



CORRADO POLLI

VERSO UN MONITORAGGIO DEGLI INGRESSI PER LAVORO IN ITALIA

Migrazioni, lavoro e integrazione in Italia

Roma - Auditorium – INAPP, 23 Febbraio 2026



CONTENUTI

CONTESTO DEMOGRAFICO

OBIETTIVI GENERALI

APPROCCIO METODOLOGICO

RISULTATI PRELIMINARI



CONTESTO DEMOGRAFICO



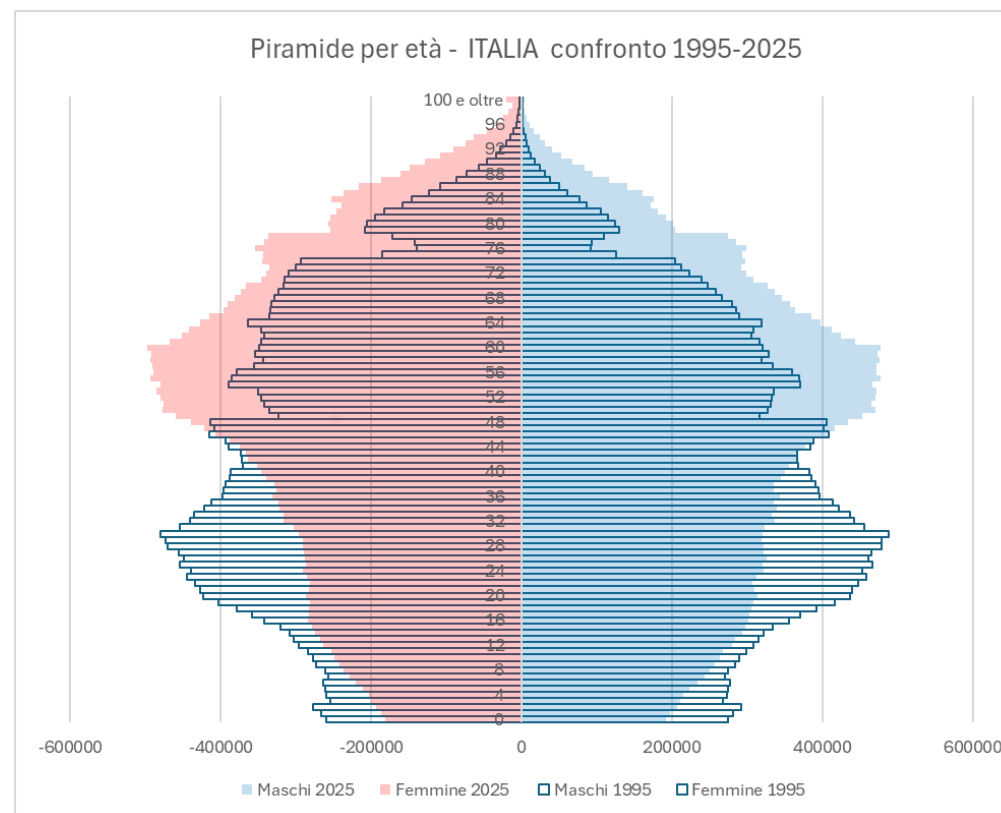
Cofinanziato
dall'Unione europea



Invecchiamento della popolazione italiana

- Aumento della speranza di vita alla nascita: *83,5 anni*.
- Calo delle nascite: *TFT 1,18* (ISTAT, 2024).
- Contrazione attesa della popolazione in età attiva:
-1.200.000 circa in età 15-74 anni al 2035 (ISTAT, 2024).
- Crescente mobilità internazionale:

«...Europe hosted more international migrants than any other region with 94 million in 2024...», (UNPD, 2024).



OBIETTIVI GENERALI



Costituzione Gruppo di Ricerca su «Flussi migratori e mobilità internazionale»: 1 novembre 2025

Finalità del progetto di ricerca:

- Studiare i fenomeni migratori da e verso l'Italia.
- Analizzare l'ingresso nel mercato del lavoro dei cittadini stranieri.
- Valutare gli interventi di inclusione socio-lavorativa.
- Fornire evidenze empiriche a supporto delle decisioni pubbliche.



Obiettivi dell'analisi dell'ingresso nel mercato del lavoro dei cittadini stranieri :

- Valutare i flussi legali di ingresso per motivi di lavoro di cittadini provenienti da paesi terzi
- Verificare l'effettivo inserimento occupazionale successivo all'ingresso.
- Analizzare stabilità occupazionale e le transizioni lavorative nel tempo.

