



UNIONE EUROPEA

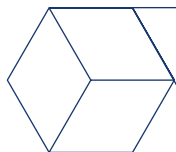
Fondo Sociale Europeo  
Investiamo nel tuo futuro



# BIBLIOWEB

N.1/2022

## INTERNATIONAL DOCUMENTATION NOTE





---

L'Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche (INAPP) è un ente pubblico di ricerca che si occupa di analisi, monitoraggio e valutazione delle politiche del lavoro, delle politiche dell'istruzione e della formazione, delle politiche sociali e, in generale, di tutte le politiche economiche che hanno effetti sul mercato del lavoro.

**Presidente:** Sebastiano Fadda

**Direttore Generale:** Santo Darko Grillo

---

Bollettino elettronico di documentazione internazionale online, esito della ricognizione sui siti delle Istituzioni, Agenzie, Enti di ricerca europei, attinente alle tematiche del PON Spao (occupazione, istruzione e formazione, assistenza tecnica)

La documentazione è in ordine tematico e alfabetico per autore; le parole chiave sono derivate dal Thesaurus INAPP.

Il bollettino è stato realizzato da Inapp in qualità di Organismo Intermedio del PON SPAO con il contributo del FSE 2014-2020 azione V/1, Ambito di attività Informazione e Comunicazione. Periodicità bimestrale. Biblioweb n. 1/2022 (gennaio-febbraio).

Servizio di riferimento dell'Operazione: Servizio per la Comunicazione

**Responsabile Servizio:** Santo Darko Grillo

**Responsabile Operazione:** Ernestina Greco

**Biblioteca INAPP:** Chiara Carlucci (coordinamento), Monia De Angelis, Paola Furfaro, Giuseppina Di Iorio, Marzia Giovannetti. A cura di Paola Furfaro.

**Contatti:** [biblioteca@inapp.org](mailto:biblioteca@inapp.org)

\*Tutti i link rimandano ad altri siti web

# SOMMARIO

---



**ECONOMIA**

..... 4

**FORMAZIONE**

..... 6

**LAVORO**

..... 8

**SOCIETÀ**

..... 10

\*Tutti i link rimandano ad altri siti web



## **Relazioni industriali e contrattazione collettiva nella gestione delle crisi aziendali**

*Castano Giampietro*

**2022**

La gestione delle crisi aziendali segue diversi percorsi. La gran parte avviene presso le sedi aziendali o associative, mentre una parte minore (ma importante per la valenza politica assegnata ed il clamore pubblico) è gestita presso le istituzioni centrali (Mise) o regionali. Il paper dedica l'attenzione a questa parte delle crisi evidenziando due aspetti importanti: la relativa mancanza di professionalità dei soggetti incaricati di gestire le crisi (anche di chi opera in nome delle istituzioni) e la inadeguatezza della strumentazione normativa dedicata (solo alcuni recenti provvedimenti vi stanno ponendo parziale rimedio).

**Parole chiave:** Impresa; Relazioni di lavoro a livello di impresa; Relazioni industriali

## **EUROFOUND**

### **Analisi della convergenza nell'Unione europea: guardare indietro per andare avanti – La convergenza verso l'alto attraverso le crisi**

**Gennaio 2022**

La convergenza verso l'alto rappresenta il cuore del progetto dell'UE. Gli Stati membri e i loro cittadini firmano per far parte dell'Unione, poiché si aspettano che la loro adesione porti a una prosperità economica equilibrata e al progresso sociale in tutti i paesi. L'aumento delle disparità tra gli Stati membri, come è successo durante la crisi economica degli anni 2008-2013, potrebbe essere visto come un tradimento della promessa dell'UE e potenzialmente gettare i semi del malcontento e della disintegrazione. La presente relazione fa parte del ciclo di lavoro di Eurofound sulla convergenza nell'UE, iniziata nel 2017. Descrive le dinamiche mutevoli della convergenza verso l'alto nel periodo 2008-2019, analizza le ripercussioni a breve termine della COVID-19 sulle economie e società europee, insieme alle sue implicazioni per la convergenza, e discute gli effetti a lungo termine della pandemia e il futuro della convergenza economica e sociale verso l'alto in Europa.

