



Cofinanziato
dall'Unione europea



BIBLIONEWS





L'Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche (INAPP) è un ente pubblico di ricerca che si occupa di analisi, monitoraggio e valutazione delle politiche del lavoro, delle politiche dell'istruzione e della formazione, delle politiche sociali e, in generale, di tutte le politiche economiche che hanno effetti sul mercato del lavoro.

Presidente: Sebastiano Fadda

Direttore generale: Santo Darko Grillo

Il bollettino documentale Biblionews è uno strumento di aggiornamento bibliografico redatto dalla Biblioteca 'Vincenzo Saba' sulla base delle nuove accessioni del catalogo e delle pubblicazioni Inapp in [OA](#), con riferimento al periodo dichiarato in ciascun numero. Nelle sezioni Selezione di novità dal [catalogo](#) e Selezione di analitici dalle riviste in abbonamento corrente, i nomi contrassegnati da asterisco identificano autori Inapp. Periodicità: trimestrale. Biblionews n. 4/2023 (ottobre-dicembre).

Il Bollettino è stato realizzato dall'Inapp in qualità di Organismo Intermedio del PN Giovani, Donne e Lavoro FSE+ 2021-2027, Operazione 8, Attività 1.

Servizio di riferimento dell'Operazione: Servizio per la Comunicazione

Responsabile Servizio: Santo Darko Grillo

Responsabile Operazione: Ernestina Greco

Bollettino della Biblioteca INAPP: Chiara Carlucci (coordinamento), Monia De Angelis, Giuseppina Di Iorio, Paola Furfaro, Marzia Giovannetti. A cura di Marzia Giovannetti.

Contatti: biblioteca@inapp.gov.it

SOMMARIO



PUBBLICAZIONI INAPP	4
DOCUMENTAZIONE TECNICO SCIENTIFICA	11
SELEZIONE DI NOVITÀ DAL CATALOGO DELLA BIBLIOTECA 'VINCENZO SABA'	20
SELEZIONE DI ANALITICI DALLE RIVISTE IN ABBONAMENTO CORRENTE	26



LAVORO, FORMAZIONE, WELFARE. UN PERCORSO DI CRESCITA ACCIDENTATO

2023-12-14



Le incertezze e le insidie di carattere economico, politico, bellico segnano a livello mondiale la storia dell'ultimo anno. La via verso la crescita appare stretta e tortuosa, non solo nel nostro Paese. Nuove misure sono state messe in atto, ma è ancora presto per coglierne gli effetti. Nel frattempo, produttività e inflazione segnano sempre più il perimetro di un mercato del lavoro in cui antiche distanze (salariali, occupazionali, sociali, formative, di genere, di abilità) rischiano di diventare fratture, mentre le aree di disagio si sovrappongono. L'occupazione resta l'urgenza di molti. Per altri invece assumono significato altri aspetti: tempi, luoghi, qualità del lavoro. Ed ecco che nuovi termini diventano sempre più di uso comune: co-working, age management, dimissioni, cura.

Il 2023, Anno europeo delle competenze, ha indicato espressamente una delle risorse su cui puntare. Per il resto, nel suo drammatico trascorrere, ha riportato in primo piano la vita delle persone. Dovranno essere loro al centro delle future politiche di istruzione, formazione, lavoro, welfare.

Volume integrale

Comprende:

- [Capitolo 1 | Il mercato del lavoro in Italia: evidenze per ripensare le politiche del lavoro](#)
- [Capitolo 2 | Politiche per il lavoro: evidenze, criticità, prospettive](#)
- [Capitolo 3 | Le competenze per lo sviluppo personale e professionale: opportunità e sfide per i sistemi di formazione](#)
- [Capitolo 4 | Welfare inclusivo per le persone disabili e non autosufficienti](#)

Relazione del Presidente Sebastiano Fadda

Tenuta in occasione della presentazione del Rapporto istituzionale 2023. I temi affrontati: evoluzione e criticità del mercato del lavoro; le politiche del lavoro di fronte alle trasformazioni del mercato; la formazione professionale; un welfare inclusivo per le persone disabili e non autosufficienti.



MIGRANTI AL LAVORO: TRA PROSPETTIVE POST-PANDEMICHE E Percorsi di AUTOIMPIEGO

2023-12-05

INAPP, Filosa Giovanna, Parente Maria

Il presente volume si pone l'obiettivo di avviare una riflessione su come valorizzare le competenze dei migranti nel mondo del lavoro, al fine di elaborare proposte di policy evidence based. Se si intende l'integrazione come un processo bidirezionale, e si rimuovono gli ostacoli di natura burocratica alla piena inclusione delle forze di lavoro di origine straniera, sono proprio queste a rivelare potenzialità e resilienze ancora poco conosciute. Per affrontare un tema così complesso si è scelta una metodologia mista, che spazia dall'analisi storico-sociologica a quella giuridico-normativa, dall'analisi quantitativa dei dati provenienti dalle comunicazioni obbligatorie all'indagine qualitativa etnografica basata su interviste in profondità a testimoni privilegiati.

[Documento - Scheda](#)



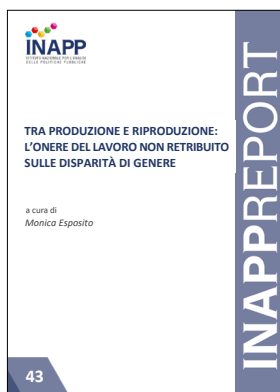
IERI IN AULA OGGI IN AZIENDA: IV INDAGINE SUGLI ESITI FORMATIVI E OCCUPAZIONALI DEI Percorsi IEFP E IFTS

2023-11-14

INAPP, Carlini Andrea, Crispolti Emmanuele

La transizione al lavoro dei giovani, l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e il ruolo potenzialmente agibile dai sistemi di formazione professionale costituiscono temi fondamentali per il nostro Paese. La definizione di una strategia mirata, orientata a una maggior integrazione tra filiere formative e il mercato del lavoro, potrà risultare decisiva per la gestione del periodo post pandemia e delle conseguenze economiche a essa connesse. Ciò a partire da alcune difficoltà del mercato del lavoro italiano: difficoltà di accesso da parte dei giovani, precarietà e fragilità contrattuale. A ciò si aggiunge l'insorgere di nuove professionalità, in sostituzione di altre sempre più residuali o in risposta a nuovi modelli organizzativi, di cui il lavoro da remoto è l'espressione più evidente. In questo quadro, così complesso, il rapporto di ricerca intende fornire agli stakeholder, pubblici e privati, evidenze empiriche ed elementi concreti utili a valutare l'efficacia delle due filiere formative in oggetto.

[Documento - Scheda](#)



TRA PRODUZIONE E RIPRODUZIONE: L'ONERE DEL LAVORO NON RETRIBUITO SULLE DISPARITÀ DI GENERE

2023-10-12

INAPP, Esposito Monica

La relazione tra lavoro retribuito e lavoro di cura non retribuito rappresenta un elemento che connota in maniera critica la presenza delle donne nel mercato del lavoro. L'asimmetria nei carichi di cura familiare e domestica vede le donne come principali protagoniste e si riverbera nelle modalità di partecipazione femminile al lavoro in tutta l'Unione europea, andando ad incidere sull'aumento dei divari di genere strutturali e riducendo le possibilità di miglioramento nell'ottica della parità di genere. Partendo dall'analisi dell'irrisolto legame tra lavoro di cura non retribuito e gap di genere nella partecipazione al mercato del lavoro, il report propone un'analisi degli elementi che caratterizzano tale legame, mostrando una costante prevalenza dell'impegno femminile in tutte le attività deputate alla cura e custodia dei componenti familiari minori o anziani e a quelle relative alla gestione casalinga. Si propone l'analisi di alcune policy che possono contribuire a superare gli squilibri di genere nel mercato del lavoro investendo su una più equa distribuzione dei carichi di cura.

[Documento - Scheda](#)



LA FORMAZIONE A DISTANZA NELL'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. MODELLI ED ESPERIENZE REGIONALI A CONFRONTO NELL'ERA DIGITALE

2023-10-03

INAPP, Gentilini Debora, Filosa Giovanna

Il rapporto presenta un'analisi interdisciplinare sull'utilizzo della formazione a distanza (FaD) per l'acquisizione delle soft skills nell'apprendistato professionalizzante, come asset fondamentale di un sistema formativo moderno, nel contesto della digitalizzazione dei sistemi formativi. Dalla ricerca è emerso come l'adozione delle disposizioni nazionali finalizzate al contenimento della pandemia da parte delle Regioni abbia determinato una forte 'omogeneità' dei modelli regionali di regolamentazione della FaD nei contesti territoriali indagati: Lombardia, Piemonte e Lazio. L'analisi ha, inoltre, evidenziato come la FaD, se non opportunamente progettata e gestita sulla base di metodologie interattive, possa avere un impatto negativo sia sulla qualità degli apprendimenti, sia sulle dinamiche relazionali tra gli apprendisti. Nelle riflessioni conclusive si offrono indicazioni di policy per l'implementazione della FaD in apprendistato.

[Documento - Scheda](#)



LE POLITICHE EUROPEE DI FRONTE ALLE CRISI MIGRATORIE. DALLE SCELTE EMERGENZIALI ALLE STRATEGIE DI LUNGO PERIODO

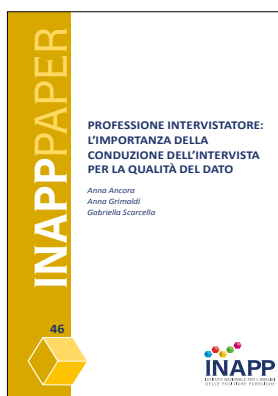
2023-10-25

Pomponi Francesco

Fino ad oggi il fenomeno migratorio, come altri fenomeni globali che hanno investito il continente europeo, è stato affrontato con misure di tipo emergenziale, sia a livello di singoli Stati, sia a livello dell'Unione, evidenziando grandi difficoltà politiche nell'approntare strategie comuni, di tipo preventivo.

