IL MODELLO INAPP PER LA RAPPRESENTAZIONE DELLE PROFESSIONI. METODOLOGIE DI SCENARIO PER L'ANTICIPAZIONE DEI FABBISOGNI PROFESSIONALI

Maria Grazia Mereu

Roma, 22 aprile 2026

Il presente workshop è stato realizzato dall'INAPP in qualità di Organismo Intermedio del PN "Giovani, Donne e Lavoro" FSE+ 2021- 2027 (Piano INAPP 2023 – 2029– Op. a titolarità n. 2)

CONTENUTI

MODELLO E CRITERI ORDINATORI

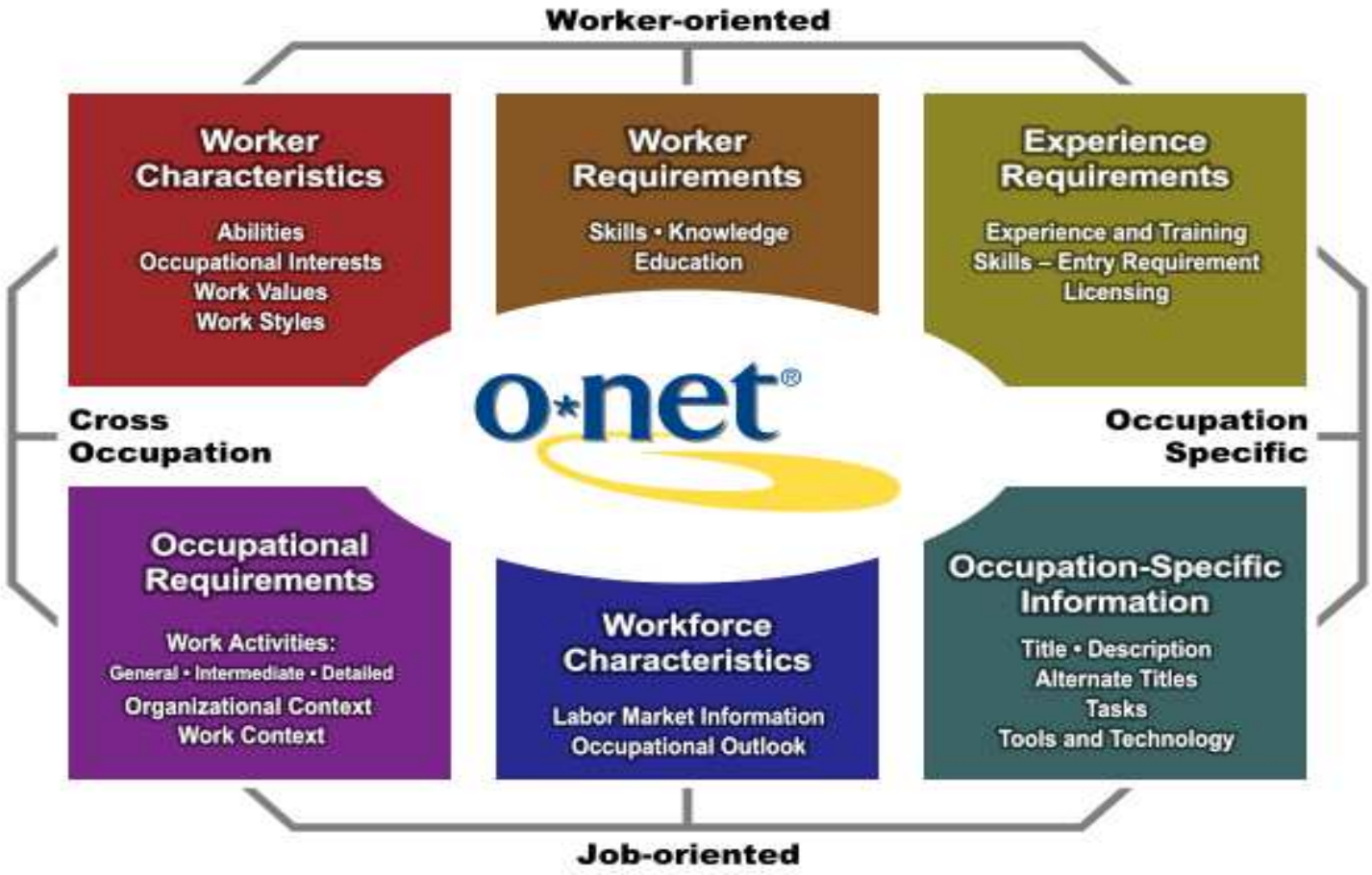
IL PORTALE PROFESSIONI: LE FONTI INAPP



CLASSIFICAZIONE DELLE PROFESSIONI ISTAT 2021

Grande Gruppo	Gruppi	Classi	Categorie	Unità professionali
I - Legislatori, imprenditori e alta dirigenza	3	8	46	73
II - Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	7	18	80	179
III - Professioni tecniche	4	20	99	164
IV – Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	3	8	30	30
V - Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	6	14	45	62
VI - Artigiani, operai specializzati e agricoltori	5	23	101	170
VII - Conduttori di impianti, operai di macchinari fissi e mobili e conducenti di veicoli	4	23	80	104
VIII - Professioni non qualificate	4	13	26	28
IX - Forze armate	3	3	3	3
Totale	**39**	**130**	**510**	**813**

MODELLO


Worker-oriented
Worker Characteristics
Abilities
Occupational Interests
Work Values
Work Styles
Worker Requirements
Skills • Knowledge
Education
Experience Requirements
Experience and Training
Skills – Entry Requirement
Licensing
Cross Occupation
o*net®
Occupation Specific
Occupational Requirements
Work Activities:
General • Intermediate • Detailed
Organizational Context
Work Context
Workforce Characteristics
Labor Market Information
Occupational Outlook
Occupation-Specific Information
Title • Description
Alternate Titles
Tasks
Tools and Technology
Job-oriented

INDAGINE SUI LAVORATORI

Adattando i questionari e le tecniche di rilevazione O*Net al contesto italiano, è stata progettata l'indagine sulle professioni, considerando come unità statistiche **810 delle 813 unità professionali della Classificazione delle Professioni Istat** (CP).

Condotta utilizzando le tecniche CAPI-CAWI l'indagine si rivolge direttamente ai lavoratori (circa 16.000), ai quali viene somministrato un questionario di circa **250 variabili**.

L'indagine analizza: **Quanto sono importanti** le "Conoscenze, Competenze, Abilità, ecc." **per svolgere il lavoro**