**Parole chiave:** Crescita economica; Next Generation EU; Sviluppo sociale



## MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

### Libro verde su “La competitività dei mercati finanziari italiani a supporto della crescita”

Libro Verde MEF: come accelerare la riforma del mercato dei capitali e accrescere l'attrattività del sistema Italia, sostenendo la crescita e gli investimenti, in linea con gli obiettivi del PNRR. Nella complessa situazione economica che il sistema italiano sta affrontando in conseguenza della pandemia, il mercato di capitali è chiamato a svolgere un ruolo fondamentale per accompagnare e sostenere un percorso di ripresa. Inoltre, la Brexit, il PNRR e la recente integrazione di Borsa Italiana nel gruppo paneuropeo Euronext rendono ancora più impellente la necessità di avere mercati dei capitali attraenti ed efficienti.

Parole chiave: Condizioni economiche; Mercato finanziario; PNRR

## Legge di bilancio 2022: un quadro ragionato dei correttivi al Reddito di Cittadinanza

*Spattini Silvia*  
**2022**

La legge di bilancio per il 2022 rifinanzia il Reddito di Cittadinanza (RdC), essendo stata riconosciuta la sua utilità nel contrasto alla povertà. Vengono, tuttavia, apportati diversi correttivi che non intaccano l'impianto complessivo e la natura dello strumento, mentre puntano a rafforzare e inasprire i controlli preventivi e in corso di erogazione della misura e ad incentivare l'attivazione dei percettori, inasprendo la condizionalità. Il paper analizza nel dettaglio le modifiche che la legge 30 dicembre 2021, n. 234 (art. 1 commi da 74 a 84) ha apportato alla disciplina del RdC, definita dal d.l. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla l. 28 marzo 2019, n. 26.

Parole chiave: Contrasto alla povertà; Reddito di cittadinanza; Sicurezza sociale



## **Bridging lifelong guidance and validation of non-formal and informal learning through ICT operationalisation**

*CEDEFOP*

**Gennaio 2022**

In this paper, the authors explore the way(s) that information and communication technologies (ICT) might contribute to effective coordination of lifelong guidance and validation of non-formal and informal learning. Based on 12 national practices, the paper illustrates the potential for connecting guidance with validation by embedding ICT tools in practice. The 12 practices were selected as examples of the interaction of validation and guidance, providing different forms of coordination between the two services. Eight main categories of ICT function are identified and the paper examines in what way these might contribute to the coordination of validation and guidance by improving their comprehensiveness, coherence and quality.

Parole chiave: Apprendimento informale; Apprendimento non formale; ICT

## **A survey of language learning/teaching with an overview of activities in Italy during the COVID-19 pandemic**

*INDIRE, Commissione Europea*

**Febbraio 2022**

Il volume, realizzato da INDIRE con la collaborazione di rappresentanti della Commissione Europea, raccoglie i principali risultati dell'indagine su apprendimento e insegnamento delle lingue straniere in Italia durante la pandemia.

Parole chiave: Apprendimento; Covid-19; Lingue straniere



## Multi-stakeholder approach for better integration of refugee students

OECD

Gennaio 2022

Ample research has shown the importance of collaboration between practitioners, researchers, and policy makers to ensure holistic, inclusive, and effective policy making, particularly in the field of refugee education. Many countries, however, still face challenges in engaging with stakeholders during all the stages of the practice – research – policy transfer in the context of refugee education in a meaningful and effective way. The unique and distinct needs of refugee students in education systems require extensive collaboration among schools, service providers, and (refugee) communities to collect evidence whether and how refugee students' needs are met. Hence, a multi-stakeholder approach or “whole-of-a-society” approach is one of the prerequisites for designing inclusive refugee education policies.

