

# **IL MERCATO DEL LAVORO IN OTTICA DI GENERE: CAMBIAMENTI APPARENTI E CRITICITA' STRUTTURALI**

VALENTINA CARDINALI

Presentazione Gender Policies Report 2022

INAPP, 19.12.2022



## UNA CRESCITA APPARENTE?

A ottobre 2022 il tasso di occupazione totale (M+F) al **60,5%** sembra restituire uno scenario ottimistico, essendo in presenza del valore più elevato dal 1977.

### **Ma dato totale = lettura parziale**

Questione è: che tipo di miglioramento si sta registrando?

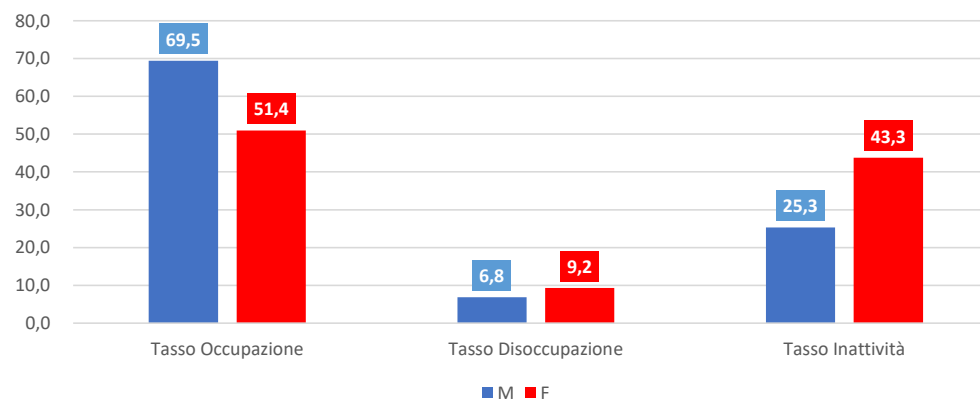
- necessità di prospettiva di genere
- necessità di disaggregazione di genere primaria
- necessità di prospettiva intersezionale



## ... DISAGGREGHIAMO PER GENERE...

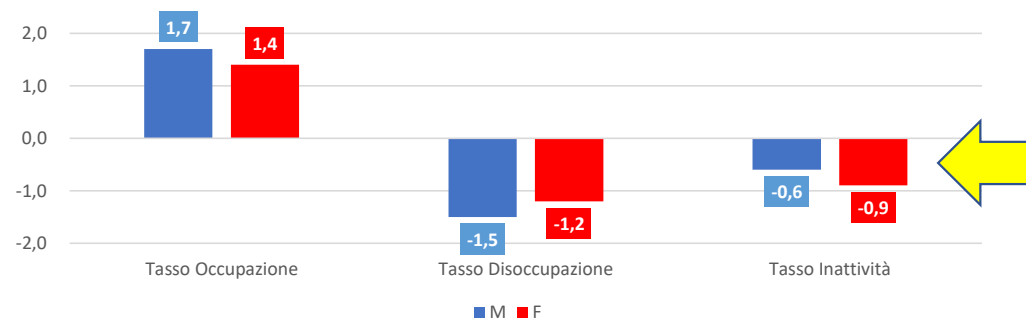
### Indicatori del mercato del lavoro per genere- ottobre 2022