Quale livello di complessità delle "Conoscenze, Competenze, Abilità, ecc." **è necessario per svolgere il lavoro**

Le aree analizzate sono: **Conoscenze, Competenze, Abilità, Attività, Condizioni di lavoro, Stili di lavoro e Valori occupazionali**.

L'indagine viene condotta ogni dieci anni in concomitanza con l'aggiornamento della classificazione professionale.

INDAGINE SUGLI IMPRENDITORI

Condotta utilizzando la metodologia CATI (Computer-Assisted Telephone Interview), l'indagine coinvolge un campione di 35.000 aziende (con almeno un dipendente) per raccogliere informazioni sulla **necessità di aggiornare e/o potenziare le conoscenze e le competenze della forza lavoro impiegata**.

Le tassonomie di **conoscenze e competenze** utilizzate sono le stesse impiegate per l'analisi delle professioni. Il campione è stratificato per **settore di attività economica, regione e dimensione dell'impresa**.

I dati vengono raccolti tramite **interviste rilasciate direttamente da imprenditori e/o responsabili delle risorse umane**, ai quali viene chiesto di esprimersi su un massimo di cinque professioni presenti in azienda.

I risultati sono organizzati a livello di unità professionale della classificazione professionale dell'ISTAT (CP).L'indagine viene condotta ogni tre o quattro anni.

PREVISIONI DI OCCUPAZIONE (FORECAST)

Attraverso l'utilizzo di modelli macroeconomici ed econometrici, vengono effettuate proiezioni sulle tendenze a medio termine relative a:

- le **economie settoriali a livello nazionale** (produttività, valore aggiunto, occupazione nel settore e occupazione per gruppi professionali);
- le **economie regionali** (produttività, valore aggiunto, occupazione per settore di attività economica e per gruppo professionale);
- **occupazione per classe professionale a livello nazionale** (variazione del numero di occupati nel periodo di previsione, domanda aggiuntiva e di sostituzione e andamenti per le categorie professionali della classe);
- **occupazione per gruppo professionale a livello regionale** (variazione del numero di occupati nel periodo di previsione)



ANTICIPAZIONE DEI FABBISOGNI (FORESIGHT)

Se l'analisi dei bisogni contingenti espressi dal sistema produttivo riveste un ruolo fondamentale nell'adattabilità delle risorse umane, **l'anticipazione dei bisogni assume un ruolo strategico** per lo sviluppo delle politiche di formazione del Paese.

