



MARINA DE ANGELIS - FRANCESCO MANENTE - ALESSANDRO CHIOZZA

# POVERTA' E LAVORO POVERO IN ITALIA. UN'ANALISI DI GENERE

PRESENTAZIONE GENDER POLICY REPORT 2025

*Orientare il cambiamento: investire nell'occupazione femminile per una  
crescita equa e strutturale*

Mercoledì 17 Dicembre 2025 - Auditorium INAPP – Corso d'Italia 34 - Roma



Il presente studio è stato realizzato dall'Inapp in qualità di Organismo Intermedio del Programma nazionale Giovani, Donne e Lavoro FSE+ 2021-2027, Piano INAPP 2023-2026 - Operazione a titolarità n. 1  
'Accompagnare gli obiettivi di modernizzazione dei servizi per il lavoro, di equità, d'inclusione e riduzione dei divari territoriali tramite lo sviluppo di basi conoscitive e di analisi policy oriented'

**Un paradosso contemporaneo:** cresce l'occupazione ma **la povert  non diminuisce**

Tasso di occupazione 20–64 anni (2024): **67,1%** (+0,8 p.p.)

In calo:

- contratti a termine (**14,7%**, –1,3 p.p.)
- lavoro part-time (**17,1%**, –0,9 p.p.)

## ▣ Italia, ultimi dati

Ultimo triennio: **8,4%** di famiglie in povert  assoluta e **10,9%** di famiglie in povert  relativa

**Nel 2024 le persone che vivono in famiglie in povert  assoluta sono il 9,8%** (stesso dato per uomini e donne) e in povert  relativa: **14,9% per le donne e 14,8% per gli uomini (ISTAT)**

La povert  lavorativa   oggi una delle principali criticit  dei sistemi economici avanzati. In Italia sono a rischio di povert  lavorativa (Eurostat): **8,3% donne e 11,7% uomini**

## Definizioni di povert  lavorativa

*Working poor:* persone **occupate da almeno 6 mesi** che vivono in famiglie con un reddito disponibile equivalente inferiore al **60% della mediana nazionale** (Eurostat)



# Povert  in termini di genere

Secondo ISTAT **non ci sono differenze di genere in termini di povert !**

- Gli indicatori basati sul reddito familiare assumono condivisione equa delle risorse. Misurazioni a livello **familiare** mascherano la vulnerabilit  economica individuale delle donna
- Gli indicatori sottovalutano questioni oggettive: **considerare solo i lavoratori che lavorano almeno 6 mesi sottostima i pi  vulnerabili**

## Cosa dice la letteratura?

**La povert  femminile   meno visibile della sua reale entit .** La dimensione **individuale** della povert  tende a scomparire e le disuguaglianze **intra-familiari**, spesso di genere, restano invisibili (Addabbo & Baldini, 2003)

- perch  il lavoro femminile   spesso invisibile non contabilizzato (Waing 1988, Folbre 1994, Picchio 2003)
- gli indicatori non considerano adeguatamente il genere (D'Ignazio Klein, 2020)

Le donne sono in realt  molto pi  esposte al rischio di povert  (Pearce, 1978; Chant, 2006) e di lavoro povero (Addabbo & Baldini, 2003; Bettio & Alina, 2014; Goldin, 2021) per una serie di ragioni ben note:

- part-time involontario
- discontinuit  occupazionale legata alla cura
- *motherhood penalty*
- segregazione settoriale e di mansioni oltre che contratti atipici



## Vulnerabilit  lavorativa di genere (ISTAT, BES 2023) accentuata per:

- giovani
- mezzogiorno
- bassi livelli d'istruzione
- straniere

## Effetti cumulativi della povert  lavorativa

- Minori contributi previdenziali e quindi pensioni pi  basse e rischio di povert  in et  anziana
- Effetti sul benessere e salute
- Assenza di mobilit  sociale e trasmissione intergenerazionale della povert 



## Statistiche descrittive su DATI INAPP PLUS 2024

Analisi dei lavoratori dipendenti a bassa retribuzione. Per cercare di far emergere le differenze di genere, **ci concentriamo sui *low paid*: occupati con retribuzione annua lorda inferiore al 60% del valore mediano** (definizione Eurostat/OECD)

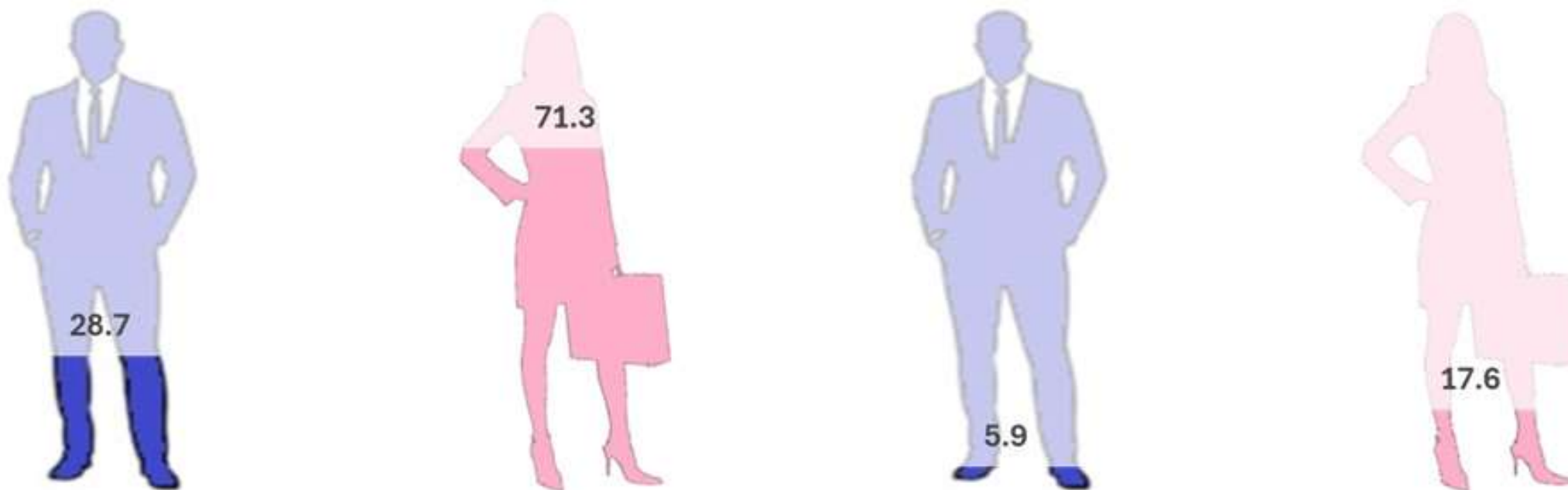
- Guardiamo ai dipendenti
- Guardiamo sia al totale dei lavoratori che solo ai lavoratori full-time

Analisi dei *low paid* in relazione ai principali indicatori di vulnerabilità: dover posticipare cure mediche per motivi economici e non poter affrontare spese impreviste. Inoltre guardiamo ai *low paid* in relazione alle classi di reddito medio mensile familiare.



