INAPP
ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI
DELLE POLITICHE PUBBLICHE

# L'EMPLOI FEMININ COMME RESSOURCE DANS LA TRANSITION DEMOGRAPHIQUE

VALENTINA CARDINALI
INAPP STRUTTURA MERCATO DEL LAVORO
22.7.25

# 1.
# GENDER GAP DANS LA TRANSITION DEMOGRAPHIQUE : L'« ARMEE DE RESERVE FEMININE » COMME RESSOURCE POUR SE REMETTRE DU DECLIN DE LA COHORTE D'AGE ACTIF ET RENDRE LE SYSTEME ECONOMIQUE DURABLE

# LA TRANSITION DEMOGRAPHIQUE

| | 2024 | 2050 |
|---|---|---|
| POPULATION | 59 DES MILLIONS | 54,8 DES MILLIONS |
| 15-64 | 63,5 % | 54,3 % |
| 65 - 84 | 24,3 % | 34,5 % |
| PLUS DE 85 | 3,8 % | 7,2 % |

*Stime Istat*



VIEILLISSEMENT

DÉNATALITÉ

RÉDUCTION 15-64 ANS

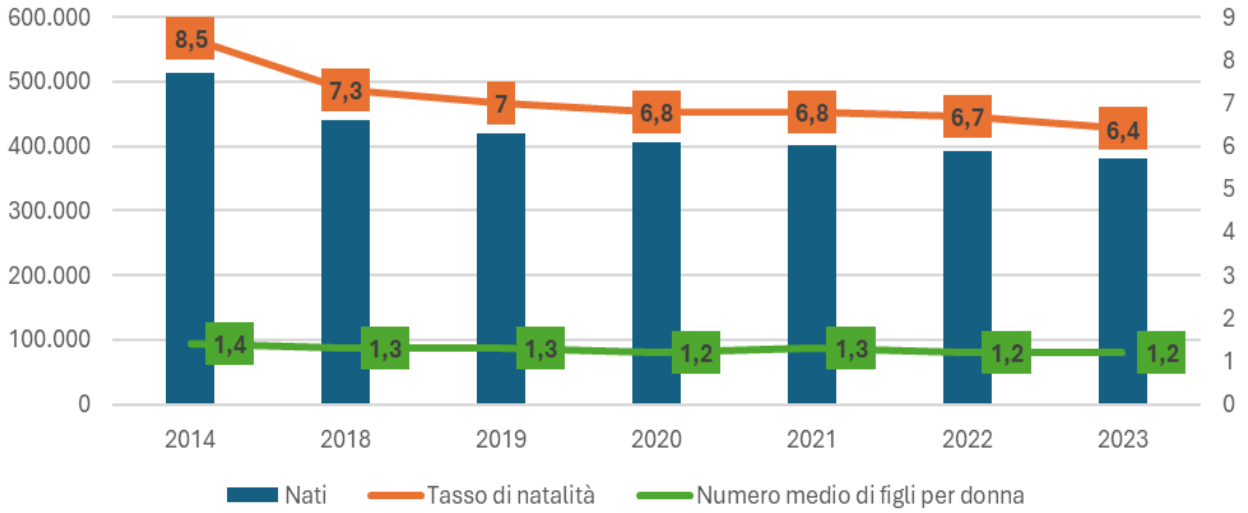
Changer la configuration de la physionomie du pays (besoins et services)