Parole chiave: Politiche dell'educazione; Rifugiati; Scuola

## Opportunities and drawbacks of using artificial intelligence for training

OECD

Dicembre 2021

Technological developments are one of the major forces behind the need for retraining, but they can also be part of the solution. In particular, Artificial Intelligence (AI) has the potential to increase training participation, including among currently underrepresented groups, by lowering some of the barriers to training that people experience and by increasing motivation to train. Moreover, certain AI solutions for training may improve the alignment of training to labour market needs, and reduce bias and discrimination in the workplace.

Parole chiave: Competenze; Educazione degli adulti; Intelligenza artificiale



## **Teacher professional identity. How to develop and support it in times of change**

*OECD*

**Febbraio 2022**

Promoting and supporting the development of strong professional identities in teachers is relevant to teachers, policy makers and the research community. The benefits of examining Teacher Professional Identity (TPI) relate to success for students in their learning, long-term empowerment of teachers in their professional work, and support for effective policy development. This paper provides a scan and examination of the research and the OECD international data sets to propose a TPI Development and Outcome model and consider implications for practice, policy and research. Increased attention to understanding and developing individual and collective TPI provides a positive and feasible approach in a time of change.

**Parole chiave:** Insegnanti; Risultati dell'apprendimento; Scuola

## **EUROFOUND**

### **The digital age: Implications of automation, digitisation and platforms for work and employment**

**Dicembre 2021**

Il cambiamento tecnologico sta accelerando con l'espansione della capacità dei dispositivi elettronici di memorizzare, elaborare e trasmettere informazioni in modo digitale. La digitalizzazione sta trasformando l'economia e i mercati del lavoro dell'UE: quasi un terzo dei posti di lavoro dell'Unione europea sono classificati come altamente digitalizzati. Quali sono le implicazioni della rivoluzione digitale per l'occupazione e il lavoro? E in che modo questa potrebbe influenzare il dialogo sociale? Eurofound ha prodotto una raccolta di documenti per valutare queste domande.

**Parole chiave:** Cambiamento tecnologico; Digitalizzazione; Occupazione





## **The new world of work: challenges and opportunities for social partners and labour institutions**

*ILO*

**Dicembre 2021**

Actors in the world of work are facing an increasing number of challenges, including automatization and digitalization, new types of jobs and more diverse forms of employment. Through interviews, surveys and examples of best practice, the volume provides evidence on how social dialogue can meet these challenges, how the social partners can become stranger and more representative, and what role they and social dialogue can play regarding digitalization. The volume also addresses demographic change, migration flows, global supply chain management and environmental objectives.

Parole chiave: Dialogo sociale; Digitalizzazione; Parti sociali

## **World Employment and Social Outlook: Trends 2022**

*ILO*

**Gennaio 2022**

The report examines the impacts of the crisis on global and regional trends in employment, unemployment and labour force participation, as well as on job quality, informal employment and working poverty. It also offers an extensive analysis of trends in temporary employment both before and during the COVID-19 crisis. This year's report provides a comprehensive assessment of how the labour market recovery has unfolded across the world in response to different country measures to tackle the pandemic. It analyses global patterns, regional differences and outcomes across economic sectors and groups of workers. The report also presents projections for the expected labour market recovery.

Parole chiave: covid-19; Mercato del lavoro; Occupazione



### **Artificial intelligence and employment. New cross-country evidence**

*OECD*

**Dicembre 2021**

Recent years have seen impressive advances in artificial intelligence (AI) and this has stoked renewed concern about the impact of technological progress on the labour market, including on worker displacement. This paper looks at the possible links between AI and employment in a cross-country context. It adapts the AI occupational impact measure developed by Felten, Raj and Seamans (2018[1]; 2019[2]) – an indicator measuring the degree to which occupations rely on abilities in which AI has made the most progress – and extends it to 23 OECD countries. The indicator, which allows for variations in AI exposure across occupations, as well as within occupations and across countries, is then matched to Labour Force Surveys, to analyse the relationship with employment. Over the period 2012-2019, employment grew in nearly all occupations analysed.

