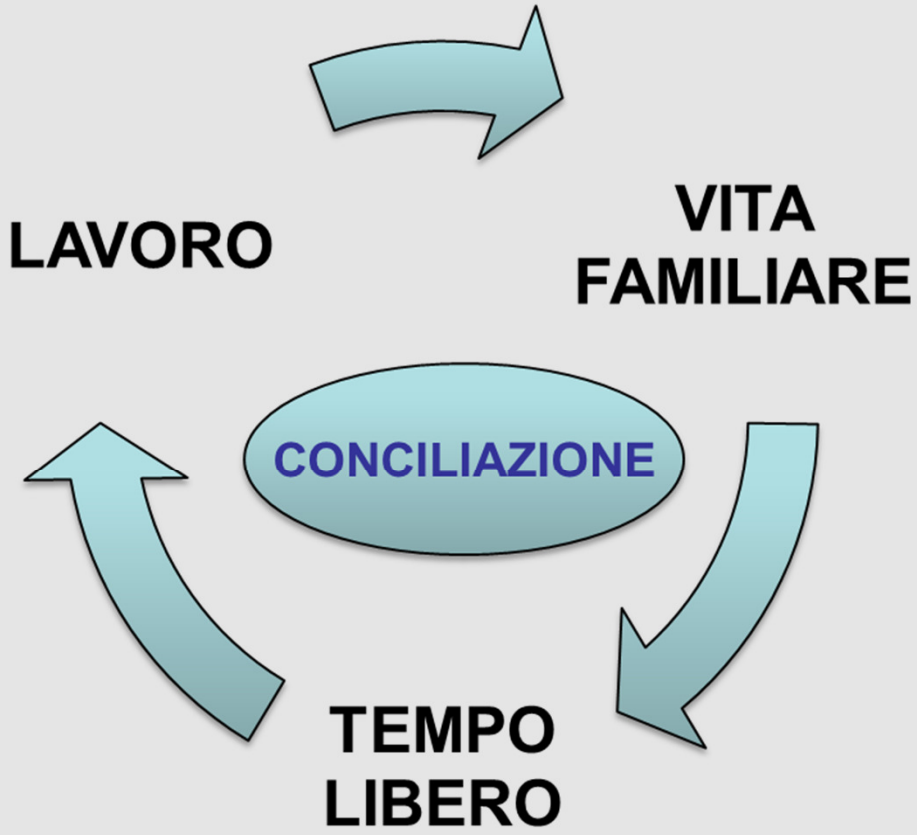
La sostenibilità del lavoro: tempi di lavoro e conciliazione

Convegno
"LA QUALITÀ DEL LAVORO, EVIDENZE NAZIONALI E SOVRANAZIONALI"

Auditorium Isfol
Roma, 14 dicembre 2012

Tiziana Canal
t.canal@isfol.it

LA SOSTENIBILITA' DEL LAVORO



…."indicatore di benessere" per OCSE ed ISTAT

LA SOSTENIBILITA' DEL LAVORO

Condizioni di lavoro

analisi del lavoro in termini ergonomici e su condizioni economiche



Qualità del lavoro

analisi del rapporto fra bisogni del lavoratore e profilo dell'organizzazione del lavoro



Qualità della vita lavorativa

analisi del lavoro che guarda anche le diverse dinamiche relative al rapporto lavoro e vita delle persone

LA SOSTENIBILITA' DEL LAVORO

I lavoratori trovano un equilibrio, fra vita lavorativa e vita privata? Quanto e cosa conciliano? In che modo?

?COME MISURARE il WORK LIFE BALANCE?

