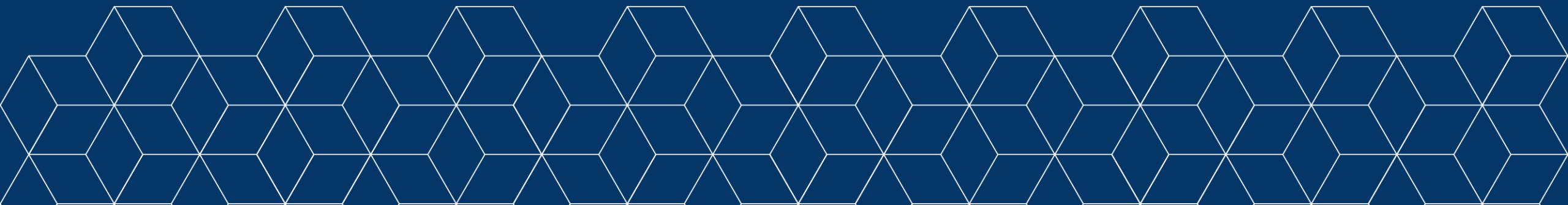


OCCUPAZIONE FEMMINILE COME RISORSA NELLA TRANSIZIONE DEMOGRAFICA

VALENTINA CARDINALI
INAPP STRUTTURA MERCATO DEL LAVORO
22.7.25





**1.
GENDER GAP NELLA TRANSIZIONE DEMOGRAFICA:
L'«ESERCITO DI RISERVA FEMMINILE» RISORSA PER
RECUPERARE IL CALO DELLA CLASSE IN ETA' ATTIVA E
RENDERE SOSTENIBILE IL SISTEMA ECONOMICO**



LA TRANSIZIONE DEMOGRAFICA

	2024	2050
POPOLAZIONE RESIDENTE	59 MILIONI	54,8 MILIONI
15-64	63,5 %	54,3 %
65 - 84	24,3 %	34,5 %
OVER 85	3,8 %	7,2 %

Stime Istat



INVECCHIAMENTO

DENATALITA'

CONTRAZIONE
CLASSE ATTIVA



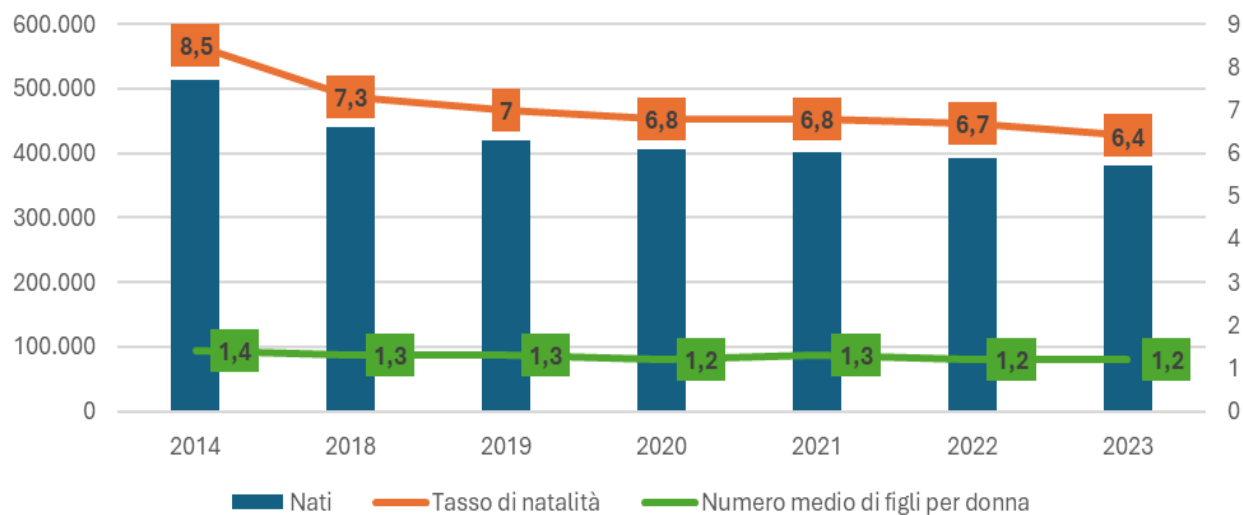
Riconfigurazione
Fisionomia
paese (bisogni e
servizi)

