

INFORMAZIONI PERSONALI

ANDREA RICCI



✉ an.ricci@inapp.org;

Sesso Maschile | Nazionalità Italiana

QUALIFICA PROFESSIONALE:

Dirigente di Ricerca (I livello Professionale) in Economia applicata.

INAPP - Istituto Nazionale Analisi delle Politiche Pubbliche, Corso d'Italia 33, 00198, Roma, Italia

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Dicembre 2016- in corso

Dirigente di ricerca (I livello professionale) in Economia applicata [da novembre 2019]; Primo ricercatore (II livello professionale) in Economia ed Econometria applicata [da dicembre 2017 a ottobre 2019]; Ricercatore III livello professionale in Economia e Econometria applicata [dal gennaio 2017 al dicembre 2017]

Di cui:

luglio 2020- in corso

Responsabile della Struttura di ricerca INAPP "Imprese e Lavoro"

Principali attività e responsabilità:

- Responsabile della VI *Rilevazione Imprese e Lavoro* (RIL), Indagine campionaria del Piano Statistico Nazionale-SISTAN;
- Analisi economica e valutazione empirica delle politiche pubbliche per il lavoro e le imprese, la sicurezza sociale e la formazione del capitale umano;
- Analisi economiche ed econometriche aventi per oggetto: la struttura dell'occupazione e dei salari, l'assetto delle relazioni industriali e dell'organizzazione del lavoro, il cambiamento tecnologico e le innovazioni, la dinamica della produttività e degli investimenti, la distribuzione del reddito e la disuguaglianza salariale, caratteristiche manageriali e strategie di competitive;
- Predisposizione, validazione e applicazioni di modelli econometrici di tipo *employer-employees linked* (LEED): integrazione dati del Sistema informativo delle Comunicazioni Obbligatorie (SISCO), dati INPS redditi da lavoro dipendente, archivio sui bilanci delle imprese (AIDA), altro;
- Coordinamento scientifico ed editoriale dei prodotti delle attività di ricerca, diffusione e promozione dei risultati in ambito nazionale e internazionale;

giugno 2019-in corso

Responsabile della convenzione di collaborazione scientifica tra INAPP e Politecnico di Torino: "*Nuove competenze per la quarta rivoluzione industriale: un laboratorio per la competitività del sistema delle imprese*" (LAB4.0).

Oggetto: analisi economica e identificazione empirica attraverso metodologie miste delle cause e delle determinanti degli investimenti in tecnologie digitali e in nuove competenze nella manifattura:

aprile 2019-in corso

Responsabile della convenzione di collaborazione scientifica tra INAPP e Università di Essex (UK): "*Investigating economic insecurity through microsimulation*".

Oggetto: sviluppo di un modello di micro-simulazione (EUROMOD) per l'Italia per la

valutazione degli effetti delle politiche di sicurezza economica

gennaio 2019-in corso Ricercatore esperto del progetto internazionale "*Modernizing Social Protection Systems in Italy -MOSPI*"- Progetto Finanziato dalla Commissione Europea - Direzione generale Occupazione, Affari sociali ed Inclusione. Programma EaSI-PROGRESS.

Luglio 2020-in corso Ricercatore esperto del progetto internazionale "*Youth employment partnership-evaluation studies in Spain, Hungary Italy and Poland*".

Dicembre 2016-in corso Responsabile Azione: 8.5.6, Ambito di attività 3 del Piano PON-SPAO dell'organismo intermedio INAPP;

Principali attività e responsabilità:

- *Attività 1*: Analisi e Valutazione empirica attraverso l'applicazione di modelli econometrici su dati campionari di impresa;
- *Attività 2* Analisi e valutazione econometrica delle politiche per il lavoro e le imprese;
- *Attività 3*: Analisi e valutazione empirica della relazione fra nuove tecnologie e le misure di *policy*, evoluzione dei profili occupazionali, professionali e salariali del mercato del lavoro;
- *Attività 4*: Progettazione Field Experiment (o di specifici set sperimentali) all'interno di organizzazioni aziendali per analisi e valutazione delle politiche del personale e dell'organizzazione del lavoro;
- Redazione di rapporti di ricerca e prodotti scientifici; Organizzazioni di eventi seminariali/conferenze con esperti e rappresentanti istituzionali e delle parti sociali;

Settembre 2019- giugno 2020 Responsabile della Struttura di ricerca INAPP "Metodologie e Strumenti per le competenze e le transizioni"

Principali attività e responsabilità:

- *Azione 10.4.11. Ambito di attività 1* del Piano PON-SPAO dell'organismo intermedio INAPP; Gruppo di ricerca *Atlante Lavoro*
- *Azione 8.5.6. Ambito di attività 1* del Piano PON-SPAO dell'organismo intermedio INAPP; Gruppo di ricerca *Professioni, competenze e nuove tecnologie*
- *Azione 8.5.7. Ambito di attività 2* del Piano PON-SPAO dell'organismo intermedio INAPP; Gruppo di ricerca *Professioni, competenze e nuove tecnologie*
- *Azione 10.3.8 Ambito di attività 1* del Piano PON-SPAO dell'organismo intermedio INAPP;
- *Azione 10.2.9 Ambito di attività 1* del Piano PON-SPAO dell'organismo intermedio INAPP

marzo 2018- giugno 2020: Responsabile del Progetto Strategico istituzionale INAPP "Analisi Strategica delle Politiche Pubbliche".

Principali attività e responsabilità:

- Responsabile della progettazione, conduzione e realizzazione della *V Rilevazione Imprese e Lavoro (RIL)*, Indagine del Piano Statistico Nazionale-SISTAN 2017-19
- Analisi economica e valutazione empirica delle politiche pubbliche per il lavoro e le imprese, la sicurezza sociale e la formazione del capitale umano;
- Analisi economiche ed econometriche aventi per oggetto: la struttura dell'occupazione e dei salari, l'assetto delle relazioni industriali e dell'organizzazione del lavoro, il cambiamento tecnologico e le innovazioni, la dinamica della produttività e degli investimenti, la distribuzione del reddito e la disuguaglianza salariale, caratteristiche manageriali e strategie di

competitive;

- Predisposizione e applicazioni di modelli econometrici di tipo *employer-employees linked* (LEED): Sistema informativo delle Comunicazioni Obbligatorie (SISCO), dati INPS sui redditi da lavoro dipendente, archivio sui bilanci certificati delle imprese (AIDA), ecc;
- Coordinamento scientifico ed editoriale dei prodotti delle attività di ricerca, diffusione e promozione dei risultati in ambito nazionale e internazionale;

marzo 2018-giugno 2019

Presidente/Componente di Commissioni/comitati dell'Istituto

- Presidente Commissione per la valutazione delle manifestazioni di interesse finalizzate alla stipula di Convenzioni di collaborazione scientifica con l'INAPP - Determina DG INAPP n.234 del 10.06.2019;
- Componente Commissione esaminatrice per conferimento di n.1 assegno di ricerca per il progetto "Soluzioni e modelli innovativi verso Industria 4.0" del 14.05.2019 presso l'Istituto di Studi Superiore Sant'Anna di Pisa.
- Componente Commissione esaminatrice per conferimento di n. 15 assegni di ricerca da parte dell'INAPP ai sensi del Bando n. 1/2018;
- Componente Commissione esaminatrice per conferimento di n.1 assegno di ricerca per il progetto "Soluzioni e modelli innovativi verso Industria 4.0" del 7.03.2018 presso l'Istituto di Studi Superiore Sant'Anna di Pisa;

maggio 2018-maggio 2019

Responsabile della Convenzione di collaborazione scientifica tra INAPP-Istituto di Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa: "Tecnologia, processi lavorativi e dinamica delle imprese: analisi e valutazione a fini di policy"

aprile 2008-dicembre 2016

Ricercatore III livello professionale

ISFOL - Istituto per lo Sviluppo della Formazione Professionale dei Lavoratori, Corso d'Italia 33, 00198, Roma, Italia

- Ricercatore presso Area Valutazione dei programmi e delle politiche di sviluppo delle risorse umane (da aprile 2008 a dicembre 2009)
- Ricercatore presso Area Analisi e Valutazione delle Politiche per l'Occupazione (da gennaio 2010 a dicembre 2011)
- Ricercatore presso Servizio Statistico (da gennaio 2012- a marzo 2015)
- Ricercatore presso Area Struttura e Professioni (da aprile 2015-dicembre 2016)