WORK LIFE BALANCE

❑Aspetti rilevati dall'indagine sulla Qualità del Lavoro

•Orario lavoro: durata e organizzazione (turni, orari antisociali, ricorso al part-time, forme di flessibilità)

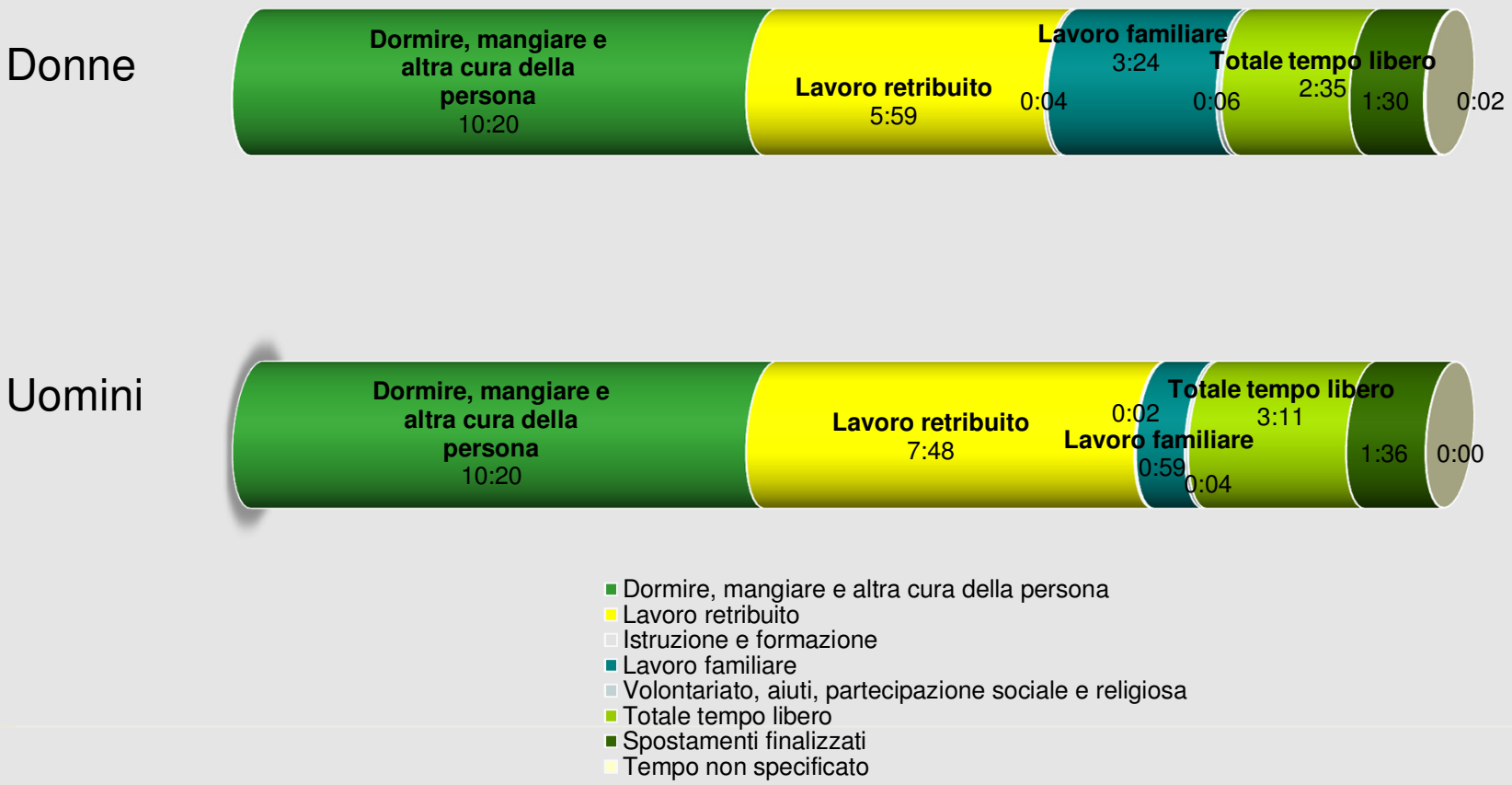
•Tempi percorrenza fra casa e lavoro

•I livelli di conciliazione (quanto concilia?)