**SOSTENIBILITÀ economica
dell'incremento delle
politiche passive**



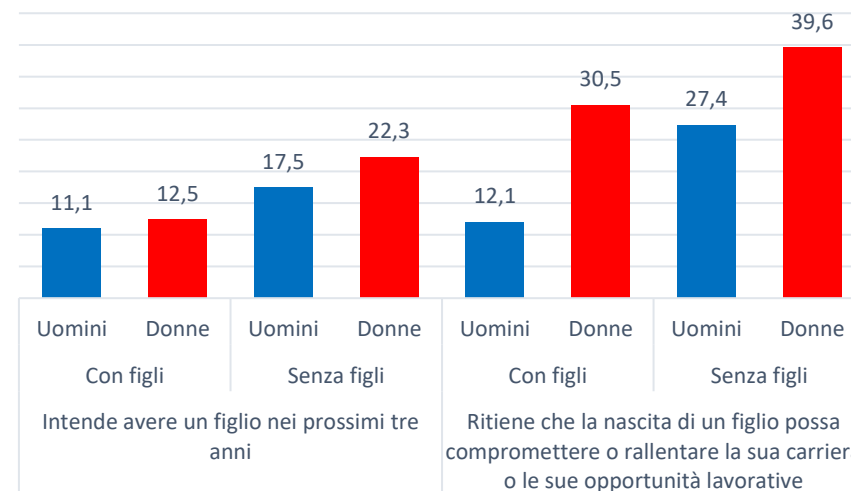
LA TRANSIZIONE DEMOGRAFICA: DENATALITA'

Indicatori demografici – natalità 2023



Elaborazione Inapp su Istat 2024

Intenzione di avere un figlio nei prossimi tre anni ed effetti della nascita su carriera o opportunità lavorative, per genere e presenza di figli (%)



Inapp Plus 2023

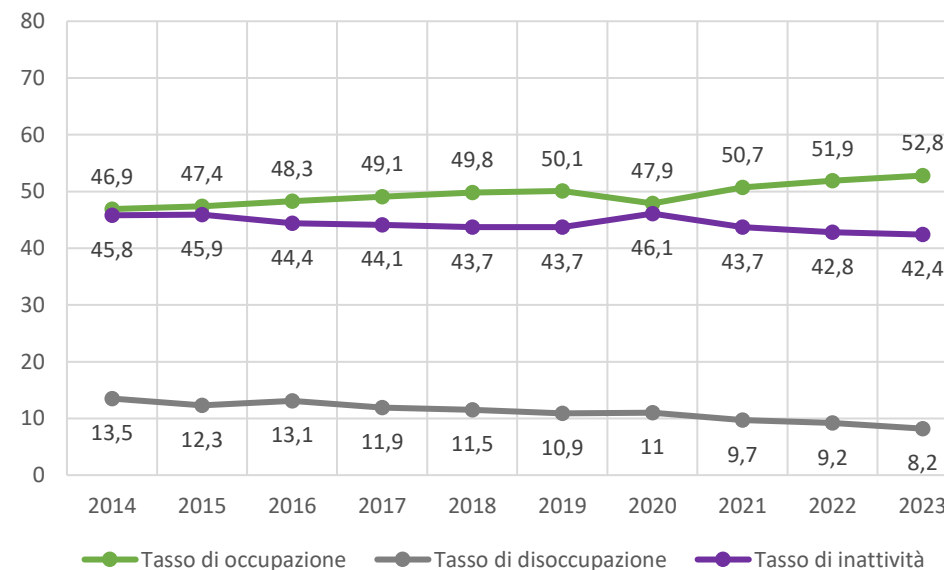
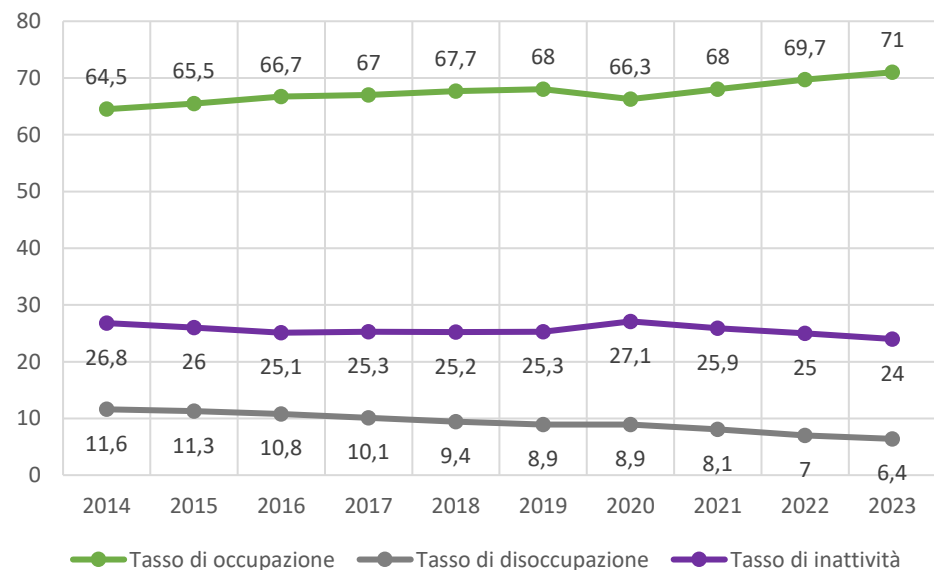
CHILD LESS **NOT** CHILD FREE



