

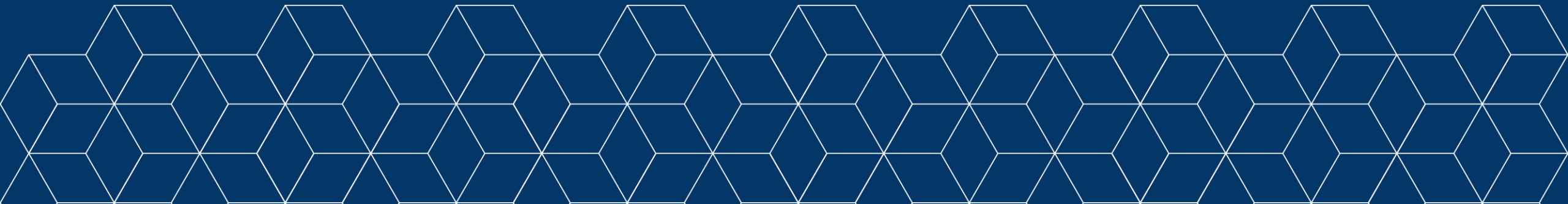
MASSIMO RESCE

**LE ESPERIENZE DI SALARIO MINIMO LEGALE IN ALTRI PAESI:
UN'ANALISI QUALITATIVA DEGLI EFFETTI SUL MERCATO DEL LAVORO E IL SISTEMA DEI PREZZI**

CRISI DEI SALARI E PRESSIONI SUL MODELLO RETRIBUTIVO

Quali percorsi per l'Italia tra obblighi europei, salario minimo, retribuzione proporzionata e sufficiente e rafforzamento della contrattazione

Università degli Studi del Sannio, 23 gennaio 2024



CONTENUTI

IL PROGETTO

IL METODO

LE EVIDENZE



Il progetto si sostanzia in una ricerca *policy oriented*, a carattere multidisciplinare e comparato, finalizzata a costruire una solida base conoscitiva per un'analisi valutativa *ex ante* di una politica in materia di lavoro basata sull'introduzione in Italia di un **salario minimo legale**.

Direttrici di attività del Progetto:

WP1-T1 Effetti di un'eventuale introduzione del salario minimo in Italia

WP1-T2 Sistemi di *wage setting* in Europa e in Italia

WP1-T3 Impatti di un'eventuale introduzione del salario minimo in Italia

WP1-T4 Diseguaglianze nella distribuzione del reddito

WP2-T1 Inflazione, salari e potere di acquisto

Referente Progetto: Massimo Resce

Responsabile Struttura: Valentina Cardinali (2022-2023); Manuel Marocco (2024)

Gruppo di lavoro: Valentina Cardinali, Marco Centra, Massimiliano Deidda, Francesco Manente; Manuel Marocco; Massimo Resce; Giuliana Scarpetti e Lucia Zabatta. *Valentina Gualtieri, consulenti:* Michelangelo Filippi e Roberto Quaranta.



IL METODO

1° STEP

Raccolta documentale in archivio digitale di studi e analisi sul **Salario Minimo (SM)** (> 500 documenti)

2° STEP

Codifica e analisi di **120 paper** che riportano misurazioni degli effetti dell'introduzione di un SM o di un incremento di SM in quei paesi in cui è stato adottato:

- in prevalenza si tratta di modelli micro-econometrici con il metodo *difference-in-difference* (tra i più utilizzati per verificare in maniera controfattuale l'introduzione di una *policy*);
- pubblicati dopo il 2000.

3° STEP

Stesura Rapporto di Ricerca:

Analisi degli effetti dell'introduzione del salario minimo

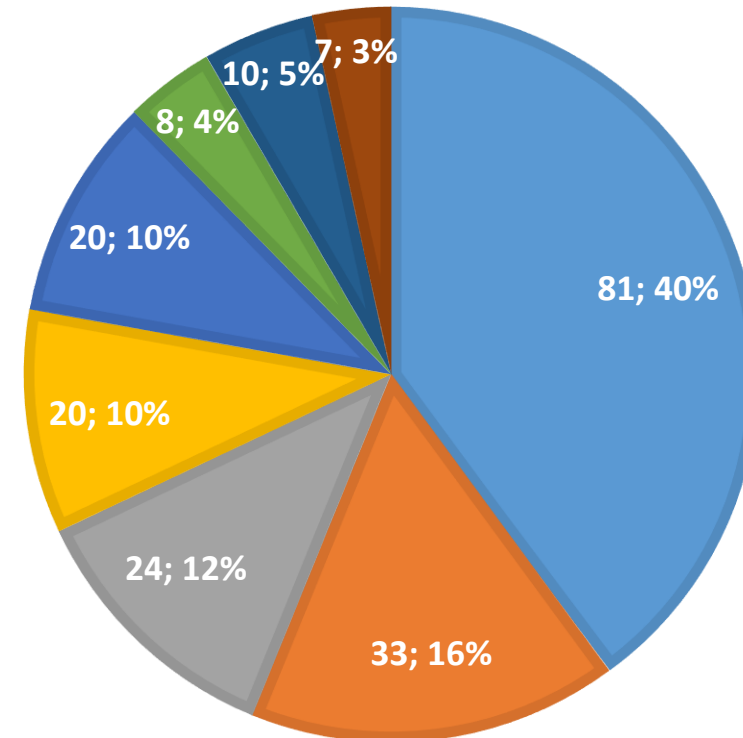


Distribuzione dei 120 articoli per Paese/Area geografica e per tipologia di effetto analizzato

28 Paesi	n. paper
US - Stati Uniti	36
DE - Germania	28
GB - Gran Bretagna	8
BR - Brasile	4
CN - Cina	4
PL - Polonia	3
RU - Russia	3
CA - Canada	2
EC - Ecuador	2
HU - Ungheria	2
MX - Messico	2
PT - Portogallo	2
ZA - Sud Africa	2
AU - Australia	1
CH - Svizzera	1
CO - Colombia	1
CZ-SK - Repubbliche ceca e slovacca	1
EE - Estonia	1
ES - Spagna	1
FR - Francia	1
GR - Grecia	1
ID - Indonesia	1
IL - Israele	1
IN - India	1
PR - Porto Rico	1
RO - Romania	1
TR - Turchia	1
VN - Vietnam	1

3 Aree geografiche	n. paper
ASIA	1
PVS - Paesi in via di sviluppo	1
UE	5

- Domanda/Offerta di lavoro
- Retribuzioni/Prezzi
- Competitività/profittabilità imprese
- Target groups
- Diseguaglianze /Povertà
- Benessere/Welfare
- Compliance
- Orario di lavoro



LE EVIDENZE

Sulla scorta delle esperienze maturate in altri Paesi sono stati raccolti i possibili effetti che potrebbero verificarsi con l'introduzione di un salario minimo legale.

Si tratta di effetti misurati su base empirica.

I possibili effetti sono stati raccolti nelle seguenti categorie:

- **effetti sull'offerta/domanda di lavoro;**
- **effetti sui salari e sui prezzi di mercato;**
- **effetti sulla competitività/profittabilità delle imprese;**
- **effetti sulle diseguaglianze/povertà e il welfare;**
- **effetti sull'orario di lavoro e l'informalità.**

Gli altri effetti individuati per **target groups** (giovani, donne, lavoratori *low paid*) possono essere letti trasversalmente su alcune delle categorie sopra individuate.



Effetti sull'offerta/domanda di lavoro

Gli effetti di un'introduzione o di un incremento del SM in un sistema economico sono i più dibattuti in letteratura.

Nel **2021** il Premio Sveriges Riksbank in Scienze economiche in memoria di Alfred **Nobel** è stato conferito a **David Card, Joshua D. Angrist, Guido W. Imbens** per i contributi empirici all'economia del lavoro.

Utilizzando esperimenti naturali, David Card ha analizzato gli effetti sul mercato del lavoro dei salari minimi. I risultati hanno dimostrato, tra l'altro, che **l'aumento del salario minimo non porta necessariamente a un minor numero di posti di lavoro**, come si pensava in precedenza. Si tratta di una rivoluzione perché dal dopoguerra il dibattito negli Stati Uniti era fermo su posizioni neoclassiche che indicavano che ogni forma di regolazione dei prezzi è controproducente e, in particolare, un aumento di salario avrebbe determinato una perdita di occupazione (Stigler, 1946).