Queste difficoltà trovano origine nello specifico assetto del sistema politico europeo, basato su un delicato equilibrio tra le prerogative dei singoli Stati e il ruolo che sono andate assumendo le istituzioni dell'Unione europea negli anni. Ma la dimensione, la complessità e soprattutto l'interconnessione dei problemi nella gestione dei flussi migratori hanno evidenziato la necessità di un più penetrante ruolo da parte delle istituzioni europee, a cui affidare l'adozione di strategie nuove, più ampie, per poter fronteggiare un fenomeno che, nelle sue evoluzioni, è diventato strutturale, che investe tutte le realtà nazionali europee, che è destinato a durare nel tempo e a innescare cambiamenti nelle nostre società.

[Documento - Scheda](#)



PROFESSIONE INTERVISTATORE: L'IMPORTANZA DELLA CONDUZIONE DELL'INTERVISTA PER LA QUALITÀ DEL DATO

2023-10-11

Ancora Anna, Grimaldi Anna, Scarcella Gabriella

Ragionare e riflettere sui metodi e sulle tecniche attraverso cui vengono analizzati e rendicontati i dati raccolti, sulla base dei quali fondare asserzioni scientifiche, è parte integrante della logica del processo di indagine. Alla luce di tali assunti, il lavoro presentato focalizza l'attenzione su una delle tecniche più diffuse per rilevare i dati nelle ricerche sociali: l'intervista. Portando

l'esempio concreto di un'indagine recentemente realizzata presso l'Inapp, vengono illustrati i passaggi realizzati prima e durante la rilevazione dei dati attraverso l'intervista face to face con questionario standardizzato, rivolta a un esteso campione di soggetti, per mettere in luce le tante implicazioni di carattere metodologico che intervengono qualora si utilizzi questa tecnica e di quali siano tutti gli accorgimenti necessari affinché si ottimizzi un processo di qualità dei dati raccolti.

[Documento - Scheda](#)



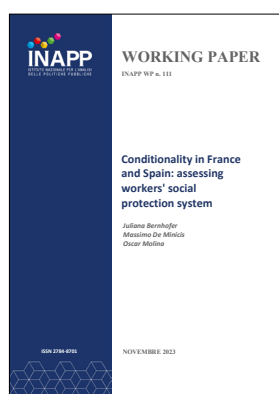
NEW EVIDENCE ON WHAT INFLUENCES STUDENT PERFORMANCE ALONG THE DISTRIBUTION OF TEST SCORES

2023-12-28

Bonacini Luca, Brunetti Irene, Gallo Giovanni

Il paper analizza l'effetto che il tipo e la localizzazione della scuola hanno sulla distribuzione delle performance, misurata dai punteggi ottenuti ai test di matematica e lettura, degli studenti delle scuole superiori, in quattro diversi Paesi europei (Germania, Italia, Portogallo e Slovenia). A partire dai dati PISA 2018, i risultati ottenuti applicando stime quantili che non condizionate, suggeriscono che entrambe i fattori influenzano significativamente sia la distribuzione dei risultati degli studenti che il livello di disuguaglianza.

[Documento - Scheda](#)



CONDITIONALITY IN FRANCE AND SPAIN: ASSESSING WORKERS' SOCIAL PROTECTION SYSTEM

2023-11-14

Bernhofer Juliana, De Minicis Massimo, Molina Oscar

Il paper analizza il concetto di condizionalità negli interventi pubblici di protezione sociale che hanno come obiettivo il contrasto alla disoccupazione e alla carenza di reddito dei lavoratori. L'articolo evidenzia in chiave comparata l'applicazione della condizionalità negli interventi diversificati (assicurativi e assistenziali) di contrasto alla disoccupazione e povertà dei lavoratori, sottolineando punti di forza e debolezza. Partendo dallo studio delle diverse forme di condizionalità e dalla valutazione di alcune misure assicurative e assistenziali ad esse collegate, il policy maker può acquisire informazioni basate sulla esperienza concreta dei casi esaminati (Francia, Spagna) per progettare politiche di protezione e attivazione dei lavoratori efficaci.

[Documento - Scheda](#)



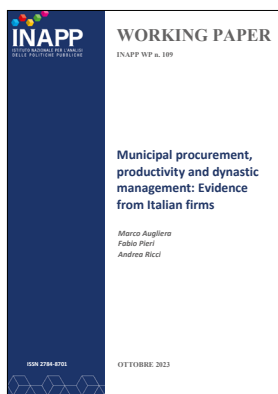
LA RETRIBUZIONE IN ITALIA È PROPORZIONALE E SUFFICIENTE? SALARIO MINIMO, POVERO, MEDIO, REPUTAZIONALE E DI RISERVA

2023-10-18

Mandrone Emiliano

Le retribuzioni nel nostro Paese sono molto basse sia in termini nominali, rispetto agli altri Paesi europei, sia in termini reali, a causa sia della recente fiammata inflazionistica, sia di adeguamenti contrattuali inadeguati e tardivi che dell'eterogeneità del costo della vita tra territori. È ormai pressante l'esigenza di riavviare la dinamica retributiva complessiva e di sostenere i lavoratori con impieghi di modesta qualità e basse retribuzioni. Il fenomeno de lavoro povero è sempre più rilevante e con esso cresce la richiesta di salvaguardia. Si presentano analisi sui livelli economici del lavoro, sia per le persone occupate sia per le persone in cerca di lavoro, perché annosa è pure la questione della bassa partecipazione lavorativa strettamente legata al livello delle retribuzioni. Si propongono misure del salario di riserva e reputazionale, utili a definire la soglia del lavoro accettabile, e dati sull'intermediazione, per vedere quante sono le opportunità realmente contendibili. Il salario non è solo un numero, è la cifra della nostra civiltà del lavoro.

[Documento - Scheda](#)



MUNICIPAL PROCUREMENT, PRODUCTIVITY AND DYNASTIC MANAGEMENT: EVIDENCE FROM ITALIAN FIRMS

2023-10-10

Augliera Marco, Pieri Fabio, Ricci Andrea

L'articolo analizza l'effetto degli appalti pubblici municipali sulla produttività delle imprese. A tal fine si utilizza un dataset che integra i dati sull'universo dei contratti di appalto (fonte ANAC) con le informazioni sulle caratteristiche delle imprese (fonte RIL) e quelle sui bilanci certificati (fonte ORBIS). L'analisi econometrica mostra i seguenti risultati. Primo, un aumento del valore pro-capite degli appalti finanziati a livello comunale induce un incremento significativo della produttività del lavoro. Secondo, la relazione positiva tra appalti locali e produttività è indebolita quando a capo delle imprese vi è un management dinastico, espressione della famiglia proprietaria.

[Documento - Scheda](#)



PRIMO RAPPORTO DI MONITORAGGIO SULLO STATO DI ATTUAZIONE NELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME DEL SISTEMA NAZIONALE DI CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE

2023-12-20

Porcelli Rita, Montalbano Giuseppa

I dati di monitoraggio che vengono presentati si riferiscono al 'primo monitoraggio' del Sistema nazionale di certificazione delle competenze con riferimento alle annualità 2020 e 2021, che segue le attività, svolte dall'Inapp in collaborazione con Anpal, di 'monitoraggio pilota' avvenuto nelle annualità 2018 e 2019. Le attività di monitoraggio si sono concentrate soprattutto sul sistema regionale anche se le stesse attività includono i percorsi di leFP triennali e quadriennali che prevedono una competenza condivisa tra il Ministero dell'Istruzione e del merito e le Regioni e Province autonome. Il piano di monitoraggio qualitativo ha permesso di analizzare lo stato di attuazione dei livelli essenziali delle prestazioni del servizio di IVC e degli standard minimi, così come previsti dal decreto del 5 gennaio 2021.

[Documento- Scheda](#)



LA RETE DELLA COMUNITÀ EDUCANTE A SUPPORTO DEI MINORI PIÙ FRAGILI E VULNERABILI

Porcarelli, Cristiana (Pampaedia (As.Pe.I.)Pampaedia (As.Pe.I.), 2023-12-29)

In risposta agli eventi occorsi negli ultimi anni, pandemia e conflitti bellici, il dibattito si è concentrato sul ruolo strategico delle reti territoriali, considerate come comunità educanti, nell'intercettare le condizioni ...

STUDENTI CON BACKGROUND MIGRATORIO E MERITO: UNA SFIDA PER UNA SCUOLA INCLUSIVA

Di Castro, Giovanna; Ferri, Valentina; Filosa, Giovanna (Pampaedia (As.Pe.I.), 2023-12-29)

La relazione esistente tra merito e inclusione scolastica è particolarmente complessa per quegli studenti a rischio di dispersione scolastica, con particolare evidenza, per l'Italia, nel caso di studenti con cittadinanza ...

IL TERZO TERZJUS REPORT E LA PROMOZIONE DELLE OPPORTUNITÀ DEL DIRITTO DEL TERZO SETTORE

Occhiocupo, Giuditta (Terzjus, 2023-12-27)

Il contributo analizza i contenuti del Terzjus Report 2023 "Dalla regolazione alla promozione. Una riforma da completare. 3° Rapporto sullo stato e le prospettive del terzo settore in Italia". Questa edizione è stata ...

A CHI SERVE UN SALARIO MINIMO LEGALE?

Mandrone, Emiliano (Etica ed Economia, 2023-12-02)

L'autore, intervenendo nel dibattito sull'introduzione, nel nostro paese, di un salario minimo legale, sostiene che sono numerosi i gruppi sociali che potrebbero trarne vantaggio. Ciò dipende anche dal fatto che il salario ...

È ORA DI RIPENSARE IL TEMPO E IL LAVORO

Mandrone, Emiliano (Agenda Digitale, 2023-10-31)

In un'era in cui il lavoro subordinato è sempre più "autonomo" e i ritmi sono dettati dai carichi di lavoro più della timbratrice, dal ciclo economico più del capoufficio, la relazione con il tempo e lo spazio diventa meno ...

ZIO PAPERONE E IL SALARIO MINIMO

Mandrone, Emiliano (Etica ed Economia, 2023-10-14)

L'autore propone una riflessione sul salario minimo, evidenziando come sia una strada che può far comodo a molti. Ai lavoratori che vogliono impieghi meglio retribuiti. Agli imprenditori onesti che sono stanchi della ...

* Articoli e contributi pubblicati su riviste e/o canali web esterni all'Istituto. Qui in ordine cronologico decrescente rispetto alla data di deposito nel repository istituzionale [OA.INAPP](#) che può non corrispondere alla data di prima pubblicazione del documento. Accesso alle schede OA dei singoli contributi attraverso link ipertestuale al titolo.



