

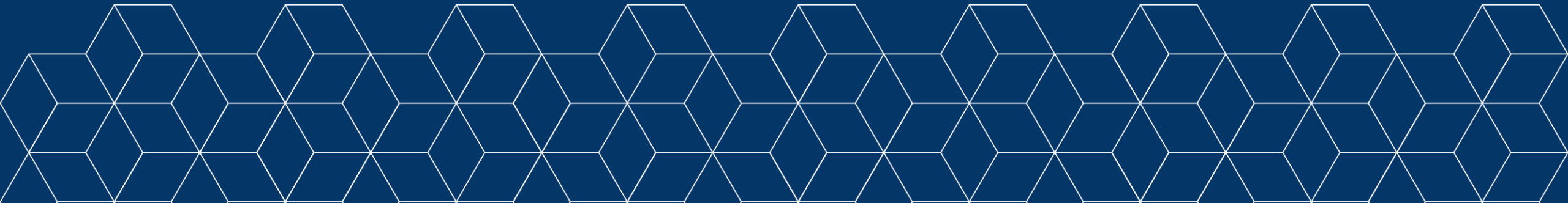
GUIDO BARONIO

PRIMI PASSI NEL LAVORO

DINAMICHE E DISUGUAGLIANZE DI GENERE NEI NUOVI INGRESSI NEL MERCATO
DEL LAVORO ITALIANO

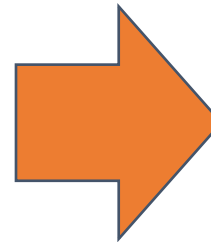
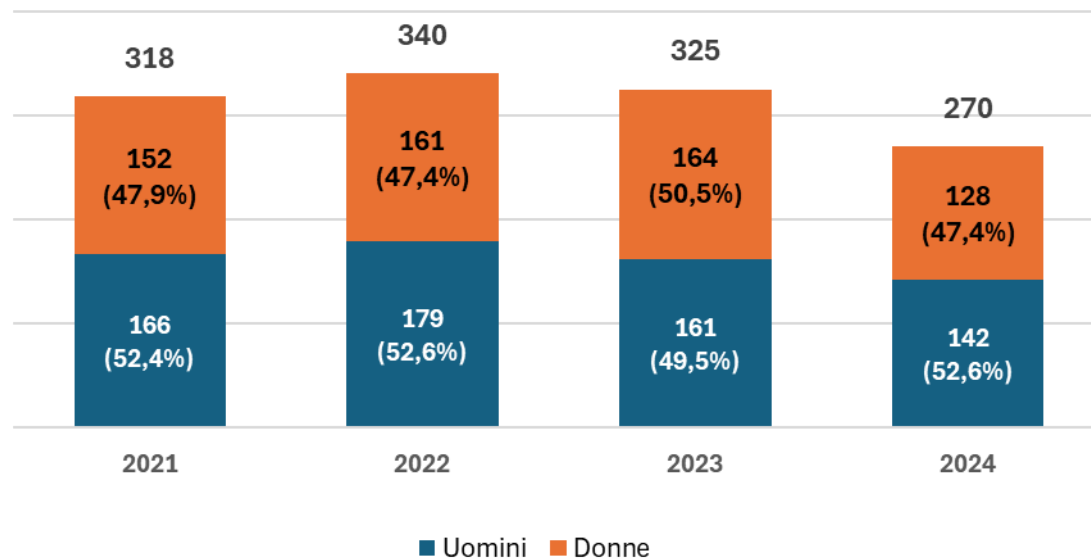
Gender Policy Report 2025

Roma, 17/12/2025



IL PESO DELLE DONNE NEO-OCCUPATE (I)

Neo-occupati per anno di ingresso e genere.
VA (000) e %



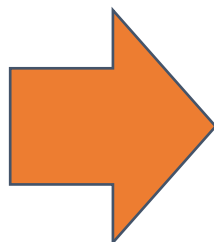
- Totale neo-occupati 2021-2024: **1,253 mln**
- Di cui **605** mila sono donne (**48,3%**)
- Rispetto al totale degli occupati, annualmente i neo-occupati sono mediamente **l'1,2%**
- Ma se si guarda alle sole persone che hanno trovato un'occupazione nell'anno, rappresentano il **19,8%**. Per le **donne** il **20,5%**