# Lavoratori dipendenti a bassa retribuzione

## Distribuzione percentuale e incidenza dei lavoratori dipendenti low paid per genere – Anno 2024



Fonte: elaborazioni su dati Indagine Inapp-Plus 2024

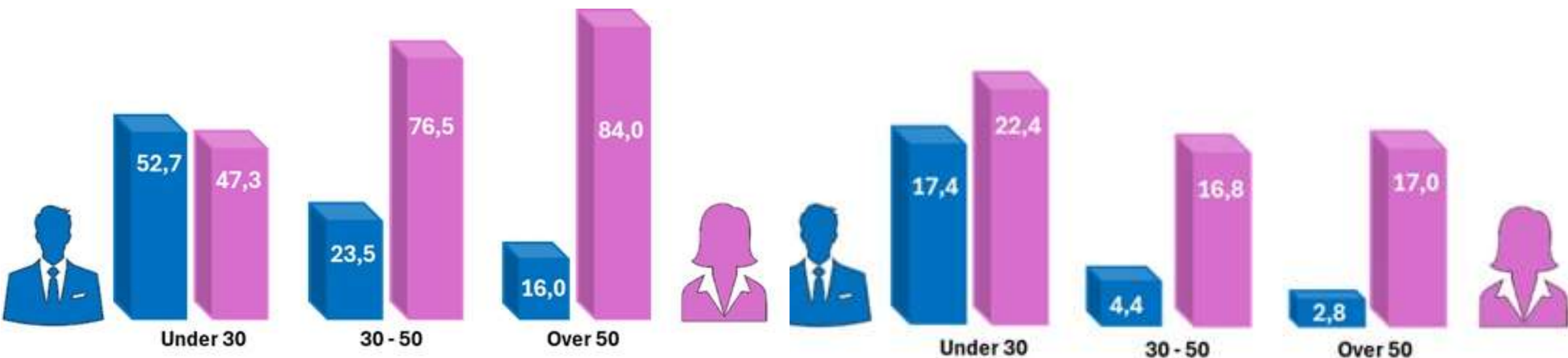
**Lavoratori dipendenti low paid**

**% lavoratori dipendenti low paid su totale lavoratori dipendenti**



## Lavoratori dipendenti a bassa retribuzione

### Distribuzione percentuale e incidenza dei lavoratori dipendenti low paid per genere ed età – Anno 2024



Fonte: elaborazioni su dati Indagine Inapp-Plus 2024

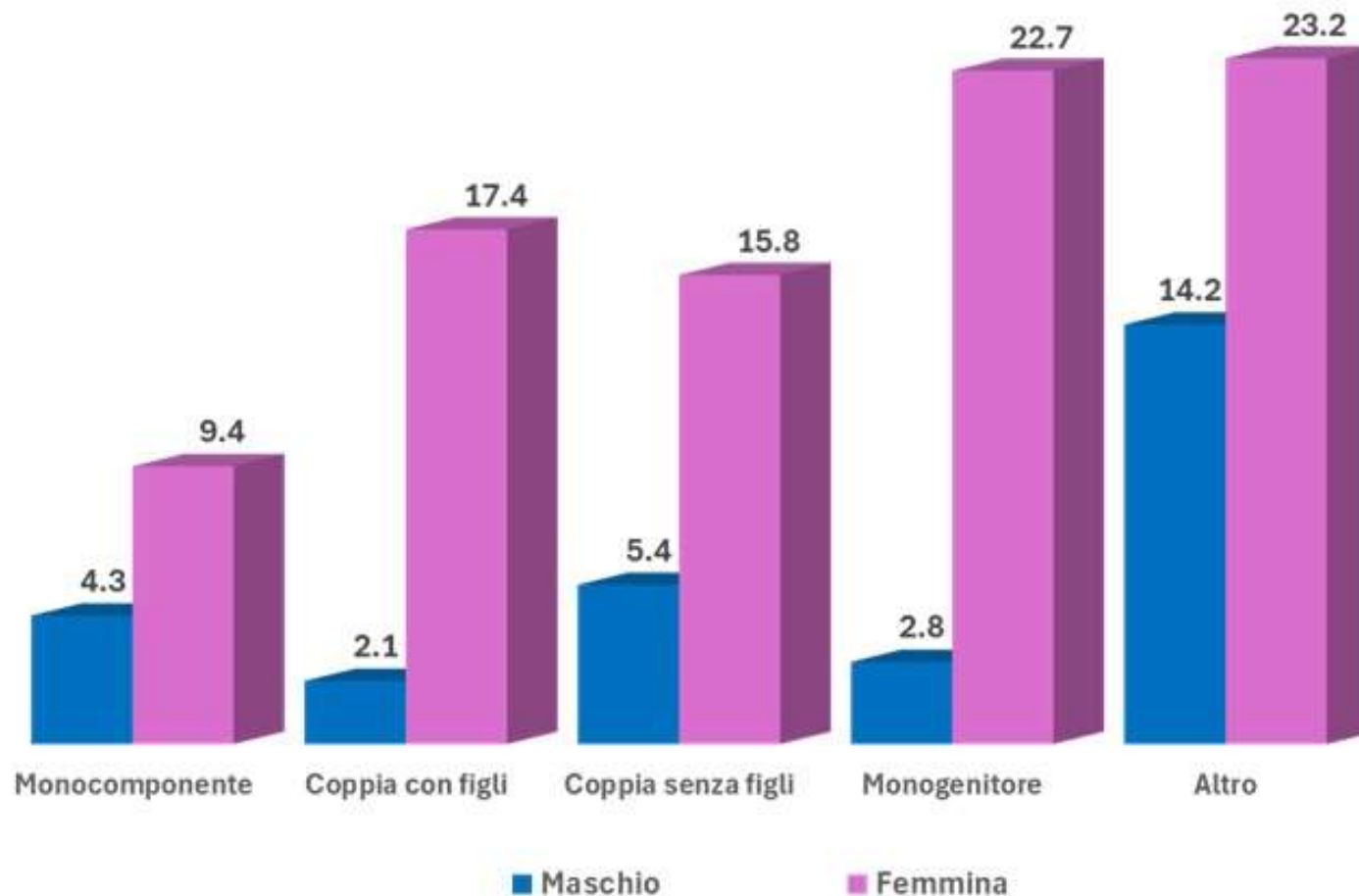
*Condizione di bassa retribuzione per gli uomini tende a essere più concentrata nelle fasi iniziali della vita lavorativa, configurandosi potenzialmente come una condizione transitoria legata all'inserimento professionale. Per le donne persiste e si consolida nelle età centrali e mature, quando dovrebbe teoricamente manifestarsi una maggiore stabilità e progressione di carriera*



## Lavoratori dipendenti a bassa retribuzione

### Incidenza percentuale dei lavoratori dipendenti low paid per genere e tipologia di famiglia – Anno 2024

*La presenza di figli rivela una delle dinamiche più significative nella costruzione delle disuguaglianze retributive di genere: la maternità come fattore di penalizzazione economica. Il gap maggiore si nota proprio nelle tipologie familiari con figli*



