



VALENTINA FERRI – STRUTTURA IMPRESE E LAVORO (INAPP)

ATLANTE: UN'ARCHITETTURA INTELLIGENTE PER LA RICERCA

L'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni: nodo strategico a supporto dei servizi per l'occupabilità e l'apprendimento permanente

INAPP, 18/12/2024





LA MOBILITA' ELETTRICA TRASFORMA LAVORO E COMPETENZE. UN'ANALISI ATTRAVERSO L'ATLANTE LAVORO, IN "RIVISTA ITALIANA DI ECONOMIA, DEMOGRAFIA E STATISTICA ", V. 75, N. 3 (2021).

MOBILITA' ELETTRICA: LAVORO, FORMAZIONE E COMPETENZE IN TRANSIZIONE, ROMA, INAPP (2023)

ELECTRIFYING SKILLS: A CLUSTER ANALYSIS OF GREEN COMPETENCIES IN THE ELECTRIC MOBILITY SECTOR, ROMA, INAPP, WP, 127 (2024)

GLI EFFETTI DELL'AI SULLE COMPETENZE: COME DECIFRARLI CON L'ANALISI DEGLI ANNUNCI DI LAVORO, IN "AGENDA DIGITALE", 3 MAGGIO 2024



LA MOBILITA' ELETTRICA TRASFORMA LAVORO E COMPETENZE: UN'ANALISI ATTRAVERSO L'ATLANTE LAVORO



Rivista Italiana di Economia Demografia e Statistica Volume LXXV n. 3 Luglio-Settembre 2021

LA MOBILITÀ ELETTRICA TRASFORMA LAVORO E COMPETENZE. UN'ANALISI ATTRAVERSO L'ATLANTE LAVORO.¹

Valentina Ferri, Giovanni Matranga, Rita Porcelli

1. Introduzione

La decarbonizzazione dei trasporti presenta un grande potenziale per lo sviluppo industriale e commerciale dell'Italia. Mentre la pandemia da Covid-19 ha inferto un duro colpo al comparto automotive causando flessioni nelle vendite 2020 di quasi il 30% rispetto ai livelli pre-covid², la crescita delle immatricolazioni delle auto elettriche è stata inarrestabile, arrivando a un +250% nello stesso periodo di tempo³.

Il futuro vede ancora più protagonista e strutturale l'elettrificazione che al 2030, stando alle stime del Piano Nazionale Integrato per l'Energia ed il Clima (PNIEC), potranno vedersi più di 6 milioni di veicoli elettrici circolare sulle nostre strade contro le attuali circa 2.000.000 di unità⁴. Con le giuste politiche abilitanti, l'Italia può trarre vantaggio da questa transizione, in termini non solo economici ma anche

Metodologia

- Lo studio identifica i professionisti colpiti dalle innovazioni nella mobilità elettrica grazie allo strumento dell'ATLANTE.
- Stima il numero di lavoratori nel settore della mobilità elettrica. Il modello dell'Atlante lavoro comprende 24 Settori Professionali Economici (SEP). **Il modello, grazie alle ADA, integra due classificazioni ISTAT ATECO e CP.** È stata condotta un'analisi approfondita dei descrittori di lavoro relativi alla mobilità elettrica di 83 ADA.
- L'analisi ha collegato i dati sulla forza lavoro ISTAT a specifici descrittori di lavoro. Lo studio distingue tra combinazioni di professioni nei settori ATECO "core" e "non-core" impattate dalla mobilità elettrica. Sono state identificate **189 combinazioni** rilevanti per la mobilità elettrica.
- Il modello probit stima la probabilità di disoccupazione in base alle combinazioni lavorative.

ATLANTE + RCFL

LA MOBILITA' ELETTRICA TRASFORMA LAVORO E COMPETENZE: UN'ANALISI ATTRAVERSO L'ATLANTE LAVORO



Codice ATECO/NACE	Ateco	Aree di Attività	Codice CP	CP
331260	Riparazione e manutenzione di macchine agricole	ADA.10.02.15 - Prototipazione di circuiti stampati	31340	Tecnici elettronici
951100	Riparazione e manutenzione di computer e periferiche		31340	Tecnici elettronici
452099	Altre attività di manutenzione e riparazione di autoveicoli	ADA.10.03.01 - Manutenzione e riparazione di autoveicoli	62311	Meccanici e riparatori di autoveicoli
454030	Manutenzione e riparazione di motocicli		62311	Meccanici e riparatori di autoveicoli
383110	Demolizione di autoveicoli	ADA.10.03.03 - Installazione, manutenzione e riparazione di parti elettriche e/o elettroniche di autoveicoli	62415	Elettrauti
452099	Altre attività di manutenzione e riparazione di autoveicoli		62415	Elettrauti
454030	Manutenzione e riparazione di motocicli		62415	Elettrauti
383110	Demolizione di autoveicoli	ADA.10.03.04 - Riparazione e sostituzione di ruote	62312	Gommisti
452099	Altre attività di manutenzione e riparazione di autoveicoli		62312	Gommisti
454030	Manutenzione e riparazione di motocicli		62312	Gommisti
383110	Demolizione di autoveicoli	ADA.10.03.05 - Riparazione di carrozzerie di autoveicoli	62181	Carrozzeri
452099	Altre attività di manutenzione e riparazione di autoveicoli		62181	Carrozzeri
454030	Manutenzione e riparazione di motocicli		62181	Carrozzeri
452099	Altre attività di manutenzione e riparazione di autoveicoli	ADA.10.03.06 - Demolizione di autoveicoli	84310	Personale non qualificato delle attività industriali e professioni simili
454030	Manutenzione e riparazione di motocicli		84310	Personale non qualificato delle attività industriali e professioni simili