**Problème de DURABILITÉ économique dû à l'augmentation des politiques passives**



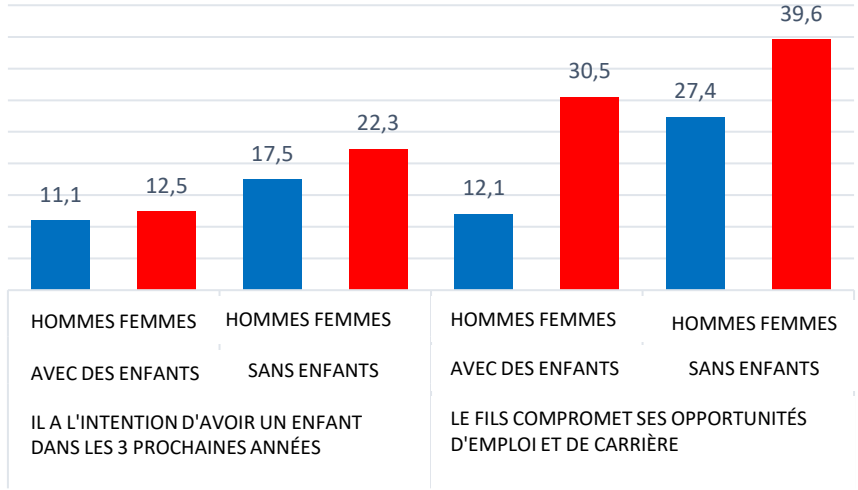
# LA TRANSITION DEMOGRAPHIQUE : LA DENATALITE'

**Indicateurs démographiques –natalité 2023 (naissances (v. a.) taux de natalité, nombre moyen d'enfants par femme)**




*Elaborazione Inapp su Istat 2024*

**Intention d'avoir un enfant dans les trois prochaines années et effets de la naissance sur les opportunités de carrière ou d'emploi, selon le sexe et la présence d'enfants (%)**