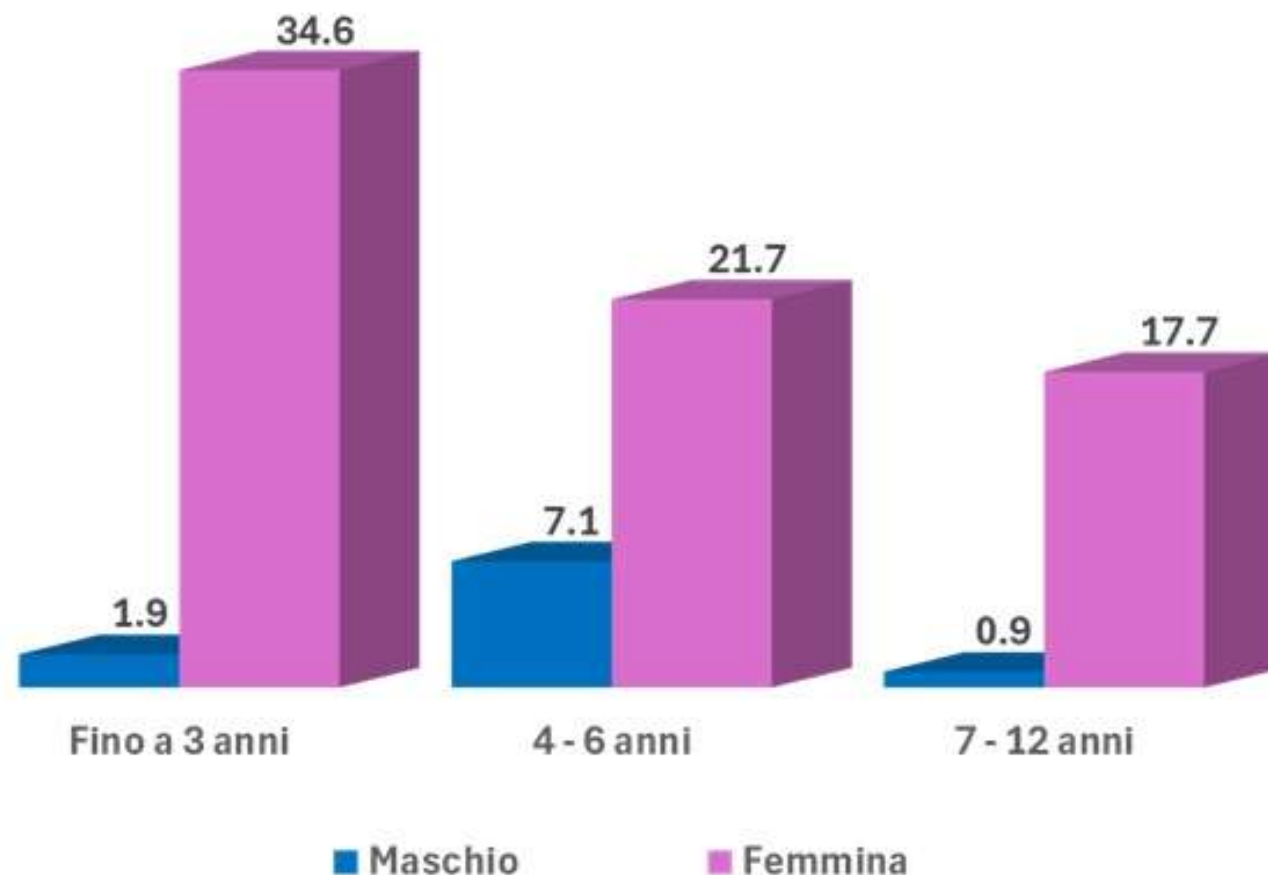
Fonte: elaborazioni su dati Indagine Inapp-Plus 2024



## Lavoratori dipendenti a bassa retribuzione

### Incidenza percentuale dei lavoratori dipendenti low paid per genere ed età dei figli – Anno 2024

*Il rischio economico per le donne varia significativamente in relazione alle diverse fasi di crescita dei figli, riflettendo le enormi difficoltà di conciliazione che caratterizzano i primi anni di vita dei bambini, quando le esigenze di cura sono più intense e continue, spingendo molte donne verso soluzioni occupazionali più flessibili ma economicamente penalizzanti, come il part time o impieghi meno qualificati.*



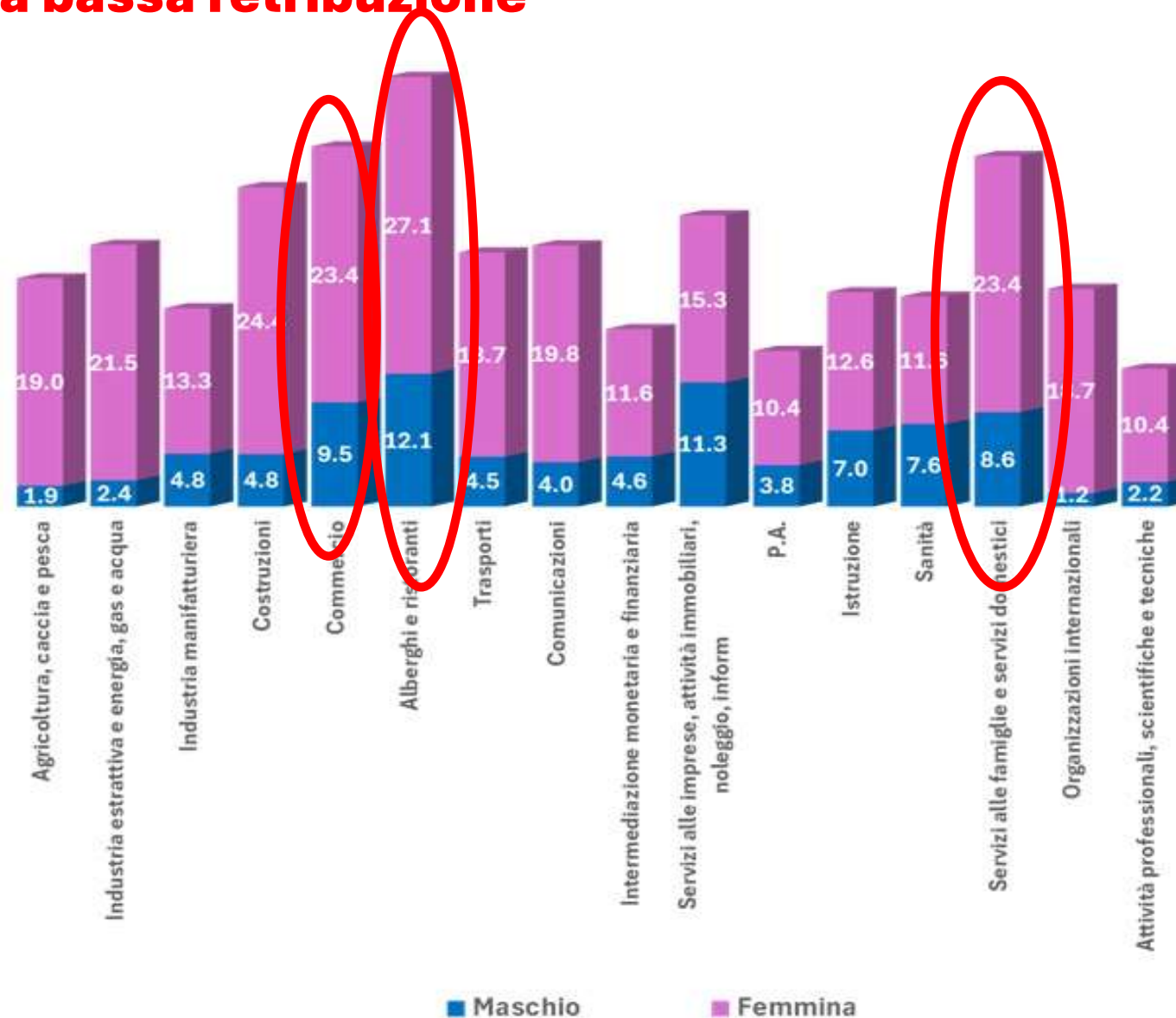
Fonte: elaborazioni su dati Indagine Inapp-Plus 2024



# Lavoratori dipendenti a bassa retribuzione

## Incidenza dei lavoratori dipendenti low paid per genere e settore – Anno 2024

*I settori con la più elevata incidenza di lavoratrici low paid sono quelli tradizionalmente caratterizzati da un'alta presenza femminile.*