Fonte Istat, 2022



### Variazione % indicatori mercato del lavoro su base annuale -2022-2021

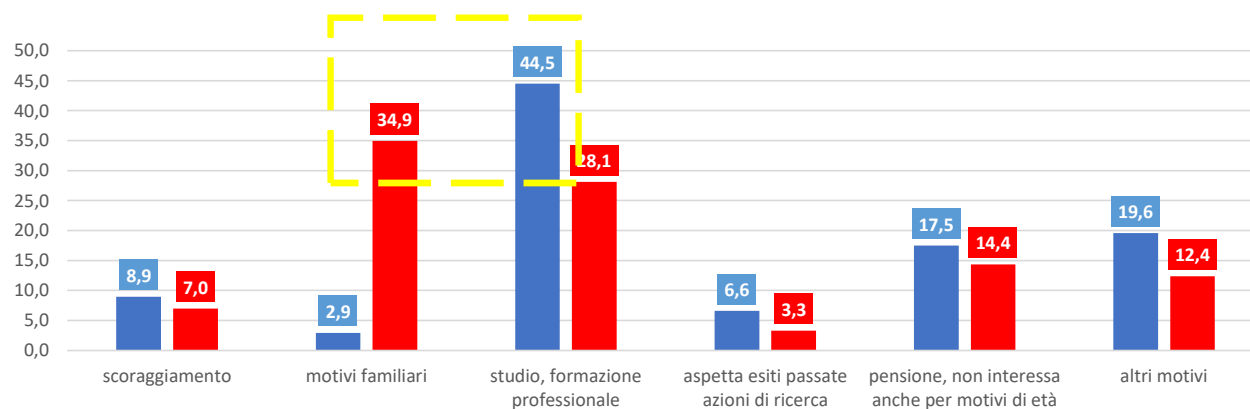
Fonte Elaborazione Inapp su Istat, 2022



# ...DISAGGREGAZIONE ED INTERSEZIONE PER GENERE ED ETÀ'

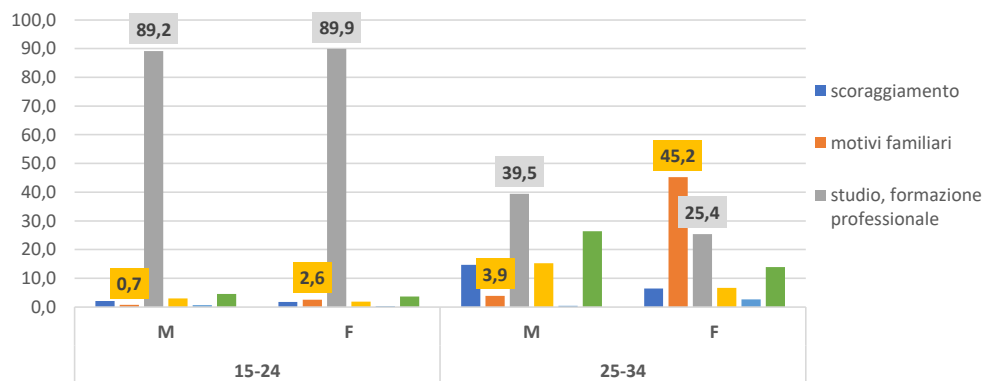
## Incidenza % motivazione su tot persone inattive per genere (15-64 anni) - T2 2022

Fonte Elaborazione Inapp su Istat, 2022



## Incidenza % motivazione su tot persone inattive per genere ed età (15-24 e 25-34 anni) - T2 2022

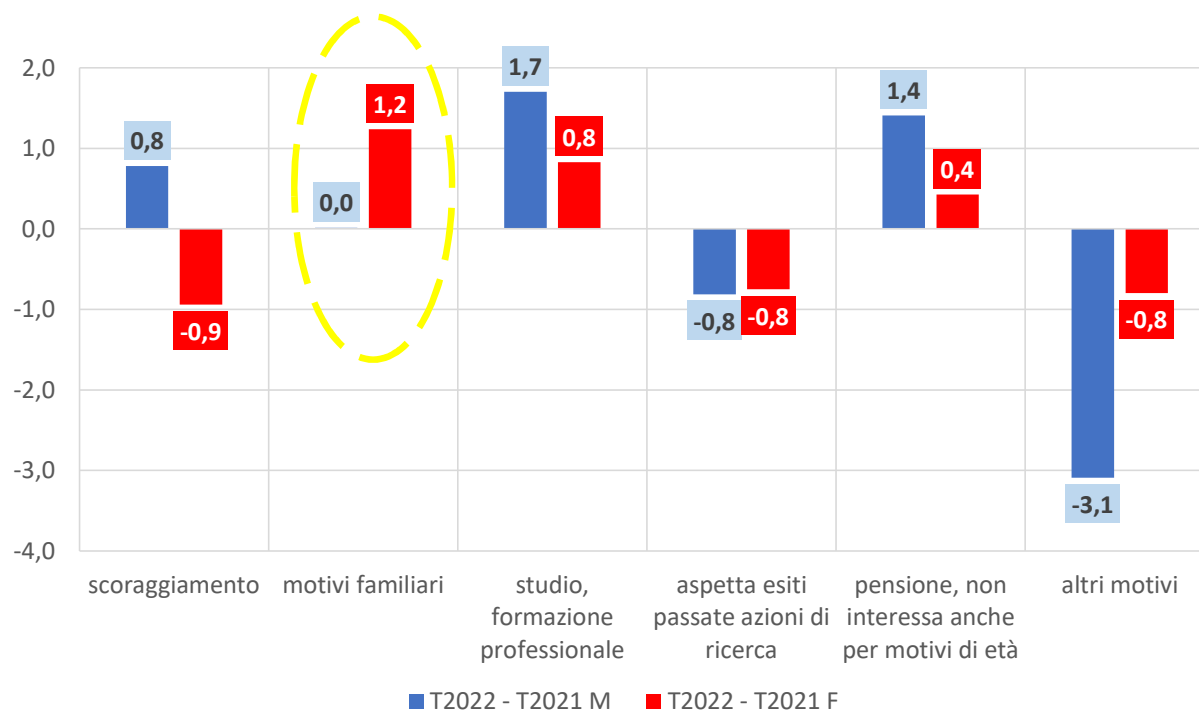
Fonte Elaborazione Inapp su Istat, 2022



## ... ANALIZZIAMO PER GENERE...

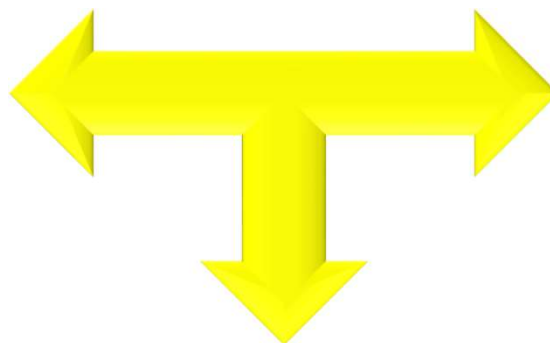
**Variazione % incidenza motivazioni sul totale persone inattive per genere su base annuale (T2 -2022 - T2 2021)**