L'ATTUAZIONE DEGLI STANDARD DI SISTEMA E L'OPERATIVITÀ DEI SERVIZI NELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME

Montalbano, Giuseppa; Porcelli, Rita (2023-12-20)

Vengono riportati i dati salienti del Primo rapporto di monitoraggio sullo stato di attuazione del sistema nelle Regioni e Province autonome: a dieci anni dall'emanazione del decreto legislativo n. 13 del 2013 e a due dalla pubblicazione delle Linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici ...

PERCORSI DI INCLUSIONE PER FAVORIRE LA PARTECIPAZIONE A ERASMUS+

Grillo, Santo Darko (2023-12-18)

Introduzione all'evento che rientra nell'attività transnazionale del Programma Erasmus+ "Inclusion for newcomers", finalizzata a conoscere meglio il Programma e pertanto rivolta a chi ancora non ha molta esperienza in progettazione europea. Lo scopo dell'evento è quello di condividere ...

#BESOCIAL. PROFILI E PROBLEMI GIURIDICI DELLE NUOVE PROFESSIONI DEL WEB

Grillo, Santo Darko (2023-12-18)

Il mondo del lavoro è in continua evoluzione a causa e grazie alle nuove tecnologie, e l'ambito giuridico non ne è escluso. Nel corso dell'evento si discute della qualifica e della disciplina delle nuove professioni. Il documento si sofferma sulle professioni del web. Comprende slides e intervento del DG Inapp.

LA QUALITÀ DELLA FORMAZIONE PER LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE

Grillo, Santo Darko (2023-12-18)

Intervento del DG al seminario INAPP che ha come oggetto la qualità della formazione, considerata come elemento fondamentale per incrementare la competitività e favorire la cittadinanza attiva, le pari opportunità e la coesione sociale.

IMPRENDITORIA FEMMINILE E PERFORMANCE DELLE IMPRESE: INDICAZIONI DALL'ESPERIENZA ITALIANA

Ricci, Andrea (2023-12-12)

Partendo dai dati dell'ultima Indagine RIL, il documento si sofferma sull'incidenza delle donne manager nelle imprese italiane, anche rispetto alle tipologie delle stesse imprese. Altri fattori presi in esame sono i titoli di studio e i redditi delle donne imprenditrici.

** Contributi relativi alla partecipazione di ricercatrici e ricercatori Inapp a seminari e convegni. Qui in ordine cronologico decrescente rispetto alla data di deposito sul repository istituzionale [OA.INAPP](https://oa.inapp.it) che può non corrispondere alla data di presentazione all'evento.



IL LAVORO POVERO E L'ESTENSIONE DEL SISTEMA DI PROTEZIONE CONTRO LA DISOCCUPAZIONE IN ITALIA

De Angelis, Marina (2023-12-06)

Nonostante le varie riforme 2015, 2021 e 2022 il sistema di protezione contro la disoccupazione involontaria sembra non avere ancora la necessaria capacità protettiva rispetto alle (non più nuove) caratteristiche del mercato del lavoro: discontinuità occupazionale, atipicità ...

LA PROTEZIONE SOCIALE DEI LAVORATORI AL BIVIO: INTRODUZIONE

De Minicis, Massimo (2023-12-06)

Introduzione al convegno "La protezione sociale dei lavoratori al bivio". Obiettivo dell'incontro è quello di presentare finalità e risultati di due rapporti di ricerca del progetto INAPP "Ammortizzatori sociali" e offrirli come spunto per la discussione e le riflessioni sul presente e il futuro della protezione sociale ...

WORKFORCE SKILLS, ON-THE-JOB TRAINING AND FIRMS' PROPENSITY TO INVEST IN NEW TECHNOLOGIES

Biagetti, Marco; Brunetti, Irene (2023-12-01)

Based on the INAPP survey 'Rilevazione Imprese e Lavoro' (RIL-INAPP), the behavior of the Italian firms can be observed under the following paths: the relationship between firm's investments in new technologies and the decision to provide specific training programs; the relationship between firm's investments ...

SVILUPPO DELLE COMPETENZE: IL RUOLO DELLA QUALITÀ NELLA IFP

Forleo, Marianna (2023-11-30)

La Commissione Europea il 9 maggio 2023 ha inaugurato l'Anno europeo delle competenze, con lo scopo principale di promuovere una mentalità di riqualificazione e un miglioramento del livello delle competenze, stimolando la competitività delle imprese europee e promuovendo lo sviluppo ...

DALL'ISTRUZIONE ALLA FORMAZIONE IN AZIENDA: SFIDE DI SISTEMA E PROSPETTIVE

Ferri, Valentina; Marsiglia, Salvatore; Tesauro, Giuliana (Inapp, 2023-11-30)

L'intervento offre un quadro relativo al mismatch tra fabbisogni delle imprese e sistema della formazione.



INVECCHIAMENTO DELLA FORZA LAVORO NELLE IMPRESE ITALIANE

Aversa, Maria Luisa; Checcucci, Pietro; Iadevaia, Valeria (2023-11-27)

Nell'ambito del Progetto "Age-It – Conseguenze e sfide dell'invecchiamento", l'Inapp presenta i risultati di una indagine di campo riguardante age management e digitalizzazione delle imprese, realizzata su un campione di 2500 piccole e medie imprese operanti in tutti i settori privati non agricoli ...

ASSESSING THE EDUCATIONAL INCLUSION OF STUDENTS WITH A MIGRANT BACKGROUND: ITALY AND SPAIN

Filosa, Giovanna; Rinaldi, Patrizia (2023-11-25)

Il documento si sofferma sulle modalità di valutazione del background formativo dei minori migranti di prima e/o seconda generazione all'interno del contesto scolastico. In particolare, vengono confrontati due sistemi, quello italiano e il corrispettivo spagnolo.

LABOUR SHORTAGES: MISMATCH E FORMAZIONE NELL'ATTUALE SITUAZIONE DEL MERCATO DEL LAVORO

Grillo, Santo Darko (2023-11-24)

Skill gap, skill shortage, over- e under.education: sono solo alcuni aspetti del disallineamento tra domanda e offerta di lavoro. Il Portale Professioni Inapp si propone come strumento di riferimento per azioni strutturate di rilevazione e anticipazione dei fabbisogni professionali e formativi ...

COMPRENDERE LA GIG ECONOMY. L'APP WORKMETER

Lettieri, Nicola; Marocco, Manuel (2023-11-22)

L'intervento presenta il progetto WorkMeter di Inapp che punta a sperimentare metodi innovativi di raccolta e analisi computazionale dei dati per ricostruire in modo più approfondito i processi economici e lavorativi che si sviluppano all'interno della Gig economy e, al contempo, studiare le condizioni ...

IL RUOLO DEL TERZO SETTORE PER LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE

Grillo, Santo Darko (2023-11-22)

Nell'intervento vengono delineate le attività Inapp con riferimento a Terzo settore, evidenziando come quest'ultimo sia una palestra di formazione per tutte quelle competenze sociali, relazionali, e di cittadinanza che rientrano a tutti gli effetti nel concetto di competenze chiave promosso in primis a livello europeo.



LA VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE MATURATE NEL SCU

Barruffi, Angela (2023-11-22)

Nell'ambito del workshop "Il Servizio Civile come esperienza di transizione alla vita adulta e come occasione di cittadinanza attiva per i giovani" l'intervento intende focalizzare l'attenzione su come il Servizio Civile Universale possa essere un contesto in cui acquisire competenze spendibili sul mercato del lavoro.

IL COINVOLGIMENTO DEGLI STUDENTI NELLA VALUTAZIONE DELLA QUALITÀ DEGLI ENTI DI FORMAZIONE

Evangelista, Laura; Fonzo, Concetta (2023-11-22)

La presentazione affronta i seguenti temi: Anno europeo delle competenze e documenti europei sulla qualità della IFP; Rete europea EQAVET e National Reference Point; Peer review; accreditamento come strumento per la qualità del sistema della FP; rilevazione soddisfazione allievi.

SFIDE E PROSPETTIVE DELLA FORMAZIONE CONTINUA NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Pedone, Alessandra (2023-11-21)

L'indagine sulla conoscenza nella Pubblica Amministrazione è una rilevazione statistica finalizzata a ricostruire le caratteristiche strutturali e le dinamiche dell'offerta di formazione professionale erogata dalle Pubbliche Amministrazioni a favore dei propri dipendenti. L'intervento esamina variabili ...

GEO-INFORMAZIONE E ATLANTE DEL LAVORO: ATTIVITÀ, COMPETENZE E QUALIFICAZIONI A CONFRONTO

Pepe, Dunia (2023-11-17)

L'intervento analizza l'estensione dell'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni alle attività dei Profili IG. Si propone di valutare il rapporto tra professioni e competenze innovative legate all'uso di tecnologie geospaziali all'interno di un sistema convalidato, come Atlante, di ricerca e intervento ...

LA QUALITÀ DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE IN ITALIA

Carlini, Daniela (2023-11-15)

L'intervento pone l'attenzione sulla qualità dei sistemi d'istruzione e formazione come fattore chiave per incrementare la competitività e per favorire la cittadinanza attiva e la coesione sociale. È fondamentale descrivere il ruolo dell'accreditamento delle strutture formative quale strumento principe ...



TRA PRODUZIONE E RIPRODUZIONE: IL PESO DEL LAVORO NON RETRIBUITO SULLE DISPARITÀ DI GENERE

Esposito, Monica; Ferritti, Monya; Rizzo, Alessandro (2023-11-14)

L'intervento analizza le implicazioni del lavoro non retribuito sulle disparità di genere. Emerge come il lavoro di "cura" sia un lavoro non retribuito, relegato alla sfera privata, svolto prevalentemente dalle donne e che risulta essere tra le maggiori cause degli squilibri di genere nella partecipazione al mercato del lavoro.

L'ANNO EUROPEO DELLE COMPETENZE E IL RUOLO DEL NATIONAL REFERENCE POINT DI EQAVET

Forleo, Marianna (2023-11-09)

L'intervento focalizza l'attenzione sulla necessità di una riqualificazione delle competenze. Le transizioni verde e digitale, la globalizzazione e tutti i cambiamenti in atto, incidono, infatti, su tutte le professioni modificando le competenze di cui l'economia europea ha bisogno per crescere in modo ...