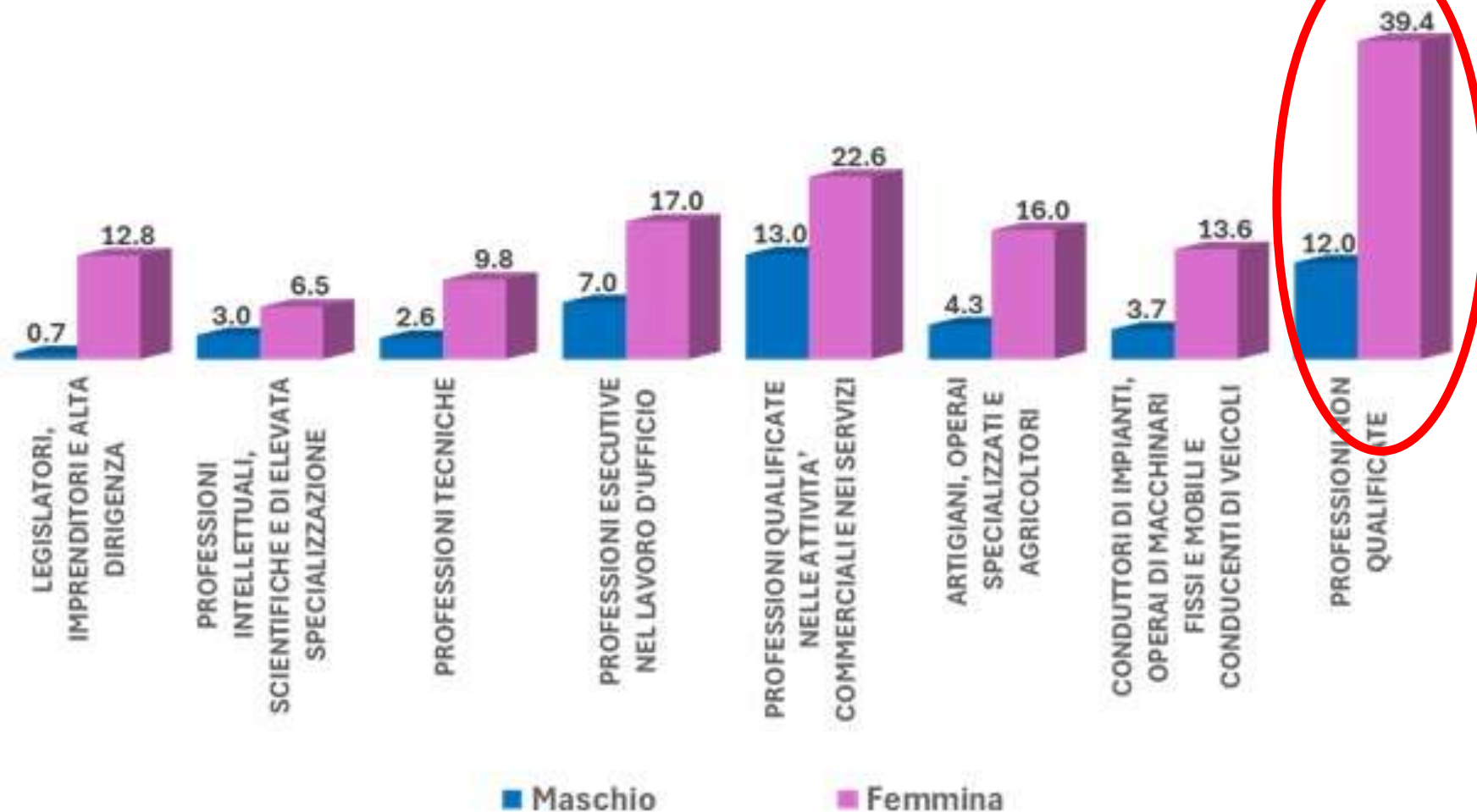
Fonte: elaborazioni su dati Indagine Inapp-Plus 2024



# Lavoratori dipendenti a bassa retribuzione

## Incidenza dei lavoratori dipendenti low paid per genere e professione – Anno 2024

*Il rischio di bassa retribuzione è fortemente correlato al livello di qualifica professionale. Le donne che occupano posizioni non qualificate sono esposte a un rischio retributivo superiore rispetto ai colleghi uomini nella stessa condizione professionale*

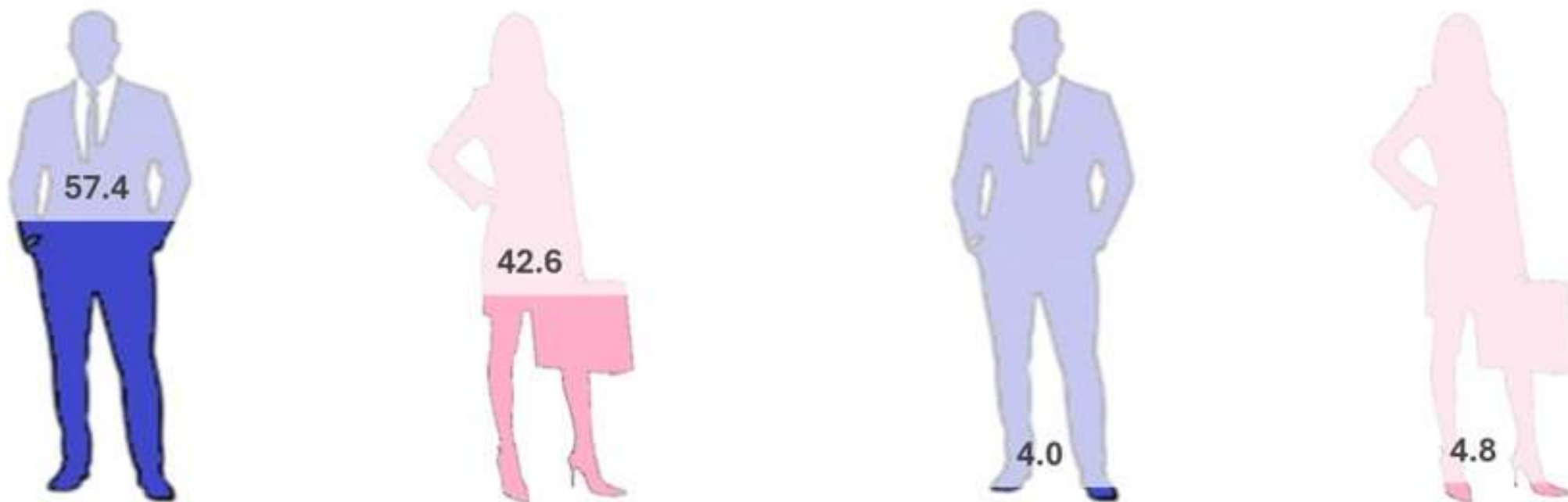


Fonte: elaborazioni su dati Indagine Inapp-Plus 2024



## Lavoratori dipendenti a bassa retribuzione

Distribuzione percentuale e incidenza dei lavoratori dipendenti low paid (solo full time: 63% degli uomini e 18% delle donne) per genere – Anno 2024