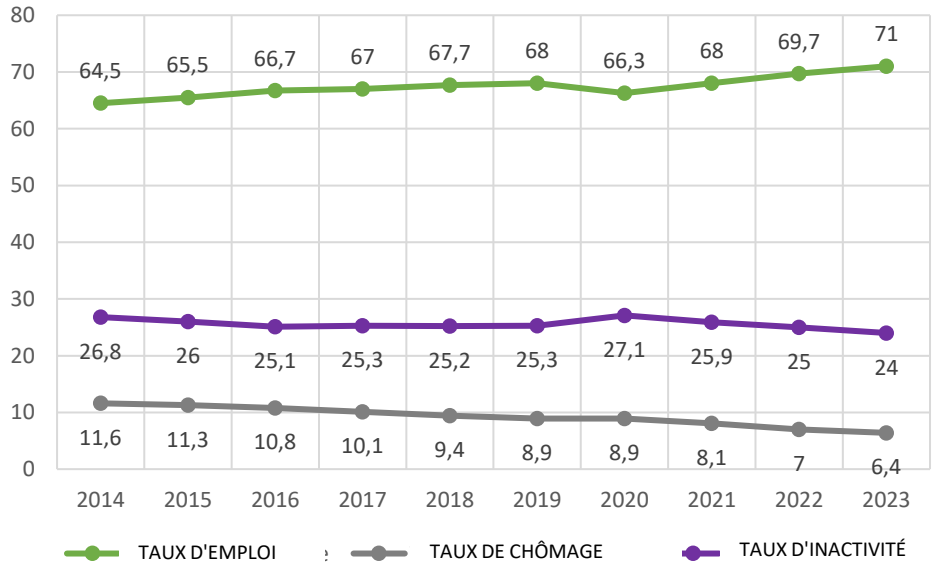



*Inapp Plus 2023*

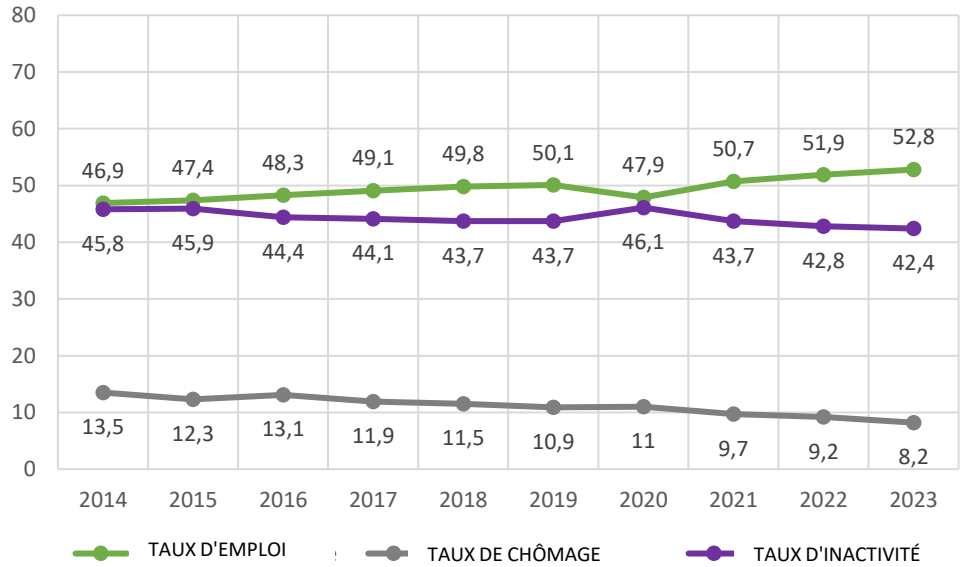
NOUS SOMMES LA POPULATION CHILD LESS **NOT** CHILD FREE

