Rita Porcelli

ATLANTE DEL LAVORO E DELLE QUALIFICAZIONI

Aggiornamento annuale e raccordo con le ESCO Occupations

Evento finale del Punto di coordinamento nazionale EQF

Roma, 22 ottobre 2026

CONTENUTI

AGGIORNAMENTO 2025-2026

RACCORDO ATLANTE–ESCO

METODO E RISULTATI

CONCLUSIONI



GOVERNARE LA COMPLESSITA

….per rendere gli apprendimenti tracciabili e portabili

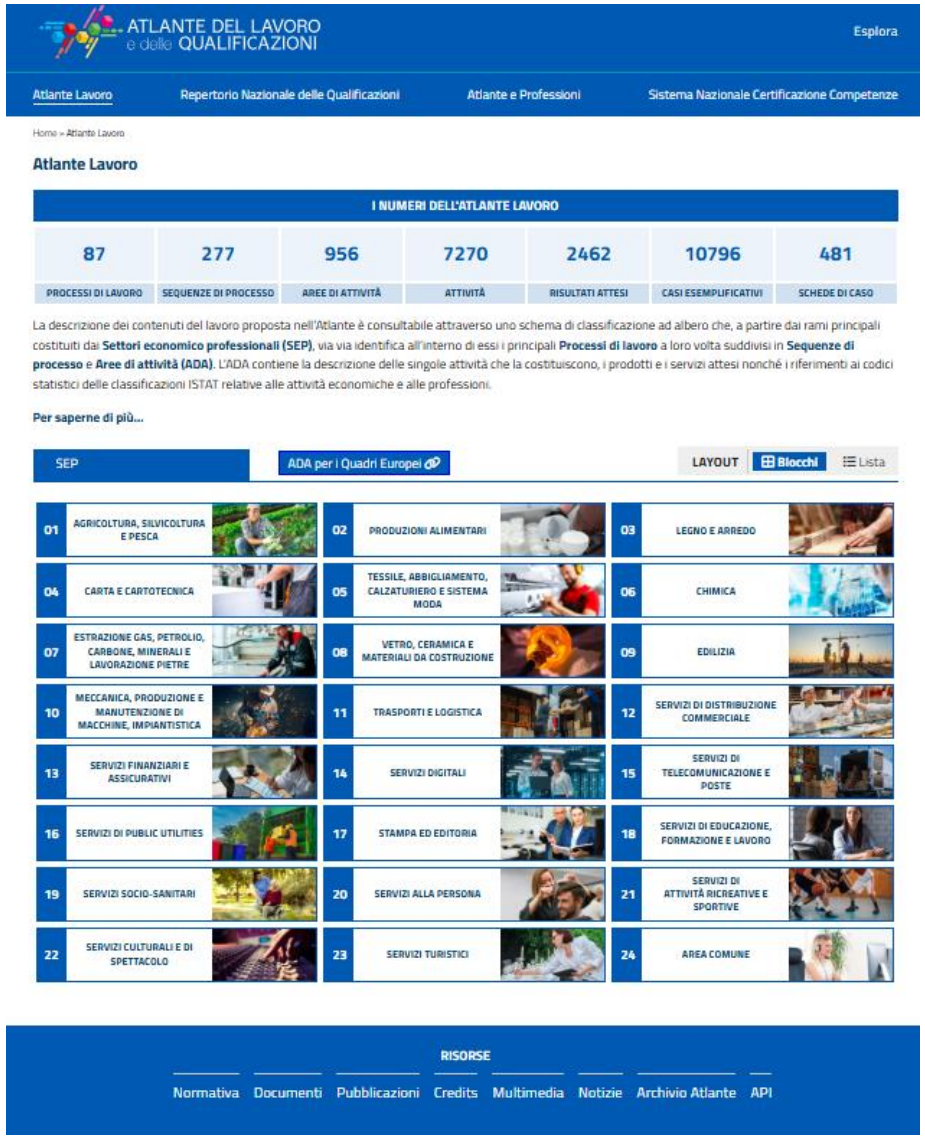
Il raccordo tra lavoro e formazione, in un contesto in cui cambiano i processi produttivi e si trasformano rapidamente le competenze, richiede di assumere che la complessità possa essere governata.