GLI INDICATORI DEL MERCATO DEL LAVORO 2014-2023

M

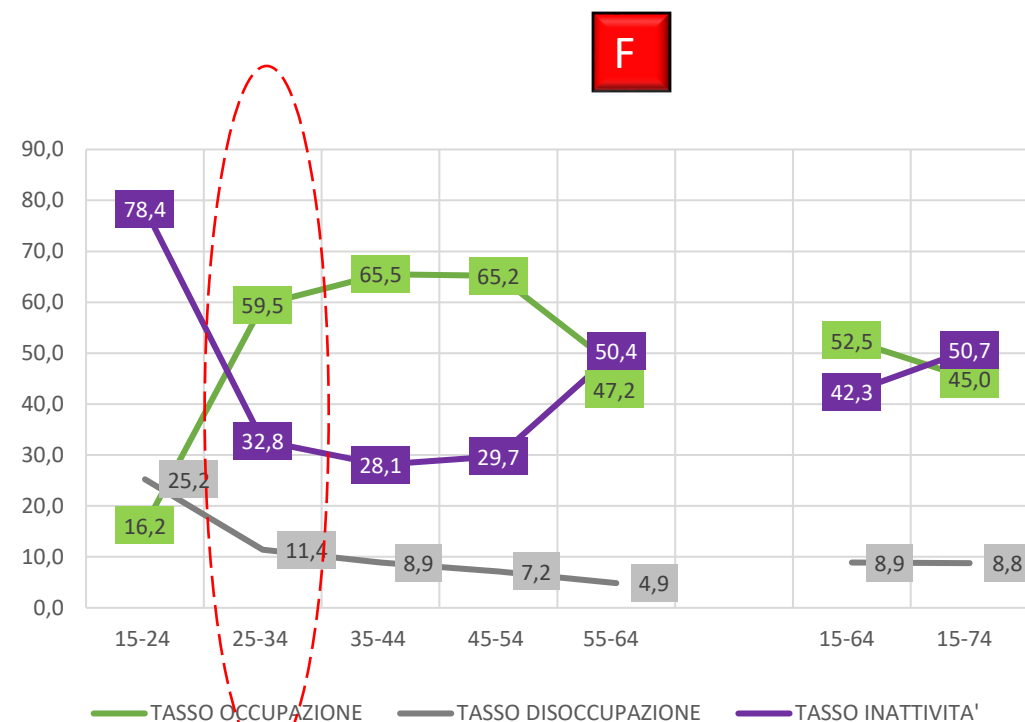
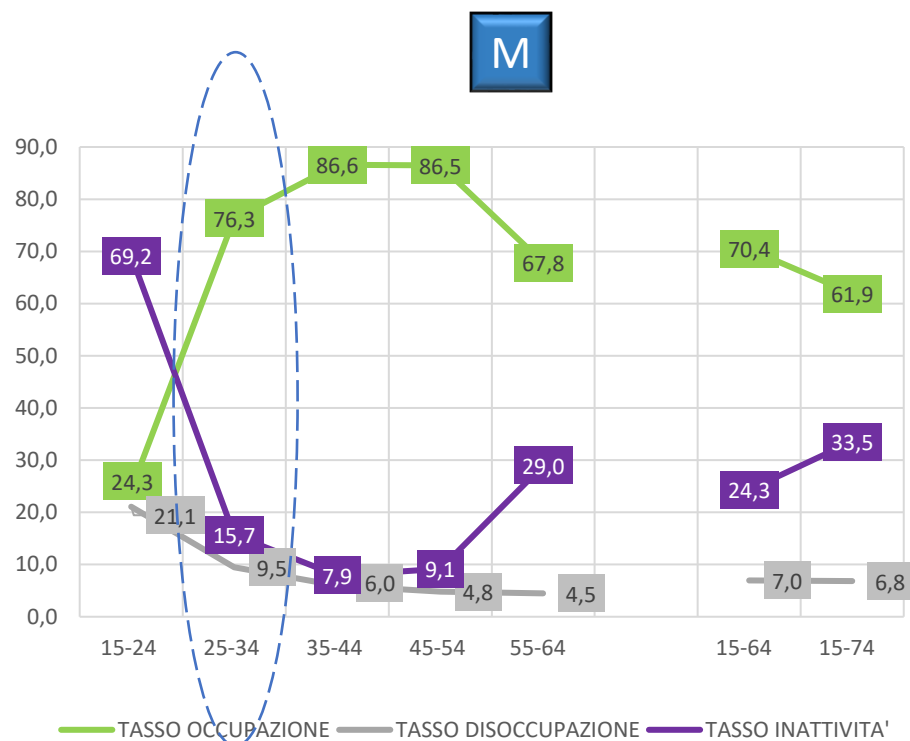
F



