



FRANCESCA BERGAMANTE

# ASSOCIAZIONISMO DATORIALE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NELL'INDAGINE INAPP-RIL

## SEMINARIO

Associazionismo datoriale e organizzazioni dei lavoratori: dinamiche e diffusione alla luce delle indagini INAPP

Auditorium INAPP, Roma, 15 ottobre 2025



# CONTENUTI

**L'INDAGINE RIL**

**EVIDENZE SU CONTRATTAZIONE  
E ASSOCIAZIONISMO DATORIALE**

**RIFLESSIONI E PROSPETTIVE**



## **Indagine ricorrente** (ogni 3 anni)

Prima edizione: 2005 ultima : 2022 **VII<sup>a</sup> edizione: 2025**

**Campione di 30,000  
imprese private  
(no settore agricolo)**

**Obiettivo:** approfondire il profilo della domanda di lavoro e le principali caratteristiche del tessuto produttivo e imprenditoriale italiano, ma anche studiare gli effetti delle politiche pubbliche in materia di lavoro, formazione professionale e imprese

**Unità di rilevazione:** imprese distribuite selezionate casualmente dai registri statistici delle imprese attive in Italia

**Tecnica raccolta dati:** CATI (Computer Assisted Telephone Interviewing)



# IL QUESTIONARIO

**Sezione – PROFILO  
AZIENDALE**

**Sezione – ASSETTO  
PROPRIETARIO E  
MANAGEMENT**

**Sezione – PERSONALE E  
INVESTIMENTI FORMATIVI**

**Sezione – DINAMICA DEL  
PERSONALE E  
RECLUTAMENTO**

**Sezione - INNOVAZIONE,  
INTERNAZIONALIZZAZIONE,  
ESTENSIONE DEI MERCATI**

**Sezione – CREDITO,  
INVESTIMENTI E BILANCIO**

**Sezione – RELAZIONI  
INDUSTRIALI**



## Associazionismo datoriale e contrattazione collettiva

- L'impresa aderisce ad una associazione di categoria?
- L'impresa applica uno o più contratti collettivi nazionali di categoria?
- Quali contratti collettivi nazionali di categoria vengono applicati in impresa?

### Contrattazione di secondo livello

- ❖ L'impresa ha attivato una contrattazione di secondo livello?
- ❖ Quale tipo di contrattazione di secondo livello è attualmente in vigore (Aziendale o di stabilimento/unità produttiva o territoriale)?
- ❖ Quali aspetti disciplina il contratto di secondo livello (Premio di risultato, Orario di lavoro, Formazione dei lavoratori, Pari opportunità/Sostegno alla genitorialità, Previdenza complementare e assistenza sanitaria, Mercato del lavoro, Ambiente, salute e sicurezza, Welfare aziendale, Partecipazione dei lavoratori)?
- ❖ Il contratto integrativo prevede un meccanismo di ancoraggio di una parte della retribuzione ai livelli di produzione o produttività (premio di risultato)?
- ❖ Si è beneficiato della detassazione del premio di risultato?