Di cui:

gennaio - dicembre 2016

Progetto "Analisi strategica delle politiche", Piano di attività PON-SPAO, asse occupazione, priorità di investimento 8i;

Principali attività:

- Analisi economica e valutazione empirica del mercato del lavoro e del comportamento delle imprese;
- Analisi economica e valutazione empirica degli effetti delle riforme del sistema previdenziale e degli assetti delle relazioni industriali, altro;

maggio - dicembre 2015

Progetto "I rendimenti dell'investimento in capitale umano", Piano di attività FSE-2015, PON-SPAO, asse occupazione, priorità di investimento 8i;

Principali attività:

- Attività di ricerca avente per oggetto: analisi delle transizioni scuola-lavoro e fenomeni di *over-education*, dinamica dei salari in funzione della natura mansioni lavorative, contrattazione integrativa e formazione professionale, produttività e del costo del lavoro;
- Curatela e redazione del rapporto di ricerca "Crisi economica, lavoro e imprese: il ruolo del capitale umano in Italia";

- febbraio 2014–dicembre 2016 Coordinamento scientifico per la realizzazione dell'Indagine Isfol "IV Rilevazione su Imprese e Lavoro" (RIL) - Indagine del Piano Statistico Nazionale-SISTAN;
- Coordinatore scientifico del Progetto "Mercato del lavoro, capitale umano e imprese: una prospettiva di politica del lavoro"
- Principali attività e responsabilità:
- Analisi economica e valutazione econometrica politiche per il lavoro e le imprese;
 - Curatele e redazione del rapporto di ricerca; Coordinamento scientifico e organizzazione del convegno "Mercato del lavoro, capitale umano e imprese: una prospettiva di politica del lavoro", ISFOL, Roma (24/06/ 2014)
- Giugno 2010 – Novembre 2011 Coordinamento scientifico del progetto "Istruzione, Formazione e mercato del lavoro: i rendimenti del capitale umano in Italia, 2011"
- Principali attività:
- Analisi economica ed empirica avente per oggetto: istruzione e formazione, salari e occupazione, qualità della domanda di lavoro e produttività delle imprese; implicazioni di politica economica;
 - Curatela e redazione del rapporto di ricerca; Coordinamento scientifico e organizzazione del convegno "Istruzione, Formazione e mercato del lavoro: i rendimenti del capitale umano in Italia", ISFOL, Roma (16/11/ 2011)
- aprile 2008 – maggio 2015 Componente dei gruppi di ricerca:
- *Rapporto di Monitoraggio dell'occupazione, 2015*
Principali attività: Analisi dei microdati dell'Indagine Isfol sulle Transizioni scuola lavoro e redazione di un contributo inserito nel rapporto "L'Italia fra Jobs act ed Europa 2020: rapporto di monitoraggio del mercato del lavoro 2015";
 - *Contributo ISFOL al Rapporto CNEL sul mercato del lavoro 2013-2014*
Principali attività: Analisi economica sul tema della competitività e dell'investimento in capitale umano;
 - *Rapporti annuali Isfol, varie annualità*
Principali attività: Predisposizione di contributi aventi per oggetto l'analisi della disuguaglianza salariale, i rendimenti occupazionali dell'istruzione, l'organizzazione interna dei mercati de lavoro, la relazioni tra nuove tecnologie e competenze professionali.
 - *Progetto di ricerca Placement Ob 1, anni 2008-2009*
Principali attività: Predisposizione nota metodologica e contributi nel volume FSE "Monitoraggio e Valutazione della Formazione continua. Esperienze e aspetti metodologici "
- gennaio 2006–dicembre 2017 Ricercatore e membro del coordinamento della Convenzione di collaborazione scientifica tra Dipartimento di Economia, Facoltà di Statistica, Università di Roma "La Sapienza" - ISFOL
- Principali attività e responsabilità:
- Analisi economica ed empirica delle riforme dei regimi di protezione dell'impiego, della disuguaglianza e del cambiamento tecnologico;
 - Analisi longitudinali del mercato del lavoro e dinamica della produttività;
 - Organizzazione di convegni e seminari, nazionali e internazionali;

- Febbraio 2015 – 2018
(vari periodi) Consulenza professionale per monitoraggio e valutazione dei piani di formazione finanziati dai Fondi interprofessionali in Umbria OBR Umbria- Rete Fondimpresa
- Febbraio 2013– 2014
(vari periodi) Consulenza professionale per attività scientifiche Centro Europa Ricerche (CER)-Studi e Analisi di Economia Applicata.
Ente di ricerca privato, via Bruxelles, 59 Roma
- Febbraio 2008–2011 Ricercatore del Progetto di ricerca europeo “Monetary, Fiscal and Structural Policies with Heterogeneous Agents” (POHLIA).
Progetto Finanziato dalla Commissione Europea;
Unità di ricerca: Università degli Studi di Roma “La Sapienza”, Facoltà di Statistica, Roma.
- Principali attività:
- Analisi economiche ed econometriche sul tema del cambiamento tecnologico, capitale umano e istituzioni del mercato del lavoro a livello europeo e nazionale;
 - Organizzazione di convegni e seminari scientifici, nazionali e internazionali
- maggio 2005 – Dicembre 2007 Incarico di collaborazione ISFOL finanziati dal Fondo Sociale Europeo (FSE)
ISFOL – Istituto per lo Sviluppo della Formazione Professionale dei Lavoratori, Area Valutazione dei programmi e delle politiche di sviluppo delle risorse umane
- Principali attività e responsabilità:
- Analisi e economica delle politiche di finanziamento pubblico per la formazione continua”
 - Identificazione della metodologia e applicazioni di tecniche econometriche per la valutazione d’impatto delle politiche attive del mercato;
 - Componente del gruppo di ricerca *Placement Ob 1* ISFOL
- Novembre 2006 – ottobre 2007 Assegno di ricerca-area disciplinare 13-“Economia e Statistica”
Dipartimento di Economia Finanza e Statistica, Università degli Studi di Perugia,
- Settembre 2004– Dicembre 2004 Coordinamento scientifico per il progetto “Gli Ostacoli all’incremento dei tassi di attività e di occupazione: un confronto intra-europeo”
Progetto finanziato dal Ministero del Tesoro
Università degli Studi di Roma “La Sapienza”, Facoltà di Statistica
- Luglio 2001 – Settembre 2001 Stage di ricerca post Master MEFOP-Società per lo sviluppo dei Fondi pensione
Ministero del Tesoro, Via Milano n 58, Roma
- Principali attività e responsabilità:
- Attività di ricerca teorica e applicata sui meccanismi di trasmissione delle

- imperfezioni dei mercati dei capitali alle scelte di finanziamento delle imprese;
- Analisi della relazione tra asimmetrie informative e sviluppo dei Fondi pensione;

ATTIVITÀ DIDATTICA (principali)

- Docente nel XXII Ciclo del Dottorato in Economia, Università degli Studi di Roma “La Sapienza”, Roma; Modulo: “Skill biased change, human capital and inequalities in the labour markets” (maggio 2008-giugno 2008);
- Docente nel XXI Ciclo del Dottorato in Economia, Università degli Studi di Roma “La Sapienza”, Roma; Modulo: “Skill biased change, human capital and inequalities in the labour markets”; (maggio 2007-giugno 2007)
- Professore a contratto, corso di Economia, Università degli Studi di Roma “La Sapienza”, Facoltà di Ingegneria Aerospaziale, Roma (gennaio 2005-settembre 2005)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Titoli di studio e posizioni accademiche

dal 2019- in corso

Abilitazione Scientifica Nazionale

Settore Concorsuale: 13/A1 Economia Politica. Fascia: II

Settore Concorsuale: 13/A2 Politica Economica. Fascia II

a.a 2001/02 - a.a 2005/06

Dottorato di ricerca in Teoria Economica e Istituzioni (XVI ciclo);

Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”, Facoltà di Economia, Roma

Titolo tesi: “Employment Protection and Employer Financed Training”, con distinzione;

Relatore: Prof. R. Waldmann

a.a 1999/00 – a.a. 2001/02

Master II livello in Economia e Istituzioni, con distinzione:

Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”, Facoltà di Economia, Roma

Coordinatore: Prof. M. Messori

a.a 1991/92 – a.a. 1998/99

Laurea in Economia Politica (vecchio ordinamento)

Università Commerciale di Milano “L. Bocconi”, Milano

Titolo tesi: “Crescita economica e disoccupazione strutturale: un’analisi dinamica multisettoriale”. Voto: 110/110 e Lode.