ATECO+CP

33126031340

95110031340

45209962311

45403062311

I lavoratori con i codici E-mobility composti da ATECO+CP assumono valore 1 e 0 altrimenti. Questo metodo ci permette di descrivere l'occupazione nella mobilità elettrica. A seconda delle indagini o dei dati amministrativi utilizzati, è necessario accorpare i dati a un numero di digit variabile



Risultati

- Circa il 3% dei lavoratori è coinvolto nel settore "core" della mobilità elettrica. Il 4% se si considera anche il "non core"
- Il numero di lavoratori del settore core è aumentato da 692.563 a 726.061 dal 2011 al 2019.
- Il cluster della **rete infrastrutturale ed energetica mostra una significativa crescita occupazionale.**
- I posti di lavoro nel settore manifatturiero dei veicoli sono rimasti stabili con una crescita minima.
- Le combinazioni lavorative tradizionali hanno subito un notevole calo nell'occupazione. L'analisi indica un potenziale spostamento dell'occupazione dai settori tradizionali a quelli innovativi.

Conclusioni

- I settori tradizionali potrebbero contrarsi, beneficiando settori più innovativi.
- I lavoratori nel settore della mobilità elettrica hanno una probabilità di disoccupazione inferiore rispetto a tutte le altre filiere.
- La mobilità elettrica potrebbe aumentare la domanda di posti di lavoro esistenti in contesti stabili.
- La transizione potrebbe richiedere cambiamenti significativi nelle competenze e nei requisiti lavorativi.
- Alcune professioni potrebbero affrontare rischi più elevati senza strategie di riqualificazione adeguate.
- Nuove e emergenti competenze nelle tecnologie verdi potrebbero creare ulteriori opportunità lavorative.



ATLANTE + RCFL + ICP

MOTUS 


INAPP
ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI
DELLE POLITICHE PUBBLICHE

**Mobilità elettrica: lavoro, formazione e
competenze in transizione**

Marzo 2023



L'Europa prevede di fermare le vendite di veicoli diesel e a benzina entro il 2035, con alcuni produttori che puntano a scadenze più anticipate. La transizione verso la mobilità elettrica richiede nuove competenze e ruoli lavorativi. Per studiare queste dinamiche, si utilizza l'Indagine Continua sulle Forze di Lavoro dell'Istat, dal 2011 al 2019, escludendo il 2020 per evitare distorsioni dovute alla pandemia, considerando variabili come la disoccupazione regionale, i livelli di istruzione e le caratteristiche demografiche.



MOBILITA' ELETTRICA: LAVORO, FORMAZIONE E COMPETENZE IN TRANSIZIONE



Risultati sperimentazione quantitativa: analisi descrittive I riparatori di auto dovranno adattarsi ai cambiamenti tra veicoli tradizionali ed elettrici. I ruoli nella produzione di software e consulenza stanno diventando sempre più importanti. Torino guida per numero di posti di lavoro nella produzione di veicoli. Roma, Napoli e Milano sono in testa nella categoria post-vendita e utilizzo.

Analisi statistico-econometriche: disoccupazione e mobilità elettrica La disoccupazione è analizzata in base ai motivi di cessazione del lavoro. Si cerca di approfondire se la probabilità di disoccupazione è legata alla routinarietà dei compiti. Gli occupati nella mobilità elettrica mostrano una minore probabilità di disoccupazione. Si prevede una crescita nei settori dei componenti elettrici, sviluppo software e manutenzione delle infrastrutture di ricarica. Tuttavia, ci sono incertezze sulla perdita di posti di lavoro nella produzione di veicoli. Una governance efficace è essenziale per la riqualificazione dei lavoratori.



MOBILITA' ELETTRICA: LAVORO, FORMAZIONE E COMPETENZE IN TRANSIZIONE



Un'analisi tecnica delle ADA in relazione all'ecosistema della mobilità elettrica È stata condotta una valutazione qualitativa delle Aree di Attività (ADA) per identificare le caratteristiche rilevanti e la loro posizione nella catena del valore della mobilità elettrica. È stato creato un database di 83 ADA, convalidato da esperti, per analisi mirate su aree tecnologiche e processi aziendali. La mobilità elettrica ha stimolato la crescita in settori tecnologici e industriali, richiedendo aggiornamenti dettagliati dagli stakeholder.