Non eliminando le differenze tra sistemi, né riconducendo ogni esperienza a un unico modello, ma costruendo riferimenti condivisi e relazioni trasparenti tra descrizioni del lavoro, qualificazioni e apprendimenti.

È in questa prospettiva che si collocano le scelte del modello Atlante e il raccordo con la classificazione europea ESCO:

rendere comunicanti sistemi diversi, mantenendo riconoscibili le loro specificità

AGGIORNAMENTO 2026



Consolidare i raccordi, non solo ampliare l'Atlante
Il bilancio degli interventi 2026

Raccordo ESCO — Occupations trattate

3.018	analizzate	2.274	afferenti ad almeno una ADA	744	raccordate solo ai SEP

9 SEP interessati: 04 · 05 · 08 · 11 · 14 · 16 · 19 · 22 · 24

Descrittivi	Aggiornati	Nuovi	Eliminati
Sequenze di processo	**2**	**1**	—
ADA	**23**	**4**	—
Attività	**75**	**76**	**20**
Risultati attesi	**34**	**17**	**2**

Revisione e adeguamento annuale dei raccordi tra le sequenze di processo dell'Atlante e i codici ATECO 2025, nonché tra le ADA e i codici CP2021

Schede di caso: revisione dei descrittivi in sei SEP, dal confronto con gli esperti
Ampliamento del numero di schede e relativi casi

AGGIORNAMENTO 2026

L’annualità in tre direttrici di lavoro

Descrittivi

Revisione dei contenuti esistenti e sviluppo di nuovi ambiti di rappresentazione del lavoro.

Raccordi nazionali

Affinamento delle relazioni con ATECO 2025 e verifica della congruenza con CP2021.

Raccordo europeo

Definizione e applicazione del metodo di afferenza delle ESCO Occupations alle ADA.

Obiettivo comune: qualità descrittiva, coerenza metodologica e interoperabilità.

AGGIORNAMENTO 2026

Dalle istanze all’istruttoria condivisa

Attivazione

Istanze degli stakeholder

Segnalazioni degli esperti

Aggiornamenti classificatori

Analisi e confronto

Gruppi di lavoro congiunti

Verifica dei processi reali

Esame di attività e risultati attesi

Consolidamento

Coerenza con il modello Atlante

Analisi delle ricadute

Formalizzazione nei file istruttori

Le Schede di caso alimentano la manutenzione delle ADA, e viceversa.

AGGIORNAMENTO 2026

Nuovi ambiti e revisione dei contenuti esistenti

Mediazione transculturale

SEP 19

Nuova ADA nei servizi sanitari e socio-sanitari.

12 attività e 4 risultati attesi.

Gestione condominiale

SEP 24

Nuova sequenza e 3 ADA.

Sicurezza digitale

SEP 14

Revisione delle ADA 14.01.18 e 14.01.22 e dei relativi strumenti valutativi.

La scelta tra nuova ADA e revisione dipende dalla copertura dei processi già descritti.

RACCORDO ATLANTE–ESCO

ESCO: collegare sistemi con logiche diverse

Atlante

Rappresenta il lavoro attraverso processi, sequenze, ADA, attività e risultati attesi.

ESCO Occupations

Apporta denominazioni e contenuti professionali della classificazione europea.

Obiettivo del raccordo

Individuare relazioni motivate di pertinenza tra Occupations e contenuti delle ADA.

Non una tabella di equivalenze, ma un’integrazione informativa verificata.

RACCORDO ATLANTE–ESCO

ESCO: collegare sistemi con logiche diverse

Atlante

Rappresenta il lavoro attraverso processi, sequenze, ADA, attività e risultati attesi.

ESCO Occupations

Apporta denominazioni e contenuti professionali della classificazione europea.

Obiettivo del raccordo

Individuare relazioni motivate di pertinenza tra Occupations e contenuti delle ADA.

Non una tabella di equivalenze, ma un’integrazione informativa verificata.

COESIONE ITALIA 21-27 GIOVANI, DONNE E LAVORO
Cofinanziato dall'Unione europea
MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Le fonti e il perimetro di analisi

Atlante e CP2021

Atlante aggiornato dopo la manutenzione 2025.