### Rappresentanza sindacale

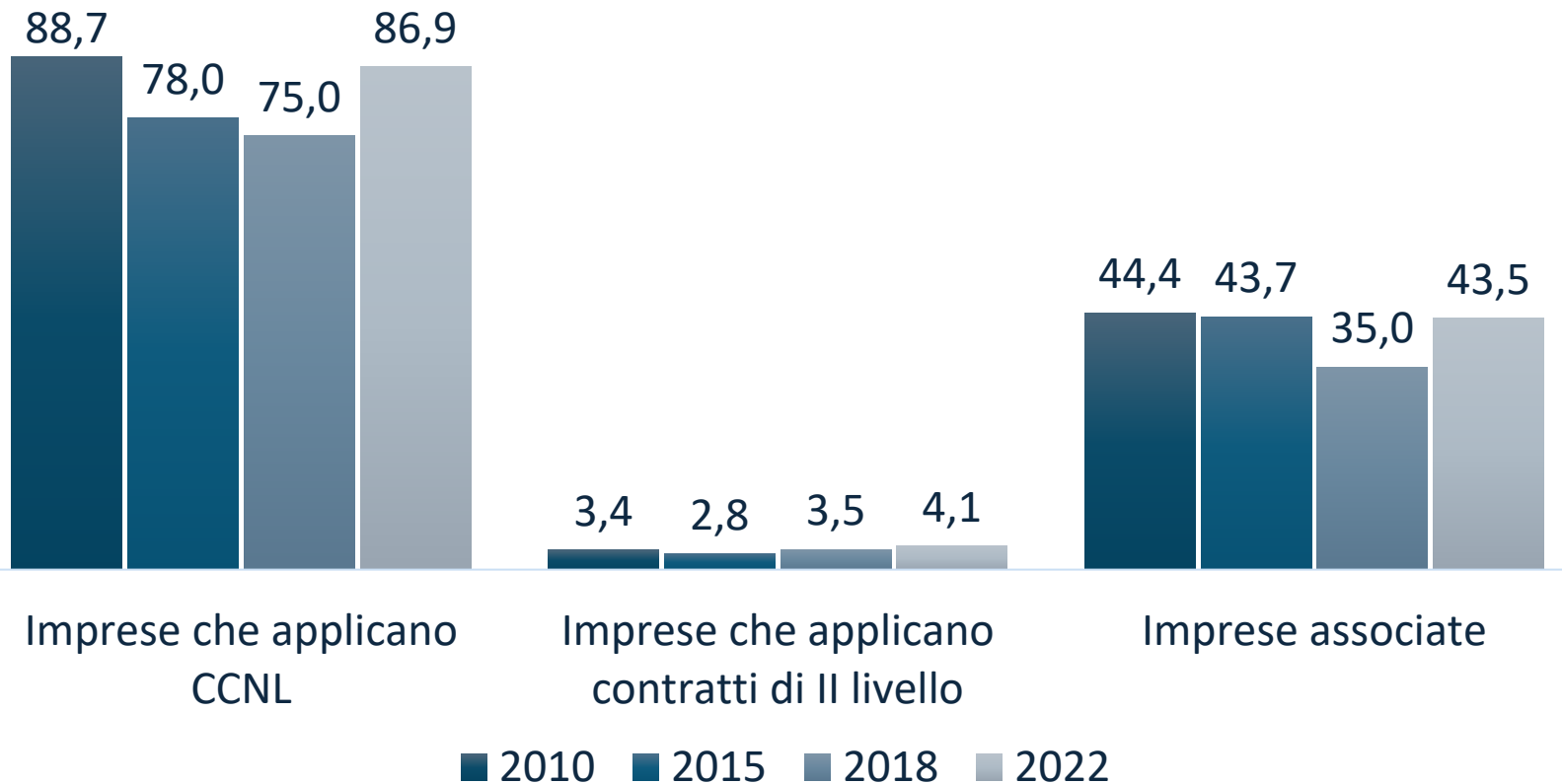
- In azienda sono presenti forme di rappresentanza sindacale (RSA, RSU)?
- Qual è il numero totale di lavoratori attualmente iscritti ad un sindacato?
- Nel 2021, qual è stato il numero totale di ore non lavorate per sciopero e conflitti di lavoro in genere?

### Misure di sostegno ai dipendenti

L'impresa ha finanziato o direttamente erogato sussidi, misure di sostegno o servizi sociali ai dipendenti non previsti dagli obblighi di legge, o in misura superiore?

