicare una rinnovata attenzione al tema della tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Decision-making processes, conflict and coordination in Italian schools in the era of distance education

Dagnes Joselle, Carbone Domenico, Barberis Eduardo, Bazzoli Nico

P. 51-78

L'articolo si concentra su come le scuole italiane abbiano affrontato il passaggio emergenziale alla didattica a distanza ipotizzando che le scelte organizzative adottate a livello di singola scuola, il clima scolastico, il coordinamento e il conflitto fra i protagonisti della scuola sia influenzato sia da caratteristiche personali (età, titolo di studio) sia da caratteristiche della scuola (struttura interna, leadership della dirigenza).

Trust, but verify...power relations and control practices in a smart working environment

Doria Silvia

P. 27-50

Le nuove tecnologie stanno rendendo sempre più permeabili i confini dei tradizionali uffici, permettendo la diffusione del *New Ways of Working* di cui lo *smart working* è un esempio. Il paper intende riflettere sull'introduzione dello *smart working* all'interno di un istituto bancario e sulla gestione *top-down* del cambiamento.



INAPP – Istituto Nazionale per l’analisi delle Politiche Pubbliche.

Corso d’Italia, 33 – Roma, 00198 – Tel: +39 06854471

www.inapp.org



Biblioteca INAPP: Chiara Carlucci (coordinamento), Monia De Angelis, Paola Furfaro, Giuseppina Di Iorio, Marzia Giovannetti. *A cura di Marzia Giovannetti*

Contatti: biblioteca@inapp.org



*Il bollettino è stato realizzato da Inapp in qualità di Organismo Intermedio del PON SPAO
Con il contributo del FSE 2014-2020 Azione V/1, Ambito di attività Informazione e Comunicazione*