# INDICATEURS DU MARCHE DU TRAVAIL 2014-2023

H



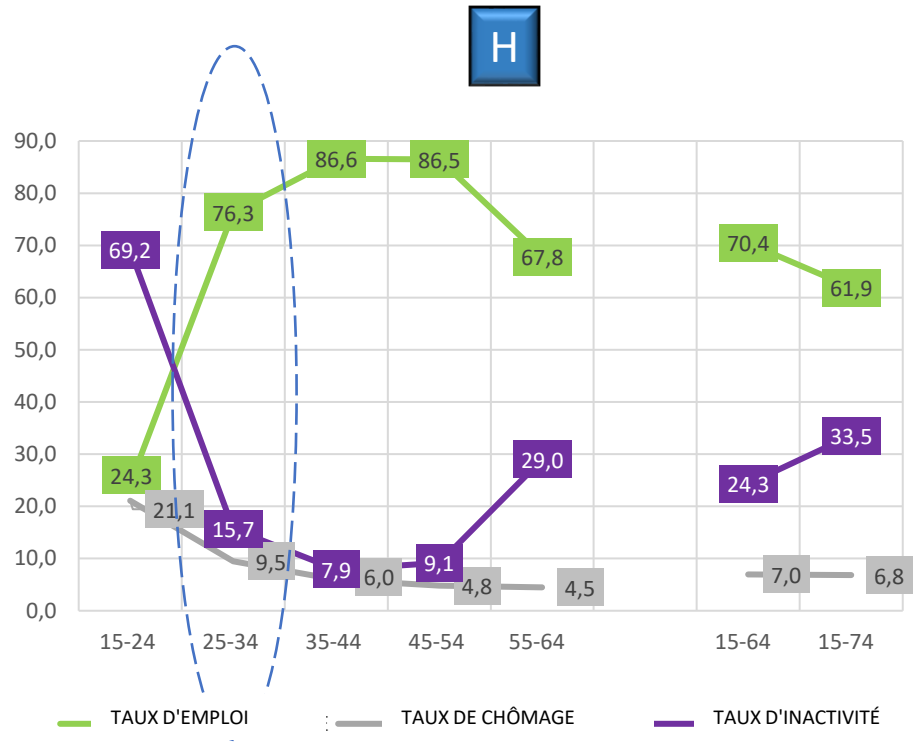

F

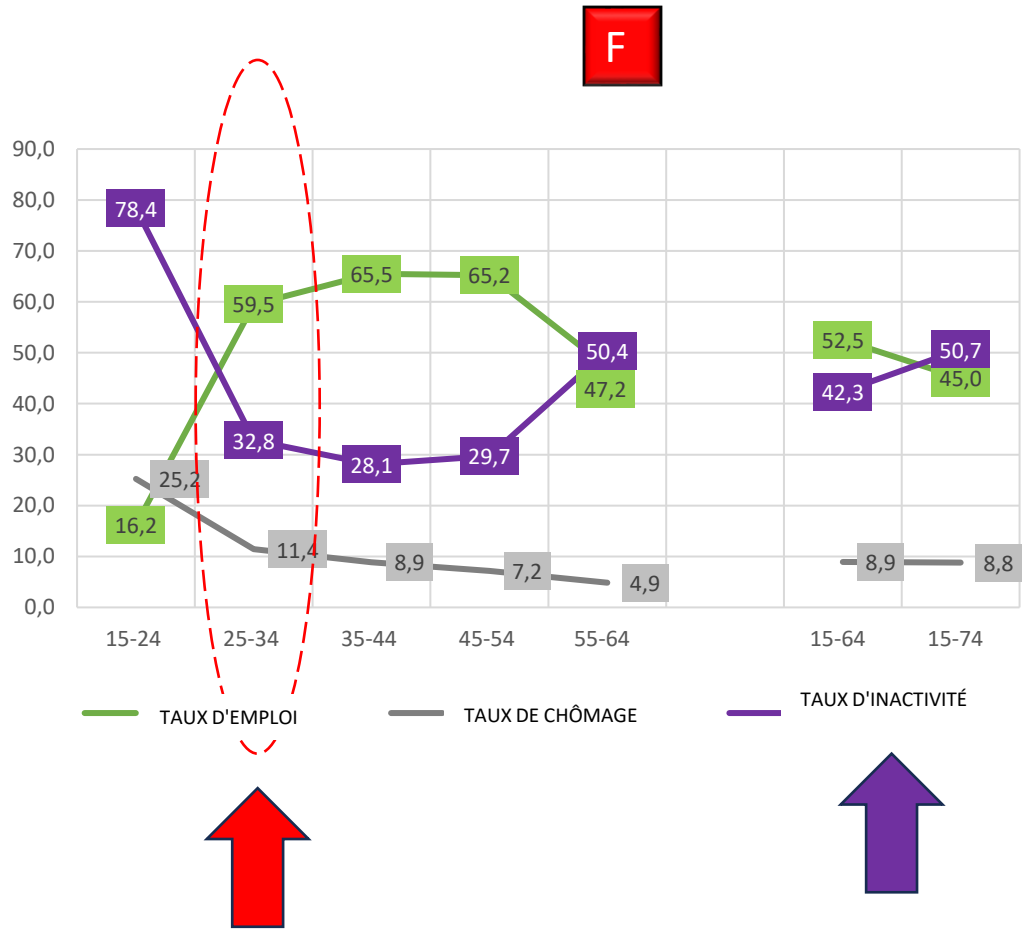



***GENDER GAPS NON RÉSOLUS ...***

*Elaborazione Inapp su Istat 2024*

# INDICATEURS DU MARCHE DU TRAVAIL 2023, PAR SEXE ET PAR AGE

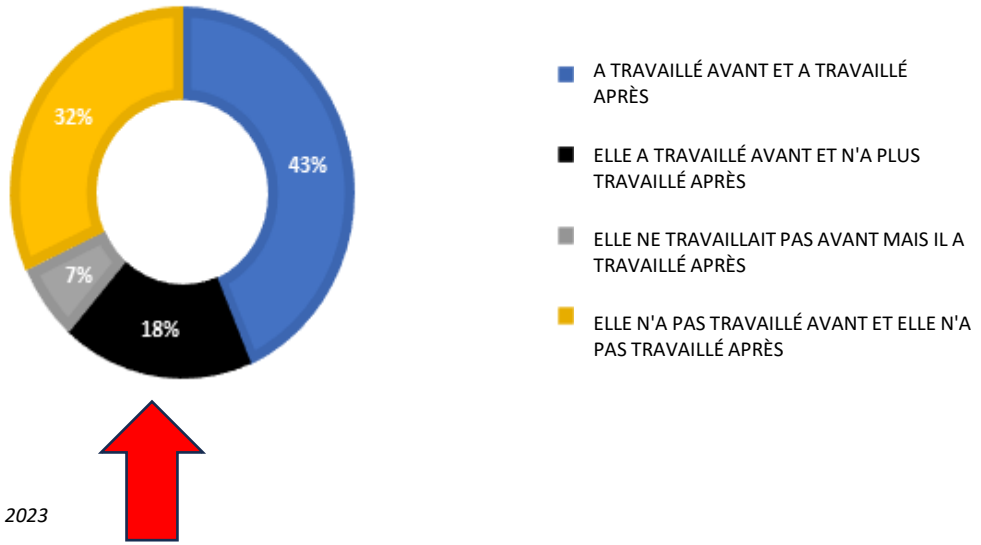



*Elaborazione Inapp su Istat 2024*

# SPECIFICITE FEMININE : LE CONDITIONNEMENT DE LA CHARGE DE SOINS, MATERNITE ET ABANDON DU TRAVAIL

DANS LA PÉRIODE IMMÉDIATEMENT AVANT (2 MOIS AVANT) ET DANS LA PÉRIODE IMMÉDIATEMENT APRÈS (3 MOIS APRÈS) LA NAISSANCE DE SON PLUS JEUNE ENFANT, ELLE…




*INAPP PLUS, 2023*

- Plus de 51 % des répondantes ont quitté leur emploi après leur congé maternité pour des raisons de conciliation vie professionnelle-vie privée librement définies.
- 30 % en raison du non-renouvellement de leur contrat ou d'un licenciement.