- Asili nido e maternità
- Spese per sanità, assistenza a familiari anziani o non autosufficienti (servizi di assistenza)
- Spese correnti della famiglia (es. servizi di educazione e istruzione, conciliazione lavoro-famiglia)
- Piani pensionistici (forme pensionistiche complementari)
- Polizze assicurative (rischio non autosufficienza)
- Partecipazioni azionarie (al capitale dell'impresa)

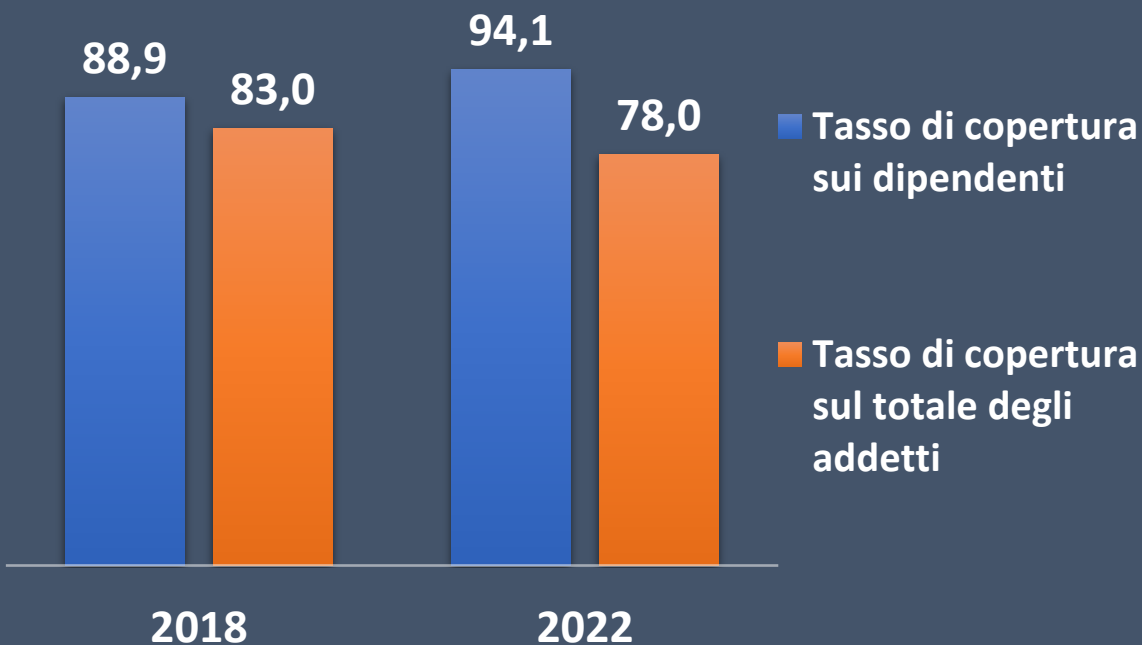
## Quota di imprese con almeno un dipendente: associate, che applicano CCNL, che applicano contratti di II livello (%)



- ❖ **Declino nella quota di imprese che dichiarano di applicare un CCNL.** La stipula del CCNL del settore metalmeccanico potrebbe aver fatto da traino e spiegare l'aumento nel 2022.
- ❖ **Leggero aumento nella quota di imprese che dichiarano di applicare un contratto di II livello,** forse stimolato da politiche di incentivo economico di tipo soft a questo livello.
- ❖ **Disaffezione delle imprese verso le associazioni datoriali** mitigata da una risalita nel 2022, ma forse attribuibile ad alcuni cambiamenti nel campione.