Relatore: Prof. G. Lunghini. Tesi vincitrice del premio nazionale di laurea “G. Carli”, a.a 1998/99

Corsi di specializzazione e perfezionamento

Luglio -Agosto 2004

Survival Analysis; Panel data methods

Essex Summer School in Social Science and Data Analysis, University of Essex (UK)

Giugno -Luglio 2004

Econometria delle serie storiche

XV Corso residenziale di Econometria, Centro Interuniversitario di econometria (CiDE), Bertinoro (FO)

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue

	COMPRENSIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	C1	C2	C1	C1	C2
Francese	B1	B1	B1	B1	B1

Competenze comunicative Avanzate: i) – nella divulgazione risultati della ricerca in ambito scientifico, istituzionale e mediatico; ii)- nel coordinamento di progetti di ricerca e di docenza; iii)- nella attività di relazioni istituzionali .

Competenze organizzative e gestionali Avanzate: i) – nel coordinamento e gestione dei gruppi di lavoro e progetti di ricerca istituzionali e scientifici, in ambito nazionale e comunitario;

Competenze professionali Avanzate: i) – nella ideazione e promozione di progetti scientifici per il *policy-maker*; ii) – analisi e valutazione empirica delle politiche industriali e del lavoro, della sicurezza sociale e della formazione; iii) – nell’ analisi economica del mercato del lavoro e dell’organizzazione industriale, dell’istruzione e della formazione, nell’analisi economia del management manageriale e comportamento delle imprese, in ambito microeconomico e macroeconomico;

Competenze informatiche

Conoscenza professionale dei software statistici: Stata.
Conoscenza base software per analisi matematica e calcolo numerico: MATLAB.
Conoscenza professionale degli applicativi MS-Office Word, Excel, Access, PowerPoint.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Pubblicazioni

Curatela di libri

- Ricci A. e Brunetti I. (a cura di) 2021 *Imprese, lavoro e politiche pubbliche: analisi ed evidenze empiriche*, INAPP Report, (di prossima pubblicazione)
- Ricci A. (a cura di) 2018. *Imprese, produttività e salari: evidenze per un’analisi delle politiche per il lavoro*. INAPP Report, vol. 6, Rubbettino
- Ricci A. (a cura di) 2016. *Crisi economica, lavoro e imprese: il ruolo del capitale umano in Italia*. I Libri del Fondo Sociale Europeo, vol. 215, Rubbettino
- Ricci A. (a cura di) (2014). *Mercato del lavoro, capitale umano ed imprese: una prospettiva di politica del lavoro*, I Libri del Fondo Sociale Europeo, vol. 184, Rubbettino
- Ricci A. (a cura di) (2011). *Istruzione, Formazione e Mercato del lavoro: I Rendimenti del Capitale Umano in Italia*. I Libri del Fondo Sociale Europeo, p. 1-278, Rubbettino

**Articoli in Riviste
nazionali e internazionali
(ANVUR)**

- Bloise F. Cirillo V., Raitano M., Ricci A., (2021), "Within-firm inequality in workdays and labour productivity: evidence from linked employer-employee Italian data", *Industrial and Corporate Change*, (di prossima pubblicazione)
- Berton F., Dughera S. Ricci (2021) "A simple model of hold-up, union voice and firms investments", *Workplace Productivity and Management Practices* vol 49, *Research in Labor Economics*, (di prossima pubblicazione)
- Cirillo V. Ricci A. (2020) "Heterogeneity matters: temporary employment, productivity and wages in Italian firms", *Economia Politica -Journal of Analytical and Institutional Economics*, Springer
- Ferri V., Ricci A. (2020) "Investimenti e domanda di profili professionali: evidenze dalle imprese italiane", *Rivista Italiana Economia Demografia e Statistica*, vol. 74 (3/4)
- Dosi G., Guarascio D., Ricci A., Virgillitto M. (2019) "Neo-dualism in the Italian business firms: training, organizational capabilities and productivity distributions", *Small Business Economics*, Springer
- Damiani M. Pompei F., Ricci A. (2019) "Opting Out, Collective Contracts and Labour Flexibility: Firm-level evidence from the Italian case", *British Journal of Industrial Relations*, Wiley
- Brunetti I., Cirillo V., Intraligi V., Ricci A. (2019) "Low-skill jobs and routine tasks specialization: New insights from Italian provinces", *Papers in Regional Science*, Wiley
- Croce G., Ricci A., Tesauo G. (2019) "Pensions reforms, workforce ageing and firm-provided welfare", *Applied Economics*, Taylor & Francis, Vol 51, Issue 32, p. 3480-3497.
- Damiani M, Pompei F, Ricci A (2019). "The role of employee incentive pay in the competitiveness of family and non-family firms", *Economia Politica -Journal of Analytical and Institutional Economics*, Springer-Verlag
- Cirillo, V., Raitano, M., Ricci, A. (2019) Innovazione e distribuzione del lavoro nelle imprese italiane, *Sinapsi*, IX, vol. 1-2
- Ricci A., Vittori C. (2019), "Come si diventa imprenditrici in Italia", *Sinapsi*, IX, vol. 1-2
- Damiani M, Pompei F, Ricci A (2018). "Labour shares, employment protection and unions in European economies". *Socio-Economic Review*, Oxford University Press, vol 0, p. 1-33
- Damiani M, Pompei F, Ricci A (2018). "Family firms, performance-related pay, and the great crisis: evidence from the Italian case". *Industrial and Corporate Change*, Oxford University Press, p 1-33
- Ferri V, Guarascio D, Ricci A (2018). "Assetto proprietario e manageriale: evidenze empiriche su elementi di contesto ed organizzativi delle imprese italiane", *Rivista Italiana di Economia, Demografia e Statistica*, vol. LXXII, n.1.
- Ricci A (2018). "Lavoro temporaneo, scioperi, investimenti e competitività: Il ruolo della contrattazione in deroga al CCNL", *Sinapsi*, n.2, p. 71-85
- Ricci A, Devicienti F, Naticcioni P (2017). "Temporary Employment, Demand Volatility and Unions: Firm-Level Evidence", *Industrial & Labor Relations Review*, Sage Journals, vol. 71, issue 1, p. 1-14.
- Di Castro G, Ferri V, Ricci A (2017). "Qualità dei percorsi formativi e over-education per i giovani laureati: un confronto territoriale", *Rivista Economica del Mezzogiorno*, Il Mulino, n.3
- Di Castro G, Ferri V, Ricci A (2017). "Vertical mismatch: stime ed evidenze empiriche", *Rivista Italiana di Economia, Demografia e Statistica*, vol. LXXII, n.3.
- Quaranta R, Ricci A (2017). "Politiche di assunzione e struttura dell'occupazione: il ruolo della riforma delle pensioni", *Economia & Lavoro* n.3, Fondazione Brodolini, Carocci Ed., p. 173-188.
- Croce G, Di Porto E., Ghignoni E, Ricci A (2016). "Agglomeration and workplace training: knowledge spillovers versus poaching", *Regional Studies*, Routledge, vol 51(11), p. 1635-1651.
- Croce G., Ghignoni E., Ricci A (2016). "Fixed term contracts and employers' human

