

**INFORMAZIONI
PERSONALI**

ANDREA RICCI

✉ an.ricci@inapp.gov.it; andr.ricci@gmail.com;

Sesso Maschile | Nazionalità Italiana

**QUALIFICA
PROFESSIONALE:**

Dirigente di Ricerca (I livello Professionale)

INAPP - Istituto Nazionale Analisi delle Politiche Pubbliche. Ente pubblico di ricerca, Corso d'Italia 33, Roma

Data assunzione: 01.11.2019 – in corso

Primo ricercatore (II livello professionale) in Economia ed Econometria applicata. INAPP - Istituto Nazionale Analisi delle Politiche Pubbliche. Ente pubblico di ricerca, Corso d'Italia 33, Roma

Data assunzione: 13.12.2017

Data cessazione: 31.10.2019

Ricercatore (III livello professionale) in Economia e Econometria applicata

INAPP - Istituto Nazionale Analisi delle Politiche Pubbliche. Ente pubblico di ricerca, Corso d'Italia 33, Roma

Data assunzione: 02.01.2017

Data cessazione: 12.12.2017

**ESPERIENZA
PROFESSIONALE**

in corso

Responsabile Struttura di ricerca INAPP “Imprese, Transizioni e Sviluppo del Mezzogiorno”;

<https://www.inapp.gov.it/aree-di-ricerca/struttura-imprese-e-lavoro>*Principali attività:*

- Progettazione coordinamento e sviluppo attività di ricerca avente per oggetto: i) – dinamica del mercato del lavoro, dei processi produttivi e dei comportamenti delle imprese; ii) - evoluzione delle caratteristiche dell'occupazione e della formazione dei salari, distribuzione dei redditi e disuguaglianze sociali; iii) - transizioni salariali e occupazionali, mobilità contributive e professionali anche in relazione ai cambiamenti tecnologici, ambientali e sociodemografici;
- Analisi economiche e valutazioni econometriche delle politiche pubbliche per il lavoro, la sicurezza sociale e lo sviluppo delle imprese con specifico riferimento:

- i) – politiche attive e passive per l’occupazione; ii) misure di contrasto alla povertà lavorativa e riduzione delle disuguaglianze; iii) incentivi fiscali per investimenti in nuove tecnologie e competitività;
- Analisi investimenti pubblici (contratti di appalto, progetti Pnrr) e delle misure associate alla ZES unica per il Mezzogiorno;
- Sviluppo e applicazioni empiriche su fonti di tipo *employer-employees linked data* (Leed) per analisi del mercato del lavoro e valutazione delle politiche pubbliche;
- Collaborazione Unità di Missione Next Generation EU, Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato. Oggetto: i - analisi e valutazione certificazione parità di genere UNI/PdR 25:2022 e public procurement (progetti Pnrr, contratti di appalto);
- Collaborazione Direzione Studi e Ricerche economiche e fiscali, Ministero dell’Economia e delle Finanze. Oggetto: i- analisi e valutazione politiche per investimenti in nuove tecnologie e per la competitività (credito imposta per Transizione 5.0, per attività R&D, altro);
- Collaborazione scientifica e istituzionale Dipartimento Economia e Statistica Banca d’Italia. Oggetto: i- ideazione e sviluppo di *Field Experiment* con trattamenti informativi in campioni rappresentativi di impresa; ii- studi e ricerche su Intelligenza Artificiale, strategie imprenditoriali e organizzazione lavoro;
- Collaborazione scientifica e istituzionale con Dipartimento Energia, Ministero Ambiente e Sicurezza Energetica (Mase). Oggetto: ii) contributo Inapp Relazione Situazione Energetica Nazionale – varie annualità;
- Coordinamento scientifico e editoriale dei prodotti delle attività di ricerca, promozione di accordi di collaborazione scientifica a livello nazionale e internazionale;
- Coordinamento scientifico delle attività di valorizzazione delle banche dati e del patrimonio statistico-informativo Sistan in collaborazione con il servizio statistico Inapp;

Responsabile attività e progetti di ricerca nell’ambito del Programma Nazionale “Giovani Donne e Lavoro FSE+2021-2027”, Operazione 3.

Principali attività:

- Linea 1: Analisi e valutazione econometrica delle politiche attive per l’occupazione e dei processi di incontro domanda e offerta di lavoro;
- Linea 2: Cambiamento economico strutturale, nuove tecnologie e transizione verde del mercato del lavoro
- Linea 3: Imprese, organizzazione e domanda di lavoro;

Responsabile VII edizione Rilevazione longitudinale Imprese e Lavoro (RIL-Inapp), Indagine campionaria del Piano Statistico Nazionale Sistan (IAP 00002);
<https://www.inapp.gov.it/rilevazioni/rilevazioni-in-corso/ril-vii-edizione>

Responsabile Inapp Accordo di collaborazione tra Inapp e Dipartimento di Economia e Statistica della Banca d’Italia: Oggetto attività: *Intelligenza artificiale, scelte di impresa e mercato del lavoro*. Durata: 06-2026 in corso (24 mesi);

Membro comitato tecnico-scientifico Accordo di collaborazione tra Inapp e il Dipartimento per il programma di governo della Presidenza del Consiglio dei ministri. Oggetto attività: *Analisi e valutazione ZES unica*. Durata: 05-2026 in corso (12 mesi);

Membro supplente del Presidente Inapp nel Comitato di indirizzo dell'Osservatorio sull'adozione dei sistemi di Intelligenza Artificiale nel Mondo del Lavoro, D.M. n 30, 9 marzo 2026, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Febbraio 2021- 2025

Responsabile della Struttura di ricerca INAPP "Imprese e Lavoro";

Principali attività:

- Progettazione, coordinamento e sviluppo di attività di ricerca avente per oggetto: i- le caratteristiche dell'occupazione e formazione dei salari, la distribuzione del reddito e la disuguaglianza salariale, ii- l'assetto delle relazioni industriali e organizzazione dei mercati interni, iii- il cambiamento tecnologico, produttività e il comportamento delle imprese;
- Analisi economiche e valutazioni empiriche delle politiche pubbliche per il lavoro e le imprese, la sicurezza sociale, la formazione del capitale umano e lo sviluppo;
- Sviluppo e applicazioni empiriche su fonti di tipo *employer-employees linked data* (Leed) per analisi del mercato del lavoro e valutazione delle politiche pubbliche;
- Coordinamento scientifico e editoriale dei prodotti delle attività di ricerca, promozione accordi di collaborazione scientifica, diffusione dei risultati in ambito nazionale e internazionale;
- Attività di supporto tecnico e scientifico con Ufficio Legislativo e Dipartimento per le politiche del lavoro del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS);
- Attività di collaborazione tecnica e scientifica con Dipartimento per le politiche per le imprese, Ministero del Lavoro e Made in Italy (Mimit). Oggetto: i) "Legge annuale per le micro piccole e medie imprese"; ii) PN "Ricerca, Innovazione e Competitività per la transizione verde e digitale" 2021-2027 FESR;
- Attività di collaborazione tecnica e scientifica con Dipartimento Energia, Ministero Ambiente e Sicurezza Energetica (Mase). Oggetto: i) aspetti occupazionali e sociali del PNIEC; ii) contributo Inapp Relazione Situazione Energetica Nazionale

Responsabile VI edizione Rilevazione longitudinale Imprese e Lavoro (RIL-Inapp), Indagine campionaria del Piano Statistico Nazionale, varie edizioni;

dicembre 2016-marzo 2023

Responsabile Azione: 8.5.6.3 del Piano PON-SPAO dell'organismo intermedio INAPP.

Principali attività:

- Analisi e Valutazione empirica attraverso l'applicazione di modelli

- econometrici su dati campionari di impresa;
- Analisi e valutazione delle politiche per il lavoro e le imprese;
- Analisi e valutazione della relazione fra nuove tecnologie, composizione occupazione, struttura dei salari;
- Redazione di rapporti di ricerca e prodotti scientifici; Organizzazioni di eventi seminariali/conferenze con esperti e rappresentanti istituzionali e delle parti sociali;

giugno 2019-2022 Responsabile convenzione di collaborazione scientifica tra INAPP e Politecnico di Torino: “*Nuove competenze per la quarta rivoluzione industriale: un laboratorio per la competitività del sistema delle imprese*” (LAB4.0).

aprile 2019-2021 Responsabile convenzione di collaborazione scientifica tra INAPP e Università di Essex (UK): “*Investigating economic insecurity through microsimulation*”. Oggetto: sviluppo di un modello di micro-simulazione (EUROMOD) per l'Italia per la valutazione degli effetti delle politiche di sicurezza economica

gennaio 2019-2021 Ricercatore esperto del progetto internazionale “*Modernizing Social Protection Systems in Italy -MOSPI*”- Progetto Finanziato dalla Commissione Europea - Direzione generale Occupazione, Affari sociali ed Inclusione. Programma EaSI-PROGRESS.

settembre 2019- giugno 2020 Responsabile della Struttura di ricerca INAPP “Metodologie e Strumenti per le competenze e le transizioni” e delle attività del Piano PON-SPAO dell'organismo intermedio INAPP: *Azione 10.4.11; Azione 8.5.6.; Azione 8.5.7; Azione 10.3.8; Azione 10.2.9*

marzo 2018- giugno 2020 Responsabile del Progetto strategico INAPP “Analisi delle Politiche Pubbliche”.
Principali attività:

- Analisi economica e valutazione empirica delle politiche pubbliche per il lavoro e le imprese, la sicurezza sociale e la formazione del capitale umano;
- Progettazione, coordinamento e sviluppo di attività di ricerca avente per oggetto: i- le caratteristiche dell'occupazione e formazione dei salari, la distribuzione del reddito e la disuguaglianza salariale, ii- l'assetto delle relazioni industriali e organizzazione mercati interni del lavoro, iii- il cambiamento tecnologico, produttività e il comportamento delle imprese;
- Sviluppo e applicazioni di modelli econometrici di tipo *employer-employees linked* (LEED);
- Coordinamento scientifico e editoriale dei prodotti delle attività di ricerca, diffusione e promozione dei risultati in ambito nazionale e internazionale;

Responsabile V edizione *Rilevazione longitudinale Imprese e Lavoro* (RIL-Inapp), Indagine campionaria del Piano Statistico Nazionale SISTAN 2017-19;

maggio 2018-maggio 2019 Responsabile della Convenzione di collaborazione scientifica tra INAPP-Istituto di Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa: “Tecnologia, processi lavorativi e dinamica

delle imprese: analisi e valutazione a fini di policy”

aprile 2008-dicembre 2016

Ricercatore III livello professionale

ISFOL - Istituto per lo Sviluppo della Formazione Professionale dei Lavoratori, Corso d'Italia 33, 00198, Roma, Italia

Principali attività nell'ambito dei progetti FSE:

- Ricercatore presso Area Valutazione dei programmi e delle politiche di sviluppo delle risorse umane (aprile 2008 - dicembre 2009)
- Ricercatore presso Area Analisi e Valutazione delle Politiche per l'Occupazione (gennaio 2010 - dicembre 2011)
- Ricercatore presso Servizio Statistico (gennaio 2012 - marzo 2015)
- Ricercatore presso Area Struttura e Professioni (aprile 2015 - dicembre 2016)

Di cui:

gennaio - dicembre 2016

Progetto “Analisi strategica delle politiche”, Piano di attività PON-SPAO, asse occupazione, priorità di investimento 8i;

Principali attività:

- Analisi economica ed empirica del mercato del lavoro e del comportamento delle imprese, degli effetti delle riforme del sistema previdenziale e degli assetti delle relazioni industriali;

maggio - dicembre 2015

Progetto “I rendimenti dell'investimento in capitale umano”, Piano di attività FSE-2015, PON-SPAO, asse occupazione, priorità di investimento 8i;

Principali attività:

- Attività di ricerca avente per oggetto: i- transizioni scuola-lavoro e *over-education*, ii- dinamica dei salari, contrattazione integrativa e formazione professionale, iii- produttività e del costo del lavoro;
- Curatela e redazione del rapporto di ricerca “Crisi economica, lavoro e imprese: il ruolo del capitale umano in Italia”;

febbraio 2014 - dicembre 2016

Coordinamento scientifico Indagine Isfol “IV Rilevazione su Imprese e Lavoro” (RIL) - Indagine del Piano Statistico Nazionale-SISTAN;

Coordinatore scientifico del Progetto “Mercato del lavoro, capitale umano e imprese: una prospettiva di politica del lavoro”. Principali attività e responsabilità:

- Analisi economica ed empirica del mercato del lavoro, della distribuzione del reddito e delle imprese;
- Curatela e redazione del rapporto di ricerca; Coordinamento scientifico e organizzazione del convegno “Mercato del lavoro, capitale umano e imprese: una prospettiva di politica del lavoro”, ISFOL, Roma (24/06/ 2014)

giugno 2010 - novembre

Coordinamento scientifico del progetto “Istruzione, Formazione e mercato del lavoro: i

2011 rendimenti del capitale umano in Italia, 2011”.

Principali attività:

- Analisi economica ed empirica dell’investimento in istruzione e formazione, salari e occupazione, la produttività delle imprese; Curatela e redazione del rapporto di ricerca;

aprile 2008 – maggio 2015 Componente dei gruppi di ricerca:

- *Rapporto di Monitoraggio dell’occupazione, 2015*
Analisi Transizioni scuola lavoro e redazione di un contributo inserito nel rapporto “L’Italia fra Jobs act ed Europa 2020: rapporto di monitoraggio del mercato del lavoro 2015”;
- *Contributo ISFOL al Rapporto CNEL sul mercato del lavoro 2013-2014*
Analisi competitività e dell’investimento in capitale umano;
- *Rapporti annuali Isfol, varie annualità*
Analisi della disuguaglianza salariale, i rendimenti occupazionali dell’istruzione, l’organizzazione interna dei mercati de lavoro, la relazioni tra nuove tecnologie e competenze professionali.
- *Progetto di ricerca Placement Ob 1, anni 2008-2009*
Metodologia econometrica per valutazione d’impatto delle politiche e progetto editoriale FSE “Monitoraggio e Valutazione della Formazione continua. Esperienze e aspetti metodologici “

gennaio 2006 – dicembre 2017 Ricercatore e membro del coordinamento della Convenzione di collaborazione scientifica tra Dipartimento di Economa, Facoltà di Statistica, Università di Roma “La Sapienza” -ISFOL

maggio 2005 – dicembre 2007 Incarico di collaborazione ISFOL.
Principali attività:

- Analisi economica ed empirica delle politiche di finanziamento pubblico per la formazione continua”; Identificazione della metodologia e applicazioni di tecniche econometriche per la valutazione d’impatto delle politiche attive del mercato; Componente del gruppo di ricerca *Placement Ob 1* ISFOL

novembre 2006 – ottobre 2007 Assegno di ricerca-area disciplinare 13-“Economia e Statistica”
Dipartimento di Economia Finanza e Statistica, Università degli Studi di Perugia,

ATTIVITÀ DIDATTICA (principali)

- Docente nel XXII Ciclo del Dottorato in Economia, Università degli Studi di Roma "La Sapienza", Roma; Modulo: "*Skill biased change, human capital and inequalities in the labour markets*" (maggio 2008-giugno 2008);
- Docente nel XXI Ciclo del Dottorato in Economia, Università degli Studi di Roma "La Sapienza", Roma; Modulo: "*Skill biased change, human capital and inequalities in the labour markets*"; (maggio 2007-giugno 2007)
- Professore a contratto, corso di Economia, Università degli Studi di Roma "La Sapienza", Facoltà di Ingegneria Aerospaziale, Roma (gennaio 2005-settembre 2005)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Titoli di studio e posizioni accademiche

dal 2019- in corso	Abilitazione Scientifica Nazionale Settore Concorsuale: 13/A1 Economia Politica. Fascia: II Settore Concorsuale: 13/A2 Politica Economica. Fascia II
a.a 2001/02 - a.a 2005/06	Dottorato di ricerca in Teoria Economica e Istituzioni (XVI ciclo); Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Facoltà di Economia, Roma Data: 17/03/2016
a.a 1999/00 – a.a. 2001/02	Master II livello in Economia e Istituzioni, con distinzione: Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Facoltà di Economia, Roma Data: 18/12/2001
a.a 1991/92 – a.a. 1998/99	Laurea in Economia Politica (vecchio ordinamento). Summa cum laude Università Commerciale di Milano "L. Bocconi", Milano Data: 20/12/1999 Premio nazionale di laurea "G. Carli", a.a 1998/99

Corsi di specializzazione e perfezionamento

Machine learning in Stata
CEFI Istituto Europeo Informatica
Novembre 2025 -febbraio 2026

Survival Analysis; Panel data methods
Essex Summer School in Social Science and Data Analysis, University of Essex (UK)
Luglio 2004

Econometria delle serie storiche
XV Corso residenziale di Econometria, Centro Interuniversitario di econometria (CiDE), Bertinoro (FO)
Giugno 2004

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue

Inglese

COMPRENSIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Avanzato	Avanzato	Avanzato	Avanzato	Avanzato

v

Competenze comunicative

Avanzate: i) – divulgazione risultati della ricerca in ambito scientifico, istituzionale e mediatico; ii) – nel coordinamento di progetti di ricerca; iii) – attività di relazioni istituzionali.

Competenze organizzative e gestionali

Avanzate: i) – costruzione e organizzazione reti di collaborazione strutturale tra amministrazioni, università e enti di ricerca; i) – coordinamento e gestione dei gruppi di lavoro e progetti di ricerca, in ambito nazionale e comunitario;

Competenze professionali

Avanzate: i)- progettazione coordinamento e realizzazione di collaborazioni istituzionali a supporto delle politiche pubbliche; ii) – ideazione e promozione di progetti scientifici per il *policy-maker e stakeholders* istituzionali; iii) – analisi e valutazione delle politiche per il lavoro e la sicurezza sociale, per le imprese e gli investimenti, per l'istruzione e la formazione; iv)- altro;

Competenze informatiche

Conoscenza professionale dei software statistici: Stata.