BENESSERE ORGANIZZATIVO: I RISULTATI DELL'INDAGINE 2023 DELLA RETE NAZIONALE DEI CUG

Pavoncello, Daniela; Verzi, Francesca (2023-11-08)

L'intervento presenta i risultati dell'Indagine 2023 della Rete Nazionale dei CUG sulle azioni riferite alle rilevazioni di benessere organizzativo. La ricerca è fondamentale per lo sviluppo di una cultura del rispetto e per migliorare la qualità del lavoro.

IL SOSTEGNO AL REDDITO IN CASO DI SOSPENSIONE TEMPORANEA O DISOCCUPAZIONE INVOLONTARIA

De Vincenzi, Roberto (2023-11-08)

L'intervento esamina le misure d'intervento a sostegno della disoccupazione involontaria e sospensione temporanea dal lavoro analizzando vari parametri come i destinatari, i requisiti di accesso, i limiti di fruizione.

IL SISTEMA ITS NEL QUADRO DELLA FILIERA LUNGA DELLA FORMAZIONE TECNICO-PROFESSIONALE

Crispoliti, Emmanuele (2023-11-08)

Il documento focalizza l'attenzione su alcuni dati del sistema ITS, inquadrandoli all'interno di quella che viene definita la filiera lunga della formazione tecnico-professionale e propone poi alcune considerazioni che riguardano la continuità e progressività dei tre segmenti della medesima filiera (IeFP, IFTS e ITS) ...



LA QUALITÀ DELLA FORMAZIONE PER LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE

Carlini, Daniela; Evangelista, Laura (2023-11-07)

L'intervento mette in luce il ruolo centrale della qualità dell'istruzione e della formazione in un'ottica di apprendimento permanente collegato ai temi economici e sociali. Vengono illustrate le linee di ricerca e azioni Inapp partendo dallo studio dell'evoluzione dei dispositivi e dei sistemi di accreditamento ...

IL QUADRO DELLA FORMAZIONE PER I GIOVANI E PER GLI ADULTI NEL NOSTRO PAESE

Crispolti, Emmanuele (2023-10-31)

La relazione ha per oggetto gli strumenti di formazione delle competenze per giovani e adulti. La relazione, nello specifico, presenta il quadro dell'offerta e della partecipazione dei percorsi formativi per i giovani e per gli adulti. Sono esaminati gli strumenti finanziari, i dati e i fenomeni relativi sia alla filiera ...

L'ANNO EUROPEO DELLE COMPETENZE IN ITALIA: FOCUS SULLE COMPETENZE NEL SETTORE CINEMATOGRAFICO E DELL'AUDIOVISIVO

Grillo, Santo Darko (2023-10-26)

Nell'ambito della promozione delle competenze, cui è stato dedicato l'Anno europeo 2023, l'Atlante Inapp del lavoro e delle qualificazioni svolge un ruolo fondamentale, potendo rappresentare i settori professionali in maniera innovativa. L'intervento si focalizza, nello specifico, nella descrizione delle competenze ...

IL PROGRAMMA ERASMUS+ 2021-2027 VERSO LA VALUTAZIONE DI MEDIO PERIODO. INTERVENTO DEL DIRETTORE GENERALE DELL'INAPP, E COORDINATORE NAZIONALE DELL'ANNO EUROPEO DELLE COMPETENZE, SANTO DARKO GRILLO

Grillo, Santo Darko (2023-10-24)

L'intervento offre una panoramica sugli obiettivi dell'Anno europeo delle competenze e sul ruolo che in tale ambito può giocare il programma Erasmus+, in particolare con le sue iniziative di cooperazione transnazionale e tirocini professionalizzanti all'estero con cui offre a giovani discenti ...

TAVOLA ROTONDA FORMAZIONE E LAVORO AL SUD. INTERVENTO DEL DG INAPP

Grillo, Santo Darko (2023-10-19)

La transizione dei giovani nella filiera istruzione-formazione-lavoro: evidenze empiriche dell'indagine PLUS.



SINTESI DELL'INTERVENTO TENUTO IN RAPPRESENTANZA DEL DIRETTORE GENERALE DELL'INAPP, E COORDINATORE NAZIONALE DELL'ANNO EUROPEO DELLE COMPETENZE, SANTO DARKO GRILLO

Franceschetti, Massimiliano (2023-10-14)

Dopo aver introdotto le finalità dell'Anno europeo delle competenze, vengono illustrate le attività Inapp a supporto dello sviluppo della formazione nel nostro Paese, in particolare il monitoraggio del sistema di leFp e le analisi sul fronte del mismatch nel mercato del lavoro.

NON UNO DI MENO: LA PARTECIPAZIONE AL SISTEMA IEFP SUL TERRITORIO NAZIONALE

Crispoliti, Emmanuele (Inapp, 2023-10-13)

L'intervento analizza i dati relativi alla partecipazione al sistema leFP sul territorio nazionale come la distribuzione degli iscritti ai diversi percorsi, l'andamento del numero degli iscritti ai Centri di Formazione Professionali e agli Istituti Professionali, la distribuzione degli iscritti per tipologia d'offerta.

INTERVENTO DI EMMANUELE CRISPOLTI, PER CONTO DEL DIRETTORE GENERALE DELL'INAPP E COORDINATORE DELL'ANNO EUROPEO DELLE COMPETENZE, SANTO DARKO GRILLO

Crispoliti, Emmanuele (2023-10-13)

L'intervento pone attenzione sul ruolo dell'Inapp rispetto a: sistema leFp, sistema duale, apprendistato IFTS. In particolare, si evidenziano i dati, esito delle attività di ricerca sui suddetti temi.

IL PROCESSO DI REFERENZIAZIONE IN ITALIA, PRINCIPALI RISULTATI E PROSSIMI IMPEGNI E SVILUPPI

Porcelli, Rita (2023-10-11)

La presentazione illustra le caratteristiche strutturali e le funzionalità dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni, in relazione all'aggiornamento del Rapporto di referenziazione delle qualificazioni al Quadro Europeo.

DETEZIONE E DIRITTI UMANI. UNA DISAMINA DELLA SITUAZIONE CARCERARIA IN ITALIA. DATI DA UNO STUDIO INAPP

Di Iorio, Tiziana (2023-10-10)

Attraverso l'analisi dei dati presentati nel paper Inapp "Detenzione e diritti umani. Una disamina della situazione carceraria in Italia", la presentazione fornisce una panoramica delle condizioni di vita dei detenuti nelle carceri italiane e analizza l'importanza di investire maggiori energie per rispettare ...



INVECCHIAMENTO ATTIVO E MERCATO DEL LAVORO: EVIDENZE DALLE RICERCHE INAPP

Checucci, Pietro (2023-10-10)

Nell'ambito delle attività dell'inapp sul tema dell'invecchiamento attivo, il documento si sofferma su: la situazione europea e italiana; i lavoratori maturi nelle piccole e medie imprese italiane; le strategie e le politiche di age management; le prospettive rispetto all'Agenda 2030.

TRANSIZIONE DIGITALE, COMPETENZE E FORMAZIONE. IL RUOLO DELLE MICROCREDENZIALI IN EUROPA E IN ITALIA

Pedone, Alessandra (2023-10-10)

Le opportunità di apprendimento e occupabilità tramite le microcredenziali sono al centro del dibattito europeo e nazionale, in quanto possono costituire un punto di forza per raggiungere gli obiettivi segnati dalle transizioni digitale ed ecologica, in termini di sviluppo e adeguamento delle competenze ...

IL RUOLO DI COORDINAMENTO DELL'INAPP NELL'ANNO EUROPEO DELLE COMPETENZE

Giovannini, Fabrizio (2023-10-10)

I compiti e gli obiettivi dell'Inapp nell'Anno europeo delle competenze: vengono descritti piani e azioni di intervento.

HOW DO WHAT AND WHERE YOU STUDY INFLUENCE PERFORMANCES? NEW EVIDENCE ALONG THE DISTRIBUTION OF TEST SCORES

Bonacini, Luca; Brunetti, Irene; Gallo, Giovanni (2023-10-06)

Il documento indaga sulla relazione tra la disuguaglianza di reddito del nostro Paese, con la conseguente crescita della povertà, e il rendimento scolastico degli studenti. Vengono messi a confronto quattro Paesi: Italia, Portogallo, Germania e Italia.



 Monografia a stampa

Arconzo, Giuseppe

I DIRITTI DELLE PERSONE CON DISABILITÀ : PROFILI COSTITUZIONALI

Milano : Angeli, 2020

Secondo la Corte costituzionale, la condizione giuridica delle persone con disabilità è al centro di «un complesso di valori che attingono ai fondamentali motivi ispiratori del disegno costituzionale». I principi della solidarietà, della dignità di ogni persona e dell'eguaglianza che fondano la nostra Costituzione ben si integrano con la prospettiva espressa dalla Convenzione Onu la quale, a sua volta, sollecita la società a rimuovere quelle barriere materiali, culturali e ideologiche che, interagendo con un deficit fisico, psichico o intellettuale, creano disabilità. Partendo da questa consapevolezza, e tenendo conto dell'evoluzione storica e culturale ...

 Monografia a stampa

Durante, Franco

LAVORARE MENO, VIVERE MEGLIO : APPUNTI SULLA RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO PER UNA SOCIETÀ MIGLIORE E UNA DIVERSA ECONOMIA

Roma : Futura, 2022

Il volume mette in relazione il tema dell'orario di lavoro con la crisi provocata dal Covid-19, le sfide poste dal cambiamento climatico e da digitalizzazione e nuove tecnologie industriali, la necessità di costruire una società e un'economia diverse dal passato. L'insieme di questi elementi spinge in direzione di un nuovo impegno per la riduzione dell'orario di lavoro, con vantaggi per la produttività, l'economia, l'equilibrio tra vita e lavoro. Lo dimostrano le tante esperienze che nel mondo si stanno realizzando su spinta di governi e sindacati, così come gli accordi in tante imprese, di cui questo testo dà conto. La domanda a cui rispondere oggi è ...

 Monografia a stampa

Engels, Tim C.E.; Kulczycki, Emanuel (eds.)

HANDBOOK ON RESEARCH ASSESSMENT IN THE SOCIAL SCIENCES

Cheltenham ; Northampton (Mass.) : Edward Elgar, 2022

This Handbook provides a comprehensive overview of current developments, issues and good practices regarding assessment in social science research. The Handbook discusses the current societal challenges facing researchers, from digital societies, to climate change and sustainability, to trust in democratic societies.



