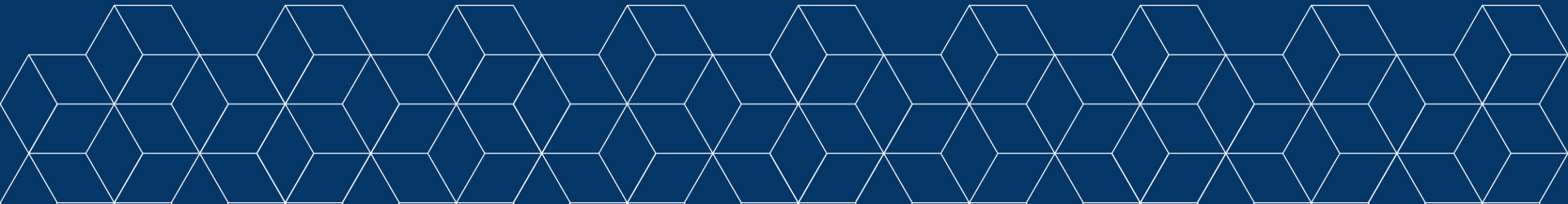


Cristina Di Giambattista

Gender Policy Report 2025

***PNRR e parità di genere. L'attuazione della priorità trasversale:
limiti e prospettive***

Roma, 17 dicembre 2025





PNRR (2021), finanziato da Next Generation EU, ispirato alla Strategia Europea per la Parità di Genere 2020–2025, integra la parità di genere come priorità trasversale insieme a inclusione sociale e coesione territoriale. L'obiettivo è quello di promuovere l'uguaglianza di genere in tutte le 6 Missioni del PNRR.

| Missione | Quota | Osservazioni |
|---|----------|---|
| M1 Digitalizzazione e Innovazione | 65,4% | Pochi interventi concreti; assenza misure per affrontare il 'divario digitale' di genere |
| M2 Transizione Ecologica | 0,57% | Interventi diretti alla parità quasi assenti, impatto solo indiretto; |
| M3 Mobilità Sostenibile | 97,5% | Gli interventi favoriscono l'occupazione maschile-pochi gli effetti sulle donne |
| M4 Istruzione e Ricerca | 15–16% | Focus su asili nido e STEM, ritardi nell'attuazione |
| M5 Inclusione e Coesione | 2,91% | Azioni su imprenditoria e certificazione, risorse limitate |
| M6 Salute | Limitato | 'Medicina di genere' trattata solo marginalmente |

In Italia

Misure Italiane per la Parità di Genere

Le prime misure approvate sono state **16**, tra cui:

- Fondo Impresa Donna (265 mln €)
- Piano per la parità salariale e certificazione di genere
- Formazione STEM femminile
- Servizi di cura e conciliazione vita-lavoro
- Centri antiviolenza e sostegno all'imprenditoria femminile

→ Circa 6 miliardi spesi su 38 miliardi previsti (≈16%).



Il PNRR forti potenzialità **su parità di genere**, vs rischio di occasione **mancata**.

Dati Chiave

- Solo **1,6%** dei fondi (≈3,1 mld €) dedicati a misure di genere.
- **4%** dei bandi con misure premiali vincolanti.
- **Solo 4 su 106** indicatori del PNRR misurano impatti di genere.
- **68% dei bandi** senza quote obbligatorie per donne o giovani.
- **57%** dei bandi ha usufruito di **deroghe** ai criteri di inclusione.

Criticità Principali

- **✗** Scarsa **trasversalità di genere** nei progetti.
- **✗** **Deroghe sistematiche** alle quote femminili.
- **✗** Mancanza di **monitoraggio disaggregato per genere**.
- **✗** **Fondi insufficienti** e concentrati in settori "tradizionali".
- **✗** Assenza di **obblighi vincolanti** nei bandi.

- La **parità di genere resta obiettivo formale**, non strutturale.
- **Progressi limitati**, specialmente nei settori strategici (innovazione, ecologia, infrastrutture).
- Occorrerebbe:
 - ✓ Rendere **obbligatorie** le clausole di inclusione nei bandi.
 - ✓ Introdurre **indicatori di genere** in tutte le missioni.
 - ✓ **Monitorare** con dati disaggregati.
 - ✓ **Aumentare i fondi** per l'empowerment femminile.



GRAZIE PER L'ATTENZIONE

c.digiambattista@inapp.gov.it



www.inapp.gov.it