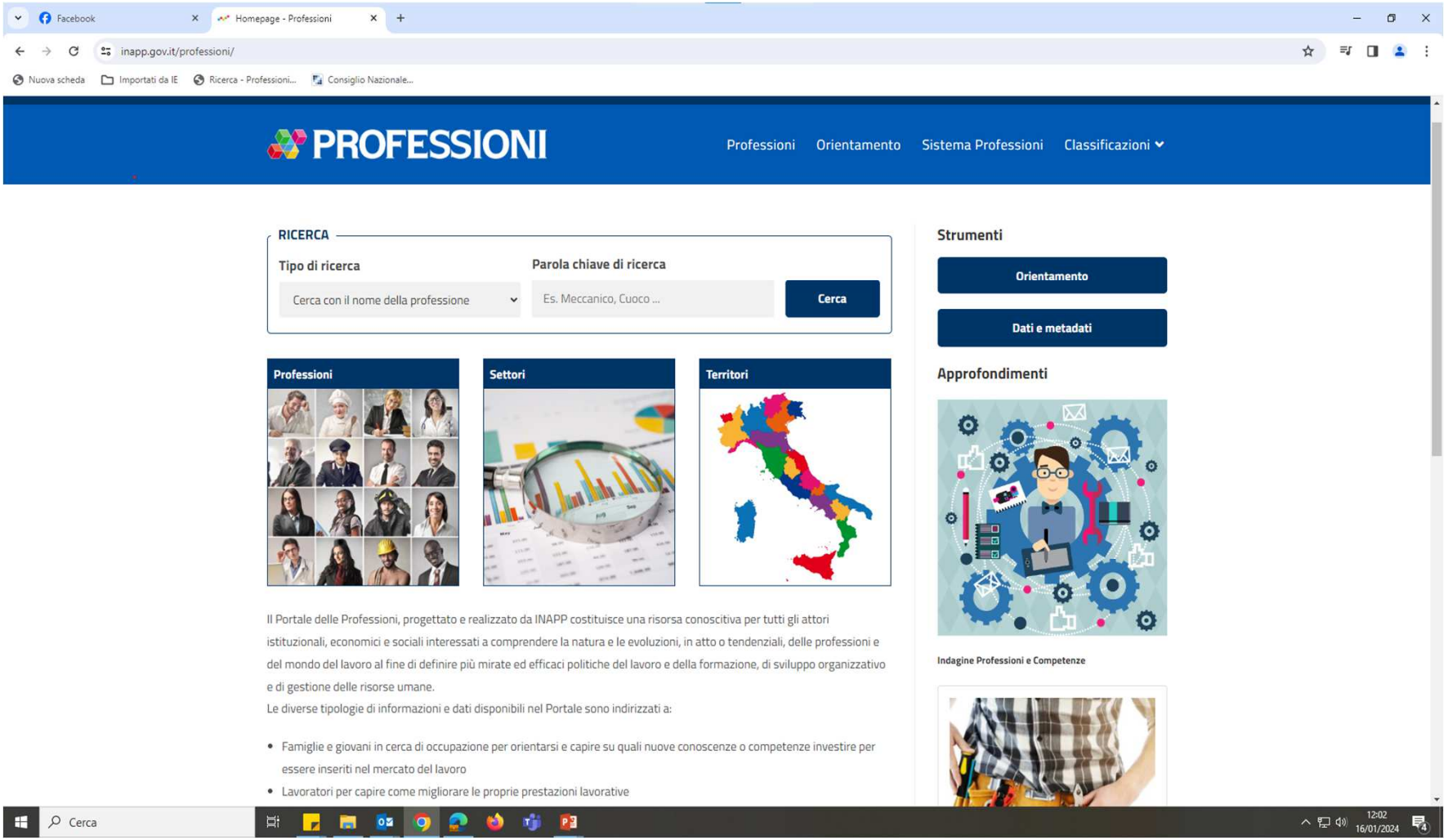
L'analisi degli **scenari** coinvolge un **gruppo di esperti** in un processo di identificazione delle tendenze e dei fattori trainanti utilizzati per delineare gli scenari più probabili tra quelli possibili, attraverso un percorso di lavoro che si avvale di informazioni, dati, esperienze settoriali, conoscenze, deduzioni e intuizioni.

L'obiettivo finale degli studi di scenario è **identificare i profili professionali** più coinvolti e trasformati nel medio termine, per i quali vengono evidenziati:

- Evoluzione del ruolo professionale
- Nuovi compiti e competenze
- Compiti e competenze innovativi

Le informazioni sono integrate da suggerimenti sugli elementi curriculari che dovrebbero essere innovati per adattare la professione al cambiamento.

IL PORTALE PROFESSIONI



GRAZIE PER L'ATTENZIONE

mg.mereu@inapp.gov.it

www.inapp.gov.it