Conclusioni La metodologia identifica i settori e i ruoli professionali emergenti dalla transizione verso la mobilità elettrica. **Circa il 4% dei lavoratori potrebbe essere interessato, con circa 136.000 lavoratori che potrebbero richiedere aggiornamenti delle competenze.** Le regioni settentrionali affronteranno le sfide più significative, ma il sud potrebbe essere più colpito a causa di problemi strutturali. I lavoratori nella catena di approvvigionamento della mobilità elettrica hanno una minore probabilità di perdita del lavoro rispetto ad altri settori. **Il rischio di disoccupazione è aumentato dal 2011 al 2019, correlato con una maggiore routinarietà dei compiti.** L'analisi finale sottolinea la necessità di programmi di istruzione e formazione aggiornati e di una governance efficace per proteggere i lavoratori e allineare le competenze.



ELECTRIFYING SKILLS: A CLUSTER ANALYSIS OF GREEN COMPETENCIES IN THE ELECTRIC MOBILITY SECTOR



ATLANTE + VACANCIES LIGHTCAST



WORKING PAPER

INAPP WP n. 127

Electrifying Skills: a Cluster Analysis of Green Competencies in the Electric Mobility Sector

*Valentina Ferri
Rita Porcelli
Anna Clara Gatti
Mauro Pelucchi*

- Il paper analizza le competenze necessarie nel settore della mobilità elettrica.
- In un precedente studio sono state identificate le Aree di Attività (ADA) e analizzate le competenze richieste utilizzando dati da annunci di lavoro online (Job postings vacancies LIGHTCAST)
- È stata costruita una matrice per analizzare la frequenza delle competenze menzionate, escludendo quelle poco rappresentate.
- L'analisi ha rivelato sette cluster di competenze, ognuno rappresentante un insieme di abilità richieste nel settore, come processi di produzione, gestione progetti e manutenzione dei veicoli.



ELECTRIFYING SKILLS: A CLUSTER ANALYSIS OF GREEN COMPETENCIES IN THE ELECTRIC MOBILITY SECTOR



- **Raccolta Dati:** L'analisi è stata condotta utilizzando dati da annunci di lavoro online nel settore della mobilità elettrica, che comprendevano 82 Aree di Attività (ADA).
- **Classificazione delle Competenze:** Grazie alla struttura di classificazione dell'Atlante del Lavoro, sono stati collegati i codici CP e ATECO delle ADA alle offerte di lavoro, permettendo di misurare la frequenza delle competenze richieste.
- **Tecniche di Cluster Analysis:** Sono state utilizzate tecniche di clustering come K-means e il metodo di Ward per identificare gruppi omogenei di competenze. Questo ha portato all'individuazione di sette cluster distinti.

ATLANTE + VACANCIES LIGHTCAST



ELECTRIFYING SKILLS: A CLUSTER ANALYSIS OF GREEN COMPETENCIES IN THE ELECTRIC MOBILITY SECTOR



Cofinanziato all'Unione europea



CLUSTERS

DELLE COMPETENZE RICHIESTE NELLA MOBILITA' ELETTRICA (JOB VACANCIES)

ATLANTE + VACANCIES LIGHTCAST

1. Processi di Produzione e Design: Include competenze relative alla progettazione e alla produzione, come l'uso di software di disegno tecnico e la comprensione dei processi produttivi.

2. Gestione Progetti, Sistemi di Qualità e Sistemi Informatici: Comprende competenze in gestione progetti, analisi dei dati e conformità agli standard di qualità, essenziali per il successo aziendale.

3. Macchinari: Si concentra sulle competenze operative, come la manutenzione e l'installazione di macchinari, evidenziando l'importanza della competenza tecnica.

4. Meccanica e Veicoli: Riguarda le conoscenze sui principi meccanici e sui componenti dei veicoli, fondamentali per l'innovazione e la manutenzione dei sistemi dei veicoli.

5. Manutenzione dei Veicoli: Include competenze pratiche come tecniche di verniciatura e saldatura, necessarie per la riparazione e la manutenzione dei veicoli.

6. Automazione e Macchinari Elettrici: Sottolinea le competenze in automazione e sistemi elettrici, che sono sempre più rilevanti nell'industria.

7. Servizi di Supporto: Comprende competenze in marketing, logistica e assistenza clienti, cruciali per la gestione delle relazioni con i clienti e le operazioni logistiche.