- 19 % des collègues ont démissionné pour des raisons économiques et familiales.
- Plus de 70 % des femmes qui quittent leur emploi gagnent moins de 25 000 € bruts par an, et moins d'un tiers gagnent moins de 15 000 €.
- 75 % ont un conjoint en CDI.

# 2.
# COMBLER GAP SUR LE MARCHE DU TRAVAIL
# LE ROLE DE L'INACTIVITE FEMININE

# L'« ARMEE DE RESERVE FEMININE » ET LE ROLE DE L'INACTIVITE

Combien y a-t-il de FEMMES INACTIVES ?

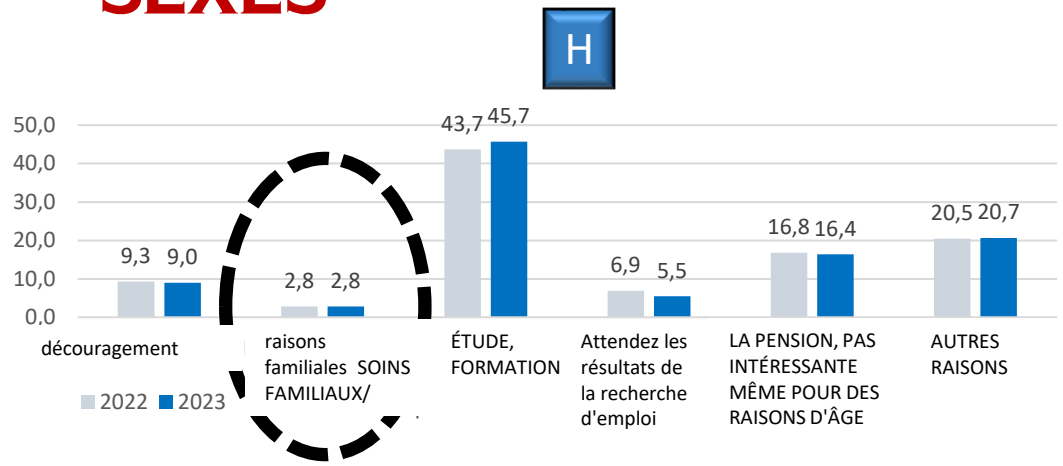
Au 1er janvier 2024, 12 377 000 personnes âgées de 15 à 64 ans (dont 64 % de femmes) étaient inactives en Italie, soit plus de 7,8 millions.
Parmi ces femmes, 16 % constituent la population active potentielle, c'est-à-dire celles qui déclarent leur disponibilité sous condition, soit actuellement, soit en recherche d'emploi (1,26 million de femmes en Italie).