I GAP DI GENERE IRRISOLTI...



GLI INDICATORI DEL MERCATO DEL LAVORO 2023 PER GENERE ED ETA'

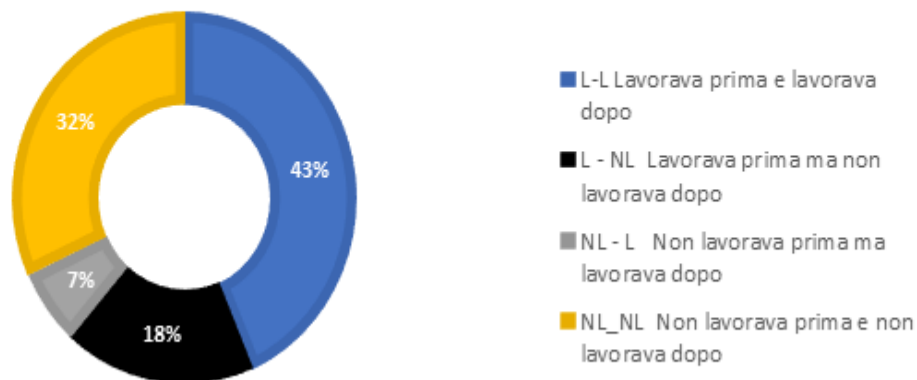


Elaborazione Inapp su Istat 2024



LA SPECIFICITA FEMMINILE : IL CONDIZIONAMENTO DEL CARE BURDEN , MATERNITA' E ABBANDONO DEL LAVORO

Nei due periodi immediatamente precedente (2 mesi prima) e successivo (3 mesi dopo) la nascita di suo/a figlio/a piu' piccolo/a, lei....