- capital: The role of educational spillovers". *Papers in Regional Science*, Wiley, p. 301-322.
- Damiani M, Pompei F, Ricci A (2016). "Family Firms and Labor Productivity: The Role of Enterprise-Level Bargaining in the Italian Economy", *Journal of Small Business Management*, Wiley, vol 56, Issue 4, p. 573-600.
 - Damiani M, Pompei F, Ricci A (2016). "Performance related pay, productivity and wages in Italy: a quantile regression approach", *International Journal of Manpower*, Emerald, vol 37(2), p. 344-371.
 - Damiani M, Pompei F, Ricci A (2016). "Temporary job protection and productivity growth in EU economies", *International Labour Review*, Wiley, vol. 155, n.4, p. 587-622.
 - Ricci A, Waldmann R (2015). "Firm financed training and Pareto improving firing taxes", *Economia Politica-Journal of Analytical and Institutional Economics*, Springer-Verlag, vol 32(2), p. 201-220
 - Croce G, Di Porto E, Ghignoni E, Ricci A (2015). "Employers' Agglomeration and Innovation in a Small Business Economy: The Italian Case". In: (a cura di): Mussida C; Pastore F., *Geographical Labor Market Imbalances*. AIEL Series in Labour Economics, Springer-Verlag.
 - Di Castro G, Ricci A (2015). "Qualità dell'occupazione e ruolo dell'istruzione nelle imprese", *Rivista delle Politiche Sociali*, Ediesse, n.4.
 - Damiani M, Ricci A (2014). "Decentralized bargaining and performance-related pay: Evidence from a panel of Italian firms", *International Journal of Manpower*, Emerald, vol 35(7), p. 1038-1058.
 - Damiani M, Ricci A (2014). "Managers' education and the choice of different variable pay schemes: Evidence from Italian firms", *European Management Journal*, Elsevier, vol 32, p. 891-902.
 - Ricci A. (2014). "Agglomeration of exporters and productivity spillovers: firm-level evidence from Italy", *Economia e Politica Industriale*, Springer-Verlag, vol. 2, p.113-129.
 - Ricci A, Naticchioni P (2012). "Public Sector Reforms and the Evolution of Wage Inequality: Evidence from Italy", *Economia Politica*, Il Mulino-Springer, vol 30(2), p. 193-219
 - Ricci A, Damiani M (2012). "Firm Level Bargaining and Volatility in Italian Firms", *China-USA Business Review*, vol. 11 n. 4, p. 500-513.
 - Ricci A, Naticchioni P (2011). "L'evoluzione dei rendimenti dell'istruzione e la qualità della domanda di lavoro nelle regioni italiane", *Economia & Lavoro*, Fondazione Brodolini, Carocci, vol. XLV, p. 81-99
 - Ricci A, Damiani M (2011). "Performance-related pay, unions and productivity: evidence from quantile regressions", in: *Advances in the Economic Analysis of Participatory and labor-managed firms*, vol. 12, p. 169-196, Emerald
 - Naticchioni P, Ricci A, Rustichelli E (2010). "Far Away from a Skill-biased Change: Falling Educational Wage Premia in Italy", *Applied Economics*, Taylor & Francis, vol 42 (26), p. 3383-3400
 - Damiani M, Ricci A (2010). "La Retribuzione integrativa in Italia: una nuova evidenza empirica", *Economia & Lavoro*, Fondazione Brodolini, Carocci, vol. 44, n. 2, pp. 7-24.
 - Naticchioni P, Ricci A. (2009). "Investire nello studio: evoluzione dei rendimenti salariali dell'istruzione in Italia". *QA - La Questione Agraria*, vol. 4, p. 7-29
 - Naticchioni P, Ricci A. (2009). Differenziali salariali di genere: un'analisi dinamica sulla base delle caratteristiche degli occupati. *Rivista delle Politiche Sociali*, vol. 2, p. 311-325
 - Naticchioni P, Ricci A., Rustichelli E. (2008). "Wage Inequality, Employment Structure and Skill-biased Change: Is Italy an Outlier?", *Labour*, Wiley, vol. 22, p. 27-51.
 - Ricci A (2003). "Tecnologia, crescita e disoccupazione: una relazione macroeconomica", *Economia Politica*, Il Mulino, vol. 1, p. 81-100

Contributi in volume (o saggio)

- Martino E., Ricci A. e Vittori C. (2021) "Politiche per l'occupazione, incentivi e mercato del lavoro", Cap.1 in (a cura di A. Ricci e I. Brunetti), *Imprese, lavoro e politiche pubbliche: analisi ed evidenze empiriche*, INAPP Report, (di prossima pubblicazione)
- Brunetti I., Martino E. e Ricci A. (2021) "Contratto a tutele crescenti, occupazione e scelte di impresa", Cap.2 in (a cura di A. Ricci e I. Brunetti), *Imprese, lavoro e politiche pubbliche: analisi ed evidenze empiriche*, INAPP Report, (di prossima pubblicazione)
- Ferri V., Ricci A. e Tesauro G. (2021), "Caratteristiche manageriali, organizzazione del lavoro e performance di impresa", Cap.4 in (a cura di A. Ricci e I. Brunetti), *Imprese, lavoro e politiche pubbliche: analisi ed evidenze empiriche*, INAPP Report (di prossima pubblicazione)
- Ricci A, Tronti L (2018). "Il ruolo della contrattazione e delle istituzioni del mercato del lavoro". In: (a cura di): Franzini M, Raitano M, *Il mercato rende diseguali? La distribuzione dei redditi in Italia*, Il Mulino,
- Brunetti I, Cirillo V, Ricci A (2018). "Produttività del lavoro, salari e contratti a tempo determinato", cap 1, In: (a cura di): Ricci A, *Imprese, produttività e salari: evidenze per un'analisi delle politiche per il lavoro*. INAPP Report n.6, Rubbettino Ed.
- Brunetti I, Cirillo V, Ricci A (2018). "Produttività, salari e formazione professionale", cap 2. In: (a cura di): Ricci A, *Imprese, produttività e salari: evidenze per un'analisi delle politiche per il lavoro*. INAPP Report n.6, Rubbettino Ed.
- Ferri V, Ricci A., Tesauro G. (2018). "Premi di risultato, produttività e costi del lavoro", cap 4. In: (a cura di): Ricci A, *Imprese, produttività e salari: evidenze per un'analisi delle politiche per il lavoro*. INAPP Report n.6, Rubbettino Ed.
- Ferri V, Ricci A., Tesauro G. (2018). "Caratteristiche manageriali, politiche del personale e competitività", cap.5. In: (a cura di): Ricci A, *Imprese, produttività e salari: evidenze per un'analisi delle politiche per il lavoro*. INAPP Report n.6, Rubbettino
- Naticchioni P, Ricci A (2016). "Competenze, mansioni professionali e struttura dei salari". In: (a cura di): Ricci A, *Crisi economica, lavoro e imprese: il ruolo del capitale umano in Italia*. I Libri del Fondo Sociale Europeo, vol. 215, Rubbettino Ed. ISFOL
- Ricci A (2016). "Contrattazione integrativa, premi di risultato e formazione professionale". In: (a cura di): Ricci A, *Crisi economica, lavoro e imprese. Il ruolo del capitale umano in Italia*. I Libri del Fondo Sociale Europeo, vol. 215, Rubbettino Ed. ISFOL.
- Di Castro G, Ricci A (2016). "Qualità dei percorsi formativi e caratteristiche dell'occupazione giovanile". In: (a cura di): Ricci A, *Crisi economica, lavoro e imprese. Il ruolo del capitale umano in Italia*, I Libri del Fondo Sociale Europeo, , vol. 215, Rubbettino Ed. ISFOL.
- Ricci A (2016). "Tipologia di contratti, produttività e costi del lavoro: nuove evidenze empiriche" . In: (a cura di): Ricci A, *Crisi economica, lavoro e imprese. Il ruolo del capitale umano in Italia*. I Libri del Fondo Sociale Europeo, vol. 215, Rubbettino Ed., ISFOL.
- Ricci A. (2015) "Politiche del lavoro, imprese e sindacato: fatti e prospettive". In (a cura di) Pennacchi L. e Sanna R. *Riforma del Capitalismo e Democrazia Economica. Per un nuovo modello di sviluppo*, Area delle Politiche di Sviluppo della CGIL, Ediesse edizioni, Roma.
- Damiani M, Pompei F, Ricci A (2013). "Contratti a termine, formazione e dinamica della produttività: evidenza empirica per i paesi europei". In: (a cura di): Ricci A; *Mercato del lavoro, capitale umano e imprese: una prospettiva di politica del lavoro*, I Libri del Fondo Sociale Europeo , vol. 184, p. 15-36, Rubbettino Ed., ISFOL.
- Croce G, Ghignoni E, Ricci A (2013). "Istruzione degli imprenditori e uso dei contratti a tempo determinato" . In: (a cura di): Ricci A; *Mercato del lavoro, capitale umano e imprese: una prospettiva di politica del lavoro*, I Libri del Fondo Sociale Europeo, vol. 184, p. 127-140, Rubbettino Ed., ISFOL.
- Damiani M, Pompei F, Ricci A (2013). "Riforme del mercato del lavoro e dinamica dell'occupazione e dei salari: evidenza empirica per i paesi europei". In: (a cura di):