Conoscenza software per analisi statistica e calcolo numerico: R, Matlab

Conoscenza professionale applicativi MS-Office Word, Excel, Access, PowerPoint.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Pubblicazioni

Curatela e monografie

- 2022 Ricci A., Scicchitano S. (a cura di), *Competitività e mercato del lavoro: alcune evidenze per le politiche pubbliche*, Inapp Report n. 31, Inapp Roma
<https://oa.inapp.org/xmlui/handle/20.500.12916/3682>
- 2021 Ricci A., Brunetti I. (a cura di), *Imprese, lavoro e politiche pubbliche: analisi ed evidenze empiriche*, Inapp Report n. 21, Inapp Roma
<https://oa.inapp.org/xmlui/handle/20.500.12916/3362>
- 2018 Ricci A. (a cura di), *Imprese, produttività e salari: evidenze per un'analisi delle politiche per il lavoro*, Inapp Report n. 6, Inapp Roma
<https://oa.inapp.org/xmlui/handle/20.500.12916/320>
- 2016 Ricci A. (a cura di), *Crisi economica, lavoro e imprese: il ruolo del capitale umano in Italia*, I Libri del Fondo Sociale Europeo, vol. 215, Isfol, Roma

<https://isfoloa.isfol.it/xmlui/handle/123456789/1353>

- 2013 Ricci A.. (a cura di) *Mercato del lavoro, capitale umano ed imprese: una prospettiva di politica del lavoro*, I Libri del Fondo Sociale Europeo, vol. 184, Isfol, Roma
<https://isfoloa.isfol.it/xmlui/handle/123456789/1395>
- Ricci A. (a cura di) (2011). *Istruzione, Formazione e Mercato del lavoro: I Rendimenti del Capitale Umano in Italia*, I Libri del Fondo Sociale Europeo, p. 1-278
<https://isfoloa.isfol.it/xmlui/handle/123456789/1430>

Pubblicazioni riviste ANVUR (inglese)

- 2026, "Spending and sharing: The relationship between municipal procurement and the labor share", *Applied Economic Letters*, F. Pieri, C. Vittori
<https://10.1080/13504851.2026.2679202>
- 2026, "The Effect of the COVID-19 Pandemic on Work-from-Home Job Creation: Firm-level Evidence from Italy," *American Journal of Health Economics*, with M. Bratti, I. Brunetti, A. Corvasce, A. Maida
<https://doi.org/10.1086/742272>
- 2026, "Green investments, training costs and performance-related pay Differences between small and large firms", *Eurasian Business Review*, with M. Damiani, F. Quatraro, F. Pompei
<https://doi.org/10.1007/s40821-025-00336-4>
- 2026 "Environmental transition and firm-provided welfare: empirical insights from Italy" *International Journal of Manpower*, Vol 47 (1), pp 92-113, with I. Brunetti, M. Damiani, F. Pompei
<https://doi.org/10.1108/IJM-01-2025-0072>
- 2026, "Peer interactions, local markets, and within occupation wages: Evidence from Italy", *Journal of Regional Science*, Vol 6(2), pp 484-499 with I. Brunetti, V. Intraligi, C. Vittori
<https://doi.org/10.1111/jors.70041>
- 2025, Green Transition and Industrial Relations at the Workplace: Evidence from Italian Firms, *British Journal of Industrial Relations*, Vol 63 (2) pp 323-340, with Damiani M., Pompei F.
<https://doi.org/10.1111/bjir.12859>
- 2025, "Industry 4.0 digital technologies and international performance: The role of family management in Italian firms", *International Journal of Production Economics*, with P. Neirotti, M. Tubiana
<https://doi.org/10.1016/j.ijpe.2025.109765>
- 2025, "Should I stay or should I go? Early stages in performing artistic careers", *Journal of Cultural Economics*, with F. Coda Moscarola, M. Vecco, R. Zanola
<https://doi.org/10.1007/s10824-025-09556-y>
- 2025, "Technological path-dependency in AI adoption: evidence from Italian firms", *Economics of Innovation and New Technology*, with I. Brunetti, S. Dughera
<https://doi.org/10.1080/10438599.2025.2573062>
- 2025, "Municipal procurement, productivity and dynastic management: Evidence from Italian firms", *Applied Economics*, 1-16, with M. Augliera, F. Pieri
<https://doi.org/10.1080/00036846.2025.2539533>
- 2025, "Heterogeneity of Green Investments, Firms' Sales, and Wages: Italian Evidence on Circular Economy, Resource-Saving, and Energy Efficiency

- Investments”, *Business Strategy and the Environment*, vol. 34(6), pp 6991-7015 with F. Quatraro
<https://doi.org/10.1002/bse.4328>
- 2025, “Environmental transition and firm-provided welfare: empirical insights from Italy”, *International Journal of Manpower* 1–22, with I. Brunetti, M. Damiani, F. Pompei
<https://doi.org/10.1108/IJM-01-2025-0072>
 - 2024, “Digital Technologies, Labor market flows and Training: Evidence from Italian employers-employee’s data”, *Technological Forecasting & Social Change*, vol 206 with V. Cirillo, A. Mina;
<https://doi.org/10.1016/j.techfore.2024.123735>
 - 2024 “Entrepreneurs’ Impatience and Digital Technologies”, *Small Business Economics*, with S. Basiglio and M.C. Rossi
<https://link.springer.com/article/10.1007/s11187-024-00974-4>
 - 2024, “Job Polarization in Italy: Routinization and Structural change?”, *Spatial Economic Analysis*, vol 19 (4) 582-602 with V. Intraligi, C. Vittori
doi.org/10.1080/17421772.2023.2298965
 - 2024, “Advanced Digital Technologies in Unionised Firms”, *Italian Economic Journal*, with F. Berton and S. Dughera
<https://doi.org/10.1007/s40797-024-00276-4>
 - 2024 “Family management and historical origins: The Italian experience”, *Corporate Governance. An International Review*, with G. Cardullo, M. Conti, M. Damiani, S. Scicchitano, G. Sulis
<https://doi.org/10.1111/corg.12587>
 - 2024 “On the emergence of cooperative industrial and labor relations”, *British Journal of Industrial Relations*, with Cardullo G., Conti M., Scicchitano S., Sulis G.
<https://doi.org/10.1111/bjir.12800>
 - 2023 “Are temporary hires good or bad for innovation? The Italian evidence”, *Economics of Innovation and New Technology*, with Dughera S., Quatraro F., Vittori C.
<https://doi.org/10.1080/10438599.2023.2287443>
 - 2023 “Extra-EU immigrants and labour productivity: New evidence from Italian firms”, *the World Economy*, Vol. 47 (2), pp 590-617 with V. Ferri and C. Vittori
<https://doi.org/10.1111/twec.13430>
 - 2023 “The collective voice of unions and workplace training in Italy: New insights from mixed methods”, *British Journal of Industrial Relations*, vol 61 (3), pp 595-622 with Berton F., Carrieri A., F. Devicienti
<https://doi.org/10.1111/bjir.12745>
 - 2023 “Technological externalities and wages: new evidence from Italian NUTS 3 regions”, *Industrial and Corporate Change*, vol 33 (3), pp 609-633, with S. Dughera, F. Quatraro, C. Vittori
<https://doi.org/10.1093/icc/dtad062>
 - 2023 “The adoption of digital technologies: Investment, skills, work organization”, *Structural Change and Economic Dynamics*, Vol 66, pp 89-105 with V. Cirillo, L. Fanti, A. Mina
<https://doi.org/10.1016/j.strueco.2023.04.011>

- 2023, "New digital technologies and firm performance in the Italian economy", *Industry and Innovation*, vol 30 (1), pp 159-188, with V. Cirillo, L. Fanti, A. Mina
<https://doi.org/10.1080/13662716.2022.2055999>
- 2022, "Tax breaks for incentive pay, productivity and wages: Evidence from a reform in Italy", *British Journal of Industrial Relations*, with M. Damiani, F. Pompei
<https://doi.org/10.1111/bjir.12676>
- 2022, "Evaluating hiring incentives: evidence from Italian firms", *International Journal of Manpower*, Vol. 43 (7), pp. 1646-1669. with I. Brunetti, E. Martino
<https://doi.org/10.1108/IJM-06-2021-0360>
- 2022 "Within-firm inequality in workdays and labour productivity: evidence from linked employer-employee Italian data", *Industrial and Corporate Change*, Vol 31(1) pp. 39-61 with F. Bloise, V. Cirillo, M. Raitano
<https://doi.org/10.1093/icc/dtab069>
- 2022 "Heterogeneity matters: temporary employment, productivity and wages in Italian firms", *Economia Politica - Journal of Analytical and Institutional Economics*, vol 39, pp 567-593, with V. Cirillo
<https://doi.org/10.1007/s40888-020-00197-2>
- 2021 "Neo-dualism in the Italian business firms: training, organizational capabilities, and productivity distributions", *Small Business Economics*, vol 57, pp 167-189, with G. Dosi, D. Guarascio, M. Virgilito
<https://doi.org/10.1007/s11187-019-00295-x>
- 2020 "Low-skill jobs and routine tasks specialization: New insights from Italian provinces", *Papers in Regional Science*, vol 99(6), pp 1561-1582 with I. Brunetti, V. Cirillo, V. Intraligi
<https://doi.org/10.1111/pirs.12538>
- 2019 "Opting Out, Collective Contracts and Labour Flexibility: Firm-level evidence from the Italian case", *British Journal of Industrial Relations* vol 58(3), pp 558-586, with M. Damiani, F. Pompei
<https://doi.org/10.1111/bjir.12510>
- 2019 "Pensions reforms, workforce aging and firm-provided welfare", *Applied Economics*, vol 51(32) pp 3480-3497 with G. Croce, G. Tesauero
<https://doi.org/10.1080/00036846.2019.1581911>
- 2019 "The role of employee incentive pay in the competitiveness of family and non-family firms". *Economia Politica: Journal of Analytical and Institutional Economics*, Vol 36, pp 805-839 with M. Damiani, F. Pompei
<https://doi.org/10.1007/s40888-018-0135-1>
- 2018 "Family firms, performance-related pay, and the great crisis: evidence from the Italian case", *Industrial and Corporate Change*, vol 28(5), pp 1193-1225 with M. Damiani, F. Pompei
<https://doi.org/10.1093/icc/dty051>
- 2018 "Labour shares, employment protection and unions in European economies". *Socio-Economic Review*, vol 18 (4), pp 1001-1038, with M. Damiani, F. Pompei
<https://doi.org/10.1093/ser/mwy025>
- 2017 "Temporary Employment, Demand Volatility and Unions: Firm-Level Evidence", *Industrial & Labor Relations Review*, vol 71(1) with F. Devicienti, P. Naticchioni