•Gli aspetti su cui si concilia

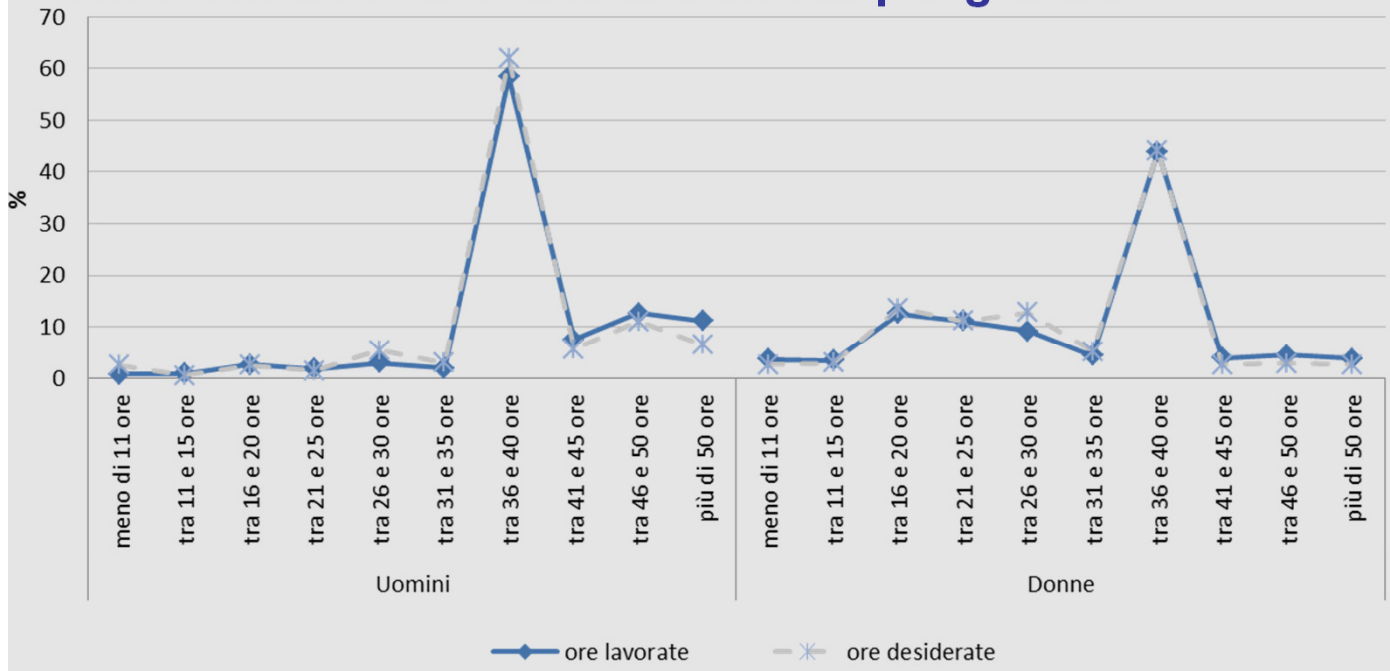
•A cosa si vorrebbe dedicare più tempo

Giornata media feriale di donne e uomini. Popolazione occupata di 15 anni o più – Anno 2008 – 2009



