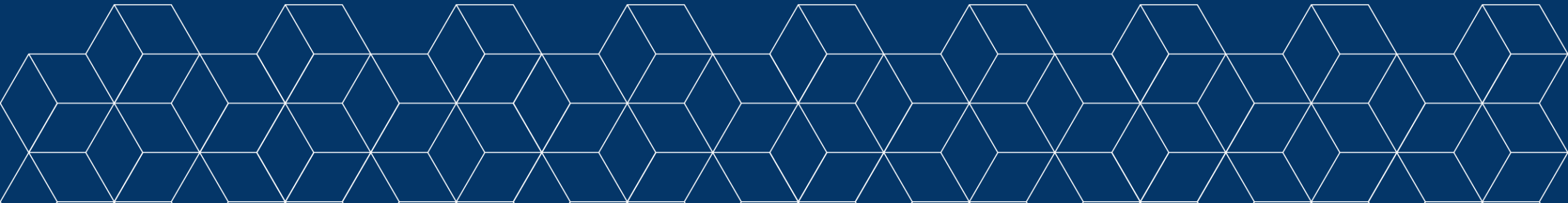


LO STATO DI SALUTE DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA IN ITALIA

MANUEL MAROCCO
INAPP

SALARIO, LEGGE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA IN ITALIA
Presentazione del fascicolo n. 4/2023 RGL
Roma – 14 Marzo 2024



LE EVIDENZE EMPIRICHE INAPP

- **Rilevazione Imprese e Lavoro (RIL)**

Rilevazione condotta periodicamente da Inapp su un campione rappresentativo costituito da circa 30.000 società di persone e società di capitali operanti nel settore privato, escluso quello agricolo. Ricco set di informazioni: profilo demografico degli imprenditori, assetto manageriale, composizione e caratteristiche della forza lavoro occupata, metodi di reclutamento, innovazione tecnologica, accesso al credito, Relazioni Industriali.

- **Repository MLPS istanze di accesso alla detassazione del premio di risultato**

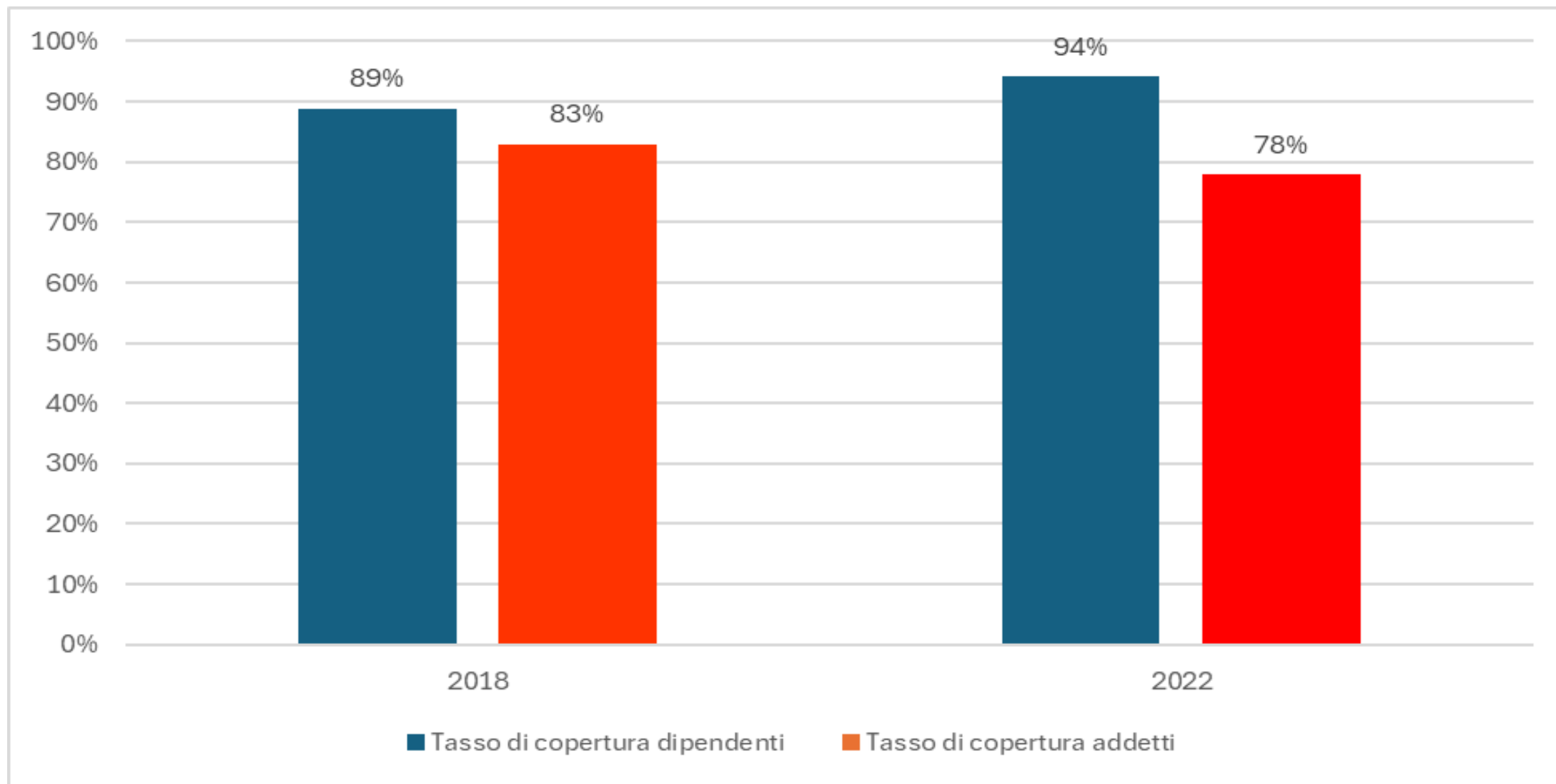
L'Inapp tratta statisticamente i dati amministrativi risultanti dalle schede di conformità compilate dalle aziende al momento del deposito del CC di 2° livello. Informazioni su anagrafica aziendale, contratto collettivo sottoscritto, beneficiari e caratteristiche premio. Periodo: giugno 2016 - settembre 2022.

- **Qualità del Lavoro (QdL)**

Traendo spunto dall'EWCS di EUROFOUND, Inapp conduce questa indagine campionaria, giunta nel 2021 alla V edizione. Rivolta a un campione di 15.000 occupati, l'indagine rileva aspetti oggettivi e soggettivi che consentono di misurare i principali ambiti della QdL. Dal 2015, oltre che sugli occupati, è anche rivolta alle Imprese (campione di 5.000 unità locali/impresе). Nel 2025 è previsto un ampliamento dei campioni (20.000 occupati e 10.000 unità locali/impresе).