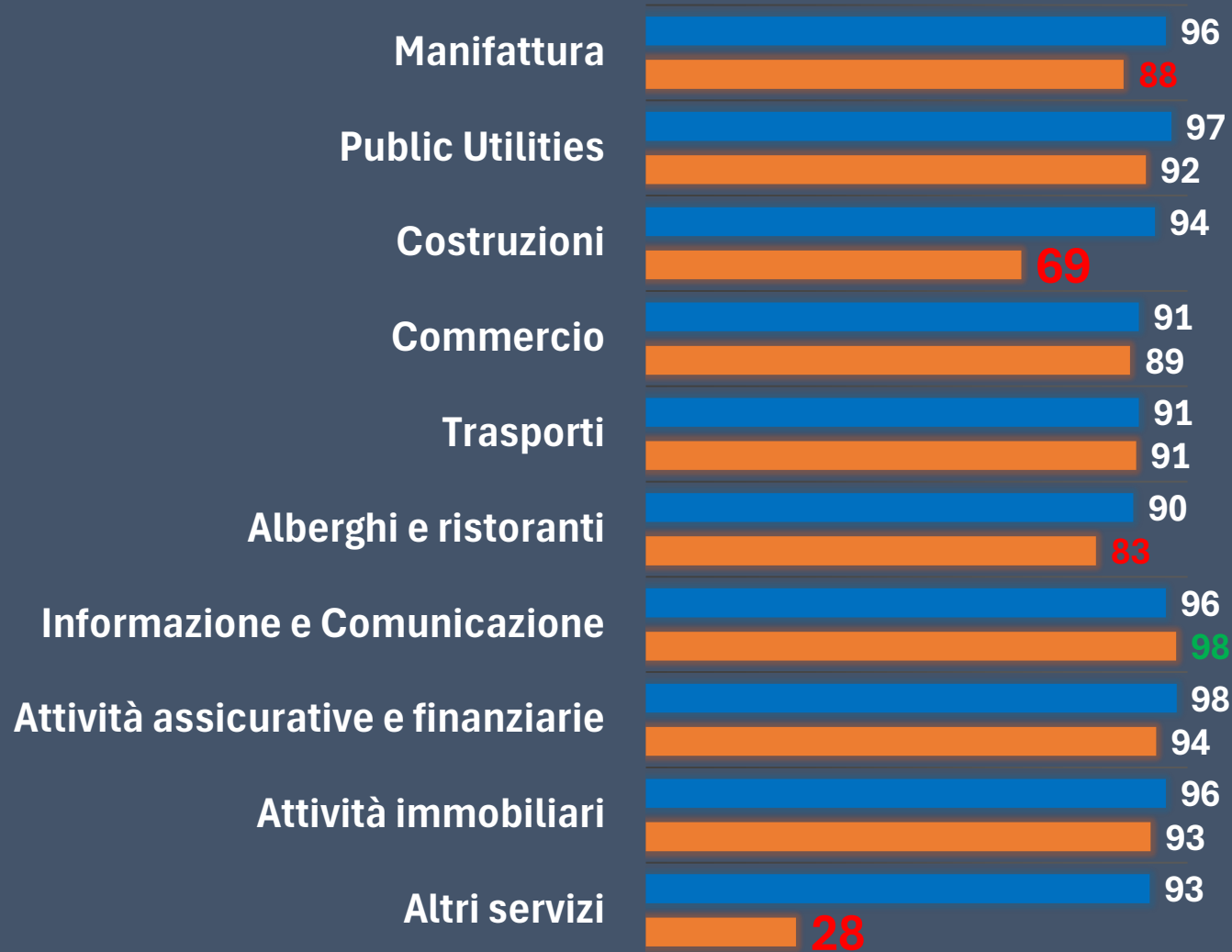


Sui dipendenti e sul totale degli addetti, 2018-2022 (%)