Grazie ai nuovi approcci quantitativi a partire dall'inizio degli anni '90, dunque, è proliferato negli Stati Uniti un filone di studi basato su stime empiriche degli impatti sull'occupazione dei salari minimi nei diversi Stati, che va sotto il nome di **New Minimum Wage Research**.

Prima di entrare nel merito dell'analisi condotta è opportuno citare due esempi di **meta-analisi** proprio per comprendere quanto sia **controverso** il tema del salario minimo che spesso divide, non solo i decisori politici, ma anche gli studiosi. Facciamo riferimento a due lavori quello di Dale Belman e Paul J. Wolfson (2014) e quello di David Neumark e Peter Shirley (2022):

- il primo studio conclude che, almeno per il caso statunitense, in letteratura non prevalgono né gli effetti positivi né gli effetti negativi, quindi il **salario minimo è neutrale rispetto all'occupazione**;
- il secondo sostiene, invece, che la letteratura prodotta indica in prevalenza la presenza di **effetti negativi sull'occupazione** almeno per le categorie di lavoratori svantaggiati.

La finalità del nostro studio non è quella di verificare se gli effetti positivi superano quelli negativi o viceversa, ma fare una rassegna delle **possibili implicazioni in termini di effetti dell'introduzione di un salario minimo legale**.



Effetti sull'offerta/domanda di lavoro

Gli effetti sulla domanda/offerta di lavoro sono quelli più ambigui proprio perché spesso risultano di segno opposto, per cui è possibile classificarli in tre categorie: **neutri, negativi e positivi**.

Va fatta però una precisazione. In economia uno stesso effetto può essere considerato allo stesso tempo positivo oppure negativo. Ad esempio se l'introduzione di un SM determina la fuoriscita dal mercato delle piccole imprese meno competitive con lo spostamento degli occupati verso la grande impresa più produttiva, da una parte il sistema nel complesso ne guadagna in termini di competitività dall'altra peggiora la condizione dei piccoli imprenditori costretti a chiudere e dei lavoratori costretti, magari, a migrare o al pendolarismo. Il discrimine tra positivo e negativo lo determina l'obiettivo che ci si pone di raggiungere con una determinata politica.

Effetti neutri	Riferimenti
Tra quelli prevalentemente neutri , in genere si riscontra l'assenza di effetti sostanziali negativi sull'occupazione oppure si registrano effetti minimi ma trascurabili dal punto di vista economico	(TR Enes Işık, Özgür Orhangazi, Hasan Tekgüç, 2020), (US John T. Addison, McKinley L. Blackburn, Chad D. Cotti, 2009), (US Evan Totty, 2015) (RO Smaranda Pantea, 2017), (EE Simona Ferraro, Birgit Hänilane & Karsten Staehr, 2018) (US Radhakrishnan Gopalan, Barton Hamilton, Ankit Kalda, David Sovich, 2018), (UK Stella Capuano, James Cockett, Helen Gray, 2018), (DE Martin Friedrich, 2019) (GB Mike Brewer Thomas Crossley Federico Zilio, 2019), (CZ Kamila Fialová & Martina Mysíková, 2021), (GB Florin Vadean and Stephen Allan, 2021), (PL Artur Sikora, 2021), (DE Moritz Drechsel-Grau, 2022), (EL Eirini Andriopoulou and Alexandros Karakitsios, 2022), (US: GE-AL Barry T. Hirsch, Bruce E. Kaufman, Tetyana Zelenska, 2011), (US:CA Allegretto, Sylvia Reich, Michael, 2016), (CN Ernest Dautovic, Harald Hau, Yi Huang, 2017), (DE Sebastian Link, 2019), (US Doruk Cengiz Arindrajit Dube Attila S. Lindner David Zentler-Munro, 2021), (US Ellora Derenoncourt, Clemens Noelke, and David Weil, 2021), (US Decio Coviello, Erika Deserranno, Nicola Persico, 2019), (US:NJ David Card; Alan B. Krueger, 2000), (BR Fernando Saltiel, Sergio Urz'ua, 2018), (US Doruk Cengiz, Arindrajit Dube, Attila Lindner, Ben Zipperer, 2019), (US Orley C. Ashenfelter, Štěpán Jurajda, 2021), (GB Megan de Linde Leonard, T. D. Stanley and Hristos Doucouliagos, 2014), (US John T. Addison, McKinley L. Blackburn, Chad D. Cotti, 2015), (DE Oliver Bruttel, 2019).



Effetti sull'offerta/domanda di lavoro

Effetti prevalentemente negativi	Riferimenti
Diminuzione dell'occupazione per i <i>target groups</i> . In particolare, effetti negativi sulla crescita dell'occupazione più pronunciati per i lavoratori più giovani e per le donne e nelle industrie con una percentuale più elevata di lavoratori a basso salario	(PR Robert Tucker Omberg, 2021) (UE Cristian Valeriu Paun, Radu Nechita, 2021), (US Toni Repetti, Susan Roe, 2017) (DE Helge Braun, Roland Döhrn, Michael Krause, Martin Micheli and Torsten Schmidt, 2019), (HU Peter Harasztosi and Attila Lindner, 2019), (EC Jaerim Choi, Ivan Rivadeneyra, Kenia Ramirez, 2021), (US Erik Hurst, Patrick Kehoe, Elena Pastorino, Thomas Winberry, 2022), (ZA Karl Pauw, Murray Leibbrandt, 2011) (CA Dany Brouillette, Calista Cheung, Daniel Gao and Olivier Gervais, 2017), (US Sudheer Chava Alexander Oettl Manpreet Singh, 2018), (US Congressional Budget Office, 2019), (MX Le'on Fern'andez Bujanda, 2020), (BR Francisco Galra~o Carneiro, 2004), (ID Margherita Comola, Luiz de Mello, 2010), (RU Alexander Muravyev, Aleksey Oshchepkov, 2013, 2015), (US:CA David Neumark, Maysen Yen, 2021), (PT Fernando Alexandre, Pedro Ba~cao, Jo'ao Cerejeira, H'elder Costa, Miguel Portela, 2020), (US Sumit Agarwal, Meghana Ayyagari, Ren'ata Kosov'ova, 2020), (RU Gi Khan Ten, Shun Wang, 2020), (PT Pedro Portugal Ana Rute Cardoso, 2002), (US Dube, Arindrajit Lester, T. William Reich, Michael, 2013), (US Jonathan Meer and Jeremy West, 2013), (MX Raymundo M. Campos-Vazquez, Victor Delgado, Alexis Rodas, 2020), (ES Jordi L'opez-Tamayo, Celia Melguizo, Ra'ul Ramos, 2021).
Effetti differenziati per soglia di SM, negativi per alti livelli, neutri e potenzialmente positivi per bassi livelli	(US Jeffrey Clemens, Michael R. Strain, 2018), (GB:NIR Duncan McVicar, Andrew Park and Seamus McGuinness, 2019), (US Yue Qiu, X. Dai, 2022), (DE Mario Bossler, Michael Oberfichtner, Claus Schnabel, 2019)
La quota di lavoratori a tempo parziale è aumentata dopo l'introduzione della politica	(CH Berger e Lanz, 2020)
Nel lungo periodo effetto sostituzione dei lavoratori a bassa produttività con lavoratori ad alta produttività	(US Erik Hurst, Patrick Kehoe, Elena Pastorino, 2022)
Effetti negativi soprattutto nei settori a maggiore concorrenza e per le piccole imprese	(CN Yi Huang, Prakash Loungani, Gewei Wang, 2015), (MX Raymundo M. Campos-Vazquez, Victor Delgado, Alexis Rodas, 2020)
Effetto positivo nella Germania Ovest, mentre nella Germania Est un piccolo aumento della disoccupazione	(DE Maximilian J. Bl'omer, Nicole Guertzgen, Laura Pohlan, Holger Stichnoth, and Gerard J. van den Ber, 2020)



