



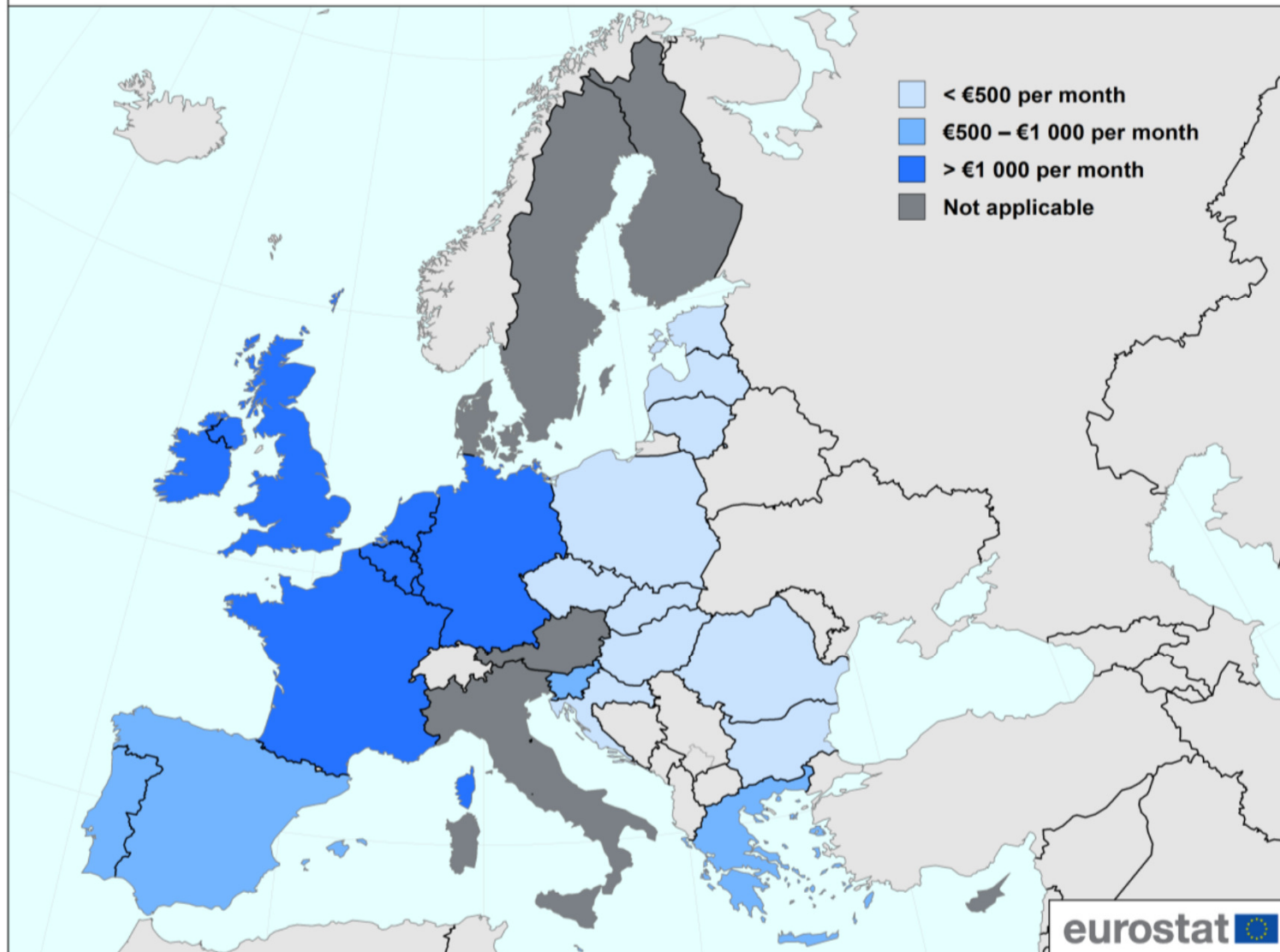
Roma, 28 febbraio 2017

Un salario minimo europeo?
Uno sguardo comparato e spunti per l'Italia

Manuel Marocco

Il MW nei paesi UE è largamente utilizzato, ma notevoli differenze (nel livello, determinazione, aggiustamento, deroghe)

Minimum wages in the EU Member States, as of 1st January 2017 (in € per month)