*Fonte Elaborazione Inapp su Istat, 2022*



## UNA CRESCITA APPARENTE? ANALIZZIAMO PER GENERE I CONTRATTI ATTIVATI:

livello di stabilità  
contrattuale



regime orario  
part time di ingresso

«doppia debolezza»  
=precarietà + part time»



## IL PRIMO SEMESTRE 2022 IN OTTICA DI GENERE: LIVELLO DI STABILITA' 1/3

Numero nuovi contratti attivati per genere e tipologia contrattuale – incidenza % F sul totale – I semestre 2022

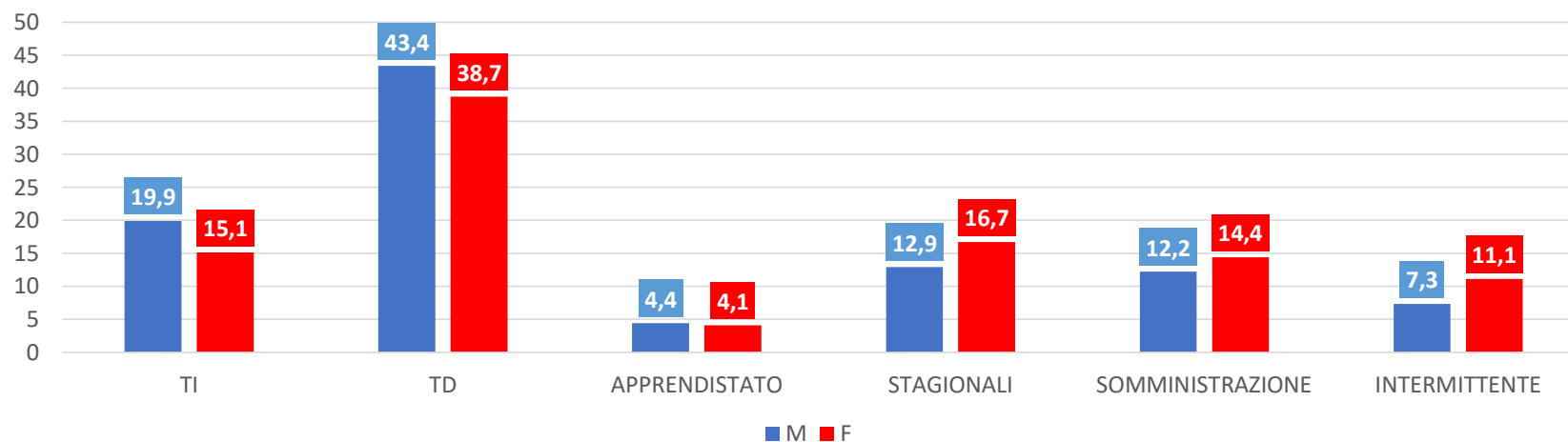
	M	F	TOT	%F SU TOT
TEMPO INDETERMINATO	496.425	268.445	764.870	35,1
TEMPO DETERMINATO	1.084.412	685.528	1.769.940	38,7
APPRENDISTATO	108.748	71.897	180.645	39,8
STAGIONALI	321.295	295.977	617.272	47,9
SOMMINISTRAZIONE	304.300	254.414	558.714	45,5
INTERMITTENTE	181.888	195.850	377.738	51,8
<b>TOTALE</b>	<b>2.497.068</b>	<b>1.772.111</b>	<b>4.269.179</b>	<b>41,5</b>

Fonte: Elaborazione Inapp su Inps, 2022



## I CONTRATTI ATTIVATI: IL PRIMO SEMESTRE 2022 IN OTTICA DI GENERE LIVELLO DI STABILITA' 2/3

Incidenza % tipologia contrattuale sul totale dei nuovi contratti per genere (15-64 anni)