**Parole chiave:** Competenze digitali; Intelligenza artificiale; Occupazione

### **The role of telework for productivity during and post-COVID-19. Results from an OECD survey among managers and workers**

*OECD*

**Dicembre 2021**

Motivated by the sudden adoption of telework in the wake of the COVID 19 pandemic, the Global Forum on Productivity (GFP) undertook an online survey among managers and workers in 25 countries about their experience and expectations, with a particular focus on productivity and well-being. This paper presents analysis and results from this endeavour. It finds that managers and workers had an overall positive assessment from teleworking both for firm performance and for individual well-being, and wish to increase substantially the share of regular teleworkers from pre-crisis levels. Respondents, on average, find that the ideal amount of telework is around 2-3 days per week, in line with other recent evidence and with the idea that the benefits (e.g., less commuting, fewer distractions) and costs (e.g., impaired communication and knowledge flows) need to be balanced at an intermediate level of telework intensity. To meet the challenges of this “hybrid” working mode, as the survey finds, further changes from management.

**Parole chiave:** Management; Organizzazione del lavoro; Telelavoro



## **Relocation 2.0: tying adult refugee skills to labour market demand**

*CEDEFOP*

**Gennaio 2022**

This policy brief is based on an empirical piece of work carried out in Greece and Portugal. The work tested if, and under what conditions, intra-EU relocation of refugees based on skills and labour market needs in countries of relocation may work. Experience gained indicates six ways in which progress can be made to expand relocation in Europe based on refugees' skills and labour market needs.

**Parole chiave:** Competenze; Inclusione sociale; Rifugiati

## **FONDAZIONE STUDI CONSULENTI DEL LAVORO**

**Più lavoro per combattere la violenza contro le donne. Analisi degli aspetti occupazionali ed economici del fenomeno**

**Novembre 2021**

Secondo l'Istat, 6 milioni e 788mila donne, tra i 16 e i 70 anni, sono state vittime di fenomeni di violenza fisica o sessuale nel corso della propria vita. Nell'azione di contrasto a questo fenomeno, multidimensionale e in costante evoluzione nel nostro Paese, la condizione lavorativa e l'indipendenza economica sono importanti nella misura in cui consentono alla donna di sfuggire a condizioni di subalternità psichica rispetto al partner o altri familiari, garantendole una maggiore realizzazione sotto il profilo personale e sociale e maggiori tutele e sicurezze. Dal report della Fondazione Studi Consulenti del Lavoro emerge, infatti, che tra le donne inoccupate ma in cerca di lavoro ben il 5,8% sia stato vittima di violenza nell'ultimo anno (contro una media generale del 4,5%). Un dato che potrebbe essere peraltro fortemente sottodimensionato, considerato che proprio in corrispondenza di situazioni di disagio educativo ed economico si riscontra minore propensione alla denuncia degli episodi di violenza. Una più elevata emancipazione professionale, quindi, può indurre le donne verso una maggiore propensione alla denuncia, poiché le rende non solo economicamente più indipendenti, ma anche più consapevoli dei comportamenti maschili.

**Parole chiave:** Lavoro femminile; Occupazione femminile; Violenza contro le donne



## The future of diversity

ILO

Dicembre 2021

In this collection, scholars and practitioners reflect on the most appropriate interventions to create a more inclusive labour market for all. They explore the economic case for diversity and diversity management strategies, finding that diversity and inclusion must go hand in hand. The book also sheds light on the policy dilemma between respecting individuals and countering structural inequalities, which often requires categorization into groups. The authors remind us that there is diversity within diversity: not everyone receiving the same label has the same needs. The book covers a range of issues including gender equality and mainstreaming, migration and ethnic diversity, racism, violence against LGBTI people and age discrimination. It is thus a rich source of inspiration for anyone wishing to move towards greater justice in the labour market.