- Ricci A; *Mercato del lavoro, capitale umano e imprese: una prospettiva di politica del lavoro*, I Libri del Fondo Sociale Europeo, vol. 184, p. 37-56, Rubbettino Ed., ISFOL.
- Devicienti F, Naticchioni P, Ricci A (2013). "Tipologie di contratti a termine, sindacato e incertezza economica: evidenza empirica dalle imprese italiane". In: (a cura di): Ricci A; *Mercato del lavoro, capitale umano e imprese: una prospettiva di politica del lavoro*, I Libri del Fondo Sociale Europeo, vol. 184, p. 85-104, Rubbettino Ed., ISFOL.
 - Ricci A (2013). "Profitti, produttività e mercati interni del lavoro". In: (a cura di): Ricci A; *Mercato del lavoro, capitale umano e imprese: una prospettiva di politica del lavoro*, I Libri del Fondo Sociale Europeo, vol. 184, Rubbettino Ed., ISFOL.
 - Ricci A, Centra M (2012). "La misura del capitale umano nel mercato del lavoro: il problema dell'eterogeneità". In: (a cura di): Tronti L., *Capitale umano. Definizione e misurazioni*, Cedam-Kluwer p. 199-223.
 - Ricci A, Devicienti F, Naticchioni P (2011). "Contratti a termine, produttività e costo del lavoro". In: (a cura di): Ricci A., *Istruzione, formazione e mercato del lavoro: I rendimenti del capitale umano in Italia*. I Libri del Fondo Sociale Europeo, p. 169-187, Rubbettino Ed., ISFOL.
 - Ricci A (2011). "Investimenti in formazione, produttività e costo del lavoro". In: (a cura di): Ricci A., *Istruzione, formazione e mercato del lavoro: I rendimenti del capitale umano in Italia*. I Libri del Fondo Sociale Europeo, p. 201-223, Rubbettino Ed., ISFOL.
 - Ricci A, Naticchioni P (2011). "Istruzione, esperienza lavorativa e dinamica della disuguaglianza". In: (a cura di): Ricci A., *Istruzione, formazione e mercato del lavoro: i rendimenti del capitale umano in Italia*. Libri del Fondo Sociale Europeo, p. 57-69, Rubbettino Ed., ISFOL.
 - Ricci A, Devicienti F, Naticchioni P (2011). "La domanda di contratti a termine delle imprese". In: (a cura di): Ricci A., *Istruzione, formazione e mercato del lavoro: i rendimenti del capitale umano in Italia*. I Libri del Fondo Sociale Europeo, p. 187-201, Rubbettino Ed. ISFOL.
 - Ricci A, Naticchioni P (2011). "L'evoluzione dei rendimenti salariali dell'istruzione". In: (a cura di): Ricci A., *Istruzione, formazione e mercato del lavoro: i rendimenti del capitale umano in Italia*. I Libri del Fondo Sociale Europeo, p. 31-57, Rubbettino Ed., ISFOL.
 - Bergamante F, Ricci A. (2011) "Le determinanti della fertilità in Europa: un'analisi degli andamenti", in Bergamante F. (a cura di), *Occupazione e maternità: modelli territoriali e forme di compatibilità*, I Libri del Fondo Sociale Europeo, Rubbettino Ed., ISFOL.
 - Ricci A (2011). "Qualità dell'occupazione, domanda di lavoro qualificato e skill mismatch". In: (a cura di): Ricci A., *Istruzione Formazione e mercato del lavoro: i rendimenti del capitale umano in Italia*. I Libri del Fondo Sociale Europeo, p. 69-81, ISFOL.
 - Ricci A (2011). Tendenze di fondo, dinamica del mercato del lavoro e rendimenti del capitale umano. In: (a cura di): Ricci A., *Istruzione, formazione e mercato del lavoro: i rendimenti del capitale umano in Italia*. I Libri del Fondo Sociale Europeo, p. 19-31, Rubbettino Ed., ISFOL.
 - Ricci A, Croce G (2010). La formazione continua nelle imprese europee. In: (a cura di): Pizzuti C, *Rapporto sullo Stato Sociale 2010*, p. 127-144, Academia University Press,
 - Ricci A. (2009). "Disuguaglianze salariali in Italia nel settore pubblico e privato: evidenze empiriche e possibili interpretazioni", in (a cura di) S. Staffolani, Cappellari e P. Naticchioni: *L'Evoluzione della Disuguaglianza in Italia.*, Carocci
 - Amendola M., Di Iasio G., Naticchioni P, Ricci A., Vona F. (2008). "Tecnologia, Produttività e Capitale Umano in Umbria", *Rapporto Economico Sociale*, Agenzia Umbria Ricerche (AUR)
 - Ricci A (2007). "I programmi pubblici di formazione: lo stato dell'arte della valutazione negli Stati Uniti e in Europa", in (a cura di): De Lellis A., *Monitoraggio e valutazione della formazione continua. Esperienze e aspetti metodologici*, vol. 6, p. 97-111, ISFOL

- Ricci A (2007). “I rendimenti della formazione per i lavoratori: lo stato dell'arte” in (a cura di) De Lellis A., *Monitoraggio e valutazione della formazione continua. Esperienze e aspetti metodologici* vol. 6, p. 65-83, ISFOL .
- Ricci A (2007). “Un approfondimento sulla metodologia: I problemi della stima e dell'identificazione degli effetti”, in (a cura di): De Lellis A., *Monitoraggio e valutazione della formazione continua. Esperienze e aspetti metodologici* vol. 6, p. 111-151, ISFOL
- Ricci A (2007). “I rendimenti della formazione per le imprese: lo stato dell'arte”, in (a cura di): De Lellis A., *Monitoraggio e valutazione della formazione continua. Esperienze e aspetti metodologici* vol. 6, p. 83-97, ISFOL .

Pubblicazioni, Working papers e Policy Brief INAPP

- Brunetti, Ricci A. (2021) “Evaluating the Youth Guarantee incentive: evidence from employer-employees data”, *INAPP Working paper n. 63* (di prossima pubblicazione)
- Damiani M., Pompei F., Ricci A. (2021) “Tax breaks for incentive pay, productivity and wages: evidence from a reform”, *INAPP Working paper n. 60* (di prossima pubblicazione)
- Cirillo V., Fanti L., Mina A., Ricci A. (2021) Digital technologies and firm performance: Industry 4.0 in the Italian economy, *INAPP Working paper n. 61*
- Bloise F. Cirillo V., Raitano M., Ricci A., (2020), “Within-firm inequality in workdays and labour productivity: evidence from linked employer-employee Italian data”, *INAPP Working paper n. 55*,
- Cirillo V., Fanti L., Mina A., Ricci A. (2020) “Digitizing firms: skills, work organization and the adoption of new enabling technologies”, *INAPP Working paper n. 53*
- Brunetti, I., Martino, E.M., Ricci, A. (2020) “Evaluating hiring incentives: evidence from Italian firms”, *INAPP Working paper n. 52*
- Filippi M., Marocco M., Quaranta R., Ricci A. (2020) “Emergenza Covid-19 e tutela dell'occupazione non standard”, *INAPP Working paper n. 43*,
- Cirillo V., Raitano M., Ricci A (2019). “La dinamica della produttività e dei salari in Italia: il ruolo della dispersione del lavoro within firms”, *INAPPpaper. n. 20*.
- Cirillo V., Ricci A (2019). “Produttività, salari e profitti: il ruolo dei contratti a tempo determinato”, *INAPPpaper. n. 16*, p. 1-28,
- Ferri V., Ricci A., Vittori C. (2019), “Immigrants, Firms and Productivity: Evidence from Italy”, *INAPP Working Paper n. 7*, p. 1-19
- Brunetti I., Cirillo V. Intraligi V., Ricci A. (2019), “Low-skill jobs and routine tasks specialization: new insights from Italian provinces”, *INAPP Working Paper n. 5*, p. 1-19
- Croce G., Ricci A., Tesaro G. (2019). “Pension reform, workforce ageing and firm-provided welfare”, *INAPPpaper*, vol. 11, p. 1-30,
- Berton F., Drughera S. Ricci A. (2018), “Do unions affect innovation in Italy? Evidence from firm-level data”, *INAPP Working Paper n. 2*, p. 1-16,
- Berton F., Guarascio D, Ricci A (2018). “Increasing retirement age, workplace training and labor market outcomes. Evidence from Italian firms”, *INAPPpaper*: vol. 13, p. 1-19,
- Brunetti I., Cirillo V., Ricci A (2018). “Tecnologia e variazione dell'occupazione nei mercati locali del lavoro”, *INAPPpaper: vol. 13*, p. 1-19,
- Ferri V., Ricci A. Sacchi S. (2018), “Demografia imprenditoriale e tessuto produttivo in Italia”, *INAPP Policy Brief n.3*, p. 1-6, febbraio 2018
- Centra M., Ricci A. (2017), “Esiti dell'istruzione terziaria sul mercato del lavoro”, *INAPP Policy Brief n.3*, p. 1-22,
- Ferri V., Guarascio D, Ricci A (2017). “Formazione professionale, innovazione e investimenti in capitale fisico”, *INAPPpaper*, vol. 6, p. 1-40
- Quaranta R., Ricci A. (2016). “Riforma delle pensioni e politiche di assunzione: nuove evidenze empiriche”, *INAPPpaper n.3*, p. 1-22.
- Ricci A (2013). “Contrattazione integrativa, formazione e produttività”, *Osservatorio ISFOL* vol. 1-2, p. 9-24,
- Ricci A (2012). “Istruzione degli imprenditori e comportamento delle imprese”, *Osservatorio ISFOL* vol. 3, p. 65-82,
- Ricci A (2011). “Rendimenti del capitale umano e lavoro”, *Osservatorio ISFOL* vol. 2, p.