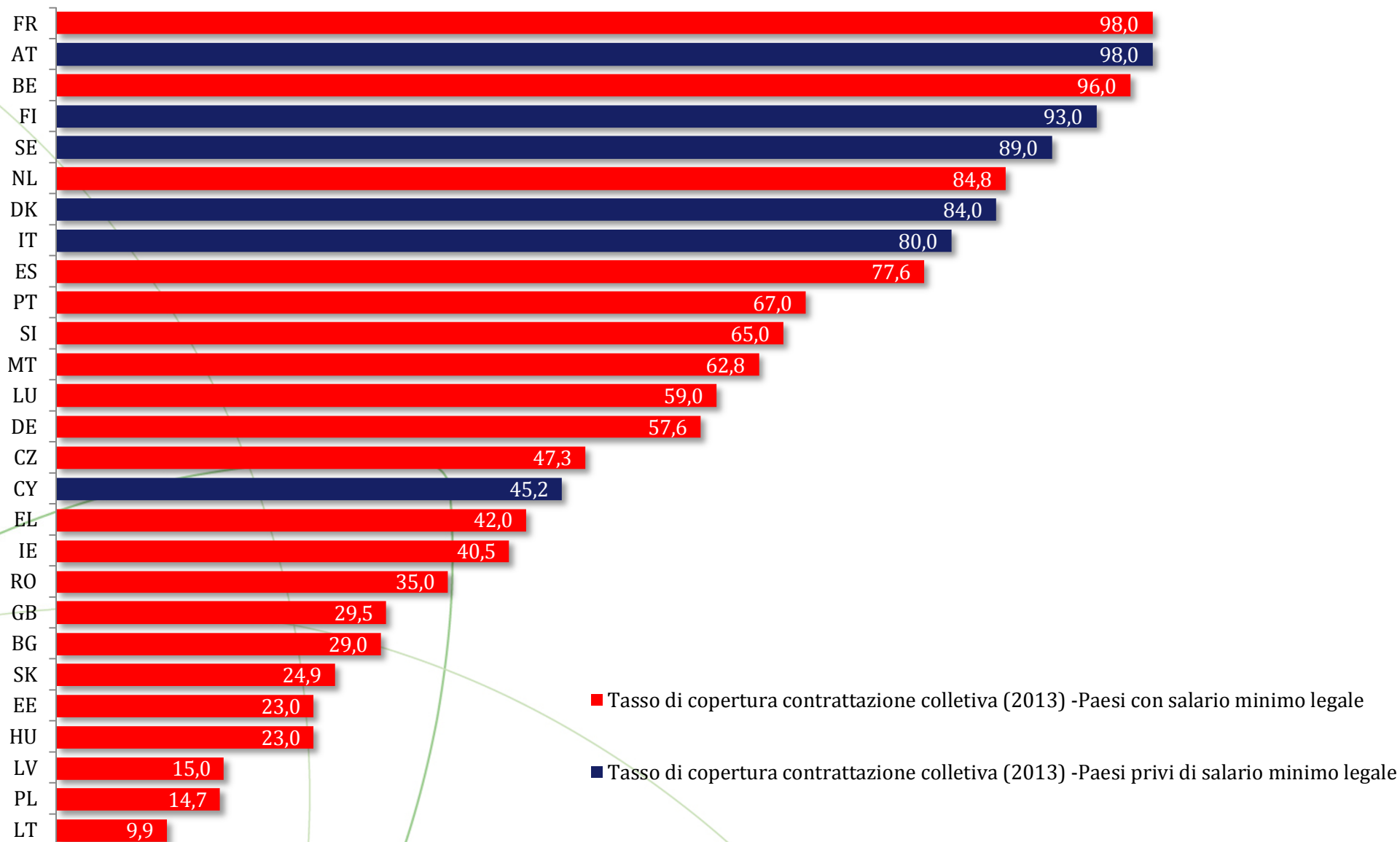
Administrative Boundaries: © EuroGeographics © UN-FAO © Turkstat