Fonte: elaborazioni su dati Indagine Inapp-Plus 2024

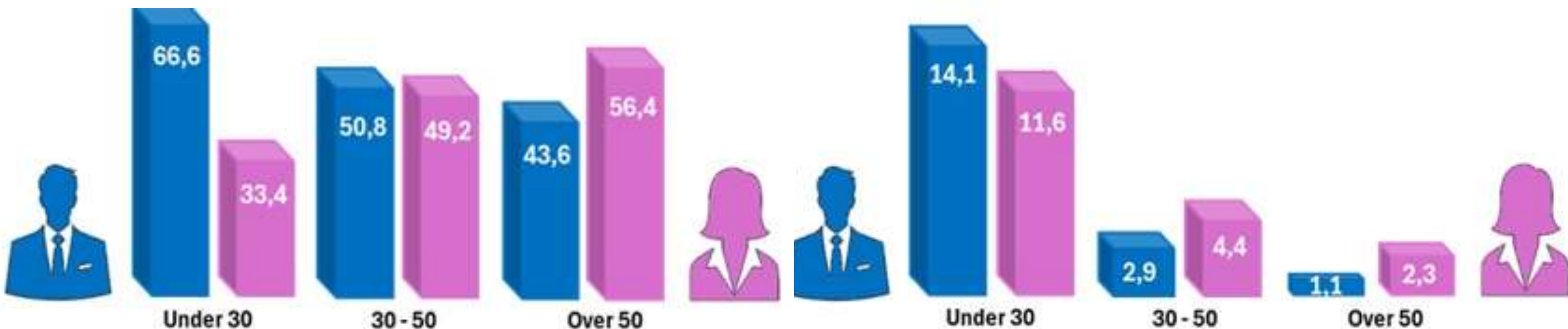
Lavoratori dipendenti low paid

% lavoratori dipendenti low paid su totale lavoratori dipendenti



## Lavoratori dipendenti a bassa retribuzione

Distribuzione percentuale e incidenza dei lavoratori dipendenti low paid (solo full time) per genere ed età – Anno 2024

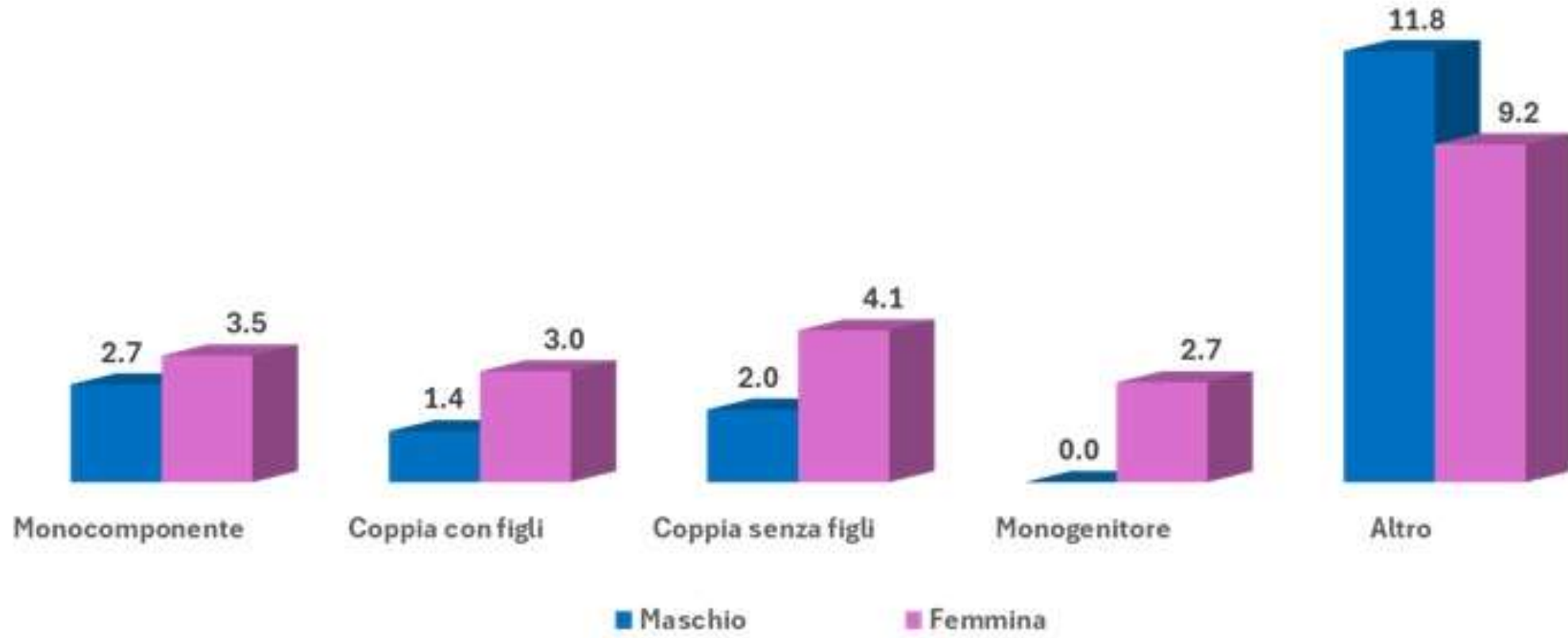


Fonte: elaborazioni su dati Indagine Inapp-Plus 2024



## Lavoratori dipendenti a bassa retribuzione

Incidenza percentuale dei lavoratori dipendenti low paid (solo full time)  
per genere e tipologia di famiglia – Anno 2024

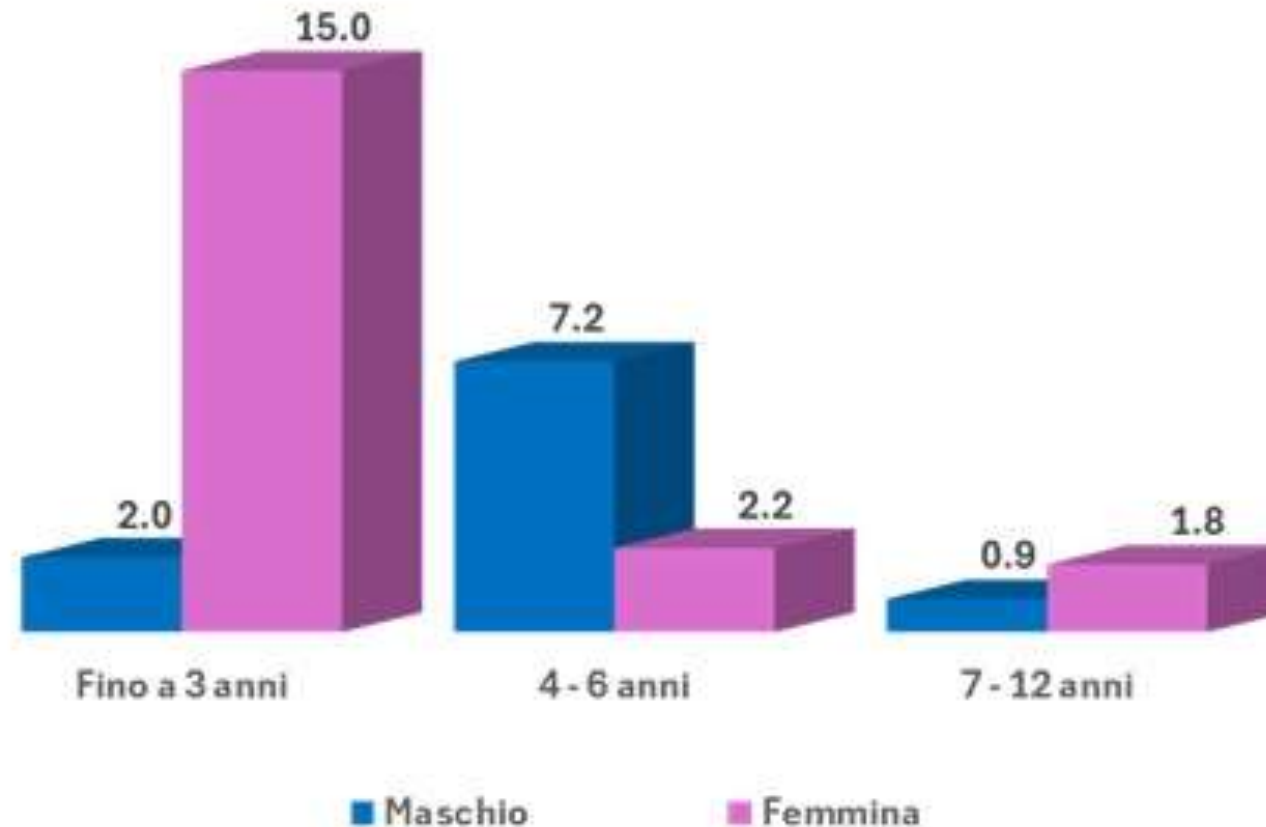


Fonte: elaborazioni su dati Indagine Inapp-Plus 2024



## Lavoratori dipendenti a bassa retribuzione

Incidenza percentuale dei lavoratori dipendenti low paid (solo full time)  
per genere ed età dei figli – Anno 2024