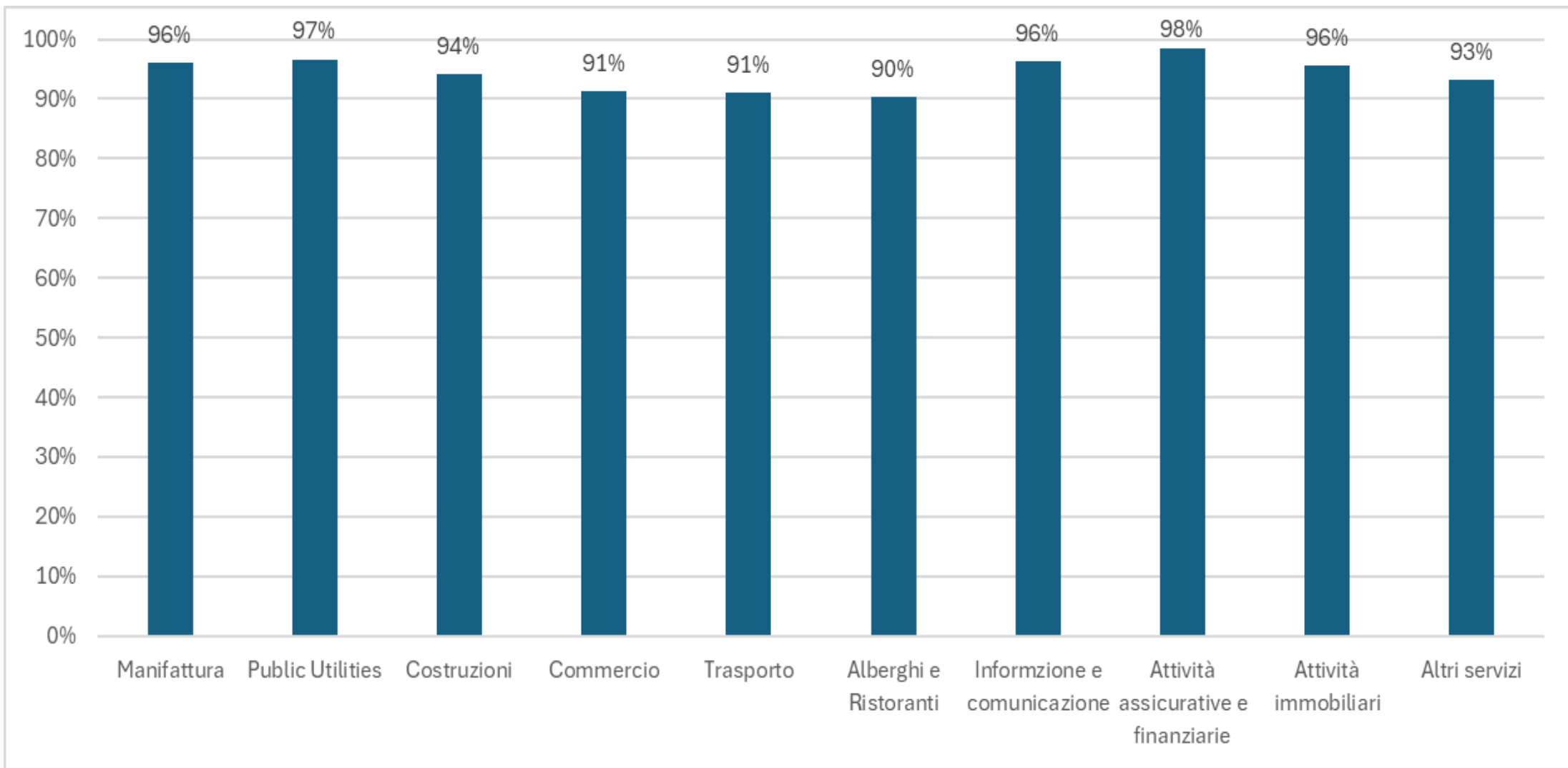
TASSO COPERTURA CCNL



Fonte: nostre elaborazioni su dati RIL-Inapp, 2022



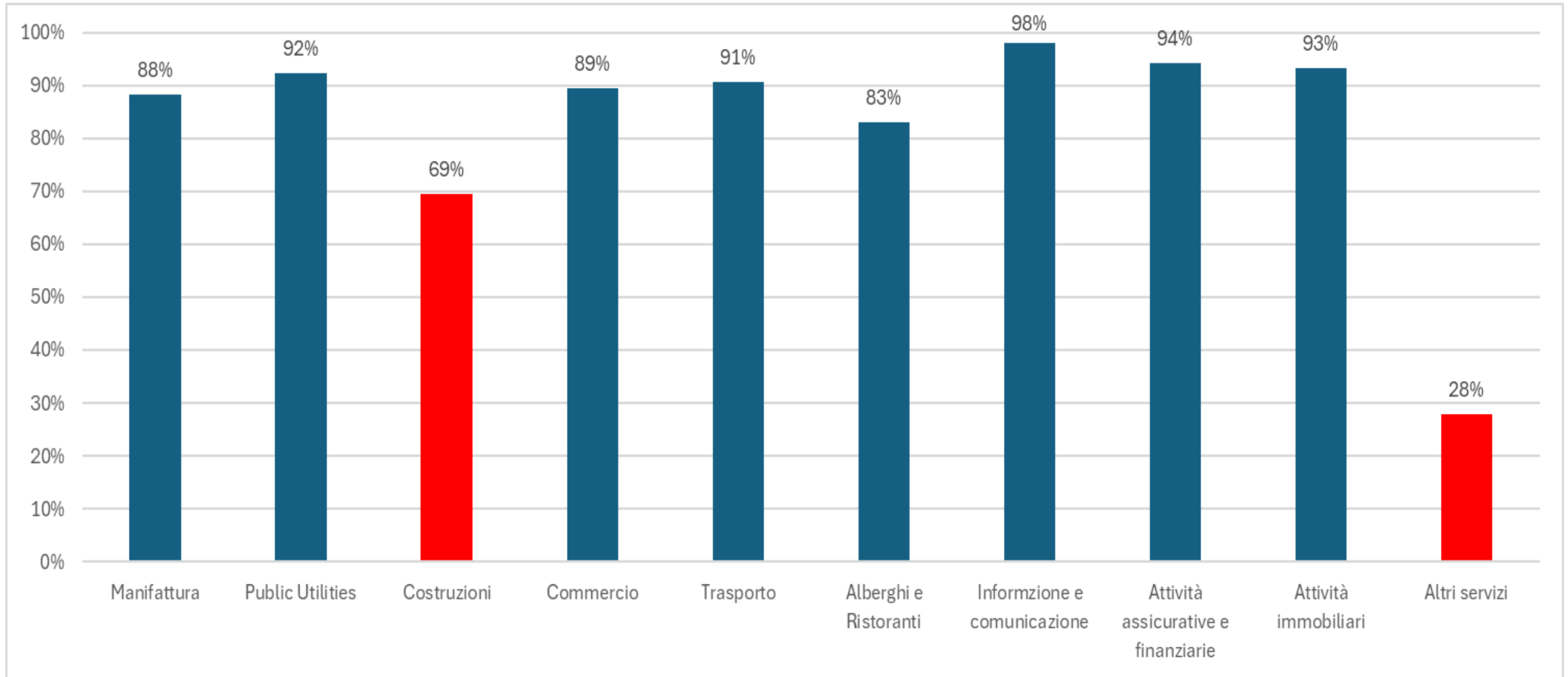
TASSO DI COPERTURA DIPENDENTI PER SETTORI. ANNO 2022



Fonte: nostre elaborazioni su dati RIL-Inapp, 2022



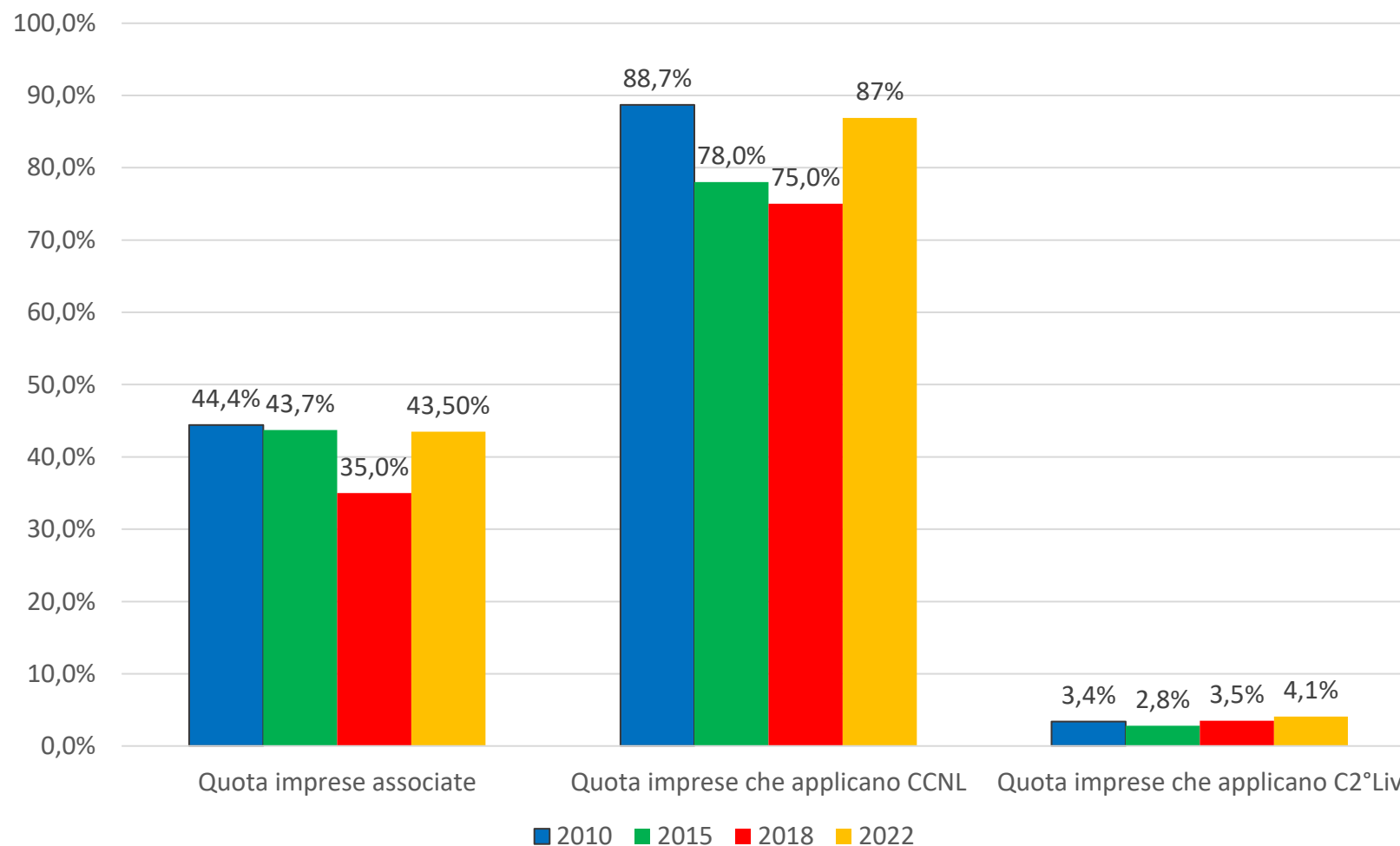
TASSO DI COPERTURA ADDETTI PER SETTORI. ANNO 2022