Effetti sull'offerta/domanda di lavoro

Effetti prevalentemente positivi	Riferimenti
Aumento dell'occupazione (grazie a salari minimi superiori al salario di riserva e/o riduzione/trasformazione occupazione marginale)	(DE Alexander Herzog-Stein, Camille Logeay, Patrick Nüß, Ulrike Stein and Rudolf Zwiener,2018), (ZA Haroon Bhorat, Ravi Kanbur and Natasha Mayet, 2013), (DE Alfred Garloff, 2016), (DE Sebastian Schmitz, 2017), (DE Holtemöller, Oliver, Pohle, Felix, 2017), (DE Gabriel M. Ahlfeldt, Duncan Roth , Tobias Seidel, 2018) (DE Holger Bonin Ingo E. Isphording Annabelle Krause-Pilatus Andreas Lichter Nico Pestel Ulf Rinne, 2019)
Effetto positivo sull'occupazione di lavoratori a tempo pieno con qualifiche basse e medie	(DE Maximilian J. Blömer, Nicole Guertzgen, Laura Pohlan, Holger Stichnoth, and Gerard J. van den Ber, 2020)
Aumento del tasso di occupazione nei comuni rurali, grazie ad una maggiore partecipazione al mercato del lavoro	(CO Carlos A. Mesa-Guerra, 2020)
Ricollocazione dei lavoratori dagli stabilimenti più piccoli a quelli più grandi ed efficienti	(DE Christian Dustmann, Attila Lindner, Uta Schonberg, Matthias Umkehrer, Philipp Vom Berge, 2021) (BR Niklas Engbom, Christian Moser, 2021)



Effetti sui salari e i prezzi di mercato

Gli effetti sull'aumento dei salari sono netti. L'introduzione di un SM genera un **incremento dei salari** delle categorie di lavoratori che hanno un livello di salari al di sotto di tale soglia. A volte si osserva, però, una riduzione dei salari di coloro che percepivano un importo leggermente superiore alla soglia del SM. In sostanza c'è un **effetto addensamento** sul SM dei salari dell'intorno della soglia. In genere si registra un effetto crescita complessiva dei salari ma questo si riduce al crescere delle retribuzioni. In alcuni casi è difficile stimare l'effetto del SM per la compresenza di trasferimenti sociali. In definitiva anche se si riscontrano effetti negativi per alcuni sottogruppi si assiste ad una **crescita complessiva dei salari**.

Effetti sui salari	Riferimenti
Incremento dei salari	(CH Marius Berger, Bruno Lanz, 2020), (TR Enes Işık, Özgür Orhangazi, Hasan Tekgüç, 2020), (US Evan Totty, 2015), (DE Mario Bossler And Hans-Dieter Gerner, 2019), (MX Raymundo M. Campos-Vazquez, Victor Delgado and Alexis Rodas, 2020), (US Erik Hurst, Patrick Kehoe, Elena Pastorino, Thomas Winberry, 2022), (EC Sara Wong, 2017), (US Kevin Rinz John Voorheis, 2018), (DE Patrick Burauel, Marco Caliendo, Markus M. Grabka, Cosima Obst, Malte Preuss, Carsten Schröder and Cortnie Shupe, 2018), (EC Jaerim Choi, Ivan Rivadeneyra, Kenia Ramirez, 2021), (DE Marco Caliendo, Alexandra Fedorets, Malte Preuss, Carsten Schröder, Linda Wittbrodt, 2017) (DE Marco Caliendo Carsten Schröder Linda Wittbrodt, 2019), (CA Dany Brouillette, Calista Cheung, Daniel Gao and Olivier Gervais), (US Krista Ruffini, 2020) (DE Möller, Joachim, 2012)
Incremento dei salari nel breve periodo ma non riscontrato nel lungo periodo	(IN Rohan Ravindra Gudibande Arun Jacob, 2015)
Nel lungo termine un salario minimo elevato ha effetti distributivi perversi in quanto riduce il reddito dei lavoratori <i>low-paid</i> che avrebbe dovuto sostenere	(US Erik Hurst, Patrick Kehoe, Elena Pastorino, Thomas Winberry, 2022)



Effetti sui salari e i prezzi di mercato

Per quanto riguarda l'eventuale trasferimento sui **prezzi** degli incrementi dei costi di produzione dovuti all'aumento dei salari (*price pass-through*) molto dipende dalle caratteristiche del settore.

In genere questo avviene nella ristorazione e nella vendita al dettaglio di prodotti alimentari.

Effetti sui prezzi	Riferimenti
Aggiustamento dei prezzi, a volte limitato su alcuni settori, frenato soprattutto in quei comparti a più alta concorrenza	(DE Marco Caliendo, Alexandra Fedorets, Malte Preuss, Carsten Schröder, Linda Wittbrod, 2017), (US Daniel Cooper María José Luengo-Prado Jonathan A. Parker, 2019), (DE Sebastian Link, 2019), (PL Rafał Rosiński, 2021), (US Tobias Renkin, Claire Montialoux, Michael Siegenthaler, 2020), (CA Dany Brouillette, Calista Cheung, Daniel Gao and Olivier Gervais, 2017), (US Justin H. Leung, 2020), (US:CA Allegretto Sylvia, Reich Michael, 2016); (US Toni Repetti, Susan Roe, 2017)
Aumento dei prezzi limitato su scala macroeconomica, compensato da aumento dei salari con un effetto crescita della domanda interna	(DE Alexander Herzog-Stein, Camille Logeay, Patrick Nüß, Ulrike Stein and Rudolf Zwiener, 2018) (CA Young Cheol Jung, Adian McFarlane, Anupam Das, 2020)



Effetti sulla competitività/profittabilità delle imprese

In merito agli effetti sulle imprese, certamente l'incremento salariale determina un **aumento del costo del lavoro** con perdita di profittabilità. A questo le aziende cercano di rispondere, oltre che con processi di *cost pass-through*, riducendo altri costi, aumentando l'efficienza organizzativa, incrementando di conseguenza la **produttività del lavoro** e la produttività dei fattori. Dal punto di vista macro si può generare l'**espulsione** dal mercato delle imprese meno efficienti e finanziariamente deboli.

Effetti sui competitività/profittabilità	Riferimenti
Redditività e profittabilità dell'azienda significativamente ridotte e stress finanziario per le piccole imprese	(GB Mirko Draca, Stephen Machin and John Van Reenen, 2016), (US Sumit Agarwal, Meghana Ayyagari, Renáta Kosová, 2020), (PL Olena Chorna, 2021), (IL Lev Drucker Katya Mazirov David Neumark, 2021) (DE Oliver Bruttel, 2019), (US Sudheer Chava Alexander Oettl Manpreet Singh, 2018)
Aumento della produttività del lavoro e aumento della produttività totale dei fattori e incremento investimenti, ottimizzazioni dei costi	(GB Rebecca Riley and Chiara Rosazza Bondibene, 2015), (US Yue Qiu, X. Dai, 2022), (US Robert Pollin and Jeannette Wicks-Lim, 2016), (US Decio Coviello, Erika Deserranno, Nicola Persico, 2019)
Espulsioni delle imprese a bassa redditività e bassa produttività e miglioramento della produttività aggregata	(PT Fernando Alexandre, Pedro Bação, João Cerejeira, Hélder Costa, Miguel Portela, 2020)



Effetti sulle diseguaglianze/povertà e il welfare

L'effetto sulla diseguaglianza nella distribuzione del reddito è **generalmente positivo**, anche se non mancano esperienze negative. Sulla povertà in genere si rileva uno strumento non sufficiente se non **supportato da altre politiche** di sostegno alle famiglie. Molto dipende dal livello al quale viene fissato il SM. Ad alti livelli, infatti, può innescare effetti perversi con aumento della disoccupazione proprio di quei gruppi che dovrebbe proteggere.

