

PIETRO CHECCUCCI

**VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION
ET POLITIQUES DE L'EMPLOI**

Rome, 22 juillet 2025



CONTENUTI

L'EVOLUTION DEMOGRAPHIQUE DE LA POPULATION

IMPLICATIONS DE LA TRANSITION DEMOGRAPHIQUE POUR
LE MARCHE DU TRAVAIL ET LA PROTECTION SOCIALE

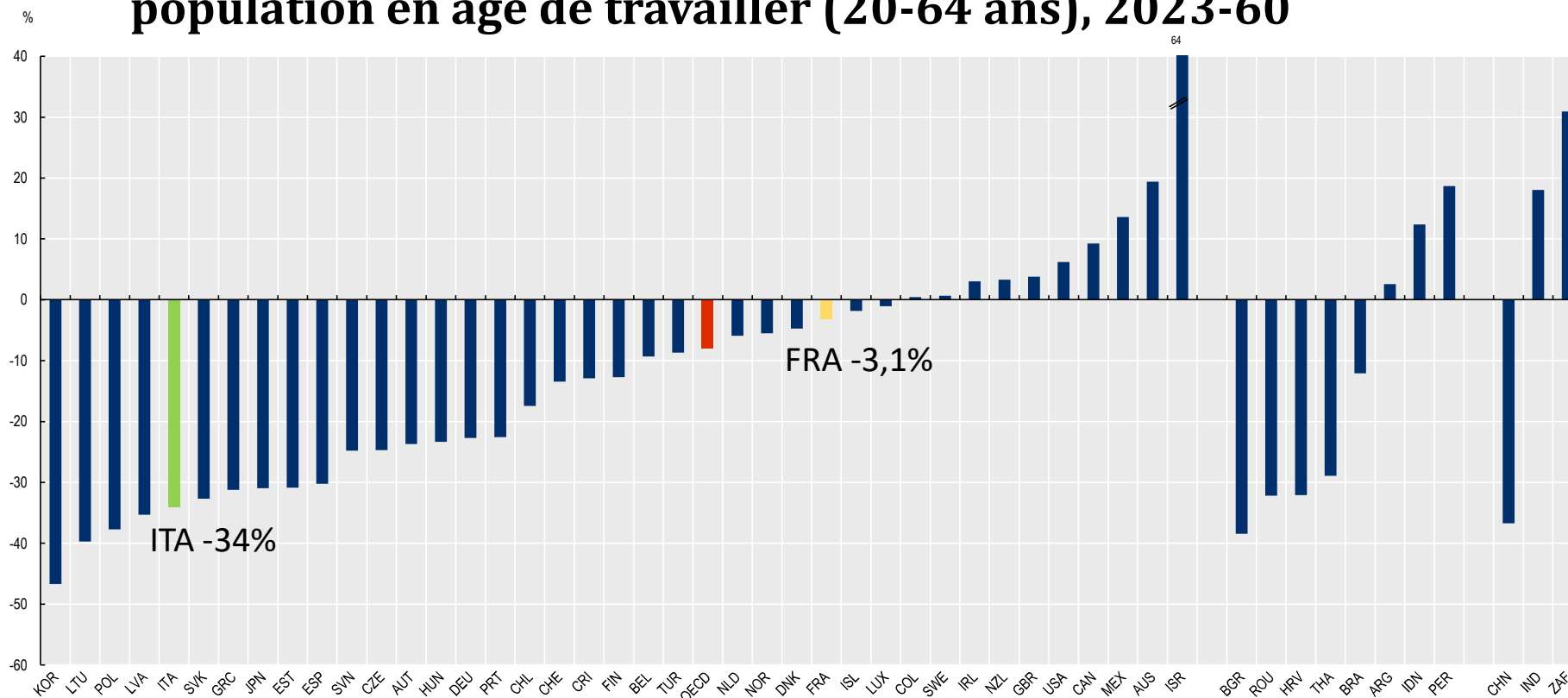
LA LONGEVITE AU TRAVAIL ET LA GESTION
DES AGES

ACTIVITES DE L'INAPP SUR LE VIEILLISSEMENT
ACTIF




L'ÉVOLUTION DEMOGRAPHIQUE DE LA POPULATION

Projection de l'évolution en pourcentage de la population en âge de travailler (20-64 ans), 2023-60



Source: OECD (2025), OECD Employment Outlook 2025: Can We Get Through the Demographic Crunch?, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/194a947b-en>





Italie : rapports de dépendance démographique

- **Le taux de dépendance structurelle** (population de 0 à 14 ans et de 65 ans et plus sur la population en âge de travailler de 15 à 64 ans) était de **57,6 %** en janvier 2024
 - **L'indice de vieillesse** (65/0-14) en janvier 2024 s'élève à **199,8**
- 



**IMPLICATIONS DE LA TRANSITION DEMOGRAPHIQUE
POUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LA PROTECTION
SOCIALE**