- <https://doi.org/10.1177/0019793917697684>
- 2016 "Agglomeration and workplace training: knowledge spillovers versus poaching", *Regional Studies*, with Croce G, Di Porto E., Ghignoni E
<https://doi.org/10.1080/00343404.2016.1230270>
 - 2016 "Fixed term contracts and employers' human capital: The role of educational spillovers". *Papers in Regional Science*, with Croce G., Ghignoni E.
<https://doi.org/10.1111/pirs.12245>
 - 2018. "Family Firms and Labor Productivity: The Role of Enterprise-Level Bargaining in the Italian Economy", *Journal of Small Business Management*, vol 56 (4), pp. 573-600, with M. Damiani, F. Pompei
<https://doi.org/10.1111/jsbm.12306>
 - 2016 "Performance related pay, productivity and wages in Italy: a quantile regression approach", *International Journal of Manpower*, Vol. 37(2), pp. 344-371 with M. Damiani, F. Pompei
<https://doi.org/10.1108/IJM-12-2014-0265>
 - 2016 "Temporary job protection and productivity growth in EU economies", *International Labour Review*, Vol.155(4), pp.587-622 with M. Damiani, F. Pompei
<https://doi.org/10.1111/j.1564-913X.2014.00023.x>
 - 2015 "Firm financed training and Pareto improving firing taxes", *Economia Politica-Journal of Analytical and Institutional Economics*, vol 32(2), pp 201-220, with R. Waldmann
<https://doi.org/10.1007/s40888-015-0011-1>
 - 2014 "Decentralised bargaining and performance-related pay: Evidence from a panel of Italian firms", *International Journal of Manpower*, Vol. 35(7), pp. 1038-1058, with M. Damiani.
<https://doi.org/10.1108/IJM-01-2012-0004>
 - 2014 "Agglomeration of exporters and productivity spillovers: firm-level evidence from Italy", *Economia e Politica Industriale*, vol. 2, pp 113-129
DOI 10.3280/POLI2014-002006
 - 2014 "Managers' education and the choice of different variable pay schemes: Evidence from Italian firms", *European Management Journal*, Vol. 32(6), pp 891-902 vol 32, with M. Damiani
<https://doi.org/10.1016/j.emj.2014.02.004>
 - 2012, "Public Sector Reforms and the Evolution of Wage Inequality: Evidence from Italy", *Economia Politica, Journal of Analytical and Institutional Economics*, Vol 2, pp. 193-220, with P. Naticchioni
doi: 10.1428/37629
 - 2009 "Far away from a skill-biased change: falling educational wage premia in Italy, *Applied Economics*, Vol 42 (26), pp. 3383-3400, with P. Naticchioni, Rustichelli E.
<https://doi.org/10.1080/00036840802112455>
 - 2008 "Wage Inequality, Employment Structure and Skill-biased Change in Italy," *LABOUR*, Wiley, vol. 22(1), pp 27-51 with P. Naticchioni, E. Rustichelli
<https://doi.org/10.1111/j.1467-9914.2008.00416.x>

**Pubblicazioni riviste
ANVUR (in italiano)**

- 2026 “Istruzione, salari ed eterogeneità delle imprese: evidenze da dati employer–employee linked”, *Sinappsi* n.2/2026, con I. Brunetti I., Filippi M., Gualtieri V. (di prossima pubblicazione)
- 2025, “Tecnologie IA, imprese e domanda di lavoro”, *Sinappsi*, 15, n.2, pp.192-207 con I. Brunetti. doi: 10.53223/Sinappsi_2025-02-13
<https://oa.inapp.gov.it/server/api/core/bitstreams/bb12e7b0-9276-43aa-83bf-61ac71ddf17a/content>
- 2024, “Fondo nuove competenze e imprese: evidenze empiriche”, *Sinappsi*, XIV, n.1, pp.119-133 con V. Ferri, G. Tesauro. doi: 10.53223/Sinappsi_2024-01-9
<https://oa.inapp.org/xmlui/handle/20.500.12916/4284>
- 2024, “Professioni nella Care economy e occupazione: evidenze su dati amministrativi”, *Sinappsi*, XIV, n.1, pp.66-83 con I. Brunetti. doi: 10.53223/Sinappsi_2024-01-5
<https://oa.inapp.org/xmlui/handle/20.500.12916/4288>
- 2023, “Programma Garanzia Giovani, occupazione e produttività. Evidenze su dati employer–employees”, *Sinappsi*, XIII, n.1, pp.88-100 con I. Brunetti. doi: 10.53223/Sinappsi_2023-01-6
<https://oa.inapp.org/xmlui/handle/20.500.12916/3929>
- 2021 “Upgrading Italy’s Industrial Capacity: Industry 4.0 across Regions and Sectors”, *Sinappsi*, vol XI, n.2, with V. Cirillo, L. Fanti, A. Mina. doi: 10.53223/Sinappsi_2021-02-1
<https://oa.inapp.gov.it/server/api/core/bitstreams/69afa136-0374-4565-a6a9-b3dbc37b9625/content>
- 2021 “Working from home, caratteristiche dei lavoratori e salari: evidenze dai dati amministrativi”, *Sinappsi*, XI, n.3, pp.6-19 con I. Brunetti, S. Scicchitano. doi: 10.53223/Sinappsi_2021-03-1
<https://oa.inapp.org/xmlui/handle/20.500.12916/3455>
- 2019, “Innovazione e distribuzione del lavoro nelle imprese italiane”, *Sinappsi*, IX, n.1-2, pp.37-53 con Cirillo V., Raitano M. DOI:10.1485/SINAPPSI_2019/1-2_561 <https://oa.inapp.gov.it/server/api/core/bitstreams/7192f07f-6c3d-4d89-a9e8-daaac317fcbd/content>
- Ferri V., Ricci A., “Investimenti e domanda di profili professionali: evidenze delle imprese italiane”, *Rivista Italiana di Economia Demografia e Statistica*, n. 3-4/2020, pp. 99-110 <http://oa.inapp.org/xmlui/handle/20.500.12916/809>
- 2019, “Come si diventa imprenditrici in Italia”, *Sinappsi*, IX, n.1-2, pp.54-70 con C. Vittori. doi: 10.1485/SINAPPSI_2019/1-2_562
<https://oa.inapp.org/xmlui/handle/20.500.12916/562>
- 2018, “Lavoro temporaneo, scioperi, investimenti e competitività: il ruolo della contrattazione in deroga al CCNL”, *Sinappsi*, 8, n. 1, pp. 23-32
<https://oa.inapp.org/xmlui/handle/20.500.12916/205>
- 2018 “Assetto proprietario e manageriale: evidenze empiriche su elementi di contesto ed organizzativi delle imprese italiane”, *Rivista Italiana di Economia, Demografia e Statistica*, vol. LXXII, n.1, pp 53-64 con Ferri V, Guarascio D,
- 2017 “Qualità dei percorsi formativi e over-education per i giovani laureati: un confronto territoriale”, *Rivista economica del Mezzogiorno*, vol 3, pp. 687-706 con G. Di Castro, V. Ferri doi: 10.1432/88875
- 2017 “Vertical mismatch: stime ed evidenze empiriche”, *Rivista Italiana di*

- Economia, Demografia e Statistica*, vol. LXXII, n.3. pp 89-100
- 2017 “Politiche di assunzione e struttura dell'occupazione: il ruolo della riforma delle pensioni”, *Economia & Lavoro*, Vol 3, pp: 173-188 con R. Quaranta. doi: 10.7384/89072
 - 2014, “Qualità dell'occupazione e ruolo dell'istruzione nelle imprese”, *Rivista delle Politiche Sociali*, n.4., con G. Di Castro.
https://www.futura-editrice.it/wp-content/uploads/2019/12/RPS-4-2014_di-castro_ricci.pdf
 - 2011, “L'evoluzione dei rendimenti dell'istruzione e la qualità della domanda di lavoro nelle regioni italiane”, *Economia & lavoro*, Vol 1, pp. 1-81, con P. Naticchioni. doi: 10.7384/70919
 - 2010, “La Retribuzione integrativa in Italia: una nuova evidenza empirica”, *Economia & Lavoro*, vol. 44, n. 2, pp. 7-24, con M. Damiani. doi: 10.7384/7088
 - 2009, “Differenziali salariali di genere: un'analisi dinamica sulla base delle caratteristiche degli occupati”. *Rivista delle Politiche Sociali*, vol. 2, pp. 311-325 con P. Naticchioni.
 - 2009, “Investire nello studio: evoluzione dei rendimenti salariali dell'istruzione in Italia”. *QA - La Questione Agraria*, vol. 4, pp. 7-29 con P. Naticchioni. doi: 10.3280/QU2009-004001
 - 2003 “Tecnologia, crescita e disoccupazione: una relazione macroeconomica”, *Economia politica, Journal of Analytical and Institutional Economics*, vol 1pp. 81-100, <https://www.rivisteweb.it/doi/10.1428/8561>

Pubblicazioni in monografie, saggi, rapporti di ricerca

- Lucca E., Quatraro F. Ricci A. (2025) “Innovazioni verdi e salari”, cap 3 in (a cura di) R. Evangelista, L. Pacelli, *Lavoro e salari in Italia*, Carocci Editore
- Biagetti M., Brunetti I, Ricci A. (2025) “Green jobs e salari: Evidenze e prospettive”, cap 9 in *Rapporto Situazione Energetica Nazionale*, Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, pp 113-120
<https://sisen.mase.gov.it/dgsaie/situazione-energetica-nazionale>
- Ricci A. (2024) “Investimenti in tecnologie verdi e domanda di lavoro”, Monografie 1 in *Rapporto Situazione Energetica Nazionale*, Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica 2023, pp 113-120
<https://www.mase.gov.it/portale/documents/d/guest/relazione-situazione-energetica-nazionale-2023-pdf>
- Brunetti I. Ricci A. (2024) Twin transition e scelte di investimento delle imprese, cap 1.5 in *Rapporto INAPP 2024. Lavoro e formazione*.
<https://oa.inapp.gov.it/server/api/core/bitstreams/dcffa6ba-050b-4163-9afc-cd4ed3be2af1/content>
- Brunetti I, Ricci A. (2024) Politiche per l'occupazione e incentivi alle imprese, cap 2.4 in *Rapporto INAPP 2024. Lavoro e formazione*.
<https://oa.inapp.gov.it/server/api/core/bitstreams/09bec08b-1c2b-43a7-a0ba-744711839336/content>
- Ricci A., Tesaro G. (2022) “Politiche industriali e del lavoro” cap.1 in (a cura di A. Ricci e S. Scicchitano), *Competitività e mercato del lavoro: alcune evidenze per le politiche pubbliche*, INAPP Report vol. 31, Rubbettino Ed
- Brunetti i., Ricci A. (2022) “Politiche per l'occupazione e le scelte di investimento: il caso del contratto di apprendistato” cap. 2 in (a cura di A. Ricci e S.

