

# L'APPRENDIMENTO PERMANENTE A SOSTEGNO DELLE TRANSIZIONI TRA STORICHE CRITICITÀ E STRATEGIE INNOVATIVE

## CAPITOLO 3 \_ RAPPORTO INAPP 2024

Massimiliano Franceschetti  
Davide Premutico

*INCONTRO DI PRESENTAZIONE ALLA DELEGAZIONE DELLA COMMISSIONE  
EUROPEA*

ROMA, 4 FEBBRAIO 2025  
INAPP

# I TEMI

**Driver di cambiamento e processi di riforma  
in atto per le politiche di formazione**

**Le sfide della formazione professionalizzante:  
evoluzione normativa, livelli di partecipazione,  
competenze da sviluppare**

**Il work-based learning tra tendenze consolidate,  
possibili nuove frontiere e attenzione alla qualità**

**La fruizione della formazione continua e le nuove  
sfide per le transizioni**

**Le policy a sostegno della Formazione continua**



# **DRIVER CAMBIAMENTO**

**Ridisegno delle politiche formative  
della filiera professionalizzante**

**L'evoluzione dei servizi di IVC**

**Il Piano nuove competenze transizioni  
(PNCT)**

**Il ruolo delle competenze della piattaforma  
STEP**

**Il ruolo delle competenze chiave**



# #FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE

Continuità e progressività dei contenuti formativi nella 'filiera lunga'



## Percorsi leFP

Istruzione e formazione professionale

Iscritti

228.572



-8%

210.440

2021-22

2022-23

8%

% su  
popolazione  
14-18enni



## Duale nella leFP

Minimo 400 ore annue di  
formazione in contesto lavorativo

Iscritti

50.410

+19,5%

Lombardia

24.905



circa 50% del totale nazionale



## IFTS

Istruzione e formazione tecnica superiore

198

Numero corsi 2022

4.336

Iscritti ai corsi IFTS 2022



## Sistema ITS

Istituti tecnologici superiori (ITS Academy)

349

Numero corsi 2022

9.246

Ammessi ai corsi

7.033

Diplomati

Tasso di  
**occupazione** a  
un anno dalla  
fine del corso

87%

# #PERCORSI WORK-BASED LEARNING

Favorire un utilizzo più versatile degli strumenti



## Apprendistato

Numero di apprendisti in formazione

**120.228**

2022

I livello

7,4%

III livello

0,7%

Professionalizzante

**91,9%**



## Tirocini extracurricolari

Numero di tirocinanti

**868.000**

2020-2022

Giovani usciti da percorsi d'istruzione/formazione

9%

Soggetti in situazioni di svantaggio

16%

Disoccupati e persone in cerca di prima occupazione:

**75%**



# #FORMAZIONE CONTINUA E APPRENDIMENTO DEGLI ADULTI

Un modello che fatica ad aggiornarsi in metodologie e tecnologie



## Apprendimento formale

11,6%

Popolazione 25-64 anni che ha partecipato a corsi di istruzione o formazione



più alta ultimi 15 anni...  
ma sotto media UE

2023



## Apprendimento non formale

Occupati 62,8%

Disoccupati 17,4%

Inattivi 18,9%



## Micro-learning

86,3%

Imprese (almeno 6 addetti) che ritengono risponda efficacemente a problemi quotidiani aziendali

Contenuti formativi in piccoli segmenti fruibili e riconoscibili con micro-credenziali

## Transizione e investimenti formativi delle imprese

### Transizione digitale

70,1%



Adotta misure di **sicurezza informatica**

45,7%



Adotta la **banda larga**

15,1%



Utilizza **Intelligenza artificiale**

previsioni 2025

### Transizione ecologica

1.397



Corsi laurea e post-laurea orientati alla **sostenibilità**

77,4%



Imprese che adottano misure per **ridurre impatto ambientale**

51,9%



Imprese che utilizzano dispositivi per aggiornare le **competenze dei lavoratori**

# #POLITICHE A SOSTEGNO DELLA FORMAZIONE CONTINUA





## Frammentazione nelle misure e nei livelli di governance

### Fondi Paritetici Interprofessionali




(fine 2023)



### Contributo al II Avviso Fondo Nuove Competenze (FNC)

	5.173	aziende partecipanti
	5.144	piani formativi approvati
	408.597	lavoratori coinvolti
	47,3 MLN	ore di formazione

### Tematiche degli Avvisi FPI emanati nel 2023

-  Transizione digitale
-  Transizione green
-  Innovazione di processo/prodotto
-  Internazionalizzazione
-  Aggiornamento competenze
-  Salvaguardia degli ambienti di lavoro
-  Occupabilità

### FSE+ 2021-2027

460 mln €  
a fine 2023

Mobilitati dalle Regioni per  
interventi di aggiornamento  
e riqualificazione



### Fondo Nuove Competenze

2,6 miliardi  
2020-2024

Supporto ai processi di transizione  
innovativa con rilevanza al  
digitale, al green e ambiti della  
piattaforma delle tecnologie  
strategiche per l'Europa

# PRIORITA': INDICAZIONI DI POLICY

## Livello strategico:

- alternanza e duale;
- percorsi formativi personalizzati;
- ri-organizzazione dell'offerta formativa per micro-qualificazioni

## Strumenti per la strategia:

- servizi di IVC;
- centralità fascicolo socio-lavorativo;
- integrazione e valorizzazione delle banche dati sulla formazione;
- strumenti di LMI a supporto dell'analisi del fabbisogno formativo delle imprese.





GRAZIE PER L'ATTENZIONE

[www.inapp.gov.it](http://www.inapp.gov.it)