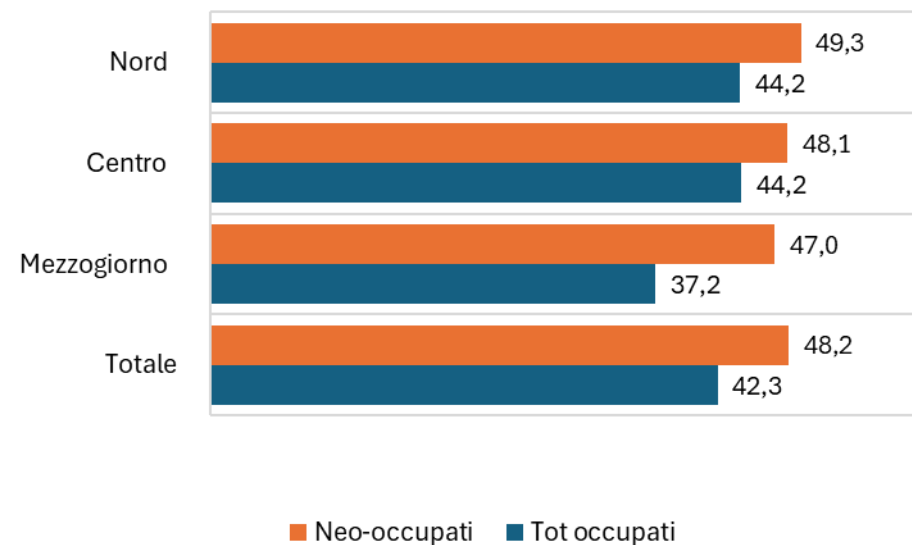
IL PESO DELLE DONNE NEO-OCCUPATE (II)

Contributo complessivo agli ingressi (%)

Ripartizione	Uomini	Donne	Totale
Nord	22,0	21,3	43,3
Centro	9,7	9,3	19,0
Mezzogiorno	20,0	17,7	37,7
Totale	51,7	48,3	100