Fonte: nostre elaborazioni su dati RIL-Inapp, 2022



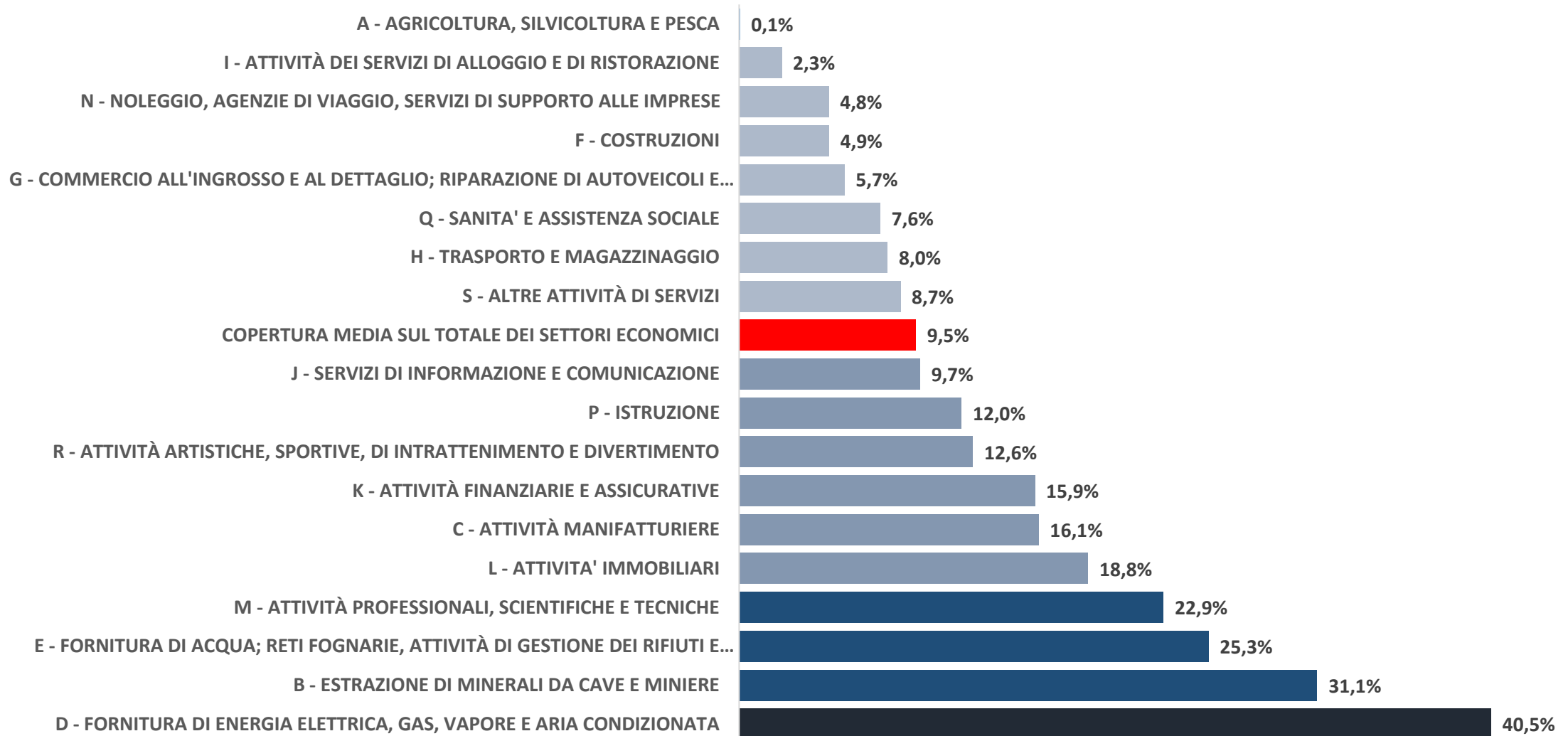
MEMBERSHIP E DIFFUSIONE DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA



Fonte: nostre elaborazioni su dati RIL-Inapp, 2010-2015,2018,2022



COPERTURA MEDIA DEL 2° LIVELLO PER SETTORE (BENEFICIARI PDR SU OCCUPATI)



ANALISI CONGIUNTA MEMBERSHIP E DICHIARAZIONI DELLE IMPRESE SU APPLICAZIONE DEL DOPPIO LIVELLO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

«La sovrapposizione tra applicazione contratto collettivo e l'appartenenza alle associazioni dei datori di lavoro è lungi dall'essere perfetta» (Jirjahn 2022).

Possibili insiemi di relazioni

	Membership	Applica Ccnl	Applica 2° livello
1° status	Si	Si	Si
2° status	No	No	No
3° status	Si	No	No
4° status	No	Si	No
5° status	No	No	Si
6° status	Si	Si	No
7° status	Si	No	Si
8° status	No	Si	Si