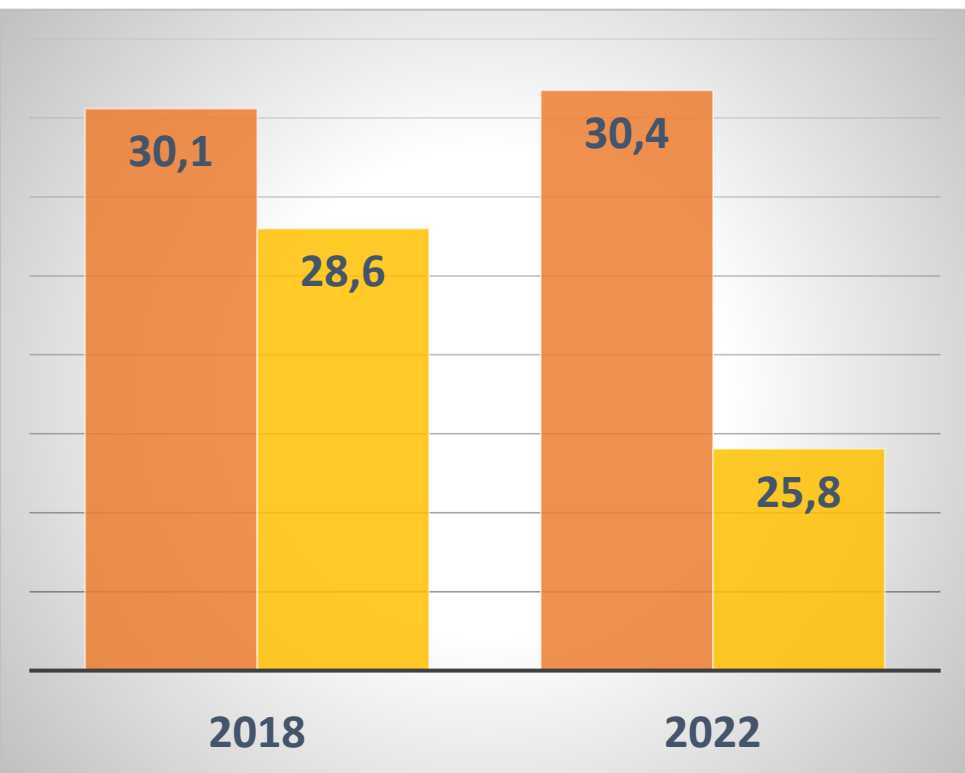
Fonte: Rapporto Inapp, 2024

Per settore economico, sui dipendenti e sul totale degli addetti, 2022 (%)