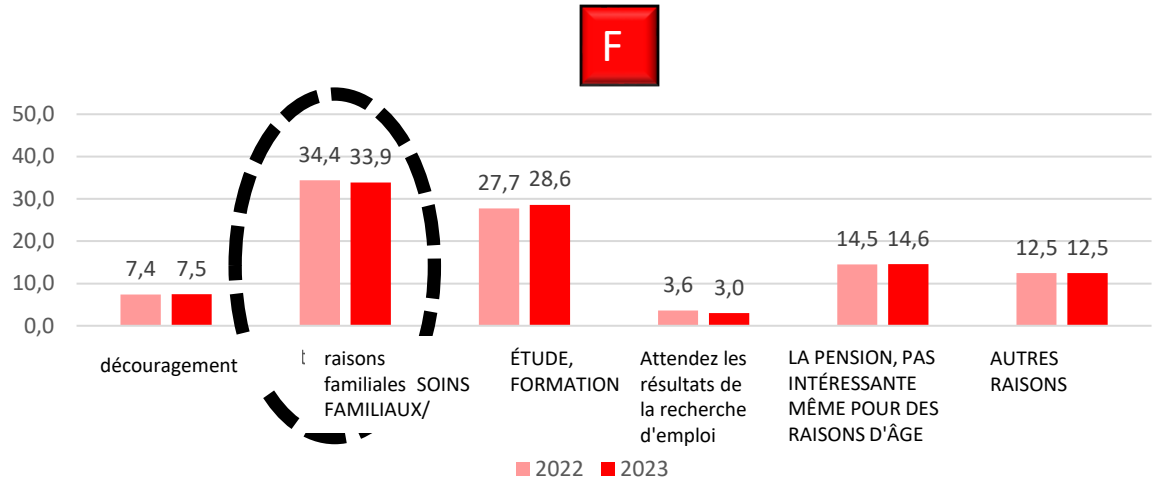
52,5 % ont un diplôme d'études secondaires ou moins.
38,2 % ont un diplôme d'études secondaires.
9 % sont titulaires d'un diplôme universitaire ou d'un diplôme de troisième cycle.

Objectifs des politiques

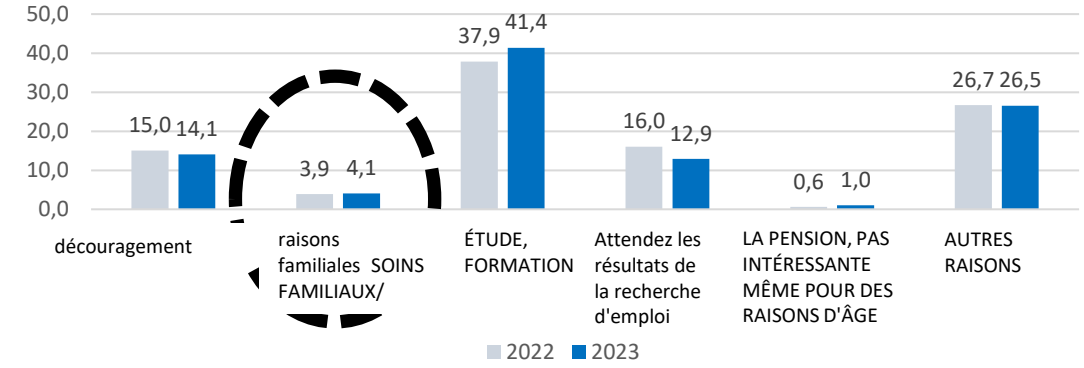
# POURQUOI L'INACTIVITE ? COMPARAISON ENTRE LES SEXES