Analisi descrittive

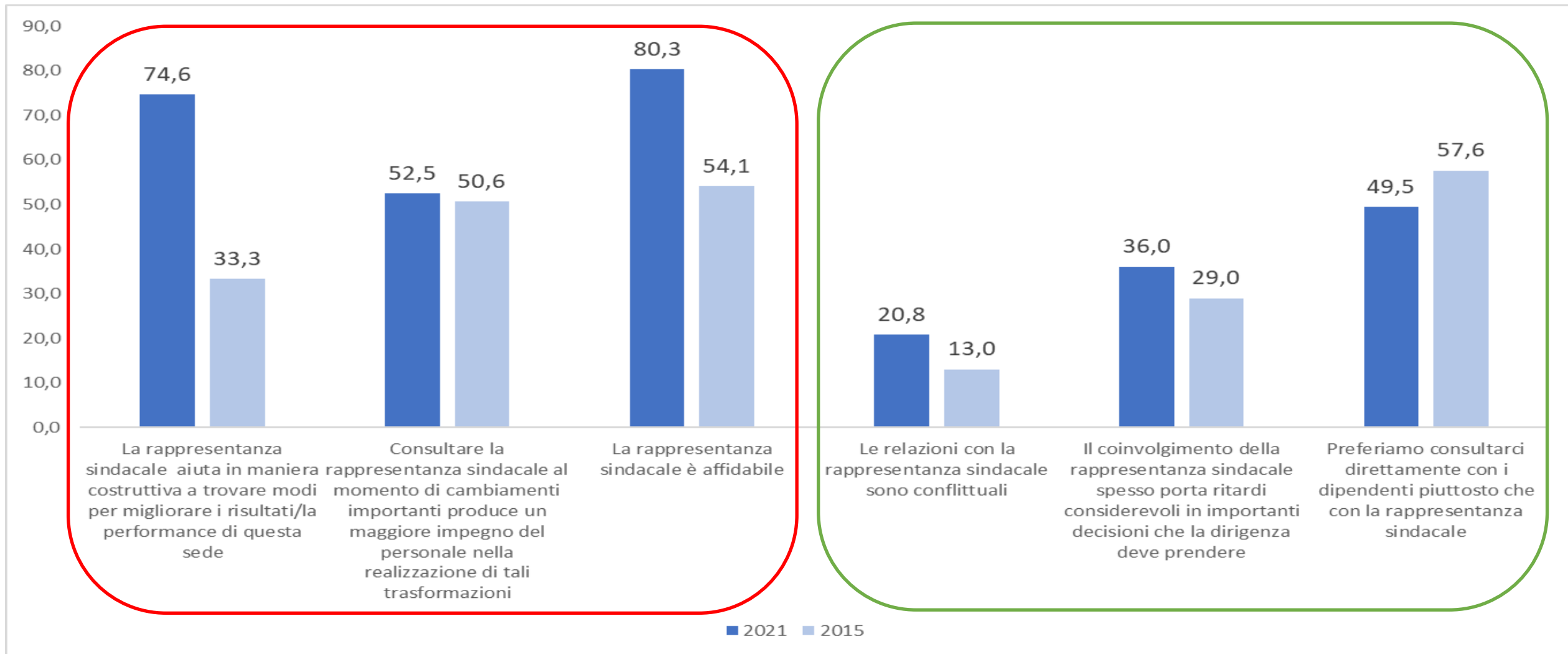
- Negli ultimi 4 anni: **aumento della quota delle imprese che dichiarano di applicare il Ccnl**, e, seppur molto basso, **lieve incremento della quota di imprese che dichiarano di applicare il 2° livello**, forse sospinto dalle politiche di incentivazione economica del PdR

Modello di regressione probabilistica

- Le **grandi imprese** e quelle localizzate nel **Nord Italia** rimangono agganciate al sistema tradizionale: **membership e applicazione della contrattazione collettiva (in particolare settoriale)** continuano ad essere intimamente connesse
- La **presenza di rappresentanze sindacali** a livello d'impresa e la **dimensione** sembrano essere le **determinanti più significative**
- Le imprese che applicano **solo il CCNL** più probabilmente sono **di grandi dimensioni**, hanno **una forza lavoro sindacalizzata** e si trovano al **Centro e al Sud**



LE OPINIONI DEI DATORI DI LAVORO** SULLA RAPPRESENTANZA SINDACALE

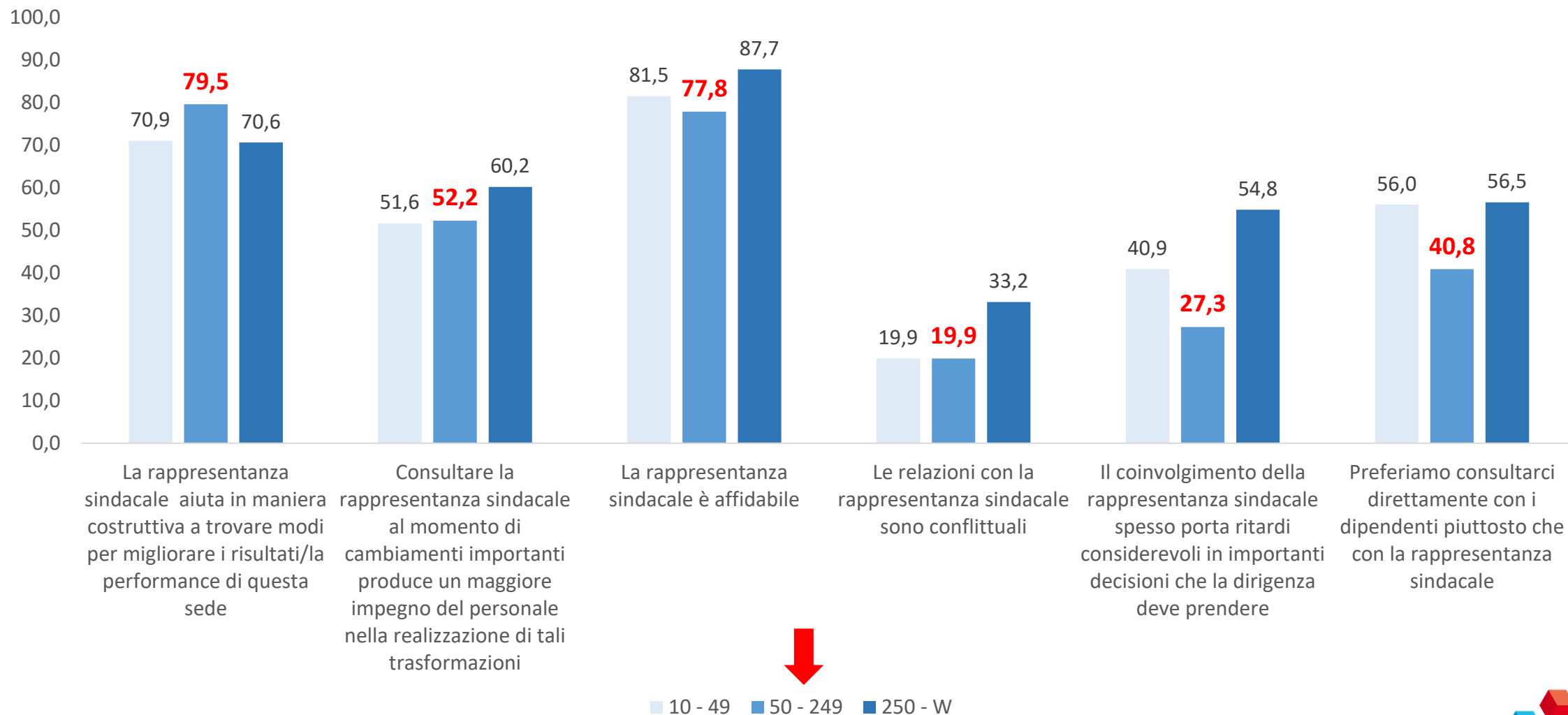


** le sedi con addetti => a 10

Fonte: Inapp, IV e V Indagine QdL (campione unità locali). Anni 2015 e 2021



LE STESSE OPINIONI PER DIMENSIONE DELL'IMPRESA/UNITA LOCALE (%)



Fonte: Inapp, V Indagine QdL (campione unità locali). Anno 2021



PRIME CONCLUSIONI

- Il tasso di copertura «tiene», ma vanno considerati differenze settoriali e l'evoluzione del MdL
- Solo di recente si è invertita una costante tendenza negativa, con aumento della quota imprese che applicano il Ccnl e lieve incremento di quelle che applicano il 2° livello
- Tuttavia il 2° livello (*rectius* il PdR) ha scarsa «copertura» ed è polarizzato
- Non solo le determinanti dell'associazionismo imprenditoriale, ma anche la tenuta del sistema di contrattazione collettiva è correlata alla forza degli attori collettivi
- La presenza delle rappresentanze sindacali nelle unità locali appare un elemento consolidato nel sistema delle relazioni tra le parti

“ (...) il sostegno (legislativo) dovrebbe essere dato non solo al sindacato dei lavoratori (come fu al tempo dello Statuto dei lavoratori), bensì al sistema delle relazioni collettive nel suo complesso” (Liso, 2021, 2023)



RIL

- Inapp (2021), Nota per audizione Inapp presso la Commissione 14° Senato della Repubblica, 11 gennaio 2021, <https://shorturl.at/eDIJ4>.
- Bergamante F., Marocco M., Polli C. (2020), L'associazionismo datoriale in Italia: trasformazione o declino? Un'analisi sulle imprese, Stato e mercato, 3.
- Brunetti I., Marocco M. (2023), Associazionismo datoriale e contrattazione collettiva: due facce di una stessa medaglia? QRS, 2.