Double parcours : société et individu

**Vieillesse de la
population**

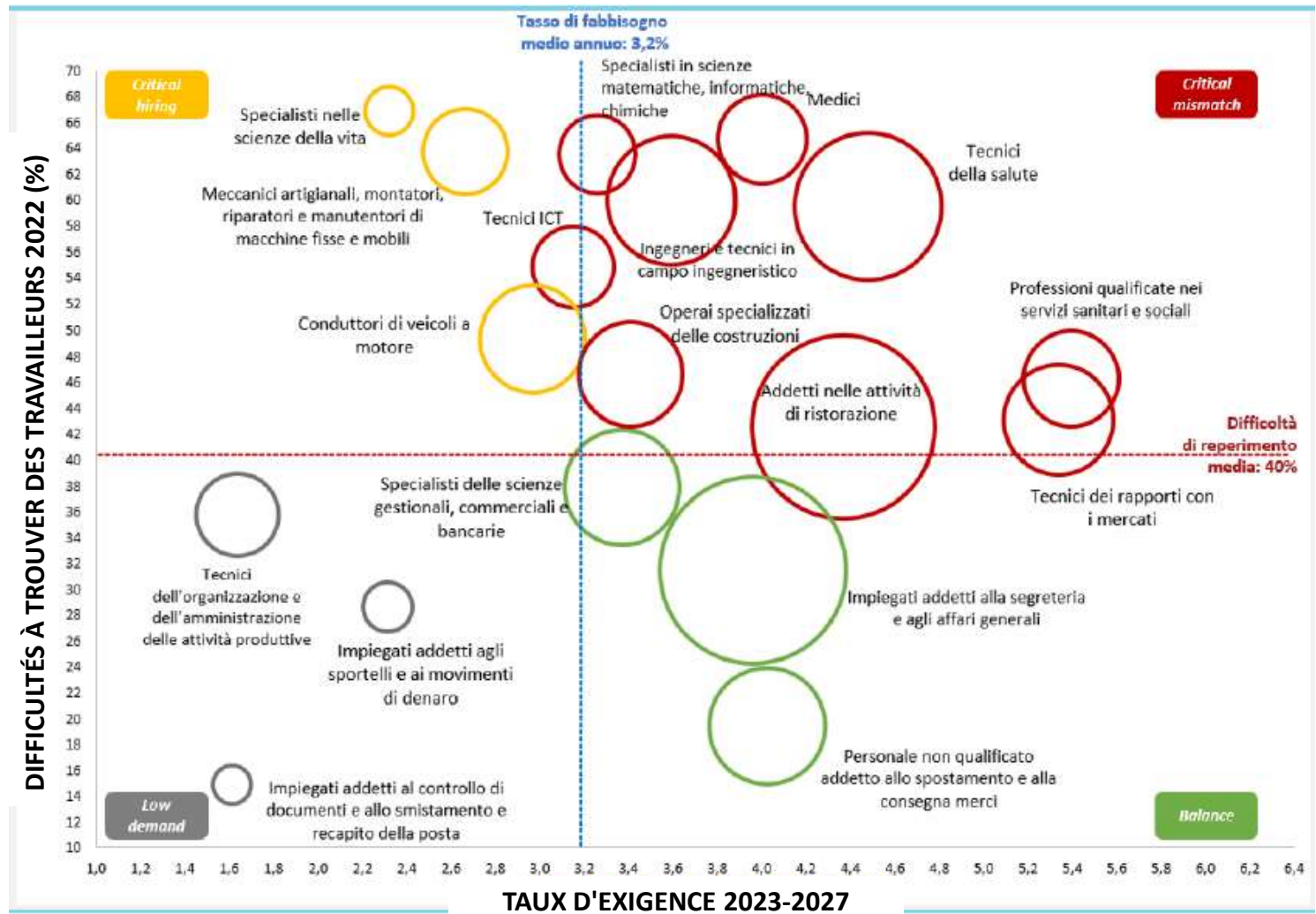
L'augmentation du pourcentage des générations plus âgées a des répercussions sur **tous les secteurs de la société**, à commencer par le marché du travail

**Progrès de la longévité
individuelle**

Il est nécessaire de comprendre l'évolution des besoins et des capacités des personnes tout au long de leur **cours de vie**, y compris l'âge auquel elles sont actives ou potentiellement actives



Besoins professionnels dans les 5 prochaines années et difficultés à trouver des travailleurs



Source: Unioncamere – ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, <https://excelsior.unioncamere.net/pubblicazioni/2023/previsioni-dei-fabbisogni-occupazionali-e-professionali-italia-medio-termine>





Les politiques italiennes

Politiques en
matière de
pensions

Politiques
actives de
l'emploi

Politiques en
matière de
compétence

Politiques
passives de
l'emploi



LA LONGEVITE AU TRAVAIL ET LA GESTION DES AGES

Un nouvel écosystème de la longévité au travail

Qualité et
durabilité du
travail

Déséquilibres
entre les
générations

Écart entre les
hommes et les
femmes

Déséquilibres
salariaux

Flux vers
l'inactivité

Changement de
génération

Cours de
formation

Taux de
participation au
marché du travail

Canaux de
recherche
d'emploi

Mobilité
internationale du
travail



ACTIVITES DE L'INAPP SUR LE VIEILLISSEMENT ACTIF

Ministère de l'égalité des chances -
Département des politiques familiales

Développement d'une procédure
d'analyse de sensibilité des
politiques à la dimension de l'âge

Collaboration avec le Standing
Working Group on Ageing de
l'UNECE

Collaboration sur le Plan national
pour le vieillissement actif et
identification d'indicateurs

Collaboration au Rapport annuel sur
les politiques de vieillissement actif

Recherche financée par le
Fonds social européen

Gestion des âges sur le marché du
travail et dans les organisations

Analyse des conditions de durabilité du
travail de la population active

Développement d'outils de conseil
politique



GRAZIE PER L'ATTENZIONE



www.inapp.gov.it