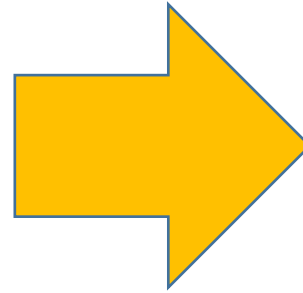
Questi cluster riflettono la convergenza di competenze digitali, tecniche e trasversali, necessarie per i vari ruoli interconnessi nel settore.



ELECTRIFYING SKILLS: A CLUSTER ANALYSIS OF GREEN COMPETENCIES IN THE ELECTRIC MOBILITY SECTOR



•**Trasformazione del Settore:** L'analisi ha rivelato una trasformazione critica nel settore, con un'enfasi crescente su **competenze tecnologiche e gestionali**. Questo cambiamento è essenziale per supportare l'innovazione e la sostenibilità nel settore della mobilità.



ATLANTE + VACANCIES LIGHTCAST

•**Necessità di Sviluppo delle Competenze:** Il passaggio verso la mobilità elettrica richiede un significativo sviluppo delle competenze tra i lavoratori. È fondamentale che le aziende e le istituzioni educative collaborino per garantire che i lavoratori **acquisiscano le competenze necessarie per affrontare le sfide del settore**.

ATLANTE + VACANCIES LIGHTCAST



ELECTRIFYING SKILLS: A CLUSTER ANALYSIS OF GREEN COMPETENCIES IN THE ELECTRIC MOBILITY SECTOR



ATLANTE + VACANCIES LIGHTCAST

IMPLICAZIONI PER LE POLITICHE

Le politiche dovrebbero concentrarsi su iniziative di **UPSKILLING E RESKILLING** per facilitare la transizione dei lavoratori verso nuovi ruoli nel settore della mobilità elettrica. È importante che queste iniziative siano equitative e tengano conto delle diverse esigenze demografiche.

FUTURO DELLA MANODOPERA

La ricerca sottolinea che, sebbene ci possano essere perdite di posti di lavoro in alcune aree, ci sarà anche una creazione di nuovi posti di lavoro, specialmente in settori legati alla produzione di veicoli elettrici e alle tecnologie associate. La pianificazione attenta è cruciale per bilanciare questi cambiamenti.

In sintesi, il paper evidenzia l'importanza di un approccio strategico per lo sviluppo delle competenze nel settore della mobilità elettrica, sottolineando la necessità di un'adeguata preparazione della forza lavoro per affrontare le sfide future.

INTELLIGENZA ARTIFICIALE

Gli effetti dell'AI sulle competenze: come decifrarli con l'analisi degli annunci di lavoro

Home > Cultura E Società Digitali > Competenze Digitali



L'analisi delle job vacancies favorisce la comprensione del bisogno di competenze in un mercato del lavoro in continua evoluzione. Gli annunci di lavoro online abbinati all'Atlante del lavoro aiutano a comprendere le dinamiche del mercato del lavoro e ad adattare le strategie di sviluppo delle competenze alle esigenze emergenti

Pubblicato il 3 mag 2024

Stefania Camassa

INAPP – Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche

Valentina Ferri

INAPP – Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche

Simone Perego

Lightcast

Rita Porcelli

INAPP – Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche

ATLANTE + VACANCIES LIGHTCAST

La banca dati

Il database dei job postings (Lightcast) copre l'intero territorio nazionale, fornendo preziose informazioni su professioni e competenze. Il trattamento dei dati coinvolge raccolta, trattamento, elaborazione del testo e classificazione delle offerte di lavoro. Professioni e competenze sono estratte utilizzando algoritmi AI e tecniche di estrazione delle caratteristiche.

Ogni occupazione è analizzata per le competenze richieste, calcolando il grado di competenze **soft**, **hard** e **digital**.



GLI EFFETTI DELL'AI SULLE COMPETENZE: COME DECIFRARLI CON L'ANALISI DEGLI ANNUNCI DI LAVORO



Metodologia Un campione rappresentativo dall'Atlante del Lavoro è stato selezionato utilizzando il campionamento stratificato per Settore Economico Professionale (SEP). Gli esperti hanno valutato l'impatto dell'AI sulle attività lavorative e sono state applicate tecniche avanzate di Machine Learning per l'analisi. Le attività sono state classificate in categorie di impatto AI basate sulle valutazioni degli esperti. La metodologia si basa sullo studio di Frey e Osborne (2017).

Analisi tramite modelli di Machine Learning Sentence BERT è stato utilizzato per creare un corpus di dati che cattura la complessità semantica delle descrizioni dei lavori.

Il settore "Servizi Digitali" ha mostrato il maggiore impatto dell'AI, mentre "Tessile e Moda" ha avuto il minore. La presenza dell'AI nei "Servizi Digitali" aumenta la domanda di competenze specifiche come la programmazione e l'analisi dei dati. I settori con impatto medio dell'AI richiedono ai professionisti di adattare le competenze alla tecnologia AI. L'adattamento continuo dei sistemi di formazione è necessario per soddisfare le esigenze tecnologiche in evoluzione. La formazione dovrebbe concentrarsi su competenze digitali trasversali e competenze specifiche legate all'AI.