Repository MLPS

- Resce M. (2018), Produttività del lavoro in Italia e misure di sostegno nella contrattazione aziendale, *Economia&Lavoro*, n.3, pp.153-178.
- Paliotta A.P., Resce M. (2022), Il premio di risultato nella contrattazione collettiva in Italia. Evoluzioni e modifiche a seguito dello shock pandemico, Inapp Report, 29, <https://shorturl.at/bcdHZ>.
- Rapporto Inapp 2023, *Lavoratori, imprese e qualità del lavoro* (pp. 28 e ss) , <https://shorturl.at/aeM45>.
- Deidda *et alii* (2023), Il difficile percorso di crescita dei salari in Italia, Sinapsi, 2, <https://shorturl.at/bnAK7>.

QdL

- Canal T., Gualtieri V., Luppi M. (2023), *Le determinanti di un buon lavoro durante l'emergenza sanitaria*, Inapp WP, 97, <https://shorturl.at/bduE7>.
- Rapporto Inapp 2023, *Lavoratori, imprese e qualità del lavoro* (pp. 47-53).
- Canal T., Luppi M. (2022), *Le imprese nell'emergenza: caratteristiche, comportamenti e scelte organizzative*, Roma, Inapp WP, 93, <https://shorturl.at/mJX02>.
- INAPP, Canal T. (2022), *Attualità e prospettive dello smart working. Verso un nuovo modello di organizzazione del lavoro?*, Roma, Inapp, <https://shorturl.at/tzKLZ>.





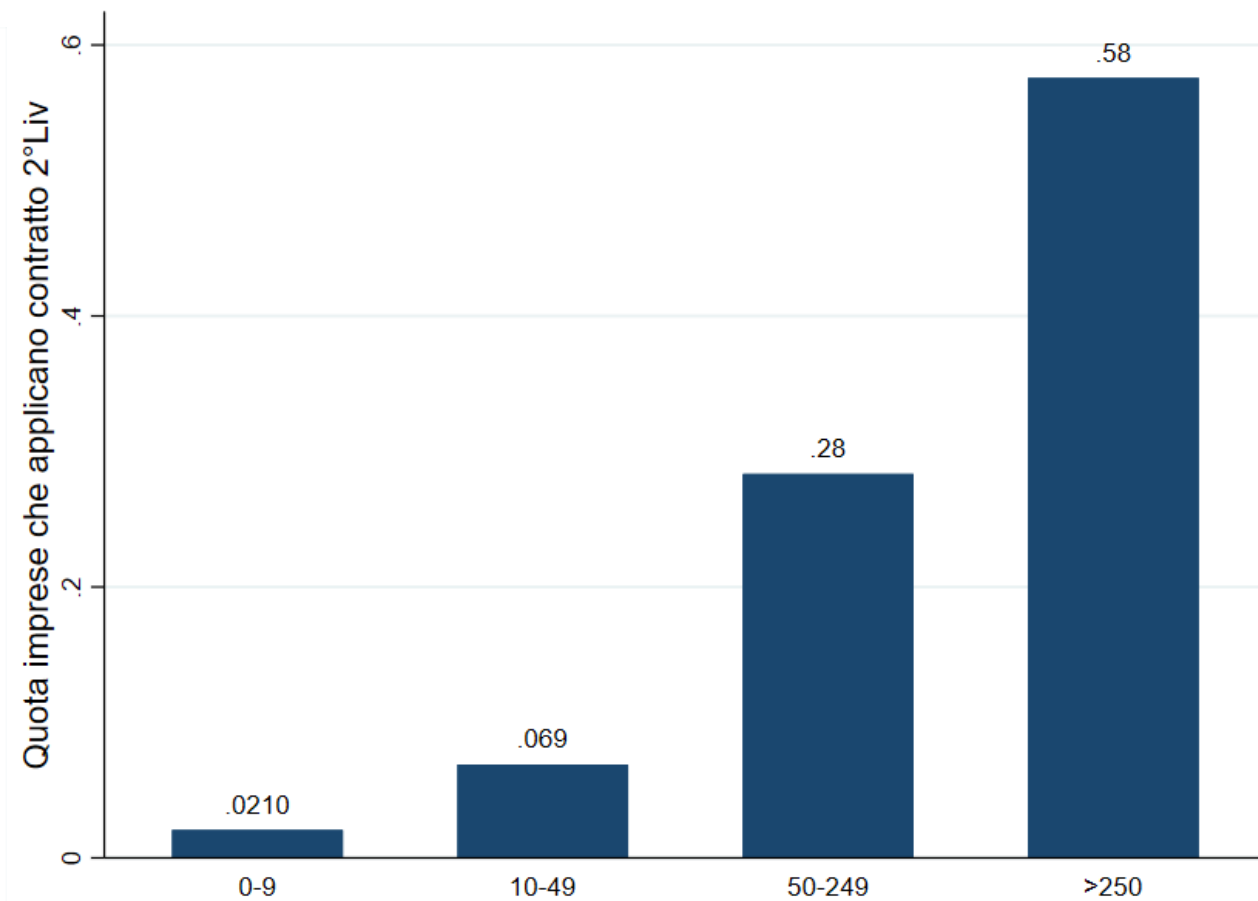
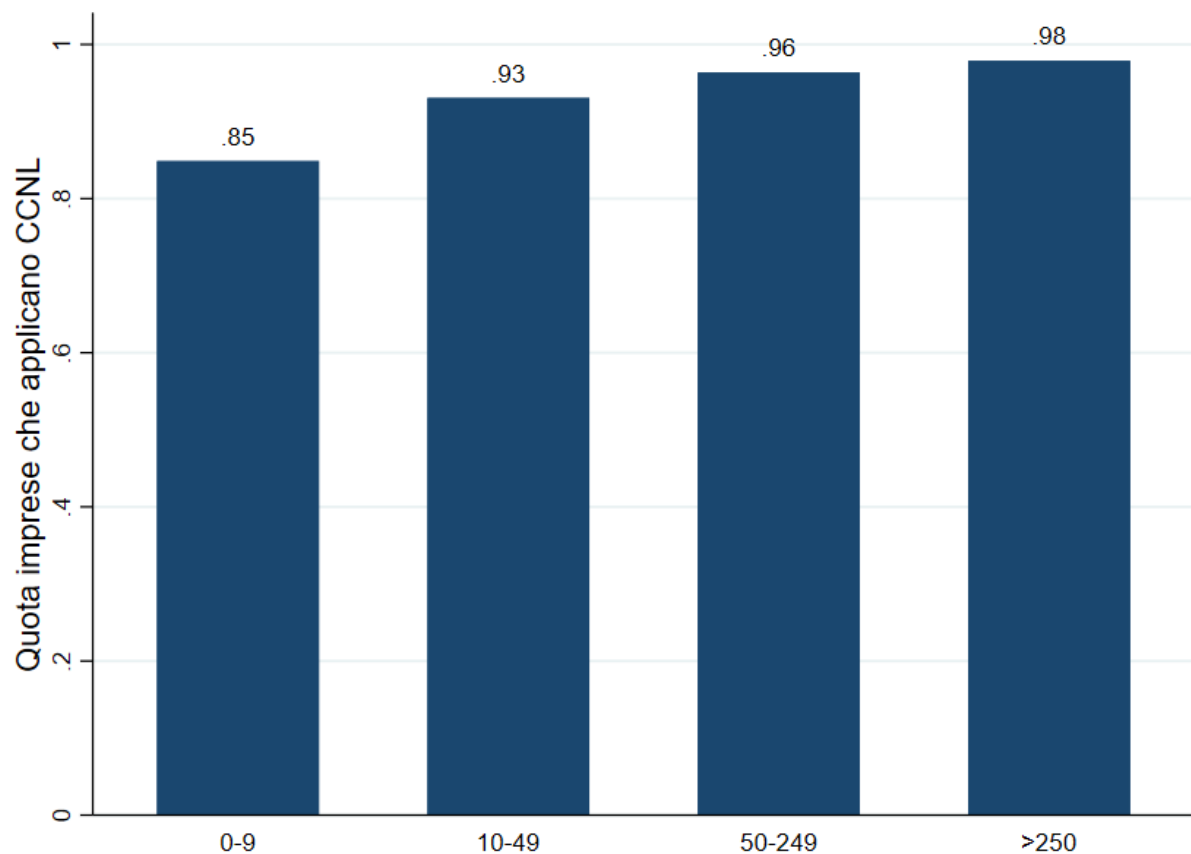
GRAZIE PER LA VOSTRA ATTENZIONE!