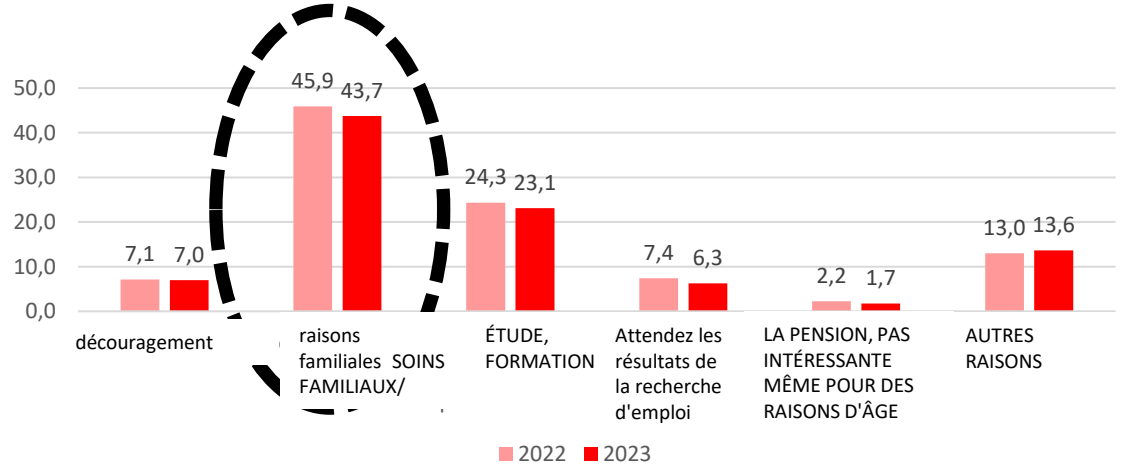
15-64




25-34



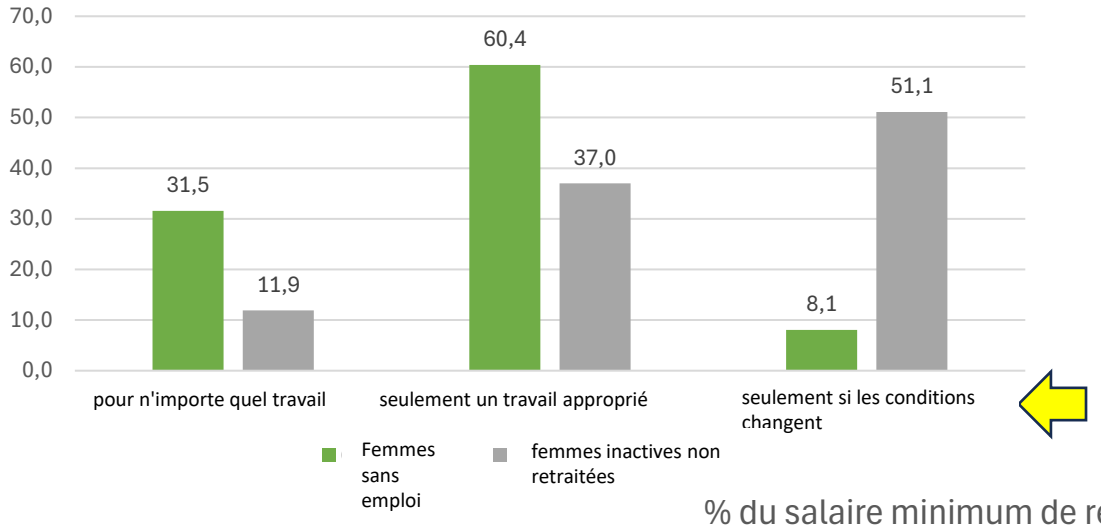




*Elaborazione Inapp su Istat 2024*

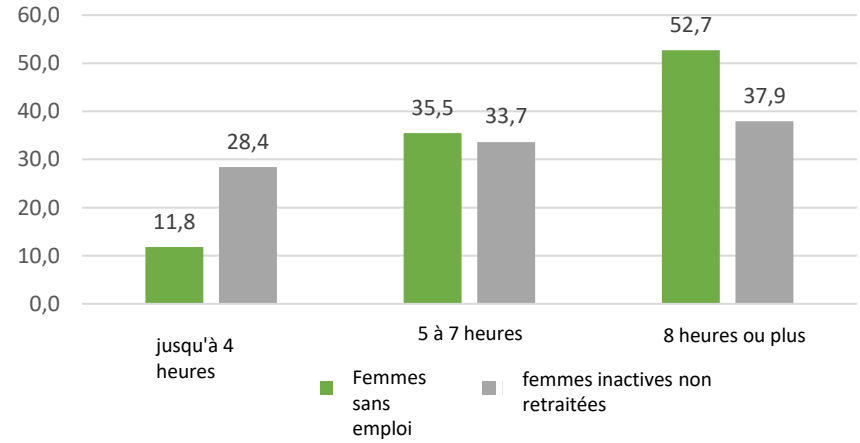
# 3.
# LES DEUX ELEMENTS DE LA STRATEGIE : AU-DELA DE L'INADEQUATION DES COMPETENCES : LES FACTEURS CONTEXTUELS A MODIFIER

# LES CONDITIONS D'ACTIVATION

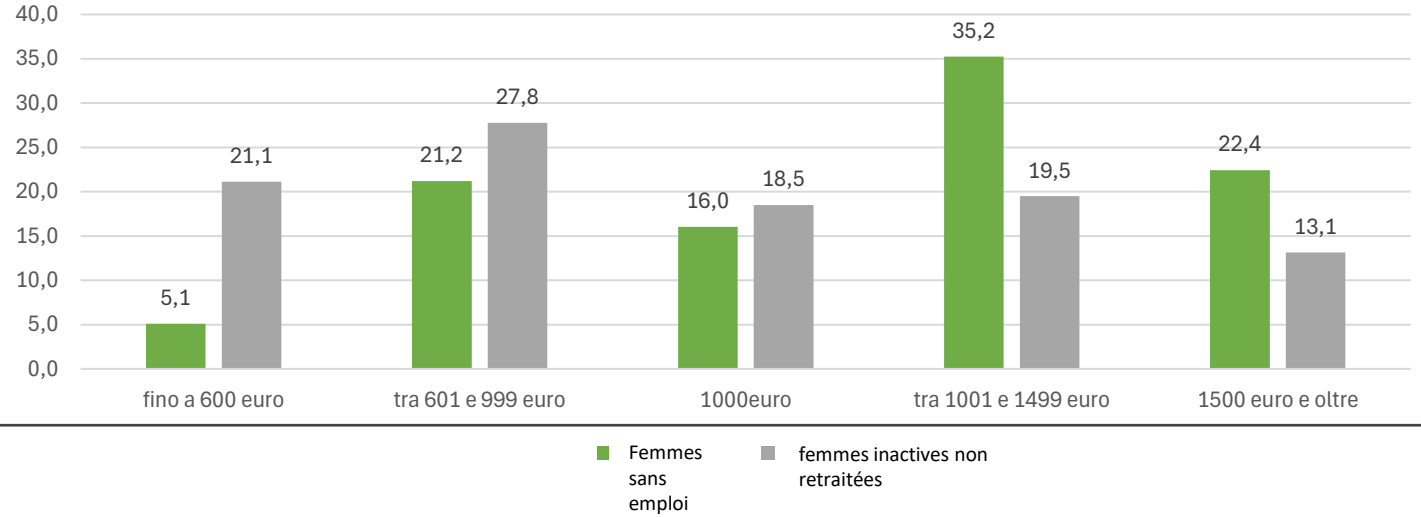
Seriez-vous disponible pour travailler...




Disponible pour travailler 5 jours à quelles heures quotidiennes...




% du salaire minimum de réservation disponible pour le travail




*INAPP PLUS, 2023*

# MERCI POUR VOTRE ATTENTION

tel 0685447468
v.cardinali@inapp.gov.it

INAPP
ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI
DELLE POLITICHE PUBBLICHE

www.inapp.org