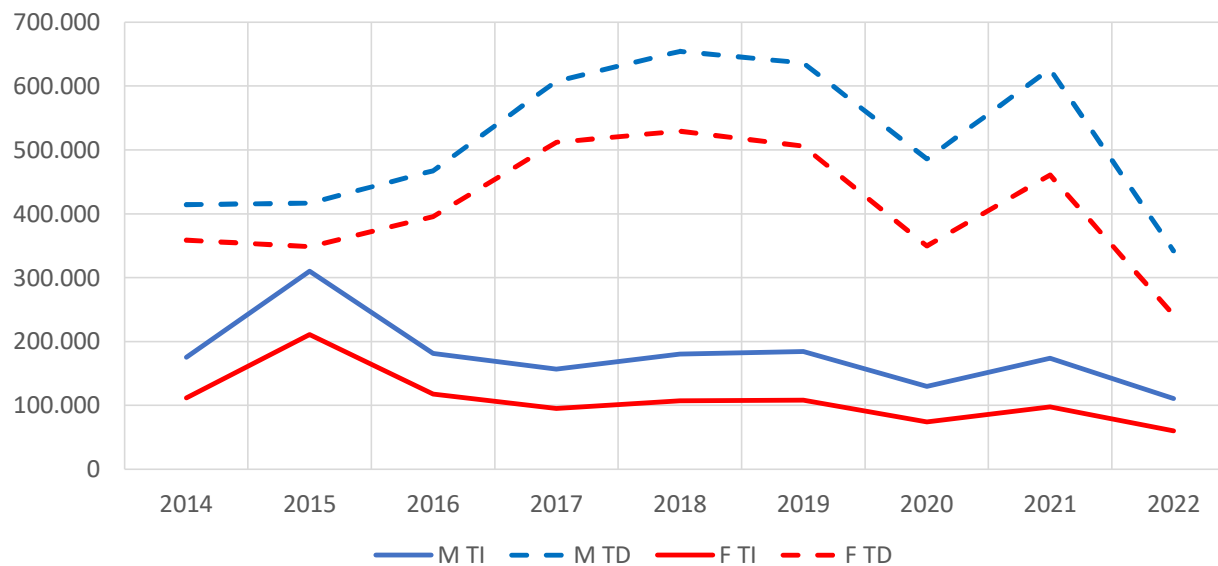
Fonte Elaborazione Inapp su Inps, 2022





## LIVELLO DI STABILITA' 2014-2022 (3/3)

Andamento nuovi contratti per genere e tipologia contrattuale (TI e TD) (2014-2022)

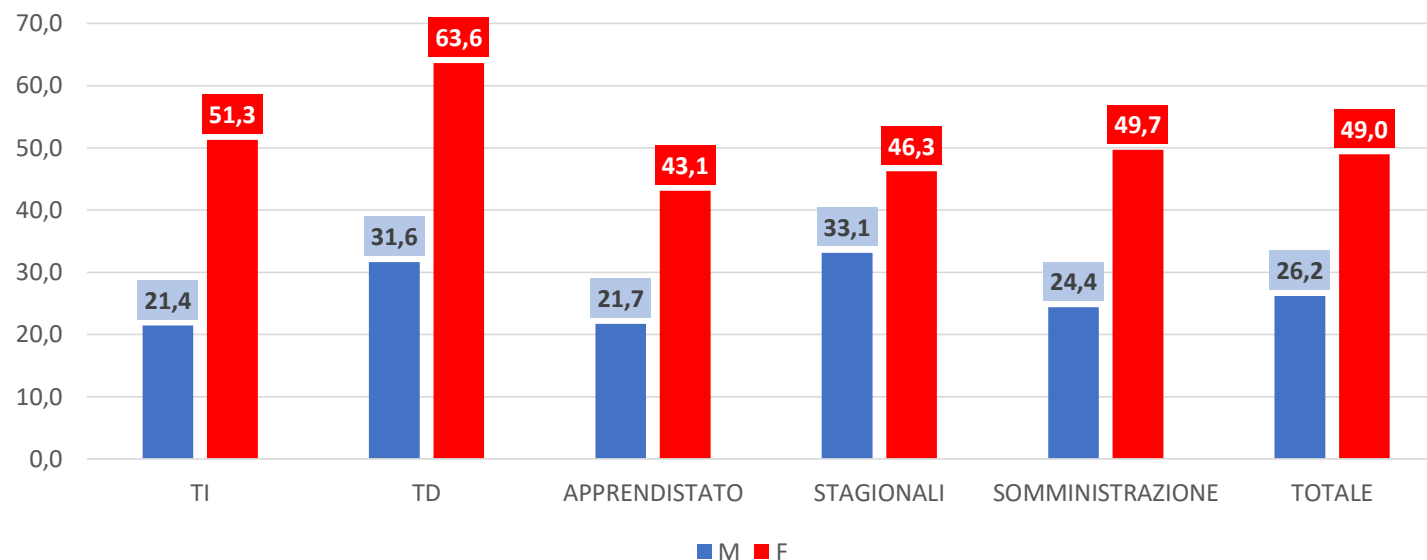


Fonte Elaborazione Inapp su Inps, 2022



## I CONTRATTI ATTIVATI: IL RUOLO DEL PART TIME 1/5

Quota % part time sul totale dei contratti attivati per genere e tipologia- I semestre 2022