m.marocco@inapp.gov.it



www.inapp.gov.it

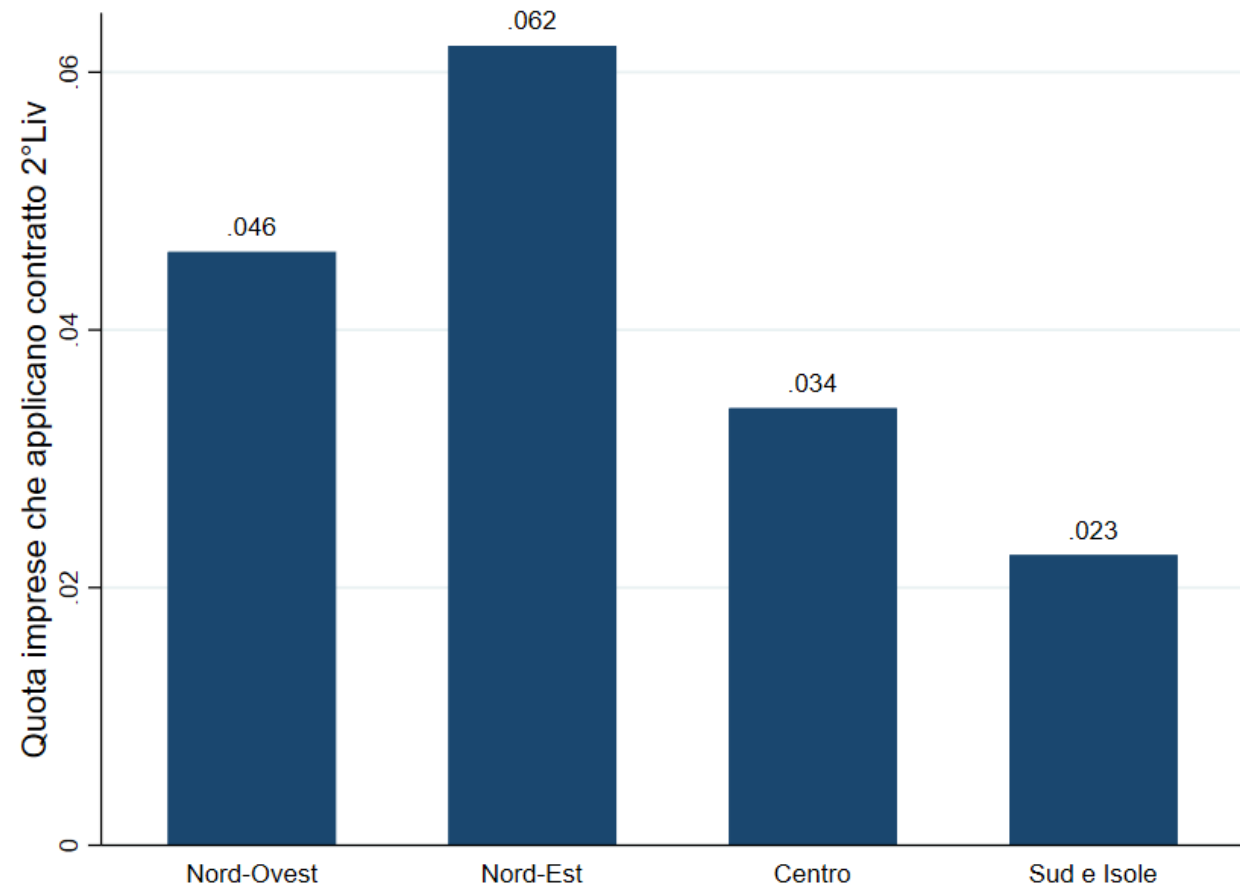
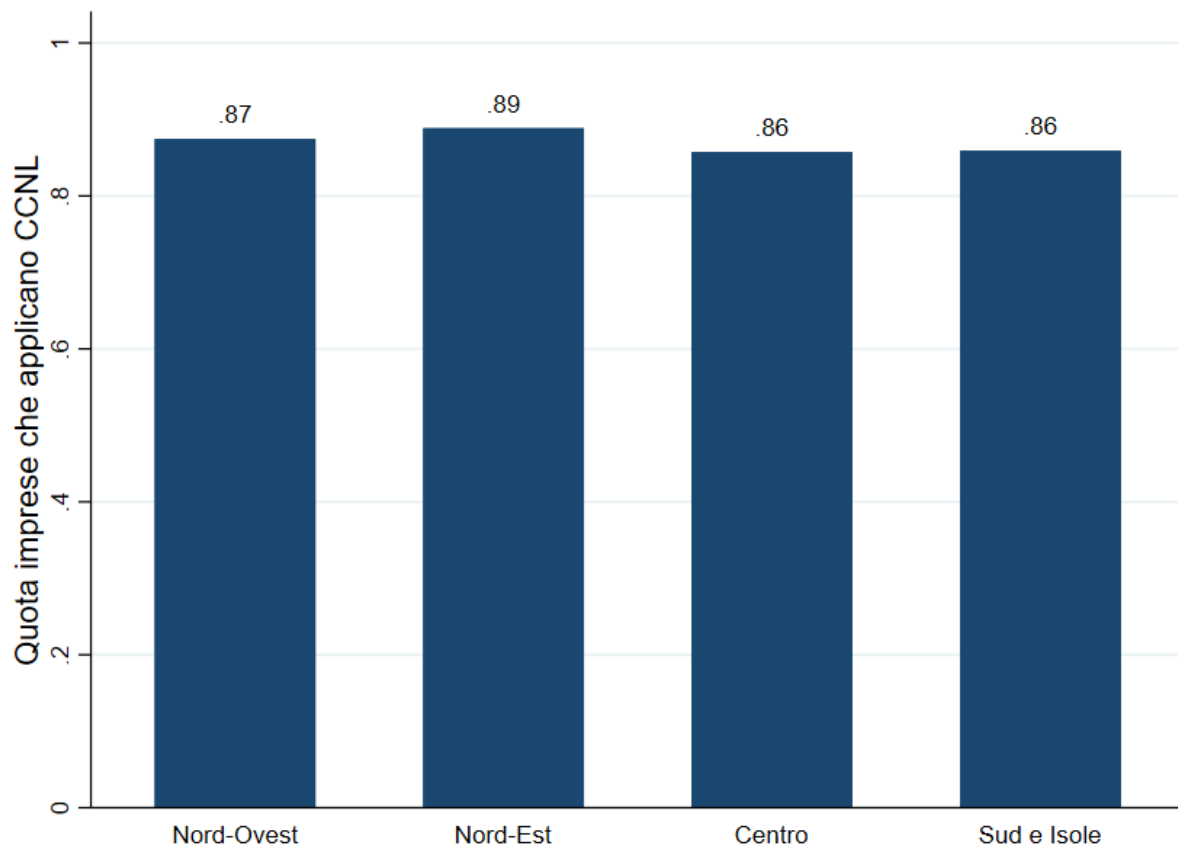
TWO-TIER BARGAINING PER DIMENSIONI