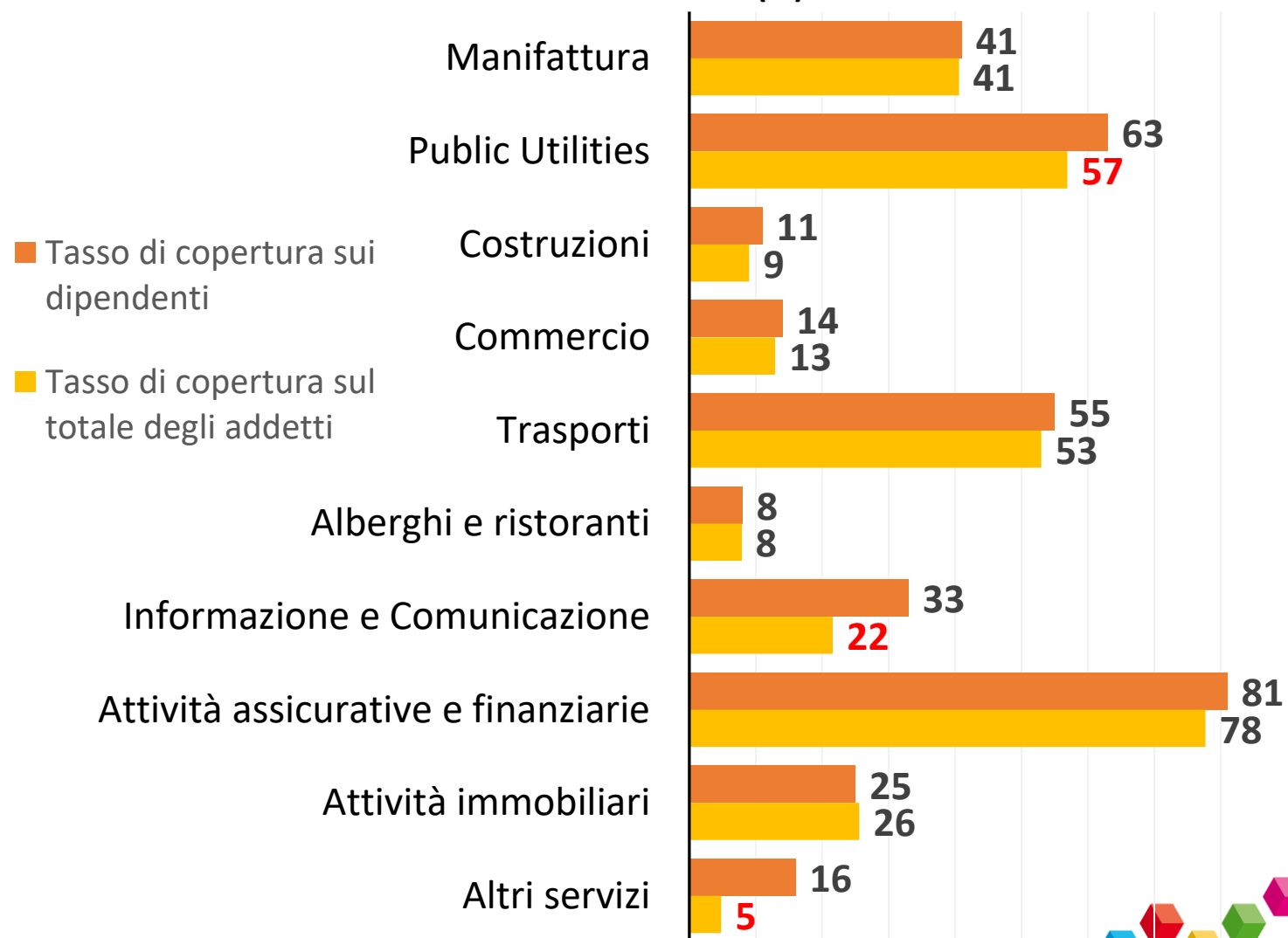
Fonte: Elaborazioni Inapp su indagine Inapp-RIL, 2022

Sui dipendenti e sul totale degli addetti, 2018-2022 (%)



Fonte: Rapporto Inapp, 2024

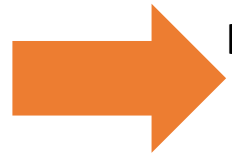
Per settore economico, sui dipendenti e sul totale degli addetti, 2022 (%)



Fonte: Elaborazioni Inapp su indagine Inapp-RIL, 2022



Esistono alcuni elementi cardine che spiegano le scelte di **adesione e contrattazione collettiva** (in particolare la dimensione d'impresa, la rappresentanza sindacale e il tipo di proprietà dell'impresa)



**Il sistema ottimale sarebbe l'unione tra membership, applicazione CCNL e applicazione II livello**

MA « (...) la sovrapposizione tra la copertura della contrattazione collettiva e l'adesione alle associazioni datoriali è ben lontana dall'essere perfetta» (Jirjahn 2022).

## Lo studio delle determinanti e delle possibili relazioni tra l'adesione ad un'associazione datoriale e la contrattazione collettiva (Brunetti e Marocco, 2023)

	Membership	Applicazione CCNL	Applicazione II livello			
1°	Sì	Sì	Sì	L'idealtipo	→	Grandi imprese, che esportano, che innovano, con manager esterno, giovane e istruito, con RS
2°	No	No	No	Fuori sistema	→	Piccole imprese, familiari, nel Sud
3°	Sì	No	No	Adattativo	→	Piccole imprese, familiari, senza RS
4°	No	Sì	No	Tipico italiano	→	Grandi imprese, nel Centro e nel Sud, con RS
5°	No	No	Sì	Atipico	→	Caso Fiat, grandi imprese
6°	Sì	Sì	No	Tipico italiano	→	Piccole imprese, nel Nord-est
7°	Sì	No	Sì	Atipico	→	Grandi imprese
8°	No	Sì	Sì	Tipico italiano	→	Imprese al Sud e con Rs, ma poco significativo



**LA CONFERMA:** le determinanti dell'associazionismo e la tenuta del sistema di contrattazione collettiva (la sua copertura) sono correlate alla **forza degli attori collettivi** (v. Lehr, Jansen, Brandl 2023).