 **Monografia a stampa**

Del Carro, Celestina; Morelli, Riccardo

L'INCLUSIONE SOCIALE DELLE PERSONE CON DISABILITÀ AI TEMPI DEL COVID : TRACCIARE NUOVE ROTTE NELLA TEMPESTA

Santarcangelo di Romagna : Maggioli, 2021

Cos'è l'inclusione sociale delle persone con disabilità? È possibile parlarne anche ora, in questo momento in cui la tempesta della pandemia sta investendo i nostri territori e la vita di molte persone? Questo testo, che è il frutto del lavoro di Immaginabili Risorse, una rete informale composta da più di 70 realtà del centro-nord Italia impegnate nel mondo della disabilità, prova a rispondere a queste due domande. Lo fa articolandosi in due parti: la prima parte rappresenta uno spaccato di come nei territori si sia affrontata la pandemia tratteggiato attraverso il report di una ricerca qualitativa condotta in quattro ricognizioni ...

 **Monografia a stampa**

Demuro, Gianmario; Coinu, Giovanni, Montaldo, Riccardo (a cura di)

GOVERNANCE DEI BIG DATA E POLITICHE PUBBLICHE

Napoli : Edizioni scientifiche italiane, 2021

Il volume raccoglie i risultati della ricerca sulla Governance dei Big Data e le politiche pubbliche, con particolare riferimento all'uso dei dati da parte del decisore politico a beneficio dei cittadini e delle imprese nel territorio, in particolare in settori strategici come quello di tutela della salute e della informazione. L'uso dei Big Data a supporto dell'informazione e della partecipazione dei cittadini viene misurato dalla ricerca rispetto alla gestione dei dati raccolti da soggetti pubblici e privati nel rispetto dei diritti fondamentali dei cittadini. Nel particolare contesto della tutela della salute e dell'uso degli algoritmi in sanità, inoltre, il volume analizza il processo di digitalizzazione ...

 **Monografia a stampa**

Falcone, Franca

IL CRESCENTE INTERESSE PER LE PROBLEMATICHE AMBIENTALI NELLA TEORIA ECONOMICA: DALLA GREEN ECONOMY ALLA BIOECONOMIA

Napoli : Edizioni scientifiche italiane, 2021

Il volume focalizza l'attenzione è spostata verso passaggio dai principi alla base del noto modello di sviluppo «sostenibile» della «Green Economy» (il primo modello di sviluppo economico attento a non danneggiare l'ambiente) al più recente modello di sviluppo basato sui principi ancora più rigorosi della «Bioeconomia» e quindi ancora più mirato alla prioritaria assoluta esigenza di salvaguardare la biodiversità, evitando di modificare gli habitat naturali nei loro delicati equilibri e ricorrendo anche ad una intensa attività di ricerca innovativa mirata ...



 **Monografia a stampa**

Luongo, Patrizia

RAMMENDARE : IL LAVORO SOCIALE ED EDUCATIVO COME LEVA PER LO SVILUPPO

Roma : Donzelli, 2022

Il lavoro sociale ed educativo deve cambiare, imboccare una strada nuova. Quella indicata dagli esempi di cittadinanza attiva delle piccole realtà e associazioni: micro-modelli in cui ad essere vincente è una concezione del fare sociale non assistenzialista ma fondata sul coinvolgimento di tutti. La vera crescita è possibile solo attraverso un'opera di rammento: non solo occuparsi della cura e dell'assistenza degli esclusi e dei fragili ma allargare lo sguardo alla comunità intera, potenziando le capacità di ciascuno, chiamando tutti a un'opera di sutura ...

 **Monografia a stampa**

Mazzonis, Martino

LAVORARE TUTTI? : CRISI, DISEGUAGLIANZE E LO STATO COME DATORE DI LAVORO DI ULTIMA ISTANZA

Roma : Ediesse, 2019

Il volume ricostruisce le proposte americane di lavoro garantito e il dibattito accademico e politico che hanno suscitato, ricorda le esperienze precedenti dal New Deal in poi, offre una fotografia della società americana, delle sue disuguaglianze, dei suoi ritardi, dei milioni rimasti indietro. Divisioni e disuguaglianze spiegano tanto la vittoria di Trump quanto la popolarità di figure come Bernie Sanders e Alexandria Ocasio-Cortez. Spostando poi il fuoco sulla situazione italiana, il volume prova a fare alcune ipotesi su un'idea di lavoro garantito a partire da un quadro del mercato ...

 **Monografia a stampa**

Novella, Marco; Tullini, Patrizia

LAVORO DIGITALE

Torino : Giappichelli, 2022

Nei periodi storici in cui le novità tecnologiche accelerano il loro passo, il diritto rischia di subire uno spiazzamento radicale sotto il profilo della propria capacità regolativa. Il diritto del lavoro, in particolare, corre il pericolo dell'irrelevanza e dell'ineffettività se non accetta di misurarsi con i fenomeni emergenti dal mondo della produzione digitale. Il volume, frutto dell'analisi e della riflessione collettanea, intende censire e sottoporre a vaglio critico le principali questioni sistematiche e interpretative che sono sollecitate dal sempre più ampio impiego delle tecnologie digitali nei processi produttivi e nella gestione dei rapporti di lavoro. Le imprese e ...



Multimediale

OCSE

EDUCATION AT A GLANCE 2023 : OECD INDICATORS

Paris : OECD, 2023

Education at a Glance is the authoritative source for information on the state of education around the world. It provides data on the structure, finances and performance of education systems across OECD countries and a number of partner economies. The 2023 edition includes a focus on vocational education and training (VET), examining participation in VET and the structure of VET programmes. This edition also includes a new chapter - Ensuring continued learning for Ukrainian refugees - which presents the results of an OECD 2023 survey that collected data on measures taken by OECD countries to integrate Ukrainian refugees into their education systems.

Monografia a stampa

Polis Lombardia

RAPPORTO LOMBARDIA 2023 : ATTRATTIVITÀ È SOSTENIBILITÀ

Soveria Mannelli : Rubbettino, 2023

Giunto alla VII edizione, il Rapporto Lombardia 2023 ha come fil rouge l'attrattività di sistema, ovvero la capacità di un territorio di attivare, trattenere e valorizzare risorse e competenze chiave, che permettano la competitività futura e la crescita sostenibile. L'idea di attrattività è certamente collegata al concetto di competitività, ma va oltre: ha caratteristiche distintive proprie. Certamente si avvale e poggia sulla competitività di elementi e segmenti connotati per qualità o addirittura eccellenza. Ma, a sua volta, l'attrattività rafforza le eccellenze e consente ...

Multimediale

Ragioneria generale dello stato

IL BILANCIO DI GENERE : CONTO DEL BILANCIO 2022 : REDATTO AI SENSI DELL'ARTICOLO 38-SEPTIES, COMMA 3-BIS DELLA LEGGE 31 DICEMBRE 2009, N. 196

[Roma] : Ministero dell'Economia e delle Finanze, R.G.S., 2023

Il presente documento propone una rappresentazione delle spese del bilancio dello Stato riclassificate contabilmente in chiave di genere e una serie di indicatori statistici per monitorare le azioni intraprese per incidere sulle disuguaglianze di genere e la loro associazione alla struttura del bilancio, nonché un'analisi dell'impatto sul genere delle principali misure di politica tributaria.

Comprende:

- [Servizio civile, una politica sensibile al genere? /](#) a cura di Federica De Luca¹ e Sergio Ferri*; Riquadro V.III.VI.II, pp. 530-538

* Identifica autrice/autore Inapp



 Monografia a stampa

Rinoldi, Dino G.; Scialdone, Antonello

PNRR PROMESSE DA MANTENERE E MIGLIA DA PERCORRERE : INTEGRITÀ DELLE POLITICHE PUBBLICHE E PROSPETTIVE ITALO-EUROPEE DI DEMOCRAZIA PARTECIPATIVA

Napoli : Editoriale Scientifica, 2023

Nel settembre 2022 si è tenuta a Bari una Conferenza di ESPAnet Italia (associazione di studiosi di politiche sociali volta a promuovere il dibattito interdisciplinare) dedicata a «La sfida del PNRR. La ricostruzione del welfare e le dinamiche della complessità». A distanza di un anno si è pensato di aggiornare alcuni contributi presentati in quella sede, tenendo conto di ulteriori sviluppi nell'attuazione del PNRR italiano alla luce degli interventi determinati dal Governo nazionale e dalle interlocuzioni con le istituzioni dell'UE.

Comprende:

- [Epilogo : braccia cariche e miglia da percorrere /](#) Antonello Scialdone*; pp. 333-348
- [L'esperienza dei territori nella gestione di risorse economiche in materia di contrasto alla povertà: quali insegnamenti in vista dell'attuazione del PNRR? /](#) Giovannina Assunta Giuliano*, Matteo D'Emilione*; pp. 279-310
- [Il ruolo attivo delle reti territoriali nel PNRR: i patti educativi di comunità come opportunità da valorizzare /](#) Marco Marucci, Cristiana Porcarelli*; pp. 311-331

 Monografia a stampa

Rossi, Giulia

SOCIAL NETWORK : COMUNICAZIONE E MARKETING

Santarcangelo di Romagna : Maggioli, 2022

Per operare consapevolmente nel mondo della comunicazione e del marketing sono necessari strumenti critici e culturali: il volume unisce una conoscenza teorica al sapere pratico oggi necessari in questi ambiti in continua evoluzione. Il testo offre una panoramica su alcuni dei fenomeni più significativi della comunicazione digitale e illustra, in particolare, le tecniche di scrittura nel Web, la figura del copywriter, l'usabilità e strumenti utili, come i CMS (WordPress). Vengono poi presi in esame i Social Network e la loro storia, con un occhio particolare ai temi della privacy e ...

* Identifica autrice/autore Inapp



 Multimediale

Società di studi geografici

NARRAZIONI/NARRATIVES

Firenze : Società di Studi Geografici, 2023

Il volume raccoglie gli atti della XII Edizione della Giornata di Studio “Oltre la Globalizzazione”, svoltasi a Como il 9 dicembre 2022.