Fonte: nostre elaborazioni su dati RIL-Inapp, 2022



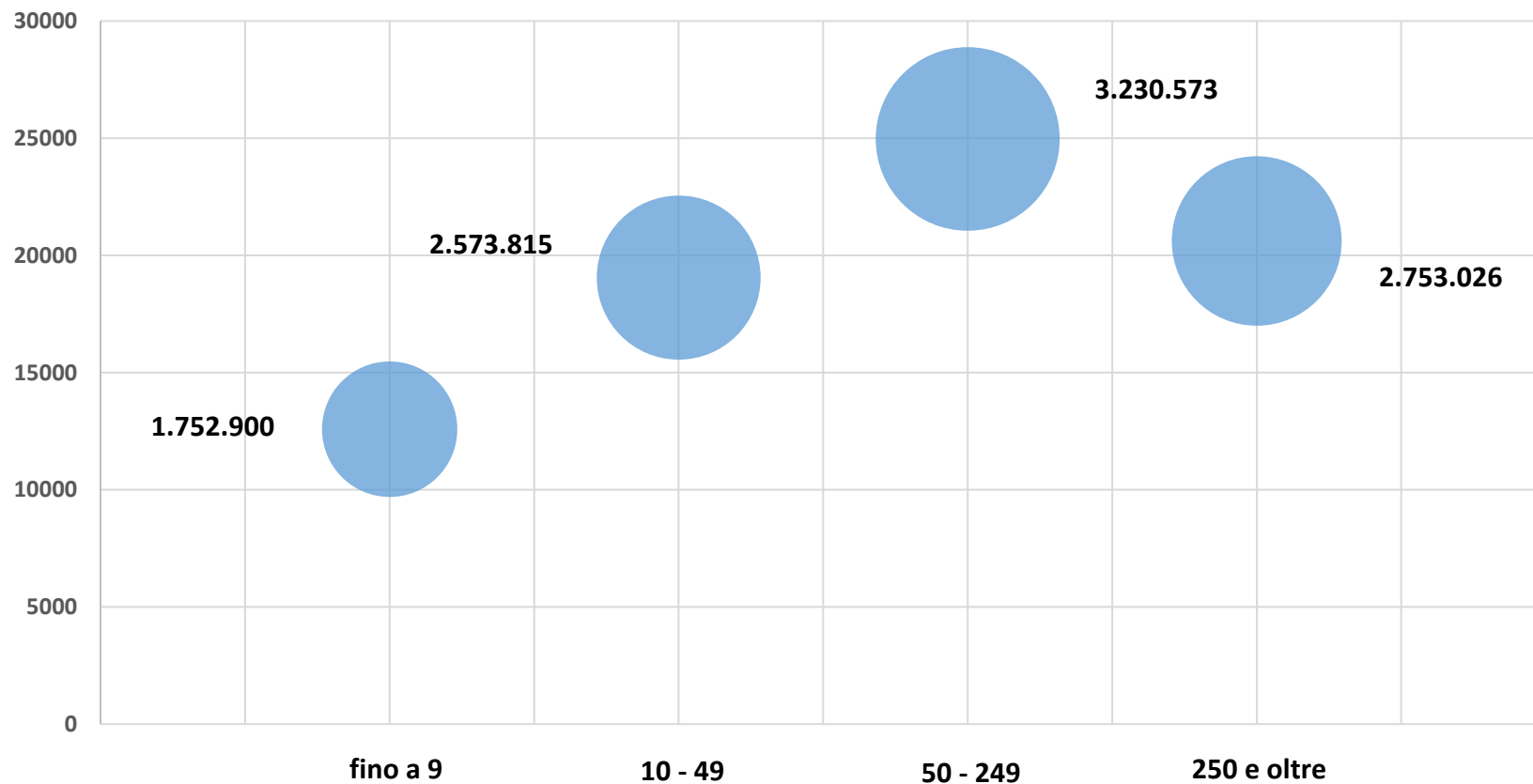
... E PER TERRITORIO



Fonte: nostre elaborazioni su dati RIL-Inapp, 2022



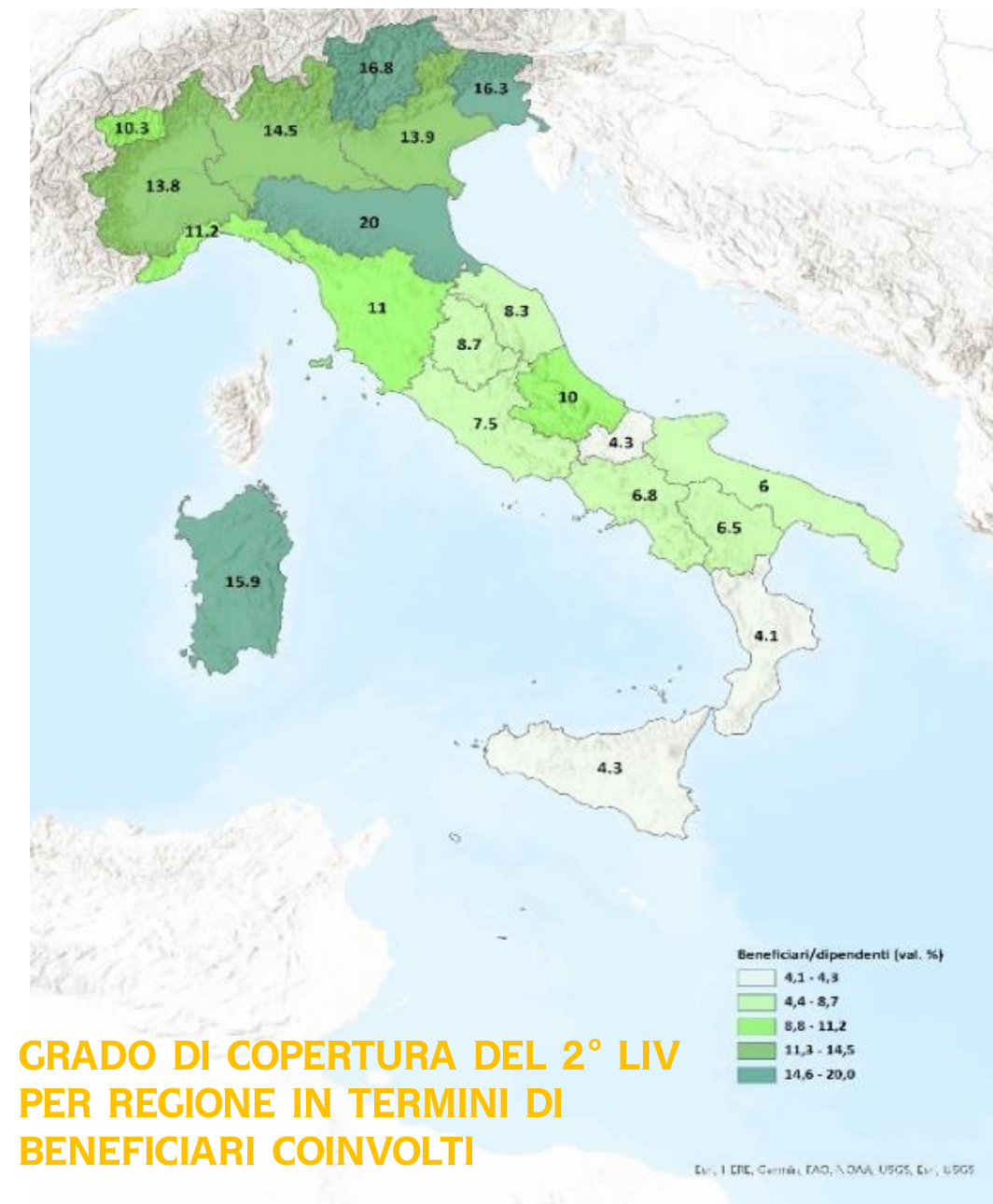
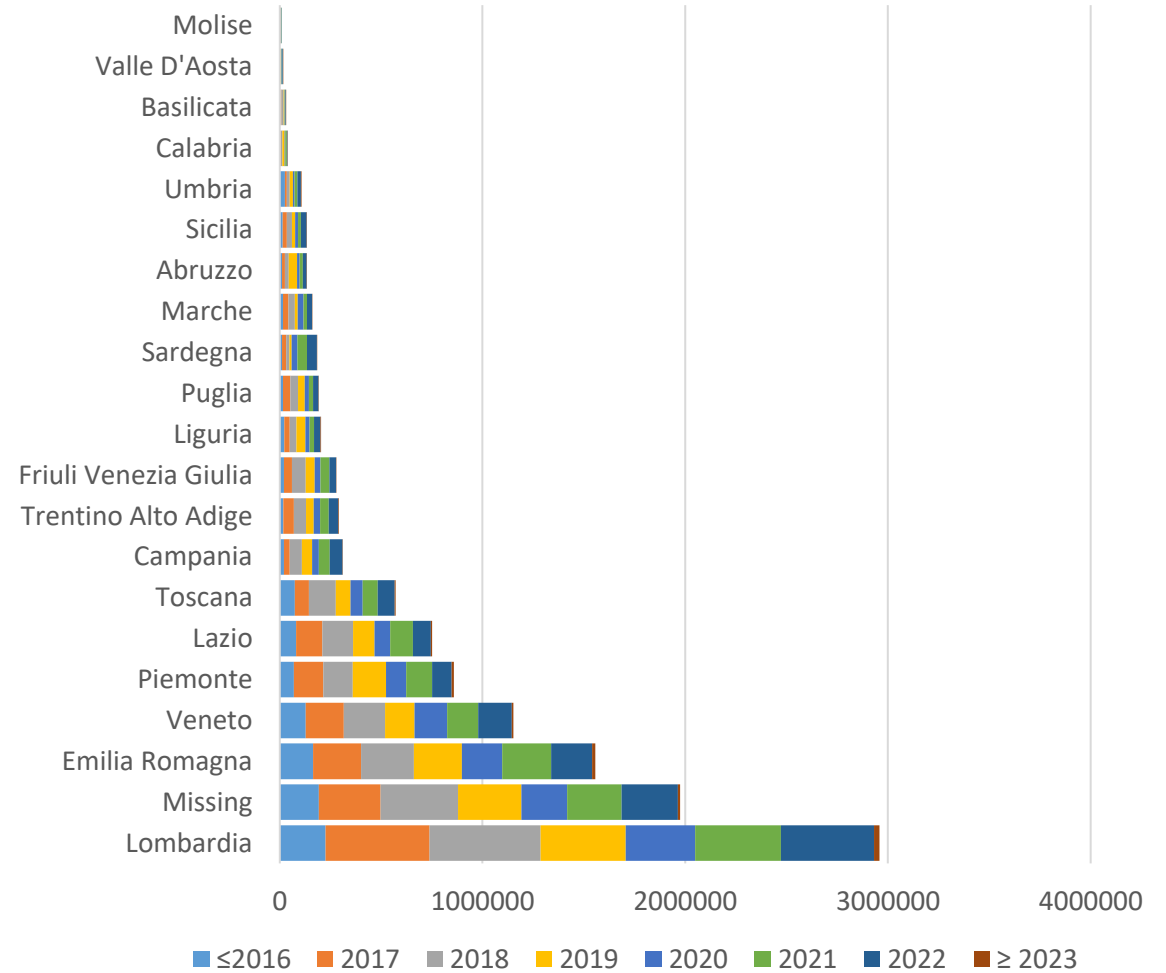
DISTRIBUZIONE 2° LIVELLO PER NUMERO DI ISTANZE, BENEFICIARI E DIMENSIONE AZIENDALE