Effetti su diseguaglianze/povertà	Riferimenti
Riduzione dei lavoratori pagati al di sotto del salario minimo e riduzione delle diseguaglianza salariale	(CH Marius Berger, Bruno Lanz, 2018), (US Tatsushi Oka, Ken Yamada, 2022), (GB Stephen Machin, Alan Manning and Lupin Rahman, 2003), (UE Alexandros Karakitsios Manos Matsaganis, 2018), (DE Mario Bossler Thorsten Schank, 2020), (UE Andrea Garnero Stephan Kampelmann François Rycx, 2014), (PL Anna Krajewska, Piotr Krajewski, Katarzyna Piłat, 2013), (BR Niklas Engbom, Christian Moser, 2021)
Effetti moderati sulla riduzione della povertà	(Diversi paesi asiatici Atif Khan Jadoon, Abeera Tanveer, Maria Faiq Javed, Ambreen Sarwar, 2021), (Paesi in via di sviluppo T. H. Gindling, 2014), (UE Alexandros Karakitsios Manos Matsaganis, 2018), (US Arindrajit Dube, 2018),
SM inefficace per la riduzione della povertà e per la redistribuzione del reddito	(DE Kai-Uwe Müller, Viktor Steiner, 2008), (AU Margaret McKenzie, 2018), (DE Teresa Backhaus and Kai-Uwe Müller, 2019), (DE Marco Caliendo Carsten Schröder Linda Wittbrodt, 2019), (DE Kerstin Bruckmeier, And Oliver Bruttel, 2020), (DE Oliver Bruttel, 2019), (DE Teresa Backhaus and Kai-Uwe Müller, 2019) (DE Marco Caliendo Carsten Schröder Linda Wittbrodt, 2019), (DE Kerstin Bruckmeier* And Oliver Bruttel, 2020)
Riduzione delle diseguaglianze nei settori formali ma aumento delle diseguaglianze nei settori informali	(VN Hansen, Henrik; Rand, John; Torm, Nina, 2016); (ID Margherita Comola, Luiz de Mello, 2010).



Effetti sulle diseguaglianze/povertà e il welfare

Sul sistema del **welfare**, fatta eccezione di qualche misurazione, l'effetto sembrerebbe **positivo** con la riduzione del carico assistenziale dovuto all'incremento delle retribuzioni (soprattutto in Germania). Sul benessere dei lavoratori la questione è più complessa anche se non mancano esempi.

Effetti su <i>welfare</i>	Riferimenti
Effetti positivi sul benessere dei lavoratori e sul sistema di sicurezza sociale	(DE Alfred Garloff, 2016), (DE Sebastian Schmitz, 2017), (DE Sebastian Schmitz, 2017), (CN Ernest Dautovic, Harald Hau, Yi Huang, 2017), (DE Gabriel M. Ahlfeldt Duncan Roth Tobias Seidel, 2022);
Non necessariamente aumenta il benessere dei lavoratori che, riallocati in imprese più performanti, sono costretti al pendolarismo	(DE Christian Dustmann Attila Lindner Uta Schonberg " Matthias Umkehrer Philipp Vom Berge, 2021)
Effetti opposti a seconda del livello di SM, a bassi livelli aumenta il benessere e l'equità spaziale ad alti livelli subentra la disoccupazione con abbassamenti del benessere	(Principali Paesi UE Andrea Bassanini, Giulia Bovini, Eve Caroli, Jorge Casanova Ferrando, Federico Cingano, Paolo Falco, Florentino Felgueroso, Marcel Jansen, Pedro S. Martins, António Melo, Michael Oberfichtner, Martin Popp, 2022)
Riduzione del benessere	(US Priyaranjan Jha and Antonio Rodriguez-Lopez, 2022)



Effetti sull'orario di lavoro e l'informalità

Una delle leve di aggiustamento per le imprese che vogliono rientrare da un aumento dei costi di lavoro a seguito dell'introduzione o un incremento del SM è certamente la **riduzione delle ore lavorate**. Gran parte degli studi indica questa come causa di un'assenza di diminuzione dell'occupazione.

Effetti su orario di lavoro	Riferimenti
Aggiustamento su ore lavorate	(US John T. Addison, McKinley L. Blackburn, Chad D. Cotti, 2009), (ZA Haroon Bhorat, Ravi Kanbur and Natasha Mayet, 2013), (DE Mario Bossler And Hans-Dieter Gerner, 2019), (EC Sara Wong, 2017), (GB Stephen Machin, Alan Manning and Lupin Rahman, 2003), (DE Marco Caliendo, Alexandra Fedorets, Malte Preuss, Carsten Schröder, Linda Wittbrodt, 2017), (DE Oliver Bruttel, 2019), (ZA Haroon Bhorat, Ravi Kanbur and Natasha Mayet, 2013)

Un altro aspetto che preoccupa gli economisti è l'eventuale crescita **dell'economia sommersa** come reazione a livelli salariali imposti. Questa preoccupazione è forte nelle economie in via di sviluppo ma è presente anche in economie mature come quella tedesca (anche se in termini differenti). Nella maggior parte dei casi, però, non si tratta di vere e proprie misurazioni ma di valutazioni degli autori.

Effetti su settore informale	Riferimenti
Aumento della quota di lavoro informale (in particolare per i lavoratori con un'istruzione inferiore e nelle piccole imprese)	(TR Enes Işık, Özgür Orhangazi, Hasan Tekgüç, 2020), (ZA Karl Pauw, Murray Leibbrandt, 2011), (DE Patrick Buraue, Marco Caliendo, Markus M. Grabka, Cosima Obst, Malte Preuss, Carsten Schröder and Cortnie Shupe, 2018), (RU Alexander Muravyev, Aleksey Oshchepkov, 2015) (BR Hugo Jales, 2017), (ID Margherita Comola, Luiz de Mello, 2010), (UN Mirco Tonin, 2011)





Gli effetti dell'**introduzione o di un incremento del SM** dipendono in primo luogo dal **livello** in cui viene fissato il minimo e possono essere differenti nel breve e lungo periodo e se si considerano gli aspetti micro e macro economici. Determinante è il contesto in cui viene calato, in particolare quello **di impresa, settoriale e territoriale**.

Il SM resta però **l'unico strumento per incrementare le retribuzioni dei lavoratori *low paid***. Per la soluzione della problematica più ampia del *working poor* sono importanti altri fattori come il reddito familiare ma soprattutto la quantità di **ore lavorate**.

La rassegna dei possibili effetti (positivi e negativi) cui si va incontro indica che lo strumento del SM andrebbe assunto non in maniera avulsa da altre misure ma nell'ambito di **politiche per il lavoro più ampie**.

Considerato il contesto italiano di fondamentale importanza è il percorso di qualificazione e rafforzamento delle **relazioni industriali**.