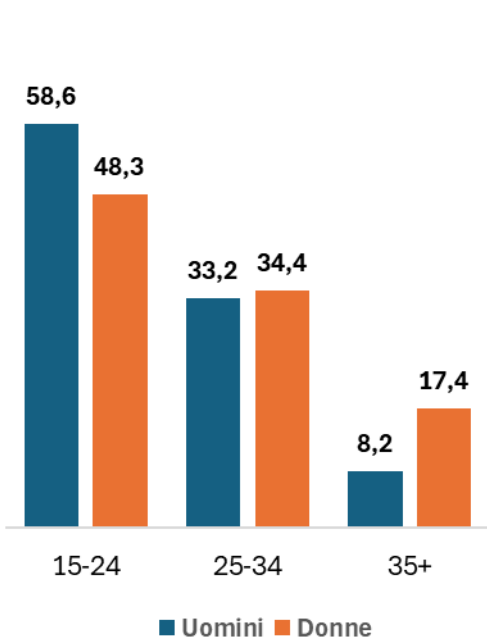


Incidenza donne su totale neo-occupati e su totale popolazione occupata

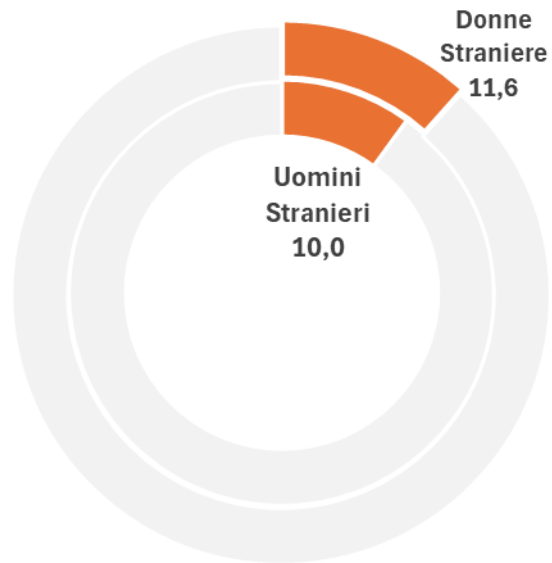


LE CARATTERISTICHE PRINCIPALI DEI NEO-OCCUPATI

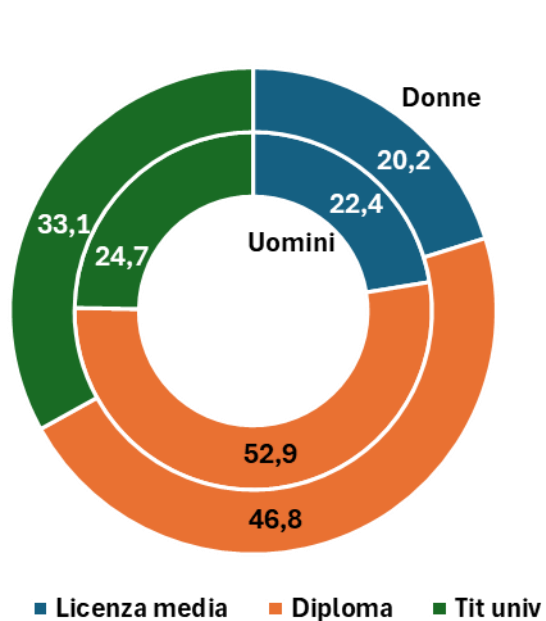
Età in classi



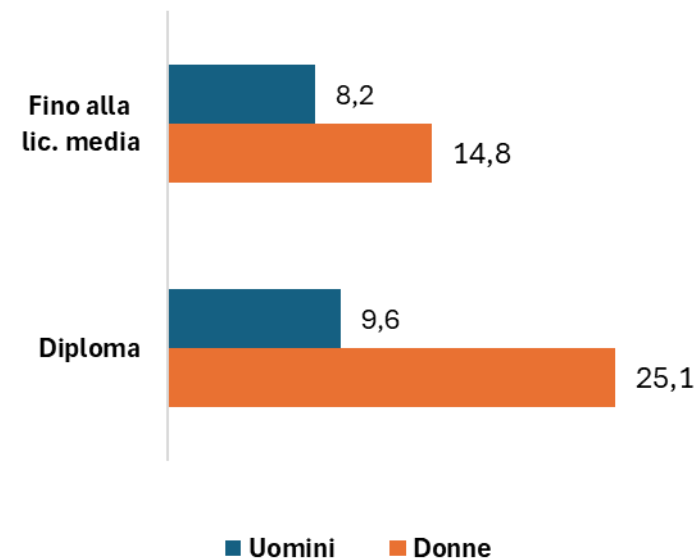
Componente straniera



Livello di istruzione

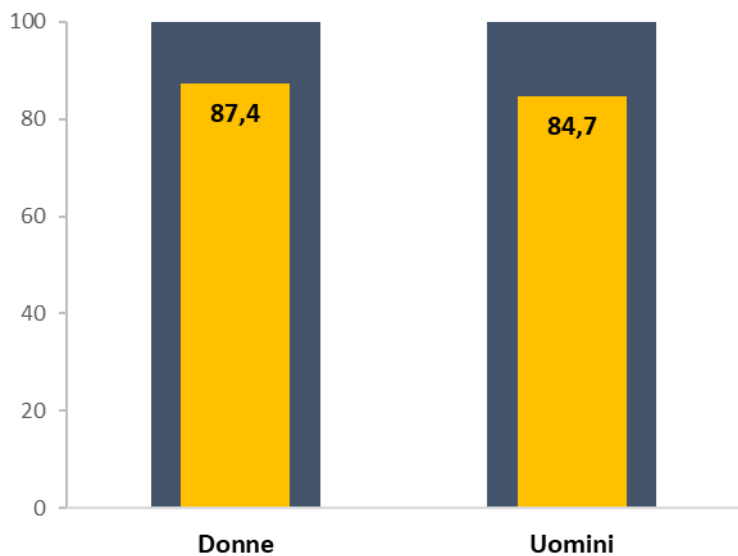


Coinvolti in percorsi di istruzione