Fonte Elaborazione Inapp su Inps, 2022



## LA «DEBOLEZZA RAFFORZATA» DELLE DONNE... 2/5

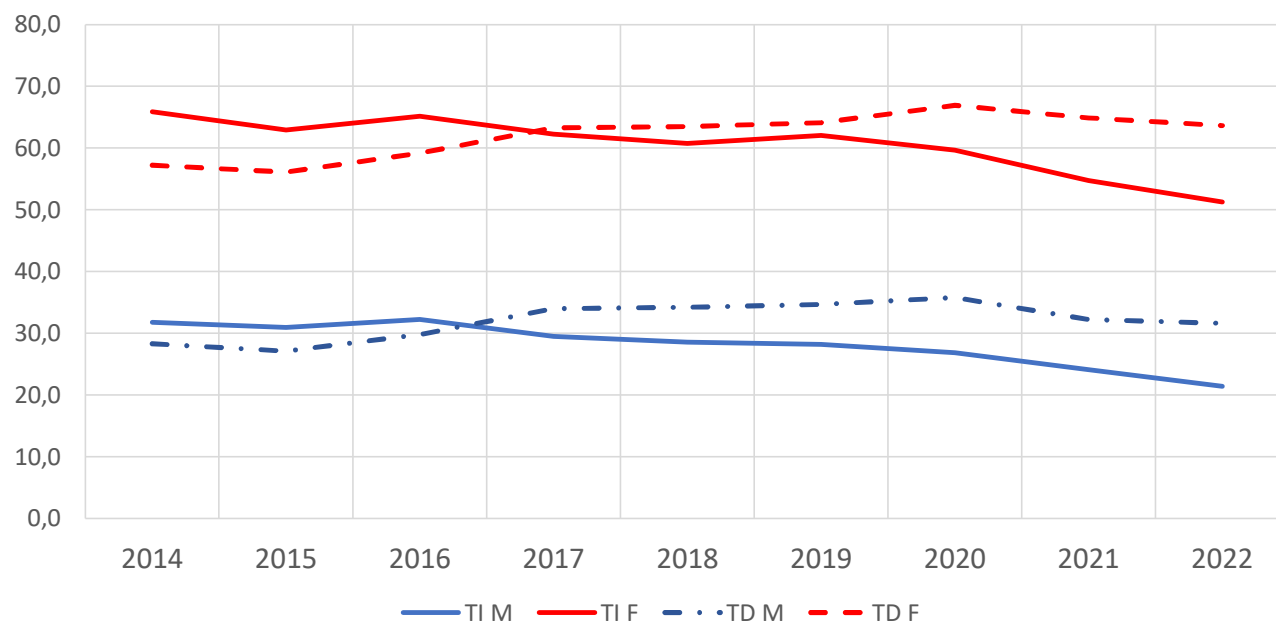
### Contratti a termine + part time...

- Se consideriamo solo il lavoro a tempo determinato, che ricordiamo occupa il 38% dei contratti delle donne e il 43% di quelli degli uomini, si nota che della prima quota il 64% è part time e della seconda lo è il 32%.
- Se invece sommiamo al tempo determinato anche l'apprendistato e il lavoro stagionale, per le donne si supera il 70% (essendo un totale sottostimato che esclude la somministrazione per mancanza del dato disaggregato sulla tipologia).
- ***Riflesso sul reddito e sul gender pay gap***



## IL RUOLO DEL PART TIME 2014-2022 3/5

Incidenza del part time sul totale dei nuovi contratti TI e TD per genere 2014-2022