CONCLUSIONI



GRAZIE PER L'ATTENZIONE



www.inapp.org

BIBLIOGRAFIA

- Addison J. T., Blackburn M. L., Cotti D. C. (2009), Do minimum wages raise employment? Evidence from the U.S. retail-trade sector. ELSEVIER Labour Economics, Volume 16, Issue 4, August 2009, Pages 397-408, <https://doi.org/10.1016/j.labeco.2008.12.007>
- Addison T. J., Blackburn M. L., Cotti C. D. (2015), On the robustness of minimum wage effects: geographically-disparate trends and job growth equations. Addison et al. IZA Journal of Labor Economics, DOI 10.1186/s40172-015-0039-z, 2015
- Agarwal S., Ayyagari M., Kosová R. (2020), Minimum wage increases and employer performance: evidence from the hotel industry. Available at SSRN: <https://ssrn.com/abstract=3575689> or <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.3575689>, (April 14, 2020)
- Ahlfeldt G. M., Roth D., Seidel T. (2018), The regional effects of Germany's national minimum wage. Economics Letters. ISSN 0165-1765
- Ahlfeldt G. M., Roth D., Seidel T. (2022), Optimal minimum wages in spatial economies, CEPR Press Discussion Paper No. 16913 https://personal.lse.ac.uk/ahlfeldg/WP/GA_DR_TS_-_OMW.pdf
- Ahlfeldt G.M., Roth D., Seidel T. (2022), Optimal minimum wages. Centre for Economic Performance, Discussion Paper No.1823, January 2022, ISSN 2042-2695
- Alexandre F., Bação P., Cerejeira J., Costa H., Portela M. (2020), Minimum wage and financially distressed firms: another one bites the dust. IZA – Institute of Labor Economics DP No. 13526, JULY 2020, ISSN: 2365-9793, www.iza.org
- Allegrretto S., Reich M. (2016), Are local minimum wages absorbed by price increases? Estimates from internet-based restaurant menus. IRLE Working Paper No. 124-15. <http://www.irl.berkeley.edu/files/2015/Are-Local-Minimum-Wages-Absorbed-by-Price-Increases.pdf>
- Andriopoulou E., Karakitsios A. (2022), Unemployment transitions and the role of minimum wage: From pre-crisis to crisis and recovery IZA Journal of Labor Policy (2022) 12:02. <https://doi.org/10.2478/izajolp-2022-0002>
- Ashenfelter O. C., Jurajda S. (2021), Wages, minimum wages, and price pass-through: the case of McDonald's Restaurants. NBER Working Paper No. 28506, February 2021, <http://www.nber.org/papers/w28506>
- Atkinson, A.B., Leventi, C., Nolan, B., Sutherland, H. and Tasseva, I. (2017), Reducing poverty and inequality through tax-benefit reform and the minimum wage: the UK as a case-study, Euromod Working Paper EM 13/17, University of Essex, Colchester.
- Backhaus T., Müller K.-U. (2019), Does the German minimum wage help low income households? Evidence from observed outcomes and the simulation of potential effects. DIW Berlin, May 28, 2019, ISSN electronic edition 1619-4535
- Bamford I. (2021), Monopsony power, spatial equilibrium, and minimum wages. <https://econ.columbia.edu/wp-content/uploads/sites/41/2021/09/Bamford-JMP-1.pdf>, November 9, 2021
- Bassanini A., Batut C., Caroli E. (2021), Labor market concentration and stayers' wages: evidence from France. IZA DP No. 14912, December 2021, ISSN: 2365-9793
- Bassanini A., Bovini G., Caroli E., Fernando J. C., Cingano F., Falco P., Felgueroso F., Jansen M., Martins P. S., Melo A., Oberfichtner M., Popp M. (2022), Labour market concentration, wages and job security in Europe. IZA DP No. 15231, APRIL 2022
- Belman D., Wolfson P.J. (2014), What does the minimum wage do?, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 300 S. Westnedge Avenue, Kalamazoo, Michigan 49007-4686
- Belman D., Wolfson P.J., (2014), What does the minimum wage do?, Books from Upjohn Press, W.E. Upjohn Institute for Employment Research, number wdmwd, September.
- Berger M., Lanz B., Minimum wage regulation in Switzerland: survey evidence for restaurants in the canton of Neuchâtel. Swiss Journal of Economics and Statistics (2020) 156:20, <https://doi.org/10.1186/s41937-020-00067-5>
- Blömer M. J., Guertzen N., Pohlen L., Stichnoth H., van den Berg G. J. (2018), Unemployment effects of the german minimum wage in an equilibrium job search model. ZEW Discussion Paper No. 18-032, 20th July 2018 , <http://ftp.zew.de/pub/zew-docs/dp/dp18032.pdf>
- Bonin H., Isphording I. E., Krause-Pilatus A., Lichter A., Pestel N., Rinne U. (2019), The German statutory minimum wage and its effects on regional employment and unemployment. IZA Policy Paper No. 145, MARCH 2019, www.iza.org
- Borg G., Gentile Passaro D., Hermo S. (2022), Minimum wage as a place-based policy: evidence from US housing rental markets. August 1, 2022
- Bossler M., Gerner H. D. (2019), Employment effects of the new German minimum wage: evidence from establishment-level microdata. ILR Review, 73(5), October 2020, pp. 1070–1094 DOI: 10.1177/0019793919889635, Journal website: journals.sagepub.com/home/ilr
- Bossler M., Oberfichtner M., Schnabel C. (2019), Employment adjustments following rises and reductions in minimum wages: new insights from a survey experiment. Labour 34 (3) 323–346 (2020) DOI: 10.1111/labr.12168, Fondazione Giacomo Brodolini and John Wiley & Sons Ltd
- Bossler M., Schank T. (2020), Wage inequality in Germany after the minimum wage introduction, IZA DP No. 13003, FEBRUARY 2020, ISSN: 2365-9793
- Brandolini A e Viviano E. (2017), Extensive versus intensive margin: changing perspective on the employment rate, Monitoring social inclusion in Europe, A.B. Atkinson, Guio A.C. and Marlier E. (Eds), Eurostat 2017
- Braun H., Döhrn R., Krause M., Micheli M., Schmidt T. (2019), Macroeconomic long-run effects of the German minimum wage when labor markets are frictional. De Gruyter Oldenbourg, Journal of Economics and Statistics 2020; 240(2-3): 351–386, September 29, 2018, <https://doi.org/10.1515/jbnst-2018-0080>
- Brewer M., Crossley T., Zilio F. (2019), What do we really know about the employment effects of the UK's national minimum wage? IFS Working Paper W19/14, ESRC
- Brouillette D., Cheung C., Gao D., Gervais O. (2017), The impacts of minimum wage increases on the Canadian economy. Staff Analytical Note/Note analytique du personnel 2017-26, Bank of Canada 2017, ISSN 2369-9639, www.bank-banque-canada.ca
- Bruckmeier K., Bruttel O. (2020), Minimum wage as a social policy instrument: evidence from Germany. Jnl. Soc. Pol. (2021), 50, 2, 247–266, <https://doi.org/10.1017/S0047279420000033>
- Bruttel O. (2019), The effects of the new statutory minimum wage in Germany: a first assessment of the evidence. Journal of Labour Market Research (2019), <https://doi.org/10.1186/s12651-019-0258-z>
- Bujanda L. F. (2020), The impact of minimum wage on low wage formal employment. Banco de México, July 2020
- Burauel P., Caliendo M., M. Grabka M., Obst C., Preuss M., Schröder C., Shupe C. (2018), The impact of the German minimum wage on individual wages and monthly earnings. De Gruyter Oldenbourg, journal of Economics and Statistics 2020; 240(2-3): 201–231, September 28, 2018, <https://doi.org/10.1515/jbnst-2018-0077>
- Caliendo M., Fedorets A., Preuss M., Schröder C., Wittbrodt L. (2017), The short-run employment effects of the German minimum wage reform. SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research at DIW Berlin, 950-2017, ISSN: 1864-6689
- Caliendo M., Fedorets A., Preuss M., Schroder C., Wittbrodt L. (2017), The short-term distributional effects of the German minimum wage reform. SOEP — The German Socio-Economic Panel study at DIW Berlin, Working Paper 948-2017, ISSN: 1864-6689
- Caliendo M., Schröder C., Wittbrodt L. (2019), The causal effects of the minimum wage introduction in Germany - An overview. CEPA Discussion Paper No. 1, APRIL 2019, ISSN (online) 2628-653X
- Campos-Vazquez R. M., Delgado V., Rodas A. (2020), The effects of a place-based tax cut and minimum wage increase on labor market outcomes, IZA Journal of Labor Policy (2020) 10:12. <https://doi.org/10.2478/izajolp-2020-0012>
- Capuano S., Cockett J., Gray H. (2018), The impact of the minimum wage on employment and hours Interim report. Institute for Employment Studies, 1 November 2018

Card D., Katz L. F., and Krueger A. B. (1994), Comment on David Neumark and William Wascher, “Employment Effects of Minimum and Subminimum Wages: Panel Data on State Minimum Wage Laws”, *ILR Review*, 47(3), 487–497. <https://doi.org/10.1177/001979399404700308>

Card D., Krueger A. B. (1994), Minimum wages and employment: a case study of the fast-food industry in New Jersey and Pennsylvania, *American Economic Review*, 1994, vol. 84, issue 4, 772-93

Card D., Krueger A. B. (2000), Minimum wages and employment: a case study of the fast-food industry in New Jersey and Pennsylvania: Reply. *The American Economic Review*, Vol. 90, No. 5. (Dec., 2000), pp. 1397-1420, DOI: 10.1257/aer.90.5.1397 <http://links.jstor.org/sici?sici=0002-8282%28200012%2990%3A5%3C1397%3AMWAEAC%3E2.0.CO%3B2-2>

Carneiro F.G. (2004), Are minimum wages to blame for informality in the labour market? *Empirica* 31: 295–306, 2004, DOI: 10.1007/s10663-004-2639-x, <https://www.researchgate.net/publication/5146067>

Cengiz D., Dube A., Lindner A., Zipperer B. (2019), The effect of minimum wages on low-wage jobs. *The Quarterly Journal of Economics* (2019), 1405–1454. doi:10.1093/qje/qjz014, Advance Access publication on May 2, 2019, <https://academic.oup.com/qje/article/134/3/1405/5484905>

Cengiz D., Dube A., S. Lindner A., Zentler-Munro D. (2021), Seeing beyond the trees: using machine learning to estimate the impact of minimum wages on labor market outcomes. NBER Working Paper No. 28399, January 2021, <http://www.nber.org/papers/w28399>

Chava S., Oettl A., Singh M. (2019), Does a one-size-fits-all minimum wage cause financial stress for small businesses? NBER Working Paper No. 26523, December 2019, <http://www.nber.org/papers/w26523>