Comprende:

- [Vita erratica e fortuna incerta di un ritaglio amministrativo di recente istituzione: l'ambito territoriale sociale / Antonello Scialdone*, Giovanna Giuliano*](#); pp. 1097-1104



Autonomie locali
e servizi sociali

il Mulino

AUTONOMIE LOCALI E SERVIZI SOCIALI, 2023, N. 2

In questo numero.

«Invecchiamento attivo» e mutamenti del sistema pensionistico: quale impatto sui soggetti e sulle reti familiari?

Facchini Carla

P. 191-206

In una società caratterizzata da un sostanziale aumento dell'aspettativa di vita e da una conseguente crescente incidenza degli anziani, il tema del «buon» invecchiamento diventa di grande importanza, non solo per quanto riguarda le condizioni di salute, ma anche per quanto riguarda il mantenimento di ruoli sociali significativi. E, in questo quadro, negli ultimi decenni hanno acquisito rilevanza sia le politiche a sostegno dell'invecchiamento attivo, sia l'analisi dell'esperienza pensionistica. Ma attualmente, a fronte dei cambiamenti nel sistema pensionistico che vedono sia un posticipo dell'età pensionabile sia una tendenza verso una minore copertura previdenziale, si pongono nuovi interrogativi riguardanti le ricadute di questi cambiamenti sia sull'esperienza dei lavoratori «senior» e sulla solidarietà familiare tra generazioni e sulla partecipazione sociale degli anziani.

Le politiche a favore dell'invecchiamento attivo in Italia

Lucantoni Davide, Principi Andrea

P. 247-262

L'articolo fornisce una panoramica delle iniziative esistenti in Italia a livello nazionale e regionale per l'adozione di strumenti normativi e di coordinamento delle politiche per l'invecchiamento attivo, evidenziando le principali lacune emerse. Il contributo si conclude con una breve discussione degli obiettivi politici individuati nelle attività di ricerca del progetto «Coordinamento nazionale multilivello co-gestito delle politiche per l'invecchiamento attivo in Italia», che potrebbero contribuire a colmare queste lacune.



AZIENDA PUBBLICA, 2022, N. 4

In questo numero:

La misurazione del valore pubblico co-creato attraverso l'innovazione digitale: un'analisi qualitativa comparativa (QCA)

Marsilio Marta

P. 317-341

A partire da un framework multidimensionale e multistakeholder di valutazione delle performance della co-creazione dei servizi sanitari pubblici, il lavoro identifica i fattori in grado di influenzare la presenza e l'intensità del valore pubblico generato da una esperienza di telemedicina e ne valuta l'impatto attraverso l'Analisi Comparativa Qualitativa.

Smart Working, PNRR e riforme della PA: temi per il cambiamento nella prospettiva di un gruppo di manager pubblici

Spano Alessandro, Guarini Enrico, Monfardini Patrizio

P. 363-379

S'intende contribuire al dibattito sul PNRR e sulle riforme richieste dalla sua attuazione, analizzando gli effetti prodotti dalla pandemia Covid-19 sui processi organizzativi della Pubblica Amministrazione alla luce del mutato scenario. Gli ambiti d'indagine hanno considerato da un lato i cambiamenti nei processi di misurazione e valutazione delle performance, dall'altro i cambiamenti nei processi di lavoro e dell'ambiente lavorativo.



DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI, 2023, N. 2

In questo numero:

La tutela del lavoratore malato cronico tra diritto vivente e (mancate) risposte di sistema

Dagnino Emanuele

P. 336-355

L'obiettivo è quello di analizzare i recenti sviluppi del quadro normativo con riferimento alla tutela dei lavoratori affetti da malattia cronica. A questo fine il saggio offre un'analisi normativa e della giurisprudenza in materia, valutando

anche percorsi di riforma *in itinere*.

La risoluzione del rapporto di lavoro per malattia

Garofalo Domenico

P. 357-406

Il contributo intende verificare l'idoneità dell'attuale assetto normativo volto a garantire ai disabili una tutela della conservazione del posto di lavoro conforme ai principi internazionali e dell'Unione europea.

Sostenibilità del lavoro e tutela della salute in senso dinamico: la prospettiva privilegiata delle malattie croniche

Levi Alberto

P. 277-297

Si esamina la dicotomia tra la sostenibilità del lavoro e la salute attraverso un'analisi delle modalità di integrazione del mercato del lavoro e dei lavoratori vulnerabili affetti da malattie croniche, mettendo in luce le numerose lacune legislative ancora presenti riguardo all'inclusione e al mantenimento nel lavoro delle persone affette da malattie croniche e proponendo alcune linee-guida per colmare le attuali lacune.



ECONOMIA & LAVORO, 2023, N. 1

In questo numero:

Profilo di adulti low-skilled: caratteristiche, partecipazione formativa e competenze

*Angotti Roberto, *Di Castro Giovanna

P. 65-82

Il paper presenta i risultati preliminari di uno studio volto ad analizzare le caratteristiche sociodemografiche e i principali comportamenti formativi di adulti con bassi livelli di istruzione e di competenze digitali. Le elaborazioni sono condotte sui dati campionari dell'indagine INAPP INDACO-Adulti 2020. Lo studio evidenzia come le disuguaglianze che emergono per questa sottopopolazione, accentuate dallo shock pandemico, rischiano di aumentare significativamente a seguito della progressiva digitalizzazione di diversi settori dell'economia e della società, che richiede un livello crescente di padronanza delle competenze digitali.

Questioni chiave per le policy della formazione continua in Italia, basate sui risultati dell'indagine INAPP INDACO-Imprese

*Angotti Roberto, Dordit Luca

P. 21-36

Il paper intende fornire una lettura di carattere trasversale sul sistema della formazione continua, tesa ad individuare un nucleo di questioni chiave che al momento limitano in modo significativo l'accesso alla pratica formativa da parte di una larga quota di utenti potenziali. Per ciascun tema trattato, accanto ad una disamina dei dati essenziali di scenario, si propongono alcune osservazioni di approfondimento, alcune delle quali si intersecano con la riflessione internazionale sui diversi ambiti tematici toccati.

Le corporate academy a supporto dello sviluppo del capitale umano nei sistemi territoriali di PMI

*Barricelli Domenico, Capiello Giuseppe

P. 103-118

Il contributo illustra i risultati emersi da una ricerca esplorativa sul fenomeno delle academy aziendali, con l'obiettivo di individuare le diverse caratterizzazioni ed esperienze. L'analisi ha inteso, in particolare, collocare lo sviluppo delle corporate academy nel contesto delle trasformazioni in corso nel sistema della formazione continua. I risultati indicano che le academy italiane crescono in termini numerici, sviluppano esperienza e si aprono alle collaborazioni con altri soggetti del territorio rendendo più permeabili i confini dell'impresa.

* Identifica autrice/autore Inapp



Gli investimenti formativi dei lavoratori autonomi alla luce della crisi pandemica e dei primi cambiamenti indotti dalla trasformazione digitale

*Barricelli Domenico, *Carolla Simona

P. 47-64

Si presentano le principali caratterizzazioni dei comportamenti formativi dei lavoratori autonomi che emergono dai risultati della seconda edizione dell'indagine INDACO-Adulti 2020 dell'INAPP, anche alla luce dell'impatto prodotto dalla crisi pandemica e dei primi cambiamenti indotti dalla trasformazione digitale. L'analisi si completa con una proiezione sul futuro del lavoro autonomo in Italia (proveniente da un'indagine previsionale condotta dall'INAPP nel 2021), attraverso l'analisi dell'evoluzione dell'adeguatezza del quadro normativo e regolatorio, del sistema di competenze e conoscenze di fronte alle sfide del cambiamento, del ruolo della formazione e dei relativi strumenti di sostegno.

La funzione strategica della formazione continua per lo sviluppo delle competenze alla luce dei principali strumenti di policy

*Occhiocupo Giuditta

P. 37-46

Il contributo offre elementi di riflessione finalizzati all'individuazione della formazione continua, intesa come una species della formazione professionale, quale fattore strategico per lo sviluppo delle competenze. Tra le considerazioni di carattere generale, la più rilevante attiene alla difficoltà di individuazione di un sistema formativo e, più specificatamente, di un sistema di formazione professionale e di un correlato sistema di formazione continua.

L'impatto dello smart working sui processi di reskilling e upskilling nel lavoro privato e pubblico: primi elementi di analisi

*Occhiocupo Giuditta, *Pedone Alessandra

P. 83-102

Il contributo propone elementi di analisi in merito agli effetti che lo smart working, denominato anche lavoro agile, ha avuto sulle modalità di erogazione della formazione continua agli occupati in Italia, sulla programmazione e/o riprogrammazione dei piani formativi, sull'acquisizione di competenze specialistiche e, in generale, sui processi di reskilling e upskilling nell'ambito del lavoro pubblico e privato. Tali analisi rappresentano l'esito di una ricerca qualitativa realizzata dall'INAPP in alcune realtà aziendali e della pubblica amministrazione centrale e locale.

* Identifica autrice/autore Inapp



GIORNALE DI DIRITTO DEL LAVORO E DI RELAZIONE INDUSTRIALI, 2023, N. 1-2

In questo numero:

Great Resignation o Great Reshuffle? Un'analisi giuridico-quantitativa delle transizioni nel mercato del lavoro a seguito delle dimissioni post-Covid in Italia

Ciucciovino Silvia, Caravaggio Nicola

P. 197-240

In seguito alla pandemia da Covid il mercato del lavoro risulta profondamente modificato e tra i fenomeni che sembrano esserne derivati vi è quello delle “grandi dimissioni”, diffusi principalmente negli Stati Uniti con la denominazione di Great Resignation. Anche in Italia si è assistito ad un forte aumento nel ricorso alle dimissioni volontarie nel 2021 e ancor di più nel 2022. Tale fenomeno non è però un risultato della pandemia, al più questa è andata ad acuirlo, giacché le dimissioni erano in crescita sin dal 2009. Piuttosto sembra più appropriato parlare di un Great Reshuffle, quindi di una grande trasformazione o ricomposizione interna del mercato del lavoro.

Transizione ecologica e politiche del mercato del lavoro

Salomone Riccardo

P. 29-54

Si approfondisce il legame tra transizione ecologica e politiche del mercato del lavoro e si osserva l'evoluzione e il consolidamento del framework europeo legato alla transizione ecologica nella chiave del meccanismo NextGenEU, del PNRR e della disciplina dei fondi di coesione. Su questa base il saggio si sofferma sui modelli, sui soggetti e sui contenuti delle riforme delle politiche attive e dei sistemi educativi e formativi nel nostro Paese.