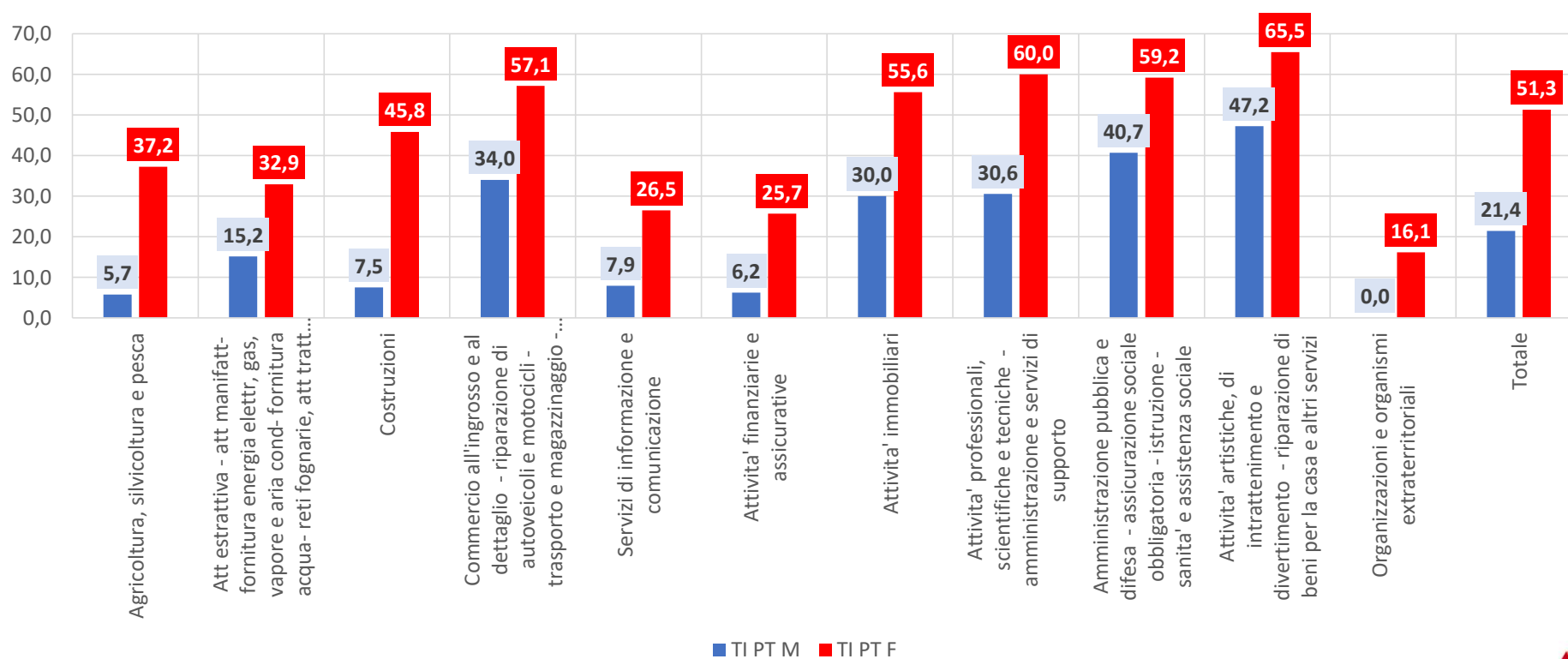


Fonte Elaborazione Inapp su Inps, 2022



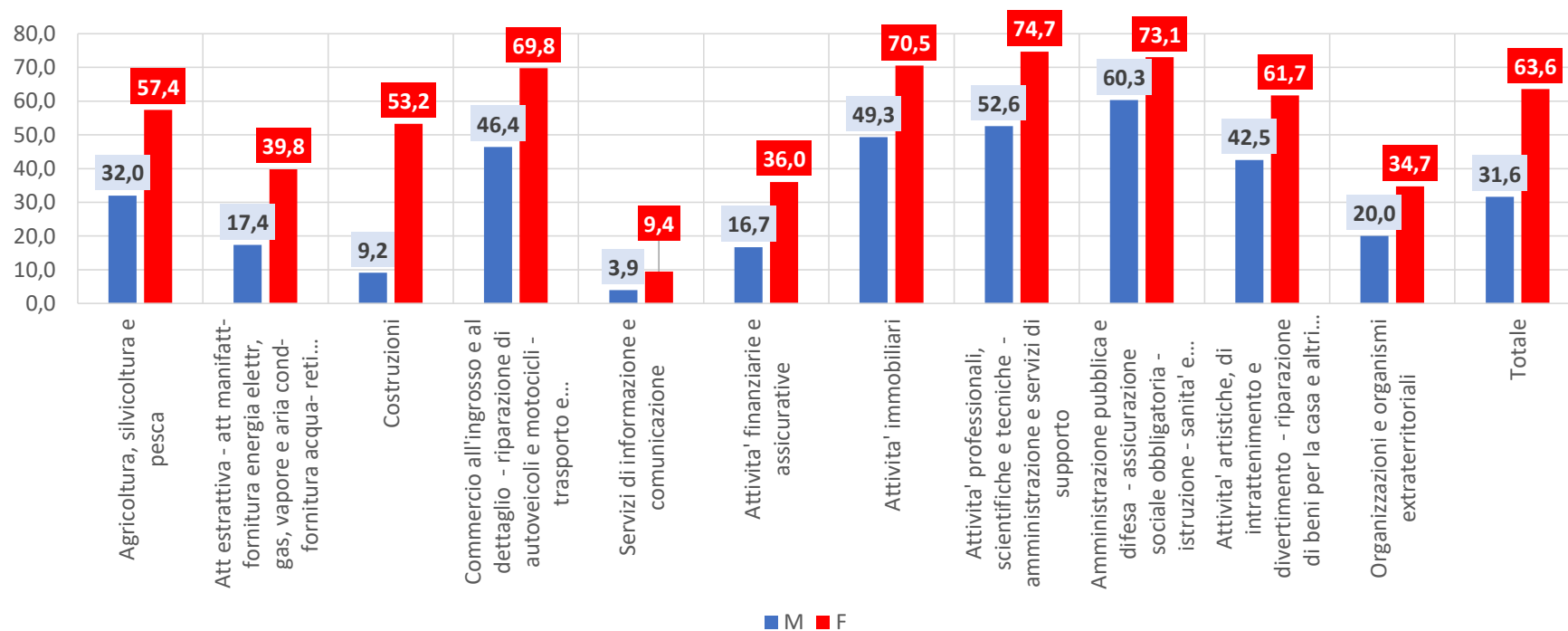
## PART TIME E SETTORI ECONOMICI 4/5

Quota % Part time su totale dei nuovi contratti A TEMPO INDETERMINATO per genere e settore – I sem 2022