SEP 14 - Servizi digitali Le ADA in questo settore hanno punteggi di impatto AI elevati, superiori a 4 su una scala di 5 punti.

SEP 15 - Telecomunicazioni e poste La progettazione dell'architettura di rete mostra il punteggio di impatto AI più alto di 5.00. La domanda di competenze digitali è del 26%, evidenziando la necessità di abilità avanzate nelle tecnologie di rete. L'installazione e la configurazione dei sistemi di telecomunicazione hanno un punteggio di impatto AI elevato di 4.64. La gestione e il controllo dei dispositivi di rete mostrano un impatto significativo dell'AI a 4.18, con una domanda di competenze digitali del 26%. Gli strumenti di gestione della rete basati su AI migliorano l'efficienza del monitoraggio e del controllo. La programmazione e il controllo dei servizi di spedizione online hanno un punteggio di impatto inferiore di 3.88, con una domanda di competenze digitali del 19%. La manutenzione dei sistemi di telecomunicazione mostra un impatto AI moderato a 3.87, con una domanda di competenze digitali dell'8%.



GLI EFFETTI DELL'AI SULLE COMPETENZE: COME DECIFRARLI CON L'ANALISI DEGLI ANNUNCI DI LAVORO



Job vacancy



Occupation	Skills
Time	Area
Industry	...

Junior Software Developer

As Junior Software Developer, you will develop excellent software for use in field mapping, data collection, sensor networks, street navigation, and more. You will collaborate with other programmers and developers to autonomously design and implement high-quality web-based applications, restful API's, and third party integration.

We're looking for a passionate, committed developer that is able to solve and articulate complex problems with application design, development and user experiences. The position is based in our offices in Harwell, United Kingdom.



2512 – Software Developer

Skills: develop software, implement web based applications, problem solving, develop user experiences

Harwell, UK

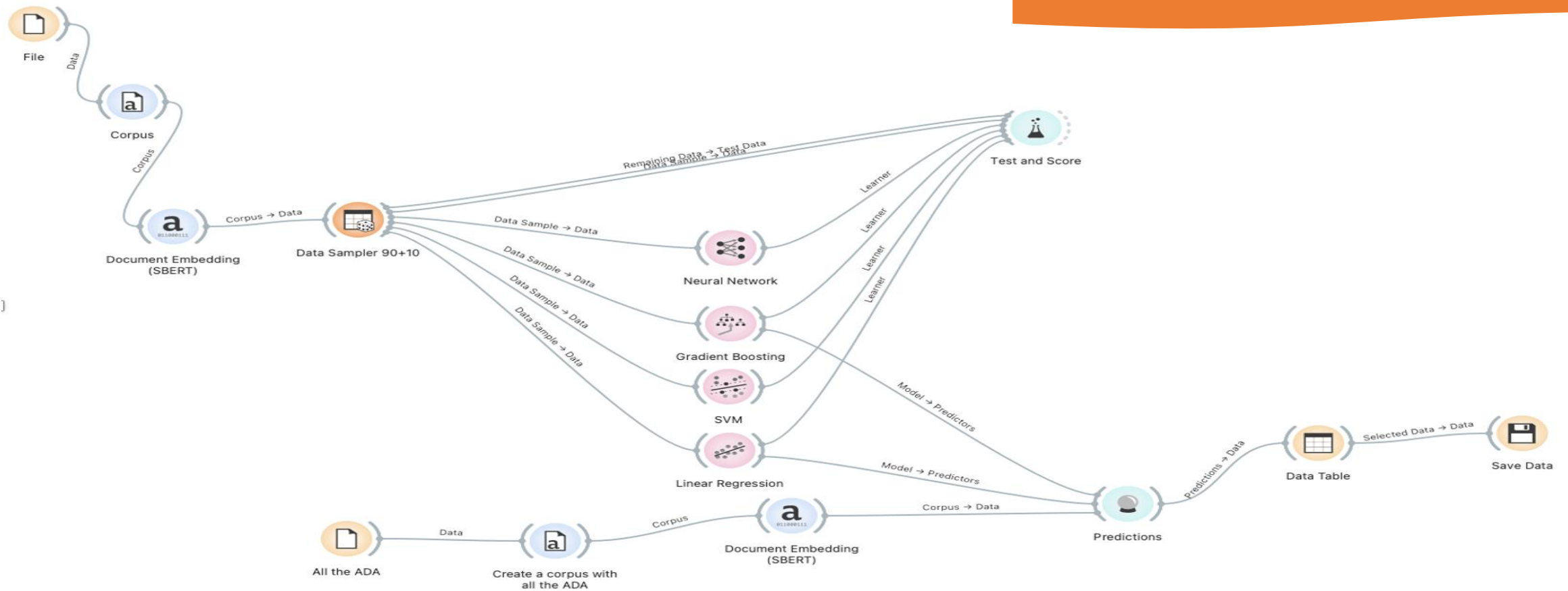
...