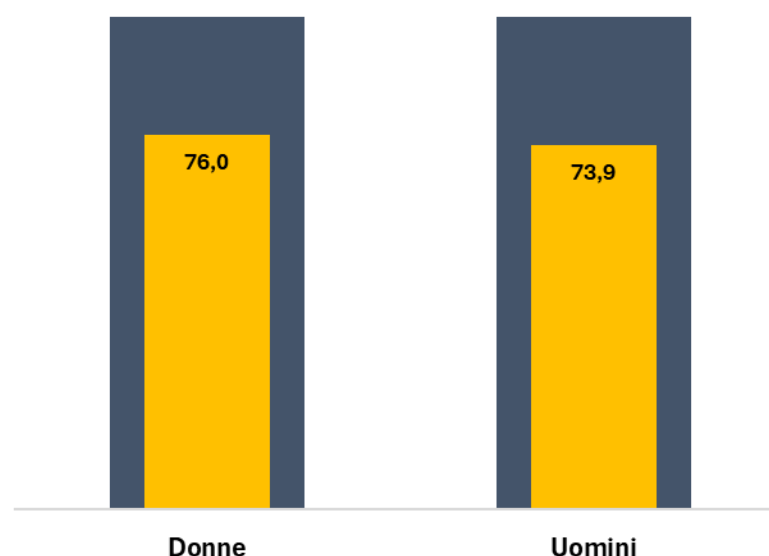


TIPOLOGIA CONTRATTUALE E DURATA

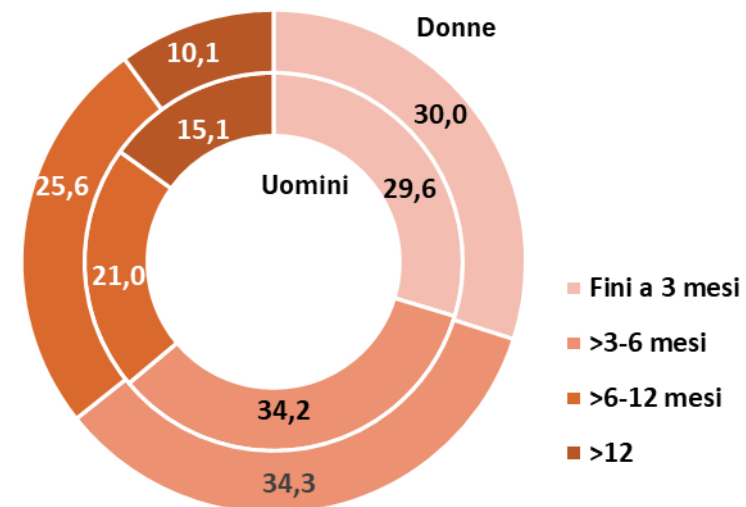
Neo-occupate e neo-occupati assunti con un contratto di lavoro dipendente (%)



Neo-occupate e neo-occupati assunti con un contratto di lavoro a Tempo determinato (% su lav. dip.)



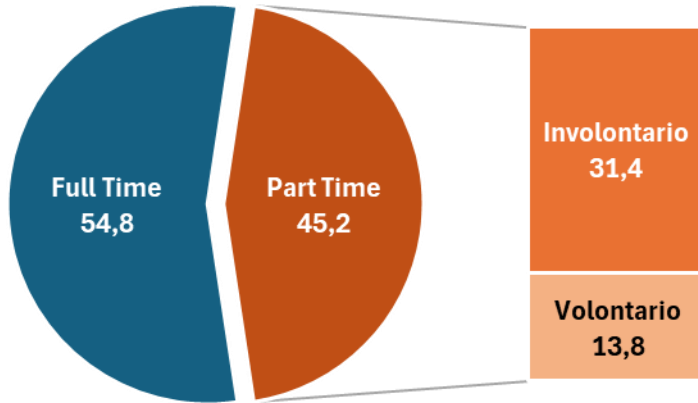
Neo-occupate e Neo-occupati dipendenti a TD per classi di durata (%)