123-137,

- Ricci A (2010). "La retribuzione integrativa e disuguaglianza di genere: il ruolo dei fattori osservabili", Studi ISFOL, n.1.

Working papers (con peer review)

- Cirillo V, Fanti L., Mina A., Ricci R. (2021). "Digitalizing Firms: Skills, Work Organization and the Adoption of New Enabling Technologies," *LEM Papers Series 04*, Sant'Anna School of Advanced Studies.
- Cirillo V, Ricci A. (2020) Heterogeneous effects of temporary employment on productivity and wages in the Italian business firms, *ASTRIL Working paper n. 50*, Università degli Studi Roma Tre
- Berton F, Carrieri A., Devicienti F., Ricci A. (2019) "Workplace Unionism, Collective Bargaining and Skill Formation: New Results from Mixed Methods" *IZA Discussion Paper n. 12712*, IZA Institute of Labor Economics, Bonn
- Berton F, Drughera S., Ricci A. (2019) "Unions and Firms' Investments: A Unified View," *IZA Discussion Paper n. 12515*, IZA Institute of Labor Economics, Bonn
- Tronti L., Ricci A. (2019). "Il mercato rende diseguali? Il ruolo della contrattazione e delle istituzioni del mercato del lavoro", *Working Paper n. 44 ASTRIL*, Università degli Studi di Roma Tre, p. 1-26.
- Dosi G, Guarascio D, Ricci A, Virgillitto M (2018). "Neodualism in the Italian business firms: training, organizational capabilities and productivity distributions", *LEM- Laboratory of Economics and Management, Istituto di Economia Scuola Superiore Sant'Anna (PISA)*, vol. 34, p. 1-32
- Berton F, Carrieri A., Devicienti F., Ricci A. (2017), "Collective bargaining and skill formation: evidence from mixed methods", Laboratorio R. Revelli, Collegio Carlo Alberto Working Paper n.157, p. 1-43, Torino
- Damiani M., Ricci A. (2016), "Training, quality of management and firm-level bargaining", *Working paper n. 23*, Dipartimento di Economia, Università degli Studi di Perugia.
- Devicienti F, Naticchioni P., Ricci A. (2015) "Temporary Employment, Demand Volatility and Unions: Firm-Level Evidence", *IZA Discussion paper 9410*, Institute for the Study of Labor, Bonn
- Damiani M., Ricci A. (2015) "Gender differentials and earning structure in Italian Family Management", MPRA working paper n. 61251, University Library of Munich, Germany
- Ricci A, Damiani M (2011). "Decentralised bargaining, contingent pay and unions: new evidence from Italy", *Quaderni del Dipartimento di economia, Finanza e Statistica n. 97*, Università di Perugia.
- Ricci A, Waldmann R (2011). "Job security and training: the case of Pareto improving firing taxes", *Quaderni del Dipartimento di Economia, Finanza e Statistica n.91*, Università di Perugia,
- Ricci A, Damiani M, Pompei F (2011) "Temporary job protection and productivity growth in EU economies", *Quaderni del Dipartimento di Economia, Finanza e Statistica n. 87*, Università di Perugia.
- Ricci A, Naticchioni P (2010). "Decreasing wage inequality in Italy: the role of supply and demand of education", *CeLEG Working Paper Series, n. 4*, Università LUISS "G.Carli"
- Ricci A (2009). "Factors Behind Performance Related Pay: Evidence from Italy", *Quaderno del Dipartimento di Economia, Finanza e Statistica n. 64*, Università degli Studi di Perugia.
- Ricci A, Naticchioni P, Rustichelli E (2007). "Far away from a skill-biased change: falling educational wage premia in Italy", *Quaderni CEIS n. 260*, Università di Roma "Tor Vergata".
- Ricci A., Waldmann R. (2006). "Employment protection, firm-financed training and welfare: A Theoretical Analysis", *Quaderni CEIS n. 230*, Università di Roma Tor Vergata
- Ricci A (2002). "Corporatism, institutions and growth", Collana Documenti CEIS. vol. 10, Università di Roma "Tor Vergata".

Articoli su periodici e riviste online

- Brunetti I. Ricci A. (2021) "Incentivi, imprese e lavoratori: la necessità di una prospettiva", *Menabò Etica ed Economia* n. 145/2021
- Brunetti I. Ricci A. (2020) "Politiche per le imprese e il lavoro: il ruolo degli incentivi", *Menabò Etica ed Economia* n. 139
- Damiani M. Pompei F. e Ricci A. (2016) "La contrattazione in azienda fa bene alla produttività", in *Lavoce.org*, 20/05/16.
- Damiani M. Pompei F. e Ricci A. (2016) "Quei manager che frenano la contrattazione aziendale", in *Lavoce.org* 20/12/15.
- Ricci A. (2014) "L'istruzione degli imprenditori e le conseguenze per il lavoro", *Menabò di Etica ed Economia*, 3/11/2014.
- Ricci A., Milani C. (2013) "Così le fondazioni dimenticano il terzo settore", in *Lavoce.org* 20/09/2013.
- Ricci A., Milani C. (2013) "Le fondazioni e i rischi di un legame mai spezzato", in *Lavoce.org* 10/09/2013.
- Ricci A. (2012) "Proposte per il credito e la politica industriale", in *www.sbilanciamoci.info* 17/11/2012
- Ricci A. (2012) "Le imprese e la politica industriale", in *www.sbilanciamoci.info* 5/11/2012
- Ricci A. (2012) "L'introvabile lavoro qualificato", in *Il lavoro in Italia, E-book di Sbilanciamoci* 18/04/2012.
- Ricci A., Damiani M. e Pompei F. (2011) "Troppa flessibilità non aiuta la crescita", in *Lavoce.org*, 20.09.11
- Ricci A. (2011) "Contratti decentrati: maneggiare con cura", *InGenere*, 17/11/2011.
- Naticchioni P., Ricci A. e Rustichelli E. (2008) "Studiare: l'investimento che non rende", in *La voce.org*, 28/10/2008.

Progetti scientifici in corso

- "Green jobs and labor market: evidence from administrative data",
- "Job Polarization, routinization and structural change"
- "Digital Technologies, Labor market flows and training: evidence from employer-employees data"
- "On the emergence of cooperative industrial relations"
- "Smart working, caratteristiche dei lavoratori e salari: evidenze dai dati amministrativi"
- "Smart working, contrattazione aziendale e innovazione: un'analisi empirica per l'Italia"
- "Public procurement, municipalities and productivity"
- "Entrepreneurs' impatient and investment in new technologies"
- "Incentivi fiscali per investimenti, produttività e salari: analisi e valutazioni su dati employers-employees".