GLI EFFETTI DELL'AI SULLE COMPETENZE: COME DECIFRARLI CON L'ANALISI DEGLI ANNUNCI DI LAVORO



ATLANTE + VACANCIES LIGHTCAST



GLI EFFETTI DELL'AI SULLE COMPETENZE: COME DECIFRARLI CON L'ANALISI DEGLI ANNUNCI DI LAVORO



SEP	A (High Impact)		B (Medium Impact)		C (Low Impact)	
	N ADA	Frequ.	N ADA	Frequ.	N ADA	Frequ.
Agricoltura, silvicoltura e pesca	1	2,00%	29	58,00%	20	40,00%
Produzioni alimentari	2	4,76%	29	69,05%	11	26,19%
Legno e arredo	0	0,00%	5	21,74%	18	78,26%
Carta e cartotecnica	0	0,00%	6	75,00%	2	25,00%
Tessile, abbigliamento, calzaturiero e sistema moda	0	0,00%	22	27,50%	58	72,50%
Chimica	0	0,00%	19	76,00%	6	24,00%
Estrazione gas, petrolio, carbone, minerali e lavorazione pietre	0	0,00%	13	43,33%	17	56,67%
Vetro, ceramica e materiali da costruzione	0	0,00%	8	28,57%	20	71,43%
Edilizia	1	4,17%	10	41,67%	13	54,17%
Meccanica, produzione e manutenzione di macchine, impiantistica	12	11,32%	67	63,21%	27	25,47%
Trasporti e logistica	5	7,35%	61	89,71%	2	2,94%
Servizi di distribuzione commerciale	0	0,00%	18	90,00%	2	10,00%
Servizi finanziari e assicurativi	1	2,08%	39	81,25%	8	16,67%
Servizi digitali	14	63,64%	8	36,36%	0	0,00%
Servizi di telecomunicazione e poste	5	38,46%	8	61,54%	0	0,00%
Servizi di public utilities	4	18,18%	15	68,18%	3	13,64%
Stampa ed editoria	10	45,45%	10	45,45%	2	9,09%
Servizi di educazione, formazione e lavoro	3	9,38%	29	90,63%	0	0,00%
Servizi socio-sanitari	2	4,17%	38	79,17%	8	16,67%
Servizi alla persona	0	0,00%	5	29,41%	12	70,59%
Servizi di attività ricreative e sportive	0	0,00%	10	62,50%	6	37,50%
Servizi culturali e di spettacolo	6	11,11%	35	64,81%	13	24,07%
Servizi turistici	3	9,68%	26	83,87%	2	6,45%
Area comune	15	20,55%	54	73,97%	4	5,48%

GLI EFFETTI DELL'AI SULLE COMPETENZE: COME DECIFRARLI CON L'ANALISI DEGLI ANNUNCI DI LAVORO



ATLANTE +
VACANCIES
LIGHTCAST

Tabella 2 - ADA SEP - Servizi digitali ad alto impatto AI e relativo valore del Digital Skills Rate (DSR)

ADA – Atlante del lavoro	AI Impact	Digital Rate	Skills
Ingegnerizzazione di sistemi ICT	4.57	64%	
Miglioramento dei processi ICT	4.46	20%	
Innovazione nell'ambito ICT	4.4	61%	
Data Science and Analytics	4.38	34%	
Sustainability Management in ambito ICT	4.29	59%	
Monitoraggio dei Trend tecnologici	4.23	64%	
Gestione dell'Informazione e della Conoscenza	4.23	64%	
Gestione dei problemi in ambito ICT	4.18	67%	
Definizione della strategia IT (Information Technology) e suo allineamento al business	4.16	60%	
Progettazione della User Experience	3.95	63%	
Sviluppo applicazioni	3.8	63%	
Sviluppo della Strategia per la Sicurezza Informatica (D1)	3.62	47%	
Erogazione dei servizi ICT	3.57	66%	
Supporto alle modifiche ed evoluzioni del sistema	3.55	72%	



GLI EFFETTI DELL'AI SULLE COMPETENZE: COME DECIFRARLI CON L'ANALISI DEGLI ANNUNCI DI LAVORO



**ATLANTE + VACANCIES
LIGHTCAST**

Tabella 3 - ADA SEP - Stampa ed editoria ad alto impatto AI e relativo valore del Digital Skills Rate

