



Rapporto di Monitoraggio Valutativo 2023

Maurizio Bernava, Componente del Comitato di Direzione Strategica e Sviluppo Business di Fondimpresa

Referente Fondimpresa della Convenzione Istituzionale con INAPP

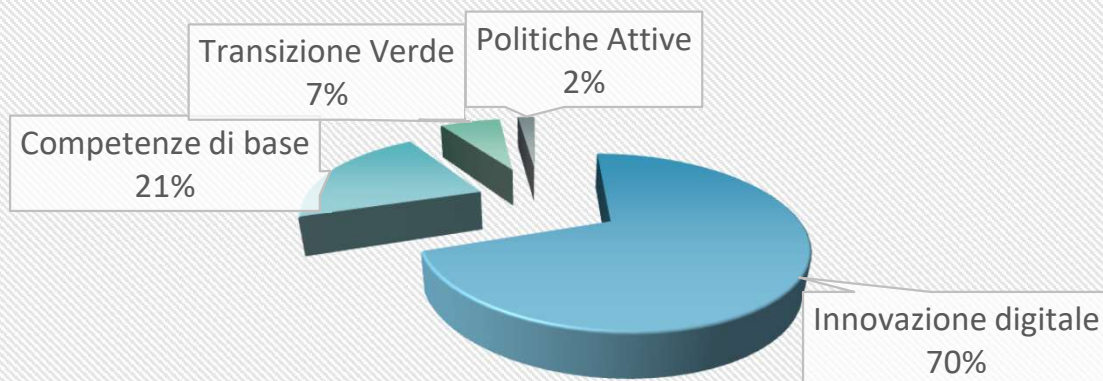
Il Monitoraggio Valutativo di Fondimpresa

- ▶ Le Storie di Formazione per mettere in evidenza la formazione di qualità realizzata presso le aziende aderenti a Fondimpresa e per comprendere:
 - ▶ il supporto che la formazione fornisce all'implementazione delle strategie aziendali finalizzate a migliorare la competitività e la produttività
 - ▶ l'accrescimento delle competenze e lo sviluppo professionale dei lavoratori
- ▶ L'Indagine ROLA per evidenziare l'efficacia e l'impatto della formazione realizzata, ossia valutare se la formazione a cui hanno partecipato i lavoratori abbia generato dei cambiamenti in azienda e nei percorsi di carriera. Registriamo il nesso tra le aspettative e i cambiamenti generati.

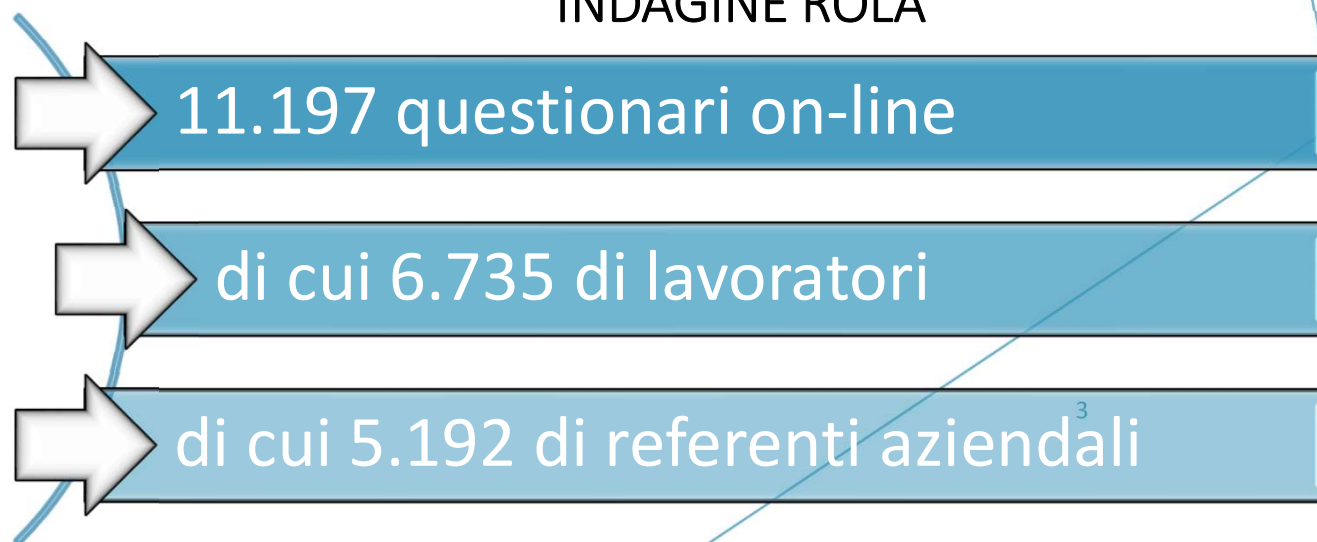
Storie di Formazione e ROLA 2023– Realizzazioni

Le Articolazioni Territoriali hanno rilevato complessivamente 107 Storie di Formazione, buone prassi da valorizzare e diffondere sul territorio nazionale.

Ambiti tematici strategici dei Piani Formativi monitorati



INDAGINE ROLA



Valorizzazione e diffusione dei risultati del MV

La pagina web del Monitoraggio Valutativo contiene:

- quasi **500 rapporti di storie di formazione**, collezionati dal 2019 a oggi
- **16 video storie**, che si andranno ulteriormente ad arricchire nel corso dei prossimi tre anni
- il **Rapporto di Monitoraggio Valutativo** che riporta in maniera congiunta i risultati delle analisi sulle **Storie di Formazione** e sull'indagine ROLA



<https://fondimpresa.it/monitoraggio-valutativo>

Rapporto di Monitoraggio Valutativo 2023 (1)

«LA SFIDA DELLA FORMAZIONE NELL'ERA DELLE TWIN TRANSITION»

Formazione di qualità

- **90% dei lavoratori dichiara di percepire cambiamenti** nel proprio lavoro a seguito delle attività formative finanziate da Fondimpresa

Transizione digitale

- questi **contenuti formativi risultano più efficaci**, rispetto agli altri, e consentono di **accrescere le competenze dei lavoratori e di sostenere gli investimenti aziendali in innovazione (Avviso 1/2024)**

Transizione ecologica

- i temi formativi si concentrano in particolare su «**miglioramento dei processi o dei prodotti in ottica ambientale**». Fondimpresa è impegnata a supportare aziende e lavoratori con gli Avvisi Transizione Verde e Economia Circolare **(Avviso 5/2024)**

Le transizioni ecologica e digitale stanno cambiando la domanda di formazione da parte delle aziende e questo richiede un'offerta formativa di maggiore qualità

Rapporto di Monitoraggio Valutativo 2023 (2)

«LA SFIDA DELLA FORMAZIONE NELL'ERA DELLE TWIN TRANSITION»

Alcuni dati dall'indagine ROLA 2021 e 2022:

- il 92,3% dei lavoratori rispondenti dichiarano che i contenuti della formazione sono in linea con le necessità azienda
- più del 90% è stato coinvolto in simulazioni e dimostrazioni pratiche
- il 90,6% percepisce almeno un cambiamento nella propria attività lavorativa
- l'81,6% percepisce almeno un cambiamento in azienda
- il 36,6% percepisce almeno un cambiamento nelle proprie mansioni