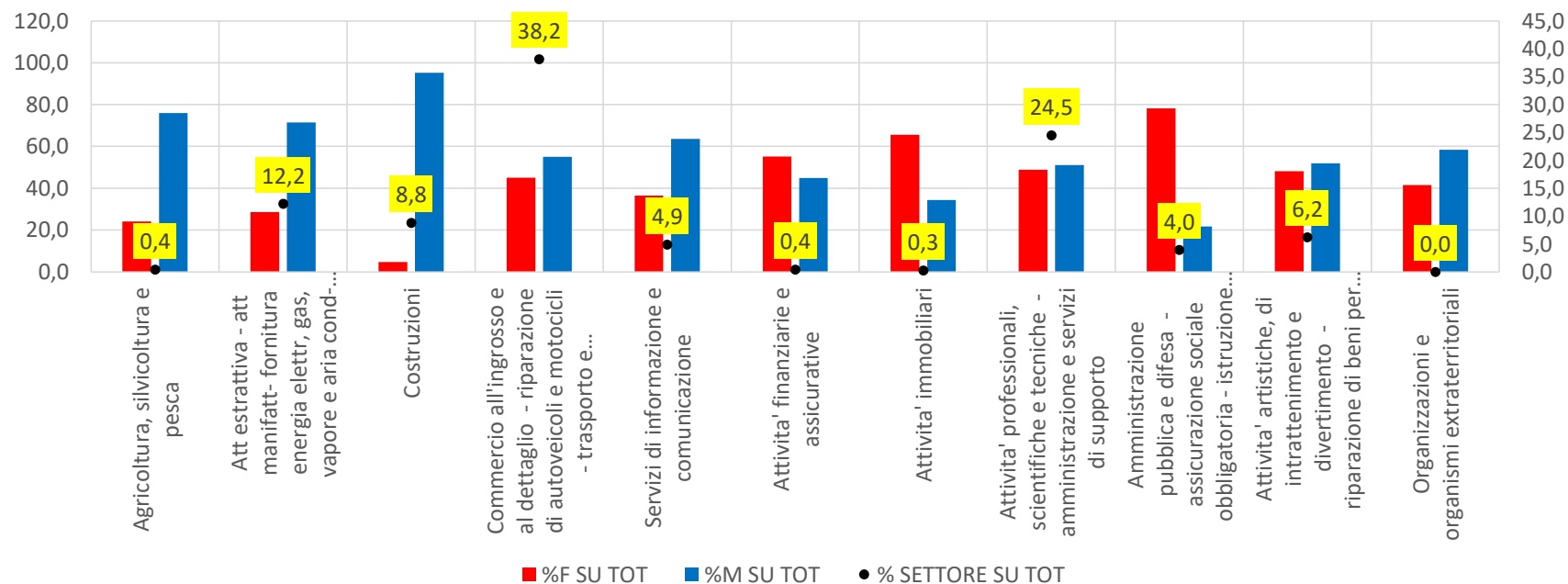
## PART TIME E SETTORI ECONOMICI 5/5

Quota % Part time su totale dei nuovi contratti A TEMPO DETERMINATO per genere e settore – I sem 2022



# RUOLO DEI SETTORI ECONOMICI: LA PRESENZA FEMMINILE E' MAGGIORE NEI SETTORI NON STRATEGICI

Incidenza % dei settori sul complesso delle nuove attivazioni contrattuali e composizione di genere dei settori - I semestre 2022



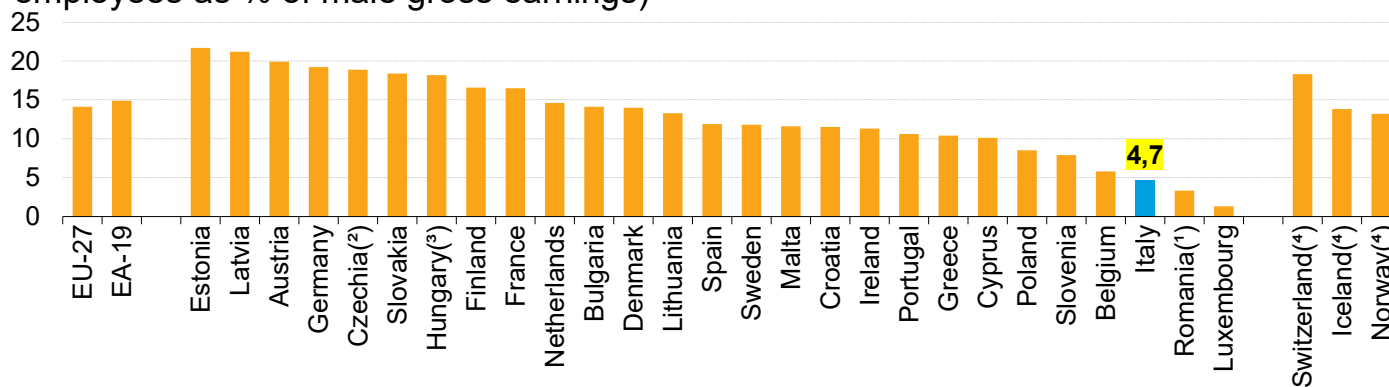
## IL RISULTATO...