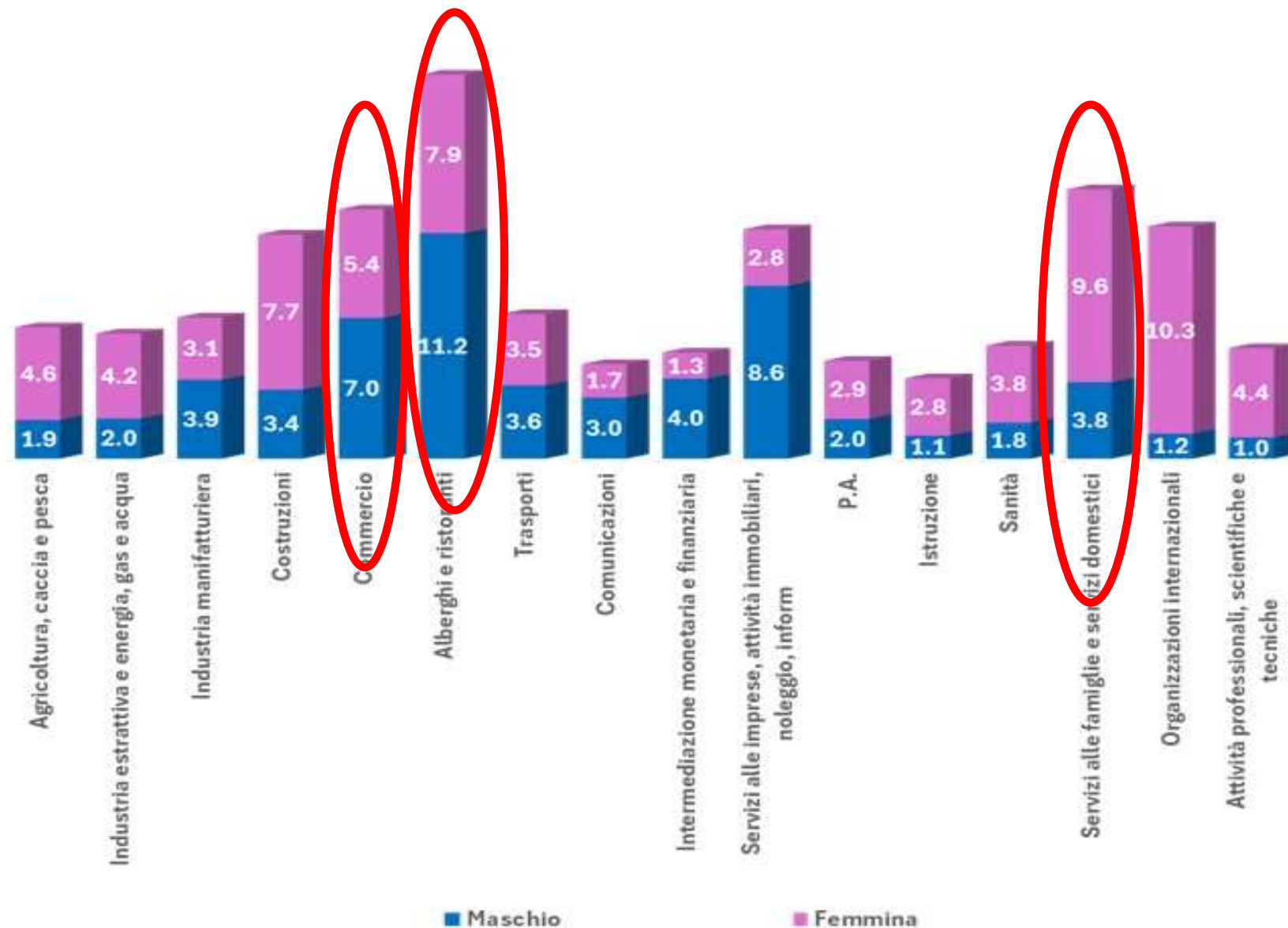
Fonte: elaborazioni su dati Indagine Inapp-Plus 2024



## Lavoratori dipendenti a bassa retribuzione

Incidenza dei lavoratori dipendenti low paid (solo full time) per genere e settore – Anno 2024

*Eliminati i part-time la situazione cambia e i settori tipicamente femminili vedono una maggiore incidenza di uomini a bassa retribuzione. Tranne il settore domestico.*