Fonte: elaborazioni su dati Istat – Uso del tempo

Orario effettivo ed orario desiderato per genere

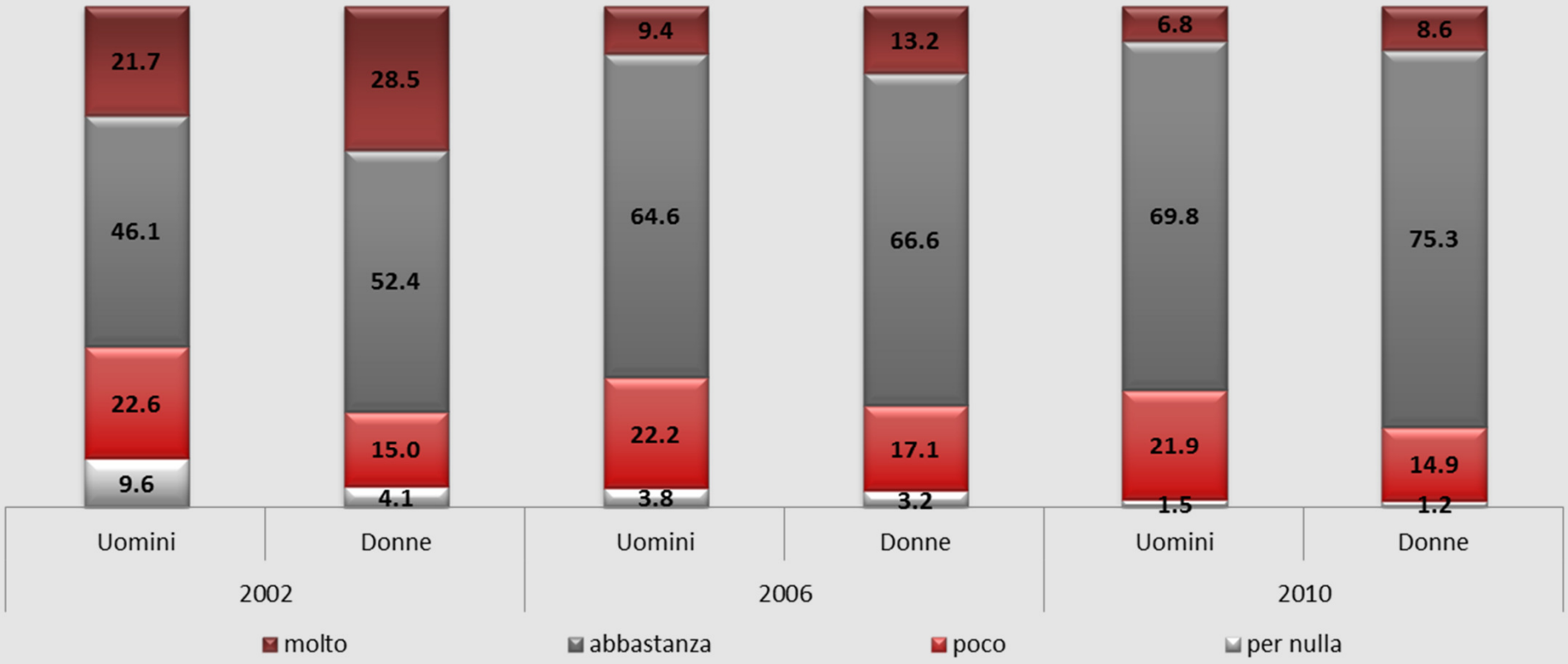


Tempi percorrenza fra casa e lavoro per genere



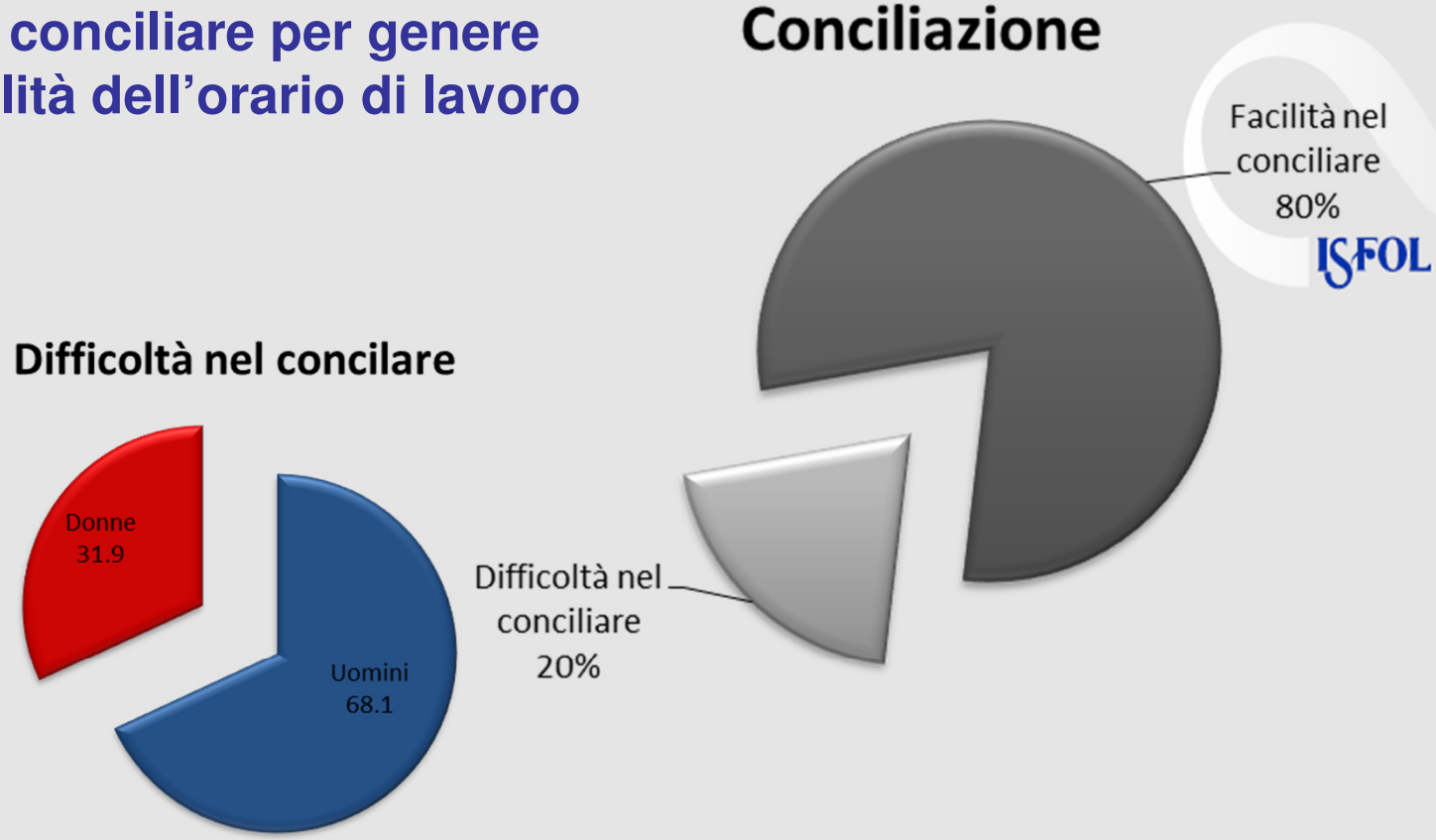
Fonte: III indagine sulla Qualità del Lavoro, Anno 2010