Conferenze nazionali e internazionali con presentazione di papers con selezione competitiva ["Call for papers"]

- 61th Conferenza internazionale Società Italiana degli Economisti (SIE), presentazione del paper "Evaluating hiring incentives: evidence from Italian firms", Autori: Brunetti I., Ricci A., 22 ottobre 2020
- 4th International Conference Astril, Università di Roma Tre, Roma; presentazione del paper "After Covid-19 policies for inclusive labour market: Evaluating the youth guarantee programme". Autori: Brunetti I., Ricci A. 10 dicembre 2020
- 4th International Conference Astril, Università di Roma Tre, Roma; presentazione del paper "Firm's investment and quality of labour demand: an updated evidence for Italy". Autori: Ferri V., Ricci A. 10 dicembre 2020
- III Summit Triple Helix Association – Conference, presentazione del paper "Entrepreneurs' Preferences, Firms and Policies: evidence from INAPP data". Autori: Di Castro G., Ricci A., Scicchitano S., 24-26 novembre 2020.
- III Summit Triple Helix Association – Conference, presentazione del paper

- “Entrepreneurs' Preferences and Industry 4.0 Technologies: Evidence from Italian firms”. Autori: Basiglio S., Rossi MC, Ricci A., 24-26 novembre 2020.
- *Workshop on Labour Market Policies and Dynamics*, Collegio Carlo Alberto- Università di Torino, Laboratorio Revelli, Torino; presentazione del paper “Labour productivity and wage dynamics: the role of within-firm labour market segmentation in high-tech and low-tech firms”, Autori: Cirillo V., Raitano M., Ricci A.. 13-14 febbraio 2020
 - *60th Conferenza Internazionale Società Italiana degli Economisti (SIE)*, Palermo; presentazione del paper “Labour productivity and wage dynamics: the role of within-firm labour market segmentation in high-tech and low-tech firms”, Autori: Cirillo V., Raitano M., Ricci A. 24- 6 ottobre 2019.
 - *International Conference Astril Università degli studi RomaTre*, Roma; presentazione del paper “Heterogeneous Effects of Temporary Employment on productivity and Wages in the Italian Business Firms”,. Autori: Cirillo V., Ricci A. 12-13 dicembre 2019
 - *Workshop on Labour Market Policies and Dynamics*, Collegio Carlo Alberto-Università di Torino, Laboratorio Revelli, Torino; presentazione del paper “Workplace unionism, collective bargaining and skill formation: new results from mixed methods”. Autori: Berton F., Carrieri A., Devicienti F., Ricci A. 13-14 febbraio 2020
 - *34th- National Conference of Labour Economics AIEL*, Università del Piemonte Orientale, Novara; presentazione del paper: “Immigrants and Labour Productivity: Firms Evidence from Italy”; autori: Ferri V. Ricci A. Vittori C., 12-13 Settembre 2019
 - *“34th- National Conference of Labour Economics AIEL*, Università del Piemonte Orientale, Novara; presentazione del paper: “Low-skill Jobs and Routine Tasks Specialization: New Insights from Italian Provinces”; autori: Intraligi V., Cirillo V., Brunetti I., Ricci A., 12-13 settembre 2019
 - *IAB International workshop on "Labor Market Challenges In Times Of Globalization, Technological And Demographic Change"*, Praga; presentazione del paper "Low skill jobs and routine tasks specialization: New insight from Italian provinces"; autori: Intraligi V., Cirillo V., Brunetti I., Ricci A., 29/05/2019
 - *11th Workshop on Labour Economics – IAAEU*, University of Trier; presentazione del paper “Do unions affect innovation? Evidence from firm-level data”; autori: Berton F., Dughera S., Ricci A., 12-13/04/2019
 - *60th Annual Conference of the Italian Economic Association (SIE)*, University of Palermo, sessione INAPP dal titolo “Technical change, firms and labour market”, con presentazione del paper “Labour productivity and wages dynamics: the role of within firms labour market segmentation in high-tech e low tech firms”. Autori: V. Cirillo, M. Raitano, A. Ricci. 24-26/10/2019
 - *15th European Network on the Economics of the Firm (ENEF) meeting SPRU*-University of Sussex, Brighton (UK), presentazione del paper “Gains and losses from routinization of Italian provinces: a firm level analysis of labour share”. Autori: I. Brunetti, V. Cirillo, A. Ricci. 14-15/09/2018
 - *Joint Research Center European Commission- Siviglia (Spagna)*, seminario su invito dal titolo: “Fixed term contracts productivity and wages: strengthening the dualism of Italian firms”. Autori: V. Cirillo, A. Ricci, 4/ 12/ 2018
 - *Conference on Industrial Relations in Europe, University of Leuven* (Belgio), presentazione del paper dal titolo “Collective bargaining and skill formation: evidence from mixed methods”. Autori: F. Berton, A. Carrieri, F. Devicienti, A. Ricci; settembre 2018
 - *30th SASE Annual Conference*, Doshisha University, Kyoto Conference on Industrial Relations in Europe, University of Leuven (Belgio), presentazione del paper dal titolo “Collective bargaining and skill formation: evidence from mixed methods”. Autori: Berton, Carrieri, Devicienti, Ricci, giugno 2018
 - *XXXIII National Conference of Labour Economics (AIEL)*-Università Politecnica delle Marche, Ancona, presentazione del paper “Gains and losses from fixed term contracts among heterogeneous firms: evidence from a paper of Italian firms”. Autori: V. Cirillo, A. Ricci; 20-21/09/2018
 - *XXXIII National Conference of Labour Economics (AIEL)*-Università Politecnica delle Marche, Ancona, presentazione del paper “Training expenditures, agglomeration externalities and productivity: evidence from local labour markets”. Autori: I. Brunetti, A. Ricci; 20-21/09/2018