CP2021 al V digit, associate alle ADA.

ISCO-08 ed ESCO

ISCO-08 come classificazione di transito.

ESCO Occupations, versione 1.2.1.

Universo considerato

3.039 Occupations nel dataset

– 21 delle Forze armate

= 3.018 da raccordare

Base di riferimento: 956 ADA; le 4 nuove ADA sono raccordate separatamente.

COESIONE ITALIA 21-27 GIOVANI, DONNE E LAVORO
Cofinanziato dall'Unione europea
MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Afferenza: il criterio è il contenuto del lavoro

Una Occupation è afferente quando presenta una pertinenza motivata con le attività e i risultati attesi dell'ADA.

- Si confrontano attività, RA e Schede di caso con denominazioni e descrizione ESCO.
- La sola somiglianza delle denominazioni non è sufficiente.
- L'appartenenza allo stesso gruppo classificatorio non è un vincolo decisivo.

La CP2021 resta il riferimento statistico nazionale: ESCO non la sostituisce.

La catena classificatoria genera candidature

CP2021	→	ISCO-08	→	ISCO-08	→	ESCO
Associate all'ADA V digit		III livello		IV livello		Occupations candidate

Ogni associazione candidata è stata verificata sulla base dei contenuti professionali e della pertinenza con i contenuti descitti nell'ADA.

La corrispondenza tra codici non prova, da sola, l'afferenza a un'ADA.

Tre fasi per costruire il raccordo

1 | Generazione

Fase “meccanicista”

Individuazione automatica delle Occupations candidate attraverso la catena classificatoria.

2 | Verifica

Fase “sottrattiva”

Analisi dei contenuti ed esclusione delle associazioni non pertinenti: falsi positivi.

3 | Integrazione

Fase “additiva”

Ricerca di ulteriori afferenze non intercettate dalla catena: riduzione dei falsi negativi.

Automazione per generare ipotesi; analisi qualitativa per motivare le relazioni.

La verifica cambia radicalmente il risultato

18.265 coppie ADA / Occupation generate automaticamente

2.713 | 14,8%

Associazioni confermate

Coerenti con i contenuti dell'ADA.

15.552 | 85,2%

Associazioni escluse

Non pertinenti dopo la verifica qualitativa.

Le coppie confermate in questa fase non coincidono con il totale finale delle afferenze.

Gli esiti: copertura delle Occupations e delle ADA

2.274

Occupations afferenti ad almeno una ADA.

Dato del quadro degli esiti, p. 13.

744

744 Occupations collocate attribuite solo a SEP (relazioni univoche o multiple).

908 / 956

ADA associate ad almeno una Occupation: circa il 95%.

48 ADA non coperte in 17 SEP.

Le 4 nuove ADA dell’annualità sono state anch’esse associate a ESCO.

Due tabelle per leggere gli esiti del raccordo

ESCO_SEP

Collocazione complessiva delle Occupations nei SEP.

ESCO_ADA

Raccordo puntuale tra Occupations e ADA.

Due livelli complementari: inquadramento settoriale e afferenza analitica alle ADA.

CONCLUSIONI

Le logiche e la traiettoria definite nell'ambito della strategia del SNCC

Creare riferimenti comuni tra lavoro, qualificazioni e apprendimenti

Mantenere la persona al centro: favorire la leggibilità, la tracciabilità e la portabilità degli apprendimenti nei passaggi tra formazione, lavoro, contesti professionali e paesi.

Partire dai contenuti del lavoro: descrivere processi, attività e risultati attesi, utilizzando le ADA come riferimento per collegare contenuti professionali, competenze e qualificazioni.

Collegare i sistemi senza confonderli: mettere in relazione repertori, classificazioni nazionali e riferimenti europei, rispettandone le diverse finalità, senza presumere equivalenze automatiche.

COESIONE ITALIA 21-27
GIOVANI, DONNE E LAVORO

Cofinanziato dall'Unione europea

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

R.PORCELLI@INAPP.GOV.IT

INAPP
ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE

www.inapp.gov.it