La conciliazione per genere: «In generale, riesce a conciliare il suo lavoro con gli impegni extra-lavorativi?»



Fonte: I, II, III indagini sulla Qualità del Lavoro

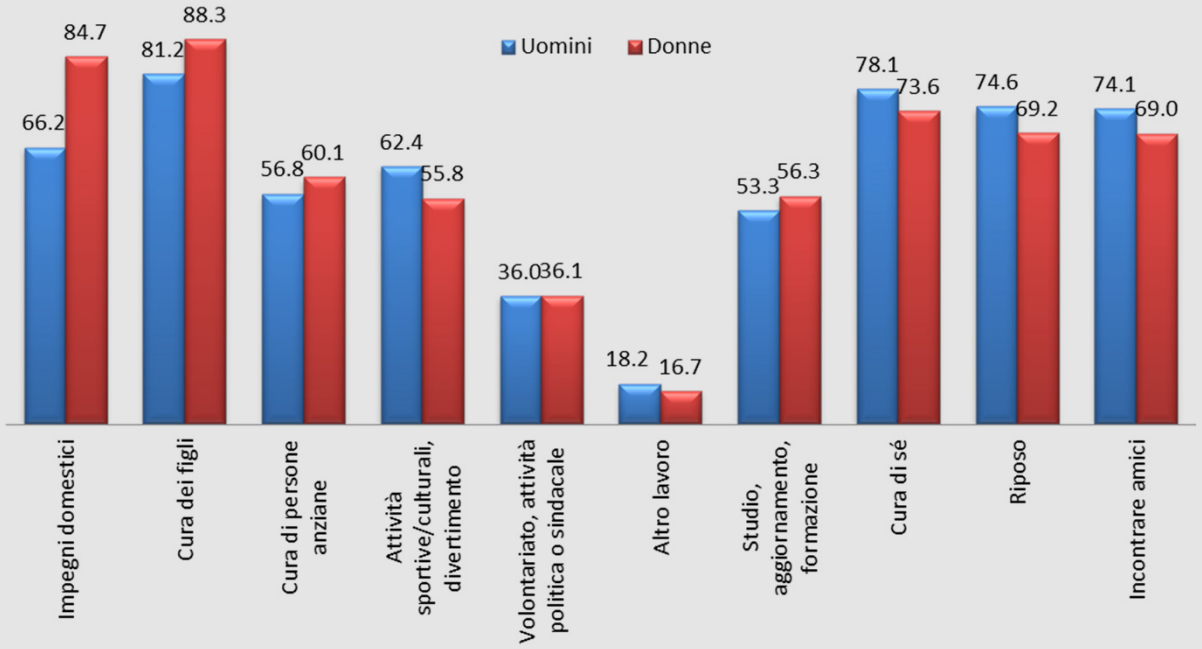
Difficoltà nel conciliare per genere e per flessibilità dell'orario di lavoro