- *XXXIII National Conference of Labour Economics (AIEL)*-Università Politecnica delle Marche, Ancona, presentazione del paper “Entrepreneurs’ preferences and firm investments”. Autori: G. De Blasio, A. Ricci; 20-21/09/2018
- *International Conference on Reassessment and Perspectives of Labor Policies*, University of Rome ‘Roma Tre’, presentazione del paper “Collective bargaining and market inequality”. Autori: A. Ricci, L. Tronti. 14-15/12/ 2017
- *Luxembourg Institute for Socio-Economic Research LISER*, Luxembourg, presentazione del paper “Collective bargaining and skill formation: evidence from mixed methods”. Autori: F. Berton, A. Carrieri, F. Devicienti, A. Ricci. Novembre 2017
- *European Association of Labor Economics (EALE) conference*, Ghent, Belgium, presentazione del paper “Family ownership and firm heterogeneity: the role of incentive pays on competitiveness of Italian firms”. Autori: M. Damiani, F. Pompei, A. Ricci. 15-17/09/2016
- *European Association of Labor Economics (EALE) conference*, Ghent, Belgium, presentazione del paper “Temporary Employment, Demand Volatility and Unions: Firm-Level Evidence”. Autori: F. Devicienti, P. Naticchioni e A. Ricci; 15-17/09/2016
- *Directorate General for Employment, Social Affairs and Inclusion (DG EMPL)*, Commissione Europea. Presentazione del paper “Temporary job protection and productivity growth in EU economies”. Relazione su invito: Ricci A.; 30/01/2015,
- *26th European Association of Labor Economics (EALE) conference*, Ljubljana, presentazione del paper: “Effects of performance related pay on productivity and wages: a quantile regression analysis of the Italian firms”. Autori: M. Damiani, F. Pompei e A. Ricci; 18-20/09/2014.
- *XXV Conferenza Associazione Italiana Economisti del Lavoro (AIEL)*, Università di Pisa, presentazione del paper: “Temporary employment, demand volatility and unions: Firm-level evidence”. Autori: F. Devicienti, P. Naticchioni, A. Ricci; 11/09/2014
- *XXVIII Conferenza nazionale ESPAnet Italia*, Università degli Studi di Torino. Relazione su “Relazioni Industriali, Contratti a termine e produttività: una prospettiva di politica del lavoro. Relatore su invito: A. Ricci. 18-20/09/2014
- *Annual Meeting of the French Economic Association, Aix-en-Provence*. Francia. presentazione del paper “Temporary Job Protection and Productivity Growth in EU Economies”, Autori: M. Damiani, F. Pompei e A. Ricci. 24-28/6/ 2013
- *Conferenza nazionale dell’Associazione Italiana Economisti del Lavoro (AIEL)*, Università LUISS “G Carli”, Roma. Presentazione del paper “Employers’ higher education and typologies of fixed term contracts: First evidence from Italian firms”. Autore: A. Ricci. 27-28/09/2013
- *International European Association for Comparative Economic Studies (EACES)* Conference, University of the West of Scotland, Paisley (UK), presentazione del paper: “Labour shares and employment protection in the European economies”. Autori: M. Damiani, F. Pompei e A. Ricci. 6-8/9/2012,
- *XXVII Conferenza Associazione Italiana Economisti del Lavoro (AIEL)*, Seconda Università di Napoli, Napoli. Presentazione del paper: “Workplace Training and Entrepreneurs Clusters: Poaching vs Knowledge Spillovers”. Autori: G. Croce, E. Di Porto, E. Ghignoni, A. Ricci. 27-28/09/ 2012
- *XXV Conferenza nazionale dell’Associazione Italiana Economisti del Lavoro (AIEL)*, Università di Pescara, Pescara, settembre 2010
- *Italian Congress of Econometrics and Applied Economics (ICEE)*, Università Politecnica delle Marche, Ancona, gennaio 2009
- *European Association of Labor Economics (EALE) conference*, Amsterdam, presentazione del paper “A Reassessment of Wage Inequality in Italy”. Autori: P. Naticchioni e A. Ricci. 18-20/09/2008
- *XXIII Conferenza nazionale dell’Associazione Italiana Economisti del Lavoro (AIEL)*, Università degli Studi di Napoli, Napoli settembre 2008
- *II Workshop La Grande Recessione e le Imprese Manifatturiere*, Dipartimento di Economia, Università di Parma. Presentazione del paper: “Family Firms and Competitiveness During the Great Recession”; Autori: M. Damiani, F. Pompei A. Ricci. 30/06/2016
- *Workshop dell’ Associazione Italiana Associazione Italiana di Studio delle Relazioni Industriali (AISRI)*, Università di Roma “La Sapienza, Roma. Relazione su Productivity,

Efficiency and Wages: the role of Performance-Related Pay in Italian firms”
18/10/2013

- *Workshop su Capitale Umano ed Istruzione*, Università di Roma “La Sapienza”. Relazione su “Fixed-Term Contract and Employer Human Capital: the Role of Educational Spillovers”. 1/07/2013
- *Convegno su “Capitale Umano. Definizione e Misurazioni*, ISTAT, Roma. Relazione su “La misura del capitale umano nel mercato del lavoro: il problema dell’eterogeneità”, autori: Centra M., Ricci A., 18/01/ 2013

Organizzazione di eventi scientifici

- III Summit Triple Helix Association – Conference 24–26 november 2020. INAPP session: *Workers, Entrepreneurs and Economic Psychology: the Research agenda at INAPP*.
- Convegno INAPP: “*Imprese, lavoro e competitività: evidenze e prospettive per le politiche pubbliche*”, Sala Auditorium INAPP, Roma, 14 novembre 2019
- Sessione INAPP: “*Technological Change, Firms and Labour Market*” –Conferenza Internazionale Società Italiana degli Economisti (SIE), Università di Palermo. Palermo 24– 26 ottobre 2019.
- Convegno INAPP: “*Competenze, lavoro e politiche attive: il valore informativo dell’Atlante Lavoro – La struttura occupazionale italiana attraverso l’Atlante Lavoro*”, Sala Auditorium INAPP, Roma, 21 Novembre 2019
- Convegno INAPP: “*Fabbisogni professionali, imprese e mercato Risultati ed evidenze dall’indagine Pec – INAPP*”, Sala Auditorium INAPP, Roma, 27 Novembre 2019
- Convegno: “*Cambiamento strutturale, imprese e lavoro. Quale spazio per le politiche pubbliche*”, Sala Auditorium-INAPP, Roma (22/11/2019);
- Convegno: “*Impresa, Etica ed Innovazione. L’esperienza di Cucinelli*”, Sala Auditorium-INAPP, Roma (19/04/2018);
- Convegno “*La transizione scuola lavoro*”, Dipartimento di Economia Finanza e Statistica, Università degli Studi di Perugia, Perugia (4/07/2016);
- Convegno “*Riforme del Mercato del lavoro e Programma “Garanzia Giovani”: un confronto tra Germania e Italia*”, Sala Auditorium-ISFOL, Roma (12/06/2014);
- Convegno “*Mercato del lavoro, capitale umano e imprese: una prospettiva di politica del lavoro*”, Sala Auditorium – ISFOL, Roma (24/06/ 2014);
- Convegno “*La politica economica che vorremmo, la politica economica che verrà*”, Dipartimento di Economia Finanza e Statistica, Università degli Studi di Perugia, Perugia (20/05/ 2013);
- Convegno “*Lavoro a termine e produttività: evidenze empiriche e politiche del lavoro*”, Sala Auditorium-ISFOL, Roma (15/03/2012);
- Convegno “*Istruzione, Formazione e mercato del lavoro: i rendimenti del capitale umano in Italia*”, Sala Auditorium -ISFOL, Roma (16/11/ 2011);

Redazione di documenti per policymaking e stakeholders istituzionali (principali)

- “Oecd Structural Mission to Italy in preparation for the 2021 Economic Survey Questionnaire”, Ministero Lavoro-ANPAL-INAPP, Novembre, 2020
- Ricci A. (2019) “Mis-match, percorsi di studio e condizioni produttive”, cap. 4, p 79-95. In: (a cura di) Treu T., Lucifora C., XX Rapporto Mercato del Lavoro e Contrattazione Collettiva 2017-2018, Consiglio Nazionale Economia e Lavoro (CNEL) in collaborazione con INAPP e ANPAL
- Autori vari (2014). Contributo ISFOL al rapporto CNEL sul Mercato del Lavoro 2013-2014;
- Autori vari. Rapporti annuali ISFOL

Principali consulenza come esperto/partecipazione ad incontri con Istituzioni nazionali e

- Nota per il Presidente INAPP Audizione Senato del 22 maggio 2020 “Ricadute occupazionali dell’epidemia da Covid-19, azioni idonee a fronteggiare le situazioni di crisi e necessità di garantire la sicurezza sanitaria nei luoghi di lavoro”
- Nota Direzione Generale INAPP al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

internazionali

- (13.05.2019). Oggetto: Interrogazione n. 3-00575 Sen. La Forgia. Tema: Welfare aziendale
- Nota Direzione Generale INAPP al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (13.11.2018). Oggetto: nota prot. 0008530-question time Aula camera On. Lorenzin. Tema: Salari e contrattazione integrativa;
 - Relazione ISFOL alla Commissione Lavoro, Camera dei Deputati (giugno 2016). Oggetto della relazione: "Nuove tecnologie e mercato del lavoro";
 - Relazione su invito presso "Expert Conference Employment and Social Developments in Europe Review 2014" (29.01.2015), Commissione Europea, Bruxelles. Oggetto della relazione: "Investing in human capital and responding to longterm societal challenges";
 - Relazione su invito presso Istituto Superiore di Sanità (ISS), 13/09/2013, Roma. Oggetto della relazione: "The behavioural Economics of the Labour Markets: hints from the empirics of employers' education";
 - Relatore su invito Brown Lunch Seminar Meeting, Dipartimento del Tesoro, Ministero dell'Economia (MEF), 20/9/2011. Oggetto della relazione: "Temporary job protection and productivity growth in EU economies".

"Le dichiarazioni ed i dati sopra indicati sono resi dal sottoscritto ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e nella piena consapevolezza delle responsabilità penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate"

Data 25 Febbraio 2021

Firma*

Andrea Ricci

*Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, c. 2, del D.Lgs. n. 39/1993

"Si rilascia il presente cv ai fini della pubblicazione dello stesso sul portale INAPP"