Choi J., Ramirez K., Rivadeneyra I. (2021), Labor market effects of a minimum wage: evidence from Ecuadorian monthly administrative data. CESifo Working Paper No. 8987, March 2021, ISSN 2364-1428

Chorna O. (2021), Firm-level effects of minimum wages. *Prague Economic Papers*, 2021, 30 (4), 402–425, <https://doi.org/10.18267/j.pep.773>

Ciancio A. (2016), Verso un “pilastro europeo dei diritti sociali”, *federalismi.it*, 3/2016

Clemens J. (2019), Making sense of the minimum wage a roadmap for navigating recent research. MPRA Paper No. 94324, posted 07 Jun 2019 12:40 UTC, <https://mpra.ub.uni-muenchen.de/94324/>

Clemens J., R. Strain M. (2018), The short-run employment effects of recent minimum wage changes: evidence from the american community survey. *Contemporary Economic Policy* (ISSN 1465-7287), Vol. 36, No. 4, October 2018, 711–722 Online Early publication February 1, 2018, doi:10.1111/coep.12279

Colander D., Klamer A. (1987), The making of an economist, *The Journal of Economic Perspectives*, Vol. 1, No. 2 (Autumn, 1987), pp. 95-111 (17 pages), Published By: American Economic Association

Comola M., de Mello L.R. (2011), How does decentralized minimum wage setting affect employment and informality? The case of Indonesia, (May 1, 2011). *Review of Income and Wealth*, Vol. 57, pp. S79-S99, 2011, Available at SSRN: <https://ssrn.com/abstract=1837192> or <http://dx.doi.org/10.1111/j.1475-4991.2011.00451.x>

Congressional Budget Office (2019), The effects on employment and family income of increasing the federal minimum wage (July 2019), www.cbo.gov/publication/55410.

Cooper D., Luengo-Prado M. J., A. Parker J. (2019), The local aggregate effects of minimum wage increases. NBER Working Paper No. 25761, April 2019, <http://www.nber.org/papers/w25761>

Coviello D., Deserranno E., Persico N. (2019), Minimum wage and individual worker productivity: evidence from a large US retailer.

Dautovic E., Hau H., Huang Y. (2017), The consumption response to minimum wages: evidence from chinese households. Graduate Institute of International and Development Studies International Economics Department Working Paper Series, Working Paper No. HEIDWP01-2017

Derenoncourt E., Montialoux C. (2020), Minimum wages and racial inequality. Digitized BLS Industry wage reports, August 31, 2020

Derenoncourt E., Noelke C., Weil, D. (2021), Spillover effects from voluntary employer minimum wages. (February 28, 2021). Available at SSRN: <https://ssrn.com/abstract=3793677> or <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.3793677>

Draca M., Machin S., Van Reenen J. (2006), Minimum wages and firm profitability. Centre for Economic Performance Discussion Paper No 715; ISBN 0 7530 1914 0

Drechsel-Grau M. (2022), Macroeconomic and distributional effects of higher minimum wages. University of Zurich, January 17, 2022

Drucker L., Mazirov K., Neumark D. (2021), Who pays for and who benefits from minimum wage increases? Evidence from Israeli tax data on business owners and workers. National Bureau of Economic Research, Working Paper 26571, <http://www.nber.org/papers/w26571>

Dube A. (2018), Minimum wages and the distribution of family incomes. NBER Working Paper No. 25240, November 2018, <http://www.nber.org/papers/w25240>

Dube A. (2018), Minimum wages and the distribution of family incomes, NBER Working Paper Series, Working Paper 25240, <http://www.nber.org/papers/w25240>, National Bureau Of Economic Research, Cambridge MA 02138, November 2018

Dube A., Lester T. W., Reich M. (2013), Minimum wage shocks, employment flows and labor market frictions. UC Berkeley Working Paper Series, 2013-07-20, <https://escholarship.org/uc/item/27z0006g>

Dustmann C., Lindner A., Schönberg U, Umkehrer M., vom Berge P. (2021), Reallocation effects of the minimum wage, *The Quarterly Journal of Economics*, Volume 137, Issue 1, February 2022, Pages 267–328, <https://doi.org/10.1093/qje/qjab028>

Ehrenberg R. G. (1992), New Minimum Wage Research: Symposium Introduction. *ILR Review*, 46(1), 3–5. <https://doi.org/10.1177/001979399204600101>

Engbom N., Moser C. (2021), Earnings inequality and the minimum wage: evidence from Brazil, National Bureau Of Economic Research - NBER Working Paper Series, Working Paper 28831, <http://www.nber.org/papers/w28831>, 1050 Massachusetts Avenue, Cambridge, MA 02138, May 2022

Equitable Growth (2021), Boosting wages when U.S. labor markets are not competitive. Washington Center for Equitable Growth, Evidence for a stronger economy, February 2021, <https://equitablegrowth.org/boosting-wages/>

Ferraro S., Hännilane B., Staehr K. (2018), Minimum wages and employment retention: A microeconomic study for Estonia. *Baltic Journal of Economics*, 18:1, 51-67, DOI: 10.1080/1406099X.2018.1485422

Fialová K., Mysíková M. (2021), Do low minimum wages disserve workers? A case study of the Czech and Slovak Republics. *Baltic Journal of Economics*, 21:1, 43-59, DOI: 10.1080/1406099X.2021.1917844

Fontanari C., Palumbo A. (2022), Wage stagnation and productivity: challenging the conventional analysis. Institute for New Economic Thinking, JUL 7, 2022

Friedrich M. (2018), Using occupations to evaluate the employment effects of the German minimum wage. De Gruyter Oldenbourg, *Journal of Economics and Statistics* 2020; 240(2-3): 269–294, September 30, 2018, <https://doi.org/10.1515/jbnst-2018-0085>

Garloff A. (2016), Side effects of the new German minimum wage on (un-)employment: first evidence from regional data. IAB Discussion Paper, 31/2016, SSN 2195-2663

Garnero A., Lucifora C. (2022), Turning a ‘Blind Eye’? Compliance with minimum wage standards and employment, IZA Discussion Paper No. 14456,

Giangrande N. (2020), La questione salariale in Italia. Un confronto con le maggiori economie dell’Eurozona. Fondazione Giuseppe Di Vittorio N. 3/2020, ISSN 2724-1882, dicembre 2020, www.fondazionedivittorio.it

Gindling T. H. (2014), Does increasing the minimum wage reduce poverty in developing countries? IZA World of Labor 2014: 30 doi: 10.15185/izawol.30, wol.iza.org

Gopalan R., Hamilton B., Kalda A., Sovich D. (2018), State minimum wage changes and employment: evidence from one million hourly wage workers. SSRN Electronic Journal, DOI:10.2139/ssrn.2963083

Gudibande R. R., Jacob A. (2015), Minimum wage law for domestic workers : impact evaluation of the Indian experience. Centre for Finance and Development, Graduate Institute of International and Development Studies, Working Paper 5, April 7, 2015

Hansen, H., Rand, J., & Torm, N. (2016). The impact of minimum wage adjustments on Vietnamese wage inequality. (1 ed.) International Labour Organisation

Haraszosi P., Lindner A. (2019), Who pays for the minimum wage?, *American Economic Review*, 109 (8): 2693-2727. DOI: 10.1257/aer.20171445

Heise A., Pusch T. (2018), Introducing minimum wages in Germany – Employment effects in a post keynesian perspective. Discussion Paper, Zentrum für Ökonomische und Soziologische Studien Universität Hamburg, Februar 2018, ISSN 1868-4947/68

Herzog-Stein A., Logeay C., Nüß P., Stein U., Zwiener R. (2018), The positive economic impact of Germany’s statutory minimum wage – An econometric analysis. IMK Report 141e, September 2018

Hirsch Barry T., Kaufman Bruce E., Zelenska T., Minimum wage channels of adjustment (2011). UWRG Working Papers. 38. https://scholarworks.gsu.edu/uwrg_workingpapers/38

Holtemöller O., Pohle F. (2017), Employment effects of introducing a minimum wage: the case of Germany. IWH Discussion Papers, No. 28/2017, Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung Halle (IWH), Halle (Saale), <https://nbn-resolving.de/urn:nbn:de:gbv:3:2-82434>

Huang Y., Loungani P., Wang G. (2015), How do firms react to minimum wage changes? IMF “Job & Growth” working group, November 2015

Hugo J. (2017), Estimating the effects of the minimum wage in a developing country: a density discontinuity design approach, GLO Discussion Paper, No. 54, Global Labor Organization (GLO), Maastrich

Hurst E., Kehoe P.J., Pastorino E., Winberry T. (2022), The distributional impact of the minimum wage in the short and long run, National Bureau Of Economic Research -NBER Working Paper Series, Working Paper 30294, <http://www.nber.org/papers/w30294>, 1050 Massachusetts Avenue, Cambridge, MA 02138, July 2022

Immervoll, H. and Pearson, M. (2009), A good time for making work pay? Taking stock of in-work benefits and related measures across the OECD, OECD Social, Employment and Migration Working Papers 81, OECD, Paris.