**L'INTERROGATIVO:** hanno ancora un ruolo e un senso le **politiche legislative di sostegno?** Quali?

### Possibili sviluppi analitici

- ❖ Approfondire le analisi sulle possibili interazioni tra i tre indicatori
- ❖ Analizzare congiuntamente membership e qualità del Lavoro
- ❖ Studiare il settore agricolo
- ❖ Utilizzare i dati 2025 delle indagini RIL e QdL



# PUBBLICAZIONI INAPP

- ❖ Bergamante F., Marocco M., Polli C. (2020), L'associazionismo datoriale in Italia: trasformazione o declino? Un'analisi sulle imprese, in Stato e mercato, 3, 489 e ss.
- ❖ Brunetti I., Marocco M. (2023), Associazionismo datoriale e contrattazione collettiva: due facce di una stessa medaglia? in QRS, 2, 35 e ss.
- ❖ Inapp (2021a), Nota per audizione Inapp presso la Commissione 14° Senato della Repubblica, 11 gennaio 2021, <https://oa.inapp.gov.it/server/api/core/bitstreams/5c92cf8d-50b6-4f2f-879b-ff7bceea3a48/content>.
- ❖ Inapp (2021b), RAPPORTO INAPP 2021. Lavoro, formazione e società in Italia nel passaggio all'era post Covid-19, § 6.2, [https://www.inapp.gov.it/wp-content/uploads/2023/01/Inapp\\_Rapporto\\_2021-Capitolo-6.pdf](https://www.inapp.gov.it/wp-content/uploads/2023/01/Inapp_Rapporto_2021-Capitolo-6.pdf).
- ❖ Inapp (2022), Rapporto INAPP 2022. Lavoro e formazione: l'Italia di fronte alle sfide del futuro, § 1.4, <https://oa.inapp.gov.it/server/api/core/bitstreams/25014086-d2f7-41e1-934e-5ff48104eb8f/content>.
- ❖ Inapp (2023a), Rapporto Inapp 2023. Lavoro, formazione, welfare. Un percorso di crescita accidentato, paragrafo 1.2, <https://oa.inapp.gov.it/server/api/core/bitstreams/7e173422-a6dc-4f74-a85c-26b7f2f09e5d/content>.
- ❖ Inapp (2023b), Rapporto Inapp 2023. Lavoro, formazione, welfare. Un percorso di crescita accidentato, paragrafo 1.3, <<https://oa.inapp.gov.it/server/api/core/bitstreams/7e173422-a6dc-4f74-a85c-26b7f2f09e5d/content>>.
- ❖ Inapp (2024), Rapporto Inapp 2024. Lavoro e formazione: necessario un cambio di paradigma, <<https://oa.inapp.gov.it/server/api/core/bitstreams/e19e5143-ee41-49fa-8fdd-1c0b989b38c7/content>>, § 1.4.
- ❖ Marocco M. (2024), Lo stato di salute della contrattazione collettiva in Italia alla luce delle evidenze empiriche Inapp, Quaderni RGL, 10, <https://www.futura-editrice.it/quaderno/quaderno-10-2024-salario-legge-e-contrattazione-collettiva-in-italia/>.





Cofinanziato  
dall'Unione europea



# GRAZIE PER L'ATTENZIONE



[www.inapp.gov.it](http://www.inapp.gov.it)