INAPP PLUS

- Oltre il 51 % delle rispondenti smette di lavorare dopo la maternità per «esigenze di conciliazione, liberamente determinate»
- Il 30% per non rinnovo del contratto o licenziamento.
- il 19 % collega per «valutazione di carattere economico e di opportunità familiare»
- Oltre il 70% delle donne che hanno lasciato il lavoro guadagna meno di 25 mila euro lordi annui e meno di un terzo al di sotto di 15 mila.
- il 75% ha un partner con contratto a tempo indeterminato





2. RECUPERARE IL GAP NEL MERCATO DEL LAVORO IL RUOLO DELL'INATTIVITA' FEMMINILE



L' «ESERCITO DI RISERVA FEMMINILE» E IL RUOLO DELL'INATTIVITA'

Quante sono?

Al 1° gennaio 2024 in Italia sono inattive 12.377.000 persone tra i 15 e 64 anni (di cui il 64% donne), **oltre 7 milioni e 800 mila.**

Di queste donne sono **FORZE LAVORO POTENZIALI** OSSIA che dichiarano una disponibilità condizionata al momento o alla ricerca di lavoro il 16% (**1 milione e 260 mila di donne in Italia**)

- Il 52,5% titolo di studio sino a scuola media
- 38,2 % ha diploma
- 9% laurea o post



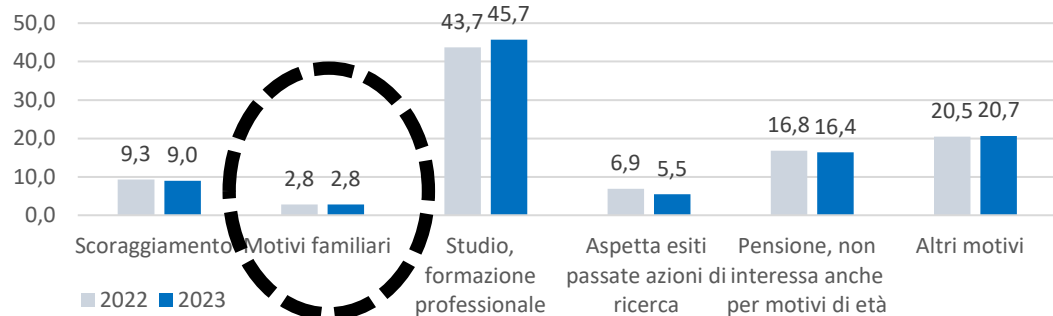
Target di politiche



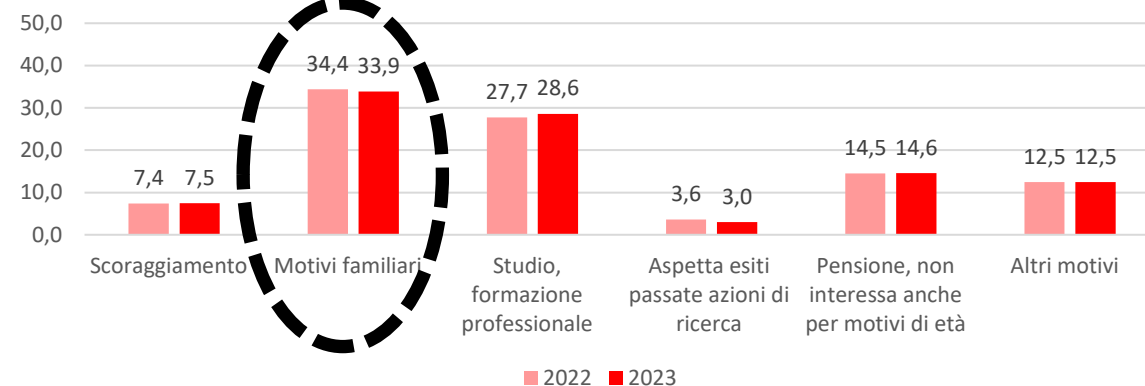
INATTIVITA' PERCHE? UN CONFRONTO DI GENERE