POLARIZZAZIONE PER DIMENSIONE



BENEFICIARI PER REGIONE E PER ANNUALITA DI RIFERIMENTO DEL PDR

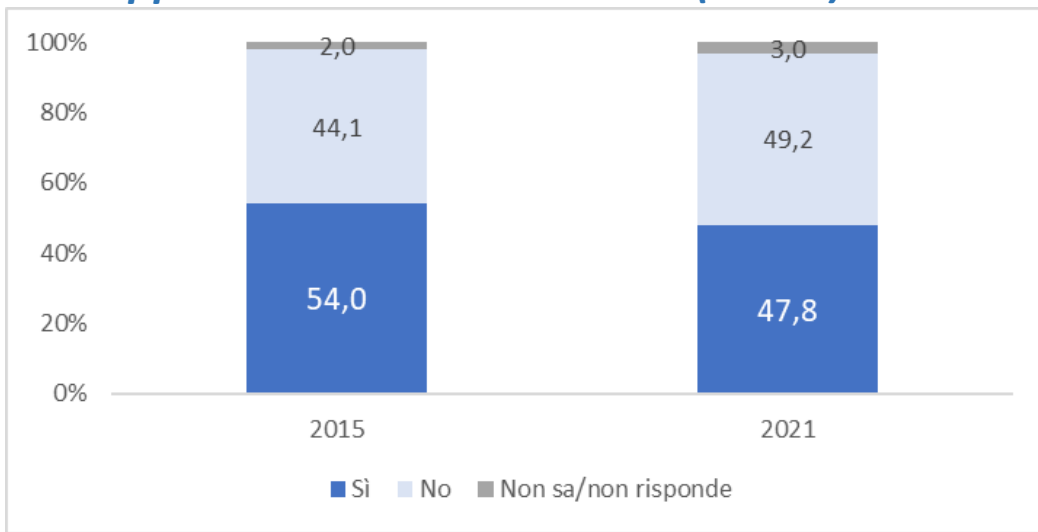


POLARIZZAZIONE TERRITORIALE



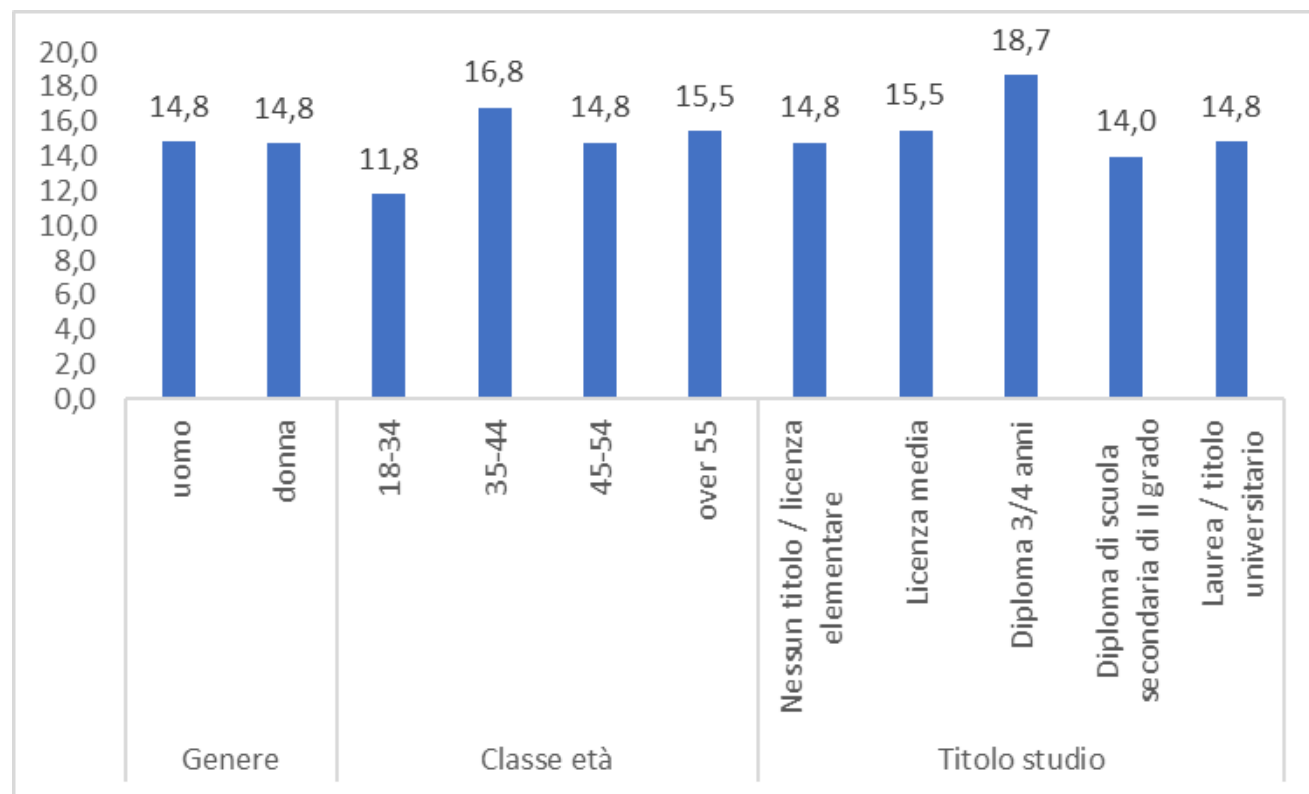
QDL E RELAZIONI INDUSTRIALI

Nel suo luogo di lavoro ci sono persone che fungono da rappresentanti dei lavoratori? (val. %)



Fonte: Inapp, IV e V Indagine QdL (campione lavoratori).
Anni 2015 e 2021

Occupati che, se vittime di discriminazioni, violazioni dei diritti, o molestie sessuali, si rivolgerebbero al sindacato, per alcune caratteristiche (val. %)



Fonte: Inapp, V Indagine QdL (campione lavoratori). Anno 2021