Inapp (2022), Rapporto INAPP 2022. Lavoro e formazione: l’Italia di fronte alle sfide del futuro, Inapp - Rubettino

Inapp, Paliotta A.P., Resce M. (a cura di) (2022), Il premio di risultato nella contrattazione collettiva in Italia - Evoluzioni e modifiche a seguito dello shock pandemico, Inapp Report n.29, Roma, Inapp

Inps (2021), Audizione del Presidente dell’Inps alla XIV Commissione Politiche dell’Unione Europea del Senato della Repubblica, 11/01/2021.

Jadon A. K., Tanveer A., Faiq Javed M., Sarwar A. (2021), Minimum wages and poverty: a cross-country analysis. *Asian Economic and Financial Review*, Vol. 11, No. 8, 632-643, ISSN(e): 2222-6737, DOI: 10.18488/journal.aefr.2021.118.632.643

Jales H. (2017): Estimating the effects of the minimum wage in a developing country: a density discontinuity design approach, GLO Discussion Paper, No. 54, Global Labor Organization (GLO), Maastricht

Jha P. and Rodriguez-Lopez A. (2021), Minimum wage and employer variety. CESifo Working Paper No. 9312, Available at SSRN: <https://ssrn.com/abstract=3932020> or <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.3932020>

Jung Y. C., McFarlane A., Das A. (2020), The effect of minimum wages on consumption in Canada. *The Economic and Labour Relations Review* 2021, Vol. 32(1) 65–89, DOI: 10.1177/1035304620949950, journals.sagepub.com/home/elra

Karakitsios A., Matsaganis M. (2018), Minimum wage effects on poverty and inequality. Athens University Of Economics And Business, Department Of International And European Economic Studies, Working Paper Series 18-01, January 2018

Kölling A. (2020), The statutory minimum wage in germany and the labor demand elasticities of low-skilled workers: a regression discontinuity approach with establishment panel data. GLO Discussion Paper, No. 687, Global Labor Organization (GLO), Essen

Krajewska A., Krajewski P., Piłat K. (2013), The effect of the minimum wage on the competitiveness of economy introduction. Proceedings of 2013 International Conference on Technology Innovation and Industrial Management 29-31 May 2013, Phuket, Thailand

Kudlyak M., Tasci M., Tüzemen D. (2019), Minimum wage increases and vacancies. Federal Reserve Bank of Cleveland, Working Paper No. 19-30. <https://doi.org/10.26509/frbc-wp-201930>

Lee D., Saez E. (2012), Optimal minimum wage policy in competitive labor markets. *Journal of Public Economics* 96 (2012) 739–749, www.elsevier.com/locate/jpube

Legal D., Young E.R. (2022), The effect of minimum wages on consumer bankruptcy. Working Paper No. 22-24. Federal Reserve Bank of Cleveland. <https://doi.org/10.26509/frbc-wp-202224>

Lemos, S. (2008), ‘A survey of the effects of the minimum wage on prices’, *Journal of Economic Surveys*, 22, 1, 187–212

Leung J. H. (2021), Minimum wage and real wage inequality: evidence from pass-through to retail prices. *The Review of Economics and Statistics* 2021; 103 (4): 754–769. doi: https://doi.org/10.1162/rest_a_00915

Leung J.H., (2021), Minimum wage and real wage inequality: evidence from pass-through to retail prices, *The Review of Economics and Statistics* 2021; 103 (4): 754–769. doi: https://doi.org/10.1162/rest_a_00915

Leventi, C., Sutherland, H. and Tasseva, I.V. (2017), Improving poverty reduction in Europe: what works best where?, EUROMOD Working Paper EM 8/17, University of Essex, Colchester.

Leventi, C., Sutherland, H. and Tasseva, I.V. (2019), ‘Improving poverty reduction in Europe: What works best where?’, *Journal of European Social Policy*, 29, 1, 29–43.

Levin-Waldman O.M. (2018), Restoring the middle class through wage – Policy arguments for a minimum wage, Palgrave MacMillan, Binzagr Institute for Sustainable Prosperity ISBN 978-3-319-74447-6 ISBN 978-3-319-74448-3 (eBook) <https://doi.org/10.1007/978-3-319-74448-3>

Link S. (2019), The price and employment response of firms to the introduction of minimum wages. CESifo Working Paper No. 7575, Category 4: Labour Markets, March 18, 2019, ISSN 2364-1428

López Tamayo J., Melguizo C., Ramos R. (2021), Minimum wages, youth employment and spatial spillovers: new evidence for Spain. *Applied Spatial Analysis and Policy* (2022) 15:891–917, <https://doi.org/10.1007/s12061-021-09428-w>

Lucifora C., Viganì D. (2021), Losing control? Unions’ representativeness, pirate collective agreements, and wages, *Industrial relations a journal of economy and society* 60 (2) - DOI:10.1111/irel.12278, May 2021

Luebker M., Schulten T. (2022), WSI Minimum Wage Report 2022. Towards a new Minimum Wage Policy in Germany and Europe, WSI Report No. 71e, March 2022,

Machin S., Manning A., Rahman L. (2003) Where the minimum wage bites hard: the introduction of the UK national minimum wage to a low wage sector. *Journal of the European Economic Association*, 1 (1). pp. 154-180. ISSN 1542-4774 DOI: 10.1162/154247603322256792

Manning A. (2021), The elusive employment effect of the minimum wage, *Journal of economic perspectives*, 35 (1): 3-26. DOI: 10.1257/jep.35.1.3, <https://doi.org/10.1257/jep.35.1.3>

Marocco M. (2017), Il salario minimo legale nel prisma europeo: prospettive per l’Italia, *Giornale di diritto del lavoro e di relazioni industriali*, 154/2017, pp 337-363, DOI: 10.3280/GDL2017-154008

Marx, I., Nolan, B. and Olivera, J. (2015), ‘The welfare state and antipoverty policy in rich countries’, in A. Atkinson and F. Bourguignon (eds.), *Handbook of income distribution*, Amsterdam: North Holland

Marx, I., Vanhille, J. and Verbist, G. (2012), ‘Combating in-work poverty in continental Europe: An investigation using the Belgian case’, *Journal of Social Policy*, 41, 1, 19–41.

McKenzie, M. (2018), The erosion of minimum wage policy in Australia and labour’s shrinking share of total income, *Journal of Australian Political Economy* No. 81, pp. 52-77

McVicar D., Park. A., McGuinness S. (2019), Exploiting the Irish border to estimate minimum wage impacts in Northern Ireland, *IZA Journal of Labor Economics* (2019) 8:2. <https://doi.org/10.2478/izajole-2019-0002>

Meer J., West J. (2016), Effects of the minimum wage on employment dynamics. Published online before print November 30, 2015, doi: 10.3368/jhr.51.2.0414-6298R1 J. Human Resources Spring 2016 vol. 51 no. 2 500-522

Mesa-Guerra C. A. (2020), The effect of minimum wages on rural employment: theory and evidence from Colombia. *Coyuntura Económica*, Volumen L Diciembre de 2020, pp. 169-209. Fedesarrollo, Bogotá – Colombia

Möller J. (2012), Minimum wages in German industries—what does the evidence tell us so far? *Journal for Labour Market Research*, ISSN 2510-5027, Springer, Heidelberg, Vol. 45, Iss. 3/4, pp. 187-199, <https://doi.org/10.1007/s12651-012-0124-8>

Müller K-U; Steiner V. (2008): Would a legal minimum wage reduce poverty? A microsimulation study for Germany, DIW Discussion Papers, No. 791, Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung (DIW), Berlin

Müller T., Schulten T. (2021), A paradigm shift towards Social Europe? The proposed Directive on adequate minimum wages in the European Union, *Italian Labour Law e-Journal* 14(1): 1–19.