### Differenziale «grezzo»

la differenza tra salario orario medio di uomini e salario orario medio di donne ed esprimendola come percentuale del salario orario maschile.

### The unadjusted gender pay gap, 2019

(difference between average hourly earnings of male and female employees as % of male gross earnings)





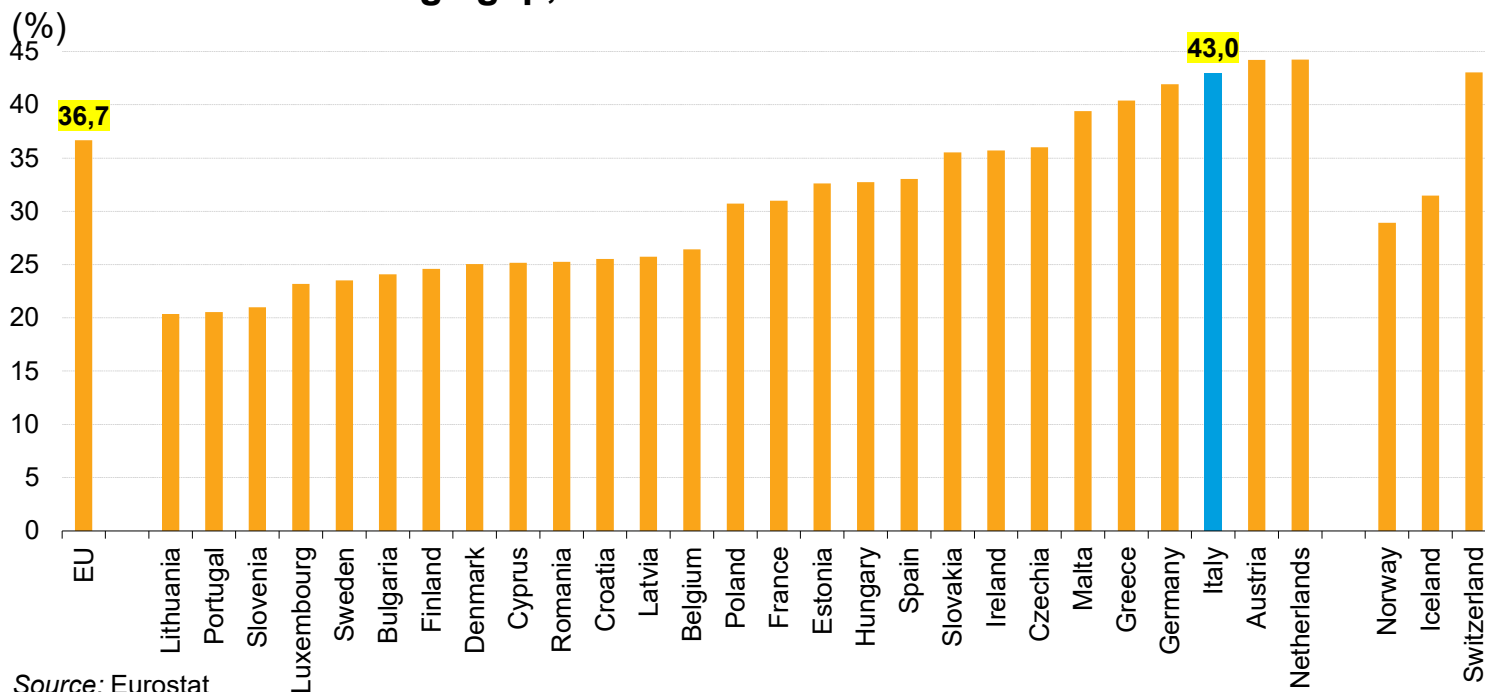
## MA IN REALTA'....

### Il Gender overall earnings gap UE

Misura l'impatto dei tre fattori combinati:

1. la retribuzione oraria media
2. la media mensile del numero di ore retribuite
3. il tasso di occupazione

### Gender overall earnings gap, 2018

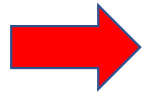




## IN SINTESI...

Che tipo di miglioramento si sta registrando?

Un miglioramento che lascia invariati i gap di genere e le criticità strutturali.



Serve un policy making con prospettiva stabile di genere:

- Produzione dati
- Lettura dei fenomeni
- Progettazione delle politiche



IL FUTURO È DELLE DONNE.  
SE ARRIVA.



Francesco Tullio ALTAN FTS : Fammì un Sorriso



GRAZIE PER L'ATTENZIONE

tel 0685447468  
v.cardinali@inapp.org



[www.inapp.org](http://www.inapp.org)