15-64

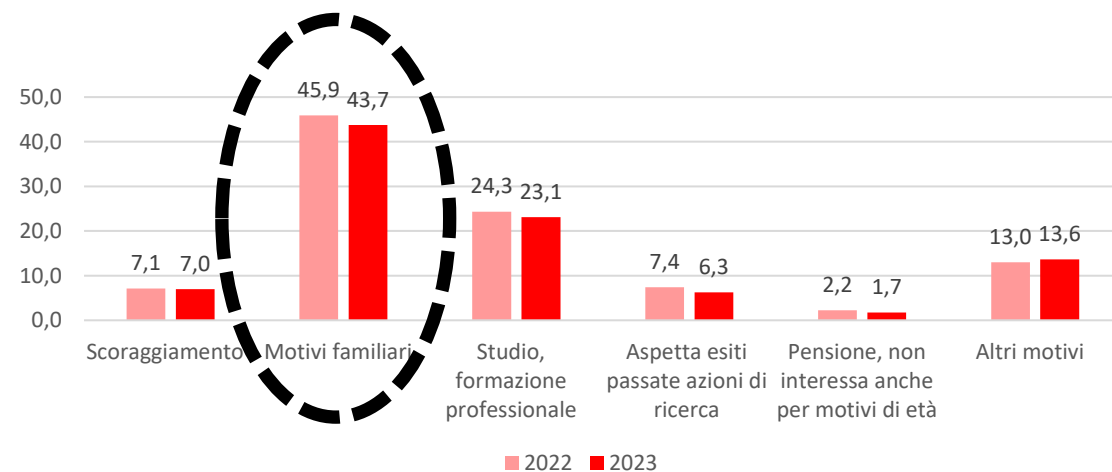
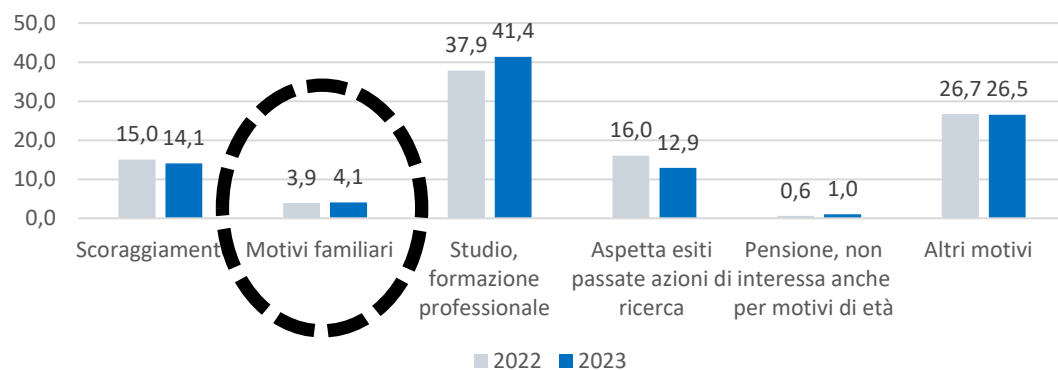
M



F



25-34





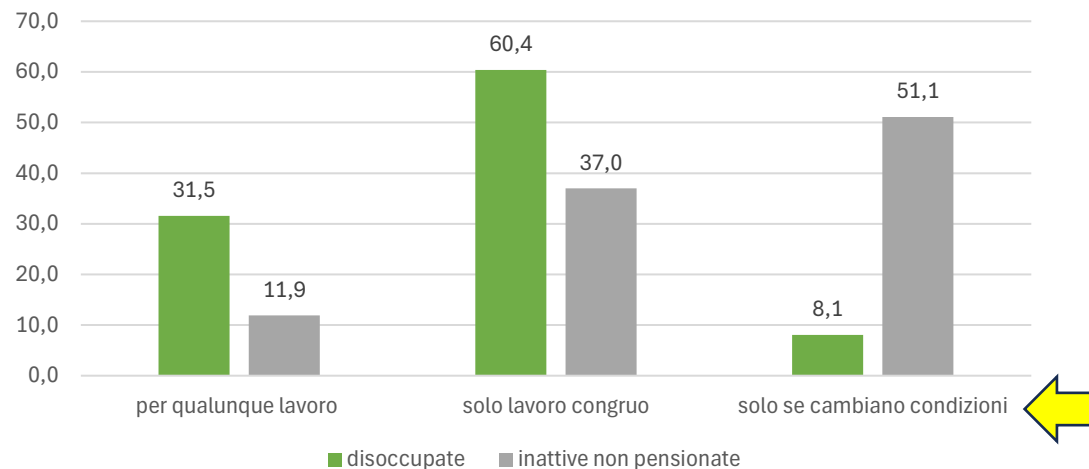
3.