Parole chiave: Discriminazione di accesso al lavoro; Inclusione sociale; Soggetti svantaggiati

## Ritardi, esclusione e disuguaglianze nei corsi di vita dei giovani in Italia

*Impacciatore Roberto, Tosi Francesca*

Il ritardo nel percorso di transizione allo stato adulto dei giovani italiani comporta la cronicizzazione di uno stato di inferiorità in termini di potere relativo nella famiglia, nel mercato del lavoro e nelle relazioni sociali. Questa “sindrome del ritardo” ha conseguenze tangibili sulla struttura della popolazione, intensificandone il processo di invecchiamento attraverso il rinvio o la rinuncia alle decisioni riproduttive dei giovani. A farne le spese è anche lo stato di salute generale del Paese, indebolito dalla mancanza di giovani nella forza lavoro e frenato dalla sempre maggiore enfasi su ruolo e risorse della famiglia di origine e dal conseguente rafforzamento della stratificazione sociale.

Parole chiave: Divario generazionale; Giovani; Esclusione sociale



## **La tutela multilivello dei diritti dei caregiver familiari anche nella prospettiva di rimuovere le asimmetrie di genere**

*Marchetti Gloria*

**Febbraio 2022**

Nel saggio si compie una riflessione sul riconoscimento di effettivi diritti ai caregiver familiari; riconoscimento che si inserisce nella dimensione di una “tutela multilivello dei diritti”, caratterizzata da un sistema integrato di protezione degli stessi, che coinvolge il livello europeo, nazionale e regionale. Si analizza, quindi, la normativa italiana (statale e regionale) e dell’Unione europea che riguarda questi soggetti. In questo contesto, più in particolare, si valuteranno le criticità della disciplina italiana; disciplina che non prevede un’effettiva tutela delle persone che assistono un proprio familiare. Pertanto, lo scopo principale di questo lavoro è quello di individuare una serie di interventi statali finalizzati a garantire l’effettività dei diritti ai caregiver familiari ed evitare una loro esclusione sociale e lavorativa, anche nella prospettiva di rimuovere le asimmetrie di genere.

**Parole chiave:** Caregiver familiare; PNRR; Sicurezza sociale

## **Dare credito alle persone per lo sviluppo di organizzazioni sociali resilienti: il contributo della Psicologia del lavoro, delle organizzazioni e delle risorse umane**

*Sarchielli Guido*

**2021**

Questo contributo richiama i differenti significati dell’impatto delle applicazioni psicologiche nei contesti di lavoro evidenziando la necessità che esso si riferisca non solamente alle prestazioni di cura ma anche alla progettazione di risposte utili per lo sviluppo delle persone e della società. Pertanto, sono dapprima tracciate linee di intervento consolidate dall’esperienza che attualmente risultano salienti per contrastare gli effetti della crisi socio-economica e sanitaria, poi sono mostrati alcuni esempi di risposte progettuali riferite alle nuove domande di personalizzazione del lavoro e di sostenibilità. Si conclude richiamando l’opportunità di “ripartire dalla persone” per orientare le pratiche professionali nella direzione di facilitare lo sviluppo di una nuova normalità.

**Parole chiave:** Psicologia del lavoro e delle organizzazioni; Risorse umane; Sviluppo sociale



## **Policy recommendations for a differentiated Union: ensuring effectiveness, sustainability and democracy**

*Pirozzi Nicoletta, Bonomi Matteo*

**Dicembre 2021**

Il documento intende presentare ai decisori politici, sia a livello nazionale che europeo, alcune selezionate raccomandazioni basate sui risultati principali del progetto EU IDEA – *Integration and Differentiation for Effectiveness and Accountability*. Si riscontra che l'integrazione e la cooperazione differenziate sono state e rimarranno una necessità in Europa al fine di consentire la resilienza e il funzionamento del sistema dell'Ue, ma dovrebbero essere intraprese una serie di azioni correttive per renderle non solo compatibili ma anche favorevoli a un'Unione più efficace, sostenibile e democratica.

Parole chiave: Democrazia; Policy advice; Unione europea



**INAPP**

Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche  
Corso d'Italia, 33 - Roma, 00198 Tel: +39 06854471

[www.inapp.org](http://www.inapp.org)