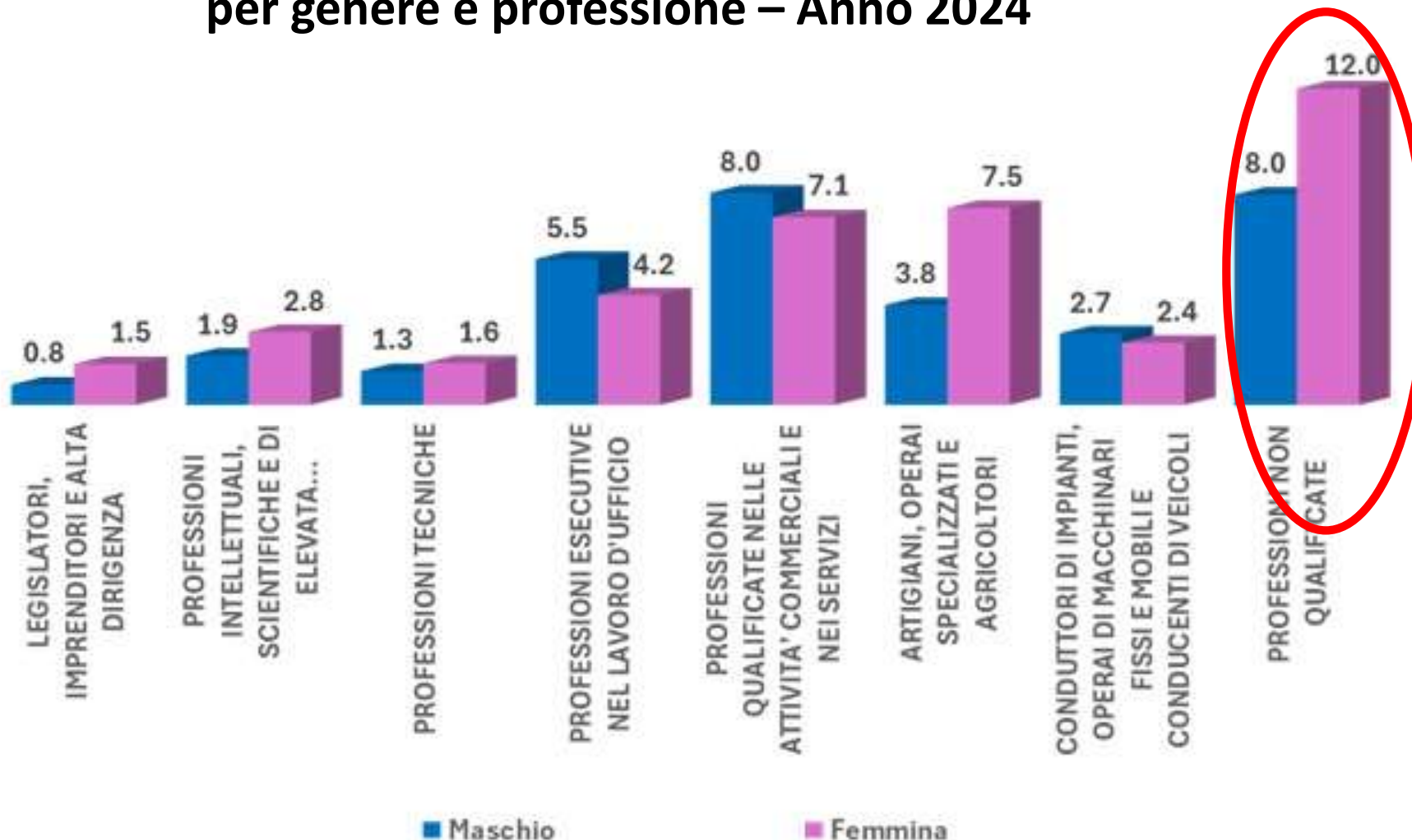


Fonte: elaborazioni su dati Indagine Inapp-Plus 2024



## Lavoratori dipendenti a bassa retribuzione

Incidenza dei lavoratori dipendenti low paid (solo full time)  
per genere e professione – Anno 2024

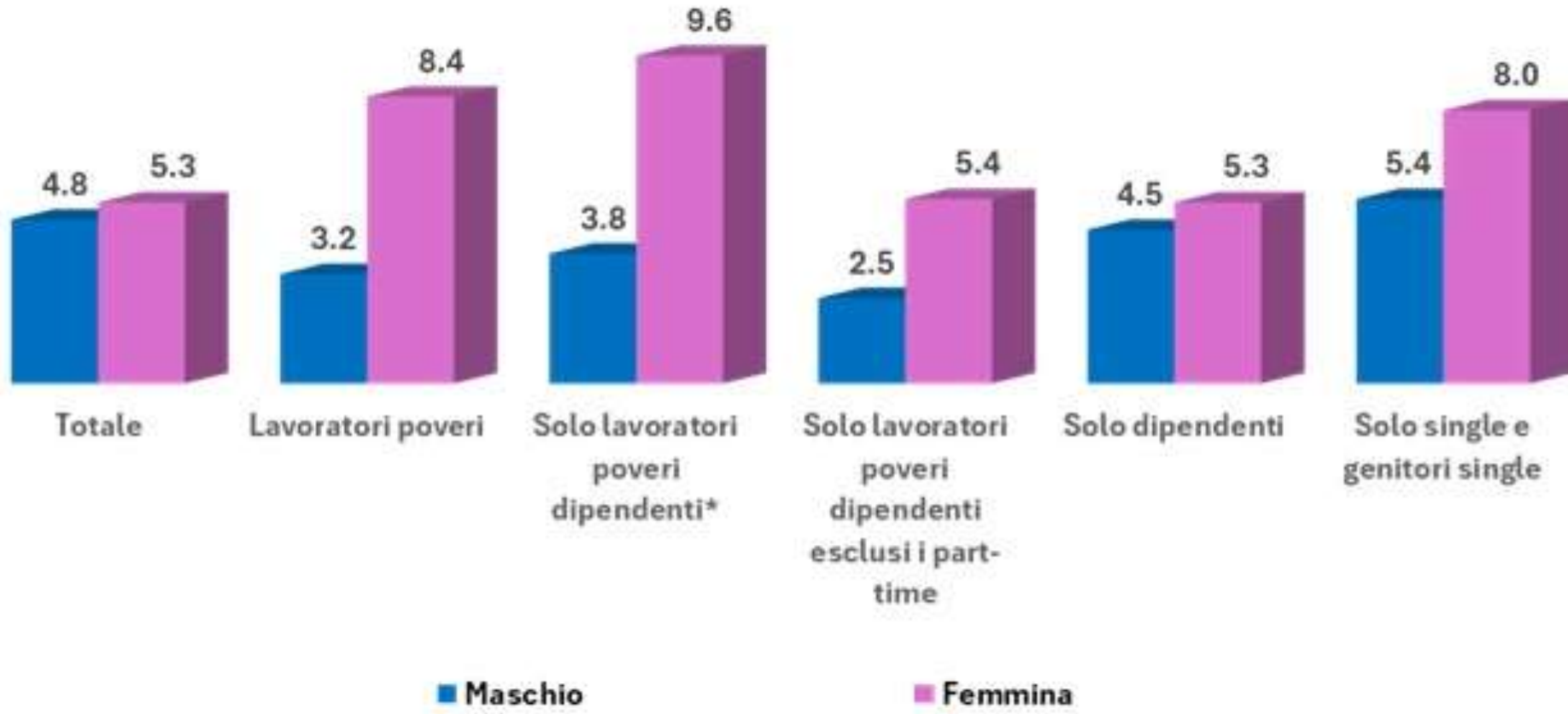


Fonte: elaborazioni su dati Indagine Inapp-Plus 2024



## Vulnerabilità strutturale e disuguaglianza di genere

Dover posticipare cure mediche per motivi economici per genere, lavoratori poveri e tipologie familiari con un solo adulto