**I DUE ELEMENTI DELLA STRATEGIA:
NON SOLO MISMATCH DI COMPETENZE : I FATTORI DI
CONTESTO DA CAMBIARE**

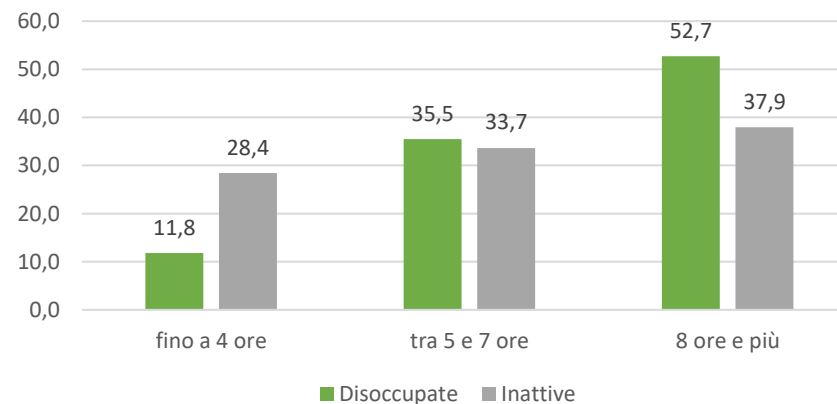


LE CONDIZIONI PER L'ATTIVAZIONE : NON SOLO MATCH NEL MERCATO...

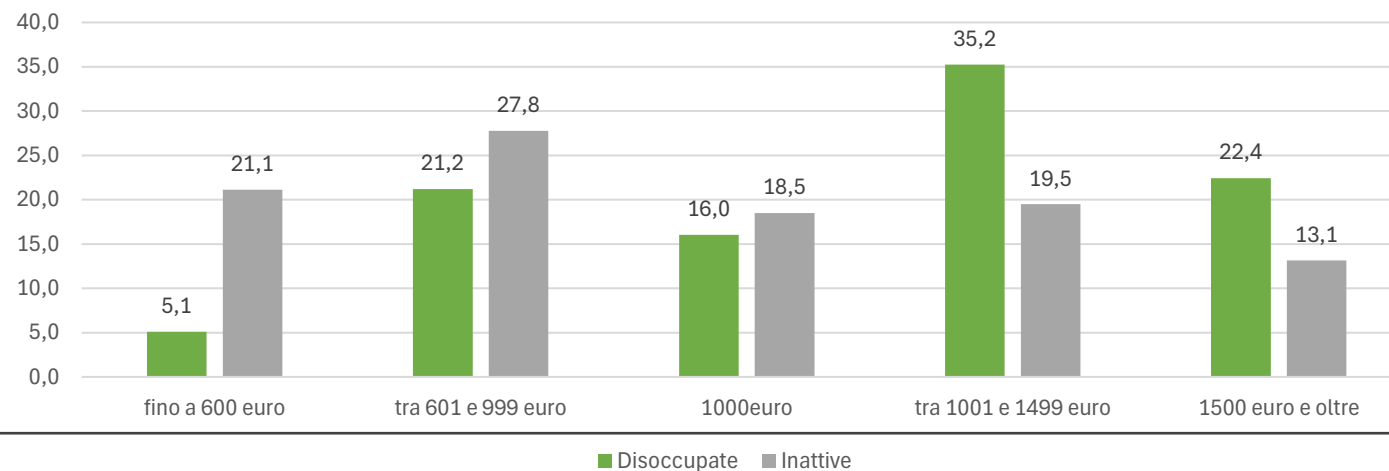
Sareste disponibile a lavorare ...



Disponibili a lavorare 5 giorni a quale orario giornaliero ...



% salario di riserva minimo a cui disponibili al lavoro





GRAZIE PER L'ATTENZIONE

tel 0685447468
v.cardinali@inapp.gov.it



www.inapp.org