- Scicchitano), *Competitività e mercato del lavoro: alcune evidenze per le politiche pubbliche*, INAPP Report vol. 31, Rubbettino Ed
- Brunetti I., Ricci A., Scicchitano S. (2022) “Cambiamento tecnologico task-biased, lavoro da remoto e salari” cap. 2 in (a cura di A. Ricci e S. Scicchitano), *Competitività e mercato del lavoro: alcune evidenze per le politiche pubbliche*, INAPP Report vol. 31, Rubbettino Ed
 - Berton, F., Dughera, S. and Ricci, A. (2021), "A Simple Model of Holdup, Union Voice, and Firm Investments", Polachek, S.W., Tatsiramos, K., Russo, G. and van Houten, G. (Ed.) *Workplace Productivity and Management Practices, Research in Labor Economics*, Vol. 49, pp. 67-84. <https://doi.org/10.1108/S0147-912120210000049003>
 - Martino E., Ricci A. e Vittori C. (2021) “Politiche per l’occupazione, incentivi e mercato del lavoro”, cap.1 in (a cura di A. Ricci e I. Brunetti), *Imprese, lavoro e politiche pubbliche: analisi ed evidenze empiriche*, INAPP Report vol. 21, Rubbettino Ed
 - Brunetti I., Martino E. e Ricci A. (2021) “Contratto a tutele crescenti, occupazione e scelte di impresa”, Cap.2 in (a cura di A. Ricci e I. Brunetti), *Imprese, lavoro e politiche pubbliche: analisi ed evidenze empiriche*, INAPP Report vol. 21, Rubbettino Ed
 - Ferri V., Ricci A. e Tesauo G. (2021), “Caratteristiche manageriali, organizzazione del lavoro e performance di impresa”, Cap.4 in (a cura di A. Ricci e I. Brunetti), *Imprese, lavoro e politiche pubbliche: analisi ed evidenze empiriche*, INAPP Report vol. 21, Rubbettino Ed
 - Ricci A. (2019) “Mis-match, percorsi di studio e condizioni produttive”, cap. 4, p 79-95. In: (a cura di) Treu T., Lucifora C., *XX Rapporto Mercato del Lavoro e Contrattazione Collettiva 2017-2018*, Consiglio Nazionale Economia e Lavoro (CNEL)
 - Ricci A, Tronti L (2018). “Il ruolo della contrattazione e delle istituzioni del mercato del lavoro”. In: (a cura di): Franzini M, Raitano M, *Il mercato rende diseguali? La distribuzione dei redditi in Italia*, Il Mulino,
 - Brunetti I, Cirillo V, Ricci A (2018). “Produttività del lavoro, salari e contratti a tempo determinato”, cap 1, In: (a cura di): Ricci A, *Imprese, produttività e salari: evidenze per un’analisi delle politiche per il lavoro*. INAPP Report n.6, Rubbettino Ed.
 - Brunetti I, Cirillo V, Ricci A (2018). “Produttività, salari e formazione professionale”, cap 2. In: (a cura di): Ricci A, *Imprese, produttività e salari: evidenze per un’analisi delle politiche per il lavoro*. INAPP Report n.6, Rubbettino Ed.
 - Ferri V, Ricci A., Tesauo G. (2018). “Premi di risultato, produttività e costi del lavoro”, cap 4. In: (a cura di): Ricci A, *Imprese, produttività e salari: evidenze per un’analisi delle politiche per il lavoro*. INAPP Report n.6, Rubbettino Ed.
 - Naticchioni P, Ricci A (2016). “Competenze, mansioni professionali e struttura dei salari”. In: (a cura di): Ricci A, *Crisi economica, lavoro e imprese: il ruolo del capitale umano in Italia*. I Libri del Fondo Sociale Europeo, vol. 215, Rubbettino Ed. ISFOL
 - Ricci A (2016). “Contrattazione integrativa, premi di risultato e formazione professionale”. In: (a cura di): Ricci A, *Crisi economica, lavoro e imprese. Il ruolo del capitale umano in Italia*. I Libri del Fondo Sociale Europeo, vol. 215, Rubbettino Ed. ISFOL.

- Di Castro G, Ricci A (2016). "Qualità dei percorsi formativi e caratteristiche dell'occupazione giovanile". In: (a cura di): Ricci A, *Crisi economica, lavoro e imprese. Il ruolo del capitale umano in Italia*, I Libri del Fondo Sociale Europeo, , vol. 215, Rubbettino Ed. ISFOL.
- Ricci A (2016). "Tipologia di contratti, produttività e costi del lavoro: nuove evidenze empiriche" . In: (a cura di): Ricci A, *Crisi economica, lavoro e imprese. Il ruolo del capitale umano in Italia*. I Libri del Fondo Sociale Europeo, vol. 215, Rubbettino Ed., ISFOL.
- 2015 "Employers' agglomeration and innovation in a small business economy: the Italian case". In: Mussida C., Pastore F. (eds). *Geographical labor market imbalances. Recent explanations and cures*. Springer-Verlag (with E. Di Porto, E. Ghignoni, A. Ricci) https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-642-55203-8_8
- Damiani M, Pompei F, Ricci A (2013). "Contratti a termine, formazione e dinamica della produttività: evidenza empirica per i paesi europei". In: (a cura di): Ricci A; *Mercato del lavoro, capitale umano e imprese: una prospettiva di politica del lavoro*, I Libri del Fondo Sociale Europeo, vol. 184, p. 15-36, Rubbettino Ed., ISFOL.
- Croce G, Ghignoni E, Ricci A (2013). "Istruzione degli imprenditori e uso dei contratti a tempo determinato" . In: (a cura di): Ricci A; *Mercato del lavoro, capitale umano e imprese: una prospettiva di politica del lavoro*, I Libri del Fondo Sociale Europeo, vol. 184, p. 127-140, Rubbettino Ed., ISFOL.
- Damiani M, Pompei F, Ricci A (2013). "Riforme del mercato del lavoro e dinamica dell'occupazione e dei salari: evidenza empirica per i paesi europei". In: (a cura di): Ricci A; *Mercato del lavoro, capitale umano e imprese: una prospettiva di politica del lavoro*, I Libri del Fondo Sociale Europeo, vol. 184, p. 37-56, Rubbettino Ed., ISFOL.
- Devicienti F, Naticchioni P, Ricci A (2013). "Tipologie di contratti a termine, sindacato e incertezza economica: evidenza empirica dalle imprese italiane" . In: (a cura di): Ricci A; *Mercato del lavoro, capitale umano e imprese: una prospettiva di politica del lavoro*, I Libri del Fondo Sociale Europeo, vol. 184, p. 85-104, Rubbettino Ed., ISFOL.
- Ricci A (2013). "Profitti, produttività e mercati interni del lavoro". In: (a cura di): Ricci A; *Mercato del lavoro, capitale umano e imprese: una prospettiva di politica del lavoro*, I Libri del Fondo Sociale Europeo, vol. 184, Rubbettino Ed., ISFOL,
- Centra M., Ricci A. (2012). "La misura del capitale umano nel mercato del lavoro: il problema dell'eterogeneità". In: (a cura di): Tronti L., *Capitale umano. Definizione e misurazioni*, Cedam-Kluwer p. 199-223.
- Damiani M., Ricci A. (2011) "Performance-Related Pay, Unions, and Productivity in Italy: Evidence from Quantile Regressions", In: DeVaro, J. (Ed.) *Advances in the Economic Analysis of Participatory and Labor-Managed Firms*, Vol. 12, pp. 169-196. [https://doi.org/10.1108/S0885-3339\(2011\)0000012011](https://doi.org/10.1108/S0885-3339(2011)0000012011)
- Devicienti F, Naticchioni P., Ricci A. (2011). "Contratti a termine, produttività e costo del lavoro". In: (a cura di): Ricci A., *Istruzione, formazione e mercato del lavoro: I rendimenti del capitale umano in Italia*. I Libri del Fondo Sociale Europeo, p. 169-187, Rubbettino Ed., ISFOL,
- Ricci A (2011). "Investimenti in formazione, produttività e costo del lavoro". In: (a cura di): Ricci A., *Istruzione, formazione e mercato del lavoro: I rendimenti del*