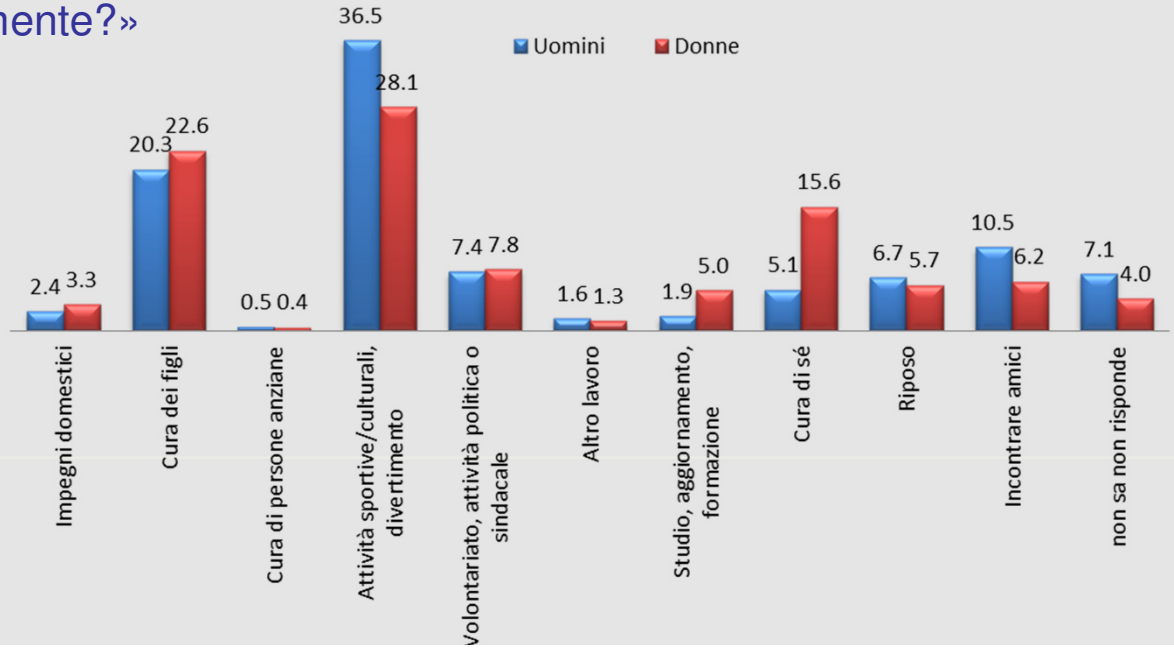


Fonte: III indagine sulla Qualità del Lavoro, Anno 2010

Conciliazione per aspetti specifici e genere: «Riesce a conciliare il lavoro con:»



Conciliazione desiderata per genere: «Se avesse più tempo extra-lavorativo, a quale di queste attività si dedicherebbe prioritariamente?»