ADA – Atlante del lavoro	AI Impact	Digital Skills Rate
Definizione del progetto editoriale (tradizionale e/o elettronico)	4.94	16%
Trasformazione del prodotto editoriale tradizionale in formato elettronico	4.82	46%
Archiviazione digitale del patrimonio documentale della case editrice	4.02	0%
Archiviazione digitale del patrimonio documentale della casa editrice periodica	3.97	0%
Realizzazione del progetto editoriale	3.94	16%
Progettazione e realizzazione del prodotto grafico editoriale	3.92	43%
Progettazione e realizzazione del prodotto grafico editoriale periodico (cartacea e multimediale)	3.89	43%
Stesura del prodotto editoriale	3.57	17%
Raccolta delle informazioni/notizie ed elaborazione testuale degli articoli	3.54	16%
Cura editoriale	3.53	30%



GLI EFFETTI DELL'AI SULLE COMPETENZE: COME DECIFRARLI CON L'ANALISI DEGLI ANNUNCI DI LAVORO



ATLANTE + VACANCIES
LIGHTCAST

Tabella 4 - ADA SEP – Telecomunicazioni e poste ad alto impatto AI e relativo valore del Digital Skills Rate

ADA – Atlante del lavoro	AI Impact	Digital Skills Rate
Progettazione e pianificazione dell'architettura della rete di TLC	5	26%
Installazione configurazione e collaudo dei sistemi di TLC	4.64	18%
Gestione supervisione e controllo dei singoli apparati e reti costituenti il sistema di TLC	4.18	26%
Programmazione e controllo dei servizi di spedizione online	3.88	19%
Assistenza/manutenzione dei sistemi di TLC	3.87	8%



GLI EFFETTI DELL'AI SULLE COMPETENZE: COME DECIFRARLI CON L'ANALISI DEGLI ANNUNCI DI LAVORO



Tabella 5 - ADA SEP - Meccanica ad alto impatto AI e relativo valore del Digital Skills Rate

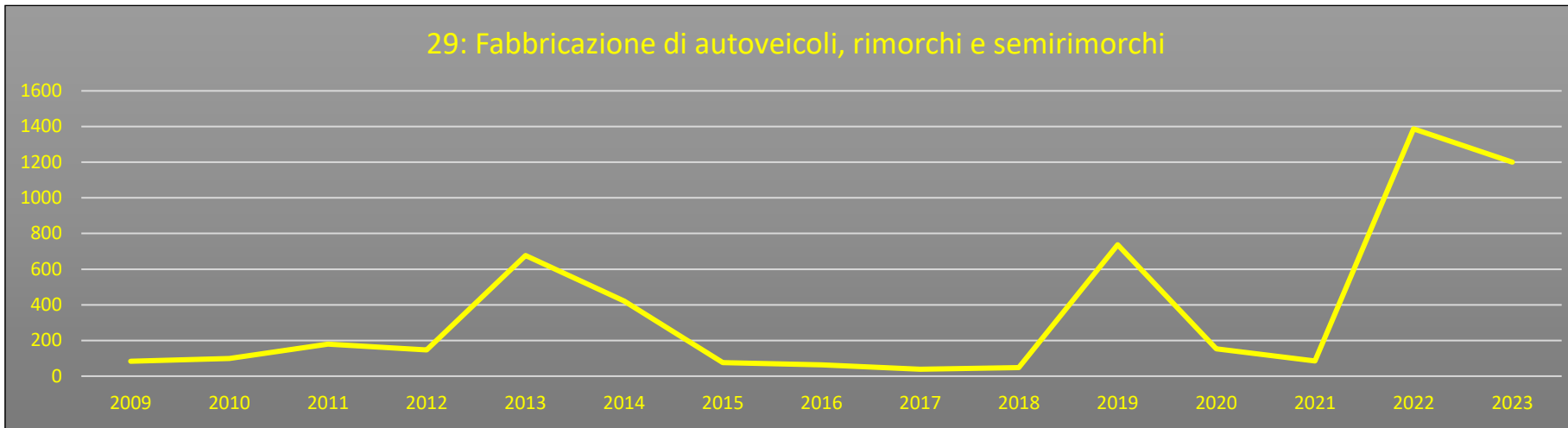
ADA – Atlante del lavoro	AI Impact	Digital Skills Rate
Programmazione dei sistemi elettronici per il controllo dei sistemi di automazione	4.53	17%
Installazione di impianti elettrici/elettronici a bordo di imbarcazioni	3.82	7%
Realizzazione delle forme tramite formatura manuale a macchina automatizzata	3.75	0%
Installazione e riparazione di impianti di ricezione e segnali TV	3.75	0%
Progettazione impianti FER (Fonti energetiche rinnovabili)	3.73	27%
Integrazione di sistema per ottimizzare i programmi di produzione di componenti e veicoli aerei ed aerospaziali	3.73	25%
Installazione presso il cliente messa in servizio e collaudo	3.71	12%
Progettazione impianti termoidraulici e simili (es. civili industriali climatizzazione refrigerazione)	3.69	27%
Installazione/manutenzione di impianti elettrici industriali	3.61	14%
Gestione e miglioramento di processi e programmi di produzione aeronautica ed aerospaziale e di logistica integrata	3.61	21%
Predisposizione e gestione di sistemi di building automation	3.59	26%
Installazione/manutenzione di impianti elettrici civili e del terziario	3.57	11%



WORK IN PROGRESS



29: Fabbricazione di autoveicoli, rimorchi e semirimorchi



Applicazione su COB, cessazioni contratti di lavoro per licenziamenti e cessazione attività (v.a.)