LAVORO e DIRITTO, 2023, N. 2

In questo numero:

Next Generation EU: una nuova frontiera dell'integrazione europea

Forlivesi Michele

P. 211-230

Il saggio parte dall'analisi del programma Next Generation EU (NGEU) e della Recovery and Resilience Facility (RRF), illustrando come questi programmi abbiano aperto una nuova frontiera nel processo di integrazione europea, determinando un vero e proprio "cambio di paradigma" nella politica economica europea.

Modelli organizzativi dei servizi per l'impiego nell'ordinamento multilivello

Sartori Alessandra

P. 231-258

Si analizzano i modelli organizzativi dei servizi pubblici per l'impiego e delle agenzie private nel contesto sovranazionale. Gli esami prendono spunto dalle convenzioni e dalle raccomandazioni dell'OIL per evidenziare il loro contributo alla formazione dei SPI e alla definizione del rapporto tra SPI e agenzie private.



LAVORO E DIRITTO, 2023, N. 3

In questo numero:

La Convenzione Ilo sulla violenza e le molestie sul lavoro

Alessi Cristina

P. 577-594

Il saggio analizza l'impatto della ratifica della Convenzione ILO nell'ordinamento giuridico italiano, con un focus sul concetto di violenza e molestie e il suo impatto su altri concetti, come quello di mobbing, e sull'obbligo di salute e sicurezza del datore di lavoro. L'autore analizza inoltre il ruolo delle strategie di prevenzione nel contrastare la violenza e le molestie sul posto di lavoro come rischi psicosociali.

Dalla "responsabilità sociale di impresa" alla "sostenibilità": andata e ritorno

Bevino Guglielmo

P. 475-494

Lo studio affronta il tema del rapporto tra responsabilità sociale d'impresa e sostenibilità, concentrandosi, in particolare, sulla verifica del passaggio normativo da un concetto all'altro. Lo studio, inoltre, prova ad individuare specifici rimedi per il caso di violazione delle norme sulla responsabilità sociale d'impresa o per il caso di comportamenti lesivi degli interessi degli stakeholder.



CAPITALE UMANO E
DIVERSITY MANAGEMENT
A cura di Stella Pinna Pastor e Roberta Ricucci

FranciaAngeli

MONDI MIGRANTI, 2023, n. 2

In questo numero:

Diversità, inclusione e innovazione sociale nei sistemi organizzativi complessi: una riflessione critica sulla Gender Diversity intersezionale in Italia

Colella Francesca, Di Lorenzo Sara

P. 21-37

Il Diversity Management (DM) italiano si pone come obiettivo quello di valorizzare le diversità all'interno dei sistemi organizzativi complessi: l'età, il genere, la provenienza etnico/culturale, le abilità ed altre diversità rappresentano certamente una ricchezza per le aziende, non solo dal punto di vista economico ma anche, e soprattutto, culturale. In questa sede si presentano alcune risultanze dell'indagine empirica realizzata, avendo come obiettivo quello di comprendere, nel senso weberiano del termine, come viene considerata e affrontata la diversità - in particolare quella di genere - all'interno di alcune organizzazioni, nel tentativo di individuare specifici elementi in grado di favorire l'inclusione femminile nei sistemi organizzativi complessi.

L'integrazione scolastica delle nuove generazioni tra background migratorio e disuguaglianza delle opportunità

D'Ambrosio Gabriella, *di Padova Pasquale

P. 109-132

Obiettivo del lavoro è lo studio dello svantaggio scolastico in Italia nella popolazione tra i 15 e i 24 anni alla luce del background migratorio e della differente struttura delle opportunità legata all'estrazione sociale. I giovani studenti di origine straniera solo recentemente hanno raggiunto numeri tali da permettere analisi sistematiche del fenomeno. A tal fine, si utilizzano i dati della Rilevazione sulle Forze di Lavoro dell'Istat per il periodo 2015-2019.

La valorizzazione del capitale umano tra i discendenti degli immigrati. Implicazioni per il servizio sociale a partire da una ricerca empirica

Marroccoli Giulia, Mozzone Carlotta

P. 57-75

A partire da una ricerca qualitativa che indaga la presenza di percorsi di mobilità sociale tra persone di origine straniera, l'articolo analizza criticamente gli elementi che influenzano l'accesso a percorsi di elevata formazione. Concentrandosi sulle dimensioni che più appaiono cruciali, la famiglia di origine, i docenti e il capitale sociale, il contributo propone uno sguardo interdisciplinare, interrogando la prospettiva del servizio sociale.

* Identifica autrice/autore Inapp



POLITICHE SOCIALI, 2023, N. 2

In questo numero:

Digitalizzazione e Social work education: una panoramica italiana

Barberis Eduardo, Cabiati Elena, Cacopardo Beatrice Marina

P. 227-244

La transizione digitale nel servizio sociale è parte dei cambiamenti fondamentali che la professione di assistente sociale e i sistemi di welfare nel loro complesso si trovano a fronteggiare e a delineare per il futuro già da diverso tempo. Si tratta tuttavia di un campo in cui restano aperte diverse questioni che incidono sulla preparazione dei professionisti del sociale e sulla ridefinizione delle pratiche di aiuto nei servizi.

Le politiche del lavoro nell'era digitale: indicazioni per l'Italia dall'evidenza comparata

Sacchi Stefano, Scarano Gianluca

P. 269-292

L'utilizzo di strumenti digitali nella progettazione e nell'erogazione delle politiche sociali rappresenta un tema di crescente interesse nel dibattito pubblico e scientifico nonostante gli studi empirici disponibili soffrono di alcune limitazioni. L'articolo si propone di colmare una lacuna nella letteratura offrendo una ricognizione empirica degli effettivi strumenti digitali introdotti in quattro casi europei, ed evidenzia gli aspetti critici dell'utilizzo di strumenti digitali nelle politiche attive del lavoro in Italia fornendo alcune indicazioni per la costruzione di una strategia per la loro digitalizzazione.



RASSEGNA CNOS, 2023, N. 2

In questo numero:

Analisi degli Avvisi in materia di politiche della formazione professionale e del lavoro 2022

Frontini Sara

P. 143-156

Il contributo esplora gli esiti dell'analisi ragionata degli Avvisi in materia di politiche della formazione e del lavoro relativi al 2022, anno in cui se da un lato ci si è trovati di fronte ad altre stime (es. crisi energetica, effetti collaterali al conflitto ucraino, carenza di manodopera soprattutto in alcuni settori) dall'altro lato, il Paese ha iniziato concretamente a disporre e a beneficiare delle risorse del PNRR per la ripresa e il rilancio.

Davvero l'intelligenza umana è minacciata? Un approccio antropologico all'Intelligenza Artificiale

Nicoli Dario Eugenio

P. 167-177

Il dibattito che si è scatenato sull'Intelligenza Artificiale presenta una pericolosa mescolanza di pensiero razionale e pensiero magico, al fondo del quale vi è il mito della "macchina vivente", ovvero l'ossessione dell'uomo moderno e di quello contemporaneo di creare un altro come sé, ma più razionale e meno esposto alle intemperie dei sentimenti, delle passioni e delle convinzioni.

Lavoro e Intelligenza Artificiale. Robot intelligenti come assistenti virtuali. Ricadute sulla formazione professionale

Pellerey Michele

P. 51-64

Più che di Intelligenza Artificiale occorre parlare di competenza artificiale, nel senso che le più specifiche qualità intellettuali umane non sembrano poter essere simulate da parte delle macchine, mentre molte delle competenze operative certamente sì.



RIV – RASSEGNA ITALIANA DI VALUTAZIONE, 2022, N. 83/84

In questo numero:

La partecipazione nella valutazione: cosa apprendere dalla sperimentazione del RAV per i Centri Provinciali per l’Istruzione degli Adulti

Epifani Graziana, Poliandri Donatella

P. 5-23

Lo studio fornisce un esempio di applicazione di tecniche di ricerca partecipata per la costruzione degli indicatori di uno strumento di autovalutazione (Rapporto di Autovalutazione - RAV) per i Centri Provinciali per l’Istruzione degli Adulti (CPIA). Lo studio fa parte di una sperimentazione condotta dall’INVALSI all’interno del progetto Valu.E, per elaborare un format di RAV e coinvolgere anche i CPIA al processo di autovalutazione.

Lo sviluppo delle competenze socioemotive: valutazione degli effetti di una azione educativa realizzata con giovani del Basso Putumayo in Colombia

*Raciti Paolo, *Vivaldi Vera Paloma

P. 24-55

Si presentano e discutono i risultati di un esercizio di valutazione degli effetti di un rafforzamento delle competenze socio-emotive realizzato in Colombia nel 2019 nell’ambito del Progetto La Paz Unica Esperanza Para el Desarrollo Economico y Social (PUEDES), con un gruppo di 1.047 bambine, bambini e adolescenti frequentanti la scuola secondaria nel Dipartimento del Putumayo, regione preamazzonica tra le più colpite dal conflitto armato e dalle sue atrocità in termini di vittime civili.

* Identifica autrice/autore Inapp



RIVISTA DEL DIRITTO DELLA SICUREZZA SOCIALE, 2023, N. 3

In questo numero:

Articolazione delle tutele sociali e scelte di finanza pubblica: il ruolo delle agevolazioni fiscali nel sistema di protezione sociale. Riflessioni teoriche e caso empirico italiano

Pavolini Emmanuele

P. 495-518

L'articolo invita i giuristi che si occupano di diritti sociali e del lavoro a focalizzare maggiormente l'attenzione su un fenomeno che in genere è trascurato dalle nostre comunità scientifiche: il ruolo delle agevolazioni fiscali nelle dinamiche relative al funzionamento dei sistemi di protezione sociale, fenomeno che nel saggio viene definito "welfare fiscale".