Tre dimensioni di analisi:

Processo d'ingresso

Caratteristiche del primo rapporto di lavoro

Traiettorie occupazionali longitudinali



METODOLOGIA



Costruzione della base dati e condizioni di fattibilità:

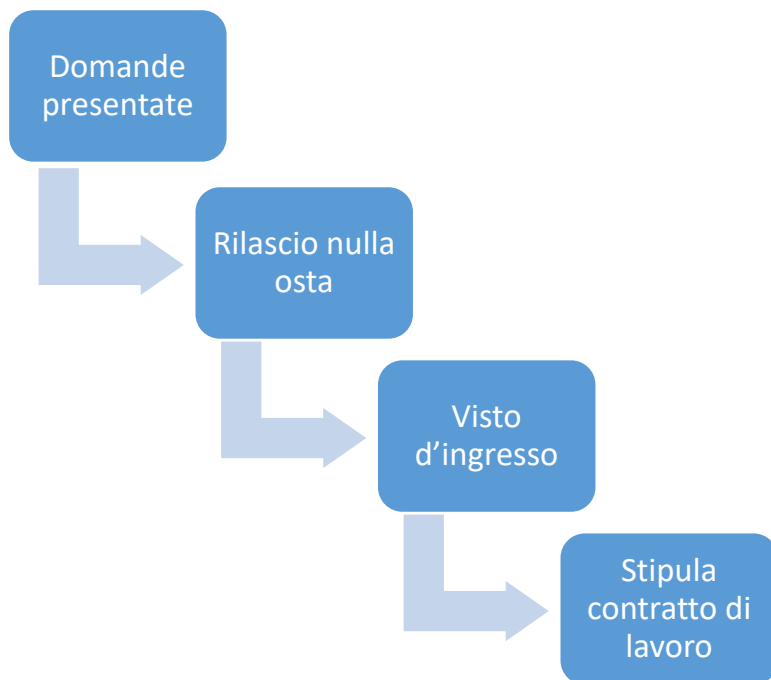
- Integrazione di basi dati amministrative collegate a livello individuale.
- Proposta progettuale è subordinata all'accesso e alla disponibilità dei dati necessari.

Stato di avanzamento:

- Comunicazioni obbligatorie: già disponibili.
- Altre basi dati: interlocuzioni in corso con il MLPS per ricevere accesso regolato ai dati, di titolarità di diverse amministrazioni.



1° Dimensione di analisi: Processo d'ingresso



Cosa analizziamo:

- Domande vs quote programmate.
- Nulla osta al lavoro.
- Visti d'ingresso emessi.
- Corrispondenza tra quote e ingressi effettivi.
- Tempi procedurali.
- Caratteristiche del datore di lavoro (natura giuridica, settore di attività prevalente, sede legale).



2° Dimensione di analisi: caratteristiche del primo rapporto di lavoro

Matching tra visti di ingresso e archivio CO:

- Caratteristiche socio-demografiche del lavoratore (sesso, età, cittadinanza, professione).
- Caratteristiche del rapporto di lavoro (tipo di contratto, durata del contratto, settore di attività economica, forma di impiego stagionale, regione della sede di lavoro).



3° Dimensione di analisi: analisi percorsi occupazionali longitudinali

- Indicatori di stabilità occupazionale (numero di rapporti di lavoro, durata dei periodi in occupazione nell'intervallo di tempo considerato, tasso di saturazione delle giornate lavorative,..)
- Ricostruzione traiettorie lavorative nei rapporti di lavoro dipendente e parasubordinato.
-Analisi delle transizioni osservate a intervalli di tempo omogenei: Occupato ➡ non Occupato, Job-to-job (analisi per settore, professione, tipo di contratto).
- Indicatori di mobilità territoriale (analisi della sede di lavoro, dinamiche stagionali).



POSSIBILI SVILUPPI



Approfondimenti tramite integrazione con i dati INPS (attualmente INAPP dispone solo di un campione) **e ASIA** (archivio delle imprese attive):

L'integrazione consentirà di analizzare:

- Caratteristiche strutturali delle imprese che assumono lavoratori stranieri.
- Dinamica e livello delle retribuzioni dei lavoratori stranieri.
- Transizioni dal lavoro dipendente al lavoro autonomo tra i lavoratori stranieri.



RISULTATI PRELIMINARI



L'ingresso dei lavoratori extra-comunitari nel lavoro dipendente, subordinato e in somministrazione

- Analisi storica degli eventi di attivazione di rapporti di lavoro dalla fonte delle Comunicazioni obbligatorie (SISCO).
- Selezionati solo i primi ingressi di cittadini extracomunitari, nati all'estero in un paese extra- UE, al loro primo rapporto di lavoro sul territorio italiano nel 2023.
- Analisi delle caratteristiche socio-demografiche e del lavoro svolto di coloro che hanno svolto almeno un rapporto di lavoro dipendente.
- Analisi della permanenza e transizione occupazionale a 12 mesi dalla prima attivazione di un rapporto di lavoro.