- capitale umano in Italia*. I Libri del Fondo Sociale Europeo, p. 201-223, Rubbettino Ed., ISFOL ,
- Naticchioni P, Ricci A. (2011). "Istruzione, esperienza lavorativa e dinamica della disuguaglianza". In: (a cura di): Ricci A., *Istruzione, formazione e mercato del lavoro: i rendimenti del capitale umano in Italia*. Libri del Fondo Sociale Europeo, p. 57-69, Rubbettino Ed., ISFOL,
 - Devicienti F, Naticchioni P, Ricci A. (2011). "La domanda di contratti a termine delle imprese". In: (a cura di): Ricci A., *Istruzione, formazione e mercato del lavoro: i rendimenti del capitale umano in Italia*. I Libri del Fondo Sociale Europeo, p. 187-201, Rubbettino Ed. ISFOL,
 - Naticchioni P, Ricci A. (2011). "L'evoluzione dei rendimenti salariali dell'istruzione". In: (a cura di): Ricci A., *Istruzione, formazione e mercato del lavoro: i rendimenti del capitale umano in Italia*. I Libri del Fondo Sociale Europeo, p. 31-57, Rubbettino Ed., ISFOL.
 - Bergamante F, Ricci A. (2011) "Le determinanti della fertilità in Europa: un'analisi degli andamenti", in Bergamante F. (a cura di), *Occupazione e maternità: modelli territoriali e forme di compatibilità*, I Libri del Fondo Sociale Europeo, Rubbettino Ed., ISFOL.
 - Ricci A (2011). "Qualità dell'occupazione, domanda di lavoro qualificato e skill mismatch". In: (a cura di): Ricci A., *Istruzione Formazione e mercato del lavoro: i rendimenti del capitale umano in Italia*. I Libri del Fondo Sociale Europeo, p. 69-81, ISFOL,
 - Ricci A (2011). Tendenze di fondo, dinamica del mercato del lavoro e rendimenti del capitale umano. In: (a cura di): Ricci A., *Istruzione, formazione e mercato del lavoro: i rendimenti del capitale umano in Italia*. I Libri del Fondo Sociale Europeo, p. 19-31, Rubbettino Ed, ISFOL.
 - Croce G., Ricci A. (2010). La formazione continua nelle imprese europee. In: (a cura di): Pizzuti C, *Rapporto sullo Stato Sociale 2010*, p. 127-144, Academia University Press,
 - Naticchioni P, Ricci A. (2009). "Disuguaglianze salariali in Italia nel settore pubblico e privato: evidenze empiriche e possibili interpretazioni", in (a cura di) S. Staffolani, Cappellari e P. Naticchioni: *L'Evoluzione della Disuguaglianza in Italia*, Carocci
 - Ricci A (2007). "I programmi pubblici di formazione: lo stato dell'arte della valutazione negli Stati Uniti e in Europa", in (a cura di): De Lellis A., *Monitoraggio e valutazione della formazione continua. Esperienze e aspetti metodologici*, vol. 6, p. 97-111, ISFOL
 - Ricci A (2007). "I rendimenti della formazione per i lavoratori: lo stato dell'arte" in (a cura di) De Lellis A., *Monitoraggio e valutazione della formazione continua. Esperienze e aspetti metodologici* vol. 6, p. 65-83, ISFOL .
 - Ricci A (2007). "Un approfondimento sulla metodologia: I problemi della stima e dell'identificazione degli effetti", in (a cura di): De Lellis A., *Monitoraggio e valutazione della formazione continua. Esperienze e aspetti metodologici* vol. 6, p. 111-151, ISFOL
 - Ricci A (2007). "I rendimenti della formazione per le imprese: lo stato dell'arte", in (a cura di): De Lellis A., *Monitoraggio e valutazione della formazione continua. Esperienze e aspetti metodologici* vol. 6, p. 83-97, ISFOL.

Working papers

- 2025, "Spending and Sharing: How Municipal Procurement Shapes the Labor Share", *DEM Working Papers* N. 2025/04, University of Trento, with F. Pieri, C. Vittori
<https://www.economia.unitn.it/3299/spending-and-sharing-how-municipal-procurement-shape-the-labor-share>
- 2025, "Exploring skills in the green transition: new insights from Italian data world", *Inapp Working Paper n.134* with I. Brunetti, F. Frattini, M. Kuntze, F. Vona
<https://oa.inapp.gov.it/server/api/core/bitstreams/890095bd-ae6a-466d-8a57-9244445e92dd2/content>
- 2025, "Technological path-dependency in AI adoption: Evidence from Italian firms", *Inapp Working Paper n.144* with I. Brunetti, S. Dughera
<https://oa.inapp.gov.it/server/api/core/bitstreams/90c1759d-1e1b-4824-bc30-0479e83df4cd/content>
- 2024 "Did COVID-19 (Permanently) Raise the Demand for Teleworkable Jobs?", *IZA Discussion Paper N. 16906*, with Bratti M., Brunetti I., Corvasce A., Maida A.
<https://docs.iza.org/dp16906.pdf>
- 2024 "Digital Technologies, Labor market flows and Training: Evidence from Italian employer-employee data", *LEM Working Paper n. 22*, *Scuola Superiore Sant'Anna Pisa*, with Cirillo V., Mina A.
<https://www.lem.sssup.it/WPLem/2024-22.html>
- 2024 "Municipal procurement, productivity and dynastic management: Evidence from Italian firms" *DEM Working Papers* N. 2024/01, Università di Trento, with M. Augliera, F. Pieri
<https://www.economia.unitn.it/3025/municipal-procurement-productivity-and-dynastic-management-evidence-from-italian-firms>
- 2024 "Green investments, training costs and performance-related pay: Are small and medium-large firms different?", *Working Paper INAPP* 123, with M. Damiani, F. Pompei, F. Quatraro.
<https://oa.inapp.gov.it/handle/20.500.12916/4360>
- 2024 "Environmental transition and firm-provided welfare: Empirical insights from Italy", *Working Paper INAPP n. 122*, with Brunetti I., Damiani M, Pompei F.
- 2024, "Foreign markets and the nature of digital technologies: mixed-methods evidence from Italian firms", *Working Paper INAPP* n. 116, with P. Neirotti, M. Tubiana
- 2023 "Heterogeneity of green expenditure, firms' performances and wages: Italian evidence on circular economy, resource-saving and energy efficiency investments", *Working Paper INAPP* n. 113, with F. Quatraro
<https://oa.inapp.org/xmlui/handle/20.500.12916/4152>
- 2023 "On the Emergence of Cooperative Industrial and Labor Relations," *IZA Discussion Papers* 15898, with Cardullo G., Conti M., Sulis G, Scicchitano S.
<https://docs.iza.org/dp15898.pdf>
- 2022 "Bosses' Impatience and Digital Technologies", *Collegio Carlo Alberto Notebooks* n. 688, with S. Basiglio, M.C. Rossi
<https://www.carloalberto.org/wp-content/uploads/2022/12/no.688.pdf>
- 2023, "Peer interactions, local markets, and wages: Evidence from Italy", *GLO Discussion Paper*, No. 1235, Essen with Brunetti I., Intraligi V., Vittori C.

- <https://www.econstor.eu/bitstream/10419/268454/1/GLO-DP-1235.pdf>
- 2022 “Technological externalities and wages: new evidence from Italian provinces”, Working paper INAPP n. 85, with S. Dughera, F. Quatraro, C. Vittori
 - 2022 “Contratto di apprendistato, occupazione e investimenti. Una valutazione su dati employer-employees”, *Working Paper INAPP n.84*, with Brunetti I., V. Ferri
 - 2021 “Are Unions Detrimental to Innovation? Theory and Evidence”, *IZA Discussion Paper No. 14102*, with Berton F., Dughera S.
<https://www.iza.org/publications/dp/14102/are-unions-detrimental-to-innovation-theory-and-evidence>
 - 2021 “Digitalizing Firms: Skills, Work Organization and the Adoption of New Enabling Technologies”, *LEM Scuola Superiore Sant’Anna Working papers*, with Cirillo V., Fanti L., Mina A.
 - 2021 “Job polarization in Italy: structural change and routinization”, *Working paper INAPP n. 75*, with Intraligi V., Vittori C.,
 - 2021 “Evaluating the Youth Guarantee Incentive: evidence from employer-employee data”, Roma, *Working paper INAPP n. 63*, with Brunetti I.
 - 2019 “Unions and Firms' Investments: A Unified View” *IZA Discussion Paper No. 12515*, with Berton F., Dughera S.
<https://www.iza.org/en/publications/dp/12515/unions-and-firms-investments-a-unified-view>
 - 2020, “Within-firm inequality in workdays and labour productivity: evidence from linked employer-employee Italian data”, *Working paper INAPP n. 55*, with Bloise F., Cirillo V., Raitano M
 - 2020 “Heterogeneous effects of temporary employment on productivity and wages in the Italian business firms”, *ASTRIL Working paper n 50*, Università degli Studi Roma Tre
 - 2019 “Workplace Unionism, Collective Bargaining and Skill Formation: New Results from Mixed Methods”, *IZA Discussion Paper No. 12712*, with Berton F., Carrieri A., Devicienti F.
<https://www.iza.org/publications/dp/12712/workplace-unionism-collective-bargaining-and-skill-formation-new-results-from-mixed-methods>
 - 2018 “Increasing retirement age, workplace training and labor market outcomes. Evidence from Italian firms”, *INAPP paper. vol. 13* with Berton F., Guarascio D.
 - 2018 “Neodualism in the Italian business firms: training, organizational capabilities and productivity distributions”, *LEM Working papers, Scuola Superiore Sant'Anna (PISA)*, with Dosi G., Guarascio D., Virgillitto M.
<https://www.lem.sssup.it/WPLem/2018-34.html>
 - 2017 “Collective bargaining and skill formation: evidence from mixed methods”, *Laboratorio R. Revelli, Collegio Carlo Alberto Working Paper n.157*, with F. Berton. A. Carrieri., F. Devicienti.
 - 2017 “Ageing and firm-sponsored training: the role of pension reforms in Italy”, *LABOR Working Paper no. 158*, with Berton F., Guarascio D.
<https://iris.unito.it/retrieve/handle/2318/1655786/380402/Berton-Guarascio-Ricci.pdf>
 - 2016 “Training, quality of management and firm-level bargaining”, *Working paper n. 23 Università degli Studi di Perugia*, with Damiani M
https://econ.unipg.it/files/generale/WP_2016/WP_23_2016_DamianiRicci.pdf
 - 2015 “Temporary Employment, Demand Volatility and Unions: Firm-Level