Muravyev A., Oshchepkov A. (2013), Minimum wages and labor market outcomes: evidence from the emerging economy of Russia, Higher School of Economics Research Paper No. WP BRP 29/EC/2013

Muravyev A., Oshchepkov A. (2013), Minimum wages and labor market outcomes: evidence from the emerging economy of Russia, Higher School of Economics Research Paper No. WP BRP 29/EC/2013

Muravyev A., Oshchepkov A. (2013), Minimum wages and labor market outcomes: evidence from the emerging economy of Russia. National Research University Higher School of Economics (HSE), WORKING PAPERS SERIES: ECONOMICS WP BRP 29/EC/2013, <https://ssrn.com/abstract=2255896>

Muravyev A., Oshchepkov A. (2015), The effect of doubling the minimum wage on employment: evidence from Russia, *IZA Journal of Labor & Development*, Springer; Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit GmbH (IZA), vol. 5(1), pages 1-20, December

Neumark D. (2015), The effects of minimum wages on employment. *FRBSF Economic Letter*, 2015-37, December 21, 2015

Neumark D., Shirley P. (2021), Myth or measurement: what does the new minimum wage research say about minimum wages and job loss in the United States? NBER Working Paper No. 28388, January 2021, <http://www.nber.org/papers/w28388>

Neumark D., Yen M. (2021), Effects of recent minimum wage policies in California and Nationwide: results from a pre-specified analysis plan. NBER Working Paper No. 28555, March 2021, <http://www.nber.org/papers/w28555>

Oka T., Yamada K. (2002), Heterogeneous impact of the minimum wage: implications for changes in between- and within-group inequality. doi:10.3368/jhr.58.3.0719-10339R1, <http://jhr.uwpress.org>

Omberg R.T. (2021), Puerto Rico's minimum wage: Revisiting a price floor with bite. *IZA Journal of Labor Policy* (2021) 11:09. <https://doi.org/10.2478/izajolp-2021-0009>

Pantea S. (2017), Did minimum wage increases reduce employment? Panel data evidence from Romania. MPRA Paper No. 79863, posted 26 Jun 2017 04:28 UTC, <https://mpra.ub.uni-muenchen.de/79863/>

Paun C.V., Nechita R., Patruti A., Topan M.V., The impact of the minimum wage on employment: An EU panel data analysis. *Sustainability* 2021, 13, 9359. <https://doi.org/10.3390/su13169359>

Pauw K., Leibbrandt M. (2011), Minimum wages and household poverty: general equilibrium macro–micro simulations for South Africa. *ELSEVIER, World Development* Vol. 40, No. 4, pp. 771–783, 2012, doi:10.1016/j.worlddev.2011.09.003

Pollin R., Wicks-Lim J. (2015), A \$15 U.S. minimum wage: how the fast-food industry could adjust without shedding jobs. PERI Working Paper series Number 373, University of Massachusetts-Amherst, January 2015

Portugal P., Cardoso A. R. (2002), Disentangling the minimum wage puzzle: an analysis of worker accessions and separations. *IZA Discussion Paper* No. 544, August 2002

Powell D. (2017), Synthetic control estimation beyond case studies: does the minimum wage reduce employment? *RAND Labor & Population*, June 2017, Electronic copy available at: <https://ssrn.com/abstract=2791789>

Renkin T., Montialoux C., Siegenthaler M. (2020), The pass-through of minimum wages into US retail prices: evidence from supermarket scanner data. *ETH Zurich Research Collection* 2020-10-30, <https://doi.org/10.3929/ethz-b-000448658>

Renkin T., Montialoux C., Siegenthaler M. (2022), The pass-through of minimum wages into U.S. retail prices: evidence from supermarket scanner data. *The Review of Economics and Statistics* 2022; 104 (5): 890–908. doi: https://doi.org/10.1162/rest_a_00981

Renkin T., Montialoux C., Siegenthaler M. (2022), The pass-through of minimum wages into U.S. retail prices: evidence from supermarket scanner data. *The Review of Economics and Statistics* 2022; 104 (5): 890–908. doi: https://doi.org/10.1162/rest_a_00981

Repetti, T., Roe, S. (2017), Minimum wage change effects on restaurant pricing and employment. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 30(3), 1545-1562. <http://dx.doi.org/10.1108/IJCHM-03-2016-0130>

Resce M. (2018), Produttività del lavoro in Italia e misure di sostegno nella contrattazione aziendale, *Economia & Lavoro*, n.3, pp.153-178

Riley R., Bondibene C. R. (2015), Raising the standard: minimum wages and firm productivity. National Institute of Economic and Social Research and Centre For Macroeconomics, May 2015

Rinz K., Voorheis J. (2018), The distributional effects of minimum wages: evidence from linked survey and administrative data. Washington Center for Equitable Growth, Working paper series, May 2018, <http://equitablegrowth.org/working-papers/distributional-minimum-wage/>

Rosiński R. (2021), The minimum wage in the national economy: reasons and changes in Poland. *Ekonomia i Prawo. Economics and Law*, 20(2), 425–437. <https://doi.org/10.12775/EiP.2021.026>.

Ruffini K. (2020), Worker earnings, service quality, and firm profitability: evidence from nursing homes and minimum wage reforms. Washington Center for Equitable Growth, Evidence for a stronger economy, June 2020 <https://equitablegrowth.org/working-papers/worker-earnings-service-quality-and-firmprofitability-evidence-from-nursing-homes-and-minimum-wage-ref>

Saltiel F., Urzúa S. (2022), Does an increasing minimum wage reduce formal sector employment? Evidence from Brazil, *Economic Development and Cultural Change*, University of Chicago Press, vol. 70(4), pages 1403-1437.

Schlitzer G. (2015), L'economia italiana e il paradosso della produttività, *Liuc Papers*, 285, serie *Economia e Impresa*

Schmitz S. (2017), The effects of Germany's new minimum wage on employment and welfare dependency. Freie Universität Berlin, School of Business & Economics, Discussion Paper Economics, 2017/21

Sikora A. (2021), The minimum wage in Poland and its connection to unemployment: evaluating causality. The Małopolska School of Economics in Tarnów Research Papers Collection, ISSN 1506-2635, e-ISSN 2658-1817 2021, 50(2), 65–77, DOI: 10.25944/znmwse.2021.02.6577

Stansbury A., Summers L.H. (2020), Declining worker power and American economic performance, BPEA – Brookings Papers on Economic Performance, Harvard University, March 2020

Stigler G. (1946), The economics of minimum wage legislation, *The American Economic Review*, Vol. 36, No. 3, June 1946

Sun C., Tian G., Zhang T. (2012), Minimum wage and export with heterogeneous firms. Institute of International Business, Shanghai Institute of Foreign Trade

Ten G. K., Wang S (2020), Minimum wage and unemployment: evidence from Russia. Working Paper 20-16, KDI School of Public Policy and Management Working Paper Series Index: <http://www.kdischool.ac.kr/new/eng/faculty/working.jsp>

Tomlinson, M., Walker, A. and Foster, L. (2016), 'Social quality and work: What impact does low pay have on social quality?', *Journal of Social Policy*, 45, 2, 345–371.

Tonin M. (2011), Minimum wage and tax evasion: theory and evidence, April 2011, IZA DP No. 5660, *Journal of Public Economics*, 2011, 95 (11-12), 1635-1651

Totty E. (2015), The effect of minimum wages on employment: a factor model approach. IRLE Working Paper No. 110-15. <http://irle.berkeley.edu/workingpapers/110-15.pdf>

Vadean F., Allan S. (2021), The effects of minimum wage policy on the long-term care sector in England. *British Journal of Industrial Relations*, June 2021, 0007–1080 pp. 307–334, doi: 10.1111/bjir.12572

Wong S. (2017), Minimum wage impacts on wages and hours worked of low-income workers in Ecuador. Partnership for Economic Policy (PEP), working paper 2017-14, www.pep-net.org

Xiaoxi L., Chee Yeow L., Yanping X. (2019), The minimum wage and corporate tax planning. 1-50. Research Collection School of Accountancy. Available at: https://ink.library.smu.edu.sg/soa_research/1861