Cartography: Eurostat — IMAGE, 07/02/2017

Ultime tendenze del MW in Europa

- Regimi universali e settoriali (legge o contratti collettivi)
- Se si guarda il valore:
 - ✓ 3 gruppi di paesi: UE 15; paesi mediterranei; NSM
 - ✓ in valori nominali, il MW più alto è 8,5 volte quello più basso (gennaio 2017); in valori reali (potere d'acquisto) questo gap si riduce ad un rapporto di 1:3,3
 - ✓ lo sviluppo, in termini nominali – ma anche reali – dei MW (2010-2017) è stato particolarmente forte nei NSM
- 3 gradi di coinvolgimento parti sociali:
 - ✓ massimo (paesi privi);
 - ✓ intermedio (paesi «ibridi» con MW «fissato» dai contratti collettivi);
 - ✓ basso (decisione Governo, unilaterale o consultate parti sociali)

Tassi di copertura della contrattazione collettiva nella UE e regimi di MW



Un coordinamento europeo dei MW?

- Carta sociale europea del Consiglio d'Europa e Carta dei diritti fondamentali dei lavoratori: «retribuzione equa»
- Il declino (no a base legale, è di competenza nazionale):
 - ✓ Art. 153, par 5, TFUE: nel declinare i settori di azione della UE in campo occupazionale esclude espressamente, tra l'altro, le retribuzioni
 - ✓ nella Carta dell'UE è assente riferimento diretto alla retribuzione, ma solo indiretto (artt. 28, 31)
- La crisi tuttavia ha indotto ad un coordinamento *de facto* dei meccanismi di *wage setting* nazionali

La nuova governance (MOU ma anche CSR) interviene su MW

Paese	Salario legale	Indicizzazione
BE		2011-14
BG	2014-2015	
CY	-	2011-2013*
CZ		
DE		
EE		
EL	2010**	
ES		
FR	2011-2016	
HR		
HU		
IE	2010***	
LT		
LU		2011-2014
LV		
MT		2011-12
NL		
PL		
PT	2011/2014-2016****	
RO	2014-2016	
SI	2012-2015	
SK		
UK		

* La riforma del meccanismo di indicizzazione dei salari era una delle condizionalità contenute nel MOU (maggio 2013)

** La riforma complessiva del sistema legale di determinazione dei salari era programmata nel MOU (maggio 2010)

*** La riforma del MW (riduzione del valore e ampliamento della *inability to pay clause*) era una delle condizionalità del MOU (dicembre 2010)

**** La riforma del MW (congelamento) era una delle condizionalità nel MOU (maggio 2011)

... ma anche in generale su Wage Setting:
 «Allineamento con la produttività»

Paese	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15	2015-16
AT					
BE	•	•	•	•	•
BG	•				•
CY	•				
CZ					
DE		•	•	•	
DK					
EE					
ES	•		•	•	•
FI		•	•		•
FR	•	•	•	•	•
HR				•	•
HU					
IE					
IT	•	•	•	•	
LT					
LU	•		•	•	•
LV					
MT	•	•			
NL				•	
PL					
PT				•	•
RO				•	•
SE		•			
SI		•	•	•	•
SK					
UK					
Tot	8	8	7	11	11

- Nonostante non sia nell'*aquis*, principio n. 8:
*«Ogni impiego è retribuito equamente in modo da consentire un **livello di vita dignitoso**. Le retribuzioni minime sono fissate con un **meccanismo trasparente e prevedibile** in modo da **salvaguardare l'accesso al lavoro e la motivazione a cercare lavoro**. Le retribuzioni evolvono **in linea con le variazioni della produttività**, in consultazione con le **parti sociali** e conformemente alle **pratiche nazionali**»*
- Se livello equilibrato, effetti positivi (limita povertà e social dumping, nonché promuove sviluppo economico)
- Ipotesi?
 - ✓ rispetto International Labour Standard
 - ✓ fissazione di tasso minimo comune (no valore assoluto)
 - ✓ fonte? modalità recepimento? indicatori?

«La solidarietà sociale (...) dovrà perciò manifestarsi (...) con una serie di provvidenze che garantiscano incondizionatamente a tutti, possano o non possano lavorare, un tenore di vita decente, senza ridurre lo stimolo al lavoro e al risparmio.»

**"Per un'Europa libera e unita"
Ventotene, agosto 1941**

Manuel Marocco – m.marocco@inapp.org



INAPP - Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche
Corso d'Italia, 33 - 00198 Roma - tel. +39.06.85447.1 - www.inapp.org