Evidence”, *IZA Discussion paper 9410*, with Devicienti F., Naticchioni P.
<https://www.iza.org/publications/dp/9410/temporary-employment-demand-volatility-and-unions-firm-level-evidence>

- 2015 “Gender differentials and earning structure in Italian Family Management”, *MPRA working paper n 61251*, University Library of Munich, with Damiani M.
<https://mpra.ub.uni-muenchen.de/61429/>
- 2018. “Tecnologia e variazione dell’occupazione nei mercati locali del lavoro”, *INAPPpaper n 13* con Brunetti I, Cirillo V.
- 2017. “Formazione professionale, innovazione e investimenti in capitale fisico”, *INAPPpaper, n 6* con Ferri V, Guarascio D.
- 2016 “Riforma delle pensioni e politiche di assunzione: nuove evidenze empiriche”, *INAPPpaper n.3* con Quaranta R.
- 2011 “Decentralised bargaining, contingent pay and unions: new evidence from Italy”, *Quaderni del Dipartimento di Economia, Finanza e Statistica n. 97*, Università di Perugia. Con Damiani M.
- 2011 “Job security and training: the case of Pareto improving firing taxes”, *Quaderni del Dipartimento di Economia, Finanza e Statistica n.91*, Università di Perugia, with Waldmann R.
- 2013 “Contrattazione integrativa, formazione e produttività”, *Osservatorio ISFOL* vol. 1-2, p. 9-24,
- 2012 “Istruzione degli imprenditori e comportamento delle imprese”, *Osservatorio ISFOL* vol. 3, p. 65-82,
- 2011 “Rendimenti del capitale umano e lavoro”, *Osservatorio ISFOL* vol. 2, p. 123-137,
- 2010. “La retribuzione integrativa e disuguaglianza di genere: il ruolo dei fattori osservabili”, *Studi ISFOL*, n.1.
- 2010 “Decreasing wage inequality in Italy: the role of supply and demand of education”, *CeLEG Working Paper Series*, n. 4, Università LUISS “G. Carli” with Naticchioni P. https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=1548633
- 2007 “Far away from a skill-biased change: falling educational wage premia in Italy”, *Quaderni CEIS n. 260*, Università di Roma “Tor Vergata” with Naticchioni P, Rustichelli E.
- 2006 “Employment protection, firm-financed training and welfare: A Theoretical Analysis”, *Quaderni CEIS n. 230*, Università di Roma Tor Vergata, con Waldmann R. <https://ceistorvergata.it/RePEc/rpaper/RP197.pdf>

Articoli su periodici e riviste online

- 2024 “Investimenti verdi e contrattazione aziendale: la doppia sostenibilità”, *Menabò Etica ed Economia*, con M. Damiani e F. Pompei
<https://eticaeconomia.it/investimenti-verdi-e-contrattazione-aziendale-la-doppia-sostenibilita/>
- 2024 “Incentivi per investimenti: chi li usa e chi dovrebbe usarli”, *lavoce.info* 10/05/2024 con I. Brunetti
<https://lavoce.info/archives/104614/incentivi-per-investimenti-chi-li-usa-e-chi-dovrebbe-usarli>
- 2023 “Una nuova cultura d’impresa per la transizione verde”, *lavoce.info* 10/10/2023
<https://lavoce.info/archives/102375/una-nuova-cultura-dimpresa-per-la->

transizione-verde

- 2021 “Incentivi, imprese e lavoratori: la necessità di una prospettiva”, *Menabò Etica ed Economia* n. 145 con I. Brunetti
<https://eticaeconomia.it/incentivi-imprese-e-lavoratori-la-necessita-di-una-prospettiva>
- 2020 “Politiche per le imprese e il lavoro: il ruolo degli incentivi”, *Menabò Etica ed Economia* n. 139 con I. Brunetti.
<https://eticaeconomia.it/le-politiche-per-le-imprese-e-il-lavoro-il-ruolo-degli-incentivi>
- 2015 “Quei manager che frenano la contrattazione aziendale”, *lavoce.info* 20/12/15 con M. Damiani, F. Pompei.
<https://lavoce.info/archives/38688/quei-manager-che-frenano-la-contrattazione-aziendale>
- 2014 “L’istruzione degli imprenditori e le conseguenze per il lavoro”, *Menabò di Etica ed Economia*, 3/11/2014.
<https://eticaeconomia.it/listruzione-degli-imprenditori-e-le-conseguenze-per-il-lavoro>
- 2013 “Così le fondazioni dimenticano il terzo settore”, *lavoce.info* 20/09/2013 con C. Milani.
<https://lavoce.info/archives/12876/cosi-le-fondazioni-bancarie-dimenticano-il-terzo-settore>
- 2013 “Le fondazioni e i rischi di un legame mai spezzato”, *lavoce.info* 10/09/2013 con C. Milani.
<https://lavoce.info/archives/12380/le-fondazioni-e-i-rischi-di-un-legame-mai-spezzato>
- 2011 “Troppa flessibilità non aiuta la crescita”, *lavoce.info* 20/09/2011 con M. Damiani e F. Pompei
<https://lavoce.info/archives/27169/troppa-flessibilita-non-aiuta-la-crescita>
- 2011 “Contratti decentrati: maneggiare con cura”, *InGenere* 17/11/2011
<https://www.ingenere.it/articoli/contratti-decentrati-maneggiare-con-cura>
- 2008 “Studiare: l’investimento che non rende”, *lavoce.info* 28/10/2008. con P. Naticchioni, E. Rustichelli.
<https://lavoce.info/archives/25244/studiare-linvestimento-che-non-rende>

**Progetti scientifici in corso
(titoli provvisori)**

- Studio e Analisi: “Minimi contrattuali e variazione della struttura dei salari: evidenze su dati amministrativi”;
- Studio e Analisi: “Investment in AI technologies, productivity and wage policies: evidence from employer-employee matched data”;
- Studio e Analisi: “IA exposure, employment and job mobility: evidence from administrative data”;
- Studio e Analisi: “Austerity in the Supply Chain: How Municipal Fiscal Rules Reshape Procurement and Subcontractor Wages”;
- Studio e Analisi: “Public procurement and private firm profitability: evidence from administrative data”;
- Studio e Analisi: “Skills and job mobility in the green transition”;
- Studio e Analisi: “Green Job Wages: evidence from administrative data”;

- Studio e Analisi: “Gender, wages and firms”;
- Studio e Analisi: “Managers’ education and wage policies: evidence from employer-employee matched data”;

**Papers accettati in
conferenze
(selezionati)**

- “Austerity in the Supply Chain: How Municipal Fiscal Rules Reshape Procurement and Subcontractor Wages”, *41st Conference AIEL*, 17-19 settembre 2026, Università di Roma Tre
- “Public procurement and private firm profitability: evidence from administrative data”, *XXXVIII Conferenza Società Italiana di Economia Pubblica (SIEP)*, 10-11 settembre 2026, Università Modena e Reggio Emilia
- “Digital Technologies, AI exposure and local labor market dynamics”, *Conferenza Associazione Italiana di Scienze Regionali (AISRe)*, 24-26 giugno 2026, Università di Firenze
- “Municipal procurement, productivity and dynastic management: evidence from Italian firms”, *XXII Workshop Società Italiana di Economia e Politica Industriale (SIEPI)*, 14 giugno 2024, Università di Bergamo,
- “On the Emergence of Cooperative Industrial and Labour Relations”, *European Association of Labour Economists (EALE) Conference 2022*, 8-10 September, University of Padua, Italy
- “Opting out, collective contracts and labour flexibility: Firm-level evidence for the Italian case”, *European Association for Labour Economists (EALE) Conference 2019*, 19-21 September, Uppsala Sweden, Norway.
- “Digital Technologies, Labour market flows and Training: Evidence from Italian employer-employee data”, *63rd Conferenza Annuale Società Italiana degli Economisti (SIE) 2022*, 20-22 Ottobre, Università di Torino
- “Unions, quits and innovation: theory and evidence”, *63th Conferenza Annuale Società Italiana degli Economisti (SIE) 2022*, 20-22 ottobre, Università di Torino
- “Entrepreneurs' Preferences, Firms and Policies: evidence from INAPP data *III Summit Triple Helix Association – Conference*”, 24-26 novembre 2020.
- “Labour productivity and wage dynamics: the role of within-firm labour market segmentation in high-tech and low-tech firms”, *60th Conferenza Internazionale Società Italiana degli Economisti (SIE)*, Palermo; 24- 6 ottobre 2019.
- “Immigrants and Labour Productivity: Firms Evidence from Italy”, *34th- National Conference of Labour Economics AIEL*, Università del Piemonte Orientale, Novara; 12-13 Settembre 2019
- “Do unions affect innovation? Evidence from firm-level data”; *11th Workshop on Labour Economics – IAAEU*, University of Trier; 12-13(04/2019
- “Labour productivity and wages dynamics: the role of within firms labour market segmentation in high-tech e low tech firms”. *60th Annual Conference of the Italian Economic Association (SIE)*, University of Palermo, 24-26/ 10/2019
- “Collective bargaining and skill formation: evidence from mixed methods”, *30th SASE Annual Conference*, Doshisha University, Kyoto Conference on Industrial Relations in Europe, University of Leuven (Belgio), “ giugno 2018
- “Gains and losses from fixed-term contracts among heterogeneous firms”, *XXXIII National Conference of Labour Economics (AIEL)*-Università Politecnica delle Marche, Ancona, 20-21/09/2018
- “Training expenditures, agglomeration externalities and productivity: evidence from local labor markets”, *XXXIII National Conference of Labour Economics*