ATLANTE + COB



WORK IN PROGRESS



Il nostro studio include lo «Skills Rate index», che misura le competenze hard, soft e digitali richieste dalle occupazioni. Questo indice, derivato dagli annunci di lavoro online, valuta il tasso di competenze e la sua rilevanza nei segmenti lavorativi dell'Atlante. Utilizziamo le offerte di lavoro dal database Lightcast per creare tre indicatori di macro-competenze (digitali, soft e hard non digitali), che sommano fino a 100. Ogni job posting è classificata secondo lo standard CP 2011 (livello V) e ATECO (livello IV), collegandosi ai segmenti lavorativi dell'Atlante del Lavoro (ADA).

Per approfondire la relazione tra soddisfazione lavorativa, obsolescenza delle competenze e apprendimento permanente tra i lavoratori di 50-74 anni, useremo ulteriori dati IT-LFS (2021 e 2022) e lo «Skills Rate index» (2021). Infine, esploreremo il metodo della differenza nelle differenze per valutare l'effetto della formazione sulla soddisfazione lavorativa, stratificando per genere e occupazione.

**ATLANTE + RCFL+ VACANCIES
LIGHTCAST**



CONCLUSIONI



L'Atlante si rivela una infrastruttura di ricerca intelligente, in grado di poter applicare il proprio potenziale non solo in tutti i contesti di formazione, di orientamento, di lavoro e di IVC, ma anche in una prospettiva di ricerca, al fine di poter **RESTITUIRE I RISULTATI A QUESTI STESSI SISTEMI**.

I dati che emergono sulla Mobilità elettrica hanno permesso di individuare le aree in cui sono richieste le nuove competenze per far parte di questa filiera. L'Automotive sta vivendo uno dei peggiori momenti storici e un'adeguata programmazione di riqualificazione è **UNO DEI POCHI SISTEMI DI PREVENZIONE e ATTENUAZIONE** di fenomeni di perdita di occupazione etc.



CONCLUSIONI



Ai lavoratori è praticamente richiesto un aggiornamento continuo delle competenze e il sapersi ricollocare in situazioni lavorative che progrediscono, spesso con strumenti e cassette degli attrezzi limitate e dimezzate.

Gli strumenti come Fondo Nuove Competenze sono strumenti illuminati che devono intervenire sostenendo le aziende in queste fasi di transizione complicatissime che impongono sfide sulla gestione del personale, che anni addietro non si sarebbero potute immaginare.

L'Intelligenza Artificiale espone ulteriormente i lavoratori a fenomeni di sostituzione su molti tasks ma d'altra parte consente un aumento della produttività proprio per la velocizzazione di una parte delle attività, bisogna attivare una pianificazione strutturata anche su questo aspetto, altrimenti i settori a maggior rischio (informazione e comunicazione, assicurazioni e banche) potrebbero doverne subire effetti nefasti.



FERRI, V., MATRANGA, G., PORCELLI, R. (2021). LA MOBILITA' ELETTRICA TRASFORMA LAVORO E COMPETENZE. UN'ANALISI ATTRAVERSO L'ATLANTE LAVORO, IN "RIVISTA ITALIANA DI ECONOMIA, DEMOGRAFIA E STATISTICA ", V. 75, N. 3

FERRI, PORCELLI (A CURA DI) (2023) MOBILITA' ELETTRICA: LAVORO, FORMAZIONE E COMPETENZE IN TRANSIZIONE, ROMA, INAPP

FERRI V., PORCELLI R., GATTI A.C., PELUCCHI M. (2024), ELECTRIFYING SKILLS: A CLUSTER ANALYSIS OF GREEN COMPETENCIES IN THE ELECTRIC MOBILITY SECTOR, ROMA, INAPP, WP, 127

CAMASSA S., FERRI V., PEREGO S., PORCELLI R., GLI EFFETTI DELL'AI SULLE COMPETENZE: COME DECIFRARLI CON L'ANALISI DEGLI ANNUNCI DI LAVORO, IN "AGENDA DIGITALE", 3 MAGGIO 2024

IN PROGRESS... FERRI V., POLLI C., PORCELLI R., SKILL OBSOLESCENCE AND LIFELONG LEARNING IN THE AGEING WORKFORCE: THE EFFECT ON JOB SATISFACTION





GRAZIE PER L'ATTENZIONE



www.inapp.gov.it

v.ferri@inapp.gov.it