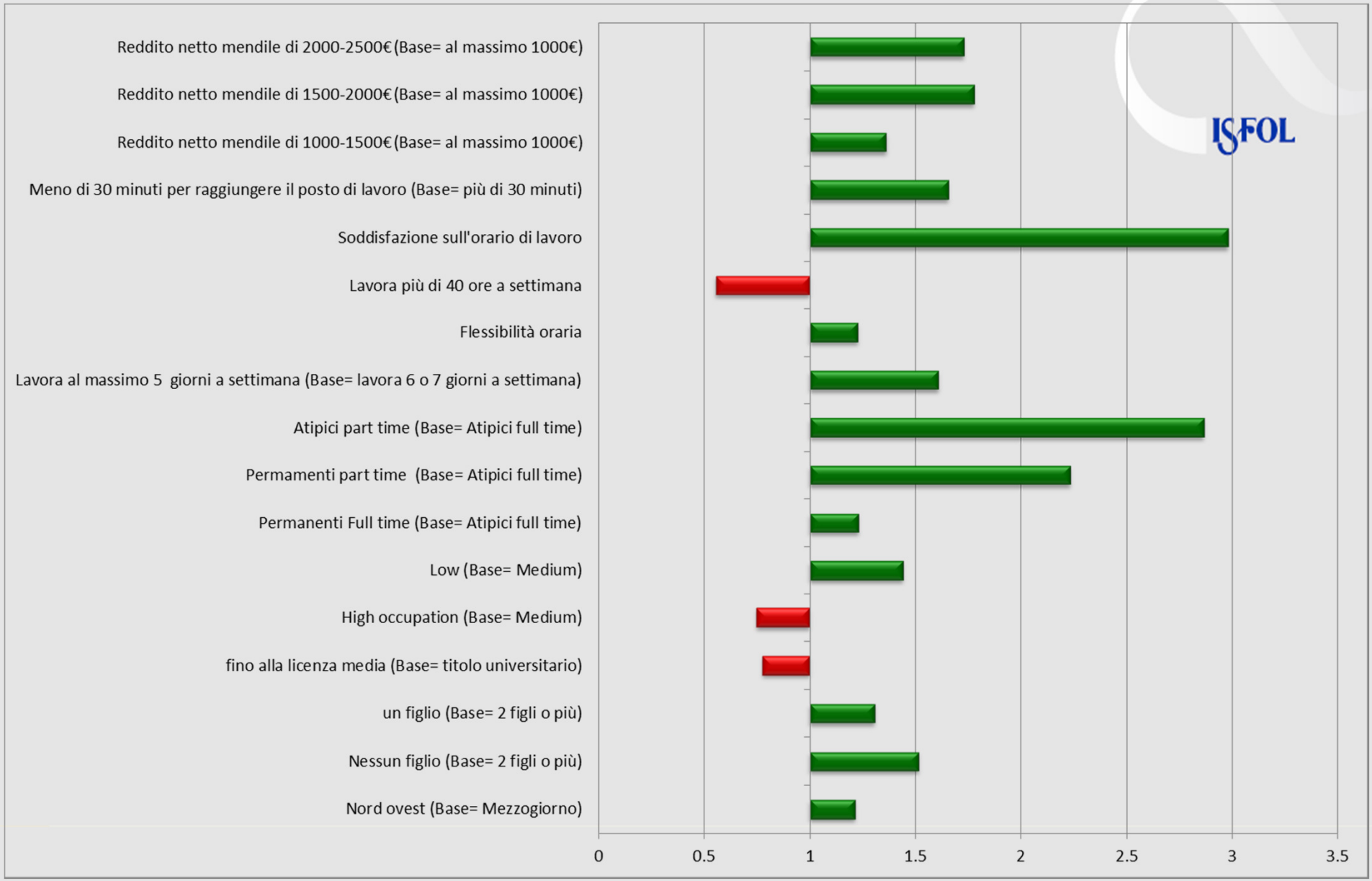
Fonte: III indagine sulla Qualità del Lavoro, Anno 2010

La probabilità di conciliare….variabili inserite nel modello logistico

Variabile dipendente	Possibilità di conciliare lavoro con impegni extra lavorativi