- (AIEL)-Università Politecnica delle Marche, Ancona; 20-21/09/2018
- “Entrepreneurs’ preferences and firm investments”, *XXXIII National Conference of Labour Economics (AIEL)*-Università Politecnica delle Marche, Ancona; 20-21/09/2018
 - “Collective bargaining and skill formation: evidence from mixed methods”, *Luxembourg Institute for Socio-Economic Research LISER*, Luxembourg; November 2017
 - “Family ownership and firm heterogeneity: the role of incentive pays on the competitiveness of Italian firms”, *European Association of Labor Economics (EALE) conference*, Ghent, Belgium. 15-17/09/2016
 - “Temporary Employment, Demand Volatility and Unions: Firm-Level Evidence”, *European Association of Labor Economics (EALE) conference*, Ghent, Belgium; 15-17/09/2016
 - “Temporary job protection and productivity growth in EU economies”. Relazione su invito *Directorate General for Employment, Social Affairs and Inclusion (DG EMPL)*, Commissione Europea; 30/01/2015,
 - “Effects of performance-related pay on productivity and wages: a quantile regression analysis of the Italian firms”, *26th European Association of Labor Economics (EALE) conference*, Ljubljana; 18-20/09/2014.
 - “Temporary employment, demand volatility and unions: Firm-level evidence”, *XXV Conferenza Associazione Italiana Economisti del Lavoro (AIEL)*, Università di Pisa; 11/09/2014
 - “Relazioni Industriali, Contratti a termine e produttività: una prospettiva di politica del lavoro. Relazione su invito *XXVIII Conferenza nazionale ESPAnet Italia*, Università degli Studi di Torino. 18-20/09/2014
 - “Temporary Job Protection and Productivity Growth in EU Economies”, *Annual Meeting of the French Economic Association, Aix-en-Provence*. Francia. 24-28/6/2013
 - “Labour shares and employment protection in the European economies”, *International European Association for Comparative Economic Studies (EACES) Conference*, University of the West of Scotland, Paisley (UK), 6-8/9/2012,
 - “A Reassessment of Wage Inequality in Italy”, *European Association of Labor Economics (EALE) conference*, Amsterdam. 18-20/09/2008

Organizzazione di eventi scientifici/istituzionali

- Sessione INAPP “Intelligenza artificiale, lavoro e imprese: fatti e prospettive per l'Osservatorio IA”, Forum PA, Centro Congressi La Nuvola Roma, 9 giugno 2026
- Tavola rotonda “Gli attori dell’economia Sociale e le Infrastrutture Cognitive”, 2 edizione *Il Fattore Economia Sociale*, Sala Auditorium INAPP, 20 novembre 2025
- Convegno INAPP “Politiche per il lavoro, salari e occupazione” Sala Auditorium INAPP, dicembre 2024
- Convegno INAPP “Cambiamento strutturale, mercato e politiche per il lavoro”, Sala Auditorium INAPP, 30 marzo 2023
- Convegno INAPP “Imprese, lavoro e istituzioni: evidenze e prospettive per le politiche pubbliche, Sala Auditorium INAPP, 14 dicembre 2022
- Convegno INAPP-Politecnico di Torino: “Industria 4.0, Nuove Competenze e Quarta Rivoluzione Industriale”, Sala Auditorium INAPP, 13 dicembre 2021
- III Summit Triple Helix Association – Conference 24-26 November 2020. INAPP

session: *Workers, Entrepreneurs and Economic Psychology: the Research agenda at INAPP*.

- Convegno INAPP: “Imprese, lavoro e competitività: evidenze e prospettive per le politiche pubbliche”, Sala Auditorium INAPP, Roma, 14 novembre 2019
- Sessione INAPP: “*Technological Change, Firms and Labour Market*” –Conferenza Internazionale Società Italiana degli Economisti (SIE), Università di Palermo. Palermo 24- 26 ottobre 2019.
- Convegno INAPP: “*Competenze, lavoro e politiche attive: il valore informativo dell’Atlante Lavoro – La struttura occupazionale italiana attraverso l’Atlante Lavoro*”, Sala Auditorium INAPP, Roma, 21 Novembre 2019
- Convegno INAPP: “*Fabbisogni professionali, imprese e mercato Risultati ed evidenze dall’indagine Pec – INAPP*”, Sala Auditorium INAPP, Roma, 27 Novembre 2019
- Convegno: “*Cambiamento strutturale, imprese e lavoro. Quale spazio per le politiche pubbliche*”, Sala Auditorium-INAPP, Roma (22/11/2019);
- Convegno “*La transizione scuola lavoro*”, Dipartimento di Economia Finanza e Statistica, Università degli Studi di Perugia, Perugia (4/07/2016);
- Convegno “*Riforme del Mercato del lavoro e Programma “Garanzia Giovani”: un confronto tra Germania e Italia*”, Sala Auditorium-ISFOL, Roma (12/06/2014);
- Convegno “*Mercato del lavoro, capitale umano e imprese: una prospettiva di politica del lavoro*”, Sala Auditorium – ISFOL, Roma (24/06/ 2014);
- Convegno “*Lavoro a termine e produttività: evidenze empiriche e politiche del lavoro*”, Sala Auditorium-ISFOL, Roma (15/03/2012);
- Convegno “*Istruzione, Formazione e mercato del lavoro: i rendimenti del capitale umano in Italia*”, Sala Auditorium -ISFOL, Roma (16/11/ 2011);

Redazione di documenti per *stakeholders* istituzionali e policy makers

- Analisi tecniche INAPP di supporto attività Osservatorio nazionale adozione sistemi di Intelligenza Artificiale, Dipartimento lavoro, MLPS, 1 semestre 2026
- Analisi INAPP Note trimestrali 2024 Sistema delle Comunicazioni Obbligatorie, Dipartimento Lavoro, MLPS
- Nota INAPP per supporto tecnico scientifico decreti attuativi artt. 22 e 23 DI Coesione n.60/2024, Ufficio legislativo MLPS
- Nota INAPP per supporto tecnico scientifico decreti attuativo art. 21 DI Coesione 60/2024, Ufficio legislativo MLPS
- Nota INAPP per Audizione Senato Conversione in legge del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48
- “Oecd Survey on Public policy Evaluation”, Ragioneria Generale dello Stato-MEF, Ministero Lavoro-Anpal-Inapp 2023
- “Oecd Structural Mission to Italy in preparation for the 2021 Economic Survey Questionnaire”, MLPS-Anpal-Inapp 2023, Novembre, 2020
- Nota INAPP Audizione Senato del 22 maggio 2020 “Ricadute occupazionali dell’epidemia da Covid-19, azioni idonee a fronteggiare le situazioni di crisi e necessità di garantire la sicurezza sanitaria nei luoghi di lavoro”
- Nota INAPP per Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (13.05.2019). Oggetto: Interrogazione n. 3-00575. Oggetto: Welfare aziendale
- Nota INAPP al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (13.11.2018). Oggetto: nota prot. 0008530-question time Aula camera. Oggetto: Salari e contrattazione integrativa;

**Altre attività come
esperto/partecipazione ad
incontri
con Istituzioni nazionali e
internazionali**

- Relazione su invito tavola rotonda “Administrative data for evaluation of Public Policies”, Unità di Missione NG EU, Ragioneria generale dello Stato (MEF), 15 gennaio 2026
- Relazione su invito tavola rotonda “Empowering People with new skills, experience and Jobs”, *3rd EU-Italy Energy Days International Symposium New actions to secure and strengthen our energy transition*, 29-30 gennaio 2026, Politecnico Torino – Mase
- Relazione su invito “Tecnologie IA, imprese e domanda di lavoro, seminario “Intelligenza artificiale tra ricerca e monitoraggio”, Università di Verona, 02-2026
- Relazione su Invito “Imprenditoria femminile e performance di impresa”, Workshop CIRET “Imprenditoria e inclusione sociale in Italia”, Sapienza Università di Roma, 12 Dicembre 2023
- Relazione su invito “Analisi e valutazione progetti PNRR: una prospettiva empirica”, Ufficio Parlamentare di Bilancio, Roma, 26 ottobre 2022
- Relazione su invito “Transizione ecologica e digitale: implicazioni per il mercato del lavoro”, Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro (CNEL): “Quantità e qualità del lavoro alla luce del XXIII RMDL 2021, con focus sulle sfide della transizione energetica e digitale”, 19 gennaio 2022
- Audizione Commissione Lavoro, Camera dei Deputati (giugno 2016). Oggetto della relazione: “Nuove tecnologie e mercato del lavoro”;
- Relazione su invito “Expert Conference Employment and Social Developments in Europe Review 2014” (29.01.2015), Commissione Europea, Bruxelles. Oggetto della relazione: “Investing in human capital and responding to longterm societal challenges.
- Relazione su invito Istituto Superiore di Sanità (ISS), 13/09/2013, Roma. Oggetto della relazione “The behavioural Economics of the Labour Markets: hints from the empirics of employers’ education”;
- Relazione su invito Brown Lunch Seminar Meeting, Dipartimento del Tesoro, Ministero dell'Economia (MEF), 20/9/2011. Oggetto relazione: “Temporary job protection and productivity growth in EU economies”.

Roma

Firma