Invecchiamento attivo e solidarietà tra le generazioni nel dialogo sociale europeo

Rota Anna

P. 593-616

Il paradigma dell'active ageing s'intreccia con buona parte degli obiettivi dello sviluppo sostenibile, divenendo un elemento cruciale che impatta su tutte le strutture economiche. Dal pari è emersa la stretta correlazione tra transizione ecologica e digitale, donde il bisogno d'una gestione unitaria e sistemica nell'ambito della quale convogliare anche gli esiti dello stress test innescato dalla pandemia da Covid e dalla politica dell'UE volta a una ripresa inclusiva e socialmente giusta.



RIVISTA DELLE POLITICHE SOCIALI, 2023, N. 1

In questo numero:

Madri immigrate in Italia, tra lavoro e cura dei figli: l'arte di arrangiarsi

Barbiano di Belgiojoso Elisa, Rimoldi Stefania, Trappolini Eleonora, Terzera Laura
P. 89-104

Si analizzano le strategie di cura informale per conciliare lavoro e famiglia delle lavoratrici immigrate. I risultati mostrano come le madri occupate, rispetto a quelle non occupate, abbiano maggior bisogno di delegare la cura dei figli, indipendentemente dal tipo di contratto di lavoro. La presenza all'interno della

famiglia di persone che possono occuparsi dei figli aumenta il ricorso alla cura informale. Circa il tipo di cura informale, emergono scelte diverse per paese di origine: rispetto alle romene, le albanesi e le madri provenienti da altri paesi dell'Asia sono più propense a ricorrere alla cura familiare, mentre le madri provenienti dall'Africa subsahariana sono le meno propense.

La violenza di genere in Italia, tra popolazione femminile generale e immigrata. Una prima valutazione del Reddito di libertà

Gatti Rosa, Perna Daniela, Vittoria Armando

P. 105-124

Il ciclo pandemico ha aggravato le diseguaglianze e le emergenze politico-sociali esistenti, non ultime quelle fondate sul genere. In risposta all'acutizzarsi del fenomeno della violenza domestica, nel dicembre del 2020 il governo italiano ha approvato una nuova misura, denominata Reddito di libertà (Rdl), che destina alle donne vittime di violenza un contributo di 400 euro mensili diretto a sostenerne quell'autonomia economica e abitativa considerata essenziale per sottrarsi al contesto di violenza. La ricerca prova ad avanzare un modello di stima delle potenziali eleggibili alla misura (target) e a misurare l'efficacia del Rdl per incrocio della domanda sociale (take-up). L'obiettivo è quello di verificare due ipotesi: che si tratti di una policy sentinella, e che la misura funzioni, per come è disegnata, in modo insoddisfacente rispetto alla domanda proveniente dalle donne immigrate vittime di violenza.

L'evoluzione delle politiche migratorie in Italia

Sciortino Giuseppe, Vittoria Armando

P. 19-35

Il contributo propone un profilo evolutivo dell'interazione tra dinamiche migratorie e politiche di controllo e integrazione nel caso italiano, mostrando come questo si avvicini, più di quanto generalmente considerato, all'esperienza di altre democrazie continentali, sebbene con un più marcato ritardo nell'agenda delle politiche per gli immigrati.



RIVISTA ECONOMICA DEL MEZZOGIORNO, 2022, N. 4

In questo numero:

Zone Economiche Speciali: potenzialità e limiti dello strumento

Ferrara Antonella Rita, Nisticò Rosanna, Prota Francesco

P. 875-902

In Italia, le Zone Economiche Speciali sono state formalmente istituite solo nel 2017 nelle regioni del Mezzogiorno e, dopo un lungo processo di modifiche normative e riduzione dell'operatività, sono state inserite nel piano di riforme e nel programma di investimenti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza. Si tratta, nel caso italiano, quindi, di un intervento volto a superare il gap di competitività che ha interessato il sistema industriale meridionale in questi ultimi anni di grandi trasformazioni. Il contributo si propone di esaminare i fattori alla base del successo di questo strumento, e quelli che, in altri casi, ne hanno determinato il fallimento. A tal fine verrà effettuata un'ampia revisione della letteratura esistente sull'impatto di questo strumento.

Il sistema di gestione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR): disegno istituzionale e cambiamenti organizzativi alla luce della teoria sulla multilevel governance

Vinci Sabato

P. 993-1014

L'articolo contribuisce alla ricerca sulla governance pubblica e si propone di indagare, sulla base della teoria della governance multilivello, il quadro stabilito dal governo italiano per la gestione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) attraverso il decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, e le successive modifiche apportate dal decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13. Questo tema è di grande attualità per gli studi sulla gestione pubblica perché un disegno istituzionale coerente e allineato alle questioni valutate dalle policy-maker costituisce il primo passo dell'intervento pubblico, e il PNRR rappresenta il più significativo intervento pubblico diretto nell'economia italiana dopo l'intervento straordinario nel Mezzogiorno organizzato dalla legge 10 agosto 1950, n. 646.



RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, 2023, N. 3

In questo numero:

Il lavoro sommerso in Italia: evoluzione del fenomeno e trasformazioni socio-economiche

Orientele-Caputo Giustina, Corradini Sara

P. 333-350

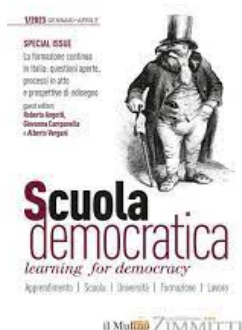
Si traccia l'evoluzione del sommerso in Italia, dagli anni settanta ad oggi, fornendo un quadro socio-economico delle cause della sua diffusione, della sua storica distribuzione territoriale, delle diverse declinazioni terminologiche e dei diversi ambiti, delle ragioni della sua persistenza nel tempo, dell'impatto sociale e infine dei soggetti coinvolti, fino alle recenti azioni di contrasto concertate a livello europeo.

Processo del lavoro e ruolo del sindacato

Treu Tiziano

P. 425-445

Lo scritto analizza il ruolo del sindacato nel processo di lavoro a partire dalla legge n. 533/1973 e dallo Statuto dei lavoratori, considerando poi le evoluzioni normative di contesto degli anni ottanta, fino alle implicazioni sulle controversie di lavoro delle mutate condizioni di contesto socio-economico negli anni recenti.



SCUOLA DEMOCRATICA, 2023, N. 1

In questo numero:

La formazione continua in Italia, tra questioni irrisolte e nuovi scenari d'intervento

*Angotti Roberto, Campanella Giovanna, Vergani Alberto

P. 5-16

I sistemi formativi sono attualmente oggetto di un progressivo ridisegno basato sull'esigenza di contemperare i mutevoli fabbisogni espressi dai differenziati mercati del lavoro territoriali e anche per l'avvio di una serie di nuove misure di policy, da ultimo quelle inserite nel Piano Nazionale Nuove Competenze e nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza. Restano però irrisolte alcune questioni: l'equità di accesso alla formazione aziendale; i divari delle aree Nord-Sud nella distribuzione dell'offerta formativa; la resistenza al cambiamento e alla modifica dei modelli e delle pratiche organizzative; gli effetti della pandemia sulle scelte e strategie formative aziendali.

Nuovi modelli eutagogici per la formazione continua. Il diritto soggettivo alla formazione e lo sviluppo dell'agency capacitante per la transizione digitale

Costa Massimiliano

P. 77-92

i nuovi processi di lavoro, connessi e integrati con l'intelligenza artificiale, disegnano veri e propri ecosistemi adattativi-trasformativi in cui emergono i bisogni di upskilling e reskilling dei lavoratori. Il saggio mette in luce la trasformazione dei modelli pedagogici per la formazione continua in chiave eutagogica come base per un pieno diritto soggettivo alla formazione nella transizione digitale.

L'universo della formazione continua in Italia tra complessità irriducibile e sistema integrato

Dordit Luca

P. 93-112

Il contributo si sofferma sulla mancanza di un sistema integrato di formazione professionale continua in Italia, conseguenza delle politiche eterogenee adottate a partire dagli anni '90. Il documento è strutturato in quattro sezioni. L'analisi si basa su dati quantitativi originali raccolti nel contesto di diverse ampie indagini sui sistemi di formazione continua condotte dall'INAPP.

* Identifica autrice/autore Inapp



SOCIOLOGIA DEL LAVORO, 2023, N. 166

In questo numero:

Il concetto di economia morale nello studio delle migrazioni e delle politiche migratorie

Ambrosini Maurizio

P. 203-218

Si discute il concetto di economia morale e la sua applicazione allo studio dei fenomeni migratori, facendo riferimento al caso italiano e alle misure di regolarizzazione, che hanno individuato in un rapporto di lavoro e in un'esplicita iniziativa dei datori di lavoro la motivazione per legalizzare il soggiorno degli immigrati.

La condizione reddituale delle famiglie italiane all'epoca del Covid-19

Bellani Daniela, Mantovani Debora

P. 221-250

Si analizzano le conseguenze della crisi economica generata dalla prima fase pandemica di Covid-19 sulle condizioni reddituali delle famiglie italiane. In particolare, si cercherà di comprendere se vi sia stata un'ulteriore marginalizzazione dei gruppi fragili da un punto di vista economico o se, invece, la crisi derivante dalla pandemia abbia giocato il ruolo di livellatrice, colpendo in maniera indiscriminata i differenti segmenti della popolazione.



STATO E MERCATO; 2023, N. 2

In questo numero:

Il Reddito di Cittadinanza e il processo di attuazione locale: un'analisi delle capacità amministrative

Nesti Giorgia, Bassoli Matteo, Visentin Martina

P. 143-180

L'ipotesi di partenza dell'articolo è che l'attuazione delle politiche di attivazione lavorativa e di inclusione sociale che accompagnano l'erogazione del RdC siano state positivamente influenzate dalla presenza di una serie di capacità amministrative che riguardano la programmazione, la gestione di coordinamento delle policy e l'analisi dei dati e dei risultati da esse prodotti. L'articolo presenta un modello analitico utilizzabile sia per analizzare singoli casi studio, sia per un'eventuale comparazione tra più regioni.

Sviluppo industriale per poli? Le Zone economiche speciali in Italia e nel PNRR

Nisticò Rosanna, Prota Francesco

P. 227-264

Le Zone economiche speciali (ZES) sono uno strumento di politica economica utilizzato in numerosi paesi del mondo. A rilanciare questo strumento di policy è il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che individua nello ZES uno dei principali interventi a favore dell'economia meridionale.



INAPP

Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche
Corso d'Italia, 33 - Roma, 00198 Tel: +39 06854471

www.inapp.gov.it