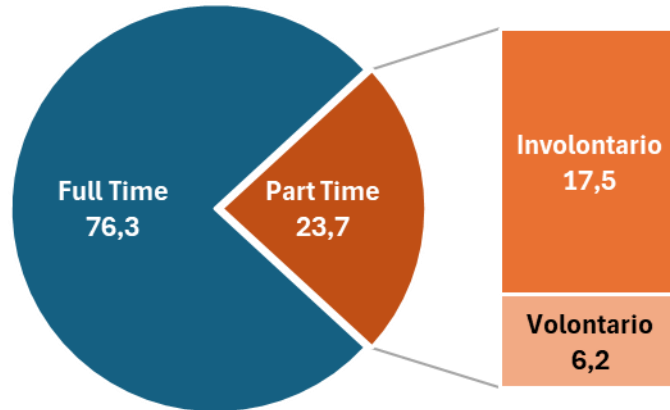
TIPOLOGIA ORARIA E CONCENTRAZIONE SETTORIALE

Neo-occupati part time (%)

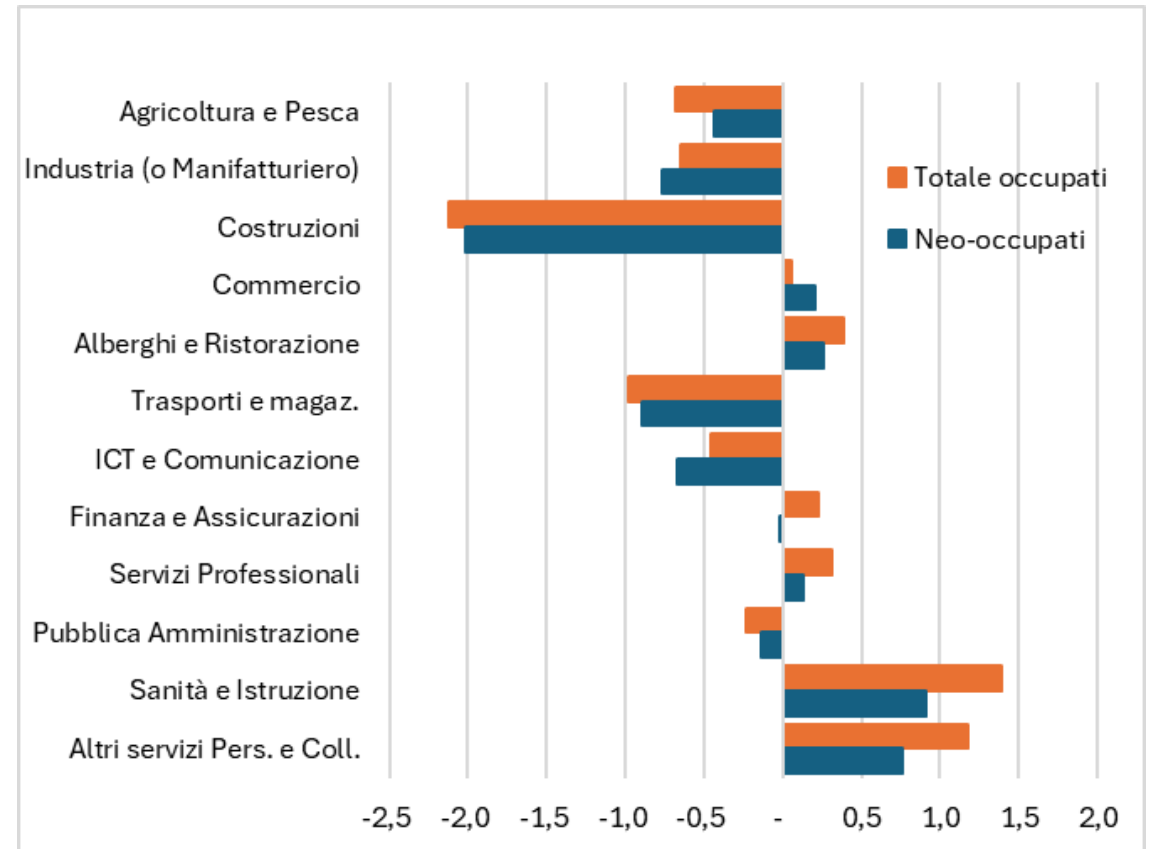
Donne



Uomini



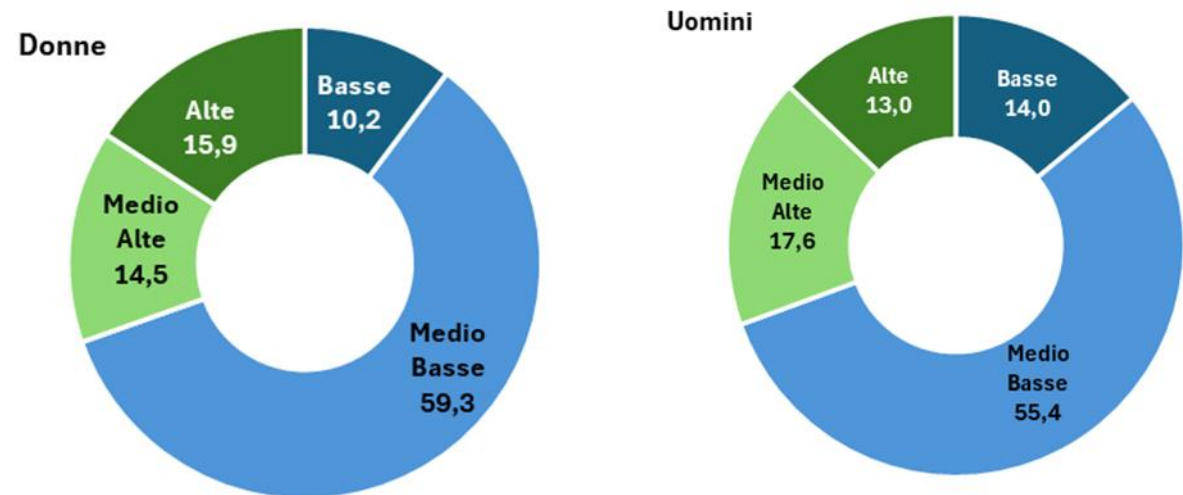
Indice di concentrazione per settore economico (Ratio Index di Charles)



PROFILO PROFESSIONALE E COMPETENZE AGITE

- La metà delle neo-occupate risulta concentrata in sole **20 professioni** (41 per gli uomini)
- Per le **donne straniere** bastano le prime **8 professioni** a saturare il 50% delle neo-occupate
- E per queste ultime il **lavoro domestico** assume un peso molto rilevante (**16%**)

Neo-occupati per genere e livello di competenze agite dal profilo professionale ricoperto



CONCLUSIONI

- **Rilevanza della componente femminile nei nuovi ingressi:** quasi una nuova persona occupata su due è donna.
- **Apparente equilibrio di genere nei nuovi ingressi,** ma con persistenti disuguaglianze strutturali: maggiore incidenza di part-time (spesso involontario) e minore stabilità contrattuale.
- **Segregazione professionale e settoriale marcata:** forte concentrazione femminile in istruzione, sanità e servizi alla persona, particolarmente evidente per le donne straniere.
- **Competenze elevate al primo ingresso:** livelli pari o superiori agli uomini e minore incidenza di *overeducation*.
- **Squilibrio nel medio-lungo periodo:** le carriere femminili incontrano maggiori ostacoli per fattori familiari, organizzativi e culturali, che si sommano a squilibri presenti già al momento della prima occupazione.





GRAZIE PER L'ATTENZIONE

GUIDO BARONIO
g.baronio@inapp.gov.it



www.inapp.gov.it