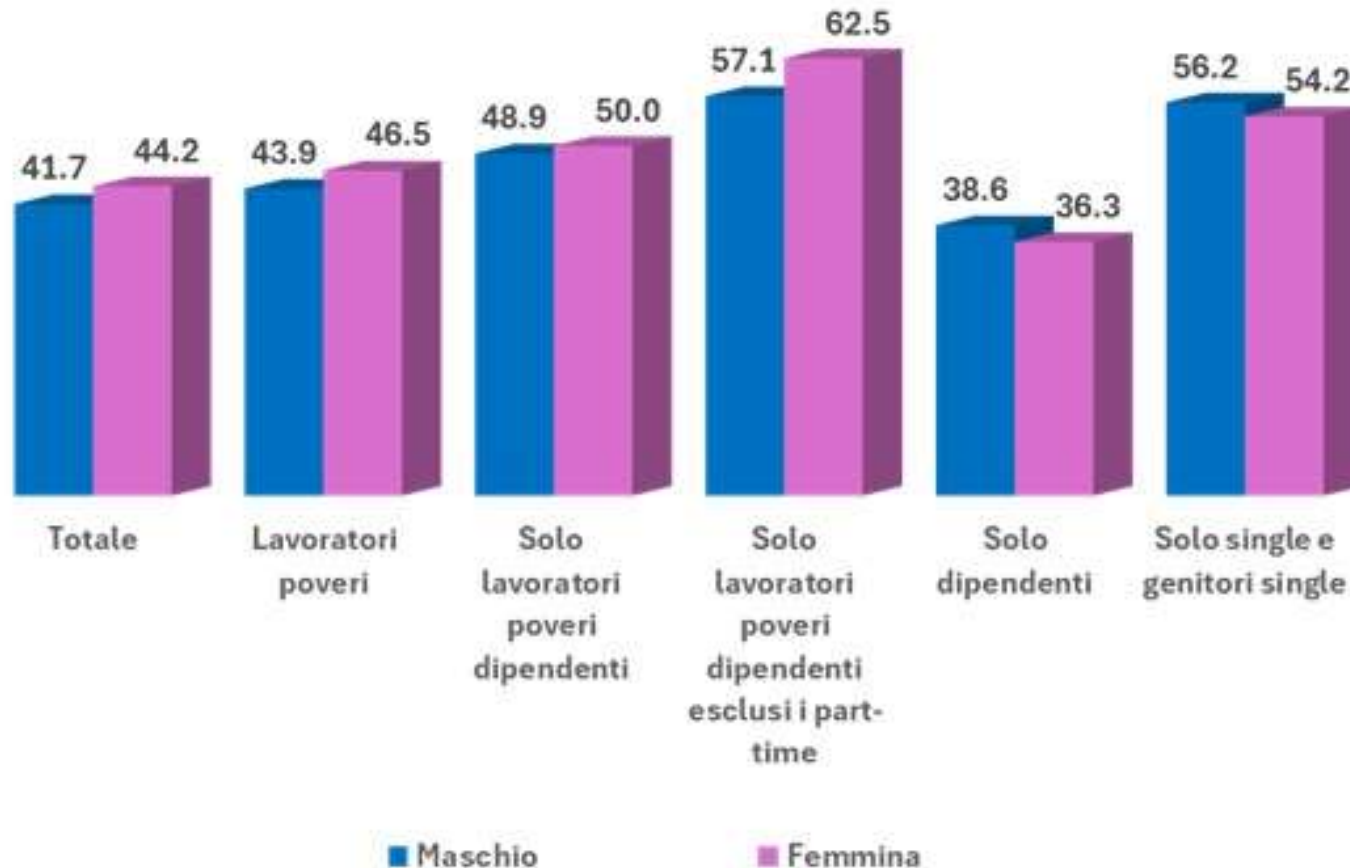


Fonte: elaborazioni su dati Indagine Inapp-Plus 2024



## Vulnerabilità strutturale e disuguaglianza di genere

**Non poter affrontare spese impreviste o al massimo di 300 euro per genere, lavoratori poveri e tipologie familiari con un solo adulto**



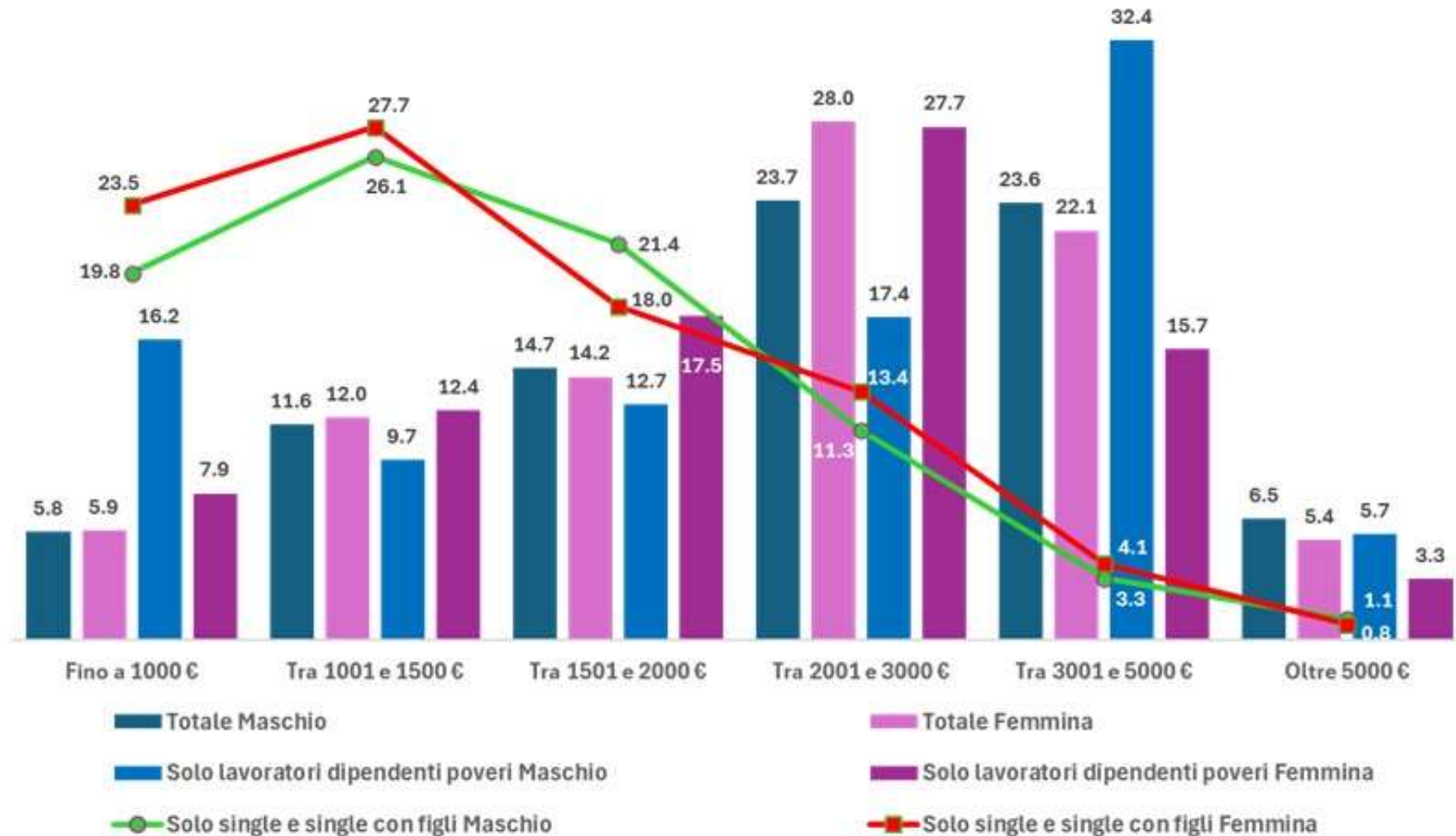
*Il dato di chi non può permettersi alcuna spesa imprevista arriva ad un massimo del 72% di madri single*

Fonte: elaborazioni su dati Indagine Inapp-Plus 2024



# Vulnerabilità strutturale e disuguaglianza di genere

## Fasce di reddito familiare mensile per genere, lavoratori poveri e tipologie familiari



Fonte: elaborazioni su dati Indagine Inapp-Plus 2024



## Conclusioni e raccomandazioni di policy

Dall'analisi di contesto e dei dati PLUS 2024 emerge che:

- **la povertà persiste nonostante il miglioramento del mercato del lavoro**
- **la povertà delle donne è spesso celata dentro la famiglia e non adeguatamente stimata a causa degli indicatori usati**
- **il part-time ha un ruolo fondamentale nel definire la povertà lavorativa delle donne.** Per gli uomini la condizione di *low paid* si manifesta anche in presenza di un impegno orario pieno, indicando problematiche legate alla qualità dell'occupazione o ai settori di impiego.
- **la segregazione in alcuni settori e professioni, oltre e soprattutto alla presenza e l'età dei figli e dunque il carico di cura squilibrato spiegano il resto...**

**La povertà è un fenomeno sociale non individuale, di cui tutti paghiamo le conseguenze, inoltre potrebbe riguardare tutti!**

**Per comprendere il fenomeno, gli indicatori (e le politiche) non dovrebbero assumere condivisione equa delle risorse nella famiglia e non dovrebbero guardare solo al reddito, ma anche:**

- accesso a servizi
- qualità del lavoro e del tempo
- carichi di cura e tempo invisibile di lavoro delle donne





Cofinanziato  
dall'Unione europea



Marina De Angelis -  
ma.deangelis@inapp.gov.it

Francesco Manente - f.manente@inapp.gov.it  
Alessandro Chiozza - a.chiozza@inapp.gov.it

GRAZIE PER L'ATTENZIONE



[www.inapp.gov.it](http://www.inapp.gov.it)