Variabili indipendenti (e relative modalità)			
Area di residenza	Nord ovest	**Giorni di lavoro a settimana**	Lavora più 5 giorni a settimana
	Nord est		Lavora al massimo 5 giorni a settimana
	Centro	**Ore lavorate a settimana**	Lavora meno di 40 ore a settimana
	Mezzogiorno		Lavora più di 40 ore a settimana
Genere	Donne	**Flessibilità oraria**	Si
	Uomo		No
Classe di età	Fino a 39 anni	**Forma giuridica dell'ente**	Settore Pubblico
	40-49 anni		Settore Privato
	50 e più	**Carico delle attività di cura ed assistenza ai componenti della famiglia**	Totalmente o quasi totalmente a carico del lavoratore
Titolo di studio	Fino alla licenza media		Ripartito tra tutti i componenti la famiglia/non a carico del lavoratore
	Diploma o qualifica	**Reddito netto mensile da lavoro**	Meno di 1000€
	Titolo universitario		1000-1500€
Numero di figli	Nessun figlio		1500-2000€
	Un figlio		2000-2500€
	Due o più figli		Più di 2500€
Gruppo professionale	High occupation	**Soddisfazione sull'orario di lavoro**	Si
	Tecnical occupation		No
	Medium occupation	**Pendolarismo**	Meno di 30 minuti per raggiungere il posto di lavoro
	Low occupation		Non ha una sede fissa di lavoro
Tipo contratto e orario di lavoro	Permanenti full time		Meno di 30 minuti per raggiungere il posto di lavoro
	Permanenti part time		
	Atipici full time		
	Atipici part time		
	Autonomi (in senso stretto)		

La probabilità di conciliare…. Odds ratio delle variabili statisticamente significative



Fonte: III indagine sulla Qualità del Lavoro, Anno 2010

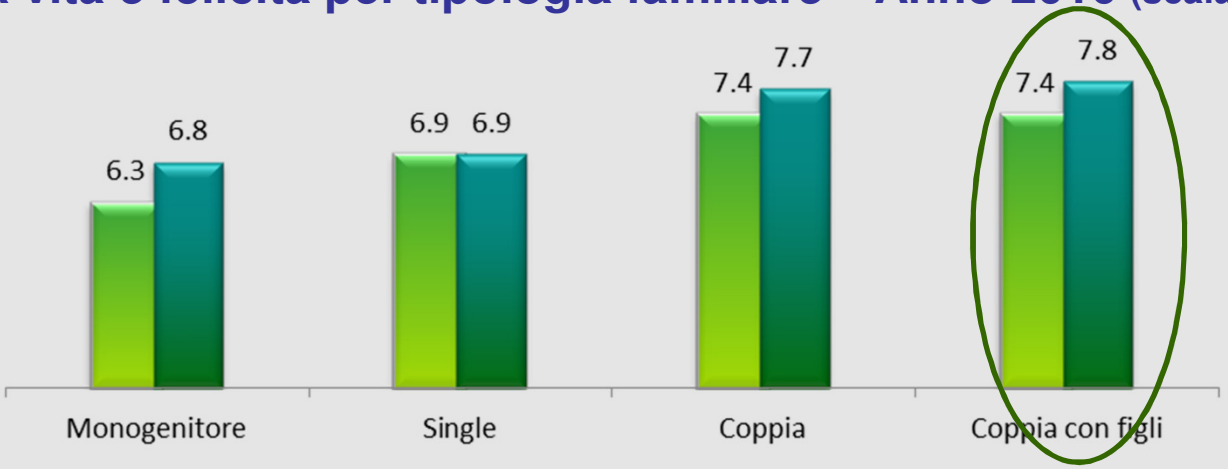
LAVORO E VITA PRIVATA

?COSA INCIDE NEL BENESSERE DELLE PERSONE?

Soddisfazione nella vita e felicità per condizione professionale – Anno 2010
(scala da 1 a 10)



Soddisfazione nella vita e felicità per tipologia familiare – Anno 2010 (scala da 1 a 10)



Eurofound (2012b), Third European Quality of Life Survey - Quality of life in Europe: Impacts of the crisis, Publications Office of the European Union, Luxembourg

Grazie per l'attenzione