RISULTATI PRELIMINARI



Caratteristiche socio-demografiche e del lavoro di cittadini extra-comunitari al primo ingresso. Anno 2023.

| | |
|---|---------------|
| Numero individui | 269475 |
| Sesso | |
| Femmine | 30.2 |
| Maschi | 69.8 |
| Classe d'età all'attivazione del rapporto di lavoro | |
| <=19 | 12.2 |
| 20-24 | 19.5 |
| 25-29 | 20.2 |
| 30-34 | 15.7 |
| 35-39 | 12.1 |
| 40-49 | 13.3 |
| 50 e + | 7.0 |
| Professione (1 digit) | |
| Legislatori, imprenditori e alta dirigenza | 0.1 |
| Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione | 2.5 |
| Professioni tecniche | 2.2 |
| Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio | 3.5 |
| Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi | 23.1 |
| Artigiani, operai specializzati e agricoltori | 15.3 |
| Conduttori di impianti, operai di macchinari fissi e mobili e conducenti di veicoli | 3.6 |
| Professioni non qualificate | 49.6 |

Fonte: Elaborazioni INAPP su dati MLPS (Sisco)



RISULTATI PRELIMINARI



Caratteristiche socio-demografiche e del lavoro di cittadini extra-comunitari al primo ingresso. Anno 2023.

| | |
|---|------|
| Tempo indeterminato + apprendistato | 14,5 |
| Tempo determinato | 67,2 |
| Somministrazione | 5,3 |
| Domestico | 7,4 |
| Altro | 5,6 |
| Durata del primo contratto | |
| 1-7 gg | 5,4 |
| 8-31 gg | 13,1 |
| 32-123 gg | 31,7 |
| 124-182 gg | 9,8 |
| 183-366 gg | 18,2 |
| 367 e + | 21,9 |
| Settore di attività economica | |
| Agricoltura | 17,3 |
| Industria in senso stretto | 9,7 |
| Costruzioni | 13,7 |
| Commercio | 6,7 |
| Alloggio e ristorazione | 21,4 |
| Altri servizi | 20,1 |
| Pubblica Amministrazione, Istruzione e Sanità | 3,6 |
| Servizi alla persona | 7,5 |
| Forma di impiego | |
| Lavoro non stagionale | 77,4 |
| Lavoro stagionale | 17,3 |

Fonte: Elaborazioni INAPP su dati MLPS (Sisco)



RISULTATI PRELIMINARI



Tipologia contrattuale a 365 giorni dal primo contratto di lavoro. Anno 2023.

| | Stesso contratto | Cambio contratto | | Non osservati | Totale (%) | Totale (v.a.) |
|-------------------------------------|------------------|------------------|----------------|---------------|------------|---------------|
| | | Nuova impresa | Stessa impresa | | | |
| Tempo indeterminato + apprendistato | 51.7 | 22.5 | 3.4 | 22.4 | 100.0 | 39024 |
| Tempo determinato | 15.1 | 34.2 | 12.7 | 38.0 | 100.0 | 181142 |
| somministrazione | 8.1 | 35.7 | 18.7 | 37.6 | 100.0 | 14272 |
| domestico | 47.7 | 20.8 | 2.6 | 28.9 | 100.0 | 19907 |
| altro | 7.1 | 22.9 | 22.9 | 47.1 | 100.0 | 15159 |
| Totale | 22.0 | 31.0 | 11.5 | 35.5 | 100.0 | 269504 |

Fonte: Elaborazioni INAPP su dati MLPS (Sisco)

Indicatori longitudinali a 365 giorni dal primo rapporto di lavoro . Anno 2023.

| Settore di attività economica | N. medio rapporti di lavoro | Tasso di saturazione | Occupati a 12 mesi | Non osservati |
|---|-----------------------------|----------------------|--------------------|---------------|
| Agricoltura | 2,7 | 69,1 | 61,4 | 38,6 |
| Industria in senso stretto | 1,9 | 79,2 | 72,1 | 27,9 |
| Costruzioni | 2,0 | 76,6 | 68,7 | 31,3 |
| Commercio | 1,8 | 75,9 | 66,3 | 33,7 |
| Alloggio e ristorazione | 2,0 | 68,6 | 63,6 | 36,4 |
| Altri servizi | 2,0 | 67,5 | 60,2 | 39,8 |
| Pubblica Amministrazione, Istruzione e Sanità | 1,8 | 68,7 | 54,9 | 45,1 |
| Servizi alla persona | 1,5 | 80,3 | 70,9 | 29,1 |
| Totale | 2,0 | 72,0 | 64,5 | 35,5 |

Fonte: Elaborazioni INAPP su dati MLPS (Sisco)





GRAZIE PER L'ATTENZIONE



www.inapp.gov.it